

VẬN DỤNG VÀ CỤ THỂ HOÁ BỐN YÊU CẦU TRONG CUỘC VẬN ĐỘNG XÂY DỰNG CHI BỘ "BỐN TỐT" Ở HÀ NỘI

Nguyễn Đức Kỳ

Phó trưởng ban tổ chức thành uỷ Hà Nội

Mấy năm qua, thực hiện chủ trương của Trung ương về cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt", công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng ở Hà Nội đã có những tiến bộ rõ rệt. Số chi bộ "bốn tốt" và khá không ngừng tăng lên, hiện nay đã chiếm 62% tổng số chi bộ. Số chi bộ kém đã có chuyển biến khá nhiều, có một số đã vươn lên thành chi bộ "bốn tốt". Số đông chi bộ "bốn tốt" đều giữ vững những kết quả đã giành được và tiếp tục tiến lên. Tuy nhiên, trong thời gian trước đây, có nơi chưa nắm vững bốn yêu cầu một cách toàn diện và chưa biết cụ thể hoá những yêu cầu đó vào đặc điểm tình hình từng cơ sở. Do đó, việc chỉ đạo thực hiện các yêu cầu của cuộc vận động còn sơ lược, đại khái và khi xét duyệt chi bộ "bốn tốt" không có căn cứ cụ thể, có phần châm chước rộng rãi.

Qua một thời gian chỉ đạo cuộc vận động, chúng tôi bước đầu rút ra một số kinh nghiệm trong việc vận dụng và cụ thể hoá bốn yêu cầu như sau:

Một là, phải dựa vào vị trí nhiệm vụ của từng chi bộ, từng cơ sở để cụ thể hoá bốn yêu cầu, phải xoáy vào những khâu trọng yếu nhất mà phấn đấu thực hiện. Mỗi loại chi bộ, đảng bộ cơ sở có những đặc điểm và nhiệm vụ khác nhau, cho nên phải cụ thể hoá bốn yêu cầu cho sát hợp. Ví dụ như yêu cầu lãnh đạo sản xuất, chiến đấu và sẵn sàng chiến đấu tốt. Mỗi chi bộ đều có trách nhiệm lãnh đạo hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất, công tác chuyên môn, không những hoàn thành khối lượng công việc mà nhất là phải hoàn thành với chất lượng cao, không những phải hoàn thành trong điều kiện thuận lợi mà cả trong những tình huống khó khăn. Đối với những đơn vị sản xuất dễ xảy ra tai nạn lao động như nhà máy điện, xây dựng, vận tải,... chúng tôi hết sức nhấn mạnh

việc lãnh đạo hoàn thành nhiệm vụ, đồng thời bảo đảm tuyệt đối an toàn sản xuất. Đối với những đơn vị sản xuất dược phẩm, thực phẩm, chúng tôi nhấn mạnh việc chi bộ phải lãnh đạo bảo đảm chất lượng, bảo đảm vệ sinh công nghiệp. Đối với các chi bộ hợp tác xã nông nghiệp, thì nhấn mạnh việc lãnh đạo thực hiện nghiêm chỉ phương hướng sản xuất lấy thực phẩm làm chính và gần đây là vấn đề xây dựng cơ sở vật chất và kỹ thuật thâm canh tăng năng suất. Đối với chi bộ bệnh viện, chúng tôi hết sức nhấn mạnh việc lãnh đạo phấn đấu hạ thấp tỷ lệ tử vong. Đối với các chi bộ mật dịch, thì nhấn mạnh đến chỉ tiêu bảo quản, hạ thấp phí lưu thông, giảm nhâm, mất mát.

Về yêu cầu lãnh đạo thực hiện chính sách ngoài những chính sách chung nơi nào cũng phải thực hiện ra, chúng tôi nhằm vào những chính sách chủ yếu mà từng loại chi bộ phải trực tiếp thực hiện. Ví dụ như đối với các chi bộ hợp tác xã nông nghiệp, chúng tôi nhấn mạnh việc thực hiện tốt các chính sách thu mua, làm nghĩa vụ với Nhà nước. Đối với các chi bộ hợp tác xã thủ công nghiệp, chúng tôi nhấn mạnh việc thực hiện các chính sách gia công và thực hiện nghiêm chỉnh các hợp đồng với cơ quan Nhà nước, chống các hiện tượng ăn bớt nguyên liệu của Nhà nước. Đối với các trường, thì nhấn mạnh đến đường lối giáo dục, đường lối tuyển sinh. Đối với các chi bộ mật dịch, nhấn mạnh việc phân phối đúng chỗ, đúng đối tượng, v.v...

