

# **ĐẢNG BỘ NHÀ MÁY SÚ HẢI- DƯƠNG QUA BA NĂM PHẤN ĐẤU THEO YÊU CẦU "BỐN TỐT"**

**ĐOÀN VĂN YÊN**

**Đảng ủy viên, Phó giám đốc**

**Nhà máy sứ Hải- dương**

Qua ba năm phấn đấu xây dựng đảng bộ "bốn tốt" đảng bộ nhà máy sứ chúng tôi đã làm được một số việc đã đạt được một số thành tích bước đầu: 7 trong 11 chi bộ của nhà máy đã được công nhận là chi bộ "bốn tốt", những chi bộ còn lại được công nhận là chi bộ khá, 43 trong số 53 tổ đảng đạt yêu cầu "bốn tốt", 85% số đảng viên là đảng viên "bốn tốt". Về mặt sản xuất, giá thành sản xuất giảm dần, chất lượng sản phẩm được nâng lên; chất lượng sản phẩm được nâng lên; so với kế hoạch tổng giá trị sản lượng hàng năm, năm 1965 đạt 107,33% và hoàn thành trước thời hạn 15 ngày.

Sau đây là một số việc làm và kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng của đảng bộ chúng tôi trong thời gian phấn đấu xây dựng thành đảng bộ "bốn tốt".

Thứ nhất, để bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của đảng bộ, xây dựng đảng bộ theo yêu cầu "bốn tốt", trước hết phải tạo nên được sự đoàn kết thống nhất trong toàn đảng bộ, nhất là trong đảng ủy và các chi ủy. Đảng viên trong đảng bộ chúng tôi căn bản là tốt. Nhưng vì tập hợp ở nhiều nơi về, từ nhiều cương vị công tác khác nhau tới, nên lúc đầu đã có sự va vấp nhau trên các mặt phương pháp và tác phong công tác... Lại do trình độ giác ngộ chính trị và nghiệp vụ không đồng đều, và ở một số ít đồng chí hãy còn những tư tưởng công thân, kèn cựa địa vị, suy bì đả ngộ, thiếu yêu tâm với nghề nghiệp... v..v. nên từ những va vấp trên đã dẫn đến những hiện tượng thiếu đoàn kết và không thật sự hợp tác với nhau trong công tác và sản xuất. Hiện tượng này bộc lộ rõ trong các chi ủy chi bộ hai, chi bộ ba, chi bộ phòng kỹ thuật, thậm chí cả trong đảng ủy nhà máy. Tình trạng

trên làm cho sản xuất của nhà máy ỳ ạch, vai trò lãnh đạo của đảng bộ không được phát huy.

Trong phương hướng xây dựng đảng bộ năm 1963, chúng tôi đã đề lên hàng đầu việc củng cố sự đoàn kết nhất trí trong hàng ngũ Đảng, lấy đó làm cơ sở để giải quyết các vấn đề khác. Chúng tôi đã hết sức chú trọng công tác giáo dục và đấu tranh tư tưởng trong đảng bộ.

Trước hết, chúng tôi hết sức coi trọng việc học tập các nghị quyết của các hội nghị Trung ương Đảng và hội nghị tỉnh ủy, nhằm nâng cao trình độ tư tưởng và ý thức trách nhiệm của từng đảng viên đối với nhiệm vụ trước mắt. Mỗi lần học tập nghị quyết của các hội nghị Trung ương, chúng tôi đều tổ chức thành những đợt chỉnh huấn ngắn trong toàn đảng bộ, nhất là trong hàng ngũ cán bộ. Thông qua học tập, chúng tôi giải quyết những vấn đề tồn tại về tư tưởng trong đảng bộ và trong từng chi bộ, từng tổ đảng. Ví dụ: qua việc học tập nghị quyết của hội nghị Trung ương lần thứ tám, chúng tôi đã kiểm điểm sâu sắc tinh thần làm chủ xí nghiệp, ý thức tự lực cánh sinh của từng đồng chí, phê phán nghiêm khắc những tư tưởng sai trái như không yên tâm công tác, kèn cựa địa vị, suy bì đả ngộ.. v..v.

