

Làm tốt việc phân công đảng viên ở nông thôn

Vũ Oanh

Trong chỉ thị số 146CT/TW, Ban bí thư Trung ương Đảng nhấn mạnh: cần tập trung chỉ đạo "thực hiện bằng được việc phân công đảng viên phụ trách một công tác, một khoảnh ruộng, một số gia đình và quần chúng". Nghiêm chỉnh nghiên cứu và tổ chức thực hiện tốt chỉ thị đó của Trung ương là điều có ý nghĩa rất quan trọng, góp phần thiết thực nâng cao sức chiến đấu và tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng ở cơ sở.

I - ý nghĩa nguyên tắc và tác dụng thực tiễn to lớn của việc phân công đảng viên.

Những năm gần đây, cùng với sự tăng cường chỉ đạo việc kiện toàn tổ chức cơ sở đảng về mọi mặt, thông qua cuộc vận động xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt" chúng ta rất chú ý cải tiến việc phân công đảng viên. Kết quả rõ ràng là đã đưa đảng viên vào những vị trí chiến đấu đúng đắn nhất, đáp ứng yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong giai đoạn mới của cách mạng, đồng thời rèn luyện đảng viên trưởng thành nhanh chóng.

Hiện nay nhiều nơi ở nông thôn, phần lớn đảng viên đã đi vào mặt trận chiến đấu chính của mình là sản xuất, quản lý hợp tác xã, công tác kỹ thuật và chiến đấu chống Mỹ. Chế độ phân công đảng viên phụ trách ba mặt trận: nhận một số công tác nhất định phụ trách một vài khoảnh ruộng hoặc cánh độ, liên hệ với một số gia đình và quần chúng, đang được áp dụng ở nhiều nơi, có tác dụng cải tiến căn bản việc phân công đảng viên, làm cho đảng viên bám sát sản xuất, bám sát đồng ruộng và liên hệ chặt chẽ với quần chúng nhân dân.

Chế độ phân công đảng viên như trên đang ngày càng tỏ rõ tác dụng to lớn của nó. Nó đang được nhiều người hoan nghênh nhiệt liệt. Tuy nhiên, hiện nay còn rất nhiều chi bộ, đảng bộ cơ sở chưa thực hiện

chế độ phân công này, hoặc mới thực hiện từng mặt, thực hiện một cách chiếu lệ, hình thức vẫn còn tình trạng đảng viên tập trung nhiều ở trên các ngành, các công tác chung của xã, buông lỏng lãnh đạo đội sản xuất và ít trực tiếp lao động cùng xã viên ngoài đồng ruộng. Nhiều đảng viên không làm công tác quần chúng. Sự chỉ đạo của nhiều tỉnh, thành ủy, huyện ủy và ban tổ chức cùng cấp đối với chế độ phân công đảng viên theo chỉ thị trên của Trung ương chưa được cụ thể chặt chẽ còn phó mặc cho các chi bộ, đảng bộ cơ sở, mạnh ai lấy làm, thiếu đi sâu kiểm tra, đôn đốc xây dựng điển hình, sơ kết rút kinh nghiệm và bồi dưỡng, giúp đỡ cho các chi ủy, đảng ủy xã.

Vì sao có thiếu sót trên?

Trước hết là vì nhiều đồng chí chúng ta chưa nhận thức đúng đắn và đầy đủ ý nghĩa cơ bản có tính nguyên tắc của việc phân công đảng viên. Theo các đồng chí này, việc phân công đảng viên chỉ là một công tác cụ thể có tính chất nghiệp vụ giản đơn, có thể để mặc cho tổ đảng, chi bộ tự làm, cấp trên không cần hướng dẫn, giúp đỡ, không cần tập trung chỉ đạo chặt chẽ. Hoàn toàn không đúng Phân công đảng viên là một công tác cụ thể, nhưng lại là vấn đề có quan hệ đến việc giữ vững và nâng cao tính giai cấp, tính tiên phong của Đảng, có quan hệ đến việc nâng cao sức chiến đấu và vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng. Do đó, nó là một khâu rất cơ bản trong công tác tổ chức của Đảng.

