

QUA HOẠT ĐỘNG CỦA MỘT TỔ ĐẢNG TRONG XÍ NGHIỆP

Nguyễn Mạnh Can

Đến nay trong hơn ba vạn tổ sản xuất trong xí nghiệp, 82,0% số tổ đã có đảng viên, 40% số tổ đã có tổ đảng. Trong cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt", nhiều cơ sở đã coi trọng việc xây dựng tổ đảng "bốn tốt". Trong hơn một vạn tổ đảng trong xí nghiệp đã có một số tổ đảng hoạt động tốt, có những kinh nghiệm hay. Tổ đảng tổ đố 2 thuộc phân xưởng giấy, xí nghiệp X.40 (Hà Nội) là một ví dụ.

Trước năm 1959, tổ đố 2 có 21 công nhân mà không có một đảng viên nào, vì thế đã gây nhiều khó khăn cho việc nắm tình hình và công tác lãnh đạo của chi bộ (lúc này là một chi bộ ghép lãnh đạo cả mấy phân xưởng). Do đảng bộ nhà máy tích cực tiến hành công tác phát triển Đảng, đến năm 1962, tổ đố 2 đã xây dựng được tổ đảng và hiện nay có 4 đảng viên với 11 công nhân (không kể 5 đảng viên được điều đi nơi khác). Trong thời kỳ đầu, tổ đảng hoạt động còn lúng túng. Nhưng được sự hướng dẫn của đảng uỷ nhà máy và chi bộ phân xưởng, tổ đảng đã trưởng thành. Trong những năm 1963 - 1965, tổ đảng đã có những tiến bộ rõ rệt và liên tục, được công nhận là tổ đảng "bốn tốt". Sau đây là mấy kinh nghiệm rút ra được từ tổ đảng tổ đố 2:

Thứ nhất, chú ý nâng cao ý thức trách nhiệm và tác dụng lãnh đạo của từng đảng viên trong tổ sản xuất. Tổ đã nhận rõ muốn có tổ đảng tốt thì phải có đảng viên tốt, muốn phát huy tác dụng lãnh đạo của tổ đảng thì phải phát huy tác dụng lãnh đạo của từng đảng viên. Trước hết, tổ đảng đã đấu tranh với khuynh hướng lệch lạc trong đảng viên chỉ đơn thuần chăm lo sản xuất, ngại làm trách nhiệm lãnh đạo, ít chịu gần gũi tuyên truyền vận động quần chúng. Tổ đã làm cho đảng viên thấy rõ, mỗi người đảng viên không những phải là một người sản xuất tiên tiến, mà còn phải là

người lãnh đạo quần chúng, biết lời cuốn, vận động quần chúng thực hiện các nghị quyết của tổ đảng và chi bộ. Để nâng cao ý thức và vai trò của đảng viên, tổ đảng đã có nhiều biện pháp cụ thể:

- Mỗi đảng viên đều có kế hoạch phấn đấu cụ thể theo yêu cầu "bốn tốt", đều có một cuốn sổ tay để hàng ngày ghi những ưu khuyết điểm của mình trong sản xuất, công tác. Hàng tháng có kiểm điểm trong tổ và sau tháng một lần tiến hành nhận xét đảng viên theo bốn yêu cầu. Nhờ vậy, nội bộ tổ đảng đoàn kết chặt chẽ, các đảng viên đều tiến bộ không ngừng. Hiện nay trong 4 đảng viên thì 2 được công nhận là đảng viên "bốn tốt", một là đảng viên khá, còn một là đảng viên mới kết nạp chưa tham gia nhận xét.

- Dựa vào sự phân công cụ thể của tổ đảng, mỗi đảng viên đều xây dựng kế hoạch công tác quần chúng của mình gắn liền với kế hoạch tuyên truyền phát triển Đảng, và định kỳ phản ánh cho tổ biết tình hình tiến hành công tác quần chúng của mình. Nhờ tập thể bàn bạc, giúp đỡ, công tác quần chúng của mỗi đảng viên đỡ lúng túng và ngày càng đem lại hiệu quả thiết thực.

- Đầu năm 1965, chấp hành chỉ thị của Hồ Chủ tịch, tổ đảng đã tổ chức cho đảng viên học 6 tiêu chuẩn và 10 nhiệm vụ của đảng viên và yêu cầu đảng viên phải luôn luôn nhớ phấn đấu làm theo.

