

Một số ý kiến về việc thi hành nghị quyết của Ban Bí thư về công tác cán bộ nữ

Vũ Trọng Kiên

1 - Mở rộng việc nghiên cứu, thảo luận nhằm quán triệt nghị quyết của Ban Bí thư ở trong toàn đảng

Mặc dù trong hoàn cảnh sản xuất khẩn trương, chiến đấu ác liệt, nhiều cơ quan ở trung ương và cấp ủy địa phương đã tích cực tổ chức nghiên cứu, thảo luận và có kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban bí thư về cán bộ nữ. Tính đến nay đã có 19 tỉnh, thành tổ chức nghiên cứu Nghị quyết trong ban thường vụ tỉnh ủy, thành ủy, 20 tỉnh, thành đã mở hội nghị cán bộ. ở trung ương, có 11 ngành đã tiến hành nghiên cứu Nghị quyết và kiểm điểm công tác cán bộ nữ trong đảng đoàn; 15 ngành đã mở hội nghị trên tới cán bộ cấp cục, vụ và cơ sở trực thuộc. Hai thí điểm của Trung ương là Hà Nội và Thanh Hóa và một số thí điểm của các ngành, các địa phương đã tổ chức nghiên cứu thảo luận Nghị quyết đến cấp huyện và cơ sở; một số nơi đã mở rộng ra tới đảng viên và quần chúng.

Để kịp vận dụng tinh thần của Nghị quyết vào việc kiện toàn các huyện ủy, hội đồng nhân dân và ủy ban hành chính các cấp huyện, xã trong dịp truyền cử các cơ quan này vừa qua, ngay từ đầu, nhiều tỉnh ủy, thành ủy đã tranh thủ bước đầu phổ biến Nghị quyết cho cấp dưới; sau đó tiếp tục tổ chức việc nghiên cứu, thảo luận kỹ hơn và có kế hoạch thực hiện toàn diện và lâu dài hơn. Đó là phương thức chỉ đạo tốt: vừa học, vừa làm làm rồi lại tiếp tục học tập để làm tốt hơn nữa.

Nghị quyết về công tác cán bộ nữ là một trong những nghị quyết được các cấp, các ngành quan tâm đặc biệt và tổ chức nghiên cứu, thực hiện một cách khẩn trương. Nhiều đồng chí trong cấp ủy và đảng đoàn trực tiếp hướng dẫn và thay nhau chủ trì từ đầu đến cuối các buổi thảo luận Nghị quyết hoặc các cuộc họp lấy ý kiến của cán bộ nữ. Do đó cấp

ủy và đảng đoàn nắm tình hình được sát hơn, đầy đủ hơn, có cơ sở chắc chắn để xây dựng phương hướng và kế hoạch thực hiện tốt Nghị quyết của Ban bí thư ở trong địa phương và ngành mình. Sự chỉ đạo trực tiếp sát sao của các cấp ủy và đảng đoàn còn có tác dụng động viên, cổ vũ cán bộ, nhất là cán bộ nữ, làm cho họ thêm phấn khởi, tin tưởng đối với việc thực hiện Nghị quyết.

Tuy nhiên, một số ngành và địa phương làm còn chậm. Đến nay có nơi mới tổ chức nghiên cứu Nghị quyết trong cấp ủy và đảng đoàn, có nơi mới nghiên cứu đến cán bộ lãnh đạo cấp tỉnh, cấp cục, vụ, còn huyện và cơ sở thì ở nhiều nơi chưa được học tập. Có tình hình trên, một mặt là vì khó khăn khách quan, nhưng thiếu sót về chỉ đạo là do chưa kết hợp chặt chẽ việc nghiên cứu và tổ chức thực hiện Nghị quyết với các công tác khác. Có đồng chí lo rằng: địa phương mình đang thi hành nhiều công tác lớn, nếu nghiên cứu thảo luận Nghị quyết cán bộ nữ nữa thì sẽ làm phân tán lực lượng. ý nghĩ đó không đúng. Qua thực tế ở một số nơi đã làm, thì thấy rằng việc thảo luận thực hiện tốt Nghị quyết về công tác cán bộ nữ sẽ tạo ra khí thế mới trong cán bộ và quần chúng, nhất là cán bộ và quần chúng lao động nữ, đẩy mạnh được sản xuất, chiến đấu và công tác.

