

XÂY DỰNG CHI BỘ VÀ ĐẢNG BỘ CƠ SỞ "BỐN TỐT"

CÁC CHI BỘ THUỘC HUYỆN ỨNG HÒA TIẾN HÀNH TỰ PHÊ BÌNH CÔNG KHAI TRƯỚC QUẦN CHÚNG VÀ PHÁT ĐỘNG QUẦN CHÚNG PHÊ BÌNH SỰ LÃNH ĐẠO CỦA CHI BỘ.

NGÔ VĂN THÌN

Bí thư huyện ủy ứng - hòa, Hà - tây.

Từ giữa tháng 5 - 1966, huyện ứng - hòa trước những nhiệm vụ hết sức nặng nề mà Đại hội lần thứ tám của Đảng bộ huyện đã nêu ra, đặc biệt là nhiệm vụ đẩy mạnh thâm canh tăng năng suất, nhiệm vụ xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" và huyện ủy "bốn tốt".

Huyện ủy chúng tôi nhận định: muốn hoàn thành tốt những nhiệm vụ trên, phải phát động quần chúng, nâng cao khí thế tiến công cách mạng của quần chúng, trước mắt là làm vụ mùa 1966 thật tốt để bù một phần cho vụ chiêm. Phải khắc phục tư tưởng hữu khuynh, bảo thủ, trì trệ, chống tham ô lãng phí, nâng cao ý thức tổ chức, kỷ luật, và chống tác phong quan liêu mệnh lệnh, hống hách với quần chúng, nhất là của cán bộ, đảng viên cơ sở đang cản trở việc thi hành các chủ trương, chính sách của Đảng.

Xuất phát từ nhận định trên, huyện ủy chúng tôi chủ trương mở một đợt tổng kết việc lãnh đạo sản xuất vụ đông - xuân 1965 - 1966, bình bầu lao động tiên tiến sáu tháng đầu năm và bàn kế hoạch đẩy mạnh sản xuất vụ mùa ở các đảng bộ, chi bộ, hợp tác xã và phát động quần chúng phê bình sự lãnh đạo của đảng bộ, chi bộ và ban quản trị hợp tác xã.



Mục đích đợt này nhằm làm cho tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và ban quản trị hợp tác xã nhận rõ ưu, khuyết điểm của mình trong lãnh đạo sản xuất, chiến đấu, chấp hành chính sách của Đảng và Chính phủ, nâng cao một bước tinh thần làm chủ, phát huy trí tuệ và óc sáng tạo của quần chúng trong sản xuất, chấp hành chính sách, củng cố mối liên hệ giữa Đảng và quần chúng.

Thông qua đợt này rèn luyện thêm một bước tư tưởng, tác phong của cán bộ, đảng viên, củng cố đội ngũ cán bộ xã, nhất là các ban đảng ủy, chi ủy, chủ nhiệm hợp tác xã, đội trưởng sản xuất.

Chúng tôi tiến hành theo ba bước:

Bước một: Ban chấp hành đảng bộ hợp kiểm điểm sự lãnh đạo của mình trước hội nghị toàn đảng bộ về lãnh đạo sản xuất đông - xuân và chiến đấu, chấp hành chính sách, liên hệ với quần chúng, quan tâm tới đời sống quần chúng và thảo luận về kế hoạch sản xuất vụ mùa 1966.

Bước hai: Chi bộ và ban quản trị hợp tác xã kiểm điểm trước xã viên và phát động quần chúng phê bình sự lãnh đạo của chi bộ heo nội dung như trên, tiếp đó bình bầu lao động tiên tiến sáu tháng đầu năm và để quần chúng tham gia ý kiến về nhiệm vụ, kế hoạch sản xuất vụ mùa. Đây là bước quan trọng nhất. Các chi bộ thường đưa về các đội sản xuất để lấy được nhiều ý kiến của quần chúng hơn.

Bước ba: Chi bộ họp lại, tổng kết ý kiến phê bình, nhận xét của quần chúng, tiến hành phê bình tự phê bình, phân tích ưu khuyết điểm của từng đảng viên (kết hợp với ý kiến phê bình của quần chúng) nhận xét đảng viên "bốn tốt" và đề nghị trên xét duyệt chi bộ "bốn tốt" nếu thấy đủ điều kiện.

Toàn bộ thời gian đợt này, tập trung làm trong một tháng để phát huy kết quả làm vụ mùa cho kịp thời vụ.

