

## **XÂY DỰNG CHI BỘ, ĐẢNG BỘ CƠ SỞ "BỐN TỐT" TRONG CẢI TIẾN QUẢN LÝ HỢP TÁC XÃ, CẢI TIẾN KỸ THUẬT, PHÁT TRIỂN SẢN XUẤT NÔNG NGHIỆP Ở MIỀN NÚI**

**Vũ Oanh**

Tổ chức cơ sở của Đảng ở nông thôn miền núi là đơn vị trực tiếp vận động quần chúng sản xuất và chiến đấu, đưa nhân dân các dân tộc tiến lên chủ nghĩa xã hội, xây dựng cuộc sống mới. Tình hình phong trào hợp tác hoá ở miền núi trong những năm qua cho ta thấy: nơi nào tổ chức cơ sở đảng yếu thì dù số lượng đảng viên khá đông, hợp tác xã vẫn kém, thậm chí có khi bị vỡ; ngược lại, có nơi đảng viên ít, nhưng trình độ giác ngộ của đảng viên khá, tin tưởng và kiên quyết đưa quần chúng đi vào con đường làm ăn tập thể tại nơi đó duy trì và phát triển được hợp tác xã.

Do đó, muốn cải tiến quản lý hợp tác xã, cải tiến kỹ thuật nhằm củng cố và tăng cường kinh tế tập thể, thì trước hết phải lo xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng.

Có thể vẫn cần thiết phải kết hợp chặt chẽ cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã, cải tiến kỹ thuật, phát triển sản xuất nông nghiệp với cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt"

Cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" và cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã, cải tiến kỹ thuật là hai cuộc vận động có phạm vi, yêu cầu khác nhau, nhưng lại rất gắn bó với nhau, thúc đẩy lẫn nhau, hỗ trợ đắc lực cho nhau.

Cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt", nhằm đạt yêu cầu: lãnh đạo tốt sản xuất và chiến đấu; lãnh đạo tốt việc chấp hành các chính sách và pháp luật của Nhà nước; quan tâm đến đời sống của quần chúng, làm tốt công tác vận động quần chúng; làm tốt công tác củng cố và phát triển Đảng. Thực hiện bốn yêu cầu của cuộc vận động là thiết thực kiện toàn và nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng, làm

cho đông đảo đảng viên và cốt cán lãnh đạo của chi bộ, đảng bộ cơ sở có lập trường giai cấp đúng đắn, nhiệt tình và phẩm chất cách mạng; có trình độ và phương pháp công tác tốt để đủ sức tổ chức và lãnh đạo quần chúng hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Đảng và mọi công tác khác ở cơ sở. Xây dựng chi bộ "bốn tốt" là thiết thực tạo ra điều kiện cơ bản nhất bảo đảm cho cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã giành và phát huy được thắng lợi.

Cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã ở miền núi, bên cạnh những yêu cầu về phương hướng sản xuất, về cải tiến quản lý, cải tiến kỹ thuật, còn bao gồm yêu cầu về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, kiện toàn tổ chức cơ sở của Đảng. Chỉ thị của Trung ương Đảng đã chỉ rõ cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã ở miền núi phải đạt tới yêu cầu: "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước đối với nông nghiệp và hợp tác xã nông nghiệp; củng cố các tổ chức cơ sở của Đảng, cơ sở Đoàn thanh niên lao động và lực lượng nòng cốt ở các hợp tác xã". Không làm tốt yêu cầu này thì những yêu cầu khác của cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã cũng không thể hoàn thành tốt.

Mặt khác, cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã là dịp rất tốt để rèn luyện, củng cố chi bộ, giáo dục tư tưởng, nâng cao năng lực quản lý kinh tế, kỹ thuật của chi bộ, đảng viên, tạo điều kiện cho chi bộ đi sâu vào lãnh đạo sản xuất hơn nữa.

