

## **Chi bộ Tân Phong đi sát lãnh đạo sản xuất và thực hiện dân chủ với quần chúng**

Phạm Ngọc Quy

Bí thư chi bộ Tân Phong xã Việt Hùng, huyện Thư Trì, Thái Bình

Hợp tác xã Tân Phong có một chi bộ đảng lãnh đạo gồm 78 đảng viên, là chi bộ "bốn tốt". Từ một hợp tác xã kém, Tân Phong đã tiến dần lên khá và hiện nay là một hợp tác xã tiên tiến của tỉnh, năm 1966 đạt năng suất bình quân 7,2 tấn một héc ta, được Bác Hồ gửi thư khen, Chính phủ tặng thưởng huân chương lao động hạng nhất và đồng chí Nguyễn Quế, chủ nhiệm được tuyên dương anh hùng lao động. Thành tích trên đây một mặt bắt nguồn từ tinh thần cách mạng tiến công của bà con xã viên, dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Trung ương Đảng và Chính phủ, sự tận tình giúp đỡ về mọi nguồn của các cấp tỉnh, huyện xã. Mặt khác bắt nguồn từ tác phong đi sát chỉ đạo sản xuất và thực hiện dân chủ với quần chúng của chi bộ.

Từ năm 1963, chúng tôi tiến hành cuộc vận động cải tiến quản lý hợp tác xã và từng bước gắn liền với cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "Bốn tốt". Trong quá trình thực hiện hai cuộc vận động lớn này, chi bộ chúng tôi đã học tập tốt Nghị quyết hội nghị Trung ương lần thứ tám, Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh "Ba hươn tiến quân" (Thâm canh tăng năng suất, tăng vụ tăng màu; khai thác miền biển; xây dựng kinh tế văn hóa miền núi), kết hợp chặt chẽ với chỉnh huấn đảng viên. Chi bộ chúng tôi tiến hành kiểm điểm sự lãnh đạo của mình đối với sản xuất của hợp tác xã, các đảng viên thì kiểm thảo vai trò, tác dụng gương mẫu và tác phong công tác trước quần chúng. Được sự phê bình, giúp đỡ của đồng đảo bà con xã viên, chúng tôi đã thấy được những ưu, khuyết điểm, chỗ mạnh chỗ yếu của hợp tác xã, của chi bộ. Vì sao hợp tác xã không vươn lên được, sản xuất không phát triển, đời sống xã viên có nhiều khó khăn,

nguyên nhân có nhiều mặt, song về sự lãnh đạo của chi bộ, chúng tôi thấy nổi bật hai điểm:

- Cán bộ, đảng viên lãnh đạo sản xuất còn chung chung, chạy quanh hợp tác xã, thiếu sâu sát, cụ thể.

- Chưa thật sự phát huy dân chủ, bàn bạc với quần chúng, nâng cao tinh thần làm chủ tập thể của xã viên, đẩy mạnh sản xuất.

Chúng tôi thấy rõ rằng: hai vấn đề trên đây có quan hệ khăng khít với nhau. Từ thiếu sâu sắc, cụ thể dẫn tới quan liêu, từ quan liêu dẫn tới mệnh lệnh, xa rời quần chúng và ngược lại. Đi đôi với các mặt khác, chúng tôi chú ý khắc phục tốt hai vấn đề này.

Lúc này, một mặt chi bộ lãnh đạo xây dựng phương hướng sản xuất mới, với những biện pháp thâm canh tích cực, một mặt kiện toàn tổ chức, phân công đảng viên, quy định trách nhiệm lề lối làm việc để bảo đảm thực hiện tốt phương hướng, nhiệm vụ đã đề ra. Được sự giúp đỡ tích cực của đảng ủy, trước hết là đưa một số lớn cán bộ công tác ở các ngành trên xã, kể cả một số đảng ủy viên về bổ sung, kiện toàn ban quản trị và các ban chỉ huy đội để trực tiếp lãnh đạo sản xuất. Đồng chí phó bí thư đảng ủy trực tiếp làm chủ nhiệm, đồng chí bí thư chi bộ làm trưởng ban kiểm soát. Các đồng chí đảng ủy viên khác thuộc chi bộ tuy công tác trên xã, nhưng cũng được phân công phụ trách một, hai đội sản xuất để có thể theo dõi nắm tình hình đóng góp vào sự lãnh đạo chung của đảng ủy và giúp đỡ một cách thiết thực cho các ban chỉ huy đội. Mặt khác cũng làm nhiệm vụ đảng viên ở đội đó, do tổ đảng phân công từng việc cụ thể trong từng thời gian. Chúng tôi nghĩ rằng ban quản trị đã mạnh thì các ban chỉ huy đội cũng phải mạnh mới có thể lãnh đạo chặt chẽ, sâu sát xuống tận cơ sở. Vì đội sản xuất là đơn vị cuối cùng của hợp tác xã, có quan hệ trực tiếp với xã viên, cùng xã viên hàng ngày phấn đấu thực hiện kế hoạch trong mọi tình hình khó khăn, phức tạp về thiên tai, địch họa... Đi đôi với việc kiện toàn ban chỉ ủy, chúng tôi lại kiện toàn sự lãnh đạo của tổ đảng