Để quản trịet và thực hiện tốt nghị quyết của Ban bí thư về công tác cán bộ nữ, trong thời gian tới, cùng với mọi mặt công tác khác, chúng ta cần tích cực mở rộng việc nghiên cứu, thảo luận và bàn kế hoạch, biện pháp thực hiện Nghị quyết ở trong các cấp, các ngành, từ trung ương tới cơ sở cho đến đảng viên, và tổ chức việc phổ biến kỹ tinh thần của Nghị quyết cho quần chúng. Các cấp, các ngành cần kết hợp chặt chẽ việc làm này với các công tác trước mắt khác, có kế hoạch chủ động và dứt điểm ở từng nơi, trong thời gian nhất định. Nơi nào chưa tổ chức việc nghiên cứu, thảo luận Nghị quyết trong cấp lãnh đạo thì khẩn trương làm việc này cho tốt, sau đó mở hội nghị cán bộ, tiếp

theo là học tập cho đảng viên, rồi quần chúng. Nơi nào đã học xong trong cán bộ, đảng viên thì triển khai rộng rãi ra ngoài quần chúng.

Trong khi nghiên cứu, thảo luận Nghị quyết phải coi trọng chất lượng, làm cho mọi người quán triệt sâu sắc tinh thần cơ bản của Nghị quyết, nhất trí với cách đặt vấn đề và nội dung phương hướng hành động mà ban bí thư đã vạch ra, đồng thời thiết thực giải quyết những vấn đề về tư tưởng và tổ chức đang đặt ra đối với địa phương, ngành mình. Sự chỉ đạo chặt chẽ của cấp ủy, đảng đoàn có ý nghĩa quyết định lớn. Kinh nghiệm cho biết: sự có mặt và thái độ chân thành, nhiệt tình của đồng chí lãnh đạo trong các hội nghị học tập, trao đổi ý kiến với cán bộ nữ, đã thật sự động viên chị em cởi mở, nói hết tâm tư, nguyện vọng của mình và mạnh dạn phê bình khuyết điểm của cơ quan lãnh đạo. Lãnh đạo chặt chẽ việc nghiên cứu, thảo luận Nghị quyết còn biểu hiện ở chỗ chuẩn bị thật tốt các vấn đề nội dung Nghị quyết cần phổ biến; bản kiểm điểm sâu sắc của cấp ủy, đảng đoàn về công tác cán bộ nữ; kế hoạch và những biện pháp chủ yếu nhằm thực hiện tốt Nghị quyết. Một vài đồng chí lãnh đạo chủ chốt nên phụ trách việc chuẩn bị các vấn đề trên đây. Tùy tình hình, cấp ủy, đảng đoàn có thể giao cho các cơ quan giúp việc chuẩn bị, song sau đó tập thể cơ quan lãnh đạo phải thảo luận nhất trí trước khi đưa ra thảo luận rộng rãi trong cán bộ và các cấp dưới.

Qua kinh nghiệm thực tế, thấy rằng: trước hết cấp trên phải chuyển biến, có như thế mới làm chuyển biến được cho cấp dưới, và cần coi trọng chỉ đạo việc (nghiên cứu, học tập Nghị quyết ở cơ sở (xã, hợp tác xã, xí nghiệp, công trường, nông trường, lâm trường, bệnh viện, cửa hàng...) ở mỗi nơi này lại cần tập trung giải quyết tốt khâu cán bộ, đảng viên. Cán bộ, đảng viên ở cơ sở có thông suốt, nhất trí thì mới quyết tâm thực hiện tốt Nghị quyết trong địa phương và đơn vị mình. Chúng ta cần khắc phục hiện tượng trước đây thường mắc phải là cấp trên nghiên cứu thảo luận kỹ Nghị quyết, nhưng ở cơ sở thì làm qua

loa, chiếu lệ. Tốt nhất là cấp trên phân công nhau cùng một số cán bộ trực tiếp giúp cơ sở tổ chức nghiên cứu học tập Nghị quyết.

