

Kinh nghiệm củng cố một chi bộ kém ở Thuận Châu

Phan Văn Đính –

Phó bí thư huyện ủy Thuận Châu (Sơn La)

Từ năm 1962 trở về trước, phong trào Thôm Mòn kém về mọi mặt. Huyện ủy chúng tôi đã nhiều lần cử cán bộ về giúp đỡ, nhưng phong trào của xã này không lên được, năng suất lúa vẫn tụt, chăn nuôi giảm tệ tham ô lãng phí, hủ tục cũ phát triển. Vai trò của chi bộ, chính quyền và các tổ chức quần chúng ở xã bị lu mờ. Bọn phản động chưa chịu cải tạo và những phần tử xấu ngóc đầu dậy. Quần chúng thiếu tin tưởng vào sự lãnh đạo của chi bộ. Trong Đảng, sinh hoạt lỏng lẻo, đảng viên thiếu đoàn kết, cán bộ thì kèn cựa địa vị, xích mích với nhau.

Đầu năm 1965, Huyện ủy chúng tôi cử một đoàn cán bộ, do Ban thường vụ huyện ủy trực tiếp chỉ đạo, về nghiên cứu tình hình nhằm quyết tâm giúp đảng bộ xã này đưa phong trào tiến lên. Qua quá trình giúp đỡ chi bộ Thôm Mòn phấn đấu trở thành chi bộ "bốn tốt", chúng tôi rút ra một vài kinh nghiệm sau đây:

1 - Dùng điển hình tiên tiến để giáo dục, động viên đảng viên và quần chúng. Khi về xã, chúng tôi đề nghị họp chi bộ, nhưng cuộc họp không thành. Cuộc họp chi ủy cũng không được đầy đủ. Căn cứ vào báo cáo của chi ủy và dựa theo những tài liệu đã nắm được, chúng tôi không tổ chức họp nữa, mà phân công nhau đi xuống các bản, đến tìm hiểu từng đảng viên và một số quần chúng tích cực

Qua tìm hiểu, chúng tôi thấy: khuyết điểm nổi bật, bao trùm của các đồng chí ở Thôm Mòn là tư tưởng hữu khuynh. Tư tưởng này đã thể hiện rõ trong các chủ trương, biện pháp công tác và cả trong công tác tổ chức của chi bộ, chi ủy. Đảng viên không nghiêm khắc đấu tranh với những sai lầm của bản thân mình và của quần chúng. Một số cán bộ, đảng viên kèn cựa nhau về địa vị, tranh giành lợi ích cá nhân, lợi ích giữa bản này bản kia, không gương mẫu trước quần chúng. Trong khi

80% số xã viên xin ra hợp tác xã, đảng viên không những không giáo dục, mà còn theo đuổi quần chúng làm nương riêng lẻ. Các đồng chí ở đây còn tự đặt ra những "chính sách" như đưa những người trên 50 tuổi ra hợp tác xã.... Về mặt tổ chức, nhiều đảng viên có những vấn đề lịch sử và quan hệ xã hội phức tạp. Đội ngũ cán bộ hợp tác xã cũng chưa được thuần khiết, bảy trong số 12 chủ nhiệm hợp tác xã và 10 trong số 22 đội trưởng sản xuất là những người có lịch sử chính trị không tốt hoặc thuộc thành phố bóc lột cũ. Đó là những nguyên nhân sâu sắc và căn bản làm cho phong trào Thôm Mòn kém nét.

Trong khi phong trào chung trong toàn xã như vậy, tổ đảng bản Lụa đã lãnh đạo hợp tác xã của mình quản lý sản xuất và lao động tương đối tốt. Đảng viên và quần chúng hết lòng xây dựng hợp tác xã. Từ đảng viên đến quần chúng, không một ai làm nương riêng lẻ. Mọi người chung sức thực hiện thâm canh lúa ruộng và lúa nương tương đối tốt, bước đầu giải quyết có kết quả bệnh lúa vàng lụi. Đó là một trong những nhân tố tích cực cần được phát huy.

