

CÔNG TÁC NHÂN SỰ TẠI  
ĐẠI HỘI ĐẢNG CỦA MỘT SỐ HUYỆN Ở NAM HÀ

*Nguyễn Ngọc Trường*

**Phó trưởng Ban Tổ chức Tỉnh uỷ Nam Hà**

Tỉnh Nam Hà chúng tôi có 16 huyện, thành và thị uỷ. Đến nay, 6 đảng bộ huyện và thành phố đã tiến hành Đại hội. Chúng tôi đã căn cứ vào tinh thần Nghị quyết của Bộ chính trị về chuyển hướng công tác tổ chức trong tình hình và nhiệm vụ mới, và Nghị quyết của Ban bí thư Trung ương Đảng về “Kiện toàn sự lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện của các huyện uỷ”, nghị quyết của Tỉnh uỷ Nam Hà về việc mở Đại hội Đảng cấp huyện, để tiến hành công tác nhân sự cho các Đại hội. Qua thực tế của các huyện đã mở Đại hội Đảng, chúng tôi xin nêu lên một vài kinh nghiệm để các đồng chí cùng tham khảo.

I- Trong việc chuẩn bị nhân sự, cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa ban tổ chức và các huyện uỷ. Muốn lựa chọn, bầu cử tốt các huyện uỷ, tất nhiên các huyện uỷ phải chủ động và tích cực chuẩn bị về mặt nhân sự cho Đại hội, đồng thời ban tổ chức tỉnh phải giúp tỉnh uỷ hướng dẫn cho các huyện uỷ tiến hành công việc chuẩn bị.

Ở Nam Hà chúng tôi, Ban tổ chức tỉnh đã cử 13 cán bộ về các huyện, cùng các huyện nghiên cứu và chuẩn bị về nhân sự cho các Đại hội Đảng. Căn cứ vào đặc điểm tình hình của từng huyện và nhiệm vụ cụ thể của mỗi huyện uỷ, chúng tôi đã nghiên cứu cơ cấu của mỗi huyện uỷ, đặc biệt nhất là đối với các huyện thuộc vùng xung yếu. Tiếp đó chúng tôi nghiên cứu, tìm hiểu sâu từng cán bộ, dự kiến những đồng chí sẽ giới thiệu vào huyện uỷ trong nhiệm kỳ tới. Bộ phận bảo vệ Đảng tiến hành xem xét các vấn đề thuộc về lịch sử chính trị của các đồng chí được dự kiến để phục vụ kịp thời cho việc chuẩn bị nhân sự và đáp ứng yêu cầu

của đại biểu đại hội khi Đại hội tiến hành bầu cử. Ngoài ra, Ban tổ chức tỉnh còn giúp Tỉnh uỷ chỉ đạo thí điểm ở một huyện, qua đó mời đại biểu các huyện uỷ và các ban tổ chức huyện tới rút kinh nghiệm.

Trước khi họp Đại hội, các ban thường vụ huyện uỷ nghiên cứu tình hình cán bộ, bàn đi bàn lại nhiều lần xem đồng chí nào cần phải thay đổi thì chủ động đề nghị Tỉnh uỷ giải quyết; hoặc địa phương có thể có người thay thế, hoặc xin Tỉnh uỷ cho cán bộ về tăng cường. Các ban thường vụ huyện uỷ còn phân công nhau đi sát bồi dưỡng, giúp đỡ những đồng chí có triển vọng sẽ được giới thiệu vào huyện uỷ hoặc ban thường vụ huyện uỷ.

Nhờ có sự phối hợp chặt chẽ giữa Ban tổ chức tỉnh và các huyện uỷ trong việc đi sâu nghiên cứu cán bộ, nên chúng tôi đã nhất trí với nhau về danh sách dự kiến, đồng thời vận dụng được tương đối tốt đường lối, chính sách cán bộ của Đảng trong việc lựa chọn các huyện uỷ viên.

II- Cần vận dụng đúng đắn đường lối, chính sách cán bộ của Đảng trong việc cấu tạo huyện uỷ

Để bảo đảm cho việc lựa chọn những đồng chí vào huyện uỷ được đúng đắn theo đường lối, chính sách cán bộ của Đảng, và phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của từng đảng bộ huyện, Tỉnh uỷ Nam Hà đã chỉ đạo chặt chẽ các khâu xét duyệt, vận dụng đường lối, chính sách cán bộ của Đảng và việc bố trí, phân công các huyện uỷ.

