

**Đảng ủy Ty Lương thực Thái Bình thông qua phong
trào "đi báo việc, về báo công" mà làm tốt việc quản lý
công tác của cán bộ**

Trương Đăng Hòa

Phó trưởng ban tổ chức Tỉnh ủy Thái Bình

Phong trào "đi báo việc, về báo công" của cơ quan Ty lương thực Thái Bình được phát động từ một năm nay. Nhờ sự chỉ đạo chặt chẽ của các đồng chí lãnh đạo Ty và Đảng ủy cơ quan phong trào bước đầu đi vào nề nếp và đạt được một số kết quả nhất định giúp cho việc quản lý công tác của cán bộ, đảng viên ngày càng chặt chẽ hơn góp phần nâng cao chất lượng phấn đấu "bốn tốt" của chi bộ và thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch công tác chuyên môn của ngành. Chúng tôi xin giới thiệu tóm tắt quá trình tiến hành, kết quả đạt được và sự chỉ đạo phong trào, nhằm góp phần trao đổi kinh nghiệm với các địa phương trong việc quản lý công tác của cán bộ.

Trước yêu cầu của nhiệm vụ chống Mỹ, cứu nước công tác của ngành phát triển lớn có nhiều khó khăn, phức tạp, đội ngũ cán bộ, nhân viên tăng nhanh. Nhiều cán bộ mới được chuyển từ nơi khác đến còn lúng túng về nghiệp vụ; phần lớn cán bộ, nhân viên thường xuyên đi công tác lưu động. Bên cạnh các đồng chí hăng hái tích cực công tác, có một số ít cán bộ, nhân viên thiếu tinh thần trách nhiệm, thiếu ý thức tổ chức kỷ luật, hay đi ngang về tắt, do đó việc theo dõi, quản lý công tác của họ gặp khó khăn, nhất là trong điều kiện cơ quan sơ tán về nông thôn.

Từ tình hình đó, Đảng ủy cơ quan cùng với các đồng chí lãnh đạo Ty bàn biện pháp tăng cường việc quản lý công tác của cán bộ nhân viên, thông qua làm tốt hơn việc quản lý công tác chuyên môn, nâng

cao hiệu suất công tác của cán bộ, nhân viên và đẩy mạnh việc phấn đấu đạt yêu cầu "bốn tốt" của chi bộ.

Lúc đầu cơ quan quy định chung cho mọi cán bộ, nhân viên trước khi đi công tác ở đâu phải báo rõ công việc mình định làm, và khi về phải báo cáo những kết quả đã thu được. Nhưng qua thực tế thấy rằng không thể cùng một lúc áp dụng đồng loạt chế độ này ở tất cả các phòng, mà cần làm thử ở một phòng trước, rút kinh nghiệm, sau đó mới mở rộng ra toàn cơ quan. Phòng nghiệp vụ được chọn làm thí điểm (vì phòng này đông cán bộ, nhân viên hơn các phòng khác và anh em thường xuyên đi công tác lưu động; ở đây lại có đồng chí phó bí thư đảng ủy trực tiếp chỉ đạo).

Nội dung của vấn đề "đi báo việc, về báo công" được quy định cụ thể như sau: Mỗi cán bộ, nhân viên khi đi công tác ở địa phương, đơn vị nào phải có sự chuẩn bị trước, và trước khi đi phải báo cáo với đồng chí trưởng phòng về thời gian mình định đi là bao nhiêu ngày, đến những đâu, làm việc những gì? Trước khi ở địa phương, đơn vị nào về, cần thống nhất nhận định tình hình với địa phương, đơn vị đó; về tới cơ quan phải báo cáo kết quả công tác với đồng chí phụ trách; nếu vì lý do nào đó không về đúng thời gian đã dự định thì phải báo về cho cơ quan biết.

Đối với những quy định trên lúc đầu một số cán bộ, đảng viên không tán thành, cho rằng làm như vậy là gò bó anh em quá, lãnh đạo không tin cán bộ... Nhưng Đảng ủy vẫn kiên trì thuyết phục và tổ chức thực hiện, lấy kết quả thực tế để chứng minh thêm. Cuối cùng, những quy định trên đã được mọi người nhất trí thực hiện, và đã trở thành sự tự nguyện tự giác của cán bộ, đảng viên.

Do đặc điểm công tác của phòng nghiệp vụ, việc tập hợp cán bộ về báo công và bàn việc lập công mới làm từng tuần một. Mỗi cán bộ có một sổ ghi công, trong đó ghi chương trình công tác hàng tháng,

chương trình phấn đấu từng tuần và kết quả đạt được. Mỗi khi báo công và ghi công phải được tập thể phòng xác nhận.

Sau một thời gian thực hiện, nhiều đồng chí trong phòng nghiệp vụ hoan nghênh việc làm này. Ai nấy đề tỏ thái độ hăng say, phấn khởi công tác; trình độ nghiệp vụ của cán bộ đã tiến bộ rõ rệt.

Để phát huy kết quả bước đầu của phong trào cổ vũ anh chị em. Đảng ủy cơ quan Ty lương thực cùng với chuyên môn đã đánh giá kết quả của phong trào, vạch rõ những ưu điểm và tác dụng của nó, đồng thời phát hiện những khuyết điểm tồn tại, đề ra một số biện pháp bổ khuyết. Sau đó mở rộng phong trào ra toàn cơ quan.