Sau nữa, chúng tôi đặc biệt chú trọng mở rộng việc đấu tranh tư tưởng trong sinh hoạt chi bộ, tổ đảng. Sinh hoạt chi bộ và tổ đảng đã trở thành nơi tự phê bình và phê bình sâu sắc, giải quyết những hiện tượng thiếu đoàn kết giữa các đảng viên với nhau. Đảng ủy phân công các đảng ủy viên đi sát và giúp đỡ từng chi bộ. Một mặt, chúng tôi phân công nhau đi sâu giải quyết cá biệt, dùng tình cảm đồng chí, phân tích lý lẽ, giúp đồng chí có khuyến điểm nhận rõ sai sót của mình. Mặt khác, đây là mặt quan trọng nhất, chúng tôi đã phát động đông đảo đảng viên tự giác tham gia đấu tranh phê bình, tự phê bình trong sinh hoạt của từng chi bộ, tổ đảng. Chính nhờ sự giúp đỡ tận tình và thân ái của tập thể chi bộ, những đồng chí có vướng mắc trong tư tưởng đã dần dần nhận rõ được đúng sai,

sửa chữa khuyết điểm của mình, thật sự đoàn kết và hợp tác với nhau trong sản xuất và công tác.

Nhờ các cố gắng trên, chúng tôi đã tạo nên sự đoàn kết thật sự theo tinh thần đồng chí, mọi người đều thẳng thắn, cởi mở với nhau, kề vai sát cánh cùng nhau hoàn thành các nhiệm vụ. Đó là cơ sở đầu tiên để đảng bộ phấn đấu trở thành một đảng bộ "bốn tốt".

Thứ hai, để xây dựng được đảng bộ "bốn tốt", chúng tôi đã chú ý xây dựng các chi bộ, tổ đảng và đảng viên "bốn tốt". Về mặt này, chúng tôi tập trung nhiều vào việc cải tiến nội dung sinh hoạt của chi bộ và tổ đảng. Đây là khâu quan trọng trong công tác xây dựng Đảng và phát huy vai trò lãnh đạo của đảng bộ đối với các mặt công tác, sản xuất và chiến đấu của nhà máy. Sinh hoạt chi bộ và tổ đảng trước kia chỉ nặng về những vấn đề lật vật trong đời sống hàng ngày. Hiện nay, hàng tháng chúng tôi có lịch sinh hoạt chi bộ và tổ đảng, mỗi tháng chi bộ họp một lần, tổ đảng họp hai lần. Nội dung sinh hoạt xoay quanh vào hai vấn đề lớn: kiểm điểm vai trò lãnh đạo của chi bộ và tổ đảng đối với sản xuất và công tác trong đơn vị mình, và kiểm điểm việc thực hiện kế hoạch phấn đấu "bốn tốt". Đây là một bước tiến bộ lớn của đảng bộ chúng tôi. Chính nhờ hướng sinh hoạt chi bộ và tổ đảng vào việc lãnh đạo sản xuất, trên cơ sở đó kiểm điểm thái độ và trách nhiệm của chi bộ, tổ đảng và đảng viên đối với sản xuất và chiến đấu, mở rộng phê bình tự phê bình, chúng tôi đã dần dần thanh toán được hiện tượng thiếu đoàn kết trong các chi bộ, và làm cho hầu hết các phân xưởng đã hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất của nhà máy.

Từ thực tế của việc cải tiến sinh hoạt chi bộ, tổ đảng, chúng tôi rút ra được vấn đề là xây dựng chi bộ phải gắn liền với sản xuất. Thông qua sinh hoạt chi bộ, tập thể bàn bạc giải quyết những khâu yếu trong sản xuất và phát huy vai trò lãnh đạo, ý thức trách nhiệm của đảng viên trong sản xuất, sản xuất của nhà máy phát triển mạnh mẽ. Đồng thời, thông qua sản

xuất, lãnh đạo nắm được tư tưởng của đảng viên và quần chúng để kịp thời động viên, phê phán.

Chúng tôi đã hết sức quan tâm đến việc xây dựng tổ đảng, vì tổ đảng là đơn vị tổ chức cuối cùng trực tiếp đôn đốc và theo dõi công tác và sản xuất của đảng viên, trực tiếp theo dõi tình hình sản xuất của tổ sản xuất. Chúng tôi đã mở những lớp ngắn ngày, bồi dưỡng tổ trưởng đảng, nhằm nâng cao trình độ nhận thức tư tưởng và phương pháp công tác của các đồng chí, nên đã giúp cho các đồng chí biết cách lãnh đạo sản xuất trong tổ và lãnh đạo đảng viên làm công tác xây dựng Đảng. Nhờ vậy, sự phối hợp công tác giữa tổ trưởng đảng và tổ trưởng sản xuất ngày càng chặt chẽ, vừa làm tốt công tác tư tưởng vừa đẩy mạnh sản xuất của tổ. Sinh hoạt tổ đảng tập trung vào việc bàn cách lãnh đạo tổ sản xuất, và kiểm điểm việc thực hiện kế hoạch phấn đấu "bốn tốt" của từng đảng viên. Tổ đảng đã giúp từng đảng viên xây dựng kế hoạch phấn đấu "bốn tốt", thường xuyên đôn đốc và theo dõi, kịp thời phát hiện và giúp đỡ từng đồng chí khắc phục khuyết điểm của mình. Nhờ sự quan tâm thường xuyên của đảng ủy, chi ủy, các tổ đảng đã phát huy được vai trò lãnh đạo của mình trong sản xuất; thông qua đấu tranh tư tưởng thường xuyên ở tổ đảng, nhằm phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo của đảng viên, đảng bộ chúng tôi đã căn bản giải quyết được số đảng viên kém.