Chúng ta đều biết, Lênin người sáng lập ra học thuyết Mác - Lênin về đảng vô sản kiểu mới, khi đấu tranh vạch trần chủ nghĩa cơ hội về mặt tổ chức, đã quan tâm trước hết đến vấn đề đảng viên, thông qua vấn đề tư cách đảng viên mà vạch rõ yêu cầu về tính chất của Đảng. Theo Lênin, đảng viên không chỉ thừa nhận cương lĩnh của Đảng và ủng hộ Đảng bằng những phương tiện vật chất, mà còn phải "tự mình tham gia một trong những tổ chức của Đảng", chiến đấu cho cương lĩnh, đường lối của Đảng và chịu sự kiểm soát của Đảng.

Từ quan điểm trên đây của Lenin, chúng ta hiểu rằng, vấn đề đưa đảng viên ra chiến đấu cho đường lối, nghị quyết của Đảng và kiểm tra họ là một vấn đề thuộc về nguyên tắc, nhằm bảo đảm cho Đảng là một đảng chiến đấu cách mạng chứ không phải tổ chức của những người chỉ biết hô hào, bàn suông, bảo đảm Đảng phải là đảng tiên phong lãnh đạo của giai cấp và dân tộc. Do đó, vấn đề chăm lo sử dụng, phân công đảng viên như thế nào cho đúng, cho tốt để phát huy đến mức cao nhất vai trò, "người chiến sĩ tiên phong" của cả tập thể đội ngũ hơn chín chục vạn đảng viên ta, chính là vấn đề chăm lo nâng cao không ngừng sức chiến đấu và vai trò lãnh đạo của Đảng, khiến cho đường lối, nghị quyết của Đảng được thực hiện triệt để và đúng đắn, mối quan hệ giữa Đảng và quần chúng - nguồn gốc sức mạnh của Đảng - được củng cố và tăng cường trí tuệ của đông đảo đảng viên được phát huy đầy đủ, đóng góp vào sự nghiệp lãnh đạo tập thể của Đảng; đồng thời rèn luyện, giáo dục và nâng cao tư tưởng, trình độ và năng lực lãnh đạo của đảng viên. Coi thường, không chú ý xem xét đến vấn đề phân công đảng viên, để cho có những đảng viên không làm tròn trách nhiệm lãnh đạo của mình, bám vào danh nghĩa đảng viên mà "ăn trên ngồi trốc", sai phái quần chúng, hoặc trốn tránh trách nhiệm... Chính là đã vô tình làm giảm sút sức chiến đấu và hạ thấp vai trò lãnh đạo của Đảng. Và chính cũng là không quan tâm đầy đủ đến việc nâng cao chất lượng đảng viên. Vì rằng, muốn xây dựng con người đảng viên, nâng cao chất lượng đảng viên, không thể chỉ coi trọng giáo dục về tư tưởng, mà còn phải đưa họ vào hành động, thông qua thực tiễn hành động mà rèn luyện nâng cao trình độ về mọi mặt cho họ. Rèn luyện đảng viên trong hành động thực tiễn là cách giáo dục thiết thực và sâu sắc. Vì thế bản thân việc phân công đảng viên là một công tác tổ chức, nhưng chính cũng lại là một công tác giáo dục rất có hiệu quả.

Lenin rất coi trọng vấn đề phân công đảng viên. Khi bàn về công tác tổ chức, Người vạch rõ: vấn đề quan trọng hàng đầu là "vấn đề giáo

dục, rèn luyện và sử dụng về mặt tổ chức (tổ chức sử dụng) các đảng viên của Đảng chúng ta..." Phải tập trung được sự chú ý của cả đạo quân gồm 60 vạn đảng viên vào những vấn đề cơ bản; trong số đảng viên này, chúng ta không thể để cho tình trạng là có một người nào đó không hoàn thành được nhiệm vụ của mình" "60 vạn đảng viên hoạt động như một người".

