

Huyện ủy Thanh Oai đã chỉ đạo điểm như thế nào?

Vũ Thái

Từ giữa năm 1966 đến nay, phong trào quần chúng của huyện Thanh Oai (Hà Tây) đã có nhiều chuyển biến mới, nhất là trên các mặt công tác chủ yếu mà Huyện ủy tập trung chỉ đạo: củng cố hợp tác xã sản xuất nông nghiệp, xây dựng cơ sở vật chất, kỹ thuật cho hợp tác xã (đặc biệt là làm thủy lợi ở vùng đồng trũng) và công tác xây dựng, củng cố các tổ chức cơ sở đảng. Về công tác thủy lợi, năm 1966, Thanh Oai được xếp vào loại khá của tỉnh Hà Tây; năng suất lúa vụ mùa 1966 của Thanh Oai khá tốt, bình quân toàn huyện mỗi héc ta đạt 27,6 tạ (năng suất lúa mùa từ năm 1963 - 1965 thường chỉ đạt khoảng trên dưới 20 tạ/ha). Công tác xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng có nhiều tiến bộ. Về phát triển đảng viên mới, trước đây năm nhiều nhất chỉ kết nạp thêm được 277 đảng viên, năm 1966 đã kết nạp được 602 đảng viên mới, trong đó nữ chiếm 44% và số trẻ tuổi chiếm 78%. Toàn huyện có 26 đảng bộ xã, cuối năm 1965 chỉ có 2 đảng bộ được công nhận là đảng bộ "bốn tốt" 9 đảng bộ thuộc loại kém, đến cuối năm 1966 đã có 7 đảng bộ xã được công nhận là đảng bộ "bốn tốt", đồng thời 5 đảng bộ kém đã vươn lên khá, còn 4 đảng bộ trước vào loại kém nay cũng đã bước đầu chuyển biến, tiến bộ.

Huyện ủy Thanh Oai bước đầu đã cải tiến sự lãnh đạo và chỉ đạo của mình, trong đó đáng chú ý là cải tiến về chỉ đạo điểm. Đó đáng chú ý là cải tiến về chỉ đạo điểm. Đó chính là một trong những nguyên nhân quan trọng thúc đẩy phong trào của Thanh Oai đạt được sự chuyển biến tiến bộ trên đây.

Dưới đây, chúng tôi xin giới thiệu Huyện ủy Thanh Oai đã chỉ đạo điểm như thế nào?

I - Xác định rõ mục đích chỉ đạo điểm

Trước đây, Huyện ủy Thanh Oai vẫn thường đề ra và đã thực hiện được một phần việc chỉ đạo các trọng điểm, nhưng nhìn chung thì việc chỉ

đạo trọng điểm vẫn chưa tốt. Nhiều đồng chí ủy viên thường vụ và huyện ủy viên tuy được phân công chỉ đạo điểm nhưng lấy lý do là bận phụ trách các khối, các ngành trên huyện, nên không đi sâu xuống trọng điểm được. Cũng có điểm xây dựng được tương đối tốt, nhưng Huyện ủy chưa quyết tâm và thiếu biện pháp chỉ đạo đến nơi, đến chốn để mở rộng kinh nghiệm của điểm ra diện. Vì vậy mà bên cạnh một số đơn vị tiên tiến, trong huyện vẫn còn nhiều cơ sở vào loại trung bình và kém phong trào phát triển không đồng đều.

