

TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC BẢO VỆ TỔ CHỨC ĐẢNG

PHAN TRIÊM

Bảo vệ tổ chức đảng là một nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên của toàn Đảng. Trong thời kỳ hoạt động bí mật cũng như lúc nắm chính quyền, trong kháng chiến cũng như trong hòa bình, Đảng ta luôn luôn coi trọng công tác bảo vệ tổ chức đảng. Đảng ta đã tổ chức và sinh hoạt chặt chẽ theo đúng nguyên tắc, đường lối của chủ nghĩa Mác – Lê-nin. Những thủ tục, chế độ, tiêu chuẩn kết nạp đảng viên, lựa chọn, đề bạt cán bộ, v.v... nói chung đã được các cấp ủy thực hiện nghiêm chỉnh. Đảng ta lại trải qua một quá trình tôi luyện liên tục trên 35 năm nay. Nhờ vậy, tuyệt đại đa số cán bộ, đảng viên có lòng trung thành vô hạn với sự nghiệp đấu tranh của Đảng, của dân tộc, vững vàng về chính trị, tin tưởng vững chắc vào đường lối, chính sách của đảng. Những thành tích và ưu điểm của cán bộ, đảng viên đã góp phần xứng đáng vào những thắng lợi vĩ đại của Đảng, vào lịch sử quang vinh của dân tộc.

Trong suốt thời kỳ hoạt động bí mật, Đảng ta phải hoạt động trong điều kiện vô cùng ác liệt, tuyệt đại bộ phận cán bộ, đảng viên của Đảng đều qua nàh tù của đế quốc. Có nhiều đồng chí phải sống trong tù liên tục 15, 17 năm, hoặc vào tù 5, 6 lần. Trong điều kiện đó, cán bộ, đảng viên ta được tôi luyện, thử thách; cơ sở của Đảng ta được sàng lọc, những phần tử đầu cơ, thoái hóa, không kiên định lập trường cách mạng bị sa thải ra khỏi Đảng.

Sau Cách mạng tháng Tám và bước vào kháng chiến, Đảng ta đã kịp thời đề ra chủ trương xây dựng Đảng thành một Đảng có tính chất quần chúng. Tuy trong lúc mạnh dạn mở rộng đội ngũ cán bộ, chúng ta phần nào không nắm vững đường lối giai cấp trong công tác cán bộ và không đề ra tiêu chuẩn lựa chọn cán bộ một cách rõ ràng; trong khi tích cực phát triển Đảng, chúng ta không chú ý nhấn mạnh về phương hướng giai cấp và tiêu chuẩn đảng viên, có nhiều nơi đã thi đua phát triển Đảng, phạm thiên hướng hình thức chủ nghĩa, đơn thuần chạy theo số lượng. Nhưng cuộc kháng chiến lâu dài và khốc liệt 8, 9 năm liền cũng giúp cho đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng được tôi luyện, thử thách và sàng lọc, nhất là những cơ sở vùng địch hậu.

Tuy nhiên, nhìn lại quá trình lịch sử của Đảng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên cũng có một số ít đảng viên không tốt, thậm chí có cán bộ, đảng viên đã biến chất, trở thành tay sai cho địch. Có người đã làm tay sai cho địch hàng chục năm từ lúc còn hoạt động bí mật đến lúc kháng chiến. Cá biệt có tên đã làm đến bí thư tỉnh ủy và khu ủy viên và cao hơn nữa.

Điều đó chứng tỏ rằng đế quốc và tay sai của chúng thường xuyên, liên tục phá Đảng ta bằng nhiều cách, mà nguy hiểm nhất là đưa người chui vào Đảng ta, mua chuộc, dụ dỗ, biến những đảng viên ta thành tay sai cho chúng. Điều đó cũng chứng tỏ công tác bảo vệ Đảng của chúng ta có lúc, có nơi còn có những thiếu sót nhất định.

Từ ngày hòa bình được lập lại, từ kháng chiến chuyển sang xây dựng kinh tế và văn hóa, bộ máy và đội ngũ cán bộ, đảng viên đã phát triển với một nhịp độ rất nhanh trong một thời gian tương đối ngắn. Thí dụ: năm 1955, Bộ công thương mới có mấy trăm cán bộ, đảng viên; đến nay đã tách ra thành hàng chục bộ và tổng cục, với trên 7 vạn cán bộ, đảng viên. Trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, ngoài số phát triển trong ngành ra, còn phải điều chuyển ở nhiều ngành, nhiều địa phương khác nhau, như cán bộ miền Nam tập kết, cán bộ quân đội chuyển ngành, cán bộ lưu dung, v.v... Ty thương nghiệp tỉnh X có 125 cán bộ, nhân viên mà phải lấy ở 26 tỉnh và cơ quan khác nhau.

