

Đảng ủy X40 tăng cường chỉ đạo việc kiện toàn các tổ đảng

Vũ Xuân Tùng

Bí thư đảng ủy X40 Hà Nội.

L.T.S trong cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" một khâu quan trọng cần được tăng cường chỉ đạo là khâu tổ đảng. Các đảng ủy cơ sở có trách nhiệm rất quan trọng. Trong thời gian qua, nhiều đảng ủy xí nghiệp thuộc đảng bộ Hà Nội đã chú ý tăng cường chỉ đạo khâu này, trong đó có đảng ủy X40. Đảng ủy X40 và tổ đảng tổ máy 6 thuộc đảng bộ này đã báo cáo tại hội nghị trao đổi kinh nghiệm về công tác xây dựng Đảng ở xí nghiệp do Ban tổ chức trung ương triệu tập.

Đảng ủy X40 đã nhận rõ vị trí quan trọng của tổ đảng, đề ra kế hoạch tích cực xây dựng tổ đảng như xây dựng tổ đảng, khớp với tổ sản xuất, lựa chọn và bồi dưỡng tổ trưởng đảng, xây dựng chế độ công tác, sinh hoạt, công tác quần chúng của tổ đảng. Tổ đảng tổ 6 đã quyết tâm lãnh đạo đưa tổ sản xuất từ chỗ kém nát lên khá, xác định nội dung công tác của một tổ đảng ở tổ sản xuất, đi sâu lãnh đạo cụ thể về sản xuất, giáo dục quần chúng, giúp đỡ các tổ chức quần chúng ở tổ sản xuất hoạt động mạnh. Những kinh nghiệm xây dựng tổ đảng của đảng bộ X40 rất thiết thực và bổ ích.

Ban tổ chức trung ương đã thông tri cho ban tổ chức các cấp, các ngành, yêu cầu phổ biến rộng rãi kinh nghiệm này đến các đảng ủy, đảng trong xí nghiệp và vận dụng những kinh nghiệm đó vào công tác xây dựng tổ đảng. Các loại tổ chức cơ sở đảng khác cũng có thể vận dụng một cách thích hợp những kinh nghiệm này để cải tiến công tác của tổ đảng ở nơi đó.

Chúng tôi giới thiệu với bạn đọc và mong rằng sẽ nhận được ở các đồng chí những bài viết tốt hơn về công tác xây dựng tổ đảng.

Đảng bộ xí nghiệp X40 được thành lập từ năm 1960. Lúc đầu chỉ có 40 đảng viên, phân lớn tập trung ở cơ quan. Khu vực sản xuất, có một chi bộ phải lãnh đạo 3 phân xưởng, nhiều tổ sản xuất không có đảng viên, 80% tổ sản xuất không có tổ đảng. Phần lớn là 2, 3 tổ sản xuất mới có tổ đảng. Nội dung công tác của tổ đảng lúc ấy lại chưa rõ ràng. Vì vậy, tổ đảng lãnh đạo rất chung chung. Đảng viên ở tổ nào biết tổ ấy, tổ đảng không đi sâu đi rộng vào công tác quản lý, kỹ thuật, không nắm được kịp thời đời sống, tâm tư, tình cảm của quần chúng. Nhiều mặt công tác trong tổ sản xuất không đẩy lên được. Hậu quả rõ nhất mà đảng bộ chúng tôi thấy rất thấm thía là do tổ đảng yếu đã ảnh hưởng đến việc xây dựng tổ lao động xã hội chủ nghĩa ở nhà máy. Năm 1962 không một tổ sản xuất nào được chính phủ công nhận là tổ lao động xã hội chủ nghĩa. Đảng ủy chúng tôi đã nghiêm khắc kiểm điểm, vạch rõ một trong những nguyên nhân quan trọng của tình hình đó là hầu hết các tổ sản xuất chưa có tổ đảng hoặc tổ đảng ghép, nên không phát huy được tác dụng lãnh đạo trực tiếp ở tổ. Sau này xí nghiệp phải phân tán, sơ tán, sản xuất và chiến đấu khăn trương, chúng tôi lại càng giác ngộ về vai trò của tổ đảng.