Qua đợt này, chúng tôi thấy đạt được những kết quả lớn sau đây.



Một là: nâng cao thêm một bước ý thức làm chủ, tinh thần trách nhiệm, nhất là đối với sản xuất và sẵn sàng chiến đấu của quần chúng và cán bộ, đảng viên. Sản xuất vụ mùa được đẩy mạnh: thời vụ năm nay làm sớm hơn mọi năm 15 ngày, cày bừa kỹ hơn, cấy đúng tuổi mạ, cấy thẳng hàng nhiều nơi đạt 80, 90% diện tích, chuẩn bị phân bón ruộng tăng nhiều, không còn hiện tượng cấy chay. Năm ngoái, cả vụ toàn huyện dùng có 600 tấn vôi, năm nay mới đầu vụ đã dùng 1.000 tấn. Các loại phân hóa học, phân xanh được chú ý dùng nhiều. Công tác thủy lợi được đẩy mạnh. Việc trừ sâu bệnh, chống bọt rầy được theo dõi thường xuyên, phát hiện và chữa kịp thời.

Trong Đảng có sự chuyển biến tốt đối với sản xuất. Trong cán bộ, đảng viên, hiện tượng chạy quanh hợp tác xã, không tham gia lao động đã giảm nhiều. Trái lại, các đảng viên đều bố trí sắp xếp công tác để trực tiếp tham gia lao động với xã viên, chăm lo đồng ruộng, kiểm tra các khâu kỹ thuật. Quần chúng rất phấn khởi đã nói: "Cứ làm ăn như thế này, chúng tôi không lo mạ úa, lúa mọng, không lo thu nhập kém nữa".

Các mặt công tác phòng không nhân dân, sẵn sàng chiến đấu cũng có nhiều tiến bộ. Hàm hố, giao thông hào được đào thêm hoặc sửa sang lại cho tốt. Các đội dân quân, tự vệ, phòng chữa cháy... được củng cố. Số đông đảng viên đã tham gia các đội trực chiến, các đội dân quân, tự vệ.

Các chính sách lớn như thu mua lương thực, chia hoa lợi v. V... làm đúng hơn, tốt và nhanh hơn. Trước đây còn 26 hợp tác xã chia hoa lợi theo đội nay chỉ còn 4, số này đang được giải quyết tốt. Trong 29 hợp tác xã, quần chúng đã phát hiện đảng viên và quần chúng tham ô 34.000đ và 1.900 cân thóc. Đã có 74 đảng viên và 25 quần chúng trả lại 26.000đ và 1.000 cân thóc.

Những thành tích trên đây về sản xuất và chấp hành chính sách đương nhiên có nhiều nguyên nhân, song trong đó việc chi bộ tự phê bình trước quần chúng đã góp một phần khá quan trọng.

Hai là: đã làm cho mối liên hệ giữa Đảng và quần chúng mật thiết hơn trước; quần chúng tin tưởng ở Đảng hơn. Đồng thời củng cố sự đoàn kết nội bộ hợp tác xã.

Ba là: qua đợt này đã giúp cho huyện biết được chỗ mạnh, chỗ yếu của các đảng bộ, chi bộ để có kế hoạch giúp đỡ sát, nắm vững hơn đội ngũ cốt cán ở xã, hợp tác xã, biết đảng viên nào tốt, đảng viên nào có vấn đề. Nó giúp cho việc bố trí cốt cán ở xã đúng hơn. Đã xử lý hơn 20 cốt cán có sai lầm nghiêm trọng trong việc chấp hành chính sách và quan hệ không tốt với quần chúng. Việc nhận xét đảng viên "bốn tốt", chi bộ "bốn tốt" có cơ sở làm chính xác vì qua việc phê bình của quần chúng và bình bầu lao động tiên tiến, quần chúng đã đánh giá đảng viên nào tốt, đồng chí nào chưa tốt, giúp cho chi bộ thấy rõ ưu khuyết điểm của từng đảng viên. Cũng chính nhờ đó mà nội bộ Đảng đoàn kết hơn trước.

Song đó chỉ mới là kết quả bước đầu. Chúng tôi còn phải tiếp tục củng cố, phát huy kết quả và tiếp tục làm tốt hơn.