ở từng địa phương, từng ngành, khi nghiên cứu, thảo luận Nghị quyết, cần chỉ ra được những nội dung cụ thể về tư tưởng và tổ chức cần giải quyết đối với địa phương, ngành mình, tránh tình trạng chỉ nhắc lại những vấn đề chung mà Nghị quyết của Ban bí thư đã nói. Ví như việc chống tư tưởng phong kiến, bảo thủ, hẹp hòi và các tư tưởng sai lầm khác trong công tác cán bộ nữ, cần chỉ rõ ở địa phương, ngành mình, căn cứ vào thực tế tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, những biểu hiện chủ yếu cần phải phê phán và khắc phục là gì, không nên chỉ nói chống tư tưởng trọng nam, khinh nữ... một cách chung chung. Về tổ chức cũng vậy, ví như để tăng tỷ lệ cán bộ nữ nhiều hơn nữa, những vấn đề về kế hoạch, biện pháp cần phải giải quyết thích hợp là gì?

ở nhiều nơi, khi phổ biến Nghị quyết ra ngoài quần chúng, chị em phụ nữ thường liên hệ phê phán tình hình thiếu dân chủ, không bình đẳng đối với phụ nữ trong gia đình, giữa vợ và chồng. Trước tình hình đó, cán bộ cần hướng quần chúng liên hệ thảo luận và giải quyết những hiện tượng thiếu dân chủ, không bình đẳng đối với phụ nữ trong các vấn đề thuộc về xã hội như quản lý kinh tế, phân phối, đời sống... Như vậy vừa nâng cao được nhận thức tư tưởng và tích cực cải tiến công tác, đồng thời vẫn giữ được tình cảm và sự đoàn kết trong gia đình. Lãnh đạo chặt chẽ và khéo gợi ý để quần chúng thảo luận, liên hệ một cách nhẹ nhàng, thoải mái, tuy không phải là kiểm thảo như trong đảng, nhưng thực chất cũng là thực hiện phê bình, tự phê bình trong nội bộ nhân dân, nó có tác dụng giáo dục rất sâu sắc.

Việc nghiên cứu và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết về công tác cán bộ nữ phải gắn liền với việc nghiên cứu và tổ chức thực hiện tốt các Nghị quyết về lao động nữ và công tác vận động phụ nữ. Trong thời gian vừa qua, nhiều nơi đã thực hiện tốt vấn đề này. Nhưng cũng có nơi

chưa thấy được mối liên hệ giữa các Nghị quyết trên một cách đầy đủ. Tại nhiều hội nghị, chúng ta chưa làm quán triệt sâu sắc tinh thần của cả ba Nghị quyết trên; nơi này nhấn mạnh Nghị quyết về cán bộ nữ, nơi kia lại nhấn mạnh Nghị quyết về lao động nữ; song nhìn chung thì Nghị quyết về công tác vận động phụ nữ vẫn chưa được chú ý nghiên cứu, thảo luận đầy đủ.