Trong điều kiện đó, việc tìm hiểu cán bộ của chúng ta chưa chặt chẽ, công tác hồ sơ lý lịch chưa đầy đủ, công tác quản lý cán bộ của ta chưa có nhiều kinh nghiệm. Hơn nữa, một số ngành không bàn giao kỹ tình hình cán bộ mà mình đã nắm được, thậm chí có trường hợp giấu bót khuyết điểm của cán bộ để cho cơ quan mới dễ tiếp nhận.

Từ ngày hòa bình được lập lại, số lượng đảng viên mới phát triển khá nhanh; có những người chưa được rèn luyện đầy đủ, có nơi có lúc lại chưa nắm vững tiêu chuẩn đảng viên, thiếu thận trọng trong công tác phát triển Đảng.

Bộ máy phình ra mau, số lượng cán bộ, đảng viên mới tăng nhanh và trước nhiệm vụ cách mạng mới, trước tình hình quốc tế có những diễn biến phức tạp, tư tưởng cán bộ, đảng viên phát sinh nhiều vấn đề mới. Cuộc đấu tranh giữa chủ nghĩa Mác – Lê-nin và chủ nghĩa xét lại hiện đại

trong phong trào cộng sản quốc tế diễn ra phức tạp. Đảng ta có đường lối chính trị, đường lối tổ chức đúng; cán bộ, đảng viên ta có phẩm chất tốt; do đó, chủ nghĩa xét lại hiện đại không có đất phát triển. Song nó cũng gây tác hại đến mức nhất định đối với một số cán bộ, đảng viên. Một số cán bộ, đảng viên vì chịu ảnh hưởng của tư tưởng hòa bình chủ nghĩa và chịu ảnh hưởng của xã hội cũ, khi về công tác ở thành phố đã sinh ra cầu an hưởng lạc, giảm sút ý chí chiến đấu, phạm tham ô, hủ hóa, trụy lạc; thậm chí có trường hợp dính líu đến vấn đề chính trị. Kẻ địch nhân cơ hội đó mua chuộc, lôi kéo những đảng viên biến chất, thoái hóa xa lìa tổ chức Đảng.

Tình hình trên làm cho công tác bảo vệ tổ chức Đảng, công tác quản lý cán bộ, đảng viên của ta có những khó khăn và thiếu sót nhất định. Nhưng thiếu sót chủ yếu là tinh thần cảnh giác cách mạng, ý thức tổ chức kỷ luật, ý thức bảo vệ Đảng, nhận thức về công tác quản lý cán bộ, đảng viên của một số ngành, của một số nơi chưa cao.

Hiện nay cả nước ta lại đang tiến hành cuộc chiến tranh chống Mỹ xâm lược. Cuộc đấu tranh giai cấp trong phạm vi cả nước chuyển sang một thời kỳ mới gay gắt và phức tạp hơn. Cùng với các âm mưu khác, kẻ địch sẽ tăng cường phá hoại Đảng ta. Trước yêu cầu của nhiệm vụ mới, một lần nữa chúng ta lại phải điều chuyển rất nhiều cán bộ, đảng viên từ ngành này qua ngành khác, nhằm tăng cường cho quốc phòng, cho giao thông, cho kinh tế, cho các địa phương. Mặt khác, trong cuộc đấu tranh quyết liệt với quân thù, có thể có những cán bộ, đảng viên dao động, cầu an. Do đó, vấn đề bảo vệ tổ chức Đảng, bảo vệ cán bộ, đảng viên vốn đã quan trọng lúc này lại càng hết sức quan trọng. Chúng ta phải nâng cao tinh thần trách nhiệm, tinh thần cảnh giác cách mạng để làm tốt hơn nữa công tác bảo vệ tổ chức Đảng.

Muốn làm tốt công tác bảo vệ tổ chức Đảng, yêu cầu trước hết nâng cao ý thức bảo vệ Đảng cho cán bộ, đảng viên. Hiện nay, số đảng viên mới của chúng ta chiếm quá nửa tổng số đảng viên. Trong đó đa số chưa có kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng. Vì vậy càng cần phải chú trọng giáo dục về ý thức cảnh giác, về những nguyên tắc, thủ tục của Đảng để công tác bảo vệ tổ chức Đảng sau này được bảo đảm tốt.

