

ĐỀ XÂY DỰNG CHI BỘ. ĐẢNG BỘ XÍ NGHIỆP "BỐN TỐT"

THỰC HIỆN ĐẦY ĐỦ NGUYÊN TẮC TẬP THỂ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG TRONG XÍ NGHIỆP

Nguyễn Mạnh Can

Lãnh đạo tập thể kết hợp với phân công phụ trách là một nội dung cơ bản của chế độ tập trung dân chủ, là nguyên tắc cao nhất của sự lãnh đạo của Đảng; đồng thời cũng là sự áp dụng đường lối quân chúng vào phương pháp lãnh đạo của Đảng. Nguyên tắc lãnh đạo tập thể bảo đảm tất cả các vấn đề lớn và quan trọng trong Đảng đều do một tập thể nhất định quyết định, chứ không phải do cá nhân quyết định, do đó có thể tránh được nhiều sai lầm chủ quan, phiến diện. Sự lãnh đạo tập thể kết hợp với phân công phụ trách bảo đảm cho nghị quyết của Đảng được triệt để chấp hành, tránh tình trạng bàn suông, không định rõ trách nhiệm cá nhân trong việc thực hiện nghị quyết của tập thể. Những bài học kinh nghiệm lớn về xây dựng tổ chức cơ sở của Đảng qua ba năm tiến hành cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt" đều quán triệt tinh thần phát huy và nâng cao tính tích cực cách mạng, tính sáng tạo của tập thể đảng viên, và tổ chức của Đảng, quán triệt tinh thần nâng cao vai trò lãnh đạo tập thể của tổ chức cơ sở Đảng đối với mọi mặt công tác ở cơ sở.

Thấu suốt nguyên tắc lãnh đạo tập thể của Đảng trong xí nghiệp

Sự lãnh đạo của tổ chức cơ sở của Đảng trong xí nghiệp (bao gồm nhà máy, hầm mỏ, công trường, nông trường, lâm trường, đơn vị giao thông vận tải, địa chất, v.v...) phải thấu suốt nguyên tắc lãnh đạo tập thể kết hợp với phân công phụ trách như nghị quyết 11 của Bộ Chính trị về chế độ lãnh đạo quản lý xí nghiệp đã chỉ rõ. Xác lập vai trò lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của tổ chức cơ sở của Đảng trong xí nghiệp, chính là đặt toàn bộ công tác trong xí nghiệp dưới sự lãnh đạo của tập thể đảng bộ ở xí



nghiệp. Theo phương hướng xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" sự lãnh đạo của tập thể của tổ chức đảng trong xí nghiệp phải thể hiện trên bốn mặt cơ bản: sản xuất và chiến đấu; chấp hành chính sách; vận động quần chúng và chăm lo đời sống quần chúng; xây dựng Đảng về tư tưởng và tổ chức. Chúng ta phải tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng trong xí nghiệp đối với công tác chiến tranh, tư tưởng, công tác vận động quần chúng, công tác xây dựng Đảng, tăng cường công tác của tổ chức đảng đối với con người. Nhưng vấn đề đáng chú ý hiện nay là phải xác định thật rõ ràng, dứt khoát vai trò lãnh đạo và kiểm tra toàn diện và tuyệt đối của tổ chức đảng trong xí nghiệp đối với các vấn đề kinh tế và kỹ thuật.

Bản báo cáo do đồng chí Lê Đức Thọ thay mặt ban bí thư Trung ương Đảng trình bày tại hội nghị tổng kết ba năm tiến hành cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt" đã phân tích một cách toàn diện, đầy đủ bằng những lý lẽ sâu sắc và nhiều kinh nghiệm về sức mạnh và tính sáng tạo của sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của tổ chức cơ sở đảng đối với sản xuất (kỹ thuật, quản lý...), chiến đấu và các mặt công tác; khẳng định một cách dứt khoát rằng: trí tuệ tập thể là sáng suốt hơn bất cứ trí tuệ của cá nhân nào trong đơn vị.

Tình hình khá phổ biến hiện nay là tổ chức đảng trong xí nghiệp chưa thật đi sâu vào lãnh đạo công tác kinh tế, kỹ thuật. Qua cuộc vận động "ba xây ba chống" càng thấy rõ nhược điểm này. Vì vậy tổ chức đảng trong xí nghiệp cần phải quyết tâm phấn đấu nâng cao trình độ mọi mặt của mình để làm tốt hơn nữa nhiệm vụ lãnh đạo sản xuất. Cần phải đấu tranh để khắc phục những quan điểm hạ thấp hoặc phủ nhận vai trò lãnh đạo tuyệt đối của tổ chức cơ sở đảng trong xí nghiệp đối với bất cứ lĩnh vực công tác nào trong xí nghiệp - kể cả lĩnh vực kinh tế kỹ thuật. Bản báo cáo tổng kết của đồng chí Lê Đức Thọ đã phê phán một cách nghiêm túc những quan điểm lệch lạc cho rằng: sản xuất công nghiệp ngày càng có quy mô lớn, nhiều xí nghiệp được trang bị bằng kỹ thuật

