

ĐẢNG BỘ XÃ QUỐC TRỊ CẢI TIẾN VIỆC PHÂN CÔNG ĐẢNG VIÊN

Vũ Thắng

(Ban tổ chức Trung ương Đảng)

Từ cuối năm 1963 đến nay, toàn thể đảng viên đảng bộ xã Quốc Trị, huyện Tiên Lữ, tỉnh Hưng Yên, đã tích cực phấn đấu xây dựng đảng bộ "bốn tốt". Mọi mặt công tác đều tiến bộ mau chóng, và xã này được xếp vào loại khá nhất, nhì của huyện, của tỉnh. Cả xã có bốn hợp tác xã đều là hợp tác xã tiên tiến. Bốn chi bộ và trên một nửa số tổ đảng được công nhận "bốn tốt". Đảng bộ có 118 đảng viên, thì 82 đảng viên "bốn tốt", 30 tích cực, 6 trung bình, không còn đảng viên kém. Kết quả đó do nhiều nguyên nhân, mà một trong những nguyên nhân về tổ chức là đảng bộ đã cải tiến phân công đảng viên theo "chế độ ba định".

Theo chế độ đó, hết thảy mọi đảng viên đều được chi bộ, tổ đảng phân công tác cụ thể:

Một là, giữ những chức vụ nhất định. Căn cứ vào năng lực và tín nhiệm, mỗi đảng viên được giữ những chức vụ như tổ trưởng, kế toán, y tá đến chủ nhiệm hợp tác xã, chủ tịch uỷ ban hành chính xã,....

Hai là, phụ trách một công việc nhất định. Ngoài phần việc thuộc phạm vi chức vụ, tùy hoàn cảnh công tác, hoàn cảnh gia đình, năng lực sở trường của mỗi đảng viên khác nhau mà phân công mỗi người phụ trách một việc khác nhau. Ví dụ, thời vụ chăm bón thì đôn đốc kiểm tra làm cỏ, bón phân, trừ sâu, chống hạn; thời vụ thu hoạch thì gặt nhanh, cày cuốc, chuyên thóc lên kho, phân phối, điều hoà lương thực cho xã viên; hoặc sửa đường, trồng cây, đào hầm hố phòng không,...

Ba là, phụ trách một số gia đình nhất định. Tùy khả năng và điều kiện (sức khoẻ, công tác, chỗ ở) của đảng viên và số lượng gia đình trong thôn, xóm, mỗi đảng viên phụ trách từ 5 đến 10 gia đình để tìm hiểu, lắng

nghe ý kiến, tuyên truyền phổ biến và thuyết phục vận động quần chúng chấp hành đường lối, chính sách, nghị quyết của Đảng.

Trước kia chưa phân công theo "chế độ ba định", khi làm việc thường lúng túng, xong việc khó kiểm điểm, vì phân công không đều khắp, nhiệm vụ thiếu rõ ràng. Số đảng viên tích cực thường kiêm nhiệm nhiều chức vụ làm không hết, vất vả, sự vụ mà công việc không mau lẹ, nhiều lúc những đảng viên giữ chức vụ chủ yếu của xã, hợp tác xã không trực tiếp lao động sản xuất được; công tác vận động quần chúng lại làm chung chung hoặc phó mặc cho các đồng chí làm công tác thanh vận, phụ vận. Số đảng viên trung bình, nhất là đảng viên kém, thường phân công việc gì làm việc ấy, thiếu chủ động, có lúc có đảng viên phải thuyết phục mới làm, công việc mới chạy, nhưng chất lượng không cao; công tác vận động quần chúng thì không muốn làm vì sợ "há miệng mắc quai". Một số ít đảng viên còn ỷ lại, ngại khó, suy bì địa vị đãi ngộ, có đảng viên cho mình làm những việc như kế toán, thủ kho là tâm thường, chỉ chủ nhiệm, chủ tịch,... mới là có chức vụ.

Từ khi thực hiện phân công theo "chế độ ba định" đến nay, ý thức trách nhiệm, nhiệt tình công tác, trình độ lãnh đạo của hầu hết đảng viên được nâng cao, ai nấy luôn luôn tìm cách hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ. Dù chức vụ khác nhau, nhưng mỗi đảng viên đều có "ba định" giống nhau và tự hào khi làm tròn trách nhiệm. Cán bộ giữ chức vụ chủ yếu của xã, hợp tác xã có thời gian tranh thủ lao động sản xuất để gần gũi quần chúng và bảo đảm thu nhập cho gia đình. Quan hệ giữa đảng viên với quần chúng càng gắn bó chặt chẽ hơn; quần chúng tin tưởng đảng viên, đảng viên dựa vào quần chúng để lãnh đạo hoàn thành tốt mọi công tác của Đảng. Tình trạng suy ỷ lại được đẩy lùi, tư tưởng ngại khó, sợ khổ được khắc phục, mâu thuẫn giữa người tích cực và người tiêu cực ít phát sinh. Trong số 118 đảng viên thì 88 đảng viên (kể cả cấp uỷ viên) trực tiếp lãnh đạo hợp tác xã sản xuất nông nghiệp, 28 đảng viên giữ chức vụ công tác Đảng, đoàn thể, chính quyền (trừ 2 đồng chí già yếu tạm miễn công tác).