Khi tiến hành giáo dục, cần chú ý làm cho cán bộ, đảng viên nhận rõ âm mưu, thủ đoạn của địch đã và đang tìm mọi cách tấn công, thâm nhập, phá hoại nội bộ Đảng, nhận rõ cuộc đấu tranh giai cấp trên các mặt trận chính trị, kinh tế, văn hóa vẫn đang diễn ra phức tạp, tư tưởng tư sản và tư tưởng tiểu tư sản luôn luôn ảnh hưởng vào trong Đảng.

Việc giáo dục nâng cao ý thức cảnh giác cách mạng đối với việc bảo vệ tổ chức Đảng phải làm thường xuyên, liên tục trong sinh hoạt đảng bộ, chi bộ. Kinh nghiệm cho thấy rằng muốn nâng cao nhận thức về âm mưu phá hoại của địch và sự cần thiết phải bảo vệ tổ chức Đảng, thì không thể chỉ nói tình hình chung, mà phải nói rõ âm mưu thủ đoạn của địch, sự tấn công của địch vào hàng ngũ cán bộ, đảng viên qua từng thời kỳ cách mạng, phải nêu rõ trong Đảng có những phần tử sa đọa thoái hóa, để thấy rằng không phải chỉ cảnh giác với âm mưu của đế quốc, mà còn phải cảnh giác với tư tưởng của giai cấp tư sản và những ảnh hưởng xấu của xã hội cũ nữa.

Cần kiểm điểm sâu sắc công tác quản lý cán bộ, đảng viên, việc chấp hành các nguyên tắc, thủ tục của Đảng để thấy rõ mặt tốt, mặt sơ hở của ta. Từ đó rút ra những bài học thiết thực để giáo dục cán bộ, đảng viên.

Việc giáo dục, nâng cao ý thức cảnh giác cách mạng phải gắn liền với vấn đề nâng cao ý thức tổ chức, kỷ luật trong việc bảo vệ Đảng.

Muốn bảo vệ tổ chức Đảng được tốt, cần quản lý tốt đội ngũ cán bộ, đảng viên. Phải hiểu và quản lý cán bộ, đảng viên trên 3 mặt: lịch sử và gia đình; quá trình công tác, tư tưởng từ trước đến nay; sinh hoạt vật chất và quan hệ xã hội của mỗi cán bộ, đảng viên.

Mỗi cán bộ, đảng viên xuất thân trong hoàn cảnh gia đình khác nhau, có quá khứ khác nhau và quá trình công tác khác nhau. Nước ta trải qua 8, 9 năm kháng chiến. Hòa bình được lập lại, nhiều cán bộ miền Nam tập kết ra Bắc. Tình hình xã hội ở nước ta rất phức tạp. Trong cùng một gia đình có người theo cách mạng, có người theo địch, có người không theo cách mạng mà cũng không theo địch; có người ở vùng giải phóng, có người ở vùng tạm bị chiếm; có người ở lại trong Nam, có người tập kết ra Bắc. Trong hoàn cảnh đó, hiểu được tình hình gia đình cán bộ,

đảng viên một cách chính xác, cụ thể không phải là việc dễ. Khi nhận xét cán bộ, tất nhiên trước hết phải căn cứ vào bản thân người cán bộ, đảng viên là chính, nhưng không thể không xét đến mối quan hệ giữa cán bộ và gia đình. Nhưng khi xét đến mối quan hệ gia đình phải hết sức thận trọng, khách quan, phải thấy tình hình phân hóa nói trên, không thể đánh giá, quy kết một cách đơn giản, phiến diện.

Hoàn cảnh sống chung với nhau nhiều năm trong tù đã giúp cho Đảng ta hiểu được một số lớn cán bộ, nhưng chưa hiểu hết và có một số trường hợp chưa hiểu đầy đủ. Qua thẩm tra một số nơi, có một số ít cán bộ, đảng viên trước đây đã có những hành động không tốt, thậm chí có người nhận làm tay sai cho địch, hoặc đã làm tay sai cho địch, một số cán bộ, đảng viên có lúc đã tham gia vào các đảng phái và tổ chức phản động như: Đại việt, Quốc dân đảng phản động, Tơ-rót-kít, v.v... cũng chưa báo cáo hoặc báo cáo chưa hết với Đảng. Vì vậy, việc tìm hiểu lịch sử cán bộ và gia đình cán bộ là một vấn đề hết sức cần thiết, chúng ta phải thường xuyên, kiên nhẫn tìm hiểu, nắm cho thật đầy đủ, chính xác.