đối với đội sản xuất. Trong số 78 đảng viên được phân bố làm 16 tổ đảng lãnh đạo 19 đội sản xuất, 14 đội trưởng là đảng viên (trong đó có một đảng ủy viên, một chi ủy viên làm đội trưởng), còn 5 là cán bộ quân chúng tốt. Tất cả mọi đảng viên trong chi bộ, mỗi đồng chí cũng đều đảm nhiệm từ một đến hai công tác cụ thể, có đồng chí ba, bốn công tác. Ngoài ra còn phân công mỗi đồng chí trực tiếp lãnh đạo bảy, tám gia đình xã viên với nhiệm vụ: thường xuyên đến chơi bời, thăm hỏi để hiểu sâu tâm tư, nguyện vọng, đời sống của họ, động viên giáo dục ý thức chấp hành chính sách, vận động học tập, thực hiện vệ sinh, nếp sống mới ... nhằm tăng cường đoàn kết, quan hệ chặt chẽ giữa Đảng và quần chúng.

Tình trạng chi bộ khoán trắng công tác lãnh đạo sản xuất cho ban quản trị, hoặc bao biện làm thay đến nay đã được khắc phục. Chúng tôi đã quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ của chi ủy quản trị, tổ đảng và đội sản xuất để tránh mọi sự chồng chéo lên nhau với khẩu hiệu: "Hợp ít, làm nhiều, bàn đúng chức năng". Chẳng hạn khi xây dựng kế hoạch sản xuất thì chi bộ chỉ thông qua phương hướng, chỉ tiêu chính và những biện pháp chủ yếu. Việc thi hành cụ thể thì ban quản trị chủ động bàn bạc. Ví dụ: khi bàn vấn đề thay giống mới thì ban quản trị bàn và phân công cụ thể. Các tổ đảng đã biết phát huy tính chủ động của mình trong việc lãnh đạo đội sản xuất. Những vấn đề lớn thì tổ đảng họp, khi đã nhất trí thì ba chỉ huy đội mới đưa ra xã viên bàn bạc thi hành. Để có kinh nghiệm sản xuất thực tế, chúng tôi phân công trách nhiệm cho các đảng viên là đội trưởng, trực tiếp lãnh đạo đội mình chuyên làm một thí nghiệm thâm canh như lúa, khoai, ngô, đậu, lạc... để rút kinh nghiệm chỉ đạo chung. Mặt khác, để tạo điều kiện gần gũi xã viên, đi sát sản xuất, chúng tôi thực hiện tương đối tốt việc cán bộ tham gia lao động với quần chúng. Trong lúc thời vụ làm ăn, cán bộ, đảng viên chúng tôi luôn luôn có mặt ngoài đồng ruộng, kiểm tra, xem xét phát hiện tình hình để uốn nắn kịp thời với khẩu hiệu là: "lấy đồng ruộng làm trận địa chiến đấu". Vì vậy, khi cán bộ trên về quan hệ công tác thì chỉ có thể tìm thấy chúng tôi ở ngoài đồng bãi hơn là ở

trong nhà. Nhờ cách làm việc trên đây, nắm chắc tình hình công việc làm ăn hàng ngày của bà con xã viên, quan hệ giữa đảng viên và quần chúng ngày càng gắn bó. Vai trò lãnh đạo của chi bộ, tổ đảng ngày càng được củng cố. Ý thức trách nhiệm, tinh thần chủ động của ban quản trị ngày càng nâng lên, tín nhiệm trong xã viên ngày càng cao.

