

# CÔNG TÁC ĐIỀU ĐỘNG CÁN BỘ Ở TỈNH HUNG YÊN

**Nguyễn Sương**

**(Ban tổ chức tỉnh ủy Hưng - yên)**

Qua hơn một năm làm công tác điều động một số lớn cán bộ phục vụ các yêu cầu mới của Đảng, tỉnh Hưng - yên chúng tôi đã hoàn thành tốt nhiệm vụ của Trung ương giao cho, đồng thời ổn định và kiện toàn bộ máy tổ chức của các ngành, các cấp trong tỉnh. Chúng tôi bước đầu rút ra mấy kết luận sau đây.

1 - Làm tốt công tác tư tưởng là tạo điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt nhiệm vụ điều động cán bộ.

Từ khi đế quốc Mỹ mở rộng chính trị xâm lược ở miền Nam và leo thang ra phá hoại miền Bắc, Tỉnh chúng tôi đã nhận rõ trách nhiệm của mình là phải cung cấp nhiều cán bộ cho các yêu cầu mới về sản xuất và chiến đấu, góp phần đánh thắng giặc Mỹ xâm lược.

Để làm tốt nhiệm vụ này, tỉnh ủy Hưng - yên đã chủ động sớm nhấn mạnh công tác tư tưởng, coi đó là khâu quan trọng hàng đầu. Từ hai năm trước đây, chúng tôi đã chuẩn bị tư tưởng cho cán bộ sẵn sàng lên trước khi cách mạng cần đến. Trước tình hình mới, chúng tôi đẩy mạnh công tác giáo dục bằng nhiều hình thức, động viên tinh thần yêu nước, chí căm thù giặc Mỹ của cán bộ đảng viên nhằm nâng cao trách nhiệm sẵn sàng đi bất cứ nơi nào, làm bất cứ việc gì khi Tổ quốc cần đến, để bảo vệ miền Bắc giải phóng miền Nam, tiến tới thống nhất nước nhà.

ở khắp các cơ quan, công trường, xí nghiệp, hợp tác xã, trường học... đâu đâu cũng sôi nổi thảo luận để quán triệt nhiệm vụ mới của cách mạng, yêu cầu mới về cán bộ. Hầu hết mọi đồng chí đều xác định trách nhiệm và coi là vinh dự của người cán bộ, đảng viên, nếu được đi làm những nhiệm vụ mới. Hàng ngàn bức thư tình nguyện của tập thể và cá nhân đảng viên từ khắp nơi gửi đến Tỉnh ủy xin được đi chiến đấu và phục vụ chiến đấu. Rất nhiều đồng chí đã phấn khởi lên đường nhận nhiệm vụ



mới, không chút do dự. Nhiều đồng chí khác sẵn sàng chờ đợi đến lượt mình, một số đồng chí đã nhiều lần đến Ban tổ chức bày tỏ nguyện vọng, khi thấy mình chưa được đi.

Đi đôi với công tác giáo dục tư tưởng cho cán bộ Tỉnh ủy chúng tôi còn chủ động chuẩn bị tư tưởng cho các đồng chí lãnh đạo các ngành, các cấp sẵn sàng đáp ứng mọi yêu cầu điều động cán bộ và bàn một số vấn đề nhằm quán triệt tinh thần, phương hướng, phương châm của Trung ương và những biện pháp cụ thể của địa phương về công tác này.

Trong quá trình điều động cán bộ, ở một vài nơi do chưa làm tốt công tác tư tưởng nên đã mắc một số khuyết điểm. Chúng tôi đã tiến hành phê bình, kiểm điểm nên đã khắc phục được một số khuynh hướng không đúng như: lo không hoàn thành kế hoạch ngành mình mà thiếu khẩn trương cung cấp cán bộ theo đúng thời gian quy định; giữ cán bộ lại, cử người không đúng tiêu chuẩn đi; xin cán bộ thì đề ra yêu cầu quá cao về số lượng và chất lượng hoặc chỉ muốn xin bổ sung cán bộ nơi khác đến mà không mạnh dạn đề bạt cán bộ trong ngành, tại chỗ, v.v...

Nhờ làm tốt công tác tư tưởng nên trong hơn một năm qua chúng tôi đã đạt được kết quả khá tốt. Nói chung các ngành, các cấp đã hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch của cấp trên giao. Trên một ngàn cán bộ đã được cung cấp cho chiến đấu, sản xuất và các mặt công tác khác. Không những chúng tôi bảo đảm thực hiện tốt yêu cầu của cấp trên mà còn làm tốt yêu cầu bổ sung, kiện toàn bộ máy tổ chức của địa phương.

Để bảo đảm chất lượng của công tác điều động cán bộ, chúng tôi đã kết hợp thực hiện nguyên tắc tập trung quyền quyết định vào cơ quan lãnh đạo của Tỉnh với phương pháp "ba thỏa thuận" (thỏa thuận với nơi cung cấp cán bộ, với nơi nhận cán bộ và cán bộ được điều động). Nhờ đó đã kết hợp tốt yêu cầu của tổ chức với nguyện vọng của cán bộ, bảo đảm đoàn kết cán bộ, đoàn kết giữa các cơ quan điều động cung cấp và nhận cán bộ.

