

## TỔ CHỨC VÀ LỀ LỐI LÀM VIỆC

### MỘT VÀI KINH NGHIỆM LÃNH ĐẠO SẢN XUẤT CỦA ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY THAN QUẢNG NINH

**Nguyễn Ngọc Đàm**

#### **Bí thư đảng ủy Tổng công ty than**

Hai năm qua, đảng bộ Tổng công ty than đã tổ chức và lãnh đạo công nhân hoàn thành thắng lợi kế hoạch Nhà nước. Nhất là năm 1965, vùng mỏ có nhiều khó khăn: thiết bị trong dây chuyền sản xuất bị mất cân đối, mưa sớm, lớn và kéo dài, giặc Mỹ luôn luôn bắn phá... nhưng cán bộ, đảng viên và công nhân ngành than đã vượt qua mọi khó khăn, giành nhiều thắng lợi lớn trên các mặt sản xuất, xây dựng và chiến đấu. Hai năm qua cũng là hai năm trưởng thành thêm một bước của đảng bộ Tổng công ty than chúng tôi. Ngoài những tiến bộ và kinh nghiệm thu được trong lãnh đạo chính trị, tư tưởng, trong công tác thi đua và cải thiện đời sống công nhân... đảng ủy Tổng công ty than chúng tôi cũng tích lũy được một số kinh nghiệm trong lãnh đạo sản xuất và kỹ thuật. Trong bài báo này, chúng tôi xin giới thiệu để các đồng chí cùng tham khảo một vài kinh nghiệm chủ yếu của đảng ủy tổng công ty than Quảng Ninh trong lãnh đạo sản xuất và kỹ thuật.

#### **I - Thật sự đi vào lãnh đạo sản xuất và kỹ thuật**

Trước kia, trong ngành than ở Hồng Quảng, đã có thời kỳ tổ chức đảng chỉ giới hạn hoạt động của mình trong lĩnh vực chính trị và tư tưởng. Sau đó, đến thời kỳ tổ chức đảng lại phạm bao biện, sự vụ sa vào giải quyết những việc thuộc phạm vi chuyên môn, không phát huy được đầy đủ ý thức trách nhiệm và vai trò của chuyên môn trong quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật. Từ ngày đảng bộ Tổng công ty than được thành lập, dưới ánh sáng Nghị quyết số 11 của Bộ chính trị về chế độ lãnh đạo quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa. Đảng ủy chúng tôi đã thảo luận để thống nhất



nhận thức về trách nhiệm lãnh đạo toàn diện của mình. Chúng tôi nhất trí nhận định rằng: Đảng lãnh đạo sản xuất không có nghĩa giản đơn chỉ là Đảng ủy thông qua chủ trương phương hướng sản xuất do Giám đốc trình bày. Việc tập thể Đảng ủy bàn bạc và thông qua chủ trương, phương hướng sản xuất của đơn vị là đúng đắn và hoàn toàn cần thiết, nhưng như vậy chưa đủ. Vấn đề quan trọng còn là: Phát huy tác dụng lãnh đạo của tổ chức đảng trong qua trình sản xuất, bảo đảm cho đơn vị sản xuất hoàn thành một cách thắng lợi chủ trương, phương hướng, chỉ tiêu và kế hoạch đã được đề ra.

Cố gắng của Đảng ủy chúng tôi mấy năm qua là trong lãnh đạo sản xuất, Đảng ủy không chỉ dừng lại ở chủ trương, đường lối mà thật sự đi vào sản xuất và kỹ thuật, tổ chức kiểm tra và theo dõi việc thi hành các quyết nghị của Đảng và của chuyên môn, phát hiện và tập trung lực lượng giải quyết những khâu yếu trong quá trình thực hiện kế hoạch sản xuất. Liên tiếp trong hai năm vừa qua, để tạo điều kiện cho dây chuyền sản xuất của các chính trị được hoạt động nhịp nhàng, và để hướng mọi cố gắng của cán bộ, đảng viên và quần chúng công nhân vào việc khắc phục những khâu yếu. Đảng ủy chúng tôi đã nghiên cứu thực tế, chỉ đạo riêng và mở một số hội nghị chuyên đề về sản xuất và kỹ thuật như: sàng rửa, đóng bển, khoan nổ mìn và cơ điện. Việc Đảng mở hội nghị chuyên đề về sản xuất, kỹ thuật, có gì giẫm đạp lên công tác của chuyên môn không? Kinh nghiệm thực tế đã cho chúng tôi thấy: những hội nghị chuyên đề về sản xuất, kỹ thuật do Đảng ủy trực tiếp lãnh đạo là cần thiết và có lợi. Trước kia, nói riêng về khoan nổ mìn, đồng chí phó giám đốc phụ trách kỹ thuật đã từng triệu tập các cán bộ chuyên môn họp tới ba lần mà những khó khăn cơ bản vẫn không được giải quyết. Bởi vì, gắn liền với kỹ thuật chuyên môn, còn phải quan tâm nghiên cứu, và giải quyết các vấn đề về tư tưởng, về tổ chức. Đầu năm 1965 vừa qua, dưới sự lãnh đạo tập trung của Đảng ủy, lực lượng cán bộ đảng, cán bộ chuyên môn, cán bộ công đoàn và cán bộ thanh niên đã được sử dụng vào việc nghiên cứu tại chỗ