Sau khi tập hợp đầy đủ ý kiến của đảng viên và xã viên tích cực, chúng tôi tổ chức họp chi ủy và chi bộ để đánh giá tình hình phong trào trong xã, kiểm điểm lại những ưu điểm và khuyết điểm trong công tác lãnh đạo của chi bộ. Được phát động tư tưởng, trong các cuộc họp chi ủy, chi bộ và tổ đảng, số lớn các đồng chí từ cấp ủy, chi bộ và tổ đảng, số lớn các đồng chí từ cấp ủy viên đến đảng viên đã thành khẩn tự phê bình và phê bình những khuyết điểm của cá nhân và tập thể. Đồng thời, chi bộ thảo luận những bài học thành công của tổ đảng và quần chúng xã viên ở bản Lụa, coi đây là gương tốt để đảng viên và quần chúng học tập. Chi bộ đã quyết định: thông qua việc học tập gương tốt của bản Lụa, tổ chức rộng rãi cho quần chúng xã viên trao đổi thảo luận về hai con đường, nhằm bước đầu củng cố lại niềm tin cho đảng viên và quần chúng đối với chế độ sản xuất tập thể, tạo điều kiện để củng cố chi bộ và hợp tác xã. Chi ủy đi sâu chỉ đạo tổ đảng và hợp tác xã bản Lụa, giúp

bản Lụa phát huy mạnh mẽ những kết quả đạt được và ra sức khắc phục những thiếu sót để làm gương cho toàn xã học tập. Mặt khác, chi ủy lãnh đạo chặt chẽ đợt học tập của quần chúng. Ngoài việc tự phê bình trước quần chúng những khuyết điểm của chi bộ và đảng viên trong việc lãnh đạo các mặt công tác ở xã, chi ủy đã hướng dẫn quần chúng trao đổi, thảo luận mấy vấn đề: tại sao hợp tác xã bản Lụa thực hiện tương đối tốt việc thâm canh lúa và chống bệnh vàng lụi? Vì đâu hợp tác xã mình sút kém, có làm được như bản Lụa không? Trong thảo luận, so sánh tình hình các mặt giữa bản Lụa và bản mình, nhiều người đã thừa nhận: hợp tác xã mình kém là vì nhiều xã viên, kể cả đảng viên, chưa hết lòng chăm lo việc chung của hợp tác xã, còn làm nương riêng lẻ nhiều; ban quản trị làm việc chưa tốt, nhiều người còn tham ô của tập thể. Tinh thần tự trọng của quần chúng xã viên người dân tộc được khơi gợi, nhiều người đã tỏ rõ quyết tâm: người bản Lụa làm được thì chúng tôi cũng làm được, yêu cầu chi bộ và cán bộ hết lòng giúp đỡ. Chúng tôi đã bắt đầu đi từ việc cụ thể đó để giúp đảng viên và quần chúng thấy rõ tính hơn hẳn của con đường hợp tác hóa, thấy rõ tiền đồ phát triển của hợp tác xã.

Quần chúng bắt đầu có khí thế vươn lên, chúng tôi cùng với chi bộ chi ủy bàn bạc kế hoạch khắc phục những sai lầm, khuyết điểm do quần chúng nêu lên, làm đà cho bước tiến mới của phong trào.

2 - Từng bước củng cố lại tổ chức, từ Đảng tới chính quyền, hợp tác xã và các đoàn thể quần chúng; đồng thời tích cực sửa chữa những sai lầm, khuyết điểm đã phát hiện.

Đối với tổ chức Đảng, chúng tôi chú trọng ba khâu: kiện toàn chi ủy, giúp đỡ các đảng viên kém, phát triển thêm đảng viên mới.

Trên cơ sở tự phê bình và phê bình sâu sắc về những khuyết điểm của cá nhân và tập thể, học tập lại 10 nhiệm vụ đảng viên, trao đổi kỹ về ý nghĩa, yêu cầu và nội dung của cuộc vận động xây dựng chi bộ

"bốn tốt", chúng tôi đã tổ chức họp đại hội chi bộ để bầu ra chi ủy mới, đưa những đồng chí xứng đáng vào cơ quan lãnh đạo của chi bộ, bàn định kế hoạch củng cố chi bộ và các tổ chức quần chúng trong xã.

Đối với đảng viên kém, chúng tôi coi trọng việc nâng cao nhận thức về vị trí, trách nhiệm của người đảng viên, và giúp cho các đồng chí này nắm được đường lối, chính sách của Đảng. Nhờ vậy, chúng tôi đã giúp đồng chí A, trở lại tích cực công tác đồng chí Đ. từ bỏ việc đến làm tốt nhiệm vụ phó chủ nhiệm hợp tác xã. Đi đôi với việc thuyết phục bằng lý lẽ, chúng tôi đã mạnh dạn giao việc cho các đồng chí để tiếp tục thử thách và giáo dục. Qua hai năm phấn đấu 10 trong số 14 đảng viên kém đã trở thành "bốn tốt" và khá, trên 50% số đảng viên là chiến sĩ "hai giỏi" lao động tiên tiến của hợp tác xã.