Bên cạnh kết quả trên, đợt này còn tồn tại một số vấn đề sau đây:

ở những nơi cơ sở yếu, cán bộ, đảng viên chưa phát huy dân chủ đúng mức, việc phê bình của quần chúng còn yếu, mới nói chung, chưa đi sâu, ngại nói khuyết điểm của cán bộ sẽ bị trừ, ảnh hưởng tới đời sống, tới việc học hành của con cái v.v...

Tuy phần khởi song nói chung quần chúng còn đang chờ đợi thái độ sửa chữa, kiểm điểm của cán bộ, đảng viên. Chờ đợi thái độ xử lý đối với cán bộ, đảng viên có sai lầm khuyết điểm nặng.

Những đảng viên có sai lầm nặng thì bị quan tiêu cực. Số sai lầm vừa và nhẹ thì dè dặt, số có tham ô lo bồi thường, sợ mất địa vị. Các đảng viên khác phần khởi tích cực nhưng đang trong chờ thái độ xử lý của trên với loại có sai lầm.

Qua công việc đã làm, chúng tôi bước đầu rút ra mấy kinh nghiệm sau đây.

I - Phải làm cho cán bộ, đảng viên từ trên xuống dưới thông suốt chủ trương của huyện ủy, thật sự tin tưởng ở quần chúng.

Khi đề ra chủ trương này, ngay trong huyện ủy cũng còn một đội đồng chí ngại ngại, chưa thật tin tưởng, sợ quần chúng phê bình lung tung, sợ mất cốt cán, sợ nội bộ lung củng.

ở cơ sở tuy mức độ có khác nhau giữa đảng bộ, chi bộ mạnh và kém nhưng đều có bản khoản sợ quần chúng không hiểu công tác của chi bộ, đảng viên sẽ phê bình không khách quan, sợ quần chúng đả kích, không bầu mình là lao động tiên tiến, sợ mất uy tín, địa vị... Nơi nào cốt cán lãnh đạo có sai lầm nghiêm trọng trong chấp hành chính sách, tham ô, hống hách với quần chúng thì càng ngại và không cho quần chúng phê bình mình.

Vấn đề mấu chốt ở đây là các đảng viên chưa tin tưởng vào quần chúng, chưa tin khả năng, sức sáng tạo cũng như thái độ phê bình khách quan, xây dựng của quần chúng.

Nắm được tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên như trên, chúng tôi một mặt giải thích lợi ích việc này đối với vấn đề đẩy mạnh sản xuất, chiến đấu, chấp hành chính sách, đối với việc củng cố mối liên hệ giữa Đảng và quần chúng... Mặt khác chúng tôi lấy thực tế đã qua từ kháng chiến đến nay của nhân dân ứng - hòa đối với việc bảo vệ Đảng, bảo vệ cán bộ, chỉ rõ, nếu ta kiểm điểm tốt, thành khẩn tiếp thu và sửa chữa khuyết điểm sai lầm, không những không giấu được quần chúng, mà không kiểm điểm thì càng mất uy tín nhiều hơn. Đồng thời chúng tôi cũng nói rõ chính sách đối với những đảng viên có sai lầm nghiêm trọng biến thành khẩn tự phê bình và sửa chữa.



Đi đôi với việc giải thích trên, chúng tôi chỉ đạo điển hình ba loại xã: khá, trung bình, kém, lấy thực tế nơi đó quần chúng phê bình đúng mức như thế nào đó để giải quyết tư tưởng cho cán bộ. Như vậy, tư tưởng cán bộ, đảng viên được ổn định dần, và các đảng viên quyết tâm làm. Trong quá trình đó chúng tôi theo dõi chặt để uốn nắn lệch lạc, trao đổi kinh nghiệm kịp thời.

Thực tế sau này chứng minh: quần chúng phê bình rất khách quan, đúng mức ưu, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên. Không những thế, quần chúng còn liên hệ, tự phê bình, phê bình lẫn nhau về tinh thần thái độ không đúng đối với sản xuất và chiến đấu, chấp hành chính sách. Quần chúng còn phân tích, phê phán những thái độ phê bình thiếu xây dựng, đả kích của những phần tử lạc hậu, bảo vệ uy tín cho cán bộ, đảng viên.

2 - Phải biết gắn việc kiểm điểm, phê bình những ưu, khuyết điểm trong công tác đã làm với việc bàn kế hoạch thúc đẩy nhiệm vụ trung tâm trước mắt.