Quá trình công tác và tư tưởng của đại đa số cán bộ, đảng viên là tuyệt đối trung thành với Đảng, với nhân dân, theo kịp với yêu cầu của cách mạng, đi đúng đường lối, chủ trương của Đảng. Nhưng qua những sự kiện lớn như: cải cách ruộng đất, sửa sai, thời kỳ “Nhân văn – Giai phẩm”, cải tạo công thương nghiệp, v.v..., có một số ít cán bộ, đảng viên vì tư tưởng chuyển biến chậm, nên không theo kịp với phong trào. Có người vì quyền lợi cá nhân đã chống lại chủ trương, đường lối của Đảng. Ngoài ra, có một số cán bộ, đảng viên do chịu ảnh hưởng của tư tưởng hòa bình chủ nghĩa, của xã hội cũ, sinh ra tham ô, hủ hóa, biến chất... Vì vậy, chúng ta phải căn cứ vào quá trình công tác và tư tưởng của cán bộ, đảng viên từ trước đến nay mà tìm hiểu kỹ về lập trường, quan điểm của mỗi cán bộ, đảng viên.

Về mặt sinh hoạt vật chất và quan hệ xã hội, chúng ta cần xem mức sống hiện nay có tương ứng với số tiền thu nhập của gia đình cán bộ, đảng viên không? Nếu thấy có cán bộ, đảng viên có những hiện tượng ăn tiêu quá mức so với mức lương của họ, thì phải coi là hiện tượng không bình thường, cần phải đặt vấn đề tìm hiểu để có kế hoạch

ngăn chặn kịp thời những hành động tham ô, hoặc bị địch lợi dụng. Có như vậy chúng ta mới bảo vệ được cán bộ, đảng viên. Kinh nghiệm cho ta thấy: lúc đầu một số đồng chí phạm sai lầm về sinh hoạt, nhưng vì không kịp thời phát hiện, ngăn chặn, nên đã có những người đi đến sa đọa biến chất, phạm pháp luật Nhà nước, cá biệt có người đã vì sinh hoạt sa đọa mà dẫn đến vấn đề chính trị. Đây là một sơ hở để cho địch lợi dụng cơ hội dùng tiền, dùng gái để mua chuộc cán bộ, đảng viên.

Trong quan hệ xã hội, cần chú ý việc giao dịch với những phần tử mật thám, chỉ điểm cũ, những phần tử trong giai cấp bóc lột không chịu cải tạo, những tên nguy quân, nguy quyền có nhiều tội ác. Cần giáo dục cán bộ, đảng viên khi có việc cần thiết phải giao dịch với những cơ quan nhà nước, nhất là những cơ quan của các nước tư bản, thì phải theo đúng những quy định của Đảng. Đối với những cán bộ, đảng viên công tác ở các cơ quan ở nước ngoài hay thường đi công tác nước ngoài, thì cơ quan và chi bộ Đảng càng phải nắm vững vấn đề giao dịch của cán bộ, đảng viên để có kế hoạch quản lý tốt hơn.

Bảo vệ Đảng là nhiệm vụ của toàn Đảng, của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là nhiệm vụ của cấp ủy, đảng ủy và chi bộ Đảng. Muốn bảo vệ tốt tổ chức Đảng, cần hiểu cán bộ, quản lý tốt cán bộ, đảng viên. Có nắm được cán bộ của địa phương, của ngành mình thì mới có kế hoạch giáo dục, bố trí, sử dụng và đề bạt tốt được. Trên cơ sở đó mới bảo đảm tốt công tác của ngành, của địa phương. Như vậy, chúng ta thấy rằng việc quản lý cán bộ, đảng viên và việc thực hiện tốt nhiệm vụ công tác của từng ngành có liên quan chặt chẽ với nhau. Kinh nghiệm cho ta thấy rằng nơi nào cấp ủy hoặc đảng đoàn chú ý quản lý cán bộ, đảng viên, chú ý việc bảo vệ Đảng thì nơi đó các mặt công tác tốt hơn.