Về công tác đảng viên, chúng tôi chú ý đến hai khâu: lãnh đạo 100% số đảng viên xây dựng kế hoạch phấn đấu "bốn tốt" và giải quyết đảng viên kém. Xây dựng kế hoạch phấn đấu "bốn tốt" là một dịp làm cho đảng viên kiểm điểm lại vai trò nòng cốt, gương mẫu của mình trong công tác và sản xuất, nhận rõ được ưu điểm, nhược điểm và khuyết điểm của mình. Đây là một quá trình giáo dục và đấu tranh tư tưởng, vì có đồng chí cho rằng hàng ngày vẫn làm các nhiệm vụ của đảng viên, việc gì phải lập kế hoạch; có đồng chí ngại lập kế hoạch thì sẽ phải làm việc căng thẳng hơn; những đồng chí thuộc loại kém càng lo lắng nhiều... Đối với từng loại, các chi ủy đã cử người đi sâu phân tích giúp đỡ, vạch ra kế hoạch phấn đấu

vươn lên của mỗi người, chỉ rõ đó là yêu cầu của Đảng đối với đảng viên trong lúc này. Qua thực tế, các đảng viên đều nhất trí cho rằng nhờ có đảng ký phấn đấu "bốn tốt" mà tập thể chi bộ có cơ sở kiểm tra và giúp đỡ cho từng đồng chí tiến lên, giúp cho từng đồng chí nghiêm khắc tự theo dõi và kiểm tra mình được tốt. Trong quá trình phấn đấu của từng đảng viên, các chi bộ và tổ đảng đã biết tập trung chú ý giúp đỡ những đảng viên kém. Sau khi tìm ra nguyên nhân, hiểu biết được tình hình tư tưởng và sinh hoạt của từng đồng chí này, chi bộ và tổ đảng đã có kế hoạch cụ thể giúp đỡ các đồng chí. Đối với những đồng chí kém do nguyên nhân tư tưởng, chúng tôi phân công nhau đi sâu động viên, phân tích rõ đúng sai, làm cho các đồng chí thấy được vinh dự và vai trò của người đảng viên trong công tác và sản xuất. Đối với những đồng chí kém do khó khăn trong đời sống, chúng tôi có kế hoạch cụ thể hướng dẫn tổ công đoàn, tổ nữ công và phân đoàn thanh niên giúp đỡ từng đồng chí. Được sự quan tâm và giúp đỡ tận tình của tập thể, nhiều đồng chí rất xúc động và tỏ ra hối hận về sự kém cỏi của mình. Sau một thời gian phấn đấu, những đồng chí này đã tiến bộ rõ rệt. Có đồng chí từ một đảng viên kém, nay đã trở thành tổ trưởng tổ đảng, lãnh đạo tổ sản xuất toàn phụ nữ, phấn đấu thành tổ lao động xã hội chủ nghĩa đầu tiên của nhà máy. Sự tiến bộ của các đồng chí này đã góp phần quan trọng vào việc thúc đẩy phong trào chung tiến lên.

Thứ ba, kết hợp xây dựng chi bộ và đảng bộ "bốn tốt" với xây dựng công đoàn cơ sở và phân đoàn thanh niên "bốn tốt", phụ nữ "năm tốt", đơn vị tự vệ "quyết thắng". Đảng bộ là trung tâm lãnh đạo các hoạt động trong nhà máy. Đảng bộ mạnh, nhưng các đoàn thể quần chúng lại ỳ ạch, thì sản xuất vẫn không phát triển. Bởi vậy, chúng tôi chú ý gắn chặt việc xây dựng đảng bộ "bốn tốt" với việc xây dựng công đoàn cơ sở "bốn tốt", phân đoàn thanh niên "bốn tốt", phong trào phụ nữ "năm tốt" và đơn vị tự vệ "quyết thắng".

