

## NĂM VŨNG PHƯƠNG CHÂM: CHẤT LƯỢNG LÀ CHÍNH, CỦNG CỐ ĐI ĐÔI VỚI PHÁT TRIỂN

Sức mạnh của Đảng là ở số lượng và chất lượng đảng viên. Hai mặt số lượng và chất lượng có quan hệ chặt chẽ với nhau, nhưng chất lượng là chính.

Trong những điều kiện nhất định, số lượng chuyển hóa thành chất lượng; không có một số lượng đảng viên cần thiết thì không thể nâng cao chất lượng lãnh đạo của chi bộ. Nếu đảng viên ít, cơ sở Đảng mỏng, nếu ở các đơn vị thôn xóm, hợp tác xã, phân xưởng đại đội... mà không có đảng viên, không có chi bộ, tổ đảng thì sẽ trở ngại lớn đến việc củng cố mối liên hệ giữa Đảng và quần chúng, đến việc lãnh đạo quần chúng sản xuất, chiến đấu và chấp hành chính sách của Đảng và Nhà nước. Kinh nghiệm ở nhiều nơi cho thấy: trong những điều kiện công tác hiện nay, đảng bộ cơ sở muốn lãnh đạo chặt chẽ các mặt công tác và quần chúng trong phạm vi cơ sở của mình, thì cần có một lực lượng đảng viên nhất định, chiếm một tỷ lệ thích đáng trong quần chúng. Ở những hợp tác xã mà tỷ lệ đảng viên chưa tới 10% số xã viên, ở những xí nghiệp, công trường, nông trường mà tỷ lệ đảng viên còn dưới 30% số cán bộ, công nhân, nhân viên, thì phải chú trọng đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, tiến tới có chi bộ ở khắp các hợp tác xã, các phân xưởng; có tổ đảng ở khắp các đội sản xuất, tổ lao động....

Nhưng số lượng phải đi đôi với chất lượng, mở rộng số lượng đảng viên phải trên cơ sở bảo đảm chất lượng là chính. Nếu chỉ đơn thuần chạy theo số lượng, kết nạp những người không đủ tiêu chuẩn, thì chẳng những không tăng sức mạnh cho Đảng mà còn làm cho tổ chức của Đảng thêm nặng nề, phức tạp. Đảng ta là đội tiên phong có tổ chức của giai cấp công nhân; việc phát triển đảng viên phải bảo đảm tính chất giai cấp và tiên phong của Đảng. Như Lê - nin đã nói: "Chúng ta cần có những đảng viên

mới không phải để quảng cáo mà là để làm công tác thật sự. Những người đó, chúng ta kêu gọi họ và hàng ngũ Đảng ta. Chúng ta mở rộng cửa Đảng để đón những người lao động"<sup>1</sup>.

Để mở rộng số lượng đồng thời bảo đảm chất lượng đảng viên, trước hết chúng ta phải nắm vững và vận dụng đúng đắn tiêu chuẩn đảng viên. Tiêu chuẩn này là những điều kiện và nhiệm vụ của người đảng viên đã ghi rõ trong điều lệ của Đảng. Phải bảo đảm lựa chọn kết nạp vào Đảng những người đáp ứng được các yêu cầu đó. Trong tình hình và nhiệm vụ của cách mạng mới hiện nay, chúng ta phải vận dụng tiêu chuẩn đảng viên cho thích hợp. Những người được kết nạp vào Đảng phải là những người hăng hái, tích cực trong lao động sản xuất tập thể, trong công tác; đi hàng đầu trong việc áp dụng khoa học kỹ thuật mới; dũng cảm trong chiến đấu và phục vụ chiến đấu; thực hiện tốt các chính sách của Đảng và Nhà nước, có trình độ giác ngộ nhất định về giai cấp, về Đảng.

Vừa qua, bên cạnh việc kết nạp được số đông đảng viên đủ tiêu chuẩn, vẫn còn những trường hợp kết nạp đảng viên chưa đủ tiêu chuẩn, có trường hợp vì cảm tình riêng, vì có quan hệ bà con họ hàng mà dễ dãi, chêm chước tiêu chuẩn trong khi kết nạp đảng viên mới. Trong nhiều trường hợp khác, tuy đã biết lựa chọn kết nạp đảng viên mới trong số quần chúng hăng hái sản xuất, chiến đấu, nhưng việc giáo dục, bồi dưỡng cho số người này, làm không chu đáo, cho nên trình độ giác ngộ về chính trị và tư tưởng còn thấp, thậm chí chưa xác định đúng đắn động cơ vào Đảng. Vì vậy, có người sau khi được kết nạp, tác dụng đối với sản xuất và công tác không bằng trước.

