

# **Hà Nội phấn đấu tăng cường vai trò lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của tổ chức Đảng ở các xí nghiệp**

Trần Sâm

Phó bí thư thành ủy Hà Nội

Sau ngày giải phóng, Hà Nội chỉ có mười xí nghiệp với trang bị cũ kỹ, để phục vụ cho sinh hoạt và sửa chữa. Ngày nay, Hà Nội đã trở thành một trung tâm công nghiệp của miền Bắc xã hội chủ nghĩa. Mấy trăm xí nghiệp lớn, nhỏ sản xuất ra nhiều loại máy công cụ các mặt hàng phục vụ cho sản xuất, chiến đấu, đời sống và cho yêu cầu xuất khẩu. Quan hệ sản xuất cũ xưa kia vĩnh viễn bị xóa bỏ. Đội ngũ giai cấp công nhân phát triển nhanh chóng về số lượng và chất lượng đã thực sự làm chủ xí nghiệp, trực tiếp tham gia vào việc quản lý kinh tế, tiến công vào khoa học kỹ thuật và tổ chức đời sống. Anh chị em làm việc quên mình để sản xuất ra nhiều của cải cho xã hội. Ngày nay, công nhân Thủ đô đang tay búa, tay súng, bảm máy, bảm lò để sản xuất. Giai cấp công nhân thủ đô vững vàng trên tư thế cách mạng tiến công, trong bất kỳ tình huống nào cũng quyết giành những thắng lợi to lớn trong sản xuất cũng như trên mặt trận chiến đấu để chống đế quốc Mỹ xâm lược.

Trong thành tích to lớn đó, sự trưởng thành mau chóng của tổ chức đảng ở các xí nghiệp trong những năm qua đã góp phần quyết định.

Cách đây chưa lâu, lực lượng đảng ở nhiều xí nghiệp ở Hà Nội còn yếu và mỏng. Nhiều xí nghiệp quốc doanh chỉ có một chi bộ đảng, gồm vài ba chục đảng viên. Hầu hết các xí nghiệp địa phương, trước khi tiến hành công tư hợp doanh, còn chưa có đảng viên. Đảng viên không những ít mà phần lớn còn tập trung ở các bộ môn nghiệp vụ. Đến nay, tình hình đã thay đổi hẳn. Qua các phong trào cách mạng của quần chúng, hàng vạn đảng viên mới ở các xí nghiệp được kết nạp vào Đảng. Hầu hết các phân xưởng sản xuất đều có chi bộ. Số đông các tổ sản xuất có tổ đảng, và hầu hết các tổ sản xuất đã có đảng viên. Tỷ lệ đảng viên chiếm gần 20% tổng

số công nhân. Có nơi chiếm 30%, 40%. Từ năm 1960 trở về trước, nhiều đảng ủy và chi bộ mới chỉ lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng và giám sát công tác sản xuất, công tác hành chính; đến nay tổ chức đảng ở nhiều nơi đã làm tốt nhiệm vụ lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối mọi công việc ở xí nghiệp, ở phân xưởng, ở tổ sản xuất, theo tinh thần Điều lệ đảng và Nghị quyết số 11, năm 1961 của Bộ chính trị Trung ương Đảng. Nhiều đảng bộ đã thực sự là nhân tố quyết định việc lãnh đạo hoàn thành mọi nhiệm vụ công tác trong xí nghiệp. Máy năm gần đây do cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt" được tiến hành mạnh mẽ trong các xí nghiệp, chất lượng lãnh đạo của các đảng bộ được nâng cao, nên các mặt công tác đã được hoàn thành một cách toàn diện hơn. Từ khi cả nước có chiến tranh, khó khăn của các xí nghiệp có nhiều hơn, nhưng nhiều nơi vẫn hoàn thành nhiệm vụ với yêu cầu cao, chất lượng tốt.

Để bảo đảm việc tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng trong các xí nghiệp, thời gian qua, chúng tôi đã quan tâm giải quyết mấy vấn đề chính sau đây:

1- Xác lập đúng đắn vai trò lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của tổ chức đảng ở xí nghiệp.