Sau khi bước đầu nghiên cứu Nghị quyết của ban bí thư Trung ương Đảng và kiện toàn sự lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện của các huyện ủy, Huyện ủy thấy rằng cần phải đi sâu, đi sát cơ sở, tăng cường chỉ đạo tại chỗ cho xã, hợp tác xã. Muốn chỉ đạo, giúp đỡ cụ thể cho xã, hợp tác xã, Huyện ủy phải trước hết đi sâu vào chỉ đạo một số điểm từ đó mà đề ra được những chủ trương, biện pháp thiết thực để chỉ đạo cho tất cả các cơ sở trong huyện. Huyện ủy xác định: Đó chính là phương pháp chỉ đạo khoa học, cách mạng hóa lề lối làm việc, khắc phục tư tưởng ngại khó trong việc đi sâu xuống cơ sở của một số huyện ủy viên, khắc phục tác phong làm việc chung chung, tuy có đi cơ sở nhưng không sâu, sa vào tình trạng "chuồn chuồn đạp nước". Đặc biệt, Huyện ủy đã phân tích và nhấn mạnh mục đích của việc chỉ đạo điểm là để qua đó có kinh nghiệm cụ thể đưa phong trào các nơi khác lên, thông qua điểm, thúc đẩy phong trào toàn huyện tiến lên một cách đồng đều. Do đó, chỉ đạo điểm chỉ là biện pháp, nhưng kinh nghiệm, kết quả và tiến bộ thu được không chỉ dừng lại ở điểm, mà phải tìm mọi cách phổ biến, nhân rộng ra nhiều nơi khác, ra toàn huyện. Chỉ đạo tốt ở điểm để làm cơ sở thuyết phục và bồi dưỡng cho các cán bộ, đảng viên, quần chúng các nơi khác. Chính do xác định được mục đích của việc chỉ đạo điểm như trên nên Huyện ủy đã có căn cứ để lựa chọn các điểm chỉ đạo riêng và quyết tâm chỉ đạo điểm, quyết tâm từ các điểm làm tốt các công tác để lãnh đạo chung các nơi khác.

II. Lựa chọn điểm và xây dựng mạng lưới điểm

Sau khi đã xác định được mục đích của việc chỉ đạo điểm, Huyện ủy đã lựa chọn điểm chỉ đạo phù hợp với tình hình của các cơ sở trong huyện, phần nhiều thuộc loại trung bình và yếu. Trước đây, Huyện ủy thường chọn những xã, hợp tác xã khá, những đảng bộ xã, chi bộ đạt "bốn tốt" làm điểm chỉ đạo riêng. Đối với các huyện ủy viên, tuy huyện ủy có đề ra việc lấy nơi khá để động viên, đi sâu vào những nơi kém để giúp đỡ, nhưng thường vẫn đi vào nơi khá nhiều hơn, chưa thật tích cực đến giúp đỡ cho những cơ sở thuộc loại trung bình và kém. Do những điểm chỉ đạo riêng thuộc loại cơ sở khá có nhiều thuận lợi, nên khi phổ biến kinh nghiệm, các cơ sở khác khó tiếp thụ, thậm chí có nơi phản ứng. Ví dụ: năm 1966 Huyện ủy phát động chiến dịch làm thủy lợi. Hợp tác xã số 1 thôn Bình Đà, thuộc vùng đồng cao, được chọn là điểm chỉ đạo riêng, về làm thủy lợi nhỏ chỉ trong 40 ngày đã hoàn thành được quy hoạch xây dựng đồng ruộng đề ra cho cả 2 năm. Thắng lợi về làm thủy lợi của hợp tác xã số 1 thôn Bình đã chứng minh được chủ trương của Huyện ủy Thanh Oai là đúng đắn. Được phát động tư tưởng, các xã viên ở đây chẳng những lao động rất dũng cảm, không quản ngày đêm, mà còn tự nguyện cho hợp tác xã vay hơn 4 nghìn đồng để mua vật liệu, xây dựng cầu, cống trong mạng lưới thủy lợi nhỏ. Kết quả đó đã giúp cho Huyện ủy Thanh Oai có căn cứ thực tế giải quyết tư tưởng không đúng của nhiều hợp tác xã khác trong huyện cho rằng muốn nhanh chóng hoàn thành quy hoạch xây dựng đồng ruộng thì cấp trên phải giúp tiền vốn và sức người. Tuy nhiên, các hợp tác xã thuộc vùng đồng trũng vẫn còn cho rằng: "Bình Đà 1 chỉ đào một thếp mai đã đắp được bờ thửa, còn những nơi trũng phải đào sâu 1,5 mét mới làm được". Để giải quyết triệt để tư tưởng trên đây cho các hợp tác xã, Huyện ủy lại tiếp tục chỉ đạo riêng hợp tác xã Bạch Nao thuộc vùng đồng trũng. Hợp tác xã này cũng chỉ trong 3 tháng đào đắp được một khối lượng đất bằng cả năm 1965, trở thành lá cờ đầu về làm thủy lợi nhỏ ở vùng đồng trũng của Thanh Oai. Huyện ủy tổng kết, rút kinh