Đối với đảng ta, điều lệ đã đặt vấn đề phân phối và kiểm tra công tác của các đảng viên thành một trong những nhiệm vụ lớn của tổ chức cơ sở đảng (điều 42, điểm 4)

Về mặt xây dựng chibộ, tổ đảng và đảng viên "bốn tốt", việc phân công đảng viên cho đúng cho tốt càng có ý nghĩa và tác dụng trực tiếp, thiết thực.

Phân công đảng viên là đưa đảng viên ra chiến đấu cho các nhiệm vụ cách mạng của đảng. Do đó, nó không thể tách khỏi yêu cầu của các nhiệm vụ này trong từng thời kỳ, trong từng lĩnh vực hoạt động ở từng nơi, từng lúc và yêu cầu rèn luyện đảng viên nhằm đáp ứng các nhiệm vụ trên. ở nông thôn hiện nay, mặt trận chiến đấu chính của các đảng viên là sản xuất nông nghiệp, đẩy mạnh ba cuộc cách mạng (cách mạng về quan hệ sản xuất, cách mạng kỹ thuật cách mạng văn hóa tư tưởng), trong đó lấy cách mạng kỹ thuật làm then chốt, đồng thời chiến đấu, phục vụ chiến đấu và chăm lo đời sống của quần chúng nhân dân. Chế độ phân công đảng viên phụ trách ba mặt: nhận một số công tác nhất định, phụ trách một, hai khoảnh ruộng hoặc cánh đồng, liên hệ với một số gia đình và quần chúng, chính là nhằm phát huy một cách tích cực nhất vai trò của đảng viên hướng vào việc thực hiện tốt các nhiệm vụ trên. Qua thực tế ở những nơi đã làm tốt, chế độ này có nhiều ưu điểm và tác dụng lớn. Tuy chưa đi sâu tổng kết song có thể nêu lên vài điểm dưới đây.

Nhờ được phân công mỗi người có trách nhiệm thường xuyên hàng ngày kiểm tra, theo dõi những khoảnh ruộng hoặc cánh đồng mình phụ trách, đồng thời trực tiếp đảm nhiệm việc chăm sóc một vài thửa ruộng, các đảng viên rất sát đồng ruộng, sát sản xuất và quần chúng. Do đó, chi bộ và hợp tác xã nắm chắc tình hình diễn biến hàng ngày trên đồng ruộng có được những chủ trương, biện pháp chỉ đạo sản xuất kịp thời, đúng đắn. Với sự kiểm tra hàng ngày tại ruộng và với tinh thần gương mẫu dẫn đầu của đảng viên và số quần chúng tích cực, các biện pháp và tiêu chuẩn kỹ thuật được thực hiện đúng, khiến cho đường lối thâm canh tăng năng suất và đẩy mạnh cách mạng kỹ thuật trong nông nghiệp của Đảng có điều kiện thực hiện thuận lợi hơn. Tinh thần làm chủ tập thể của đảng viên và quần chúng xã viên trong sản xuất được đề cao, vì mỗi người có trách nhiệm cụ thể đối với kết quả chăm sóc những thửa ruộng, khoảnh ruộng mà mình phụ trách

Do đi sâu vào từng gia đình quần chúng xã viên mà mình có trách nhiệm liên hệ, đảng viên hiểu được tâm tư, nguyện vọng, đời sống của họ, đặng bàn bạc động viên, giúp đỡ họ thiết thực mối liên hệ giữa họ với Đảng viên thêm gắn bó mật thiết. Với chế độ này, mỗi đảng viên trở thành một người tuyên truyền đặc lực, người kiểm tra việc thực hiện các chính sách đó được truyền đạt sâu trong quần chúng và thực hiện tốt, đúng đắn, dân chủ. Đời sống của quần chúng được quan tâm săn sóc tốt hơn, công tác tuyên truyền, bồi dưỡng cá biệt những đối tượng kết nạp vào đảng được đẩy mạnh.