Với những ưu thế có sẵn của mình, các tổ chức đảng ở xí nghiệp có đầy đủ điều kiện và khả năng lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối mọi tổ chức, mọi hoạt động trong xí nghiệp.

Chúng tôi cho rằng, tăng cường sự lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp là nhằm làm cho đường lối, quan điểm của Đảng về xây dựng và phát triển công nghiệp, về quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa, được quán triệt sâu sắc trong mọi hoạt động của xí nghiệp, từ chính trị, kinh tế, kỹ thuật đến đời sống quần chúng công nhân và cuối cùng là bảo đảm hoàn thành tốt kế hoạch của Nhà nước giao cho. Đồng thời nó cũng nhằm đẩy mạnh sự phát triển và trưởng thành của tổ chức

đảng ở xí nghiệp và đề cao vai trò lãnh đạo của giai cấp công nhân, của Đảng đối với sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc.

Từ nhận thức đến việc xác định cho được, củng cố cho được sự lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp không phải là đơn giản, dễ dàng, trái lại phải trải qua một cuộc đấu tranh kiên trì vừa bằng lý lẽ, vừa bằng hành động thực tế. Về lý lẽ, phải kiên trì đấu tranh chống những quan điểm sai lầm, khắc phục những nhận thức mơ hồ, thiếu sót, xác lập đúng đắn vai trò lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp. Việc làm này không thể coi nhẹ và có phần khó khăn gian khổ của nó. Nhưng khó khăn, gian khổ hơn là phải ra sức làm cho các đảng bộ xí nghiệp ngày càng thực sự "vững về chính trị, tư tưởng, giỏi về chuyên môn, kỹ thuật, mạnh về tổ chức" để trong hoạt động thực tiễn, các đảng bộ này thực sự tỏ ra xứng đáng với vai trò lãnh đạo của mình. Như thế, việc xác lập vai trò lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp mới vững vàng, có hiệu lực mạnh mẽ, có sức thuyết phục to lớn, được mọi người tự giác thừa nhận.

Vì vậy, điều quan trọng là mọi cán bộ của Đảng và các cấp cần có ý thức vun đắp để tạo ra nhanh chóng các điều kiện đó trong quá trình trưởng thành và phát triển của xí nghiệp. Để làm việc này, phải chú ý cả ba mặt: tìm mọi cách thường xuyên bồi dưỡng và nâng cao trình độ mọi mặt và năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng ở xí nghiệp; đẩy mạnh công tác phát triển Đảng để thu nạp những người ưu tú và tiên tiến nhất trong công nhân, cán bộ, không những trung thành tuyệt đối với sự nghiệp cách mạng của Đảng, mà còn có trình độ nhất định và góp phần tích cực trong việc cải tiến quản lý kinh tế, phát triển kỹ thuật của xí nghiệp; chú trọng đầy đủ đến việc đào tạo, bồi dưỡng, bố trí đúng đắn đội ngũ cốt cán lãnh đạo ở xí nghiệp và kiện toàn cấp ủy đảng ở đấy.

Nội dung lãnh đạo của các tổ chức đảng ở xí nghiệp bao gồm nhiều mặt, nhưng cuối cùng là phải nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất của