Về yêu cầu công tác quần chúng, nói chung các chi bộ đều phải quan tâm lãnh đạo chặt chẽ việc giáo dục tư tưởng chính trị và các phong trào thi đua của quần chúng, phải lãnh đạo các cuộc vận động xây dựng công đoàn, chi đoàn thanh niên lao động "bốn tốt", dân quân tự vệ "quyết thắng", coi trọng củng cố và tăng cường lực lượng cán bộ, đảng viên trong các tổ chức quần chúng. Các chi bộ cần quan tâm đầy đủ tới đồng sống tinh thần và vật chất của xã viên, cán bộ, công nhân viên, kể cả gia đình họ. Trong hoàn cảnh hiện nay, bên cạnh việc xây dựng lực lượng chiến đấu, chúng tôi thường xuyên nhắc nhở trách nhiệm cho các chi bộ lãnh

đạo việc phòng tránh âm mưu phá hoại bằng máy bay của địch, khi xảy ra chiến đấu phải giảm đến mức thấp nhất mọi thiệt hại của quân chúng. Ngoài ra, tùy từng loại đơn vị cơ sở, chúng tôi quy định thêm những yêu cầu cụ thể. Ví dụ: quan hệ giữa thầy và trò và phong trào thanh niên học sinh, sinh viên trong các trường học; trong thương nghiệp, bệnh viện, hợp tác xã nông nghiệp, thủ công nghiệp và những nơi có đông phụ nữ, chúng tôi thường xuyên nhắc nhở các chi bộ chú ý đến công tác nữ công. Lãnh đạo công tác quần chúng ở chi bộ bệnh viện còn phải làm tốt công tác với bệnh nhân và gia đình họ; ở các cửa hàng thương nghiệp, phải giữ gìn mối quan hệ tốt với khách hàng, v.v...

Về yêu cầu làm tốt công tác xây dựng Đảng, trước hết chúng tôi nhấn mạnh việc tăng cường công tác đảng viên, nâng cao chất lượng và vai trò tiên phong gương mẫu của đảng viên trên mọi hành động trong học tập, sản xuất cũng như trong chiến đấu, xây dựng mối quan hệ giữa đảng viên và quần chúng, nhấn mạnh việc phân công từng đảng viên làm công tác quần chúng, giúp đỡ quần chúng tiến bộ để cùng với đảng viên hoàn thành tốt các nhiệm vụ. Chúng tôi nhấn mạnh đến việc phải tăng cường và bảo đảm sự đoàn kết nhất trí trong toàn chi bộ, nhất là trong chi uỷ, trong cán bộ chủ chốt, nhấn mạnh việc duy trì sinh hoạt dân chủ, việc đấu tranh phê bình, tăng cường vai trò lãnh đạo tập thể. Đi đôi với việc củng cố chi bộ, chúng tôi đặc biệt nhấn mạnh việc tích cực tiến hành công tác phát triển Đảng để mở rộng đội ngũ của Đảng xuống các tổ, đội sản xuất là những đơn vị nhỏ nhất, sát quần chúng nhất. Nghị quyết của Ban bí thư Trung ương Đảng đã chỉ rõ yêu cầu thứ tư (làm tốt công tác củng cố, phát triển Đảng) là yêu cầu cơ bản, then chốt nhất để bảo đảm hoàn thành mọi nhiệm vụ của tổ chức cơ sở. Qua thực tế chỉ đạo cuộc vận động, chúng tôi thấy cần chú ý đầy đủ đến yêu cầu này. Kinh nghiệm cho thấy nếu chi bộ được củng cố và phát triển vững mạnh thì phong trào mọi mặt ở đơn vị cơ sở mới tiến bộ vững chắc.