công tác khoan nổ mìn tại các công trường Đèo Nai, Cọc 6, Thống Nhất. Qua nghiên cứu và chỉ đạo thực tế, Đảng ủy chúng tôi đã mở hội nghị chuyên đề về khoan bắn, kết hợp giải quyết các vấn đề về chuyên môn kỹ thuật với việc giải quyết các vấn đề về tư tưởng, tổ chức, một mặt phát huy sự đóng góp của cán bộ chuyên môn, mặt khác đúc kết những sáng kiến và kinh nghiệm thực tiễn của quần chúng. Vì vậy, những hội nghị chuyên đề về sản xuất kỹ thuật do Đảng ủy trực tiếp tổ chức và lãnh đạo không những không giẫm đạp lên công tác của chuyên môn, mà ngược lại, đã có tác dụng giúp đỡ cán bộ chuyên môn kết hợp được kỹ thuật và kinh nghiệm của quần chúng và hoàn thành tốt chức trách của mình.

Muốn đề cao vai trò của tổ chức đảng trong lãnh đạo sản xuất, ngoài việc giáo dục và động viên cán bộ, đảng viên phát huy tinh thần gương mẫu, vượt khó khăn hoàn thành nhiệm vụ, ngoài việc tiến hành công tác chính trị tư tưởng nhằm làm cho công nhân hăng hái thi đua, kinh nghiệm thực tế đã cho chúng tôi thấy là các cấp ủy đảng phải thật sự đi sâu vào quá trình sản xuất, không làm thay công việc của chuyên môn, nhưng phải kiểm tra, theo dõi và tạo điều kiện thuận lợi giúp cho chuyên môn bảo đảm dây chuyền sản xuất. ở vùng mỏ chúng tôi, hàng năm cứ vào mùa mưa, vấn đề chống trơn, lầy ở các công trường lại được đặt ra. Nếu Đảng ủy chỉ đơn thuần ra chỉ thị nhắc nhở như trước kia, thì tác dụng sẽ rất có hạn. Từ mấy năm nay, chúng tôi đã áp dụng phương pháp làm thí điểm, tổ chức cho cán bộ chuyên môn tập hợp ý kiến của quần chúng, rút kinh nghiệm về cách rửa sạch bùn mặt đường ở một công trường và phổ biến rộng rãi cho các đơn vị toàn công ty. Trong quá trình theo dõi sản xuất gặp trường hợp phải bổ sung hoặc sửa đổi kế hoạch, Đảng ủy chúng tôi không tự ý hoặc tùy tiện quyết định, mà bao giờ cũng tranh thủ bàn bạc và thuyết phục cán bộ chuyên môn, làm cho cán bộ chuyên môn nhất trí với quyết định của Đảng ủy. Nhờ phần lớn cán bộ đảng am hiểu sản xuất và kỹ thuật, lại được bồi dưỡng liên tục về mặt này, đảng ủy Tổng công ty chúng tôi, cũng như các đảng ủy công ty ở dưới, một mặt đã khắc

phục tình trạng lãnh đạo chung chung, chạy quanh việc sản xuất, mặt khác đã thật sự phát huy tác dụng lãnh đạo của Đảng đối với sản xuất và kỹ thuật, tranh thủ được sự tin tưởng của cán bộ chuyên môn và của quần chúng công nhân đối với cấp ủy Đảng.