Từ khi tiến hành cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt", chúng tôi đã coi trọng đúng mức hơn công tác phát triển Đảng để xây dựng ở mỗi tổ sản xuất có một tổ đảng. Trong bốn năm qua, đảng bộ chúng tôi đã phát triển được 120 đảng viên mới. Từ chỗ có hai chi bộ, với 40 đảng viên, nay đảng bộ đã có chín chi bộ và 180 đảng viên, có 49 tổ đảng trong tổng số 50 tổ sản xuất và ban công tác.

Trải qua hơn bốn năm tiến hành xây dựng chi bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt", qua kinh nghiệm của bản thân, càng ngày chúng tôi càng nhận thức được rõ hơn vai trò quan trọng của tổ đảng ở các tổ sản xuất. Chính vì vậy, trong vài năm nay, chúng tôi rất chú trọng chỉ đạo xây dựng tổ đảng, xem khâu tổ đảng là một trong các khâu trọng yếu trong toàn bộ công tác xây dựng đảng.

Trong công tác chỉ đạo, việc xây dựng tổ đảng, vấn đề đầu tiên mà đảng ủy chúng tôi rất coi trọng là làm cho toàn đảng bộ, nhất là đảng ủy, chi ủy, ban giám đốc nhận thức đúng vai trò và vị trí quan trọng của tổ đảng trong tình hình mới. Chúng tôi cho rằng nhận thức có đúng thì hành động mới đúng, mới có quyết tâm xây dựng tổ đảng. Chúng tôi đã kiên trì đấu tranh chống lại những nhận thức mơ hồ, hoặc hạ thấp vai trò của tổ đảng, như tổ đảng không thể lãnh đạo toàn diện được....

Bên cạnh chủ trương đấu tranh để nâng cao về mặt nhận thức, chúng tôi rất chú trọng tổng kết kinh nghiệm của các tổ đảng "bốn tốt" hoặc các tổ đảng điển hình tốt từng mặt và các tổ đảng kém để dùng thực tiễn chứng minh và tiếp tục thuyết phục mọi người về vai trò của tổ đảng.

Trải qua một thời gian dài đấu tranh thuyết phục, đảng ủy chúng tôi đã làm cho toàn đảng bộ nhận thức được tổ đảng là một bộ phận lãnh đạo và chiến đấu trực tiếp nhất của tổ chức cơ sở đảng ở các tổ sản xuất. Tình hình sản xuất và chiến đấu càng khản trương, gay gắt thì sức chiến đấu của tổ đảng càng phải được phát huy một cách đầy đủ nhất. Muốn xây dựng được tổ chức sản xuất tốt, muốn có nhiều tổ lao động sản xuất chủ nghĩa mạnh mẽ, vững chắc phải chú trọng xây dựng hạt nhân của phong trào là tổ đảng ... Sau khi đã giải quyết được bước đầu về mặt nhận thức, đảng ủy chúng tôi đã chú trọng giải quyết một số vấn đề về tổ chức và phát huy cao độ vai trò của tổ đảng.

Một là, vấn đề lựa chọn tổ trưởng đảng. Khi đã xây dựng được tổ đảng, chúng tôi cho vấn đề hàng đầu là phải bố trí cốt cán cho đúng. Vấn đề này thật ra không đơn giản. Máy năm trước, chúng tôi chưa nhận thức được như vậy. Kinh nghiệm phong phú của đảng bộ xí nghiệp may 10, qua kinh nghiệm thực tiễn của nhiều tổ đảng "bốn tốt" và một vài tổ đảng yếu ở trong đảng bộ chúng tôi, chúng tôi đã thấy rõ vai trò quyết định của đồng chí tổ trưởng đảng đối với việc phát huy tác dụng lãnh đạo của tập thể tổ đảng. Bởi vậy, từ hơn một năm nay, chúng tôi đã lựa chọn được một