Ba nghị quyết trên của Ban bí thư và của Hội đồng chính phủ ban hành cùng một thời gian, không phải là một việc làm ngẫu nhiên mà có ý thức rõ rệt. Mỗi nghị quyết có nội dung khác nhau, nhằm giải quyết những yêu cầu nhất định, song chúng có mối quan hệ khăng khít, hỗ trợ lẫn nhau. Có chăm lo đến công tác vận động quần chúng phụ nữ thì mới tạo điều kiện để thực hiện tốt được công tác đối với lao động nữ và cán bộ nữ. Ngược lại, làm tốt công tác đối với lao động nữ và cán bộ nữ sẽ thúc đẩy việc tăng cường công tác vận động quần chúng phụ nữ. Để làm tốt ba Nghị quyết này, các cơ quan phụ vận, lao động và tổ chức các ngành, các cấp cần có kế hoạch phối hợp chặt chẽ, giúp cấp ủy và đảng đoàn theo dõi, chỉ đạo tốt hơn nữa, đặc biệt chú trọng việc thực hiện ba Nghị quyết trên ở cấp cơ sở.

II - Làm tốt hơn nữa việc đề bạt, sử dụng và bồi dưỡng cán bộ nữ, đồng thời đẩy mạnh việc thực hiện toàn diện nghị quyết về công tác cán bộ nữ.

Sau khi nghiên cứu, thảo luận Nghị quyết của Ban bí thư về công tác cán bộ nữ, nhiều đảng đoàn và cấp ủy địa phương đã xây dựng được kế hoạch toàn diện về công tác cán bộ nữ, đồng thời thực hiện ngay việc xét duyệt đề bạt một số cán bộ nữ vào các cơ quan lãnh đạo của đảng, chính quyền và hợp tác xã, trong đó một số chị em giữ những vai trò lãnh đạo chủ chốt (bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch, phó chủ tịch xã, bí thư, phó bí thư huyện ủy, chủ tịch và phó chủ tịch huyện, cửa hàng trưởng, trưởng phó phòng và quản đốc xí nghiệp...)

Nghị quyết về công tác cán bộ nữ được ban hành đúng vào lúc các địa phương đang chuẩn bị mở đại hội Đảng cấp huyện, kiện toàn huyện ủy và bầu cử hội đồng nhân dân, ủy ban hành chính huyện và xã. Năm tinh thần của Nghị quyết, các địa phương đã mạnh dạn đề bạt nhiều chị em tham gia vào các cơ quan lãnh đạo trên. Có nơi làm việc này rất tích cực. Nhiều chị em được giao giữ chức vụ mới thích đáng. Do đó, tỷ lệ cán bộ nữ được nâng lên, nhất là ở cấp huyện và cấp xã. Ví dụ: huyện ủy khóa 1966, số huyện ủy viên nữ có 7,9%, nay tăng lên 18% trong tổng số huyện ủy viên. ở 14 tỉnh, số chị em tham gia ủy ban hành chính xã đã từ 15% trước đây, nay tăng lên 32,6% trong đó 15,6% số chủ tịch, 42% số phó chủ tịch xã là nữ. Nữ ủy viên quản trị trước có 24% nay tăng lên 32,1%.... Cùng với việc đề bạt cán bộ nữ trên, một số chị em công tác ở những ngành, nghề không thích hợp với sức khỏe cũng đang được điều chỉnh. Những vấn đề về đời sống, sức khỏe, chăm sóc con cái của chị em cũng được chú ý hơn trước.

Đối với việc làm trên đây, có ý kiến cho rằng đề bạt như thế là quá mạnh, là "bốc". Cứ theo ý kiến này, có lẽ việc cất nhắc cán bộ nữ từ nay phải dè dặt, thận trọng hơn! Chúng ta khẳng định: việc mạnh dạn đề bạt cán bộ nữ vừa qua căn bản là đúng, đem lại nhiều kết quả tốt. Nhiều chị em mới được đề bạt đã tỏ ra xứng đáng với trách nhiệm mới của mình. Nhiều chị em khác đang có triển vọng vươn lên làm tốt công tác đã được giao phó và sẽ trưởng thành nhanh chóng trong cương vị mới của mình. Việc làm vừa qua còn cổ vũ mạnh mẽ tinh thần phấn khởi, tin tưởng của đông đảo cán bộ, đảng viên đối với Nghị quyết của Ban bí thư về công tác cán bộ nữ, động viên mạnh mẽ tinh thần phấn đấu vươn lên của số đông cán bộ và quần chúng phụ nữ. Sự cổ vũ việc làm tích cực trên là cần thiết vì nói chung hiện nay việc đề bạt cán bộ nữ vẫn chưa mạnh, chưa đều. Chúng ta thấy có tình hình là: số chị em tham gia huyện ủy và ủy ban hành chính huyện có nhiều hơn trước, nhưng số chị em ở các ngành chung quanh huyện còn ít; ở xã, số chị