Chế độ đảng viên phụ trách đồng ruộng, phụ trách liên hệ với gia đình xã viên còn có tác dụng rèn luyện đảng viên về nhiều mặt. Nó thúc đẩy và nâng cao nhiệt tình cách mạng và tính tiên phong, gương mẫu của đảng viên, làm cho đảng viên không thể chây lười, tiêu cực, tạo điều kiện cho mọi đảng viên đều có thể phát huy vai trò lãnh đạo của mình, kể cả những đảng viên già yếu, mất sức lao động (các đồng chí này vẫn có thể làm tốt việc liên hệ với một số gia đình và quần

chúng được phân công). Đối với cán bộ lãnh đạo ở cơ sở, nó có tác dụng cách mạng hóa tác phong công tác và nền nếp sinh hoạt của các đồng chí này, buộc các đồng chí này không thể chỉ "chông chênh" ở trên xã, xa rời đồng ruộng, xa rời lao động sản xuất và công việc của đội sản xuất, không thể không làm nhiệm vụ vận động quần chúng, một truyền thống tốt đẹp của đảng viên, cán bộ ta. Đồng thời nó cũng giúp cho đảng viên nâng cao hiểu biết về sản xuất, về khoa học kỹ thuật và trình độ quản lý hợp tác xã. Qua kiểm tra một cách cụ thể các mặt công tác trên, chúng ta hiểu rõ và đánh giá rất đúng đắn từng đảng viên làm cơ sở cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Cho nên có thể nói không quá đáng rằng: sử dụng, phân công đảng viên như trên chính là vấn đề xây dựng con người đảng viên về mặt tổ chức.

Đối với sự lãnh đạo tập thể của tổ đảng, chi bộ và đảng bộ cơ sở, nếu làm tốt chế độ phân công này, chất lượng sẽ được nâng cao rõ rệt. Do mỗi đảng viên đều nắm chắc tình hình sản xuất và đồng ruộng, tình hình đời sống mọi mặt của quần chúng xã viên, mỗi khi bàn bạc các chủ trương công tác trong tổ đảng chi bộ và đảng bộ cơ sở, họ sẽ phát huy trí tuệ của mình đóng góp tích cực vào sự lãnh đạo tập thể của Đảng, làm cho các nghị quyết của Đảng được đúng đắn. sinh hoạt dân chủ, tập thể của Đảng thật sự được mở rộng, tạo nên sự nhất trí cao trên tư tưởng và hành động của mọi đảng viên. Phê bình và tự phê bình cũng được đẩy mạnh với tính chất chiến đấu và giáo dục sâu sắc, thiết thực

Không còn phân vân gì nữa, chúng ta cần hết sức coi trọng và đi sâu chỉ đạo tốt việc phân công đảng viên, cụ thể trước mắt ở nông thôn là thực hiện chế độ phân công đảng viên phụ trách ba mặt công tác mà Trung ương đã chỉ thị.

II. Thực hiện tốt chế độ phân công đảng viên ở nông thôn.

Chế độ phân công đảng viên phụ trách ba mặt công tác là một bước cải tiến quan trọng trong việc phân công đảng viên ở nông thôn

hiện nay. Tất cả các khu vực nông thôn đều có thể áp dụng chế độ phân công này. Tuy nhiên về nội dung cụ thể của từng mặt công tác không nên bắt chước một cách rập khuôn, máy móc. Phải tùy tình hình cụ thể và yêu cầu cụ thể về lãnh đạo của các loại tổ chức cơ sở đảng, thậm chí từng cơ sở mà vận dụng một cách linh hoạt sáng tạo. Ví như ở những vùng chiến đấu ác liệt trong mặt liên hệ với gia đình xã viên và quần chúng, phải rất coi trọng việc đảng viên nắm các hầm hào của từng gia đình; ở các hợp tác xã đánh cá miền biển, hợp tác xã làm muối thì coi trọng việc đảng viên phụ trách thuyền đánh cá, ruộng muối. Điều quan trọng là phải nắm vững tinh thần và thực chất của chế độ phân công này. Tinh thần đó là nhằm đưa đảng viên trực tiếp ra chiến đấu và rèn luyện trong những đơn vị trực tiếp sản xuất và chiến đấu hàng ngày, đưa đảng viên vào việc trực tiếp làm công tác vận động từng gia đình, từng quần chúng xã viên, từ đó nâng cao thái độ trách nhiệm của họ đối với sản xuất và đời sống của quần chúng.