Trên cơ sở bảo đảm tiêu chuẩn, chúng ta phải nắm vững phương hướng giai cấp. Phải đẩy mạnh phát triển đảng viên trong giai cấp công nhân, nâng cao hơn nữa tỷ lệ đảng viên xuất thân là công nhân, nhất là

---

<sup>1</sup> V.Lê - nin: Nhà nước công nhân và tuân lễ Đảng, 1919; trong Tuyển tập, Việt, Sự thật, 1959, quyển 2, phần 2, trang 252

công nhân trực tiếp sản xuất. Phải tiếp tục phát triển đảng viên trong nông dân tập thể ưu tú, trước hết là những người xuất thân bản nông, trung nông lớp dưới. Đồng thời, tiếp tục phát triển đảng viên trong trí thức cách mạng, nâng cao tỷ lệ đảng viên trong đội ngũ cán bộ khoa học, kỹ thuật.

Trong khi hướng vào các giai cấp, từng lớp đó, chúng ta phải chú trọng kết nạp đảng viên mới trong thanh niên và phụ nữ hơn nữa, tương xứng với vị trí của họ trong sản xuất và chiến đấu, với sự rèn luyện và trưởng thành mau chóng của họ trong cao trào cách mạng hiện nay. Vừa qua, việc phát triển đảng viên vào thanh niên đã tiến bộ khá nhưng chưa đủ, nhất là việc phát triển đảng viên vào phụ nữ thì chuyển biến vẫn còn chậm so với yêu cầu và khả năng. Phải ra sức khắc phục nhược điểm và thiếu sót này. Vì hơn lúc nào hết, phụ nữ hiện nay có vai trò rất quan trọng trong sản xuất và trong việc thay thế nam giới đảm nhiệm các công tác ở cơ sở và các cấp. Nhiều chị em, nhất là nữ thanh niên, đã đóng vai trò của mình một cách rất xuất sắc. Phải bồi dưỡng và giác ngộ họ, đưa họ vào Đảng. Kiên quyết chống tư tưởng bảo thủ, hẹp hòi, xây dựng quan điểm cách mạng trong việc xem xét, đánh giá thanh niên và phụ nữ.

Hướng vào các đối tượng trên, chúng ta sẽ có những nguồn dồi dào để mở rộng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên.

Việc tăng cường số lượng và chất lượng đảng viên mới chỉ có thể dựa trên có sở tiến hành công tác quần chúng của Đảng một cách rộng rãi và sâu sắc. Có phát động một phong trào quần chúng mạnh mẽ trong sản xuất và chiến đấu mới làm nảy nở nhiều phần tử tích cực, ưu tú để tuyển lựa vào hàng ngũ đối tượng nhằm bồi dưỡng kết nạp vào Đảng. Trong năm qua, nhiều quần chúng tích cực rời khỏi nhà máy, địa phương đi công tác nơi khác. Nhưng do phát động được phong trào sản xuất và chiến đấu chống Mỹ, cứu nước, các đảng bộ đã bổ sung nhanh chóng đội ngũ đối tượng kết nạp vào Đảng. Có nơi đội ngũ này nhiều hơn trước. Trên cơ sở đó, nhiều nơi đã phân loại quần chúng, đặt kế hoạch cụ thể bồi dưỡng

từng người, từng loại từ thấp đến cao để chuẩn bị kết nạp dần vào Đảng. Đó là cách làm tốt.

Thông qua sản xuất và chiến đấu mà củng cố và phát triển các đoàn thể quần chúng, nhất là Đoàn thanh niên lao động và Hội liên hiệp phụ nữ, mở rộng phong trào "ba sẵn sàng", "ba đảm đang". v.v.... từ đó tập hợp, giáo dục quần chúng và tuyển lựa người đưa vào Đảng.

Các chi bộ, đảng bộ cơ sở cần thực hiện chế độ đảng viên làm công tác quần chúng, phụ trách tuyên truyền, bồi dưỡng về Đảng cho một số quần chúng nhất định. Từng thời gian, các tổ và chi bộ đảng cần kiểm tra, đôn đốc đảng viên làm công tác tuyên truyền, kết nạp đảng viên mới.