2 - Kết hợp chặt chẽ giữa hai mặt: cung cấp cho yêu cầu của cấp trên và bổ sung, kiện toàn ngành và địa phương mình.

Đi vào tổ chức thực hiện, chúng tôi coi trọng việc nắm chắc lại tình hình đội ngũ cán bộ trong tỉnh để có phương hướng, kế hoạch cụ thể cho tốt.

Trước hết, chúng tôi cùng với phòng tổ chức của các cơ quan tỉnh, huyện kiểm tra lại lực lượng cán bộ và tiến hành thống kê phân loại: cán bộ lãnh đạo, cán sự, nhân viên, cán bộ chuyên môn khoa học kỹ thuật là bộ đội chuyển ngành, là miền Nam tập kết, miền Bắc, cán bộ kế cận có triển vọng đề bạt, tuổi đời, sức khỏe v.v... Nhờ đó đã đánh giá được tương đối chắc chắn lực lượng đội ngũ cán bộ chung, nắm được khả năng nguồn cung cấp từng loại cán bộ ở từng ngành, từng địa phương, xác định được phương hướng và kế hoạch lấy cán bộ ở đâu, mức độ bao nhiêu, loại cán bộ gì... lấy trong thời gian nào, ai điều trước, ai điều sau, v.v...

Chúng tôi lại nhận thức rằng: Do phải điều động hàng loạt cán bộ có chất lượng cho yêu cầu của cấp trên, các ngành, các cấp trong tỉnh sẽ cần nhiều cán bộ thay thế để duy trì sự hoạt động bình thường. Do đó, công tác điều động cán bộ phải một mặt bảo đảm yêu cầu cung cấp, cán bộ cho cấp trên, mặt khác phải kịp thời tổ bổ sung, mạnh dạn đề bạt cán bộ, tăng cường chất lượng cho các ngành, các cấp. Vì vậy, chúng tôi đề ra phương châm: điều cán bộ đi rồi phải đề bạt, bổ sung người thay thế ngay, phải bảo đảm có người thay thế thì mới điều đi. Phương hướng là tập trung kiện toàn những cơ quan đầu não, những chức vụ lãnh đạo chủ chốt trước rồi mới đến các bộ phận khác. Cơ quan tổ chức các ngành, các địa phương phải đồng thời chuẩn bị cả hai yêu cầu trong một lúc; và khi chúng tôi duyệt về điều động thì duyệt luôn cả về đề bạt, bổ sung. Làm như vậy thì thanh và gọn.

Các đợt điều động cán bộ lần này là dịp rất tốt để chúng tôi cải tiến cơ cấu tổ chức, nhất là tổ chức ở cơ sở, một vấn đề mà trước đây khó giải



quyết. Rất nhiều đồng chí tham gia công tác lâu và đã qua tám năm kháng chiến có nhiều kinh nghiệm lãnh đạo, đã từng công tác nhiều năm ở cơ sở hoặc các ngành, nay được bố trí các công tác thích hợp giúp cho các đồng chí đó phát huy khả năng của mình trong công tác mới. Đồng thời đã đề bạt những cán bộ có nhiều triển vọng thay thế. Có thêm số cán bộ mới này, các tổ chức đảng được tăng cường về số lượng và chất lượng, số cán bộ trẻ và cán bộ phụ nữ tăng lên nhanh chóng. Ví dụ: số đảng ủy viên ở xã điều đi 427 người, thì được đề bạt, bổ sung mới là 711, nâng tổng số đảng ủy viên ở xã từ 1341 lên 1605 đồng chí. Trong này số trẻ từ 35 tuổi trở xuống, trước có 340 người thì nay là 691; số phụ nữ trước có 110, nay có 237 đồng chí, v.v... Những cán bộ mới này đang có triển vọng vươn lên nhanh chóng. Do sự cố gắng trên, ở rất nhiều xã, hiện nay phong trào đang phát triển tốt, nội bộ cán bộ đoàn kết, phấn khởi.

Hơn một năm qua, chúng tôi đã điều động 17% tổng số cán bộ trong tỉnh, nhưng nhìn chung tình hình tổ chức các bộ máy vẫn ổn định, mọi công tác vẫn bảo đảm, sản xuất chiến đấu vẫn phát triển đều đặn. Tuy nhiên, lúc đầu cũng có một số lệch lạc như chỉ chú trọng đến mặt chiến đấu, coi nhẹ sản xuất, chỉ chú ý đến yêu cầu trước mắt, không thấy hết yêu cầu lâu dài, gây nên tình trạng xáo trộn trong tổ chức, do đó một số nơi gặp khó khăn, lúng túng. Những hiện tượng này đã được kịp thời khắc phục tốt.

Chúng tôi xin giới thiệu mấy ý kiến trên đây, mong cùng các đồng chí trao đổi, nhằm làm cho công tác điều động cán bộ ngày càng tốt hơn.