Do không nắm vững tinh thần trên, vừa qua nhiều nơi đã thực hiện chế độ phân công đảng viên một cách hình thức, chiếu lệ, hoặc sai lệch. Kết quả là không những không cải tiến được cách sử dụng, phân công đảng viên, trái lại còn gây ra những hậu quả xấu

Để nắm vững tinh thần và thực chất của chế độ mới về phân công đảng viên, cần phải nắm vững và quán triệt mấy yêu cầu dưới đây:

Thứ nhất, qua việc phân công đảng viên phụ trách các công tác, phải bảo đảm cho chi bộ, đảng bộ cơ sở và tổ đảng chỉ đạo sát sản xuất, sát đồng ruộng và các mặt hoạt động chủ yếu khác. Do đó, khi bố trí đảng viên phải tập trung vào các khâu trực tiếp sản xuất như tham gia ban chỉ huy đội sản xuất, tổ khoa học kỹ thuật, đôi chăn nuôi, ban quản trị hợp tác xã... đồng thời chú ý các công tác chiến đấu, vận động quần chúng và xây dựng đảng; khắc phục tình trạng số lớn đảng viên bám

giữ những công tác chung ở trên xã, bỏ trống đội sản xuất nhóm lao động, tổ kỹ thuật, tiểu đội và trung đội dân quân. Có nơi quy định 70% hoặc 80% đảng viên tham gia các công tác trực tiếp chỉ đạo sản xuất và lao động với xã viên. Như vậy là rất tốt.

Thứ hai, việc phân công đảng viên phụ trách đồng ruộng phải bảo đảm phát huy vai trò lãnh đạo và kiểm tra sản xuất, kiểm tra đồng ruộng của đảng viên, đồng thời phát huy tinh thần xung phong gương mẫu trong lao động sản xuất của họ và sự đóng góp tích cực của họ vào sự lãnh đạo tập thể của đảng bộ, chi bộ, tổ đảng đối với sản xuất và công tác quản lý hợp tác xã. Vì thế, đảng viên phải được phân công vừa phụ trách trực tiếp cùng gia đình mình chăm sóc một vài thửa ruộng, vừa phụ trách kiểm tra, theo dõi, nắm tình hình thường xuyên của một vài khoảnh ruộng hoặc cánh đồng.

Không nắm vững ba mặt của yêu cầu này, một số nơi chỉ phân công đảng viên phụ trách chăm sóc một vài thửa ruộng hoặc nhận làm ruộng "cao sản" mà không phụ trách việc kiểm tra, theo dõi, nắm tình hình thường xuyên một hai khoảnh ruộng hay cánh đồng; hoặc ngược lại, chỉ làm công việc kiểm tra theo dõi đồng ruộng mà không trực tiếp lao động chăm sóc trên thửa ruộng của gia đình mình được hợp tác xã giao cho phụ trách. Như vậy đều là không đúng.