nhà máy. Những năm đầu, do sự am hiểu về công tác quản lý kinh tế, kỹ thuật, công tác đảng của cán bộ và đảng viên còn có hạn, sự lãnh đạo của các đảng ủy và chi ủy trong nhiều xí nghiệp của chúng tôi không khỏi có hạn chế. Nhưng với quyết tâm giữ vững vị trí lãnh đạo của mình, vừa làm vừa học, nhiều cán bộ lãnh đạo đã được rèn luyện và trưởng thành trong thực tế. Nhiều cán bộ đào tạo tại trường được bổ sung đến các xí nghiệp. Cho nên hiện nay các đảng bộ xí nghiệp ở Hà Nội đã có từ một phần ba đến một nửa số cán bộ trung cao cấp kỹ thuật là đảng viên. Hầu hết cán bộ quản lý ở cương vị lãnh đạo chủ chốt đều là đảng viên. Tỷ lệ đảng viên trực tiếp trong các dây chuyền sản xuất ngày một tăng. Trong nhiều đảng ủy, chi ủy, những đảng viên có trình độ quản lý, trình độ kỹ thuật, am hiểu xí nghiệp, có quan hệ chặt chẽ với quần chúng công nhân ngày càng chiếm số đông. Do đó, những nhược điểm ban đầu làm cho sự lãnh đạo của các tổ chức đảng ở xí nghiệp còn có khó khăn, nay đã dần dần được giải quyết. Nhiều đảng bộ xí nghiệp của chúng tôi ngày nay đã lãnh đạo các mặt kinh tế, kỹ thuật một cách cụ thể, chặt chẽ, sâu sắc hơn trước. Ngày nay, yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp đã trở thành yêu cầu khách quan của sản xuất, nguyện vọng của mỗi người công nhân trong từng phân xưởng, từng tổ sản xuất. Sự lãnh đạo của tổ chức đảng ở xí nghiệp là nhân tố quyết định thắng lợi của mọi mặt công tác ở xí nghiệp, là chân lý không ai có thể bác bỏ được. Bảo đảm thực hiện tốt sự lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của Đảng trên các mặt công tác, nhất là trong công tác kinh tế và kỹ thuật cũng còn nhiều khó khăn, phức tạp. Nhưng qua kinh nghiệm thực tế, chúng tôi thấy rằng: khi đã có nhận thức đúng đắn về sự lãnh đạo của tổ chức đảng, có lòng tin vào quần chúng, có quyết tâm vừa làm vừa học để nâng cao trình độ mọi mặt cho cán bộ, đảng viên, phát huy được trí tuệ của toàn đảng bộ, nhất định chúng ta sẽ vượt qua được những khó khăn, khắc phục các thiếu sót tạm thời, kiện toàn sự lãnh đạo của các tổ chức

đảng ở xí nghiệp ngày một tốt hơn, sâu sắc hơn trên mặt công tác của xí nghiệp.

2 - Năm vững nhiệm vụ lãnh đạo sản xuất, bảo đảm nguyên tắc lãnh đạo tập thể và kiểm tra toàn diện.

Sự lãnh đạo toàn diện của các tổ chức đảng ở xí nghiệp là lãnh đạo trên các mặt: tư tưởng, chính trị, kinh tế, kỹ thuật, bảo vệ sản xuất, xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức quần chúng... Tất cả các mặt đó đều nhằm một mục đích là dù trong hoàn cảnh nào khó khăn nào cũng phải bảo đảm hoàn thành và vượt mức kế hoạch sản xuất của xí nghiệp, mà Đảng và Nhà nước đã giao cho. Phải bảo đảm được yêu cầu sản xuất nhanh, nhiều, tốt, rẻ. Nói chung các đảng bộ xí nghiệp của Hà Nội đều xác định đó là nhiệm vụ cơ bản và thường xuyên của mình. Nhưng vì trình độ và năng lực của từng đảng bộ còn khác nhau, nên kết quả chưa đồng đều. Số đông đảng bộ lãnh đạo sản xuất đã có kinh nghiệm và đi vào nền nếp. Mót số nơi còn hời hợt chung chung. Một số khác lại sa vào những công việc sự vụ, tham việc nhỏ bỏ việc lớn.

Qua những nơi lãnh đạo đã có nền nếp, chúng tôi nhận thấy điểm nổi bật lên là sự vận dụng đúng đắn chế độ... "Thủ trưởng phụ trách quản lý xí nghiệp dưới sự lãnh đạo của đảng ủy, công nhân tham gia quản lý..." Sự lãnh đạo của đảng bộ xí nghiệp những nơi này đã tuân thủ nghiêm chỉnh nguyên tắc lãnh đạo tập thể, lấy tập thể quyết định các chủ trương, biện pháp lớn và quan trọng có tác động lớn đến việc thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, đến việc thực hiện kế hoạch sản xuất, đến công tác quản lý kinh tế, công tác kỹ thuật, đến tổ chức sản xuất, đến chiến đấu và phục vụ chiến đấu, đến công tác cán bộ, đời sống tinh thần vật chất của công nhân, viên chức, đến vấn đề bảo vệ chính trị, an toàn xí nghiệp...