Rõ ràng là yêu cầu của hai cuộc vận động có quan hệ hữu cơ với nhau, không thể tách rời nhau. Kinh nghiệm cho thấy: có những nơi đã tiến hành cải tiến quản lý hợp tác xã nhưng phong trào mọi mặt vẫn chuyển biến chậm, khi cán bộ của trên rút đi thì công tác quản lý hợp tác xã lại khó khăn lúng túng. Nguyên nhân chính là do chưa coi trọng công tác củng cố, kiện toàn vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở của Đảng.

Có ý kiến cho rằng: trong một thời gian ngắn làm cải tiến quản lý hợp tác xã đợt tập trung không thể "tham" xây dựng cả chi bộ "bốn tốt"

được; hoặc cho rằng chi bộ nông thôn miền núi còn yếu, trình độ và khả năng lãnh đạo còn thấp, v.v... chưa đủ điều kiện phấn đấu trở thành chi bộ "bốn tốt" được. Đành rằng trong một thời gian ngắn làm cải tiến quản lý hợp tác xã không thể xây dựng mọi chi bộ nhất loạt trở thành "bốn tốt". Nhưng chúng ta có thể kết hợp trong cải tiến quản lý hợp tác xã mà kiện toàn sự lãnh đạo của chi bộ, tạo điều kiện tốt về tư tưởng và tổ chức để trở thành chi bộ "bốn tốt". Ngay cả những nơi mà chi bộ còn kém, chúng ta cũng cần và có thể khắc phục tình trạng kém nát để trước mắt bảo đảm và phát huy kết quả của đợt cải tiến quản lý hợp tác xã và tiến tới thành chi bộ "chi tốt". Thực tế là có những nơi chi bộ kém nát, nhưng đảng uỷ nơi đó biết thông qua việc kiểm điểm tình hình phong trào hợp tác hoá và sản xuất, đánh giá đúng chỗ mạnh chỗ yếu của chi bộ, qua đó nâng cao giác ngộ xã hội chủ nghĩa, nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, tiến hành kiện toàn chi uỷ, v.v... Do đó đã đưa chi bộ từ kém nát lên khá, thậm chí tiến thẳng lên "bốn tốt". Việc xây dựng chi bộ "bốn tốt" với nội dung, phương pháp tiến hành của nó, không làm trở ngại đến cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã, mà trái lại, tạo những cơ sở vững chắc và căn bản nhất cho cuộc vận động. Chỉ cần các cấp uỷ đảng, cán bộ đi làm cải tiến quản lý hợp tác xã nắm được nội dung và phương pháp tiến hành cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt" để kết hợp chặt chẽ trong khi tiến hành cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã, cải tiến kỹ thuật.

Cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã, cải tiến kỹ thuật tiến hành tập trung trong một thời gian ngắn. Cho nên, chúng ta cũng cần căn cứ vào thời gian và nội dung của cuộc vận động đó mà định ra nội dung, yêu cầu, mức độ về công tác tư tưởng và tổ chức của Đảng để kết hợp cho sát, cho sinh động.

### **Coi trọng công tác giáo dục tư tưởng cho cán bộ, đảng viên**

Cán bộ, đảng viên ở miền núi căn bản là tốt, nếu được giáo dục đầy đủ thì họ tin tưởng vững chắc và hăng hái chấp hành đường lối chính sách

của Đảng. Song, nhìn chung trình độ giác ngộ xã hội chủ nghĩa của đảng viên còn thấp; nhận thức tư tưởng chuyển biến chậm so với tình hình và nhiệm vụ mới. Do đó, còn nhiều đảng viên chưa thật quyết tâm xây dựng hợp tác xã; hiện tượng làm riêng quá nhiều còn phổ biến. Nhiều đảng viên chưa thật gương mẫu chấp hành nghĩa vụ bán thực phẩm cho Nhà nước. Ý thức chăm lo đến lợi ích tập thể, lợi ích Nhà nước còn thiếu sót, thấp kém; ý chí cách mạng có phần bị giảm sút. Tình hình đó đòi hỏi chúng ta phải đặc biệt chú ý việc giáo dục tư tưởng cho đảng viên.