đội ngũ tổ trưởng đảng, bao gồm các đảng viên có uy tín, có đạo đức, có năng lực lãnh đạo, có trình độ hiểu biết nhất định về chuyên môn, nhất là có nhiệt tình cao trong công tác xây dựng Đảng. Đồng chí tổ trưởng đảng là ngọn cờ và là linh hồn của tổ đảng. Lựa chọn và bố trí được những cốt cán này đúng theo tinh thần nói trên, vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ đảng sẽ được đảm bảo một cách chắc chắn; đồng thời cần đào tạo, bồi dưỡng được những tổ trưởng sản xuất tốt, có thể là đảng viên hoặc phải đảng viên. Tổ trưởng đảng không kiêm tổ trưởng tổ sản xuất. Kinh nghiệm của tổ đảng để 2, phân xưởng giấy, tổ đảng tổ máy 6 và các tổ đảng "bốn tốt" ở đảng bộ chúng tôi đã chứng minh điều này rất rõ. Ngược lại, có tổ trưởng đảng yếu, thiếu nhiệt tình xây dựng Đảng, ngại sinh hoạt và công tác ngoài giờ, nên việc củng cố tổ đảng gặp nhiều khó khăn, vai trò và tác dụng lãnh đạo của tổ đảng bị hạn chế rõ rệt.

Hai là, vấn đề bồi dưỡng cho tổ trưởng đảng. Sau khi đã lựa chọn được đội ngũ tổ trưởng đảng có chất lượng tốt, có nhiệt tình, có ý thức cao về công tác đảng, đảng ủy chúng tôi đặc biệt chú trọng vấn đề bồi dưỡng về năng lực lãnh đạo và phương pháp công tác cho đội ngũ này.

Theo chúng tôi, việc bồi dưỡng cho các tổ trưởng đảng phải rất cụ thể, tỷ mỷ, đi dần từ thấp đến cao và kiên trì, làm đi làm lại nhiều lần. Bồi dưỡng cho tổ trưởng đảng càng cụ thể, tỷ mỷ bao nhiêu thì hoạt động của tổ đảng càng sâu sát, nhạy bén, do đó vai trò lãnh đạo của tổ đảng càng sâu sắc bấy nhiêu.

Qua bốn năm tiến hành xây dựng tổ đảng, chúng tôi đã chú ý bồi dưỡng cho các tổ trưởng và đảng viên như sau:

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ đảng và nhiệm vụ riêng của đồng chí tổ trưởng đảng. Trong nhiệm vụ của tổ đảng, chúng tôi chú ý chỉ đạo rất cụ thể những vấn đề tổ đảng cần phải lãnh đạo. Ví dụ một số mặt công tác như sau: Về lãnh đạo và kiểm tra sản xuất, chúng tôi chỉ ra cho tổ đảng phải chú ý lãnh đạo tốt ba giai đoạn

trong cả thời kỳ sản xuất: trước, trong và sau khi kết thúc sản xuất. Trước khi tổ sản xuất bàn bạc kế hoạch tháng tới, tổ đảng nhất thiết phải bàn kế hoạch lãnh đạo, góp ý kiến về việc bố trí dây chuyền sản xuất, dự kiến xây dựng các chỉ tiêu tiên tiến (do đặc điểm của xí nghiệp là mặt hàng luôn thay đổi nên tổ đảng tháng nào cũng phải bàn vấn đề này)... dự kiến cho hết những khó khăn, bàn biện pháp quyết tâm lãnh đạo quần chúng khắc phục khó khăn để hoàn thành mọi nhiệm vụ sản xuất. Sau khi họp tổ đảng xong thì mời các phần tử tiên tiến và các đối tượng bồi dưỡng để kết nạp vào Đảng đến để bàn bạc, góp ý kiến thêm với tổ đảng, động viên họ làm nòng cốt khi đưa ra bàn ở tổ sản xuất.

Trong khi sản xuất, tổ đảng và từng đảng viên phải nắm rất chắc tình hình sản xuất diễn biến hàng ngày, hàng tuần của tổ sản xuất cả về số lượng, chất lượng sản phẩm và phát hiện kịp thời những vấn đề mới phát sinh trong sản xuất để chủ động đề ra biện pháp giải quyết.