Phải tùy theo đặc điểm của từng xí nghiệp mà xây dựng các chế độ chức trách lãnh đạo và kiểm tra của đảng ủy, xác định những nét cơ bản

về những vấn đề mà tập thể đảng ủy phải bàn bạc thông qua, để trong quá trình lãnh đạo, tránh được khuyết điểm buông lỏng hoặc bao biện làm thay. Đến nay, nhiều xí nghiệp đã xác định được những vấn đề lớn và quan trọng mà Đảng phải lãnh đạo và kiểm tra. Những vấn đề này không phải đơn thuần lớn về khối lượng mà chủ yếu là phải xem tính chất, nội dung công việc đó có ý nghĩa quan trọng như thế nào. Ban thường vụ cấp ủy và từng đồng chí bí thư, thủ trưởng, các đồng chí phụ trách các đoàn thể phải có tinh thần trách nhiệm đầy đủ trước tập thể, biết lựa chọn những vấn đề lớn và quan trọng để báo cáo và xin ý kiến quyết định của tập thể đảng ủy. Phải khắc phục khuynh hướng: cá nhân độc đoán và thái độ vô trách nhiệm, báo cáo qua loa chiếu lệ, việc lớn và quan trọng lại làm cho nhỏ đi và không quan trọng để tự cá nhân quyết định. Đồng thời khắc phục tư tưởng ỷ lại, thiếu tinh thần phụ trách, cái gì cũng muốn đưa ra cấp ủy bàn bạc quyết định, làm cho đảng ủy, chi ủy đi vào sự vụ, hội họp nhiều. Những sự lẫn lộn về chức năng lãnh đạo của đảng và chức năng chỉ đạo trực tiếp của thủ trưởng xí nghiệp qua mỗi lần rút kinh nghiệm, dần dần đã được khắc phục. Qua thực tế, chúng tôi thấy điều đáng nghiêm khắc phê phán là việc nhìn nhận lẫn lộn sự lãnh đạo của tập thể cấp ủy với cá nhân đồng chí bí thư hoặc một vài đồng chí trong cấp ủy, thông qua sự đánh giá về một cá nhân cấp ủy viên, để đặt điều kiện phục tùng hay không phục tùng sự lãnh đạo của đảng ủy. Ngược lại, cũng phải chống việc cá nhân đảng ủy viên mượn danh nghĩa tập thể đảng ủy để lấn át và làm lu mờ vai trò phụ trách của thủ trưởng xí nghiệp.

Kinh nghiệm của nhiều xí nghiệp ở Hà Nội là phải nghiêm chỉnh thực hiện nguyên tắc lãnh đạo của đảng: đối với các chủ trương công tác của đảng, của chuyên môn và của các đoàn thể cấp trên đưa về nhà máy, đảng ủy, chi ủy phải tổ chức thực hiện đầy đủ. Vấn đề gì xét thấy không thích hợp với đặc điểm và tình hình của xí nghiệp thì phải báo cáo, xin chỉ thị, không được tùy tiện gạt bỏ.

Các vấn đề đã đưa ra tập thể cấp ủy thì phải dân chủ bàn bạc, nhưng đã nghị quyết thì cá nhân bắt buộc phải phục tùng tập thể (dù là bí thư hay giám đốc, quản đốc phân xưởng...) Đối với chỉ thị mệnh lệnh của giám đốc, mỗi cán bộ, đảng viên, công nhân, nhân viên trong xí nghiệp bắt buộc phải thi hành một cách nghiêm chỉnh. Những vấn đề chưa mất trí thì phải phản ánh lên cấp trên hoặc có thời gian thì cần chờ đợi để có điều kiện thực tế xem xét rồi tiếp tục thảo luận cho nhất trí. Nhưng nếu đã có nghị quyết của tập thể đảng ủy, thì cá nhân không thể viện lý do là chưa có chỉ thị của ngành dọc, của đảng ủy cấp trên để trì hoãn không thi hành được.