Để đạt được yêu cầu trên, trước hết chúng tôi giải quyết tình trạng, không tốt trước đây là Đảng và giám đốc, quản đốc, từ trên xuống dưới, bao biện ôm đồm công việc của các tổ chức quần chúng. Đảng ủy đã xác định chức năng và vị trí của từng tổ chức quần chúng trong nhà máy. Một mặt, chúng tôi chú ý nhiều đến việc nâng cao trình độ giác ngộ và bồi dưỡng phương pháp công tác cho ban chấp hành các tổ chức quần chúng ở cơ sở. Trong công tác quần chúng, chúng tôi dồn nhiều công sức chủ yếu vào công tác công đoàn và Đoàn thanh niên. Tuy vậy, cũng không coi nhẹ việc lãnh đạo các tổ chức quần chúng khác. Bằng cách mở những lớp ngắn ngày, hầu hết các đồng chí trong Ban chấp hành công đoàn nhà máy, công đoàn bộ phận và tổ trưởng công đoàn, và các đồng chí ủy viên chấp hành Đoàn thanh niên các cấp đã được học tập về nhiệm vụ của tổ chức mình và được bồi dưỡng về phương pháp công tác. Đi đôi với việc mở lớp ngắn ngày, chúng tôi chú ý đào tạo bồi dưỡng các đồng chí ngay trong công tác hàng ngày. Trong công tác, sản xuất và chuẩn bị chiến đấu, dưới sự chỉ đạo chung của đảng ủy và các chi ủy, từ Ban chấp hành nhà máy đến đơn vị nhỏ nhất là tổ, mỗi việc chúng tôi đều có những cuộc trao đổi "bộ tư" (đảng, chính quyền, công đoàn và đoàn thanh niên) để thống nhất ý kiến về nhiệm vụ trước mắt và những biện pháp thực hiện. Qua đó, các tổ chức đều nắm được nhiệm vụ của tổ chức mình và của tổ chức bạn, có thể phối hợp và giúp đỡ nhau trong công tác. Bản thân các đồng chí trong Ban chấp hành các đoàn thể quần chúng cũng mở rộng được sự nhìn nhận của mình về công việc chung trong đơn vị, nâng cao trình độ công tác và hiểu biết, khắc phục tình trạng ai biết việc nấy, mạnh ai người ấy làm.

Mặt khác, chúng tôi chú trọng phát huy hơn nữa vai trò nòng cốt, gương mẫu của đảng viên trong các tổ chức quần chúng. Đây là một vấn đề quan trọng, quần chúng ngoài Đảng thường thông qua lời nói và việc làm của đảng viên để đánh giá hoạt động của Đảng. Tác dụng gương mẫu của đảng viên đã động viên quần chúng tiến lên và ngày càng tin tưởng vào sự lãnh đạo của đảng bộ. ở một số đơn vị, chúng tôi đã lấy việc phấn

đầu "bốn tốt" của chi bộ và tổ đảng để giáo dục quần chúng. Chi bộ và tổ đảng đã trình bày rõ nhiệm vụ và yêu cầu phấn đấu "bốn tốt" của mình trước hội nghị quần chúng. Qua đó, quần chúng thấy mình gần Đảng hơn, thấy công việc của Đảng cũng chính là công việc của mình, hiểu được Đảng và đảng viên hơn. Sau những cuộc họp như vậy, anh chị em công nhân ngày càng gần gũi đảng viên giúp đỡ đảng viên phấn đấu, và tranh thủ sự giúp đỡ của đảng viên đối với mình. Ngoài việc gương mẫu trong sản xuất và công tác, trong công tác quần chúng, mỗi đảng viên phải thực hiện nhiệm vụ "hai biến": biến quần chúng kém trở thành quần chúng khá, biến quần chúng trung bình thành quần chúng tiên tiến. Đây là một trong những yêu cầu của đảng viên "bốn tốt".

Chính nhờ có những biện pháp cụ thể trên mà quan hệ giữa đảng viên và quần chúng ngày càng thêm khăng khít, đảng viên và quần chúng đã thẳng thắn và thành khẩn giúp nhau tiến bộ. Qua việc tổng kết công tác năm 1965, 99% đảng viên là lao động tiên tiến; 7 trong số 11 công đoàn cơ sở đạt tiêu chuẩn "bốn tốt"; 7 trong số 11 phân đoàn thanh niên đạt yêu cầu "bốn tốt"; một nửa số đơn vị tự vệ của nhà máy là đơn vị "quyết thắng".

Tuy đạt được một số kết quả trên, đảng bộ chúng tôi vẫn còn nhiều nhược điểm và khuyết điểm phải khắc phục để tiến lên hơn nữa, không ngừng nâng cao chất lượng theo yêu cầu xây dựng tổ chức cơ sở đảng.