- Tổ đảng xác định rõ mỗi đảng viên phải phấn đấu nâng cao trình độ mọi mặt của mình để có thể làm tròn nhiệm vụ lãnh đạo. Tổ yêu cầu mỗi đảng viên phải nắm được kỹ thuật sản xuất. Năng suất lao động, chất lượng sản phẩm của đảng viên không được kém người ngoài Đảng. Nếu còn kém thì phải khiêm tốn học tập công nhân ngoài Đảng. Tổ đảng đã nói rõ chủ trương này với tổ sản xuất và yêu cầu mọi người giúp đỡ đảng viên. Trong các nhóm kèm cặp, đảng viên vừa giúp đỡ, vừa học tập các công nhân ngoài Đảng. Có lần đi vào sản xuất một loại giấy mới, tổ chưa nắm được kỹ thuật, đã đề nghị tổ sản xuất cử một công nhân là đảng viên

sang tổ bạn học tập, rồi về hướng dẫn lại cho tổ mình, do đó đã đưa năng suất bình quân mỗi người mỗi ngày dần dần tăng lên từ 8 đôi lên 16 đôi rồi 22 đôi. Đó là những biện pháp tích cực làm cho tổ đảng nắm vững kỹ thuật sản xuất để lãnh đạo tốt.

ở đây cũng cần nói thêm đến vai trò của tổ trưởng đảng. Đồng chí Khuyến, tổ trưởng đảng tổ 2 nói rất đúng rằng: "Muốn cho tổ đảng hoạt động tốt thì người tổ trưởng đảng phải có nhiệt tình với công tác đảng và nắm vững công việc của mình". Đảng uỷ nhà máy và chi bộ phân xưởng đã tích cực giúp đỡ các đồng chí tổ trưởng đảng, quy định cụ thể chức trách của tổ trưởng. Chi uỷ phân xưởng chỉ đạo sát hoạt động của các tổ đảng. Đối với các tổ đảng gặp khó khăn trong công tác, đồng chí bí thư chi bộ đi sát, trực tiếp tham dự các cuộc họp tổ và giúp đỡ tổ trưởng.

Thứ hai, đi sâu nắm vững tình hình sản xuất và mọi mặt công tác trong tổ kịp thời phát hiện vấn đề, dựa vào tập thể, dựa vào quần chúng để khắc phục khó khăn, hoàn thành nhiệm vụ. Tổ đảng tổ 2 không chỉ bó hẹp công tác của mình trong các công việc nội bộ đảng, mà còn quan tâm đến mọi mặt công tác trong tổ, sản xuất, nhất là tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất của tổ. Hằng tháng, vào ngày 15, tổ trưởng sản xuất nhận được kế hoạch tháng sau do phân xưởng giao, thì nghiên cứu, chuẩn bị ý kiến, rồi đem ra trình bày trong hội nghị tổ đảng để cùng nhau bàn bạc, phân tích thuận lợi, khó khăn và đề ra các biện pháp giải quyết. Những khi gặp nhiều khó khăn, còn hội ý với những phân tử tích cực (chiến sĩ thi đua, lao động tiên tiến, đối tượng kết nạp Đảng...) trong tổ sản xuất để bàn bạc thêm. Do chuẩn bị tốt và hội nghị tổ sản xuất dân chủ bàn bạc, nên việc xây dựng và thực hiện kế hoạch thường tiến hành gọn và đạt kết quả tốt. Nhưng việc xây dựng chương trình cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất, nâng cao năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, hạch toán kinh tế ở tổ, tiết kiệm nguyên vật liệu, công nhân tham gia quản lý ở tổ... là những vấn đề thường thường được tổ đảng quan tâm lãnh đạo. Tháng 7-1963, qua theo dõi, thấy chất lượng giấy da dầu giảm xuống, tổ

đảng đã hội ý đặt ra biện pháp: một thợ giỏi ngồi cạnh một thợ kém kỹ thuật để kèm cặp giúp đỡ nhau cùng tiến bộ; mỗi bàn bố trí một đảng viên để theo dõi vấn đề bảo đảm chất lượng. Tổ đảng còn nắm sát tình hình sản xuất của từng công nhân. Năng suất lao động của anh Cần có thời kỳ bỗng nhiên sụt xuống, tổ đảng đã đi sát tìm hiểu, giúp anh giải quyết khó khăn về hoàn cảnh gia đình, do đó đã làm cho anh yên tâm và tiếp tục đưa năng suất tăng lên.

Trong công tác lãnh đạo sản xuất, tổ đảng tổ đề 2 đã có tác phong sâu sát, cụ thể, linh hoạt, kịp thời. Hằng ngày, trong lúc giải lao, hoặc sau giờ làm việc, lúc ăn cơm, nếu có tình hình gì đặc biệt, đảng viên đều kịp thời phản ánh cho tổ trưởng đảng biết để kịp thời giải quyết hoặc bàn với tổ trưởng sản xuất, tổ trưởng công đoàn giải quyết. Hằng tuần, tổ đảng họp vào ngày thứ bảy, tổ trưởng báo trước nội dung họp cho đảng viên để chuẩn bị ý kiến. Nhờ đó, tổ họp gọn và giải quyết vấn đề được thiết thực.