Quá trình cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã là quá trình giáo dục tư tưởng cán bộ, đảng viên từ thấp đến cao; kết hợp tinh thần yêu nước với nhiệt tình xây dựng chủ nghĩa xã hội. Trên cơ sở đó mà nâng cao tinh thần làm chủ tập thể, quyết tâm củng cố và tăng cường kinh tế của hợp tác xã, chấp hành tốt các chính sách, nghĩa vụ đối với Nhà nước; bồi dưỡng cho cán bộ, đảng viên ý chí cách mạng, tinh thần tự lực cánh sinh để quyết tâm đưa sự nghiệp cách mạng miền núi tiến lên.

Đối với cán bộ, đảng viên miền núi cần phải coi trọng việc phát huy truyền thống cách mạng của địa phương, vạch rõ và phát huy khả năng tiềm tàng và thuận lợi to lớn của miền núi. Trên cơ sở đó khắc phục tư tưởng tiêu cực, vin vào khó khăn, đặc điểm của địa phương, không dám mạnh dạn phấn đấu đạt chỉ tiêu năng suất cao, vạch phương hướng sản xuất mới; phấn đấu trở thành chi bộ "bốn tốt", khắc phục tư tưởng bảo thủ và hiện tượng trì trệ trong các chi bộ và đảng bộ cơ sở.

Công tác tư tưởng đối với đảng viên miền núi phải rất bền bỉ và liên tục, phải từ những việc cụ thể mà kêu gọi, nâng lên thành những nhận thức chung, không thể nôn nóng, sốt ruột, làm qua loa cho xong. Cán bộ, đảng viên miền núi căn bản là tốt, có phẩm chất cách mạng rất quý, nhưng nhận thức vấn đề có phần chậm. Lúc giáo dục phải công phu bền bỉ và khi đã được giác ngộ thì họ rất vững vàng và hăng hái cách mạng. Cho nên, chúng ta cần có lòng tin tưởng vững chắc đối với cán bộ, đảng viên

miền núi; kiên quyết đi sâu phát động tư tưởng, bồi dưỡng lập trường, quan điểm và ý chí cách mạng cho đảng viên.

Giáo dục tư tưởng và đấu tranh tư tưởng là hai mặt của công tác tư tưởng, cần được kết hợp chặt chẽ với nhau trong quá trình cuộc vận động. Cụ thể là vận dụng hình thức phê bình, tự phê bình để biểu dương mặt tích cực, khắc phục mặt trì trệ, tiêu cực trong các đảng bộ, chi bộ miền núi. Kinh nghiệm cho ta thấy rằng: có phát động được tư tưởng đảng viên, tiến hành phê bình, tự phê bình với ý thức tự giác thì mới giúp cho đảng viên nhận rõ thành tích và khuyết điểm, nhận rõ trách nhiệm và vai trò tiên phong, gương mẫu của mình; do đó mới thực sự thúc đẩy được mọi hoạt động của chi bộ, đảng viên. Nếu việc phê bình chỉ do số cán bộ trên về làm thay thì cuối cùng vẫn không thể khắc phục được khuyết điểm.

Muốn đẩy mạnh phê bình, tự phê bình, trước hết chúng ta cần đả phá ý nghĩ cho rằng trình độ đảng viên ở miền núi thấp, phê bình không tiếp thu nổi và sản xuất sinh ra mất đoàn kết, từ đó không dám tiến hành đấu tranh tư tưởng trong chi bộ đảng. Thật ra, vấn đề phê bình, tự phê bình ở các đảng bộ, chi bộ miền núi có những khó khăn do tư tưởng sợ thù oán, hoặc do tư tưởng phong kiến, đảng viên trẻ, mới không dám phê bình đảng viên cũ, có tuổi. Có những khuyết điểm phổ biến, như nhiều đảng viên chưa thật gương mẫu bán thực phẩm cho Nhà nước, để lại ruộng đất quá mức quy định, v.v... Khi phê bình, tự phê bình, thường dựa dẫm nhau, nể nang nhau. Nhưng nếu chúng ta có nhận thức đúng và có phương pháp thích hợp thì vẫn đẩy mạnh được phê bình, tự phê bình, giáo dục sâu sắc cho cán bộ đảng viên.