Sau khi kết thúc sản xuất, hàng tháng tổ đảng cần kiểm điểm sự lãnh đạo của mình đối với mọi mặt trong tổ sản xuất. Chú ý rút ra được những kinh nghiệm về sự lãnh đạo của tổ đảng để làm bài học cho tháng sau.

Về mặt chiến đấu, về công tác phòng tránh trong những năm qua, nhất là từ khi sau khi đế quốc Mỹ bắt đầu đánh phá thủ đô Hà Nội, đảng ủy chúng tôi chú ý chỉ ra những việc cụ thể cho các tổ đảng lãnh đạo. Ví dụ: trước khi chiến đấu, tổ đảng cần chú ý lãnh đạo anh chị em trong tổ sản xuất thực hiện tốt nếp sống quân sự hóa, thực hiện tốt các nội quy về công tác phòng tránh, bảo quản hầm hào, lãnh đạo luyện tập quân sự của tiểu đội tự vệ... Về các mặt đời sống quần chúng và công tác quần chúng, công tác nội bộ đảng, chúng tôi cũng làm như vậy.

Tóm lại là xoay quanh yêu cầu "bốn tốt", chúng tôi chú ý chỉ ra rất cụ thể, tỷ mỉ về nội dung công tác của tổ đảng, để tổ đảng biết cách lãnh

đạo và hoạt động cụ thể, không lúng túng, không sa vào tình trạng lãnh đạo chung chung.

Để không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo cho tổ trưởng đảng, mấy năm nay đảng ủy chúng tôi rất chú trọng mở các lớp ngắn ngày cho các tổ trưởng đảng. Các tài liệu về công tác tổ đảng như nhiệm vụ của tổ đảng và tổ trưởng đảng, nội dung lãnh đạo, phương pháp công tác và các chế độ công tác của tổ đảng... đều in thành nhiều bản phát cho mỗi đồng chí tổ trưởng đảng, mỗi đồng chí chi ủy viên, các đồng chí cán bộ chính quyền, các đoàn thể quần chúng để nghiên cứu, học tập và thực hiện. Đối với tài liệu này, anh chị em rất thích vì đã giúp ích một cách thiết thực cho sự hoạt động của họ. Ngoài ra, đảng ủy chúng tôi chú trọng tổ chức các buổi trao đổi chuyên đề để giúp anh chị em giải quyết những khó khăn, lúng túng như: tổ đảng nắm tư tưởng như thế nào, tổ đảng lãnh đạo phong trào xây dựng tổ đội lao động xã hội chủ nghĩa ra sao, phương pháp công tác của tổ trưởng đảng như thế nào là tốt...

Để đưa công tác tổ đảng vào nền nếp thường xuyên, đảng ủy chúng tôi đã xây dựng được một số chế độ công tác cần thiết của tổ đảng như sau:

Chế độ quản lý đảng viên: quy định đồng chí tổ trưởng đảng phải nắm được từng đảng viên trong tổ về các mặt: lịch sử, quá trình tham gia cách mạng, hoàn cảnh gia đình, đời sống, công tác ... nắm được cả những diễn biến hàng ngày để kịp thời giáo dục, giúp đỡ đảng viên giải quyết các khó khăn về đời sống gia đình, tư tưởng và công tác.

Chế độ sinh hoạt của tổ đảng: một tháng tổ đảng họp hai kỳ nhất định, tuần thứ ba và tuần đầu tháng. Tuần thứ ba thực hiện "ngày đảng" nhằm kiểm điểm công tác của đảng viên, đấu tranh phê bình tự phê bình, giúp đỡ đảng viên dự bị; kiểm điểm công tác quần chúng, công tác phát triển đảng viên mới. Tuần đầu tháng tiến hành sau khi chi bộ họp, nhằm kiểm điểm sự lãnh đạo của tổ đảng về mọi mặt và biện pháp thực hiện

ng nghị quyết của chi bộ. Ngoài ra còn quy định nền nếp hội ý, hội báo một cách linh hoạt, nhẹ nhàng, nhanh gọn, khi cần thiết hoặc việc đột xuất xảy ra, để kịp thời giải quyết mau chóng.