Do sự lãnh đạo sát sao của tổ đảng, do phát huy được vai trò nòng cốt của đảng viên trong tổ sản xuất, nên trong mấy năm liền tổ đề 2 đều hoàn thành vượt mức kế hoạch phân xưởng giao cho. Mặc dù gặp nhiều khó khăn, kế hoạch 6 tháng đầu năm 1965 của tổ cũng được thực hiện trước thời hạn 12 ngày, chất lượng bảo đảm 99,96% giấy loại I (trước chỉ đạt 95%). Trong tháng 8-1965, kế hoạch đột xuất phục vụ yêu cầu quốc phòng cũng được thực hiện tốt.

Gần đây, khi giặc Mỹ mở rộng chiến tranh phá hoại miền bắc, tổ đảng tổ đề 2 lại tăng cường lãnh đạo đối với công tác dân quân tự vệ, góp phần xây dựng đơn vị tự vệ của phân cấp trên biểu dương, và càng chú ý đi sâu lãnh đạo sản xuất bảo đảm nâng cao hơn nữa năng suất lao động, chất lượng sản phẩm để đáp ứng nhu cầu mới của sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước.

Thứ ba, nắm vững mấu chốt công tác của tổ đảng là làm tốt công tác với con người, kiên trì tiến hành tuyên truyền, giáo dục, vận động một cách cụ thể đối với từng người công nhân trong tổ sản xuất.

Thấm nhuần lời dạy của Hồ Chủ Tịch: "Muốn xây dựng chủ nghĩa xã hội phải có con người xã hội chủ nghĩa", tổ đảng tổ đề 2 đã tiếp tục giữ vững truyền thống công tác quần chúng của đảng bộ X.40, kiên trì phấn đấu làm tốt công tác với con người.

Tổ đảng chú trọng nắm vững tình hình quần chúng trong tổ sản xuất, sự diễn biến hàng ngày của từng người về mọi mặt: sản xuất, học tập, đời sống, gia đình, tâm tư, tình cảm... Tổ đảng đã dựa vào tổ công đoàn, thanh niên và tổ sản xuất để nắm tình hình tư tưởng quần chúng song chủ yếu là dựa vào công tác của mỗi đảng viên. Tổ đã giao cho đảng viên trách nhiệm phải tích cực hoạt động trong các nhóm tâm giao, các tổ thăm hỏi của công đoàn; phân công mỗi đảng viên liên hệ với một số công nhân ngoài Đảng, tìm hiểu, giúp đỡ họ tiến bộ. Anh C đánh mất hết tiền lương tháng trong dịp tết, anh T vợ đẻ, sinh hoạt gia đình khó khăn, bác P hay đánh vợ, kỹ thuật giỏi nhưng bảo thủ nặng, ít chịu giúp đỡ anh em khác... đều được đảng viên phát hiện kịp thời và tổ đảng bàn bạc, đề ra kế hoạch tích cực giúp đỡ giải quyết, làm cho mọi người đều tiến bộ, tình cảm đồng chí, tình cảm giai cấp trong tổ ngày càng đậm thắm, công nhân ngày càng an tâm sản xuất.

Cứ 3 tháng một lần, tổ đảng lại tiến hành nhận xét quần chúng một lần, và thường bàn kỹ về công tác đối với số đối tượng cần bồi dưỡng để kết nạp vào Đảng và số kém cần phải giúp đỡ để đưa toàn tổ tiến lên.

Một điều mà tổ đảng tổ đề 2 rất thích thú là công tác tuyên truyền, giáo dục cụ thể đối với từng người theo lối dây chuyền; đồng viên được phân công giúp đỡ một đối tượng kết nạp Đảng, người này lại được đi sát giúp đỡ một quần chúng khác ở loại trung bình hay kém. Bằng cách này, mấy năm qua tổ đề 2 đã đưa hai người chậm tiến trở thành lao động tiên

tiến và một chậm tiến trở thành trung bình. Cũng bằng cách này, những đối tượng kết nạp Đảng trước khi vào Đảng đều được rèn luyện, thử thách, bồi dưỡng về công tác vận động quần chúng, nên có được mối liên hệ mật thiết: với quần chúng, và sau khi vào Đảng có thuận lợi trong việc phát huy tác dụng lãnh đạo của người đảng viên.

Tổ đảng tổ đề 2 còn quan tâm lãnh đạo phong trào thi đua trong tổ sản xuất, đặc biệt là lãnh đạo việc xây dựng tổ lao động xã hội chủ nghĩa thông qua đó làm tốt việc xây dựng con người mới. Tổ chú trọng phát hiện những điển hình công nhân tiên tiến, rồi phát động mọi người học tập, dùng thực tế để giáo dục quần chúng, dùng quần chúng để giáo dục quần chúng. Được sự lãnh đạo chặt chẽ của tổ đảng, tổ đề 2 đã được công nhận là tổ lao động xã hội chủ nghĩa từ năm 1963 đến nay

Tóm lại, tổ đảng tổ đề 2 tuy chỉ có 4 đảng viên nhưng đã nêu được tác dụng tốt trong mọi mặt công tác ở tổ sản xuất xứng đáng là hạt nhân lãnh đạo vững chắc của Đảng ở đây.