Đi đôi với cải tiến tác phong công tác của mình, chi bộ chúng tôi quyết tâm khắc phục tệ nạn quan liêu mệnh lệnh, xa rời quần chúng. Tạo mọi điều kiện, bằng nhiều hình thức, mở rộng dân chủ để mọi cán bộ, đảng viên, quần chúng đều có thể sử dụng tốt quyền làm chủ tập thể của mình trong mọi mặt công tác của hợp tác xã. Chỉ mở rộng dân chủ trong Đảng, trong ban quản trị chưa đủ, hoặc chỉ mở rộng dân chủ với quần chúng mà thiếu lãnh đạo tập thể từ trên xuống thì cũng không tốt. Vì vậy, phương châm của chúng tôi là: Mở rộng dân chủ từ trên xuống dưới, từ trong Đảng đến ngoài quần chúng xã viên, nhằm phát huy mọi khả năng tiềm tàng tập hợp được rộng rãi sáng kiến và kinh nghiệm sản xuất của mọi người, dù nhiều hay ít đều có thể đóng góp vào việc xây dựng hợp tác xã Tân Phong là nơi ruộng đất ít, bình quân 1 sào 4 miếng, ruộng đầu người, có điều kiện sản xuất toàn diện, nhưng lại sản xuất theo lối tự do, chạy theo lợi nhuận. Một số diện tích trồng màu, cây công nghiệp lại dành ra trồng dưa hấu bán thị trường tự do. Phát triển nghề phụ lại hướng vào nấu rượu, làm bún, bánh, mở hàng cơm. Trước tình hình đó, chúng tôi nêu khẩu hiệu: dân chủ hóa kế hoạch, nhằm phát động tư tưởng để mọi người tham gia xây dựng phương hướng, kế hoạch sản xuất. Đầu tiên chúng tôi dự thảo 11 công thức sản xuất nhằm tăng vụ, tăng màu, tăng cây công nghiệp để mọi người bàn bạc. Chi bộ bàn, ban quản trị bàn, các đội thì xã viên bàn, rồi đến thanh niên, phụ nữ bàn, bàn đi bàn lại nhiều lần, nghe mọi ý kiến, phải cũng nghe, trái cũng cứ nghe. Từ đó, chúng tôi đã rút ra được ba công thức gieo trồng hợp lý nhất. Qua mấy năm phấn đấu thực hiện nghị quyết của đại hội xã viên, chúng tôi có thể khẳng định được rằng: phương hướng, kế hoạch sản xuất của hợp tác xã chúng tôi là

đúng đắn. Từ chỗ sản xuất tự do, độc canh, nay chúng tôi đã triệt để sử dụng hợp lý đất đai. Vừa quay vòng bằng trồng cây ngắn ngày, gối vụ, vừa thâm canh để tăng sản lượng màu và cây công nghiệp, Hệ số sử dụng ruộng đất từ 2,41 lần lên 2,63 lần, số ruộng quay 4 vòng một năm từ không lên 36 mẫu. Chăn nuôi, nghề phụ đều phát triển. Do đó, chẳng những chúng tôi đã giải quyết được tình trạng thiếu lương thực tiến tới tự túc và làm nghĩa vụ cho Nhà nước ngày càng nhiều. Từ chỗ sản xuất phát triển, đời sống xã viên được nâng lên mà các mặt văn hóa, xã hội cũng phát triển nhanh. Kết quả thu được qua các năm đã động viên củng cố lòng tin tưởng của chúng tôi vào khả năng của quần chúng. Quần chúng là người đề ra phương hướng, biện pháp thì chính họ lại là lực lượng chủ yếu để thực hiện, cán bộ chỉ là người phát cờ hướng dẫn. Nhận thức như vậy, nên trong quá trình thực hiện các khâu sản xuất như gieo mạ, cày, bừa, cấy, trồng ngô khoai... thì ban quản trị mời lão nông, và những anh chị em có kinh nghiệm thực tế trong sản xuất đến trao đổi ý kiến và phê bình sự lãnh đạo. Chúng tôi nêu vấn đề làm thế nào để có thể thâm canh thực hiện 7 tấn một héc ta? Nhiều ý kiến rất sôi nổi và thiết thực, làm sáng tỏ nhiều vấn đề về cung cách làm ăn của hợp tác xã. Ví dụ có người nói: muốn cày sâu 15 phân, cày một lần thì khó, hai trâu, phải cày hai lần, thậm chí ba lần. Trồng ngô ngắn suất cao phải bỏ giống cũ thay giống ngô bốn tháng, đất phải cày sớm để ải, khi ba, bốn lá phải xới và cày rãnh lấy ải, cỏ không mọc được. Trồng khoai đất phải bừa kỹ nhiều bột, đặt dây theo hướng mặt trời để có nhiều ánh sáng... Để phát huy những ý kiến đó một cách rộng rãi, làm cho nhiều người đồng tình và cũng là để xác minh những ý kiến này một cách chắc chắn, chúng tôi lại lần lượt họp từng tổ chuyên môn như tổ cày, tổ cấy... để có sự nhất trí cao. Cuối cùng đưa về đội để mọi người bàn bạc quyết định. Khâu đưa xuống đội để dân chủ bàn bạc trong xã viên rất quan trọng, khi mọi người đã nhất trí thì mới có quyết tâm thực hiện. Những lúc thời vụ khẩn trương chúng tôi để quần chúng bàn, tìm cách giải quyết khó khăn thì bà con đưa ra ý kiến làm đêm