Chế độ công tác quần chúng của đảng viên: các đồng chí đảng viên trong tổ đều được phân công phụ trách từ một đến hai quần chúng, những người tích cực, gần được kết nạp vào Đảng. Số anh chị em này lại được phân công gần gũi giúp đỡ một số anh chị em khác. Thông qua mạng lưới này, thông qua công tác quần chúng của đảng viên, tổ đảng truyền cảm nghị lực cách mạng cho quần chúng, nắm được nhanh nhất mọi thắc mắc, lo âu, nguyện vọng của quần chúng để phản ánh cho chi bộ biết, kịp thời giải quyết. Sau khi được phân công, từng đảng viên có kế hoạch, chương trình giáo dục quần chúng, có mức độ phấn đấu, có thời gian cụ thể. Các bản kế hoạch này, tổ đảng đều thông qua, góp ý kiến và kiểm tra chặt chẽ. Ngoài ra tổ đảng còn phân công từng đảng viên phụ trách một số công tác chính trong tổ.

Chế độ quần chúng phê bình đảng viên: sáu tháng một lần, thông qua sơ kết công tác trong thời gian này và đại hội chi bộ, tổ đảng tổ chức cho quần chúng phê bình đảng viên và sự lãnh đạo của tổ đảng. Từ đầu năm nay, vận dụng kinh nghiệm của đảng bộ Tổng cục đường sắt, đảng ủy chúng tôi đã nâng công tác này lên một bước mới, cao hơn. Đảng viên tự phê bình trước quần chúng, sau đó quần chúng góp ý kiến xây dựng cho từng đảng viên, và sau khi được quần chúng phê bình, các đảng viên, tổ đảng, chi bộ báo cáo phương hướng phấn đấu "bốn tốt" của mình để quần chúng tham gia ý kiến và cùng với đảng viên thực hiện phương hướng phấn đấu của chi bộ đề ra.

Tóm lại, mục tiêu cao nhất mà chúng tôi bồi dưỡng cho đội ngũ tổ trưởng đảng và tổ đảng trong mấy năm qua nhằm đạt tới ba yêu cầu lớn sau đây:

- 1 - Nâng cao vai trò lãnh đạo toàn diện của tổ đảng

2 - Nâng cao tính chủ động, sáng tạo, linh hoạt của tổ đảng

3- Tổ trưởng đảng có nhiệt tình cách mạng cao, nhưng đồng thời có phương pháp công tác tốt và có nghiệp vụ rõ ràng.

Trong công tác xây dựng Đảng, chúng tôi nhận thức rằng: có rất nhiều khâu liên qua với nhau như một sợi dây chuyền, khâu đảng ủy, chi ủy, tổ đảng và đảng viên. Các khâu đó có mối quan hệ hữu cơ và gắn với nhau rất chặt chẽ. Các khâu đó đều tác động qua lại, ảnh hưởng lẫn nhau. Từ nhận thức trên, chúng tôi xác định: tập trung xây dựng tổ đảng phải trên cơ sở nâng cao chất lượng lãnh đạo của Đảng, các ban chi ủy và toàn thể đảng viên, nhất là khâu chi ủy, cơ quan trực tiếp lãnh đạo và chỉ đạo các tổ đảng. Nếu khâu này không được củng cố và bồi dưỡng đúng mức đi đôi với khâu bồi dưỡng tổ trưởng đảng thì cũng rất khó xây dựng được nhiều tổ đảng "bốn tốt". Bởi vậy, từ năm 1966 tới nay, chúng tôi rất chú trọng bồi dưỡng chung cho các ban chi ủy và bồi dưỡng riêng về nghiệp vụ cho từng đồng chí chi ủy viên theo chức năng nhiệm vụ của mình được phân công. Hàng tháng, chúng tôi tổ chức các buổi trao đổi chuyên đề với từng loại chi ủy viên để rút kinh nghiệm, hoặc nghiên cứu học tập Tập san xây dựng Đảng để cùng nhau nâng cao trình độ lý luận, nghiệp vụ về công tác xây dựng đảng.