hiện đại, v.v... cho nên sự lãnh đạo của tổ chức cơ sở của Đảng không thể có ý nghĩa quyết định; hoặc cho rằng do trình độ văn hóa, chuyên môn, kỹ thuật còn thấp, các tổ chức của Đảng ở xí nghiệp không nên đi sâu vào lĩnh vực này hoặc không nên bàn sâu vào chủ trương biện pháp đối với sản xuất, công tác chuyên môn... mà chỉ nên lấy việc xây dựng con người làm mục đích và nội dung lãnh đạo. Gần đây, lại có ý kiến cho rằng trong hoàn cảnh lãnh đạo chiến đấu khẩn trương có thể châm chước nguyên tắc lãnh đạo tập thể trong các tổ chức cơ sở của Đảng. Thực tế của nhiều chi bộ, đảng bộ xí nghiệp "bốn tốt" đã chứng minh những nhận thức, quan điểm trên là không đúng. Những nhận thức và quan điểm lệch lạc đó đã hạ thấp vai trò lãnh đạo tập thể của tổ chức đảng trong không ít xí nghiệp, và ảnh hưởng đến việc xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở theo yêu cầu "bốn tốt".

Thực tế của các chi bộ, đảng bộ "bốn tốt" chứng tỏ: lãnh đạo kinh tế, kỹ thuật, quân sự... phải là sự lãnh đạo cụ thể, càng xuống cấp dưới lại càng phải cụ thể không thể chung chung được. Đối với những nhiệm vụ công tác trọng tâm, đối với khâu yếu trong các mặt công tác bao gồm cả về mặt kỹ thuật, kinh tế, chiến đấu, tổ chức đảng ở xí nghiệp cần phải tập thể bàn bạc cụ thể và quyết định cụ thể các vấn đề thuộc về chủ trương, phương hướng và biện pháp chính theo đúng đường lối, chính sách của Đảng. Tổ chức đảng trong xí nghiệp phải tổ chức, động viên mọi lực lượng trong xí nghiệp đoàn kết nhất trí, hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, chiến đấu và các nhiệm vụ công tác khác, nhằm bảo đảm thực hiện tốt những chỉ thị, nghị quyết của cấp trên. Điều quan trọng là trong từng thời gian, tổ chức của Đảng phải biết lựa chọn ra những vấn đề mấu chốt nhất để bàn bạc, giải quyết thật cụ thể, thật triệt để. Ví dụ: trước tình hình hàng đúc ra bị hỏng hàng loạt và kéo dài, đảng bộ nhà máy cơ khí Trần Hưng Đạo trước đây thường chỉ đề ra những nghị quyết bổ khuyết chung chung, nên ít có tác dụng. Thời gian gần đây, đảng ủy và chi bộ đã kiên quyết tập trung trí tuệ tập thể của đảng viên và quần chúng, tìm ra nguyên nhân cụ

thể và bàn các biện pháp giải quyết cụ thể, nên đã giải quyết tốt vấn đề chất lượng hàng đúc. Đó là một kinh nghiệm tốt về lãnh đạo cụ thể. Hiện nay tình trạng tổ chức của Đảng chỉ đạo về kinh tế, kỹ thuật một cách chung chung, chưa thật cụ thể còn nhiều. Cho nên, không thể chỉ một chiều phê phán hiện tượng tổ chức đảng ở xí nghiệp bao biện, đi quá sâu vào công tác chuyên môn kỹ thuật. Cần thấy rõ hiện tượng Đảng lãnh đạo bao biện tuy có, nhưng chỉ là ở từng nơi, từng lúc, nhiều khi lại bao biện việc nhỏ, bỏ việc lớn và quan trọng; nhiều khi chỉ là khuyết điểm về lề lối làm việc của đồng chí bí thư đảng ủy. Còn mặt yếu cần phải khắc phục hiện nay chính là tập thể tổ chức đảng ở xí nghiệp lãnh đạo kinh tế, kỹ thuật chưa sâu, chưa cụ thể, chất lượng của sự lãnh đạo tập thể của tổ chức Đảng còn thấp.