nghiệm và chỉ rõ: Bạch Nao là hợp tác xã thuộc loại kém, đã làm tốt công tác thủy lợi, các hợp tác xã vùng đồng trũng, nếu có tinh thần cách mạng tiến công, biết phát động tư tưởng và dựa vào quần chúng thì vẫn có thể hoàn thành quy hoạch xây dựng đồng ruộng trong một thời gian ngắn. Dựa chắc vào kinh nghiệm của hai hợp tác xã số 1 Bình Đà và Bạch Nao, huyện ủy Thanh Oai phát động cho tất cả các xã, hợp tác xã trong huyện thi đua, học tập và vượt hai hợp tác xã trên về làm thủy lợi. Kết quả đạt được rất đáng phấn khởi. Chỉ trong vòng 7 tháng, toàn huyện đã đào đắp ngót bốn triệu mét khối đất, gấp ba lần khối lượng đã đào đắp được của cả năm 1965.

Từ thực tế trên đây Huyện ủy Thanh Oai thấy rằng: Nếu chọn những nơi có phong trào khá để chỉ đạo riêng thì dễ làm, nhưng rút ra được ít kinh nghiệm và việc vận động mở rộng ra diện thuộc những cơ sở trung bình và yếu sẽ có nhiều khó khăn. Nếu lấy cơ sở trung bình hoặc trung bình yếu làm điểm chỉ đạo riêng, thì tuy làm có khó hơn, nhưng lại rút được nhiều kinh nghiệm và vận động mở rộng ra diện dễ được tiếp thụ.

Riêng về chọn điểm chỉ đạo sản xuất nông nghiệp, Huyện ủy Thanh Oai chú trọng: phương hướng sản xuất của điểm phải phù hợp với phương hướng sản xuất trong vùng đó, các điều kiện về tự nhiên như cấu tạo đất đai, về lao động, trình độ, thói quen canh tác, cơ sở vật chất kỹ thuật (thủy lợi, sức kéo...) tương tự giống những nơi khác; cơ sở chính trị như tổ chức đảng, chính quyền, các đoàn thể quần chúng không quá kém.

ở Thanh Oai, việc chỉ đạo điểm không chỉ riêng Huyện ủy làm, mà đang phấn đấu để trở thành phương pháp chỉ đạo chung của toàn đảng bộ. Toàn huyện đang hình thành một mạng lưới điểm khá rộng rãi. Có điểm của các ủy viên ban thường vụ huyện ủy, điểm của mỗi huyện ủy viên, của mỗi đảng ủy viên, chi ủy viên và đến cả điểm của từng đảng viên.

Căn cứ vào bốn vùng sản xuất trong huyện đã được quy định, chỉ trừ vùng bãi chính sách hai hợp tác xã không chọn điểm chỉ đạo riêng, còn

ba vùng khác, Huyện ủy đều có điểm chỉ đạo riêng. Mỗi vùng, ngoài trọng điểm còn có thêm một phụ điểm. Riêng vùng trũng, chiếm trên 50% diện tích canh tác của huyện, ngoài trọng điểm còn có hai hợp tác xã làm phụ điểm.

Từ các huyện ủy viên tới từng đảng viên đều được phân công phụ trách một điểm. Điểm của các ủy viên thường vụ huyện ủy phụ trách vùng, cụm và của các huyện viên phụ trách xã (kể cả các đồng chí huyện ủy viên đã phụ trách ngành đồng thời phụ trách một xã) là một hợp tác xã; của mỗi đồng chí đảng viên cơ sở, trưởng ngành ở xã, chi ủy viên là một đội sản xuất; của mỗi đảng viên là ruộng năng suất cao (ngoài việc phụ trách một số hộ và một cánh đồng nhất định). Về phương thức chỉ đạo điểm của huyện, Huyện Thanh Oai đặc biệt nhấn mạnh việc đi sâu vào các đội sản xuất, vì đó là nơi trực tiếp thực hiện kế hoạch sản xuất và mọi mặt công tác ở nông thôn. Các huyện ủy viên, cán bộ huyện xuống cơ sở, không phải chỉ làm việc với cán bộ xã, cũng không phải chỉ gặp gỡ các ban quản trị hợp tác xã, các chi ủy viên mà phải xuống đội sản xuất, trực tiếp nắm tình hình, bàn bạc với quần chúng xã viên, dựa vào đó mà giải quyết công việc cho cụ thể, thiết thực.