Trước đây chúng tôi cũng chủ trương sau mỗi đợt công tác quan trọng đều lãnh đạo các đảng bộ, chi bộ rút kinh nghiệm. Song có lần coi trọng việc kiểm điểm công tác đã qua nhưng không kết hợp với việc bàn thực hiện nhiệm vụ trung tâm sắp tới, hoặc có kết hợp bàn nhưng lại thường có khuynh hướng hoặc coi nhẹ việc rút kinh nghiệm đã qua, hoặc coi nhẹ việc bàn thực hiện nhiệm vụ trung tâm sắp tới.

Đợt này, sở dĩ chúng tôi làm có kết quả vì một mặt chúng tôi coi trọng việc kiểm điểm, rút kinh nghiệm lãnh đạo vụ sản xuất đông - xuân của các đảng bộ, chi bộ, mặt khác rất coi trọng dùng những kinh nghiệm đó để lãnh đạo việc đẩy mạnh sản xuất vụ mùa, và chấp hành các chính sách khác. Do biết coi trọng đúng mức cả hai mặt, biết gắn hai mặt đó chặt chẽ với nhau trong quá trình tự phê bình của chi bộ và phát động quần chúng phê bình, cho nên việc tự phê bình và phê bình đi đúng hướng, không lan man, vụn vặt.



Quần chúng phê bình rất tập trung và nêu được nhiều ý kiến bổ ích. Trong quá trình phê bình và tự phê bình như trên, từ đảng viên tới quần chúng đều thấm thía trước những thiếu sót, khuyết điểm đã qua, thấy rõ trách nhiệm của mình sắp tới. Như vậy vừa tránh được khỏi phạm khuyết điểm cũ, vừa phát huy được ưu điểm trước trong công tác trung tâm trước mắt. Do đó, sau khi tự phê bình và phê bình, cán bộ, đảng viên và quần chúng kết thành một khối lao ngay vào sản xuất vụ mùa với khí thế mới chưa từng có trong huyện chúng tôi.

3 - Phải lãnh đạo chặt chẽ việc chi bộ tự kiểm điểm trước quần chúng đi đôi với việc phát huy dân chủ đối với quần chúng, và kiên quyết sửa chữa khuyết điểm mà quần chúng đã phê bình.

Thái độ tự phê bình, phê bình đúng mức là yếu tố đảm bảo thành công của đợt này. Nhận thức như vậy nên chúng tôi đã rất coi trọng hai khâu này.

Đối với chi bộ, chúng tôi lãnh đạo chặt chẽ việc tự kiểm điểm của các đảng viên. Chúng tôi hướng cho các đảng viên kiểm điểm về mặt lãnh đạo sản xuất, chiến đấu, chấp hành chính sách và vấn đề quan tâm tới đời sống quần chúng. Khi kiểm điểm nêu cả ưu điểm và khuyết điểm. Chúng tôi cho rằng nếu chi bộ làm tốt bản tự kiểm điểm sẽ có tác dụng lớn ngoài quần chúng. Vì vậy chúng tôi phân công các đồng chí huyện ủy viên, các cán bộ huyện về giúp cho xã và chi bộ. Nơi nào làm chưa tốt, chưa đưa ra quần chúng. Khi ra báo cáo trước quần chúng, chi bộ không viết báo cáo rồi đọc. Đồng chí bí thư căn cứ vào sự kiểm điểm của chi bộ, trình bày miệng từng vấn đề để quần chúng dễ theo dõi. Vì nếu bắt các đồng chí viết báo cáo mang ra đọc, quần chúng nghe khó nắm vấn đề, dễ ngán.

Mặt khác chúng tôi nêu rõ các chi bộ phải phát huy dân chủ đầy đủ đối với quần chúng, không được áp chế; kìm hãm đả kích quần chúng phê

bình, dù là việc phê bình đó chưa đúng hoàn toàn hoặc không đúng. Phải tránh thanh minh trong lúc quần chúng đang phê bình.

Sau khi quần chúng phê bình, ý kiến nào đúng, bí thư chi bộ đứng ra tiếp thu. Nếu sai phải sửa. Xét chưa sửa ngay được phải nói rõ thời gian nào sẽ sửa. Đối với ý kiến phê bình chưa đúng hoặc không đúng, sẽ trình bày lại để quần chúng rõ.

Chính nhờ làm tốt khâu kiểm điểm, tự phê bình của chi bộ và phát huy dân chủ, nên quần chúng chẳng những đã thẳng thắn phê bình sự lãnh đạo của chi bộ mà còn phê bình các chi bộ, đảng viên có sai lầm về chấp hành chính sách, tham ô, hống hách với quần chúng.