Thứ ba, yêu cầu của việc phân công đảng viên liên hệ với một số gia đình và quần chúng là nhằm bảo đảm đưa đảng viên đi sâu vào công tác vận động, giáo dục quần chúng, quan tâm săn sóc đến đời sống của họ. Vì vậy, mỗi đảng viên được phân công liên hệ với những gia đình và quần chúng nào phải đi sâu gần gũi, xem xét, vận động cá biệt đối với từng hộ, từng người, nắm vững tình hình diễn biến về tư tưởng, đời sống, thái độ lao động và thái độ đối với đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, những khó khăn của họ... Trên cơ sở đó, động viên, giáo dục, bàn bạc và giúp đỡ họ thiết thực. Qua công tác vận động, bồi

dưỡng, giúp đỡ cá biệt này, làm cho những người chậm tiến trở thành khá hơn và tiên tiến, dần dần mở rộng đội ngũ quần chúng tích cực, mở rộng đội ngũ đối tượng bồi dưỡng và xem xét để kết nạp vào đảng; và cũng dần dần thu hẹp hoặc xóa bỏ diện những người gặp nhiều khó khăn trong đời sống.

Vì không nắm vững tinh thần của yêu cầu này, có nơi đã biến đảng viên và những gia đình mình được phân công liên hệ thành một tổ chức, một nhóm có sinh hoạt thường kỳ, kiểm điểm, phê bình lẫn nhau và phổ biến, giao nhiệm vụ công tác. Đó là biến tướng mới của hình thức mệnh lệnh hành chính cần phải được xóa bỏ.

Kinh nghiệm ở những nơi đã thực hiện chế độ phân công đảng viên trên còn cho thấy rằng, cách làm tốt là phải kết hợp đảng viên với quần chúng, lôi cuốn những người tích cực và đông đảo quần chúng cùng với đảng viên làm một số mặt công tác (như chăm sóc đồng ruộng, vận động các gia đình), nếu không, hành động của đảng viên sẽ cô độc, kết quả công tác bị hạn chế. Nên mạnh bạo giao việc cho cán bộ và quần chúng tích cực ngoài Đảng, không nên hẹp hòi bao biện cho rằng đối với bất cứ công tác nào cũng phải do đảng viên phụ trách, và chỉ đảng viên mới có thể làm tốt được. Như thế sẽ không đoàn kết được quần chúng, không mở rộng được đội ngũ người tích cực, công tác cũng không chạy.

Để cho đảng viên có thể phát huy tác dụng của mình làm tốt trách nhiệm được phân công, khi giao công tác cho mỗi người, cần chú ý xem xét các điều kiện cụ thể của họ, như đặc điểm công tác, điều kiện sức khỏe, đời sống và năng lực, kinh nghiệm tích lũy được của người đó. Tuyệt đối không nên máy móc, nhất loạt. Những đảng viên đảm nhiệm những trách nhiệm nặng thì có thể phụ trách số gia đình, số ruộng ít hơn, gần hơn, đi lại trông nom tiện hơn. Những đảng viên làm giáo viên, nhân viên bán hàng của hợp tác xã mua bán, y tá... không

tham gia lao động sản xuất nông nghiệp được thì nói chung có thể không phân công phụ trách đồng ruộng như những đảng viên khác. Tuy nhiên, cũng nên khuyến khích những đồng chí có nhiệt tình, có điều kiện tham gia vào công tác này. Những đảng viên già, yếu, mất sức lao động (không phải những đồng chí ốm đau) thì chỉ nên phân công liên hệ với một số gia đình thích hợp...

Phân công đảng viên, cũng như bất cứ một công tác quan trọng nào khác, chỉ có thể được thực hiện tốt, nếu có sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy đảng. Chi ủy, đảng ủy cơ sở có trách nhiệm trực tiếp thực hiện. Tỉnh ủy, huyện ủy đóng vai trò hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc. Song sự chỉ đạo của tỉnh ủy, huyện ủy có ý nghĩa quyết định rất lớn. Vì rằng chế độ phân công đảng viên phụ trách ba mặt công tác là một việc làm mới, cơ sở chưa có kinh nghiệm hơn nữa việc thực hiện nó có nhiều khó khăn, đòi hỏi phải có một thái độ tích cực cách mạng, tinh thần triệt để và bền bỉ. Cho nên phó mặc cho cơ sở tự làm thì không thể tốt được.

