

XÂY DỰNG CHI BỘ, ĐẢNG BỘ CƠ SỞ "BỐN TỐT"

PHÚ - THỌ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG LÃNH ĐẠO CỦA CHI BỘ MIỀN NÚI

HOÀNG QUY

Phó bí thư Tỉnh ủy Phú - thọ

Thời gian qua, Phú - thọ đã tổ chức các hội nghị tổng kết xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" riêng cho các vùng nông thôn, trong đó có hội nghị vùng nông thôn miền núi, để nghiên cứu bản báo cáo tổng kết của Trung ương.

Trong bài báo này, chúng tôi nêu mấy vấn đề rút ra từ hội nghị tổ chức riêng cho hai huyện miền núi ở tỉnh Phú - thọ.

Hai huyện miền núi (Thanh - sơn và Yên - lập) của Phú - Thọ có trên 10 vạn người, chiếm gần 16% số dân toàn tỉnh. Trong 10 vạn người Mường chiếm gần 80% rồi đến người Kinh, Mán, Thổ, Hoa - kiều v.V... Diện tích đất đai của hai huyện chiếm trên 1/3 đất đai của toàn tỉnh. Trước Cách mạng tháng Tám, hai huyện chưa có cơ sở đảng. Qua những năm kháng chiến chống Pháp cơ sở đảng ở đây phát triển tương đối nhanh. Hiện nay, tổng số đảng viên chiếm tỷ lệ từ 3% đến 4% so với số dân. Nhiều chi bộ thuộc hai huyện đã tiến hành xây dựng chi bộ "bốn tốt", nhưng phổ biến là đảng ủy xã, chi bộ và đảng viên chỉ nhớ tiêu chuẩn sản xuất tốt, thậm chí có đồng chí cho rằng cuộc vận động xây dựng chi bộ "bốn tốt" chỉ là nhằm làm tốt hơn việc thu mua lương thực và nông sản. Có đồng chí bí thư đảng ủy xã đã ra tiêu chuẩn "bốn tốt": làm nghĩa vụ bán lương thực tốt, bán lâm sản tốt, bán lợn tốt, bán gà tốt! Đó là mấy nét về tình hình cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" ở hai huyện miền núi trong tỉnh chúng tôi.

Khi chuẩn bị hội nghị nghiên cứu học tập bản báo cáo của đồng chí Lê Đức Thọ, chúng tôi giúp các huyện nghiên cứu, kiểm tra lại tình hình



tổ chức cơ sở và đánh giá xếp loại chi bộ, đảng bộ. Mặt khác, thông qua việc học tập nghị quyết của Trung ương về xây dựng huyện ủy "bốn tốt", và chuẩn bị đề án cho đại hội Đảng ở hai huyện, chúng tôi cùng hai huyện đánh giá tình hình phong trào hai huyện trong những năm gần đây. Các việc làm trên đã giúp cho chúng tôi có thêm tài liệu thiết thực để giải thích bản báo cáo của đồng chí Lê Đức Thọ, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ của các đảng bộ miền núi.

Tới hội nghị, ngoài việc giải thích cặn kẽ từng phần bản báo cáo của đồng chí Lê Đức Thọ, chúng tôi hết sức chú ý để các đại biểu trao đổi kinh nghiệm ngay sau khi từng báo cáo điển hình. Các báo cáo điển hình thường được bố trí xen kẽ với các buổi thảo luận tổ. Như vậy, các đại biểu nghe đỡ căng thẳng và mặt khác, các báo cáo điển hình. Các báo cáo điển hình thường được bố trí xen kẽ với các buổi thảo luận tổ. Như vậy, các đại biểu nghe đỡ căng thẳng và mặt khác, các báo cáo điển hình có thể phục vụ tốt cho các buổi thảo luận ở tổ, giúp thêm tài liệu sống cho việc liên hệ, đối chiếu với từng kinh nghiệm nêu ra trong bản báo cáo của Trung ương.

Khi tổng kết hội nghị, chúng tôi lại giải thích những điểm chính của bảy bài học kinh nghiệm và phân tích lại từng bài học trong các bản báo cáo điển hình của các chi bộ, đảng bộ "bốn tốt" đã báo cáo trên hội trường, giúp cho người dự hội nghị dễ nắm được vấn đề, nhất là đối với những cán bộ người dân tộc trình độ còn thấp.

Sau hội nghị tổng kết, chúng tôi dành thêm một số thời gian để các đại biểu phát biểu thu hoạch, vừa củng cố thêm nhận thức, vừa đánh giá kết quả hội nghị. Qua ý kiến của các đại biểu, chúng tôi thấy cách làm như trên là tương đối kỹ, giúp các đồng chí từng bước tiếp thu bản báo cáo tổng kết của Trung ương.