em tham gia hội đồng nhân dân nhiều, nhưng số tham gia đảng ủy chi ủy và ban quản trị hợp tác xã có những nơi chưa thích đáng; ở cơ sở, việc đề bạt cán bộ nữ bước đầu được coi trọng, nhưng ở các cấp trên, vấn đề này chuyển biến còn chậm; những nơi có nhiều lao động nữ, số cán bộ lãnh đạo là nữ còn ít; tư tưởng bảo thủ, hẹp hòi, đánh giá thấp phụ nữ còn nặng nề; hiện tượng kèn cựa, địa vị, nín áo nhau giữa cán bộ nam và nữ, giữa cán bộ nữ với nhau cũng còn nặng. Những hiện tượng đó còn phải tiếp tục và kiên trì đấu tranh mới có thể khắc phục được. Phương châm về công tác cán bộ nữ: "tích cực bồi dưỡng, mạnh bạo sử dụng, đề bạt" vẫn còn phải tiếp tục quán triệt một cách đầy đủ hơn. Trước sự phát triển của phong trào phụ nữ, trước yêu cầu của nhiệm vụ chính trị hiện nay và sự trưởng thành của chị em cán bộ nữ, vấn đề mạnh dạn đề bạt, sử dụng cán bộ nữ vẫn đang là một yêu cầu cấp bách.

Trong việc đề bạt cán bộ nữ, Nghị quyết của Ban bí thư nhấn mạnh: "Đề bạt từ dưới lên, giao trách nhiệm vừa sức, không giao quá nhiều chức vụ trong một lúc. Đối với chị em có đạo đức, tài năng mà việc đề bạt, sử dụng trước đây chưa chú trọng đúng mức thì vẫn có thể đề bạt vượt cấp". Như vậy, chúng ta cần quan niệm rõ rằng: việc mạnh dạn đề bạt chị em không có nghĩa là cứ cất nhắc bừa họ lên, cốt sao cho số lượng đề bạt nhiều để đ. ược tiếng là mạnh bạo, không rụt rè, bảo thủ, còn điều kiện về tiêu chuẩn cần có, về khả năng có thể hoàn thành tốt nhiệm vụ mới được giao của chị em, thì không cần xem xét tới. Đề bạt phải căn cứ vào yêu cầu công tác, nhưng đồng thời phải bảo đảm tiêu chuẩn. Việc đề bạt vượt cấp là cần thiết trong trường hợp đối với những người tương đối xuất sắc, có đủ đức, tài, nhưng trước đây vì bảo thủ, hẹp hòi nên chưa được đề bạt và sử dụng thích đáng. Không nên hiểu trường hợp này là một việc làm phổ biến.

Do không nắm vững tinh thần trên, một số nơi, trong một số trường hợp, đã chạy theo số lượng về tỷ lệ thành phần cán bộ nữ, hạ

thấp tiêu chuẩn đối với chị em, một chiều chú ý về mặt trẻ, khỏe, hăng hái, nhiệt tình mà coi nhẹ việc bảo đảm điều kiện về năng lực nhất định cần phải có hoặc sẽ vươn tới để hoàn thành nhiệm vụ. Làm như vậy là trái với tinh thần của Nghị quyết, trái với quan điểm tích cực của Đảng về công tác cán bộ nữ, và cũng không phù hợp với nguyện vọng của chị em. Chị em rất phấn khởi khi được đảng quan tâm cất nhắc. Song, việc đề bạt quá sức lại không phải là sự mong muốn của chị em, vì nó gây cho chị em nhiều khó khăn trong công tác cũng như trên bước đường phấn đấu vươn lên; khi không làm tròn nhiệm vụ thì tín nhiệm bị giảm sút, tư tưởng bị quan sẽ nảy nở.