Công tác phát triển Đảng của chi bộ đã tiến hành qua các phong trào quần chúng thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở địa phương. Trên cơ sở bảo đảm tiêu chuẩn, chi bộ đã mạnh dạn kết nạp những xã viên ưu tú, trẻ tuổi vào Đảng. Đội ngũ chi bộ đã trẻ lại. Trong số 43 đảng viên, có 34 đồng chí dưới 35 tuổi trong đó có 18 người là đoàn viên thanh niên lao động. Hiện nay bản nào, hợp tác xã nào cũng có đảng viên cả.

Cùng với việc củng cố tổ chức của chi bộ, chúng tôi đã từng bước chấn chỉnh lại chính quyền, các hợp tác xã và các tổ chức quần chúng. Chúng tôi kiên quyết đưa những phần tử xấu ra khỏi các chức vụ lãnh đạo của các tổ chức trên. Chi bộ làm từng bước, thận trọng, cân nhắc từng trường hợp, không gây nên sự xáo trộn về tổ chức, và tiến hành trên cơ sở phát động tư tưởng, nâng cao tính tự giác của quần chúng. Ví dụ: chúng tôi đã phát động quần chúng ở hai hợp tác xã đấu tranh vạch trần sai lầm của một tên địa chủ cũ và một phần tử xấu giữ chức vụ lãnh đạo chủ chốt của hai hợp tác xã này bắt chúng kiểm thảo trước quần chúng, bồi thường cho tập thể 1.200kg thóc và cách chức chủ nhiệm, đưa chúng ra khỏi hợp tác xã và thông báo trong toàn xã. Đối

với những người phạm khuyết điểm, không xứng đáng giữ vai trò lãnh đạo, thì giáo dục họ tự giác nhận rõ sai lầm, khuyết điểm và tự nguyện xin rút lui khỏi chức vụ đó. Đối với việc củng cố các tổ chức khác như chính quyền, công an, dân quân, đoàn thanh niên lao động chi hội liên hiệp phụ nữ... các đồng chí ở đây cũng dùng biện pháp giáo dục, thuyết phục và đưa ra khỏi tổ chức một cách mềm dẻo. Chi bộ đã đưa những đảng viên đảng quần chúng tín nhiệm vào nắm giữ các chức vụ, lãnh đạo chủ chốt của các tổ chức nói trên và hướng dẫn quần chúng cử ra những đại biểu xứng đáng của mình vào các cơ quan lãnh đạo của các tổ chức đó.

Đồng thời với việc củng cố các tổ chức như trên, chúng tôi hướng dẫn cho chi bộ và hợp tác xã từng bước sửa chữa những sai lầm, khuyết điểm đã phát hiện. Việc trước tiên là thanh toán sòng phẳng những vụ tham ô vận động người phạm lỗi nhận khuyết điểm và trả lại tiền, thóc... cho hợp tác xã. Đưa những người trên 50 tuổi có đủ tiêu chuẩn xã viên trở lại hợp tác xã; giáo dục số người làm nghề mê tín (gần 2% số với số dân) bỏ nghề cúng bái, tham gia lao động sản xuất.

Qua hai năm phấn đấu các tổ chức của Thôn Mòn từ Đảng đến chính quyền, các hợp tác xã và các đoàn thể quần chúng, đã trở lại hoạt động sôi nổi và mạnh mẽ hơn bất cứ thời kỳ nào trước đây.

3 - Cán bộ về củng cố xã kém không làm thay chi bộ. Trên cơ sở chuyển biến bước đầu, phải liên tục đẩy tới phong trào phát triển ngày càng cao hơn, nhằm không ngừng bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ và đảng viên. Thông qua việc tiếp xúc với chi bộ, đảng viên và quần chúng, chúng tôi đã phát động tư tưởng họ, giúp họ hiểu rõ đường lối chính sách của Đảng, xác định nhiệm vụ của mình trong việc xây dựng miền núi, xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc, trong cuộc chống Mỹ, cứu nước hiện nay. Trên cơ sở đó kêu gọi đảng viên nhận ra ưu điểm, khuyết điểm của mình, đề ra kế hoạch sửa chữa sai lầm, khuyết điểm

nhằm đưa phong trào tiến lên. Từ việc kiểm thảo ưu điểm, khuyết điểm đến việc đề ra các chủ trương, biện pháp công tác của chi bộ và chi ủy, chúng tôi không hề làm thay việc gì, mà chỉ gợi ý, tham gia ý kiến để tập thể chi bộ, chi ủy bàn bạc và quyết định. Như vậy vừa phát huy vai trò làm chủ tính sáng tạo của cán bộ, đảng viên và quần chúng, vừa bồi dưỡng được năng lực công tác cho cán bộ cơ sở.