Hiện nay, trong công tác phát triển đảng viên, tình trạng "ăn sẵn" còn khá phổ biến, như thường chỉ ngồi chờ khi nào có quần chúng hăng hái, tích cực nổi lên mới kết nạp họ và Đảng; thiếu hoặc không làm công tác quần chúng để giáo dục nâng cao dần mỗi người lên từng bước, đảng tuyên truyền, bồi dưỡng họ trở thành những đối tượng có thể xét để kết nạp Đảng. Vì vậy, công tác phát triển đảng viên còn tùy tiện, bị động, chưa có kế hoạch chủ động, chưa tích cực và vững chắc. Ở nhiều nơi, khi chuẩn bị kết nạp đảng viên mới đã chú ý xem xét cân nhắc kỹ về mặt thành phần, lý lịch, về tinh thần lao động, công tác. Điều đó là cần thiết. Nhưng chưa xem xét kỹ mặt giác ngộ về giai cấp, về Đảng và tư tưởng, chính trị của họ. Hoặc chưa có những biện pháp tích cực để làm tốt mặt công tác này. Nhiều đảng viên được phân công tìm hiểu, bồi dưỡng đối tượng kết nạp vào Đảng, nhưng còn lúng túng, thiếu kinh nghiệm.

Vì vậy, để phát triển đảng viên một cách tích cực và vững chắc, điều quan trọng nhất là hải phải tăng cường và nâng cao chất lượng công tác quần chúng của chi bộ và đảng viên, phải bồi dưỡng cho chi bộ và đảng viên biết cách làm tốt công tác quần chúng.

Trong việc kết nạp đảng viên mới, một vấn đề khó khăn phức tạp là việc xem xét, nhận định về các mối quan hệ xã hội và chính trị của đối tượng được xét để kết nạp vào Đảng.

Do đặc điểm của xã hội và cách mạng nước ta, vấn đề quan hệ xã hội và chính trị của một số người khá phức tạp, nhất là ở những vùng du kích và vùng tạm bị chiếm cũ, nơi có đạo Thiên chúa và nhiều đồng bào đi Nam. Những tổ chức quần chúng do địch lập ra có nhiều tính chất, nhiều màu sắc. Những người gia nhập các tổ chức đó cũng có nhiều động cơ, hoàn cảnh khác nhau. Ngay trong một gia đình, cũng có người theo ta, người theo địch v.v...

Nếu không xem xét và xử lý vấn đề này một cách đúng đắn thì dễ xảy ra tình trạng hoặc mơ hồ lỏng lẻo làm tổ chức Đảng phức tạp, hoặc hẹp hòi khắt khe, hoặc bỏ sót những người tốt để mở rộng tổ chức Đảng.

Chỉ thị gần đây của Ban bí thư Trung ương Đảng đã quy định thái độ xử lý đối với một số trường hợp cụ thể. Chúng ta cần theo đúng những quy định đó. Tuy nhiên, những quy định này không thể bao gồm hết thấy mọi trường hợp cụ thể. Cho nên, điều quan trọng là chúng ta phải nắm đượ tinh thần của những quy định đó, phải có quan điểm và phương pháp đúng trong khi xem xét vấn đề. Đó là quan điểm giai cấp vững vàng, phương pháp biện chứng đi vào bản chất giai cấp của những mối quan hệ đó, chứ không dừng lại ở những sự việc và hiện tượng bề ngoài. Việc xem xét những mối quan hệ xã hội của một người cuối cùng cũng là nhằm để đánh giá xem các quan hệ đó đã tác động đến lập trường, tư tưởng của người đó thế nào, đến nhận thức và thái độ của người đó đối với địch, ta, đối với cách mạng và phản cách mạng ra sao. Để đi tới kết luận đúng đắn, chúng ta phải có phương pháp thực sự cầu thị, tìm hiểu tỉ mỉ và cụ thể. Một người trước đây trong một thời gian có gia nhập một tổ chức quần chúng do địch lập ra, thì phải xét tính chất của tổ chức đó, lại phải xem hoàn cảnh và

động cơ gia nhập, vai trò và hoạt động cụ thể của người này trong tổ chức đó, quan hệ với quần chúng ra sao v.v...

Chúng ta cần khắc phục những quan điểm và khuynh hướng không đúng trong vấn đề này. Một số đồng chí dễ thấy người nào có quan hệ với tê nguy cũ, hoặc có người nhà đi Nam, v.v... thì đều thành kiến, cho là "liên quan", không xem xét cụ thể, gạt bỏ mất nhiều người xứng đáng kết nạp vào Đảng. Hoặc ngược lại, chỉ xem xét thái độ biểu hiện bề ngoài đối với lao động sản xuất, công tác hiện nay, mà bỏ qua không xem xét, phân tích về lịch sử và các mối quan hệ xã hội, chính trị trước đây của đối tượng. Như vậy đều là không có quan điểm giai cấp đúng đắn.