Trên đây là nói về cách mở hội nghị học tập bản báo cáo tổng kết. Nhưng điểm quan trọng hơn cả là qua việc nghiên cứu tình hình phong



trào, qua ý kiến của các đại biểu cơ sở, chúng tôi tìm ra được những vấn đề tồn tại cơ bản nhất của miền núi để đưa các đảng bộ xã và chi bộ lên "bốn tốt". Theo chúng tôi, điều quan trọng nhất vẫn là xác định được rõ ràng nhiệm vụ chính trị trong từng thời gian đối với từng địa phương, từ đó tìm ra những tồn tại và mặt tư tưởng, về mặt tổ chức của tổ chức cơ sở đảng làm cản trở cho việc thực hiện nhiệm vụ chính trị đó.

Nhìn chung cán bộ, đảng viên trong các dân tộc đều được học tập hoặc nghe phổ biến các nghị quyết của Trung ương. Đối với đế quốc Mỹ, anh em hiểu rõ chúng là quân xâm lược, muốn có hòa bình phải đánh bại chúng. Đối với chủ nghĩa xã hội, anh em tin tưởng, coi là con đường đúng đắn mang lại hạnh phúc cho các dân tộc. Tuy nhiên, nhận thức của cán bộ, đảng viên ở miền núi về mặt chống Mỹ và xây dựng chủ nghĩa xã hội, vẫn còn những điểm mơ hồ.

ở hai huyện miền núi, hằng ngày máy bay địch bay qua nhiều lần và cũng đã nhiều lần ném bom, bắn tên lửa bừa bãi xuống một số thôn xóm. Nhưng nhiều cán bộ, đảng viên vẫn chưa thấy hết âm mưu và sự tàn bạo của đế quốc Mỹ, chưa thấy hết tính chất ác liệt của chiến tranh, không thấy rõ chỗ mạnh, chỗ yếu của địch. Do đó, cán bộ, đảng viên ở hai huyện dễ sinh ra chủ quan, bi quan, không thấy hết mình phải chuẩn bị, phải đề phòng, không thấy đầy đủ nghĩa vụ phải đóng góp vào sự nghiệp thần thánh chống Mỹ, cứu nước của dân tộc. Tinh thần vươn lên hoàn thành nhiệm vụ cũng vì vậy không được phát huy đầy đủ. Cho nên, lúc học tập bảy bài học kinh nghiệm xây dựng tổ chức cơ sở đảng, chúng tôi cho rằng cần đặc biệt chú trọng việc làm cho cán bộ, đảng viên thấy sâu sắc nội dung và yêu cầu chống Mỹ, cứu nước đối với các dân tộc miền núi, phải nâng cao lòng căm thù, nâng cao tinh thần yêu nước, nâng cao truyền thống và dũng khí cách mạng của các dân tộc.

Về sản xuất, hai huyện Thanh- sơn và Yên - lập có rất nhiều thuận lợi: Diện tích nhiều, ruộng đôi màu mỡ, trâu bò, lợn, gà bình quân theo hộ

khá cao, tài nguyên rừng phong phú, giao thông, thủy lợi nhiều nơi tương đối thuận tiện. Nhưng do nền sản xuất nông nghiệp từ lâu mang nặng tính chất tự cấp, tự túc và ỷ lại vào tự nhiên, nên ý thức sản xuất ra nhiều nông sản hàng hóa và ý thức sản xuất ra nhiều nông sản hàng hóa và ý thức về thâm canh nông nghiệp trong cán bộ, đảng viên miền núi chưa mạnh. Nhiều nơi hợp tác xã đã thu hút 98%, 99% số hộ, nhưng kế hoạch sản xuất vẫn chỉ có một vài loại cây lương thực. Đối với những loại cây công nghiệp ngắn và dài ngày, nếu có làm, cũng chỉ là nhằm mục đích tự túc một phần cho nhu cầu của xã viên.

Về phương hướng kinh doanh, cán bộ, đảng viên thường ngại những chỉ tiêu mà trên quy định tỷ lệ thu mua và các loại cây trước đây địa phương chưa Trồng nhiều, hoặc loại cây trước quen trồng trên đồi, nay muốn chuyển xuống ruộng để thâm canh.

Việc xây dựng cơ sở vật chất, kỹ thuật tối thiểu, thường tiến hành rất chậm chạp. Có hợp tác xã xây dựng 6, 7 năm mà vẫn chưa có sân phơi, chuồng chế biến phân... Nhiều cán bộ quản trị ngại đi học văn hóa, học quản lý hợp tác xã và kỹ thuật, số thanh niên trẻ đi học về ít được sử dụng. Trong phân phối hoa lợi, khuynh hướng cục bộ, bình quân, tản mạn còn rất phổ biến.