Có đảng viên trước lấy lý do giữ nhiều chức vụ (phó chủ tịch uỷ ban, trưởng công an xã, chính trị viên xã hội,...), từ chối không nhận một việc gì cụ thể, nay thấy rõ lợi ích của "chế độ ba định" đã phụ trách thêm một việc như đôn đốc trồng cây hoặc đôn đốc kiểm tra sửa một đoạn đường, và phụ trách một số gia đình; có đảng viên trước không công tác thấy tự thẹn với danh nghĩa đảng viên, nay phân công "ba định" thích hợp với khả năng và hoàn cảnh gia đình, đã hứa quyết tâm thực hiện.

Một trong những nhiệm vụ của tổ chức cơ sở là phân phối và kiểm tra công tác của đảng viên. Muốn kiểm tra tốt phải phân phối công tác tốt.

Phân công theo "chế độ ba định" là một phương pháp phân công thích hợp, vừa lợi cho công tác, vừa lợi cho đoàn kết, vừa nâng cao được trình độ lãnh đạo và yêu cầu đối với đảng viên, đồng thời hợp hành bớt kéo dài, lãnh đạo được thuận tiện, kiểm tra công tác của đảng viên được dễ dàng.

Việc phân công và kiểm tra công tác của đảng viên theo "chế độ ba định" là do chi bộ, tổ đảng hoặc chi uỷ, đảng uỷ phụ trách. Tùy nơi, tùy lúc, tùy việc mà tổ đảng, chi bộ phân công cho đảng viên. Ví dụ, về chức vụ nói chung do chi bộ, chi uỷ, đảng uỷ phân công, có trường hợp do tổ đảng phân công như làm tổ trưởng chẳng hạn. Những việc cụ thể và phụ trách một số gia đình cụ thể nói chung nên do tổ đảng phân công cho sát (nơi chưa có tổ đảng thì chi bộ). Trường hợp cần thiết, chi uỷ, đảng uỷ vẫn phân công cho một số ít đảng viên nào đó, song cũng báo cho tổ đảng biết để dễ kiểm tra và tránh sự phân công chồng chéo.

Thực hiện phân công theo "chế độ ba định" chẳng những nâng cao tính tiên phong gương mẫu, nâng cao trình độ lãnh đạo và yêu cầu đối với đảng viên, mà còn thúc đẩy thực hiện "chức trách, chế độ phân công tác, sinh hoạt của chi bộ, tổ đảng tổ chức theo đơn vị hợp tác xã", nhất là thực hiện bảy chế độ công tác (tài liệu do Ban tổ chức trung ương hướng dẫn), đồng thời nâng cao chất lượng "bốn tốt" của đảng viên.

Thực tiễn đã chứng minh, ở đảng bộ xã Quốc Trị từ khi có "chế độ ba định", sinh hoạt chi bộ, tổ đảng được chặt chẽ, bảo đảm được ba tính chất: lãnh đạo, chiến đấu, giáo dục; việc phê bình đi vào nề nếp, học tập được đều đặn, kiểm tra được thường xuyên, báo cáo thỉnh thị khá chặt chẽ.

Phân công theo "chế độ 3 định" là một việc cụ thể trong công tác tổ chức. Muốn làm tốt, trước nhất phải quán triệt tính tiên phong, tính giai cấp của Đảng, nhận rõ vị trí và nhiệm vụ của đảng viên, vì vấn đề dịch vụ là "một vấn đề chủ yếu trong công tác xây dựng Đảng, một trong những vấn đề cơ bản quyết định chất lượng và sức chiến đấu của Đảng".

Đảng bộ xã Quốc Trị cải tiến phân công theo "chế độ ba định" lúc đầu cũng gặp khó khăn, có người phẫn khởi, nhưng cũng có người lo lắng, từ chối. Nhờ làm tốt công tác tư tưởng, nên mọi đảng viên đều phẫn khởi tích cực thực hiện.

Học tập kinh nghiệm xây dựng đảng bộ "bốn tốt" của Quốc Trị, nhiều chi bộ đảng bộ cơ sở trong tỉnh Hưng Yên đang thi đua đuổi kịp và vượt Quốc Trị và bước đầu thực hiện cải tiến phân công đảng viên theo "chế độ ba định".