

MỘT VÀI Ý KIẾN VỀ VẤN ĐỀ ĐIỀU ĐỘNG CÁN BỘ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU SẢN XUẤT VÀ CHIẾN ĐẤU HIỆN NAY

TRƯƠNG ĐÔNG

Để đối phó với những thắng lợi liên tiếp và ngày càng to lớn của nhân dân ta ở cả hai miền, đế quốc Mỹ đang điên cuồng mở rộng chiến tranh xâm lược miền Nam và đẩy mạnh cuộc chiến tranh phá hoại ở miền Bắc, đặt cả nước ta trong tình trạng chiến tranh. Trước tình hình nghiêm trọng đó, nhiệm vụ chung to lớn nhất của nhân dân ta là chống Mỹ, cứu nước. Ở miền Bắc, vừa phải đẩy mạnh sản xuất, tăng cường tiềm lực kinh tế và sức phòng thủ, vừa kiên quyết chiến đấu và sẵn sàng chiến đấu, đập tan cuộc chiến tranh phá hoại, hoặc bất cứ thứ chiến tranh nào do đế quốc Mỹ gây ra, tích cực ủng hộ và cùng đồng bào miền Nam đánh thắng giặc Mỹ xâm lược.

Đáp ứng nhu cầu của nhiệm vụ chính trị trên đây, công tác tổ chức và xây dựng Đảng phải được chuyển hướng một cách mạnh mẽ, trong đó việc sắp xếp, bố trí lại lực lượng cán bộ phù hợp với tình hình mới phải được giải quyết kịp thời và tốt. Vừa qua, chúng ta đã tiến hành điều động một số rất lớn cán bộ để phục vụ cho các yêu cầu mới. Trong công tác này, các cấp các ngành đã có nhiều cố gắng, và nói chung bảo đảm tương đối tốt nhiệm vụ của cấp trên giao cho. Sắp tới, chúng ta sẽ tiến hành nhiều đợt điều động lớn nữa, khẩn trương, cấp bách và số lượng cũng có thể nhiều hơn. Đây là một việc khá phức tạp và khó khăn. Để góp phần làm tốt công tác này, chúng tôi nêu lên một vài ý kiến bước đầu rút ra từ thực tế của công tác điều động cán bộ vừa qua.

Trước hết, phải quán triệt sâu sắc nhiệm vụ vừa sản xuất vừa chiến đấu, quán triệt yêu cầu trước mắt và yêu cầu lâu dài trong việc bố trí, sắp xếp lực lượng cán bộ hiện nay.

Điều động cán bộ là bố trí, sắp xếp, điều chỉnh lực lượng cán bộ, nhằm đáp ứng các yêu cầu của cách mạng do tình hình mỗi lúc đặt ra. Bố trí, sắp xếp đúng và tốt lực lượng cán bộ so nghĩa là phân bố lực lượng cán bộ như thế nào để bảo đảm cho các mặt công tác, các nhiệm vụ cách mạng được thực hiện thắng lợi, nhất là đối với những nhiệm vụ chủ yếu nhất. Muốn được như vậy, điều trước hết là phải hiểu đúng đắn và sâu sắc

nhiệm vụ chính trị của Đảng trong mỗi lúc, đặng quán triệt nó một cách đầy đủ trong công tác của mình.

Để đánh thắng giặc Mỹ xâm lược, nhiệm vụ của nhân dân miền Bắc hiện nay là phải vừa sản xuất, vừa chiến đấu. Hai mặt này có quan hệ chặt chẽ và hỗ trợ nhau, tuyệt đối không tách rời và đối lập nhau. Phải ra sức đẩy mạnh sản xuất, tiếp tục sự nghiệp công nghiệp hóa xã hội chủ nghĩa, nhằm tăng cường tiềm lực kinh tế và sức phòng thủ đất nước, làm cho miền Bắc thật sự là hậu phương lớn vững mạnh của cả nước trong cuộc chiến tranh chống Mỹ, cứu nước. Có đẩy mạnh sản xuất theo phương hướng và yêu cầu trên thì mới bảo đảm cho cuộc chiến đấu ở cả hai miền phát triển thắng lợi. Hơn nữa, nó còn nhằm chuẩn bị để sau khi chiến thắng đế quốc Mỹ, chúng ta có thể phát triển với tốc độ nhanh sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội. Nhưng vì đế quốc Mỹ đang ngày càng mở rộng chiến tranh phá hoại, đánh phá ác liệt miền Bắc, ngăn trở sự nghiệp xây dựng kinh tế của nhân dân ta, hòng làm suy yếu hậu phương lớn chống Mỹ của cả nước ta, chúng ta phải kiên quyết chiến đấu và ra sức tăng cường lực lượng quốc phòng, đánh bại chính sách “leo thang” và bất cứ kế hoạch phiêu lưu quân sự nào của đế quốc Mỹ. Chỉ có như thế mới có thể bảo đảm được công cuộc lao động sản xuất của nhân dân ta, làm cho sự nghiệp xây dựng kinh tế của nhân dân ta phát triển không ngừng. Tình hình phát triển trong mấy tháng qua chứng minh rất rõ điều này.