Do đó, công tác quản lý cán bộ, đảng viên không phải chỉ là công việc của cấp ủy, của đảng đoàn, của các vụ và ban tổ chức, của chi bộ, đảng bộ cơ quan, mà các đồng chí bộ, thứ trưởng, cán bộ phụ trách các vụ, các thủ trưởng bộ phận, đơn vị cũng phải có trách nhiệm là tốt hơn công tác này.

Đi đôi với việc tìm hiểu, giáo dục tư tưởng, cơ quan và chi bộ Đảng phải xây dựng và chấp hành nghiêm chỉnh những nguyên tắc, thủ

tục của Đảng về kết nạp đảng viên, đề bạt cán bộ, giới thiệu sinh hoạt Đảng, chế độ công tác, giao dịch, v.v... Tùy theo tính chất và môi trường hoạt động của cán bộ, đảng viên từng ngành như ngoại giao, ngoại thương, các cơ quan kinh tế, v.v..., cần vận dụng những nguyên tắc thể lệ chung, đề ra những thể lệ cụ thể, quy định cụ thể cho sát với từng ngành, từng địa phương.

Mỗi cán bộ, đảng viên phải tự mình học tập, rèn luyện, không ngừng nâng cao ý chí chiến đấu, tinh thần cảnh giác cách mạng, ý thức chấp hành các nguyên tắc, chế độ công tác, giao dịch mà tổ chức Đảng và Nhà nước đã quy định. Giữ vững lối sống cần cù, giản dị của người cách mạng. Mỗi đảng viên còn phải thường xuyên báo cáo với Đảng về tình hình lịch sử, công tác và quan hệ xã hội của mình. Báo cáo đầy đủ những điều trước đây chưa báo cáo hoặc báo cáo chưa đầy đủ với Đảng. Kịp thời báo cáo với Đảng những diễn biến tư tưởng không lành mạnh, những tâm tư thắc mắc của mình; báo cáo tình hình sinh hoạt và những quan hệ không bình thường của mình với Đảng.

Mỗi cán bộ, đảng viên còn có trách nhiệm tìm hiểu những đồng chí trong chi bộ mình để giúp cho tổ chức Đảng hiểu được đảng viên hơn; kịp thời giúp nhau sửa chữa những sai lầm trong công tác và sinh hoạt, kịp thời báo cáo với Đảng những điều của người khác mà mình đã biết.

Công tác bảo vệ Đảng bao gồm công tác tư tưởng, công tác tổ chức và việc chấp hành các nguyên tắc, thủ tục của Đảng. Do đó, cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa các ngành tổ chức, tuyên giáo và kiểm tra của Đảng. Ngành tổ chức nắm được tình hình cụ thể của cán bộ, đảng viên, ngành kiểm tra nắm được những hiện tượng vi phạm điều lệ, kỷ luật của Đảng sẽ giúp cho ngành tuyên giáo có nội dung giáo dục tư tưởng sâu và sát hơn. Ngược lại, công tác giáo dục tư tưởng tốt, củng cố lập trường giai cấp cho cán bộ, đảng viên sẽ góp phần chủ động, tích cực vào việc bảo vệ tổ chức Đảng, vào việc chấp hành nghiêm chỉnh các nguyên tắc thủ tục của Đảng. Vì vậy, việc phối hợp chặt chẽ giữa 3 ngành tổ chức, tuyên huấn và kiểm tra là việc rất quan trọng trong công tác bảo vệ Đảng.

Hiện nay cả nước ta đang chiến đấu chống đế quốc Mỹ, cuộc đấu tranh đang diễn ra gay go quyết liệt. Kẻ địch nhất định sẽ dùng nhiều âm

mu, hành động phá hoại Đảng. Về phía ta, công tác điều chuyển cán bộ khá quy mô, phức tạp. Trong cuộc đấu tranh nhất định có thể có những cán bộ, đảng viên dao động. Do đó, công tác bảo vệ Đảng vốn đã quan trọng, trong tình hình hiện nay, lại càng hết sức quan trọng và khẩn trương.

Mỗi cán bộ, đảng viên hãy nâng cao tinh thần trách nhiệm với Đảng, làm tốt công tác bảo vệ tổ chức Đảng theo sự quy định của Đảng. Các đảng bộ, chi bộ phải lấy công tác bảo vệ Đảng làm một trong những tiêu chuẩn xây dựng chi bộ “bốn tốt”. Làm tốt công tác bảo vệ tổ chức là một điều kiện của đảng viên “bốn tốt”.