Qua thực tế công tác của tổ đảng tổ đề 2, chúng tôi thấy có thể rút ra mấy nhận xét:

1 Chủ trương của Trung ương về tích cực phát triển Đảng trong giai cấp công nhân, đưa tỷ lệ đảng viên trong xí nghiệp lên khoảng 30% so với công nhân để từ đó phấn đấu làm cho các tổ sản xuất đều có tổ đảng lãnh đạo, là một chủ trương rất đúng. Hiện nay, tỷ lệ đảng viên trong công nhân mới chiếm 20%, và còn 60% số tổ sản xuất chưa có tổ đảng 17,4% số tổ sản xuất chưa có đảng viên, vì vậy, hiện nay nói chung vẫn cần tích cực phát triển Đảng trong giai cấp công nhân; mặt khác có thể dùng biện pháp điều chỉnh đảng viên một cách hợp lý để sớm lập được tổ đảng ở tổ sản xuất.

Trước tình hình chống Mỹ cứu nước hiện nay, nhiệm vụ của các xí nghiệp rất nặng nề, phức tạp, công tác lãnh đạo của Đảng đòi hỏi rất sát sao, nhạy bén. Nhiều đơn vị lại phân tán, lưu động, đòi hỏi tính chủ động

rất cao của từng đơn vị nhỏ. Do đây, cần phải chú ý nhiều hơn nữa đến công tác xây dựng tổ đảng. Cần phải đẩy mạnh xây dựng tổ đảng "bốn tốt" trong cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt". Có thể nói có tổ đảng "bốn tốt" thì mới có thể có chi bộ "bốn tốt", đảng bộ cơ sở "bốn tốt".

2 - Phải phát huy cao độ tính chủ động, tích cực, nâng cao tính chiến đấu trong công tác của tổ đảng. Muốn thật sự phát huy vai trò lãnh đạo tập thể của các tổ chức cơ sở của Đảng không thể xem nhẹ vai trò của các tổ đảng. Phải khắc phục nhận thức sai lầm hạ thấp vai trò của tổ đảng, bó hẹp phạm vi hoạt động của nó trong công tác nội bộ đảng, cho rằng tổ đảng không nên đi sâu lãnh đạo sản xuất. Thực tế chỉ rõ tổ đảng phải qua tâm toàn diện các mặt sản xuất và chiến đấu, tư tưởng, học tập, đời sống trong tổ. Đương nhiên tổ đảng phải có phương thức hoạt động thích hợp, không thể rập khuôn theo lối làm việc của các cấp bên trên. Tổ đảng cần nắm vững cương vị lãnh đạo của mình không nên bao biện công việc của tổ trưởng sản xuất, tổ trưởng công đoàn, phân đoàn trưởng thanh niên.

3 - Tổ trưởng đảng phải đặc biệt quan tâm phát huy đầy đủ tác dụng của từng đảng viên, phải chú ý công tác xây dựng con người mới, phải làm công tác quần chúng thật cụ thể, tỉ mỉ, sinh động gắn liền với sản xuất và sinh hoạt hàng ngày của từng công nhân. Tổ đảng phải là hạt nhân lãnh đạo và nòng cốt của các tổ lao động xã hội chủ nghĩa. Có thể nói không có tổ đảng "bốn tốt" thì rất khó xây dựng tổ lao động xã hội chủ nghĩa.

4 - Việc xây dựng các tổ đảng là trách nhiệm trực tiếp của các chi bộ, song các đảng uỷ cơ sở và cấp trên cần tích cực giúp đỡ các tổ đảng cải tiến công tác. Vấn đề then chốt là phải lựa chọn, bố trí tổ trưởng đảng cho đúng, chú ý bồi dưỡng nâng cao trình độ của tổ trưởng đảng, làm cho họ thấy rõ trách nhiệm của mình và có phương pháp công tác đúng đắn. Việc bồi dưỡng tổ trưởng đảng phải tỉ mỉ, cụ thể và chủ yếu là thông qua công tác thực tế hàng ngày. Những kinh nghiệm của các tổ đảng "bốn tốt" cần

được tổng kết và phổ biến rộng rãi cho tất cả các tổ đảng học tập. Có thể khẳng định rằng trong một xí nghiệp nếu các tổ đảng đều hoạt động tốt, thì mọi mặt công tác trong xí nghiệp đó nhất định sẽ đạt được kết quả tốt đẹp và vững chắc .