Rất rõ ràng, sản xuất và chiến đấu gắn bó chặt chẽ với nhau, không tách rời và đối lập nhau. Không thể chỉ chú trọng mặt này mà coi nhẹ mặt kia, hoặc ngược lại. Việc sắp xếp, điều chỉnh lực lượng, cung cấp số rất lớn cán bộ cho các yêu cầu mới hiện nay phải quán triệt đầu đủ nhận thức trên đây. Chúng ta phải bố trí, sắp xếp lực lượng cán bộ thế nào cho tốt, cải tiến tổ chức và lề lối làm việc cho thích hợp, sử dụng đúng và phát huy đầy đủ năng lực của cán bộ, nâng cao năng suất lao động và hiệu suất công tác, chú ý đào tạo và mạnh dạn cất nhắc những người có triển vọng, để có thể rút ra được một số lớn cán bộ cung cấp cho các yêu cầu mới. Song, trong khi làm việc này phải hết sức chú ý không được để ảnh hưởng xấu đến sản xuất.

Thời gian vừa qua, nói chung chúng ta làm tốt yêu cầu này. Trong quá trình công tác đã chú trọng khắc phục những lệch lạc nảy ra. Kinh nghiệm cho thấy, phải chú ý đấu tranh cả hai mặt: khắc phục những nhận thức giản đơn, phiến diện đối với nhiệm vụ chính trị mới của Đảng, đồng thời khắc phục tư tưởng cục bộ, bản vị, địa phương chủ nghĩa. Hai mặt này gắn với nhau và ảnh hưởng lẫn nhau. Tuy nhiên, tùy từng trường hợp cụ thể mà chú ý nhấn mạnh mặt này, hoặc mặt kia.

Phải làm cho các ngành, các cấp có nhận thức toàn diện, sâu sắc về nhiệm vụ chính trị hiện nay, quán triệt đầy đủ cả hai yêu cầu sản xuất và chiến đấu, khắc phục những nhận thức giản đơn, phiến diện. Một số cơ quan và địa phương khi thấy nhấn mạnh yêu cầu điều cán bộ tăng cường cho chiến đấu, đã không nhận thức đầy đủ mặt phải bảo đảm sản xuất, bảo đảm công tác thiếu, tính toán cân nhắc đầy đủ theo đúng tinh thần chỉ thị của Trung ương, nên đã để đi những cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở cơ sở; hoặc điều đi những cán bộ đã đi sâu vào chuyên môn nghiệp vụ và kỹ thuật lâu ngày, những cán bộ khoa học, kỹ thuật được đào tạo, bồi dưỡng hàng 5, 10 năm, những công nhân kỹ thuật chủ chốt trong bộ phận sản xuất để giao cho những công tác không thích hợp. Ngoài ra, cũng phải khắc phục hiện tượng cơ quan yêu cầu cung cấp cán bộ đề ra những yêu cầu quá cao, có điểm chưa phù hợp với thực tế, do chưa thấy hết khả năng cán bộ của Đảng hoặc chỉ thấy tính chất trọng yếu và cấp thiết của ngành mình đối với chiến đấu mà không thấy hoặc thấy không đầy đủ yêu cầu của sản xuất và các mặt công tác khác.

Trong việc nâng cao nhận thức về nhiệm vụ chính trị, còn phải chú ý để kết hợp yêu cầu trước mắt với yêu cầu lâu dài. Chúng ta sẽ còn phải tiếp tục sắp xếp, bố trí lực lượng, điều động số rất lớn cán bộ cho các yêu cầu mới. Trong tình hình cán bộ có hạn, nếu không có nhận thức đúng đắn và sâu sắc về vấn đề này thì rất có thể sẽ phạm sai lầm, không chú ý hoặc coi nhẹ việc xây dựng đội ngũ cán bộ chuẩn bị đáp ứng các yêu cầu lâu dài về sau.

Vấn đề đấu tranh khắc phục các tư tưởng cục bộ, bản vị địa phương chủ nghĩa phải được chú ý thường xuyên. Hiện tượng một số ngành và cơ quan vin vào lý do này khác, thậm chí tìm hết cách để giữ cán bộ lại,

không sẵn sàng cung cấp theo yêu cầu mới của cách mạng, hoặc cung cấp những cán bộ không đủ tiêu chuẩn, cũng khá phổ biến. Về phía các cơ quan yêu cầu cung cấp cán bộ, tư tưởng cục bộ, bản vị thể hiện ở chỗ nhân dịp này xin được càng nhiều càng tốt, nâng mức yêu cầu, tăng lên không phù hợp, không chú ý đến khó khăn chung của Đảng, của các ngành và cơ quan khác.