Vì vậy, trong các cuộc tổng kết xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt", tiến hành tổ chức cơ sở đảng và đặt kế hoạch phấn đấu "bốn tốt", các cấp ủy cần chỉ ra những thuận lợi căn bản của miền núi, kiên trì giải quyết tư tưởng tự cấp, tự túc, ỷ lại vào tự nhiên, tin và giải quyết một số khâu kỹ thuật cơ bản như thủy lợi, phân, nhập và nhân và giống mới v.v..

Kinh nghiệm của các cán bộ "bốn tốt" còn chỉ ra rằng, muốn sản xuất, chiến đấu và làm mọi mặt công tác tốt, cần làm tốt việc phê bình và tự phê bình trong đảng bộ, trong hợp tác xã. Vấn đề phê bình và tự phê bình ở miền núi thường bị ảnh hưởng của tư tưởng gia trưởng, tôn tộc, họ



hàng, sợ thù oán, phê bình một lần nhớ mặt suốt đời v.V... làm trở ngại. Tư tưởng tự ty dân tộc hoặc thành kiến dân tộc dễ dẫn tới thái độ bằng mặt, không bằng lòng, thành kiến với nhau, anh nói anh nghe, tôi chẳng nhận và cũng chẳng sửa chữa. Trong đấu tranh phê bình, tự phê bình nhiều khi còn gặp trở ngại của đầu óc mê tín dị đoan, như lo đào mương này thì bị "ma rừng cấm", "thần đầu rồng"... làm cho xóm làng lụi bại, ốm đau! Hoặc vin vào đặc điểm địa phương, thói phong khó khăn của địa phương, đòi hỏi "chiếu cố" hơn là nghĩ tới nghĩa vụ chung. Những hiện tượng như coi thường lực lượng thanh niên, lực lượng phụ nữ, còn khá nặng nề.

Kinh nghiệm của nhiều chi bộ, đảng bộ "bốn tốt" ở miền núi đã chỉ ra nhiều phương pháp đấu tranh nội bộ rất sinh động, vừa nghiêm túc và mềm dẻo, kết hợp khéo léo giữa kiên nhẫn thuyết phục cá nhân và góp ý kiến xây dựng trong tổ, trong chi bộ: giữa giải quyết tư tưởng và phân công phân nhiệm, đìu dắt nhau hoàn thành tốt từ việc nhỏ tới việc lớn. Việc nâng cao nhận thức, nâng cao ý thức giai cấp, phân rõ ranh giới lập trường nông dân và lập trường vô sản, nâng cao lòng yêu nước, nâng cao quan điểm toàn cục, khắc phục các ảnh hưởng tư tưởng dân tộc lớn và tự ty dân tộc, đều là những mặt phải làm tốt, thường xuyên phù hợp với trình độ từng địa phương, từng đảng viên.

Việc phê bình và tự phê bình với một thái độ thật thà thẳng thắn và đầy tình thương yêu giai cấp của cấp trên đối với cấp dưới là hết sức quan trọng. Nói chung, đối với trình độ nhiều cán bộ và đảng viên ở miền núi, nên lấy khuyến khích biểu dương là chính, nhưng mặt khác cần đề phòng tư tưởng theo đuổi, thủ tiêu đấu tranh. Anh chị em ở miền núi thường đơn giản, không ưa thái độ gay gắt, hoặc cách phê bình bóng bẩy, muốn nghe những lời nói mộc mạc, cụ thể, Chân tình, ngắn gọn và sau khi phê bình, phải vạch ra hướng sửa chữa đầy đủ, cặn kẽ.

Kinh nghiệm của các chi bộ và đảng bộ cơ sở đã trưởng thành, chủ động lãnh đạo trên mọi mặt công tác, cho chúng ta thấy cần xây dựng một nhiệt tình cách mạng cho cán bộ, đảng viên. Về mặt tổ chức, cần động viên mọi cán bộ, đảng viên hoạt động đều, có phân công phân nhiệm cụ thể từng việc, phù hợp với trình độ, hoàn cảnh của từng cán bộ, đảng viên. Cần đi sâu phát động các tổ chức quần chúng làm tốt các nhiệm vụ, kế hoạch của chi bộ đề ra. Các đảng bộ và chi bộ "bốn tốt" thường chủ động giải quyết và làm những việc do yêu cầu của địa phương đề ra, đồng thời bảo đảm việc thực hiện các chính sách của Nhà nước. Như vậy mới không bị động với trên và dưới, sản xuất, chiến đấu tốt, đời sống mọi mặt của quần chúng được nâng cao, khi thế cách mạng trong quần chúng luôn luôn được phát huy.

Trên đây là mấy vấn đề chính mà các đảng bộ, chi bộ ở miền núi tỉnh Phú - thọ đang phải tập trung phấn đấu nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng, hoàn thành tốt cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" hiện đang được mở rộng.