Hiện nay chúng ta phải chống hai thiên hướng: một là chạy theo số lượng hạ thấp tiêu chuẩn sử dụng, đề bạt; hai là trở lại rụt rè, bảo thủ, hẹp hòi, không mạnh bạo đề bạt, sử dụng những chị em xứng đáng, có đủ tiêu chuẩn, không tích cực chuẩn bị, bồi dưỡng, tạo điều kiện để đề bạt ngày càng nhiều chị em hơn.

Do tình hình vừa qua chúng ta đề bạt mới hàng loạt chị em ở cấp huyện và cấp xã, vấn đề phân công, sử dụng đúng số chị em này có ý nghĩa quan trọng. Qua kiểm tra bước đầu ở một số nơi, chúng tôi thấy nhiều người trong số chị em trên đã được phân công, sử dụng hợp lý, nhưng cũng có trường hợp chưa hợp lý. Những trường hợp đó là: đáng phụ trách cơ sở lại phân công phụ trách ngành, đáng phụ trách ngành này lại phân công phụ trách một khối.. Chung quy lại là việc phân công có hiện tượng "chèo gió" không căn cứ vào vốn hiểu biết và kinh nghiệm đã tích lũy của chị em, có hiện tượng vượt quá nhiều sức hiện có của chị em.

Có tình hình trên là do khi nghiên cứu đề bạt các chị em, chúng ta đã thiếu tính toán đầy đủ đến việc sử dụng, phân công chị em sau khi đã được đề bạt, đã tách rời giữa khâu đề bạt với khâu phân công, sử dụng, mà vốn chúng có mối quan hệ mật thiết với nhau.

Phân công hợp lý là phải căn cứ vào trình độ, năng lực sở trường của từng người, và riêng đối với phụ nữ thì như Nghị quyết của Ban bí thư đã chỉ rõ: phải giao trách nhiệm vừa sức, từ thấp đến cao, từ nhỏ đến lớn, không nên giao quá nhiều chức vụ trong một lúc. Phải dựa trên cơ sở vốn hiểu biết và kinh nghiệm sẵn có của chị em. Trong trường hợp phải phân công chị em sang phụ trách một công tác mới, chưa từng làm qua, thì cũng cần giao cho chị em một công tác gần gũi với những hiểu biết cũ của chị em. Trường hợp giao cho chị em phụ trách một công tác hoàn toàn mới là phải hết sức tránh và chỉ nên áp dụng trong tình hình vạn bất đắc dĩ mà thôi. Những nơi hiện nay phân công có nhiều sự không hợp lý, cần nghiên cứu, cân nhắc để điều chỉnh lại, trong trường hợp có thể được. Đồng thời, ra sức bồi dưỡng để chị em có điều kiện đi sâu vào công tác mình phụ trách, giúp chị em khắc phục khó khăn, phấn đấu vươn lên với tinh thần cách mạng tiến công, khó khăn không lùi bước.

Ổn định sự phân công, đi sâu vào ngành, nghề nhất định và chuyên môn hóa cán bộ là yêu cầu tha thiết của chị em. Cần hết sức tranh việc phân công chị em nay ở ngành này, ít lâu sau lại chuyển sang ngành khác, gây cho chị em nhiều khó khăn trong việc học tập, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, luôn luôn lúng túng trong công tác mới.