Do quyết tâm chỉ đạo các trọng điểm, đi sâu vào đội sản xuất, bàn bạc mọi việc với quần chúng, Huyện ủy Thanh Oai đã nắm tình hình thực tế ở cơ sở được chắc chắn hơn trước, phát hiện và giải quyết công việc được kịp thời (nhất là chỉ đạo các khâu kỹ thuật cho kịp thời vụ). Cán bộ cơ sở và quần chúng đảng viên, xã viên đã giúp cho Huyện ủy nhiều ý kiến sát, đúng để đề ra chủ trương, biện pháp chỉ đạo. Ví dụ: Vụ Đông - Xuân 1966-1967, mới cấy được 5% diện tích, Huyện ủy đã phát hiện được tình hình thiếu mạ, toàn huyện chỉ đủ số mạ cấy cho hai phần ba diện tích. Xuống trọng điểm, bàn với xã viên trong đội sản xuất, dựa vào ý kiến đóng góp của quần chúng, Ban thường vụ huyện ủy đã chỉ đạo cho các xã, hợp tác xã kịp thời đưa nước vào ruộng mạ, tăng cường chăm bón để mạ phát triển mạnh, không để các em nhỏ, mà toàn người lớn đi nhỏ,

để tận dụng và tiết kiệm mạ, cấy nhỏ dảnh, do đó, toàn huyện cấy được trên 97% diện tích. Các đồng chí huyện ủy viên chuyển mạnh xuống cơ sở đã thúc đẩy các ngành suy nghĩ và cũng đi xuống cơ sở, thúc đẩy cán bộ cơ sở đi sát đồng ruộng, đi sát xã viên. Cán bộ cơ sở, đảng viên gương mẫu trong sản xuất, đi sát xã viên, đi sát đồng ruộng lại có tác dụng lớn động viên quần chúng tập trung lực lượng đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp. Thông qua phong trào cách mạng của quần chúng, Huyện ủy trực tiếp nắm được các phân tử ưu tú xuất hiện trong phong trào để bồi dưỡng lựa chọn, đề bạt cán bộ, kiện toàn các bộ máy ở cơ sở, hoặc xét duyệt kết nạp người vào Đảng. Do các huyện ủy viên đều nắm được tình hình thực tế ở cơ sở nên trong các hội nghị của Huyện ủy, các đồng chí đó đóng góp được nhiều ý kiến tốt, làm cho chất lượng lãnh đạo của tập thể Huyện ủy được nâng cao và thời gian họp cũng ngắn hơn trước; đồng thời giảm được nhiều cuộc họp không cần thiết, nên các huyện ủy viên và cán bộ phụ trách các ngành có điều kiện đi xuống cơ sở nhiều hơn, giải quyết công việc tại chỗ tốt hơn.

ở Thanh Oai, cùng với các điển hình tiên tiến, các trọng điểm ngày càng tỏ rõ tác dụng là các trường học rất bổ ích cho các cấp ủy, đảng viên, cán bộ và quần chúng trong huyện. Qua rút kinh nghiệm thực tế ở các trọng điểm, Huyện ủy đã rèn luyện, bồi dưỡng, đào tạo được hàng nghìn cán bộ từ huyện đến đội sản xuất, nâng cao được trình độ hiểu biết về quản lý hợp tác xã và kỹ thuật nông nghiệp, cũng như về năng lực chỉ đạo thực hiện các công tác.

III. Giải quyết tốt mối quan hệ giữa điểm và diện, đưa kinh nghiệm của điểm ra diện được kịp thời.

Để bảo đảm chỉ đạo điểm và mở rộng kinh nghiệm của điểm ra diện được tốt, Huyện ủy Thanh Oai đã chú trọng lãnh đạo tư tưởng, đối với nơi được lựa chọn làm điểm chỉ đạo riêng và các nơi khác, đối với cán

bộ đi chỉ đạo điểm và có trách nhiệm mở rộng kinh nghiệm của điểm ra diện.