Việc thấu suốt nguyên tắc lãnh đạo tập thể của tổ chức cơ sở đảng đối với các mặt công tác trong xí nghiệp không những cần thiết đối với cán bộ, đảng viên trong xí nghiệp mà còn cần thiết đối với cả những cán bộ đảng viên làm công tác kinh tế, kỹ thuật ở các cơ quan quản lý cấp trên có liên quan đến xí nghiệp. Nếu các đồng chí này không nhận thức đúng đắn vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng ở xí nghiệp thì trong công tác chỉ đạo dễ thiên về dùng biện pháp hành chính, biện pháp kinh tế, kỹ thuật đơn thuần, xem nhẹ tác dụng của công tác chính trị, xem nhẹ tác dụng quyết định của sự lãnh đạo của tổ chức cơ sở của Đảng đối với việc hoàn thành mọi nhiệm vụ công tác ở cơ sở. Có cán bộ quản lý kinh tế cấp trên khi về xí nghiệp không hiểu sâu sự lãnh đạo của tổ chức đảng ở đó, phê phán một cách tùy tiện, không đúng rằng: "đảng ủy xí nghiệp, công trường hàng tháng bàn bạc công việc lãnh đạo thực hiện kế hoạch sản xuất của đơn vị là bao biện công việc của giám đốc, chỉ cần hàng năm, nửa năm bàn một lần là được". Có đồng chí nói: "chỉ đảng ủy xí nghiệp là có nhiệm vụ lãnh đạo sản xuất, còn chi bộ phân xưởng không cần lãnh đạo sản xuất, chỉ cần làm công tác chính trị, tư tưởng, động viên quần chúng thực hiện kế hoạch là đủ". Có cơ quan quản lý xí nghiệp cấp trên

quyết định những vấn đề quan trọng như việc sát nhập phân xưởng, đề bạt phó giám đốc xí nghiệp... trong khi những vấn đề này chưa được trao đổi, bàn bạc trong đảng ủy xí nghiệp (đương nhiên đồng chí giám đốc xí nghiệp có khuyết điểm là khi đề nghị các vấn đề quan trọng lên cấp trên, đã không đưa ra bàn bạc trước trong đảng ủy). Tình hình trên đây chứng tỏ việc nghiên cứu để quán triệt vấn đề nâng cao vai trò lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của tổ chức cơ sở của Đảng đã tổng kết trong hội nghị tổng kết ba năm tiến hành xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" của Trung ương và việc nghiên cứu nghị quyết 11 của Bộ chính trị về chế độ lãnh đạo quản lý xí nghiệp, cùng với việc nghiên cứu các kinh nghiệm lãnh đạo phong phú của các chi bộ, đảng bộ chủ nghĩa "bốn tốt" là rất cần thiết đối với các cán bộ, đảng viên hoạt động ở xí nghiệp; và cả đối với các cấp ủy trên, các chi bộ, đảng bộ các cơ quan quản lý cấp trên có liên quan đến công tác ở xí nghiệp.

Tăng cường sự lãnh đạo tập thể của đảng ủy và chi bộ, tổ đảng

Hiện nay, tổ chức cơ sở của Đảng trong xí nghiệp đã phát triển. Nhiều xí nghiệp đã thành lập nhiều chi bộ đặt dưới sự lãnh đạo thống nhất của đảng ủy xí nghiệp. Có nơi số đảng viên đông đã lập ra liên chi, hình thành ba cấp trong một tổ chức cơ sở của Đảng. Do số lượng đảng viên phát triển, phần lớn các tổ sản xuất đã có đảng viên, khoảng một nửa số tổ sản xuất đã có tổ đảng riêng. Hiện nay có khoảng trên 4.000 chi bộ và trên 20.000 tổ đảng trong các đảng bộ xí nghiệp. Điều đó chứng tỏ sự trưởng thành của tổ chức cơ sở của Đảng trong xí nghiệp.

Để phát huy tác dụng lãnh đạo tập thể của tổ chức cơ sở của Đảng, cần chú ý tăng cường vai trò lãnh đạo của đảng ủy xí nghiệp, đồng thời phải chú ý tăng cường vai trò lãnh đạo của các chi bộ phân xưởng, các chi bộ phòng, ban và các tổ đảng.

Đảng ủy xí nghiệp là cơ quan lãnh đạo của Đảng đối với mọi mặt hoạt động trong xí nghiệp giữa hai kỳ đại hội. Những vấn đề lớn và quan