Thời gian vừa qua, số chị em mới được đề bạt khá nhiều, nhất là ở cơ sở và huyện. Phần lớn số chị em này thuộc loại trẻ tuổi, có sức khỏe, hăng hái, có trình độ văn hóa, có triển vọng, song cũng còn nhiều nhược điểm, nhất là mặt kinh nghiệm và năng lực lãnh đạo, vốn sống thực tế... Nhiều chị em rất ngỡ ngàng với công tác mới. Nếu chúng ta không tích cực bồi dưỡng cho số chị em này thì họ khó có thể hoàn thành được nhiệm vụ. Vì vậy việc bồi dưỡng cho chị em đang trở thành một yêu cầu cấp bách. Bồi dưỡng bằng cách mở các lớp học tập trung ngắn ngày hoặc dài ngày đều rất cần thiết và phải làm tích cực. Song

trước mắt, để có hiệu quả thiết thực ngay, phải chú trọng bồi dưỡng tại chỗ, tại chức, trong thực tế công tác, rèn luyện trong phong trào quần chúng. Bồi dưỡng cho chị em là trách nhiệm của tập thể cấp ủy. Cấp ủy phải cùng nhau lo toan với ý thức trách nhiệm cao và nhiệt tình đầy đủ, phải phân công cụ thể mỗi người phụ trách từ một, hai người. Ban thường vụ cấp ủy, nhất là đồng chí bí thư, phải thật quan tâm và làm mẫu mực.

Muốn làm tốt công tác bồi dưỡng cho chị em, nhất là số chị em mới được đề bạt, trước hết phải xác định rõ chức trách, nhiệm vụ từng người được phân công, trên cơ sở đó tiến hành bồi dưỡng một cách cụ thể tỉ mỉ, từ việc nắm đường lối, chính sách chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nắm chuyên môn, nghiệp vụ đến các vấn đề cụ thể về phương pháp công tác cách chỉ đạo thực hiện nghị quyết.... Phải năng rút kinh nghiệm công tác đối với từng người và chung đối với các chị em. Chú ý biểu dương những mặt tốt, động viên lòng tin tưởng của chị em, đồng thời cũng khéo vạch ra những khuyết điểm, nhược điểm của chị em, để chị em phấn đấu sửa chữa và khắc phục.

Nghị quyết của Ban bí thư về công tác cán bộ nữ vạch ra cho chúng ta những phương hướng phấn đấu toàn diện về công tác này nhằm xây dựng một đội ngũ cán bộ nữ trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu mới của cách mạng và nguyện vọng tha thiết của chị em muốn vươn lên cống hiến hết sức mình cho sự nghiệp, cách mạng chung và sự nghiệp giải phóng phụ nữ. Vừa qua bước đầu thực hiện Nghị quyết, một số nơi chú ý nhiều đến việc khắc phục tình trạng bảo thủ, hẹp hòi trước đây mạnh bạo hơn trong việc sử dụng, đề bạt cán bộ nữ. Việc làm đó là cần thiết và đúng đắn, hơn nữa nó thể hiện sự gắn bó việc thực hiện Nghị quyết với việc chỉ đạo những công tác trước mắt (mở đại hội đảng cấp huyện, bầu cử hội đồng nhân dân, ủy ban hành chính huyện và xã...). Chúng ta cần tiếp tục cố gắng hơn nữa về mặt này. Tuy nhiên, chỉ chú ý mặt này thôi thì chưa đủ; hoặc hơn thế nữa

coi việc đề bạt, sử dụng cán bộ nữ như một vấn đề then chốt quyết định tất cả trong công tác cán bộ nữ hiện nay thì phạm sai lầm lớn. Cách suy nghĩ lệch lạc này không phải là không có trong một số đồng chí chúng ta hiện nay. Nó cần phải được uốn nắn, để cho Nghị quyết của Ban bí thư được quán triệt và thực hiện một cách đầy đủ, toàn diện.