với quyết tâm cao như: có trăng lúc nào làm lúc ấy, không trăng thì dùng đèn. Khi đã bàn bạc nhất trí thì mới quy định thời gian hoàn thành từng việc, mọi gia đình xã viên có thể chủ động bố trí kết hợp việc chung với việc riêng một cách hợp lý. Cũng từ chỗ thực hiện dân chủ bàn bạc này mà việc quản lý sản xuất, lao động của đội được chặt chẽ hơn trước, ai cũng có tinh thần trách nhiệm với công việc chung. Tình trạng bỏ sản xuất tập thể làm việc riêng hay đi buôn kiếm lời trước đây đã được khắc phục. Số lượng ngày công bình quân của một xã viên tăng nhanh. Từ 97 công lên 237 công trong năm, hiện nay đang có điều kiện tăng nhanh hơn nữa.

Không những mở rộng dân chủ trong sản xuất, chúng tôi còn mở rộng và phát huy tốt cách làm việc này trong vấn đề phân phối, tài chính và công điểm của xã viên. Chẳng hạn khi định mức ăn cho từng loại lao động, lên phương án thu chia, điều hòa lương thực thế nào cho đúng chính sách, cũng tổ chức các hội nghị cho cán bộ, đảng viên, xã viên bàn bạc thông suốt. Sau đó lập biểu công khai để mọi người có quyền kiểm tra xem xét. Cứ 10 ngày một lần chỉ huy đội công bố số điểm làm được cho từng gia đình biết, đối chiếu với sổ ghi của gia đình, nếu có gì sai sót thì kịp thời sửa chữa. Làm như vậy quần chúng rất tin tưởng và yên tâm sản xuất. Chúng tôi giáo dục cho mọi đảng viên về đạo đức cách mạng, ý thức phục vụ quần chúng, mặc dù nhiều đồng chí gia đình có khó khăn, nhưng đều giữ được đức tính trong sạch, liêm khiết, nhường nhịn quần chúng. Vì vậy quần chúng rất tin cậy, yêu mến cán bộ.

Để thật sự làm cho chi bộ là hạt nhân lãnh đạo hợp tác xã ở nông thôn, làm cho tất cả mọi cán bộ, đảng viên không chủ quan thỏa mãn, xây dựng đức tính cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, tác phong sâu sát, chúng tôi thường tiến hành những cuộc phê bình của chi bộ, tổ đảng trước quần chúng và quần chúng trực tiếp phê bình cán bộ, đảng viên. Qua đó mà ngày càng củng cố mối quan hệ chặt chẽ giữa Đảng và quần chúng. Để triệt để phát huy quyền phê bình của quần chúng, tránh mọi hiện tượng do dự không giám phê bình công khai, chúng tôi lại tổ chức "hòm

thư góp ý" để mọi người có thể bí mật phê bình hoặc tố cáo những sai lầm của cán bộ, đảng viên. Đến nay chúng tôi đã nhận được một số ý kiến phê bình, nhưng nội dung phê bình thường thuộc về các vấn đề tinh thần trách nhiệm, tác phong quan liêu, thái độ nóng nảy, chưa có ý kiến nào phê bình cán bộ, đảng viên tham ô. Ví dụ có ý kiến phê bình cán bộ để thóc giống quây cót không kín ngoài đầu hè hàn thàng, lãng phí dụng cụ, không bảo quản chu đáo... Điều này chứng tỏ cán bộ, đảng viên ở chi bộ và hợp tác xã chúng tôi đã có được sự tín nhiệm, tin cậy của quần chúng. Đây cũng là sự cổ vũ, động viên rất lớn đối với chúng tôi, nên công tác càng hăng say, tinh thần trách nhiệm càng được đề cao hơn trước.

Chi bộ Tân Phong ngày nay là chi bộ "bốn tốt" hợp tác xã Tân Phong là hợp tác xã tiên tiến. Sản xuất và đời sống đã đổi mới nhiều so với trước. Đồng ruộng đổi mới, xóm làng đổi mới, tư tưởng, tác phong đổi mới, cung cách làm ăn đổi mới, cả con người cũng đổi mới. Tất cả những đổi mới này là quá trình phấn đấu gian khổ của chi bộ và nhân dân Tân Phong chúng tôi dưới sự lãnh đạo của Đảng, Chính phủ và các cấp ủy đảng, chính quyền địa phương. Song, công tác lãnh đạo của chi bộ chúng tôi hiện nay cũng còn nhiều khuyết điểm. Chúng tôi đang ra sức phấn đấu để khắc phục tốt hơn nữa, đưa công tác lãnh đạo vào nền nếp.