Đáng chú ý nữa là tư tưởng ngại khó, không đi sâu, sợ trách nhiệm cũng gây trở ngại rất lớn đến việc xem xét và xử lý những trường hợp này. Việc tìm hiểu, thẩm tra những mối quan hệ xã hội, chính trị của đối tượng thường mất nhiều công phu, vì vấn đề rắc rối, phức tạp, vì sự việc xảy ra đã lâu, v.v... Do ngại khó, sợ trách nhiệm, cho nên không đi sâu tìm hiểu, không dám kết luận dứt khoát, bỏ lỡ không kết nạp một số quần chúng tốt. Ngược lại, có khi xem xét giản đơn, hời hợt, đã kết nạp cả người không xứng đáng.

Đây là một vấn đề phức tạp, nhưng không phải là khó khăn đến nỗi không giải quyết nổi. Chỉ cần chúng ta nhận thức rõ ràng, có quan điểm, phương pháp và tác phong đúng đắn thì vẫn bảo đảm chọn lựa được những phân tử ưu tú, đủ tiêu chuẩn đảng viên, đồng thời ngăn ngừa được những phân tử không xứng đáng lọt vào Đảng.

Sau nữa, trong công tác phát triển đảng viên, một vấn đề lớn là phải làm tốt khâu công tác đối với đảng viên dự bị. Giới thiệu được người vào đảng chưa có nghĩa là đã hoàn thành việc phát triển đảng viên. Công tác phát triển đảng viên bao gồm cả khâu công tác đối với đảng viên dự bị, và chỉ coi là đã hoàn thành, một khi người đảng viên dự bị được chuyển thành đảng viên chính thức. Việc giáo dục, rèn luyện đảng viên trong thời kỳ dự

bị rất quan trọng. Nhiều cấp ủy, do chưa nhận thức đúng tầm quan trọng của vấn đề, khi tuyên bố kết nạp vào Đảng rồi thì buông lỏng việc rèn luyện, tiếp tục giáo dục cho đảng viên dự bị. Chúng ta cần khắc phục khuyết điểm đó, phải làm cho thời kỳ dự bị thật sự là một thời kỳ thử thách và rèn luyện đối với đảng viên.

Cần xây dựng chương trình huấn luyện đảng viên dự bị, và các cấp ủy cần chỉ đạo tốt việc mở các lớp tập trung, bồi dưỡng cho đảng viên dự bị. Vấn đề giáo dục thường xuyên và sâu sắc nhất vẫn là thông qua thực tiễn sản xuất và chiến đấu, công tác mà rèn luyện đảng viên. Làm tốt việc sinh hoạt chính trị tư tưởng trong chi bộ, tổ đảng, thực hiện phê bình tự phê bình để biểu dương mặt tốt, uốn nắn mặt thiếu sót của đảng viên. Có kế hoạch giúp cho đảng viên dự bị phát huy vai trò đảng viên, làm tròn nhiệm vụ và quyền hạn của mình. Một vấn đề hiện nay cần chú ý là phải thật sự mở rộng dân chủ, phát huy trí tuệ và sáng kiến của đảng viên, kể cả đảng viên dự bị; tránh lối phân biệt và xem thường đảng viên trẻ, đảng viên mới, cản trở rất nhiều đến sự tiến bộ của lớp đảng viên mới, đảng viên trẻ.

Đi đôi với công tác phát triển đảng viên, cần coi trọng việc củng cố tổ chức cơ sở của Đảng. Phải chú ý kiện toàn chi ủy, đảng ủy cơ sở; xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở theo yêu cầu "bốn tốt". Chỉ có dựa trên cơ sở củng cố tốt các chi bộ và đảng bộ cơ sở, và thông qua cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt", thì công tác phát triển đảng viên mới tiến hành được tốt. Trong việc củng cố tổ chức cơ sở đảng, chúng ta cần tích cực và có kế hoạch giải quyết tốt số đảng viên kém. Cần tăng cường công tác giáo dục đối với số đảng viên này, đồng thời kiên quyết đưa ra khỏi Đảng những người không còn đủ phẩm chất và tư cách đảng viên, sau khi đã trải qua giáo dục nhiều mà vẫn tỏ ra không chịu sửa chữa và tiến bộ. Việc đưa ra khỏi Đảng số đảng viên này phải được chú trọng ở các loại chi bộ: nông thôn, xí nghiệp, cơ quan, bệnh viện, kiên quyết khắc phục tư tưởng hữu khuynh đối với số đảng viên này.