Kinh nghiệm của những nơi đã làm thí điểm cải tiến quản lý hợp tác xã và những nơi củng cố chi bộ kém nát cho ta thấy: trong khi tiến hành phê bình, tự phê bình phải nhấn mạnh mặt thành tích, mặt tốt để động viên cổ vũ; mặt khác, thông qua việc chấp hành chính sách, lãnh đạo phong trào hợp tác hoá, sản xuất mà tìm ra thiếu sót, khuyết điểm, kêu

gọi dân để cán bộ, đảng viên chưa nhận ra những khuyết điểm đó. Lần này chưa nhận ra thì chờ đợi lần sau, không nên nóng vội, kết luận thay. Cần chuẩn bị thật tốt về tư tưởng cho cán bộ, đảng viên để tiếp thụ những ý kiến phê bình đúng đắn của xã viên, qua đó mà thắt chặt quan hệ giữa đảng viên và quần chúng. Chúng ta cần nhân đợt cải tiến quản lý hợp tác xã, thông qua việc kiểm điểm tình hình sản xuất và quản lý hợp tác xã mà thúc đẩy phê bình, tự phê bình ở các chi bộ miền núi lên một bước, đi dần vào nền nếp, thường xuyên.

Nội dung phê bình, tự phê bình cũng cần cải tiến cho sát với yêu cầu của cuộc vận động, không nên đi vào những việc vụn vặt. Phê bình, tự phê bình chủ yếu nhằm vào công tác lãnh đạo phong trào hợp tác hoá và sản xuất của chi bộ, đảng bộ, của mỗi đảng viên; nhìn rõ hơn những thành tích, thuận lợi của địa phương; vạch ra những quan điểm lệch lạc trong khi chỉ đạo sản xuất và chấp hành chính sách hợp tác hoá; đấu tranh chống tư tưởng bảo thủ trong khi xây dựng các biện pháp, chỉ tiêu sản xuất, cải tiến các biện pháp quản lý hợp tác xã. Tóm lại, chúng ta cần lấy nội dung công tác của cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã làm nội dung phê bình, tự phê bình; lấy phê bình, tự phê bình mà thúc đẩy mọi công tác của đợt vận động. Có như vậy, công tác phê bình, tự phê bình mới sinh động, thiết thực có tác dụng giáo dục đảng viên.

### **Làm tốt công tác xây dựng cơ sở đảng về mặt tổ chức**

Trong mấy năm qua, nhờ sự cố gắng của đảng uỷ các cấp, tổ chức cơ sở của Đảng ở miền núi đã được củng cố và mở rộng hơn trước. Một số nơi đã được củng cố khá vững mạnh, bảo đảm lãnh đạo tốt mọi công tác ở địa phương. Đảng bộ tỉnh Yên Bái và Hoà Bình đã có 24% đến 28% số đảng bộ cơ sở, chi bộ đã đạt "bốn tốt". Nhưng nhìn chung tổ chức cơ sở đảng ở miền núi còn có nhiều nhược điểm và tồn tại lớn.

Năng lực lãnh đạo của đảng uỷ cơ sở nói chung còn yếu, lúng túng trong việc lãnh đạo quản lý hợp tác xã. Trình độ văn hoá, khoa học kỹ

thuật của anh em còn quá thấp. Nhiều cán bộ chủ chốt ở cơ sở, do trình độ và năng lực quá hạn chế đã ảnh hưởng không ít đến phong trào của địa phương. Nội bộ cấp uỷ một số nơi còn thiếu đoàn kết...

Cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã phải do đảng bộ cơ sở trực tiếp lãnh đạo, cán bộ của trên về không thể làm thay được. Vì vậy, khi tiến hành cải tiến quản lý hợp tác xã, chúng ta cần đặc biệt coi trọng việc kiện toàn đảng uỷ cơ sở cả về chất lượng và số lượng. Tích cực bồi dưỡng về năng lực quản lý hợp tác xã, tạo điều kiện tốt để đi sâu lãnh đạo kỹ thuật nông nghiệp, thâm canh tăng năng suất. Trong đó chú trọng lựa chọn và bồi dưỡng, những đồng chí giữ vai trò chủ chốt trong cấp uỷ, nhất là bí thư đảng uỷ, chi uỷ và những đồng chí nhằm đề bạt, bổ sung, thay thế những cương vị đó. Phải làm cho cấp uỷ cơ sở có uy tín, có năng lực thật sự để lãnh đạo hợp tác xã, sản xuất và chiến đấu.

Đối với cán bộ miền núi, việc bồi dưỡng phải kiên nhẫn, công phu, cụ thể; và tốt nhất là thông qua công tác thực tế. Cụ thể là thông qua việc chuẩn bị báo cáo tình hình hợp tác xã, chuẩn bị xây dựng phương hướng sản xuất và các biện pháp quản lý hợp tác xã, cải tiến kỹ thuật mà giúp cho đảng uỷ cơ sở và cán bộ hợp tác xã nắm vững tình hình quản lý, đất đai canh tác của hợp tác xã; đi sâu vào việc lãnh đạo công tác "ba quản", "ba khoan", và bước đầu nắm kỹ thuật nông nghiệp.

Muốn cho đảng uỷ vắn cán bộ cơ sở thật sự đảm đương cuộc vận động, cần làm thí điểm cải tiến quản lý hợp tác xã ở từng vùng khác nhau cho thật tốt, tổ chức rút kinh nghiệm chu đáo, giúp cho cán bộ nắm vững những công việc chính của cuộc vận động để vận dụng vào điều kiện của từng hợp tác xã. Mọi công tác của cuộc vận động đều phải qua việc bàn bạc, gợi ý, giúp ý kiến cho cán bộ lãnh đạo của cơ sở tự làm. Phải phát huy sáng kiến, khuyến khích cán bộ địa phương; giúp họ khắc phục tư tưởng tự ty, ỷ lại để mạnh dạn dám nghĩ, dám làm.

Cùng với việc kiện toàn và bồi dưỡng cán bộ cơ sở, phải rất chú trọng phát huy tác dụng và vai trò lãnh đạo tập thể của chi bộ. Trách nhiệm lãnh đạo cuộc vận động và mọi công việc trong hợp tác xã không phải chỉ là của mấy cán bộ cơ sở, mà là của toàn đảng bộ, chi bộ; do đó cần phải phát huy tính chủ động, tinh thần trách nhiệm của mỗi đảng viên. Sinh hoạt chi bộ phải đều đặn và thật sự bàn bạc, lãnh đạo cuộc vận động một cách chặt chẽ. Cũng qua cuộc vận động này, phải làm cho sinh hoạt của chi bộ đi sâu hơn vào lãnh đạo sản xuất, hợp tác hoá.

Hiện nay hầu khắp các xã miền núi đã có cơ sở Đảng. Có nơi tỷ lệ đảng viên so với số dân khá cao. Nhưng vấn đề đáng chú ý là lực lượng đảng viên phân bố không đều. Nhiều nơi tỷ lệ đảng viên còn thấp, một số nơi chưa có đảng viên. Theo số liệu của một số tỉnh, đến nay mới có 15% số hợp tác xã có chi bộ đảng, gần 40% số hợp tác xã chưa có tổ đảng, trong đó có gần 10% số hợp tác xã chưa có đảng viên; số đội sản xuất chưa có đảng viên chiếm trên 16%. Hiện nay ở một số vùng cao, vùng biên giới và địa bàn quan trọng, cơ sở đảng còn quá mỏng, ảnh hưởng không tốt đến việc xây dựng, củng cố hợp tác xã, bảo vệ trị an và quốc phòng. ở một số nơi, tỷ lệ đảng viên tương đối cao, nhưng phần nhiều là đảng viên già, số đảng viên trẻ rất ít.