trọng ở xí nghiệp đều do đảng ủy bàn bạc và quyết định theo nghị quyết của đại hội đảng bộ. Sự chỉ đạo công tác của đảng ủy có tác dụng lớn đối với hoạt động của các chi bộ. Vì vậy, cần hết sức quan tâm đến việc kiện toàn các đảng ủy xí nghiệp về mặt tổ chức. Cần lựa chọn và bố trí tốt cốt cán lãnh đạo của các đảng ủy, nhất là lựa chọn và bố trí tốt đồng chí bí thư đảng ủy, giám đốc xí nghiệp và cốt cán lãnh đạo của các tổ chức khác trong xí nghiệp. Chú ý kiện toàn các ban giúp việc đảng ủy như ban tổ chức, ban tuyên giáo..., bố trí đủ số cán bộ theo yêu cầu của công tác. Việc kiện toàn các tổ chức khác trong xí nghiệp như tổ chức quản lý sản xuất, các tổ chức quần chúng cũng là điều hết sức quan trọng. Tổ chức đảng trong xí nghiệp phải nắm vững và sử dụng tốt các tổ chức này để thực hiện vai trò lãnh đạo và kiểm tra của mình. Trong công tác lãnh đạo của đảng ủy, phải quán triệt đầy đủ nguyên tắc lãnh đạo tập thể kết hợp với phân công phụ trách, và thực hiện tốt các nguyên tắc quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa. Sự lãnh đạo tập thể của Đảng thể hiện tập trung trong các kỳ hội nghị của tổ chức đảng (hội nghị đảng ủy, đại hội đảng bộ). Vì vậy, vấn đề cải tiến và nâng cao chất lượng các hội nghị, đó là vấn đề mấu chốt để thực hiện lãnh đạo tập thể. Tất cả các đảng ủy viên phải tích cực tham gia sự lãnh đạo tập thể của đảng ủy, đồng thời nghiêm chỉnh chấp hành các nghị quyết của tập thể đảng ủy, làm tròn nhiệm vụ được phân công. Mỗi đảng ủy viên cần khắc phục tư tưởng cục bộ, bản vị, chỉ lo đến công tác chuyên môn mình phụ trách, khoán trắng công tác của đảng ủy cho đồng chí bí thư và các đồng chí chuyên trách làm công tác đảng. Để giúp cho các đảng ủy viên nắm được tình hình thực tế một cách toàn diện và có liên hệ chặt chẽ với đảng viên, quần chúng, từ đó có thể đóng góp tích cực vào sự lãnh đạo tập thể, nên phân công mỗi đảng ủy viên (kể cả bí thư, giám đốc) theo dõi giúp đỡ một chi bộ hoặc tổ đảng.

Đặc biệt là các đồng chí bí thư đảng ủy và giám đốc xí nghiệp cần hết sức chú ý giải quyết tốt mối quan hệ giữa cá nhân với tập thể đảng ủy. Bí thư đảng ủy là người đứng đầu và giữ trọng trách trong đảng bộ, đồng

thời là thành viên của ban chấp hành, bí thư phải phục tùng ý kiến của tập thể cấp ủy, cá nhân không có quyền quyết định vấn đề quan trọng. Nhất là đồng chí bí thư phải khéo tổ chức hoạt động tập thể của ban chấp hành. Bí thư cần nắm vững chủ trương, chính sách của Đảng, nắm vững tình hình thực tế trong đơn vị, suy nghĩ, chuẩn bị tốt các vấn đề đưa ra tập thể đảng ủy bàn bạc và quyết định; sau đó cần chú ý công tác kiểm tra đôn đốc việc thực hiện nghị quyết và đi sâu vào công tác tư tưởng, tổ chức, công tác xây dựng Đảng. Bí thư cần phát huy tác dụng hạt nhân trong cấp ủy, tác dụng đoàn kết toàn thể các cấp ủy viên. Bí thư cần có tác phong làm việc dân chủ, khéo khéo gọi cho mọi người phát biểu ý kiến và tập trung ý kiến của mọi người.

Mối quan hệ giữa đảng ủy với đồng chí giám đốc xí nghiệp cũng là mối quan hệ giữa tập thể lãnh đạo và cá nhân phụ trách. Cần nhận rõ sự lãnh đạo tập thể của đảng ủy xí nghiệp không hề hạ thấp vai trò cá nhân phụ trách, vai trò trực tiếp chỉ đạo công tác quản lý sản xuất, quản lý xí nghiệp của giám đốc xí nghiệp; trái lại, sự lãnh đạo đúng đắn của đảng ủy tạo điều kiện thuận lợi cho giám đốc hoàn thành nhiệm vụ, bảo đảm cho mọi mệnh lệnh sản xuất của giám đốc được nghiêm chỉnh chấp hành. Giám đốc xí nghiệp cần tôn trọng vai trò lãnh đạo tập thể của đảng ủy, tích cực góp phần vào sự lãnh đạo tập thể của đảng ủy, đồng thời tích cực phát huy vai trò cá nhân phụ trách. Giám đốc phải có đảng tính cao, quan điểm quân chúng vững, có ý thức trách nhiệm đầy đủ trong công tác và phải ra sức nâng cao trình độ chính trị, trình độ quản lý và kỹ thuật của mình. Giám đốc xí nghiệp cần báo cáo với đảng ủy các chủ trương công tác lớn và quan trọng về mặt công tác chuyên môn và kế hoạch thực hiện các chủ trương ấy để đảng ủy thảo luận và quyết định. Đối với các nghị quyết của đảng ủy, giám đốc cần nghiêm chỉnh chấp hành với tinh thần tích cực, chủ động; mạnh dạn phụ trách trong phạm vi quyền hạn, nhiệm vụ đã được quy định, kịp thời báo cáo và đề xuất cách giải quyết những vấn đề lớn xảy ra trong quá trình thực hiện; đặt công tác của các tổ chức

chuyên môn của xí nghiệp dưới sự lãnh đạo, kiểm tra chặt chẽ của cấp ủy đảng.