Đảng ủy cơ quan và các đồng chí lãnh đạo Ty đã quy định thêm một số điểm cụ thể sau đây:

- Ty có chương trình công tác hàng quý, các phòng, ban dựa vào đó xây dựng chương trình công tác hàng tháng của phòng, ban mình làm cơ sở cho mỗi cán bộ, nhân viên vạch ra chương trình công tác của cá nhân mình và ghi vào sổ ghi công.

- Tùy đặc điểm công tác của từng phòng, ban mà định kỳ báo công cho phù hợp (lấy phòng chuyên môn làm đơn vị báo việc, báo công; chi bộ tổ đảng là người kiểm tra giám sát, giúp đỡ đảng viên thực hiện). Cũng có thể làm hàng tuần, như phòng nghiệp vụ, nhưng cũng có thể hai hoặc ba tuần mới báo công một lần như phòng hành chính tổ chức và ban thanh tra.

- Khi cán bộ đi công tác về, chỉ cần báo cáo khái quát công việc mình đã làm với đồng chí trưởng phòng (trừ những công tác cần phải báo cáo đầy đủ ngay), còn báo công cụ thể đợi đến ngày đã định để làm chung toàn phòng. Kết hợp giữa báo công từng đợt và báo công thường xuyên; gắn chặt với báo công và kế hoạch lập công mới với việc xây dựng và thực hiện chương trình phấn đấu "bốn tốt" của chi bộ, tổ đảng và đảng viên.

Qua một năm phấn đấu thực hiện, chúng tôi thấy phong trào "đi báo việc, về báo công" của đảng bộ Ty lương thực Thái Bình có nhiều tác dụng tốt:

- Giúp cho các đồng chí lãnh đạo cơ quan và chi bộ quản lý công tác của cán bộ, đảng viên được chặt chẽ, biết rõ năng lực nghiên cứu và tổ chức thực hiện của từng người; giúp cho cán bộ đảng viên phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm trong công tác nhờ đó tiến bộ nhanh về nghiệp vụ, nâng cao được tính tổ chức và kỷ luật.

- Thông qua báo việc báo công của cán bộ đảng viên, các đồng chí lãnh đạo Ty, phòng nắm vững hơn tình hình thực hiện công tác chuyên môn của ngành, hiểu rõ tình hình thực tế ở cơ sở và các kho được chắc chắn, phát hiện kịp thời và có biện pháp bổ khuyết cho cấp dưới sát đúng hơn. Chức năng giám sát, phát hiện và đề xuất về công tác chuyên môn với các đồng chí lãnh đạo cơ quan của chi bộ cơ quan được thực hiện một cách có chất lượng hơn.

Những kết quả trên đây thực tế đã góp phần thúc đẩy phong trào thi đua "ba cái tiến" của cơ quan. Nhiều cán bộ, đảng viên đã đóng góp những sáng kiến có giá trị vào việc nâng cao hiệu suất công tác của toàn cơ quan.

Phong trào "đi báo việc về báo công" của Ty lương thực Thái Bình được duy trì và phát huy tác dụng tốt là do:

- đảng ủy cơ quan có quyết tâm, kiên trì chỉ đạo phong trào, mặc dù có nhiều khó khăn, phức tạp lúc đầu có một số cán bộ đảng viên phản ứng. Đảng ủy đã giữ vững chủ trương, tiến hành từng bước từ hẹp tới rộng, từ một bộ phận đến nhiều bộ phận, từ cơ quan ty xuống tới một số phòng lương thực huyện. Do đó, bước đi của phong trào vững chắc và ngày càng có chất lượng.

- Đảng ủy biết kết hợp chặt chẽ biện pháp giáo dục thuyết phục với biện pháp tổ chức, coi trọng công tác tư tưởng, nhất là vận động,

thuyết phục cá biệt: mặt khác tích cực nghiên cứu kế hoạch và hướng dẫn cán bộ, đảng viên thực hiện chú ý giúp đỡ và kiểm tra việc thực hiện của từng cán bộ, đảng viên nhất là việc giúp đỡ đồng chí yếu, kém. Việc biểu dương động viên những việc làm tích cực được coi trọng. Đồng thời sinh hoạt của chi bộ, tổ đảng và các tổ chức quần chúng được củng cố và đưa vào nền nếp, thực hiện phê bình, tự phê bình thường xuyên chặt chẽ.

- Số lớn cán bộ, đảng viên và nhân viên Ty lương thực Thái Bình có ý thức và nhiệt tình đối với việc cải tiến công tác và tích cực tham gia phong trào trên.

Phong trào "đi báo việc về báo công" của đảng bộ và cơ quan Ty lương thực Thái Bình là một sáng kiến tốt, hay bước đầu đã thu được một số kết quả thiết thực. Tuy nhiên phong trào còn có một số mặt còn yếu: phát triển chưa đều, số ít đồng chí làm chưa có chất lượng cao, thể hiện tư tưởng ngại khó; sự chỉ đạo của đảng ủy và chuyên môn có lúc chưa thật chặt chẽ, đôi khi thiếu kiểm tra, rút kinh nghiệm kịp thời và động viên những gương tốt. Hiện nay đảng bộ ở đây đang phấn đấu khắc phục nhược điểm này để không ngừng nâng cao chất lượng và đưa phong trào này vào nền nếp.