Hai là, cụ thể hoá các yêu cầu bằng một số mức độ phấn đấu thích hợp. Ngoài những chỉ tiêu kế hoạch sản xuất và chuyên môn đã được xí nghiệp hoặc cấp trên phân bổ mà chi bộ phải ra sức phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức, thì về một số mặt khác, trong chừng mực có thể được, cũng cần quy định mức độ phấn đấu cụ thể. Ví dụ, mặt lãnh đạo bảo đảm an toàn du lịch, phải phấn đấu an toàn tuyệt đối, nhưng nếu trong thực tế có xảy ra thì quy định trước hết không để xảy ra tai nạn chết người hoặc những tai nạn lao động không phải nghỉ quá một ngày. Trong bệnh viện thì phải hạ tỉ lệ tử vong xuống mức độ thấp nhất, đặc biệt là tuyệt đối không để xảy ra tử vong do thiếu sót chủ quan trong chẩn đoán và phục vụ kém gây ra. Trong các cửa hàng thương nghiệp, phải tuyệt đối không để lãng phí do tinh thần trách nhiệm kém gây ra, nhất là không để xảy ra tham ô, vì đây là hoàn toàn do ý thức con người, mà chi bộ phải chịu trách nhiệm. Về xây dựng Đảng, thì hầu hết đảng viên phải là lao động tiên tiến, phải tham gia dân quân tự vệ. Về xây dựng các tổ chức quần chúng, đã là chi bộ "bốn tốt" thì trong đơn vị số đông tổ, đội sản xuất, công tác phải là tổ, đội tiên tiến, công đoàn, thanh niên phải đạt "bốn tốt", tự vệ phải là tự vệ "tiên tiến" và "quyết thắng", v.v...

Xác định mức độ như trên, theo chúng tôi còn nhằm làm cho chi bộ phải quan tâm lãnh đạo toàn diện.

Ba là, trong từng thời gian nhất định mở những đợt ngắn tập trung giải quyết những khâu yếu. Bốn yêu cầu của cuộc vận động có tính chất toàn diện, thời gian của cuộc vận động lại khá dài, cho nên để đạt tới kết quả của cuộc vận động, cần có kế hoạch phấn đấu từng thời gian, theo một trọng tâm nhất định. Phải tùy theo đặc điểm của từng cơ sở, căn cứ vào khâu yếu từng thời gian mà mỗi chi bộ cần chỉ rõ phương hướng tập trung phấn đấu của mình. Đồng thời, về mặt chỉ đạo chung, chúng tôi tập trung vào một số mặt nhất định trong từng thời gian. Chẳng hạn như chúng tôi nắm chắc và thông qua các cuộc vận động chính trị lớn của Đảng: cuộc vận động yêu nước, yêu chủ nghĩa xã hội "mỗi người làm việc

bằng hai", đợt học tập nghị quyết hội nghị Trung ương lần thứ chín, chỉnh huấn, cuộc vận động "ba xây, ba chống", cải tiến quản lý hợp tác xã, v.v... để nâng cao năng lực lãnh đạo của chi bộ và vai trò tiên phong gương mẫu của đảng viên. Căn cứ vào những vấn đề tồn tại của số đông chi bộ, chúng tôi đã mở những đợt tập trung ngắn để giải quyết những mặt yếu. Như năm 1963, chúng tôi đã tiến hành đẩy mạnh việc phát triển Đảng để khắc phục tình hình cơ sở Đảng còn yếu mỏng, do đó làm cho phần lớn hợp tác xã nông nghiệp ở các xã ngoại thành từ chỗ không có chi bộ đã lập được chi bộ, nhiều tổ, đội sản xuất trong các xí nghiệp đã có đảng viên và tổ đảng. Năm 1963, chúng tôi đã tiến hành việc hướng dẫn xây dựng chế độ chức trách để xác định vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở cho nhiều loại đảng bộ như xí nghiệp, hợp tác xã nông nghiệp, bệnh viện, trường học và lấy kinh nghiệm điển hình làm công tác quần chúng của đảng bộ X.40 cho các nơi học tập. Từ cuối năm 1963 đến nay, đã tiến hành việc nhận xét đảng viên theo định kỳ để nhằm duy trì và nâng cao tinh thần tự phê bình, phê bình trong đảng viên một cách thường xuyên. Đầu năm 1964, phát động phong trào học tập chi bộ hợp tác xã Lỗ Khê "cần kiệm xây dựng hợp tác xã". Đầu năm 1965, đã sơ kết cuộc vận động ở những khu vực trọng điểm công nghiệp, nông nghiệp, thương nghiệp để nâng cao phương pháp công tác và kinh nghiệm lãnh đạo của các chi bộ, tiếp đó tổ chức học tập 6 tiêu chuẩn, 10 nhiệm vụ đảng viên, giúp đỡ những chi bộ yếu, những đảng viên kém. Gần đây, chúng tôi đã chỉ rõ nội dung lãnh đạo của các tổ chức cơ sở và vai trò của đảng viên đối với nhiệm vụ sản xuất và chiến đấu, v.v...

Có thể nói từ những việc làm cụ thể ấy, nhiều chi bộ trong đảng bộ Hà Nội chúng tôi đã dần dần xác định đầy đủ nội dung và trách nhiệm lãnh đạo của mình, khắc phục từng mặt còn yếu để phấn đấu trở thành chi bộ "bốn tốt".