Vấn đề quan trọng nữa là phát huy vai trò tích cực chủ động của các liên chi, chi bộ, tổ đảng. Báo cáo tổng kết về xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt" của đồng chí Lê Đức Thọ đã chỉ rõ: "Dưới sự lãnh đạo tập trung thống nhất của các đảng ủy, các chi bộ, chi ủy ở phân xưởng, các tổ đảng ở tổ, đội sản xuất phải chủ động giải quyết những vấn đề thuộc về trách nhiệm lãnh đạo của mình, không thể hoàn toàn ỷ lại vào cấp trên. Nếu coi nhẹ trách nhiệm lãnh đạo cụ thể của chi bộ, tổ đảng, không làm tròn trách nhiệm lãnh đạo của mình, tức là đã hạ thấp hoặc làm yếu sự lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của tổ chức cơ sở của Đảng". Chính vì vậy, việc xây dựng tổ đảng "bốn tốt", chi bộ "bốn tốt" cũng hết sức quan trọng. Có đảng viên "bốn tốt", tổ đảng "bốn tốt", chi bộ "bốn tốt" cộng với một đảng ủy xí nghiệp được kiện toàn về tổ chức và lãnh đạo thì mới có được đảng bộ cơ sở xí nghiệp "bốn tốt".

Nhiệm vụ của các liên chi, chi bộ phân xưởng, nói chung là lãnh đạo và kiểm tra toàn diện công tác trong phạm vi phân xưởng, bao gồm cả lãnh đạo sản xuất và chiến đấu, nhằm bảo đảm thực hiện tốt và kịp thời các nghị quyết, chủ trương công tác của đảng ủy, của tổ chức chuyên môn và tổ chức quần chúng cấp trên. Công tác của liên chi, chi bộ cần cụ thể hơn, linh hoạt hơn, đề ra những chủ trương công tác sát với hoàn cảnh phân xưởng. Các chi bộ phân xưởng hoạt động trong những điều kiện khác nhau. Có phân xưởng nằm trong dây chuyền sản xuất, mọi hoạt động đều trực tiếp ảnh hưởng đến các phân xưởng khác, đòi hỏi sự chỉ đạo tập trung thống nhất cao. Có phân xưởng lại hoạt động tương đối độc lập, không trực tiếp ảnh hưởng nhiều đến các phân xưởng khác như phân xưởng nghề phụ, hoặc sản xuất ra các sản phẩm khác hẳn nhau. Có phân xưởng ở tập trung trong một khu vực của xí nghiệp, dùng chung một hệ thống phục vụ, sinh hoạt, phục lợi, ăn ở, do đó có nhiều vấn đề đã có chủ trương giải quyết thống nhất của chủ nghĩa. nhưng cũng có phân xưởng ở

xa nhà máy chính, hoặc sơ tán đi xa, nhiều vấn đề sản xuất, đời sống, công tác chính trị, tư tưởng... phân xưởng có trách nhiệm tự lo liệu phần lớn. Việc phân cấp quản lý cho các phân xưởng ở các xí nghiệp cũng không giống nhau. Chính vì vậy, các đảng ủy, cần căn cứ vào điều kiện cụ thể của từng phân xưởng mà xác định nhiệm vụ, nội dung công tác cụ thể cho các liên chi, chi bộ phân xưởng.

Trong việc phát huy vai trò lãnh đạo tập thể của các chi bộ, một mặt cần phải tăng cường hoạt động tập thể của ban chi ủy, đặc biệt cần phải tạo điều kiện thuận lợi cho đồng chí bí thư chi bộ hoạt động (hiện nay phần lớn bí thư chi bộ là công nhân trực tiếp sản xuất hoặc kiêm một công tác chuyên môn, đang gặp một số khó khăn trong khi hoạt động). Mặt khác, phải tăng cường hoạt động tập thể của cả chi bộ; chú ý cải tiến nội dung sinh hoạt hàng tháng của các chi bộ, bảo đảm hội nghị hàng tháng của chi bộ có thể thảo luận, tham gia ý kiến, giải quyết tốt nhất các vấn đề chủ yếu trong từng thời gian của đơn vị.