Trên cơ sở nghiên cứu và đề nghị của Ban tổ chức tỉnh và của các ban thường vụ huyện uỷ, Ban thường vụ tỉnh uỷ đã quy định việc xét duyệt dự kiến danh sách huyện uỷ như sau: Toàn Ban thường vụ tỉnh uỷ xét duyệt các đồng chí bí thư, phó bí thư huyện uỷ; đồng chí phó bí thư tỉnh uỷ phụ trách thường trực cùng đồng chí uỷ viên thường vụ tỉnh uỷ phụ trách tổ chức xét duyệt các uỷ viên thường vụ huyện uỷ; đồng chí uỷ

viên thường vụ tỉnh uỷ phụ trách tổ chức cùng tập thể Ban tổ chức tỉnh xét duyệt các động chí huyện uỷ viên, gặp trường hợp mắc mới thì báo cáo, xin ý kiến của đồng chí phó bí thư tỉnh uỷ phụ trách thường trực.

Trong việc vận dụng đường lối, chính sách cán bộ của Đảng, Tỉnh uỷ, Ban tổ chức tỉnh và các ban thường vụ huyện uỷ quán triệt sâu sắc đầy đủ phương hướng giai cấp trong công tác cán bộ của Đảng, nắm vững tiêu chuẩn huyện uỷ viên để lựa chọn cán bộ, và dự kiến danh sách các huyện uỷ phù hợp với vị trí, đặc điểm phong trào của từng huyện. Chúng tôi chú trọng lựa chọn những cán bộ trẻ, cán bộ phụ nữ đủ tiêu chuẩn để đưa vào huyện uỷ, đồng thời cũng đi sâu nghiên cứu giải quyết cụ thể một số trường hợp mắc mới về lịch sử chính trị, về nguồn gốc xuất thân. Đối với cán bộ cơ sở, chúng tôi căn cứ vào tiêu chuẩn là chủ yếu, có kết hợp với yêu cầu về cấu tạo, dự kiến đưa một số thật xuất sắc vào huyện uỷ để phát huy tác dụng thiết thực của các đồng chí đó và để tăng cường chất lượng lãnh đạo của huyện uỷ. Trong quá trình vận dụng đường lối, chính sách cán bộ của Đảng, chúng tôi đã đấu tranh khắc phục tư tưởng bảo thủ, hẹp hòi như đánh giá thấp sự rèn luyện, trưởng thành, khả năng cống hiến của cán bộ trẻ và cán bộ nữ (cho rằng cán bộ trẻ còn non tuổi đảng, ít kinh nghiệm công tác; hoặc cho nữ chỉ có thể đưa vào huyện uỷ, chứ đưa vào ban thường vụ thì rất khó phân công, v.v...). Kết quả là trong số các huyện uỷ mới được bầu kỳ này, số cán bộ nữ và cán bộ trẻ chiếm tỷ lệ nhiều hơn trước (số huyện uỷ viên là phụ nữ trước chiếm có 6,83%, nay chiếm 16,27%).

Khác với những năm trước, lần này chúng tôi dự kiến cấu tạo huyện uỷ phù hợp với tình hình thực tế của từng nơi và phù hợp với nhiệm vụ chính trị của từng đảng bộ huyện. Các uỷ viên thường vụ huyện uỷ ngoài số đồng chí phụ trách các khối còn được phân công phụ trách các mặt công tác chủ yếu: nơi chiến đấu gay go có đồng chí phụ trách

quân sự, công an; nơi ven biển có đồng chí phụ trách về sản xuất cá, muôi, vùng chiêm trũng, ngoài uỷ viên thường vụ huyện uỷ phụ trách giao thông, thuỷ lợi ra, còn phân công thêm một huyện uỷ viên phụ trách thuỷ lợi... Trong việc phân công các huyện uỷ viên, chúng tôi nhằm vừa có đủ người phụ trách các ngành cần thiết của huyện, vừa tăng thêm người chuyên trách giúp đỡ xã. Nói chung các huyện uỷ ở Nam Hà sau Đại hội đều có một phần ba huyện uỷ viên trực tiếp và thường xuyên công tác ở cơ sở. Để đạt được yêu cầu một phần ba huyện uỷ viên trực tiếp công tác ở cơ sở, chúng tôi đã phải giải quyết tư tưởng của nhiều huyện uỷ: hoặc sợ thiếu người phụ trách các ngành của huyện, hoặc không dám mạnh dạn giao cho một số cán bộ có năng lực chuyên môn làm trưởng ngành.