Muốn làm tốt việc điều chỉnh, sắp xếp đội ngũ cán bộ, đáp ứng các yêu cầu mới to lớn hiện nay, chúng ta còn cần phải cố gắng lập được kế hoạch điều động, và phải quản lý tốt, nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện có.

Hiện nay, trước sự phát triển của tình hình, để bảo đảm thực hiện nhiệm vụ cách mạng mới, nhiều yêu cầu mới về cung cấp cán bộ đặt ra: quốc phòng, giao thông vận tải, xây dựng kinh tế, hoạt động quốc tế, v.v... Để đáp ứng các yêu cầu to lớn đó, chúng ta phải có một kế hoạch về điều chỉnh, sắp xếp lực lượng cán bộ. Kế hoạch này trong chừng mực nhất định, phải tính toán nhìn hết được các mặt yêu cầu về cán bộ, để chủ động sắp xếp, bớt dần tình trạng “giật gấu vá vai” hiện nay. Và cũng chỉ có làm được như thế thì mới bảo đảm quán triệt nhiệm vụ vừa sản xuất, vừa chiến đấu, quán triệt yêu cầu trước mắt và yêu cầu lâu dài, tránh tình trạng yêu cầu nào đề ra trước thì có đủ cán bộ cung cấp, còn yêu cầu đưa sau thì không bảo đảm thực hiện, hoặc thực hiện nhưng chất lượng thấp.

Để lập được kế hoạch điều động cán bộ, trước hết phải nắm đúng và sát yêu cầu cung cấp cán bộ. Các ngành và các địa phương có yêu cầu được cung cấp cán bộ phải vừa xuất phát từ nhiệm vụ của ngành hoặc địa phương mình đối với sản xuất và chiến đấu, vừa xuất phát từ khả năng hiện có của đội ngũ cán bộ chung hiện nay, và trên tinh thần sử dụng cán bộ một cách hợp lý nhất mà đề ra yêu cầu cụ thể về số cán bộ cần có, tránh tình trạng nêu yêu cầu một cách chung chung, hoặc không sát với sự cần thiết, gây thêm khó khăn và làm chậm trễ cho việc giải quyết, việc điều chỉnh cán bộ chung hiện nay.

Đi đôi với nắm yêu cầu, còn phải nắm chắc lực lượng cán bộ hiện có. Chỉ có làm tốt cả hai mặt này, đồng thời quán triệt đầy đủ yêu cầu của nhiệm vụ chính trị trước mắt, thì mới có được kế hoạch điều chỉnh cán bộ đúng. Hiện nay việc nắm lực lượng cán bộ làm chưa được tốt, do công tác

quản lý cán bộ của các ngành, các cấp còn có nhiều thiếu sót. Nhược điểm này bộc lộ rõ trong các đợt điều động cán bộ vừa qua. Nhiều cơ quan quản lý cán bộ tỏ ra không nắm vững đội ngũ cán bộ của mình. Từ trước đến nay, chúng ta thường chỉ chú ý nhiều đến việc nắm một số cá nhân cán bộ nhất định theo phạm vi được phân công quản lý (nhưng ngay số này nắm cũng chưa được chắc); còn đội ngũ cán bộ nói chung về số lượng, chất lượng như thế nào... thì chưa nắm được hết. Ở nhiều nơi, không có cả danh sách, thống kê đầy đủ, chính xác. Hồ sơ của từng cá nhân cán bộ thì dễ thất lạc, khi cần đến không có. Tình hình đó gây rất nhiều trở ngại cho việc điều động. Kế hoạch đặt ra không sát. Việc huy động cán bộ chậm trễ, không kịp thời đáp ứng yêu cầu của tình hình khẩn trương trước mắt. Chúng ta phải nhanh chóng khắc phục các thiếu sót trên. Mỗi cơ quan có trách nhiệm quản lý cán bộ của mình, vừa làm tốt công tác quản lý cá nhân một số cán bộ theo sự phân công đã định.

Điều chỉnh, sắp xếp lực lượng cán bộ cho phù hợp, đáp ứng đúng yêu cầu của nhiệm vụ chính trị trước mắt, bảo đảm cho các mặt công tác được thực hiện thắng lợi, là một vấn đề rất lớn, có nhiều khó khăn và phức tạp. Nhưng nếu chúng ta giải quyết tốt các vấn đề nêu ra trên đây, thì tin rằng sẽ có cơ sở thuận lợi để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ của Đảng giao cho.