Cần nói đến các chi bộ ở các phòng nghiệp vụ và văn phòng trong xí nghiệp. Do công tác của những phòng nghiệp vụ có phạm vi toàn xí nghiệp, nên các chi bộ này không thể thay thế đảng ủy, giám đốc quyết định các vấn đề thuộc công tác chuyên môn nghiệp vụ, nhưng có thể tích cực tham gia ý kiến, kiến nghị cách giải quyết. Không nên xem nhẹ vai trò của những chi bộ này. Hiện nay ở nhiều xí nghiệp khâu chuẩn bị sản xuất đang có nhiều khó khăn, lúng túng, chậm trễ, ảnh hưởng đến hoạt động của các phân xưởng trực tiếp sản xuất; một nguyên nhân quan trọng của tình hình này là do hoạt động của các chi bộ phòng, ban chưa tốt. Ở nhiều xí nghiệp số chi bộ này lại chiếm số lượng lớn (như ở nhà máy cơ khí Hà Nội có 30 chi bộ thì 2/3 là chi bộ các phòng nghiệp vụ, văn phòng); trong chi bộ lại có nhiều đồng chí đảng viên là cán bộ lãnh đạo, cán bộ kinh tế, kỹ thuật. Các chi bộ này nếu hoạt động tốt, sẽ góp phần tích cực xây dựng sự đoàn kết nội bộ kể cả đoàn kết nội bộ cán bộ lãnh đạo của xí nghiệp. Các chi bộ phòng, ban cần tích cực tham gia vào sự

lãnh đạo tập thể của đảng bộ xí nghiệp, bằng cách tích cực đóng góp ý kiến của mình đối với mọi mặt công tác trong xí nghiệp, nhất là trong các kỳ đại hội Đảng ở xí nghiệp. Nếu thấy công tác chuyên môn của bộ phận mình có khuyết điểm thì chi bộ cần kịp thời phản ánh cho người phụ trách, phản ánh cho đảng ủy có thể đưa ra chi bộ thảo luận, đề nghị cách giải quyết. Các chi bộ phòng nghiệp vụ cần làm tốt công tác chính trị, tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, làm tốt công tác quản lý đảng viên; lãnh đạo cán bộ đảng viên tích cực học tập, nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng và nghiệp vụ kỹ thuật; cải tiến tác phong công tác, khắc phục bệnh quan liêu, giấy tờ nhằm phục vụ tốt sự chỉ đạo của giám đốc và đảng ủy, phục vụ tốt sản xuất của phân xưởng. Trong trường hợp là những phòng nghiệp vụ, văn phòng, nhưng phụ trách một số công việc có tính chất trực tiếp sản xuất, hoặc có trách nhiệm hoàn thành một số công việc nhất định do xí nghiệp giao cho, như thiết kế chế tạo máy, tổ chức việc cung cấp vận chuyển nguyên vật liệu, quản lý cơ sở y tế, nhà trẻ, nhà ăn, quản lý việc sửa chữa, xây dựng cơ bản trong nội bộ xí nghiệp, v.v... thì khi được sự ủy nhiệm của đảng ủy các chi bộ này có trách nhiệm trực tiếp lãnh đạo thực hiện tốt các công việc đó coi như nhiệm vụ lãnh đạo sản xuất.

Việc tăng cường công tác của tổ đảng, phát huy vai trò lãnh đạo của tổ đảng có ý nghĩa quan trọng đối với việc tăng cường vai trò lãnh đạo tập thể của tổ chức Đảng trong xí nghiệp. Sản xuất, chiến đấu ngày càng khẩn trương thì sức chiến đấu của tổ đảng càng phải được phát huy đầy đủ. Tổ đảng có được củng cố và hoạt động tốt thì đảng bộ xí nghiệp mới lãnh đạo sản xuất, chiến đấu được sâu, sát, cụ thể, kịp thời; quản lý đảng viên được chặt chẽ, làm tốt được công tác tuyên truyền vận động quần chúng. Tổ đảng "bốn tốt" là nòng cốt để xây dựng tổ lao động xã hội chủ nghĩa. Vì vậy, chúng ta cần coi trọng hơn nữa việc xây dựng tổ đảng theo yêu cầu "bốn tốt".

Động viên toàn thể đảng viên tham gia công tác lãnh đạo của đảng trong xí nghiệp.



Muốn phát huy cao độ vai trò lãnh đạo tập thể của tổ chức đảng, cần phát huy cao độ vai trò tích cực, chủ động, trí sáng tạo của tập thể đảng viên. Tổ chức của Đảng là do đảng viên hợp thành. Chất lượng của đảng có tốt, tổ chức của Đảng mới vững mạnh. Đảng viên có làm tròn nhiệm vụ tiên phong, gương mẫu, có liên hệ mật thiết với quần chúng, sức chiến đấu của tổ chức đảng mới được tăng cường.

Bản báo cáo tổng kết về cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt" của đồng chí Lê Đức Thọ đã chỉ rõ: "Trong công tác của chi bộ, việc làm tốt khâu công tác đối với đảng viên có một ý nghĩa quyết định đối với việc kiện toàn sự lãnh đạo tập thể của chi bộ cũng như đối với việc hoàn thành mọi nhiệm vụ của tổ chức cơ sở của Đảng. Chính vì vậy việc xây dựng đảng viên "bốn tốt", động viên toàn thể đảng viên tham gia công tác lãnh đạo và kiểm tra của Đảng trở thành một khâu công tác hết sức trọng yếu trong cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt".