### **III. Phải thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong việc bầu cử các huyện uỷ**

Tập trung dân chủ là nguyên tắc tổ chức cao nhất của Đảng. Vì vậy, trong Đại hội các đảng bộ huyện nói chung và nói riêng troang việc bầu cử các huyện uỷ, chúng tôi cố gắng thực hiện tốt nguyên tắc cơ bản trên đây. Vận dụng đúng đắn nguyên tắc tập trung dân chủ chính là nhằm lựa chọn được những đồng chí xứng đáng, thật sự có đức, tài vào các ban chấp hành đảng bộ huyện.

Ở tỉnh chúng tôi, nhiều lần bầu cử huyện uỷ trước đây, các huyện uỷ đã chú trọng vận dụng nguyên tắc tập trung dân chủ của Đảng; nhưng có nơi vẫn còn gò ép. Ngày cả kỳ đại hội lần này của các đảng bộ huyện, có huyện làm trước, vì chưa có kinh nghiệm vẫn còn có hiện tượng chưa nắm vững và vận dụng đầy đủ nguyên tắc tập trung dân chủ, nên có một số đại biểu đã cho là “huyện uỷ bàn sẵn cả rồi, đại biểu chỉ việc bỏ phiếu bầu thôi”. Ban tổ chức tỉnh uỷ đã kịp thời rút kinh nghiệm trên đây để phổ biến cho những nơi tiến hành đại hội về sau.

Kinh nghiệm của chúng tôi là: Muốn thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong việc bầu cử các huyện uỷ thì trong khi chuẩn bị phải nghiên cứu nhân sự thật kỹ càng, chu đáo, diệncán bộ được nghiên cứu vào huyện uỷ phải rộng rãi, chứ không phải chỉ bó hẹp trong số huyện uỷ viên được bầu. Có như vậy, trong đại hội, gặp trường hợp đại biểu đề nghị bầu một cán bộ, đảng viên nào đó ngoài dự kiến của cơ quan lãnh đạo (giới thiệu thêm hoặc không tán thành dự kiến của lãnh đạo) thì có thể cung cấp được ngay đầy đủ tài liệu để đại hội cân nhắc, lựa chọn cho dễ dàng, kỹ càng, chính xác, tránh bị động, lúng túng, đi tới gò ép, thiếu dân chủ. Phải thật sự tin tưởng ở sự lựa chọn sáng suốt và hết sức tôn trọng quyền bầu cử, ứng cử của các đại biểu dự đại hội. Qua nghiên cứu chu đáo, huyện uỷ có thể giới thiệu danh sách đề cử giúp cho các đại biểu cân nhắc, lựa chọn, nhưng bỏ phiếu cho ai hoàn toàn thuộc quyền của đại hội, của từng đại biểu; huyện uỷ chỉ lãnh đạo làm sao để bảo đảm đúng tiêu chuẩn của huyện uỷ viên.

Thực tế ở Nam Hà, nhiều huyện uỷ đã được bầu vừa qua đều tiến hành theo phương pháp trên đây nên đạt kết quả tốt; sau khi bầu các huyện uỷ, Đại hội phấn khởi, thoải mái, các đại biểu cho rằng, như vậy là thật sự dân chủ và các đồng chí trúng cử cũng được tín nhiệm chung của đảng bộ.

Được Tỉnh uỷ chỉ đạo chặt chẽ, Ban tổ chức tỉnh và các huyện uỷ chuẩn bị tương đối chu đáo nên việc bầu các huyện uỷ ở Nam Hà kỳ này đạt kết quả tương đối tốt.

Tuy nhiên, sau khi đã bầu cử tốt, để phát huy tác dụng lãnh đạo, chỉ đạo của các huyện uỷ, để các huyện uỷ có thể phấn đấu trở thành huyện uỷ “bốn tốt”, từ tình hình thực tế ở Nam Hà, chúng tôi nghĩ rằng: các huyện uỷ cần nghiên cứu và thi hành tốt hơn nữa nghị quyết của Ban bí thư Trung ương Đảng về “Kiện toàn sự lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện của

các huyện uỷ”, tiếp tục nâng cao nhiệt tình cách mạng, tinh thần trách nhiệm, bồi dưỡng nâng cao trình độ hiểu biết về mọi mặt cho các huyện uỷ viên, sửa đổi lề lối làm việc, tác phong công tác của huyện uỷ và từng huyện uỷ viên, kiện toàn tốt các ban giúp việc của huyện uỷ.