## **II - Quan tâm bồi dưỡng và rèn luyện đội ngũ cán bộ chuyên môn**

Xuất phát từ nhận thức: Đảng lãnh đạo chuyên môn không có nghĩa là Đảng sa vào các công việc mang tính chất của cơ quan quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật, và bao biện công tác của các cán bộ chuyên môn, mà ngược lại, Đảng lãnh đạo chuyên môn chính là nhằm tạo điều kiện tốt cho cán bộ chuyên môn hoàn thành trách nhiệm của mình dưới sự lãnh đạo của Đảng, Đảng ủy chúng tôi, mấy năm gần đây, rất quan tâm đến việc bồi dưỡng và rèn luyện đội ngũ cán bộ chuyên môn của ngành mỏ.

Trước hết, chúng tôi quan tâm bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chuyên môn về chính trị, tư tưởng nâng cao giác ngộ chính trị và nhiệt tình cách mạng của họ. Các nghị quyết của Hội nghị Ban chấp hành Trung ương Đảng lần thứ 11, lần thứ 12 đều được tổ chức nghiên cứu và học tập trong cán bộ chuyên môn. Tùy theo yêu cầu và nội dung học tập, có trường hợp Đảng ủy chúng tôi trực tiếp tổ chức và hướng dẫn cho kỹ sư và cán bộ chuyên môn cao cấp học riêng, còn các cán bộ trung cấp kỹ thuật thì do đảng ủy các chính trị phụ trách. Nói chung, các cán bộ kỹ thuật ngành mỏ chưa phải là đảng viên đều tha thiết với Đảng và muốn phấn đấu trở thành đảng viên của Đảng. Hiểu rõ tâm tư, nguyện vọng này, các tổ chức cơ sở của Đảng đã tích cực đi sát, giúp đỡ cán bộ chuyên môn trau dồi ý thức Đảng, phát huy ưu điểm sẵn có, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm và thời gian qua đã kết nạp được một số ưu tú vào Đảng.

Đoàn kết đội ngũ cán bộ chuyên môn, tạo điều kiện cho cán bộ chuyên môn giúp đỡ nhau nâng cao nghiệp vụ và kỹ thuật cũng là mối quan tâm thường xuyên của Đảng ủy chúng tôi. Ngoài yêu cầu tăng cường đoàn kết giữa cán bộ kỹ thuật và cán bộ chính trị, chúng tôi còn chăm lo



đoàn kết cán bộ chuyên môn với nhau. ở Tổng công ty than, ngoài những kỹ sư và cán bộ kỹ thuật trung cấp được học tập và đào tạo trong nước, còn có nhiều cán bộ kỹ thuật trung cấp và cao cấp được đào tạo ở các nước xã hội chủ nghĩa anh em. Tuy hiện tượng không phục nhau, thiếu khiêm tốn lắng nghe ý kiến và học hỏi lẫn nhau chỉ là cá biệt, nhưng nếu tổ chức đảng không quan tâm đầy đủ đến vấn đề này thì những mắc mứu nhỏ ít nhiều có thể gây ảnh hưởng không tốt đối với quá trình sản xuất. Một mặt Đảng ủy chúng tôi quan tâm giải quyết tư tưởng hẹp hòi của một số cán bộ trung cấp nhiều tuổi (những đồng chí này thường có thành kiến đối với các kỹ sư và cán bộ kỹ thuật trẻ, cho rằng số cán bộ trẻ chỉ giỏi lý thuyết còn kém về thực hành); mặt khác, quan trọng hơn, Đảng ủy chúng tôi chú ý giúp đỡ các cán bộ kỹ thuật trẻ khắc phục nhược điểm thiếu thực tế, và động viên họ học tập kinh nghiệm thực tế của các bác già. Mấy năm vừa qua, nhờ có sự chăm sóc của đảng ủy tổng công ty và của các đảng ủy công ty ở dưới, phong trào giúp đỡ nhau học tập trong nội bộ đội ngũ cán bộ kỹ thuật đã được đẩy mạnh: các cán bộ và công nhân kỹ thuật lâu năm vui lòng truyền đạt kinh nghiệm thực tế cho các kỹ sư trẻ, còn các cán bộ kỹ thuật trẻ thì hăng hái và khiêm tốn học tập kinh nghiệm của các bác già tuổi nghề. Thậm chí, có hiện tượng là các cán bộ kỹ thuật trẻ thường xuyên đến tận nhà các bác công nhân lâu năm, kể cả những bác đã về hưu, để tham khảo ý kiến và học hỏi kinh nghiệm.

Thời gian qua, nhờ sự bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng lại được khuyến khích và giúp đỡ học tập về nghiệp vụ, chuyên môn, nói chung, đội ngũ cán bộ kỹ thuật ngành mỏ đã trưởng thành thêm một bước, và họ đã đóng góp phần xứng đáng vào cuộc vận động thi đua "ba điểm cao" của toàn ngành.