Thấy phong trào bắt đầu chuyển biến, Huyện ủy chúng tôi quyết định: nhân đà này phải liên tục đẩy tới những bước ngày càng cao hơn, bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, đảng viên và quần chúng qua các cuộc vận động mới.

Học tập hợp tác xã bản Lụa, bà con xã viên ở các bản khác tích cực bắt tay vào việc củng cố hợp tác xã của mình. Đảng viên và quần chúng xã viên lần lượt đưa nương riêng lẻ vào hợp tác xã giúp hợp tác xã bước đầu quản lý tương đối tốt sản xuất và lao động, ổn định việc làm nương, vừa chống được nạn phá rừng bừa bãi, vừa thực hiện được những biện pháp thâm canh lúa nương.

Sau đó, chúng tôi tiếp tục giúp đỡ chi bộ Thôm Mòn lãnh đạo việc cải tiến quản lý hợp tác xã, sát nhập 12 hợp tác xã nhỏ thành năm hợp tác xã có quy mô lớn hơn. Thông qua việc hợp nhất các hợp tác xã, những cán bộ, đảng viên có uy tín và có năng lực được đưa vào nắm giữ những chức vụ lãnh đạo chủ chốt trong hợp tác xã cùng với sự tham gia của một số quần chúng tích cực ngoài Đảng vào các cơ quan quản lý sản xuất này. Nhìn chung từ đội sản xuất trở lên đơn vị nào cũng có đảng viên tham gia vào bộ máy lãnh đạo và chỉ huy sản xuất. Tinh thần đoàn kết dân tộc, đoàn kết giữa bản này với bản kia, giữa nhân dân địa phương và nhân dân miền xuôi lên khai hoang được củng cố, những xích mích thành kiến cũ được thanh toán dần dần.

Sang năm 1966 chúng tôi góp ý kiến với chi bộ tổ chức một đợt học tập rộng rãi trong nhân dân về bảo vệ trị an, nhằm giáo dục lòng

căm thù giặc Mỹ, giáo dục tinh thần cảnh giác đối với âm mưu của chúng, đối với những tên thuộc thành phần bóc lột và phân tử xấu không chịu cải tạo, phân loại bọn này để có biện pháp cải tạo chúng một cách thích đáng, trấn áp những tên đã có hành động lôi kéo quần chúng, mua chuộc cán bộ trong khi giặc Mỹ đánh phá ác liệt vào xã. Qua những sự việc cụ thể đó, cán bộ, đảng viên và quần chúng đã nâng cao được giác ngộ chính trị và ý thức trách nhiệm đối với công việc chung trong thôn bản, tạo nên được không khí thật sự đoàn kết, tin tưởng nhau trong các bản.

Ngoài những đợt công tác tiến hành tập trung như trên, chúng tôi còn hướng dẫn cho chi bộ làm những công tác thường xuyên như phong trào vệ sinh phòng bệnh, thanh toán nạn mù chữ, cải tạo những tập tục cũ, giáo dục kiến thức khoa học, phát triển văn hóa, văn nghệ quần chúng.

Qua các phong trào được liên tục phát động như trên, cán bộ, đảng viên và quần chúng ở đây đã được giáo dục và thử thách nhiều. Một loạt cán bộ lãnh đạo ở xã và hợp tác xã đã trưởng thành. Chỉ trong vòng hơn hai năm, đội ngũ cốt cán lãnh đạo có thể tự động công tác được, và cung cấp cho cấp trên được 32 cán bộ, nhân viên. Đội ngũ đảng viên cũng đã trưởng thành và hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình, 33 trong số 43 đảng viên đã được xếp loại đảng viên "bốn tốt" và khá. Về phía quần chúng, trình độ giác ngộ chính trị được nâng cao, đời sống vật chất và tinh thần được cải thiện rõ rệt, ngày càng tin tưởng và gắn bó với Đảng với chi bộ. Sản xuất được đẩy mạnh, năng suất lúa từ 1,8 tấn lên 2,7 tấn một héc ta trong năm 1966.

Trên đây là một số những thành tích bước đầu của chi bộ Thôn Mòn. để đưa phong trào tiến mạnh hơn nữa, Huyện ủy chúng tôi vẫn phải chú ý giúp đỡ chi bộ Thôn Mòn nâng cao hơn nữa chất lượng chi bộ "bốn tốt" của mình, tăng cường đoàn kết nội bộ, nâng cao ý thức

nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chính sách, nghị quyết của cấp trên; phát huy dân chủ nội bộ đẩy mạnh tự phê bình và phê bình trong các kỳ sinh hoạt đảng; nâng cao năng lực lãnh đạo, trình độ hiểu biết về khoa học kỹ thuật và quản lý sản xuất cho cán bộ đảng viên.