## **CHỈ ĐẠO CHẶT CHẼ CÔNG TÁC**

### **PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN MỚI**

Thực tiễn của công tác phát triển đảng viên trong mấy năm qua chỉ rõ: nơi nào, lúc nào cấp ủy đảng và ban tổ chức các cấp thiếu kiểm tra, đôn đốc và có kế hoạch bổ khuyết, thì công tác phát triển đảng viên không được đẩy mạnh. Nhiều nơi phong trào quần chúng rất mạnh, sản xuất và chiến đấu tốt, nhưng việc kết nạp đảng viên lại yếu. Bởi vậy, muốn tăng cường công tác này thì vấn đề trước hết là cần tăng cường sự chỉ đạo của các cấp ủy đảng và ban tổ chức các cấp.

Cấp ủy và ban tổ chức các cấp cần làm cho các đảng bộ và mỗi cán bộ đảng viên quán triệt yêu cầu, phương châm, phương hướng phát triển đảng viên đã đề ra trong chỉ thị của Trung ương Đảng và nghị quyết hội nghị tổ chức toàn quốc lần thứ năm, nhận rõ yêu cầu phát triển đảng viên trong tình hình mới.

Trên cơ sở tổng kết công tác phát triển đảng viên trong năm vừa qua, ban tổ chức các tỉnh, thành cần giúp cấp ủy vạch rõ phương hướng và kế hoạch phát triển đảng viên cho từng huyện và từng loại đảng bộ trực thuộc; tổ chức những cuộc họp chuyên đề về phát triển đảng viên ở từng vùng, từng khu vực khác nhau, để trao đổi kinh nghiệm về tuyên truyền, bồi dưỡng đối tượng, vận dụng tiêu chuẩn, xét duyệt, công nhận đảng viên mới v.v... Căn cứ vào tình hình cụ thể, chỗ mạnh chỗ yếu của từng vùng mà đi sâu trao đổi, rút ra những kinh nghiệm tốt, phổ biến cho các nơi học tập, hoặc thống nhất những vấn đề thuộc về phương hướng, tiêu chuẩn, thủ tục kết nạp đảng viên.

Huyện ủy và ban tổ chức các huyện cần hướng dẫn các đảng bộ cơ sở xác định được phương hướng phát triển, đặt kế hoạch cụ thể để kết nạp đảng viên mới. Mặt khác, cần có kế hoạch xét duyệt, công nhận đảng viên mới cho kịp thời và thận trọng. Hết sức tránh tình trạng kéo dài thời gian

xét duyệt; đồng thời, tránh vội vàng, hấp tấp, hoặc giao quyền xét duyệt một cách thiếu thận trọng. Các đồng chí huyện ủy phụ trách xã phải góp phần tích cực vào việc đôn đốc, thẩm tra đối tượng giúp cho việc xét duyệt của huyện ủy được nhanh chóng và vững chắc. Khi sơ kết, tổng kết cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt", cần chú ý sơ kết công tác phát triển đảng viên.

Các đảng bộ cơ sở và chi bộ cần có kế hoạch thật cụ thể, định rõ phương hướng, biện pháp và thời gian thực hiện; thường xuyên kiểm tra đôn đốc đảng viên làm công tác tuyên truyền phát triển đảng viên, biểu dương những đảng viên làm tốt, nhắc nhở những đảng viên làm chưa tốt. Phải có kế hoạch tích cực và chủ động để đưa công tác phát triển đảng viên vào nền nếp, đều đặn.

Đối với những nơi khó khăn, cơ sở quần chúng chưa mạnh, như vùng biên giới, rẻo cao, nơi có đông đồng bào theo đạo Thiên chúa, thì tỉnh ủy và huyện ủy cần lãnh đạo, phối hợp chặt chẽ các ngành, các đoàn thể quần chúng trong việc xây dựng cơ sở chính trị, tiến tới phát triển tổ chức đảng. Đối với những nơi này, chúng ta không thể nóng vội, kết nạp đảng viên một cách gượng ép, nhưng phải có quyết tâm cao, tạo điều kiện để mở rộng đội ngũ của Đảng, không nên vin vào khó khăn khách quan mà buông lỏng công tác phát triển đảng viên. Đi đôi với việc chỉ đạo tuyên truyền kết nạp đảng viên, cần có kế hoạch giáo dục đảng viên dự bị, nâng cao chất lượng đảng viên. Những nơi có tình hình chính trị phức tạp cần chú ý bảo vệ đảng viên. Có như vậy chúng ta mới làm tốt vấn đề củng cố và phát triển tổ chức đảng, làm cho Đảng ngày càng vững mạnh.