Tình hình trên đòi hỏi chúng ta cần quan tâm đầy đủ đến công tác phát triển Đảng, coi đó là vấn đề cấp thiết trước mắt để tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở Đảng. Thời gian tiến hành cải tiến quản lý hợp tác xã có hạn, chúng ta không yêu cầu cao đối với việc phát triển Đảng. Song chúng ta cần thông qua cuộc vận động, tích cực lựa chọn những xã viên tiên tiến, ưu tú để bồi dưỡng, giác ngộ về Đảng, chuẩn bị kết nạp vào Đảng. Những nơi chưa có đảng viên, phải nhân lúc có cán bộ của trên về đẩy mạnh việc lựa chọn đối tượng, bồi dưỡng họ để trong một thời gian ngắn có thể kết nạp được đảng viên mới.



Muốn làm tốt công tác phát triển Đảng, cần làm cho mỗi chi bộ, mỗi cán bộ ở trên xuống giúp địa phương làm cải tiến quản lý hợp tác xã thấy rõ sự cấp thiết của vấn đề, khắc phục tư tưởng hẹp hòi, nhất là đối với những dân tộc ít người; khắc phục tư tưởng bảo thủ trong việc phát triển Đảng vào thanh niên và phụ nữ. Phải đặt kế hoạch cụ thể để tiến hành phát triển Đảng, tránh lối tùy tiện, "ăn sẵn" nhằm trong một thời gian không lâu, có thể xây dựng được cơ sở của Đảng ở khắp các hợp tác xã, các đội sản xuất, và tiến tới tổ chức chi bộ trong hợp tác xã, tổ đảng trong đội sản xuất.

Vấn đề tồn tại lớn hiện nay là số đảng viên kém ở miền núi còn nhiều. Nhiều nơi còn trên 10% so với tổng số đảng viên. Đảng bộ tỉnh Hoà Bình có 28% số chi bộ, đảng bộ cơ sở đạt yêu cầu "bốn tốt", nhưng vẫn còn gần 10% đảng viên kém và quá kém. Những đảng viên này phần lớn là trình độ giác ngộ cách mạng, ý thức trách nhiệm còn thấp, chưa được giáo dục đầy đủ về chính trị, thời sự và nghĩa vụ của đảng viên. Có những đảng viên cũ đã tham gia cách mạng từ lâu nhưng ngày nay ý chí phấn đấu giảm sút, cho rằng "cách mạng đã thành công rồi, để con cháu nó làm". Tuy nhiên, trong đảng viên kém, số đông có bản chất tốt, có khổ, có thù với đế quốc, phong kiến. Nếu chúng ta tận tình giúp đỡ, giải quyết tư tưởng thích hợp với từng người, phân công cho hợp với khả năng, hoàn cảnh, tuổi đời của từng người thì vẫn có thể giúp họ phấn đấu vươn lên được.

Kinh nghiệm giải quyết đảng viên kém của các chi bộ Tân Yên (Lạng Sơn) và Hoà Bình (Bắc Thái) cho ta thấy cần phải đi sâu, phát động tư tưởng để các đồng chí đó liên hệ được khổ cũ, thù xưa, gọi lại thành tích của cá nhân, của đảng bộ để thấy được truyền thống cách mạng, đấu tranh của địa phương, dần dần giúp cho đảng viên liên hệ được những khuyết điểm của mình, động viên, khuyến khích họ sửa chữa. Sau đó chi bộ phân công tác thích hợp cho họ, theo dõi để kịp thời biểu dương những kết quả công tác của các đồng chí đó. Do có kế hoạch giúp đỡ cụ thể, có

đảng viên trước kém đã trở thành khá, được chi bộ giao cho làm đội trưởng hoặc uỷ viên ban quản trị hợp tác xã.

Trong khi tiến hành cải tiến quản lý hợp tác xã, chúng ta cần vận động bằng được số đảng viên kém đi học tập, phân công công tác cụ thể cho từng người tham gia cuộc vận động và tận tình giúp đỡ các đồng chí đó tiến bộ.