Đối với những nơi được chọn làm điểm chỉ đạo riêng, bên cạnh sự phấn khởi là được cấp trên đi sát giúp đỡ, một số cán bộ cơ sở trước đây có tác phong làm việc tùy tiện, thiếu dân chủ, làm sai chính sách, chưa gương mẫu trong lao động sản xuất, nay có cán bộ huyện ở đó, phải sửa những thiếu sót trên, nảy sinh ý nghĩ cho là "gân lửa rát mặt", tư tưởng ý lại vào trên, thiếu tinh thần dựa vào sức mình là chính (như yêu cầu huyện cung cấp thêm trâu, phân đạm, gạch....) tư tưởng chủ quan thỏa mãn khi được mùa hoặc đạt được một số kết quả trong công tác thường xuất hiện. Huyện ủy đã thường xuyên cổ vũ tinh thần phấn đấu vươn lên, tinh thần dựa vào sức mình là chính cho cán bộ, đảng viên những nơi này, làm cho các đồng chí đó nhận thức rõ huyện chỉ đạo riêng chủ yếu là giúp cơ sở vạch ra phương hướng, chủ trương đúng đắn và cách lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt. Đó mới là điều quý nhất. Không nên nghĩ rằng những nơi chỉ đạo riêng thì sẽ được ưu tiên giúp đỡ về vật tư, tài chính... Khi điểm chỉ đạo riêng được mùa hoặc bước đầu đạt được một số thành tích trong công tác, Huyện ủy kịp thời chỉ ra các chỗ còn yếu cần khắc phục và cho cán bộ đến các nơi tiên tiến học tập để luôn luôn cố gắng hơn nữa, chống tư tưởng chủ quan thỏa mãn.

Đối với những nơi ngoài điểm chỉ đạo riêng, tư tưởng trở ngại cho việc học tập các kinh nghiệm của điểm là cho điểm chỉ đạo riêng có nhiều thuận lợi hơn mình, Huyện ủy đã chỉ cho cán bộ những nơi đó suy nghĩ tại sao cùng điều kiện, hoàn cảnh như nhau mà các trọng điểm làm được, địa phương mình lại không làm được? Huyện ủy chỉ đạo điểm không phải chỉ nhằm giúp đỡ cho riêng nơi đó, mà nhằm phục đích to lớn hơn là có kinh nghiệm cụ thể để chỉ đạo cho tất cả các cơ sở trong huyện. Những nơi trọng điểm làm được tốt, tuy có sự giúp đỡ của huyện, nhưng điều quyết định vẫn là do đảng bộ, cán bộ đảng viên và nhân dân ở địa phương đó. Nếu tất cả các địa phương khác quyết tâm học tập, áp dụng những

kinh nghiệm tốt, thích hợp với địa phương mình phát động mạnh mẽ lực lượng của quần chúng, thì nhất định có thể làm được và còn có thể làm tốt hơn cả trọng điểm. Đối với những điển hình tiên tiến, Huyện ủy vẫn chú trọng biểu dương thành tích và nêu kinh nghiệm tốt cho các nơi khác học tập, thi đua, đồng thời cũng thường xuyên đi sâu vào quần chúng, chỉ ra những mặt còn yếu so với các trọng điểm, để thúc đẩy tinh thần phấn đấu vươn lên hơn nữa, đề phòng và khắc phục tư tưởng chủ quan thỏa mãn. Do đó, các điển hình tiên tiến trong huyện, không vì việc huyện ủy chọn những nơi trung bình hoặc kém để chỉ đạo riêng mà sút kém đi, trái lại, thời gian qua, vẫn tiếp tục phát triển tốt. Đến nay, ngoài những điển hình thâm canh toàn diện như hợp tác xã Minh Sinh, thôn Bình Đà, Huyền Kỳ, Tảo Dương, Huyện Thanh Oai còn có nhiều điển hình tiên tiến từng mặt như các hợp tác xã Thanh Mai về làm phân bón, Thạch Bích về thả bèo hoa dâu, Bạch Nao về làm thủy lợi nhỏ, Văn Quán về phòng trừ bệnh lúa vàng lụi.