### **III - Chú trọng phát động quần chúng công nhân tham gia quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật**



Chú trọng phát động quần chúng công nhân tham gia quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật là một bộ phận quan trọng trong lãnh đạo sản xuất và kỹ thuật của Đảng ủy chúng tôi. Kinh nghiệm thực tế của Tổng công ty than mấy năm vừa qua đã chỉ cho chúng tôi thấy: Đảng ủy có thật sự đi vào lãnh đạo sản xuất và kỹ thuật, mối quan hệ giữa tổ chức đảng và cơ quan chuyên môn có được giải quyết đúng đắn, thì công nhân mới có thể tham gia quản lý sản xuất và quản lý kỹ thuật một cách có hiệu lực.

Để phát huy tinh thần tích cực và chủ động của quần chúng công nhân, ngoài việc định kỳ triệu tập đại hội công nhân, viên chức ở các cơ sở sản xuất, Đảng ủy chúng tôi thường xuyên chăm lo tới việc mở rộng dân chủ, kêu gọi và phát huy sáng kiến của quần chúng công nhân. Nói chung việc xét duyệt và khen thưởng sáng kiến trong Tổng công ty than, tuy còn có nơi và có lúc làm chưa tốt, đã được xây dựng thành nền nếp và có tác dụng thúc đẩy phong trào thi đua trong toàn ngành.

Trong quá trình phát động quần chúng tham gia quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật, thi đua phát huy sáng kiến, sửa đổi tổ chức và cải tiến kỹ thuật, chúng tôi rất quan tâm giải quyết mối quan hệ đúng đắn giữa cán bộ chuyên môn và quần chúng công nhân. Một khi công nhân phát huy được sáng kiến, cấp ủy đảng phải khéo biết kết hợp lại, rồi tổ chức và giúp đỡ cho cán bộ kỹ thuật đi sâu vào nghiên cứu sáng kiến của công nhân. Thường thường sáng kiến của công nhân phải được trải qua nghiên cứu và nâng cao thì mới hoàn chỉnh. Việc nâng cao và hoàn chỉnh sáng kiến của công nhân không thể dựa vào cán bộ kỹ thuật. Vì vậy, nếu cán bộ kỹ thuật không biết tôn trọng sáng kiến của công nhân, không quan tâm nghiên cứu và xác minh sáng kiến cho công nhân thì sẽ hạn chế nhiệt tình của họ. Thời gian qua, trong ngành than ở Quảng Ninh, nhiều sáng kiến đã được phát huy và phổ biến rộng rãi, góp phần vào việc tăng năng suất và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, là do cán bộ chuyên môn biết đi sát, giúp đỡ công nhân. Trong đảng bộ ngành than chúng tôi, không có hiện

tượng cán bộ kỹ thuật dìm sáng kiến của công nhân, hoặc tranh công của công nhân.

Công đoàn và Đoàn thanh niên ngành mỏ Quảng Ninh đã đóng vai trò rất lớn trong việc giúp Đảng ủy phát động quần chúng công nhân tham gia quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật. Hội đồng kỹ thuật trẻ của thanh niên là chỗ dựa của đảng ủy các cấp để tập hợp và nghiên cứu sáng kiến của công nhân. Kết quả thực tế của cuộc vận động quần chúng công nhân tham gia quản lý sản xuất và kỹ thuật của ngành mỏ chúng tôi, mấy năm qua, cho thấy rằng: công đoàn đã có tác dụng chủ yếu trong việc mở rộng dân chủ, phát huy sáng kiến của quần chúng công nhân tham gia cải tiến quản lý sản xuất, bổ sung và hoàn chỉnh các chế độ, chính sách, còn Đoàn thanh niên thì có tác dụng chủ yếu trong việc hướng dẫn thanh niên công việc hướng dẫn thanh niên công nhân đi vào kỹ thuật mới, học tập và áp dụng kỹ thuật mới.

Trên đây là những tiến bộ và kinh nghiệm bước đầu của đảng ủy Tổng công ty than trong lãnh đạo sản xuất. Thật sự đi sâu vào sản xuất, phát huy tác dụng của cơ quan chuyên môn và sử dụng tốt cán bộ chuyên môn, đề cao Công đoàn và Đoàn thanh niên trong công tác phát động quần chúng tham gia quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật, đó vẫn là phương hướng cố gắng của Đảng ủy chúng tôi hiện nay.