Ngược lại, những nơi chưa làm tốt các khâu đó thì quần chúng có ý kiến ngay. Ví dụ ở hợp tác xã Kim - bông xã Ngũ - lão, khi quần chúng phê bình một đảng viên, đồng chí đảng ủy viên xuống dự hội thanh minh. Quần chúng nói: "quan lớn lại bênh quan bé", "quan lại bênh quan". ở hợp tác xã Kiên - trung, quần chúng đã nói: "các anh chưa kiểm thảo thành thật, chúng tôi phê bình cũng vô ích".

4 - Phải lãnh đạo chặt chẽ, uốn nắn lệch lạc kịp thời và kiên quyết xử trí những cán bộ, đảng viên có sai lầm nghiêm trọng.

Đợt tự phê bình và phát động quần chúng phê bình này hoàn toàn mới mẻ. Vì vậy phải chú trọng lãnh đạo chặt chẽ. Trước hết phải rất coi trọng lãnh đạo về tư tưởng. Cần làm cho trên dưới thông suốt chủ trương này và phải ổn định tư tưởng cho cán bộ, đảng viên trước khi tiến hành tự phê bình. Về mặt lãnh đạo tổ chức, phải coi trọng việc chỉ đạo điển hình lấy kinh nghiệm chỉ đạo chung. Khi đã tiến hành rộng khắp, phải theo dõi chặt, kiểm tra đôn đốc thường xuyên. Có hiện tượng lệch lạc cần kịp thời uốn nắn. Cần đề phòng thái độ làm qua loa chiếu lệ.



Với những đảng viên có sai lầm nghiêm trọng do quần chúng phát hiện sau khi kiểm tra lại, phải kiên quyết và kịp thời xử trí tùy theo lỗi nặng nhẹ. Như vậy mới làm cho quần chúng tin tưởng, phấn khởi.

Với kết quả và kinh nghiệm vừa qua, chúng tôi dự định tiến tới đưa việc chi bộ tự phê bình công khai trước quần chúng và phát động quần chúng phê bình chi bộ thành một nếp sinh hoạt bình thường sau khi hoàn thành một nhiệm vụ trung tâm, coi đó là biện pháp quan trọng để nâng cao ý thức làm chủ của quần chúng, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nâng cao trình độ và năng lực lãnh đạo của chi bộ và thắt chặt mối quan hệ giữa Đảng và quần chúng.

Trước mắt, chúng tôi sẽ làm mấy việc sau đây:

Một là, phát động đợt "đảng viên cảm thê nhận chăm sóc đồng ruộng". Việc này đang tiến hành rộng khắp và đã tác dụng tốt tới sản xuất và ảnh hưởng tốt đối với quần chúng, quần chúng thêm tin tưởng ở Đảng và nâng cao ý thức sản xuất của quần chúng.

Hai là, củng cố các đảng ủy, chi ủy, ban quản trị hợp tác xã, các đoàn thể quần chúng, ủy ban hành chính, vì qua đợt phê bình của quần chúng vừa qua đã giúp cho huyện ủy chúng tôi đánh giá đúng đội ngũ cốt cán. Dựa vào đợt phê bình của quần chúng kết hợp với sự theo dõi nhận xét từ trước tới nay của huyện ủy, chúng tôi sẽ đề bạt cất nhắc những cán bộ, đảng viên trẻ, tích cực, đủ tiêu chuẩn vào cương vị lãnh đạo, thanh thải những đảng viên phạm sai lầm nghiêm trọng, không được quần chúng tín nhiệm, không đủ tiêu chuẩn.

Ba là, thúc đẩy những đảng viên tích cực, tốt trong đợt vừa qua, tiếp tục ổn định tư tưởng loại đảng viên, cán bộ có khuyết điểm, sai lầm vì số này đang có hiện tượng bi quan, tiêu cực hoặc dè dặt trong công tác vì sợ phạm khuyết điểm.

Bốn là, tiếp tục thẩm tra những vụ, việc của cán bộ, đảng viên mà quần chúng phát hiện, để có chính sách xử lý cho đúng mức làm cho quần chúng và cả đảng viên thêm tin tưởng ở đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ.

Làm tốt những việc trên, chúng tôi tin phong trào ở huyện chúng tôi còn thu được kết quả tốt hơn nữa.