Các tỉnh thành ủy, các huyện ủy cần tăng cường chỉ đạo chặt chẽ công tác này.

Nhưng như trên kia đã nói, hiện nay nhiều tỉnh thành ủy, huyện ủy và ban tổ chức cùng cấp chỉ mới ra chỉ thị và kêu gọi chung, chưa đi sâu chỉ đạo cụ thể, để mặc cho cơ sở mạnh ai nấy làm. Đó là nguyên nhân trực tiếp khiến cơ chỉ thị của Ban bí thư chưa được thực hiện rộng khắp, hiệu quả đem lại ít. Cần khắc phục nhanh chóng thiếu sót này.

Trước hết cần có sự nhất trí hoàn toàn trong cấp ủy về ý nghĩa, tác dụng, sự cần thiết và nội dung, yêu cầu của chế độ phân công này để thống nhất và tăng cường chỉ đạo thực hiện nó. Vừa qua có tình trạng là chỉ riêng đồng chí cấp ủy viên phụ trách tổ chức bước đầu chú ý đến công tác này, còn các cấp ủy viên khác thì coi như không phải trách nhiệm của mình, thậm chí có đồng chí không những không động

viên, cổ vũ cấp dưới thực hiện, trái lại đã có những lời chê bai, làm giảm sút quyết tâm thực hiện và lòng tin của họ. Hoặc có nơi đồng chí lãnh đạo chủ chốt của huyện ủy đã quan tâm, nhưng các đồng chí huyện ủy viên khác thì không tha thiết gì lắm, do đó việc chỉ đạo cho cấp dưới thực hiện gặp trở ngại. Cho nên sự nhất trí hoàn toàn của tập thể cấp ủy là điều kiện quyết định trước hết, bảo đảm tăng cường sự chỉ đạo đối với công tác này. Sự nhất trí ấy không nên chỉ dừng lại ở nội dung cụ thể về cách phân công như thế nào, mà điều quan trọng hơn là phải nhận thức thống nhất về quan điểm, tư tưởng của chế độ phân công đảng viên, tức cách đặt vấn đề và những yêu cầu phải đạt tới của chế độ đó. Từ nhận thức này, tỉnh, huyện chỉ đạo cho sở và đảng viên quán triệt trên tư tưởng và hành động, chống cách làm hình thức chủ nghĩa, qua loa chiều lệ như đã xảy ra ở một số nơi.

Sự chỉ đạo chặt chẽ đòi hỏi cấp ủy phải trực tiếp nắm công tác này, ghi vào trong chương trình, kế hoạch và lịch công tác, thường xuyên kiểm tra đôn đốc cấp dưới thực hiện, giao cho mỗi cấp ủy viên có kế hoạch kết hợp với các công tác thường xuyên của mình, động viên, giúp đỡ, kiểm tra cấp dưới thực hiện, đồng thời tích cực chủ động sử dụng tốt ban tổ chức làm người tham mưu và cánh tay giúp việc đắc lực đi sâu vào công tác này. Hết sức tránh tình trạng cấp ủy khoán mặc cho ban tổ chức, hoặc ban tổ chức ỷ lại vào cấp ủy, không phát huy tính tích cực, chủ động của mình trong việc đi sâu giúp cấp ủy chỉ đạo trực tiếp và cụ thể công tác phân công đảng viên.

Hiện nay số cơ sở thực hiện tốt chế độ phân công đảng viên như trên chưa nhiều, phần đông còn đang lúng túng, tư tưởng ngại khó, sợ vất vả đang là một trở ngại lớn (và đáng chú ý là tư tưởng này lại tồn tại khá phổ biến trong các đồng chí cán bộ lãnh đạo cơ sở, người có trách nhiệm trực tiếp thực hiện chế độ phân công trên). Bởi vậy, cấp tỉnh và cấp huyện cần tăng cường chỉ đạo cụ thể hơn. Tỉnh và huyện đều cần có điểm chỉ đạo riêng, tự tay mình làm để rút kinh nghiệm, đồng thời đi