Đi đôi với việc mạnh bạo sử dụng, đề bạt cán bộ nữ, phải hết sức coi trọng khâu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ, như Nghị quyết của Ban bí thư đã chỉ rõ: Hiện nay phải mạnh bạo sử dụng, cất nhắc cán bộ nữ, coi đây là một yêu cầu cấp bách, nhưng đồng thời phải ra sức tăng cường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ một cách có kế hoạch và đó là một nhiệm vụ cơ bản lâu dài, phải đẩy mạnh một cách tích cực và thường xuyên. Trong sử dụng, đề bạt, không chỉ chú ý việc cất nhắc chị em lên, mà còn phải coi trọng xem xét việc sử dụng chị em một cách đúng đắn, hợp lý, phân công, sắp xếp công tác sao cho phù hợp với sở trường, năng lực và các điều kiện khác của từng người, phù hợp với yêu cầu xây dựng một đội ngũ cán bộ nữ trưởng thành về mọi mặt trong điều kiện mới hiện nay của cách mạng. Như thế mới phát huy cao nhất sức phấn đấu vươn lên của từng chị em, phát huy tác dụng to lớn của phụ nữ ta trong sự nghiệp cách mạng chung của giai cấp và dân tộc.

Tiếp theo vấn đề tạo điều kiện giúp chị em giải quyết những khó khăn về sức khỏe, nuôi dạy, chăm sóc con, học tập lao động, công tác, lo toan về gia đình... là hết sức quan trọng, không thể coi thường được. Nhiều đồng chí chúng ta chưa thông cảm đầy đủ với chị em về mặt này, nên chưa quan tâm chỉ đạo, kiểm tra và giải quyết tích cực, cụ thể. Cần nhận thấy rõ rằng, đây là những vấn đề trực tiếp có quan hệ đến việc động viên và phát huy sức mạnh to lớn của đông đảo quần chúng phụ nữ và cán bộ nữ, phát huy năng lực sáng tạo và sự cống hiến của chị em cán bộ nữ, đồng thời cũng quan hệ đến việc xây dựng xã hội hiện nay và mai sau.

Vấn đề sử dụng đúng đắn sức lao động nữ cũng có quan hệ đến việc đào tạo và xây dựng đội ngũ cán bộ nữ trưởng thành về mọi mặt, đúng hướng, đúng yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng và khả năng cống hiến của chị em phụ nữ. Nó cần phải được quan tâm đúng mức.

Nhắc lại những vấn đề chủ yếu trên đây trong Nghị quyết của Ban bí thư về công tác cán bộ nữ, chúng tôi muốn nhấn mạnh rằng, chúng ta phải ra sức phấn đấu tích cực về mọi mặt, coi trọng đầy đủ tất cả các khâu, thì mới có thể xây dựng một đội ngũ cán bộ nữ trưởng thành nhanh chóng. Đó cũng là sự quán triệt đúng đắn tinh thần Nghị quyết của Đảng về công tác này. Hiện nay, theo chúng tôi được biết thì sự quan tâm chỉ đạo của một số địa phương, một số ngành về tất cả các mặt trong công tác cán bộ nữ chưa được đầy đủ, thể hiện trong kế hoạch, biện pháp và tổ chức thực hiện cụ thể, chưa sát sao khẩn trương, tích cực cũng như tình hình thực tế chuyển biến chậm trên các mặt sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy định và thực hiện các chế độ, chính sách nhằm tạo điều kiện giúp chị em giải quyết các khó khăn. Chúng ta cần khắc phục thiếu sót này.

Trên đây là một số ý kiến phát biểu trên cơ sở tập hợp tình hình bước đầu. Chúng tôi mong rằng nó sẽ giúp ích trong việc góp phần nâng cao nhận thức và đẩy mạnh việc thực hiện đầy đủ, đúng đắn Nghị quyết của Ban bí thư về công tác cán bộ nữ. Chúng ta sẽ có dịp tiếp tục đi sâu thêm về công tác này.