Hiện nay, trong xí nghiệp đã có trên 11 vạn đảng viên, chiếm tỷ lệ 18% so với tổng số cán bộ, công nhân trong xí nghiệp. Đó là một lực lượng rất lớn. Nếu mỗi đảng viên nêu cao được vai trò tiên phong, gương mẫu, có liên hệ chặt chẽ với quần chúng đi sát tuyên truyền, vận động được 5, 6 người hăng hái, tích cực làm theo mình, thì có thể khẳng định rằng: mọi công tác, mọi nhiệm vụ sản xuất và chiến đấu dù khó khăn, phức tạp đến đâu cũng có thể hoàn thành. Nhiều chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" như đảng bộ Công ty sửa chữa đường sắt, đảng bộ nhà máy bia Hà Nội... đã biết coi trọng và làm tốt khâu công tác đối với đảng viên, đã chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng chương trình phấn đấu theo bốn yêu cầu của từng đảng viên và công tác nhận xét đảng viên trong từng thời gian, nên đã tăng cường nhanh chóng sức chiến đấu của tổ chức cơ sở của Đảng.

Muốn phát huy cao độ vai trò tiên phong gương mẫu, vai trò tích cực, chủ động của mọi đảng viên, động viên toàn thể đảng viên tham gia một cách có hiệu quả vào sự lãnh đạo tập thể của chi bộ và đảng bộ cơ sở, điều trước hết là "phải làm cho mỗi đảng viên nhận thức được một cách sâu sắc vị trí lãnh đạo của mình xuất phát từ quan điểm đảng viên là người lãnh tụ của quần chúng, và phải phân công trách nhiệm cho đảng viên một cách rõ ràng, làm cho đảng viên đều có đầy đủ lòng tự hào đối với bất cứ công việc gì mà mình gánh vác" (Lê Đức Thọ: Báo cáo tổng kết xây dựng chi bộ "bốn tốt").

Bốn yêu cầu đối với đảng viên trong cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt" thể hiện một cách cô đúc những nhiệm vụ cơ bản của người đảng viên, chỉ ra một cách tập trung phương hướng phấn đấu của mỗi đảng viên. Trước hết, yêu cầu mỗi người đảng viên trong xí nghiệp phải nêu cao vai trò gương mẫu trong sản xuất, công tác, chiến đấu, trong việc chấp hành các chính sách của Đảng và Chính phủ, trong việc chấp hành kỷ luật lao động, bảo vệ của công... đảng viên trong xí nghiệp phải tích cực tham gia cuộc cách mạng kỹ thuật, hăng hái tham gia phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất.

Hiện nay, nói chung đảng viên trong xí nghiệp rất tích cực tận tụy trong sản xuất, công tác, dũng cảm trong chiến đấu. Số đông đảng viên đã trở thành lao động tiên tiến, chiến sĩ thi đua. Đó là mặt ưu điểm lớn của đảng viên trong xí nghiệp. Nhưng nếu chỉ như thế, người đảng viên trong xí nghiệp mới làm tròn nhiệm vụ của một công nhân, nhân viên tiên tiến, mà chưa làm hết trách nhiệm của người đảng viên. Đảng viên, là người lãnh đạo quần chúng, là thành viên của tổ chức đảng - tổ chức cao nhất của giai cấp - có nhiệm vụ lãnh đạo tất cả các tổ chức khác. người đảng viên cộng sản còn có trách nhiệm nặng nề hơn, khó khăn hơn là phải đem hết tài năng và trí tuệ của mình tham gia tích cực vào sự lãnh đạo tập thể của tổ đảng, chi bộ, đảng bộ cơ sở, tham gia ý kiến vào các vấn đề