### **Phương pháp chỉ đạo**

Ngay trong thời gian chuẩn bị cho cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã, cần phải củng cố đơn vị đảng ở miền núi về tư tưởng và tổ chức để chuẩn bị điều kiện thuận lợi cho cuộc vận động thu được kết quả tốt.

Khi tiến hành đợt vận động tập trung cải tiến quản lý hợp tác xã, chúng ta phải kết hợp thật chặt chẽ với cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt", lấy nội dung lãnh đạo cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã bổ sung vào chương trình phấn đấu "bốn tốt" của chi bộ. Qua các bước công tác và qua những công tác lớn của cuộc vận động, cần kiểm điểm sâu sắc sự lãnh đạo của chi bộ, đảng viên; vạch rõ ưu điểm và khuyết điểm; đề cao tinh thần tiên phong gương mẫu của đảng viên, phát huy tác dụng lãnh đạo của chi bộ.

Muốn vậy, khi đặt kế hoạch cụ thể tiến hành từng bước cuộc vận động phải đồng thời đề ra kế hoạch xây dựng tổ chức cơ sở đảng, vạch rõ nhiệm vụ của chi bộ và đảng viên. Các cấp uỷ tỉnh và huyện cần hướng dẫn và kiểm tra đôn đốc về công tác củng cố chi bộ trong cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã. Nhất là, phải căn cứ vào tình hình, đặc điểm của tổ chức cơ sở đảng từng nơi để hướng dẫn, tập trung vào những vấn đề chính, những khâu yếu. Trong khi tổng kết rút kinh nghiệm các thí điểm làm cải tiến quản lý hợp tác xã ở các vùng khác nhau, cần rút ra những kinh nghiệm tốt về xây dựng tổ chức cơ sở đảng để phổ biến cho cán bộ, chi bộ. Mặt khác, các cấp uỷ cần làm cho cán bộ trên xuống giúp địa

phương làm cải tiến quản lý nhận thức đầy đủ tính chất quan trọng của công tác xây dựng chi bộ "bốn tốt", nắm vững nội dung và phương pháp tiến hành. Trong chương trình đào tạo cán bộ đi làm cải tiến quản lý hợp tác xã, cần có thêm phần nghiên cứu nghị quyết của Ban bí thư về cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở theo yêu cầu "bốn tốt".

Khi tổng kết cuộc vận động, cần tổng kết đánh giá kết quả về xây dựng chi bộ, vạch ra những vấn đề tồn tại để đặt kế hoạch tiếp tục phấn đấu.

Sau đợt vận động tập trung làm cải tiến quản lý hợp tác xã, tỉnh uỷ và huyện uỷ vẫn phải tăng cường việc chỉ đạo công tác kiện toàn tổ chức cơ sở đảng để không ngừng mở rộng và nâng cao số chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt".

Tỉnh uỷ phải chú trọng kiện toàn cấp huyện, làm cho huyện uỷ nắm vững phong trào hợp tác hoá, sản xuất và công tác xây dựng Đảng để có kế hoạch cụ thể giúp đỡ cho từng đảng bộ, chi bộ phấn đấu theo yêu cầu "bốn tốt"; đưa cán bộ, phái viên có năng lực về giúp đỡ cơ sở. Huyện uỷ phải xây dựng bằng được điển hình chi bộ "bốn tốt" ở từng vùng khác nhau, qua đó rút ra những kinh nghiệm tốt để chỉ đạo chung. Cần khắc phục khuynh hướng dễ làm, khó bỏ, không ra tay chỉ đạo, đi sâu vào cuộc vận động, xây dựng tác phong sâu sát để mở rộng và đưa cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" đi vào bề sâu. Có như vậy, chúng ta mới xây dựng chi bộ ở nông thôn, miền núi trở thành hạt nhân lãnh đạo vững chắc, tạo ra điều kiện cơ bản nhất, quyết định nhất để đưa phong trào hợp tác hoá miền núi tiến lên, đẩy mạnh nền nông nghiệp miền núi phát triển toàn diện, mạnh mẽ và vững chắc phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