sâu nghiên cứu, rút kinh nghiệm ở những điển hình tốt (bao gồm việc tốt, người tốt, đơn vị tốt), trên cơ sở đó tiến hành sơ kết, tổng kết và bồi dưỡng tại chỗ bằng việc thật, người thật cho các chi bộ, đảng bộ cơ sở, kết hợp với việc kiểm tra đôn đốc thường xuyên để nhanh chóng mở rộng việc thực hiện tốt chế độ phân công này ở khắp các tổ chức cơ sở đảng ở nông thôn. Và cũng chỉ có như thế mới có thể đấu tranh khắc phục một cách có hiệu quả những biểu hiện của tư tưởng ngại khó, sợ vất vả. Việc chỉ đạo riêng và đi sâu nghiên cứu điển hình, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm còn cần thiết và phải làm thường xuyên, vì chúng ta không bao giờ thỏa mãn, cho là chế độ phân công đảng viên đã hoàn hảo, trái lại phải không ngừng nâng cao chất lượng của nó, đáp ứng yêu cầu không ngừng kiện toàn và nâng cao chất lượng lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng trước tình hình và nhiệm vụ mới. Đáng tiếc là hiện nay rất ít, gần như chưa có tỉnh, huyện nào tích cực đi sâu vào cách chỉ đạo này.

Kinh nghiệm còn cho thấy rằng nơi nào chi bộ, tổ đảng yếu, chưa được củng cố thì chưa thể thực hiện tốt chế độ phân công đảng viên trên. Vì vậy các huyện ủy cần quan tâm giúp các đảng bộ cơ sở củng cố tốt các khâu này, nhất là đối với các chi bộ, tổ đảng đang còn quá yếu. Song không nên chờ cho tổ đảng và chi bộ được củng cố đã rồi mới thực hiện chế độ phân công đảng viên, mà phải kết hợp cùng làm.

Cần phải giúp các chi bộ, tổ đảng quy định và giữ vững chế độ thường kỳ trong sinh hoạt đảng, kiểm tra từng đảng viên thực hiện ba mặt công tác đã được phân công, đồng thời nhận xét, rút kinh nghiệm, cải tiến không ngừng, làm cho việc thực hiện chế độ phân công đảng viên ngày càng có chất lượng cao, có hiệu quả tốt. Qua việc kiểm điểm, rút kinh nghiệm mà bồi dưỡng về quan điểm, tư tưởng và phương pháp cho các đảng viên, nhất là các đảng viên mới, còn ít kinh nghiệm.

Thời gian vừa qua, chúng ta đặc biệt quan tâm, có rất nhiều cố gắng và đã thu được nhiều thắng lợi trong việc kiện toàn các chi bộ, đảng bộ cơ sở, tổ đảng và các huyện ủy. Đó là những khâu rất quan trọng, có ảnh hưởng lớn đối với việc nâng cao sức chiến đấu và tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng. Đảng viên cũng là một khâu có ý nghĩa quyết định. Hồ Chủ tịch nói: có đảng viên tốt mới có chi bộ tốt. Phải chăm lo nhiều hơn nữa đến việc xây dựng con người đảng viên. Đi đôi với việc chăm lo giáo dục, rèn luyện đảng viên về mặt tư tưởng và nâng cao trình độ phải rất coi trọng rèn luyện họ trong thực tiễn đấu tranh. Không ngừng cải tiến việc phân công đảng viên, chính là nhằm đáp ứng yêu cầu này. Chúng ta kiên quyết thực hiện chỉ thị 146 của Ban bí thư; trong năm 1967 dứt điểm việc phân công đảng viên ở nông thôn theo chế độ phụ trách ba mặt công tác. Chúng tôi tin rằng với sự chỉ đạo chặt chẽ, tích cực của các cấp, chỉ thị trên sẽ được thực hiện thắng lợi.