chung của toàn Đảng, đảng viên phải làm tốt công tác tuyên truyền vận động quần chúng. Không những tự mình phấn đấu trau dồi phẩm chất đạo đức cách mạng và nâng cao trình độ mọi mặt để trở thành người đảng viên ưu tú của Đảng, người đảng viên còn có trách nhiệm tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng ngày càng vững mạnh như tích cực làm nhiệm vụ tuyên truyền phát triển đảng, tích cực thực hiện phê bình và tự phê bình, đấu tranh xây dựng đoàn kết nội bộ. Chỉ có làm đầy đủ như vậy, mới có thể thật sự trở thành đảng viên bốn tốt và góp phần xứng đáng vào sự lãnh đạo tập thể của Đảng. Trong nhiều xí nghiệp, số đảng viên làm đầy đủ những nhiệm vụ nói trên chưa phải là nhiều; ở nhiều nơi mới chiếm khoảng 1/3 đến 1/2 số đảng viên. Đáng chú ý là trong số đảng viên này có khi có cả một số đồng chí cán bộ lãnh đạo, một số cán bộ kỹ thuật, kinh tế mà ý thức đảng và quan điểm quần chúng còn kém, mang nặng ý thức kinh tế, kỹ thuật đơn thuần. Tình trạng đó đã hạn chế vai trò lãnh đạo tập thể của tổ chức đảng. Nguyên nhân là do nhiều đảng viên chưa thật thấy rõ nhiệm vụ của mình một cách toàn diện, chưa thật sự phấn đấu theo yêu cầu "bốn tốt". Đó cũng còn do trình độ công tác quần chúng, trình độ công tác đảng, trình độ chính trị hoặc chuyên môn, kỹ thuật của nhiều đảng viên còn thấp và do sự quan tâm bồi dưỡng giúp đỡ của đảng ủy các cấp đối với đảng viên chưa đầy đủ. Đáng chú ý là hiện nay còn khoảng 2% đảng viên trong xí nghiệp là đảng viên kém. Số đảng viên này kém gương mẫu trước quần chúng, kém ý thức tổ chức kỷ luật, mắc tham ô, hủ hóa nặng, mắc chủ nghĩa cá nhân nặng, gây bè phái trong nội bộ, có tác phong độc đoán đối với đảng viên và quần chúng... Số đảng viên tuy chỉ chiếm số ít, nhưng ảnh hưởng lớn đến uy tín của chi bộ, đảng bộ cơ sở, hạn chế nhiều sức chiến đấu của tổ chức đảng. Tình trạng này phải được sớm giải quyết. Một mặt phải kiên trì, nhẫn nại giúp đỡ đảng viên tiến bộ, mặt khác phải kiên quyết đưa ra khỏi Đảng những đảng viên thoái hóa, không còn đủ tư cách, phẩm chất đảng viên, qua nhiều lần giáo dục mà không tiến bộ. Tổ chức đảng trong xí nghiệp cần quan tâm đầy đủ đến

công tác quản lý, giáo dục đảng viên, làm sao cho mỗi đảng viên thật sự nêu cao được vai trò tiên phong, gương mẫu của mình, làm sao cho mỗi đảng viên thật sự là một người hoạt động chính trị trong quần chúng, một người lãnh đạo trong phong trào quần chúng.

Đi đôi với việc bồi dưỡng, phát huy tác dụng của những đảng viên hiện có, cần tăng cường công tác phát triển đảng trong giai cấp công nhân để tăng cường khả năng, sức chiến đấu và tính nhạy cảm với cái mới của tổ chức cơ sở của Đảng, do đó tạo điều kiện nâng cao hơn nữa vai trò lãnh đạo tập thể của các đảng bộ xí nghiệp. Hiện nay cơ sở của Đảng trong giai cấp công nhân đã lớn mạnh hơn trước nhiều, nhưng vẫn chưa đủ. Số lượng đảng viên trong xí nghiệp vẫn còn ít so với tổng số cán bộ, công nhân. Nhiều xí nghiệp chưa đạt yêu cầu của Trung ương là đưa tỷ lệ đảng viên trong xí nghiệp đạt tới 30% so với tổng số cán bộ, công nhân, trên cơ sở bảo đảm chất lượng. ở nhiều xí nghiệp địa phương, nhiều công trường, đơn vị giao thông vận tải... tỷ lệ đảng viên còn rất thấp. Hiện nay, còn 17% tổ sản xuất chưa có đảng viên. Số đảng viên trong cán bộ kỹ thuật cũng còn ít. Chính vì vậy không thể xem nhẹ việc phát triển đảng trong xí nghiệp.

Tổ chức cơ sở của Đảng trong các xí nghiệp, công, nông, lâm trường, đơn vị giao thông vận tải... cần phải vững mạnh để lãnh đạo quần chúng thực hiện tốt các nhiệm vụ phát triển sản xuất, bảo đảm giao thông vận tải, sẵn sàng chiến đấu và chiến đấu, phục vụ việc trang bị kỹ thuật cho nền kinh tế quốc dân, đặc biệt là cho nông nghiệp trong tình hình hiện nay, phục vụ đời sống quần chúng, và phục vụ quốc phòng, nhằm xây dựng và bảo vệ miền Bắc, chi viện miền Nam, đánh thắng giặc Mỹ xâm lược. Xây dựng tổ chức cơ sở của Đảng trong giai cấp công nhân vững mạnh còn có ý nghĩa chính trị rất quan trọng là thiết thực nâng cao tính chất giai cấp và tính chất tiên phong của Đảng, thiết thực đề cao vai trò lãnh đạo của giai cấp công nhân. Thấu suốt nguyên tắc lãnh đạo tập thể, phát huy được sức mạnh và trí sáng tạo của cả tổ chức đảng trong xí

nghiệp, của cả tập thể đảng viên, nhất định tổ chức đảng trong xí nghiệp sẽ hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình và thật sự trở thành những đảng bộ "bốn tốt" theo yêu cầu của Trung ương.