Đối với cán bộ huyện đi xuống công tác ở các trọng điểm, Huyện ủy Thanh Oai chú trọng phát huy cả ba loại cán bộ chính trị, cán bộ quản lý kinh tế hợp tác xã, và cán bộ kỹ thuật nông nghiệp, xây dựng sự đoàn kết chặt chẽ giữa ba loại cán bộ đó. Huyện ủy hướng cho các cán bộ chính trị đi vào nắm nghiệp vụ quản lý hợp tác xã và kỹ thuật nông nghiệp, các cán bộ kỹ thuật cũng phải rèn luyện về công tác chính trị, vận động quần chúng, đấu tranh khắc phục tình trạng vận động chính trị chung chung, hoặc đơn thuần về kỹ thuật, không kết hợp giữa công tác kỹ thuật, quản lý hợp tác xã với vận động quần chúng, để bảo đảm chỉ đạo cho cơ sở được toàn diện. Đồng thời, xây dựng tinh thần trách nhiệm tập thể cho cán bộ, nhất là đối với cán bộ kỹ thuật (vừa qua, có cán bộ kỹ thuật khi được đưa kỹ thuật vào sản xuất thì chỉ nhìn thấy thành tích của mình, mà không thấy công lao của tập thể cán bộ và quần chúng, hoặc khi công tác kỹ thuật không thành công thì chỉ thấy thiếu sót của cán bộ vận động chính trị). Huyện ủy cũng còn quan tâm uốn nắn tư tưởng của một số cán bộ:

nôn nóng, sốt ruột thiếu kiên trì đi đường lối quân chúng dần dần tiến lên từng bước, từ thấp đến cao, từ đơn giản đến phức tạp, nhất là trong việc áp dụng các biện pháp kỹ thuật hoặc bí quan khi gặp khó khăn.

Trước đây, việc rút kinh nghiệm của điểm để mở rộng ra diện thường không được kịp thời. Thường cứ để đến hết mỗi vụ sản xuất, những kinh nghiệm của điểm mới được sơ kết và phổ biến. Vừa qua, huyện ủy Thanh Oai đã cải tiến cách làm việc trên, phổ biến rộng rãi kinh nghiệm của điểm một cách kịp thời, nhanh chóng. để sáng tạo được kinh nghiệm cụ thể từ điểm phổ biến nhanh chóng cho diện, mỗi công tác, mỗi khâu kỹ thuật sản xuất, sau khi có chủ trương, biện pháp của Huyện, các huyện ủy viên đều trực tiếp chỉ đạo điểm thực hiện sớm hơn. Nơi nào có kinh nghiệm tốt và sớm, Huyện ủy triệu tập ngay cán bộ xã, hợp tác xã các nơi khác đến nghe phổ biến, trao đổi rút kinh nghiệm, hoặc tổ chức việc tập huấn tại chỗ. Đối với các khâu kỹ thuật sản xuất có tính thời vụ, Huyện ủy Thanh Oai coi trọng việc chỉ đạo chặt chẽ ở điểm, sớm rút ra kinh nghiệm để phổ biến kịp thời cho các nơi khác (ví dụ: làm mạ, làm đất để cấy, chăm sóc trừ sâu cho lúa, thu hoạch ...). Trong các cuộc tập huấn, không phải Huyện ủy chỉ phổ biến kinh nghiệm của các điểm, mà các địa phương khác nếu có cách nào làm tốt, cũng đem ra trao đổi, rút kinh nghiệm chung; sau đó Huyện ủy phát động thi đua giữa các địa phương đơn vị trong huyện

Trên đây, chúng tôi giới thiệu một phương pháp chỉ đạo tốt của Huyện ủy, Thanh Oai. Tuy nhiên, đó mới là một số kết quả bước đầu. Phong trào của huyện Thanh Oai hiện còn nhiều mặt yếu quan trọng, như cơ sở đảng còn mỏng, nhiều hợp tác xã chưa mạnh, cơ sở vật chất, kỹ thuật của các hợp tác xã, nhất là về phân bón và sức kéo còn ít. Về lãnh đạo và chỉ đạo của Huyện ủy, chưa xây dựng được điển hình tiên tiến về nhiều mặt, và còn ít điển hình tiên tiến về xây dựng tổ chức cơ sở đảng. Một số trọng điểm và điển hình tiên tiến có kinh nghiệm tốt, nhưng việc

chỉ đạo để nhận ra nhiều điểm tốt khác còn chậm, nên nhìn chung phong trào trong huyện phát triển chưa được đồng đều.

Vừa qua, đại hội đảng bộ huyện Thanh Oai đã vạch ra phương hướng phấn đấu mới cho toàn đảng bộ. Dựa vào đó, Huyện ủy đã có phương hướng phấn đấu "bốn tốt" của mình. Khắc phục những nhược điểm trên đây, đồng thời phát huy những kinh nghiệm và thành tích đã đạt được, Huyện ủy Thanh Oai đang cố gắng phấn đấu để trở thành huyện ủy "bốn tốt"