Ngoài ra, để cải tiến sự chỉ đạo của đảng ủy và thúc đẩy mạnh phong trào xây dựng Đảng, trong đó có công tác xây dựng tổ đảng, gần đây đảng ủy chúng tôi phân công mỗi đồng chí thường vụ đảng ủy, các đồng chí bí thư chi bộ có trách nhiệm trực tiếp xây dựng một tổ đảng điển hình để rút kinh nghiệm chung.

Trên đây là những biện pháp lớn mà đảng ủy chúng tôi đã chỉ đạo để kiện toàn khâu tổ đảng trong mấy năm qua. Nhờ sự quyết tâm của cấp ủy và toàn thể cán bộ, đảng viên đối với công tác xây dựng Đảng nói chung, xây dựng tổ đảng nói riêng và sự giúp đỡ của ban giám đốc, công tác xây dựng tổ đảng đã đạt một số kết quả: 30 tổ sản xuất đã có tổ đảng

hoàn chỉnh và đều hoàn thành tốt kế hoạch sản xuất, hàng tháng, hàng năm.

Phong trào xây dựng tổ đội lao động xã hội chủ nghĩa có những bước tiến vững chắc hơn: năm 1962 chưa có một tổ lao động xã hội chủ nghĩa nào, năm 1966 đã có 12 tổ được Chính phủ công nhận là tổ, đội lao động xã hội chủ nghĩa.

Thông qua việc giáo dục đấu tranh ở tổ đảng, chất lượng đảng viên được nâng lên rõ rệt. Tỷ lệ đảng viên lao động tiên tiến hàng năm tăng lên mau chóng, năm 1964, 70% đảng viên trong đảng bộ là lao động tiên tiến. Năm 1966 tăng lên 98%. Gần 60% tổng số đảng viên đạt yêu cầu "bốn tốt". Đảng viên "bốn tốt" và khá chiếm 90%. Trong đảng bộ không còn đảng viên kém; 25 tổ đảng được công nhận đạt yêu cầu "bốn tốt".

Sau bốn năm tăng cường xây dựng tổ đảng, qua kinh nghiệm thực tiễn của bản thân, chúng tôi có thể khẳng định rằng: không có nhiều tổ đảng mạnh thì không thể có chi bộ "bốn tốt" và đảng bộ "bốn tốt". Không có tổ đảng mạnh thì rất khó xây dựng thành công tổ lao động và xã hội chủ nghĩa, nhưng không vững vàng. Những tổ có tổ đảng "bốn tốt" thì mặt tích cực thấy rất rõ, sản xuất liên tục hoàn thành và vững chắc. đảng viên được rèn luyện và trưởng thành, vai trò tiên phong gương mẫu được nâng lên rõ rệt. Phong trào quần chúng lên mạnh, mọi người đều phấn khởi, tự giác làm theo lời kêu gọi của Đảng, mối quan hệ giữa đảng viên với quần chúng được gắn bó mật thiết hơn.

Ngược lại, tổ đảng yếu hoặc không được chăm lo củng cố thì hậu quả thấy rất rõ, kế hoạch sản xuất bần cầm chùng, các chỉ tiêu tiên tiến khó xây dựng nổi, việc hoàn thành kế hoạch sản xuất gặp rất nhiều khó khăn, chật vật; trận địa tư tưởng thường bị buông lỏng, quần chúng không được phát động mạnh mẽ, phong trào sút kém.

Trên đây là những việc làm và kết quả bước đầu của chúng tôi trong vấn đề tăng cường chỉ đạo việc kiện toàn các tổ đảng. Chúng tôi còn

cũng khá nhiều nhược điểm và thiếu sót cần khắc phục. Trong thời gian tới, chúng tôi sẽ cố gắng củng cố và xây dựng nhiều tổ đảng "bốn tốt" hơn nữa, tiếp tục nâng cao chất lượng đối với những tổ đảng đã đạt "bốn tốt" để tạo nên những chuyển biến mới về sự lãnh đạo của chi bộ và đảng bộ, đáp ứng yêu cầu ngày càng nặng nề, khẩn trương và ác liệt.