Buông lỏng hoặc nhân nhượng nguyên tắc trên đây đều không đúng, không tăng cường được sự lãnh đạo của Đảng.

Để tăng cường sự lãnh đạo và kiểm tra toàn diện của các tổ chức đảng ở xí nghiệp đối với sản xuất, qua kinh nghiệm thực tế chúng tôi thấy cần tập trung sự xem xét, bàn bạc của đảng vào những vấn đề chính sau đây:

- Làm cho toàn đảng bộ và toàn thể cán bộ, công nhân, nhân viên quán triệt phương hướng, nhiệm vụ sản xuất của Nhà nước đã giao cho nhà máy. Căn cứ vào nhiệm vụ và vị trí, đặc điểm của nhà máy, lãnh đạo giám đốc và các cơ quan giúp việc xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu sản xuất hàng năm, hàng quý, hàng tháng đưa ra tập thể đảng ủy thông qua, sau đó kiểm tra đôn đốc việc thực hiện. Tổ chức đảng phải biết chỉ ra những thuận lợi để phá huy, khó khăn sẽ gặp phải để có biện pháp khắc phục; chỉ rõ sự kết hợp giữa công tác tư tưởng, chính trị với công tác kinh tế, kỹ thuật, công tác đời sống, công tác tổ chức; phối hợp giữa các tổ chức chuyên môn, công đoàn, thanh niên, tự vệ... để thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ tập trung chỉ đạo trong từng thời gian, để đẩy mạnh sản xuất.

- Quán triệt các chủ trương, chính sách, chế độ và quản lý kinh tế của Đảng và Nhà nước ở trong xí nghiệp và thực hiện nghiêm chỉnh các

chủ trương, chính sách, chế độ đó. Lấy việc chấp hành các chủ trương, chính sách về quản lý kinh tế mà thúc đẩy sản xuất đạt thành quả cao nhất. Nắm lấy việc phân tích hoạt động kinh tế mà kiểm tra cụ thể và có chủ trương kịp thời uốn nắn những khuynh hướng không đúng trong quá trình chỉ đạo sản xuất.

- Quán triệt đường lối kỹ thuật của Đảng vào các mặt sản xuất. Biết lãnh đạo kết hợp nhiệt tình cách mạng và tinh thần lao động dũng cảm của quần chúng với việc áp dụng những hiểu biết khoa học kỹ thuật tiên tiến vào sản xuất: phải lãnh đạo phong trào cách mạng kỹ thuật của quần chúng một cách thường xuyên liên tục để nâng cao không ngừng năng suất lao động và chất lượng sản phẩm: phải phát huy sáng kiến của đảng viên và quần chúng công nhân để giải quyết những khó khăn về kỹ thuật. Trong lãnh đạo kỹ thuật, còn phải chú trọng phân tích tình hình trang bị sử dụng và đổi mới các thiết bị máy móc, qua đó mà phát hiện tình hình đề ra phương hướng chung.

Đồng thời phải tăng cường công tác chính trị, tư tưởng, tăng cường công tác xây dựng đảng và công tác quần chúng, chăm sóc tổ chức tốt đời sống của công nhân.

Lãnh đạo sản xuất của các đảng ủy, chi ủy, chi bộ là đi vào những vấn đề lớn, những vấn đề quan trọng. Có những việc tưởng là nhỏ, nhưng xét tính chất lại quan trọng, cần đưa ra tập thể bàn bạc, quyết định. Ví dụ: đưa một số thao tác vào sản xuất, bố trí lại một vài dây chuyền trong sản xuất, nếu như bình thường thì những vấn đề này không cần bàn. Nhưng xét thấy nó có ảnh hưởng lớn đến việc hoàn thành kế hoạch sản xuất, phải đưa ra tập thể đảng ủy, chi bộ bàn bạc quyết định. Cũng có nơi, vật tư để sản xuất không có gì khó khăn, Đảng không cần bàn tới. Nhưng có nơi, tình hình vật tư thiếu hụt nghiêm trọng, nếu không tập trung trí tuệ và sức lực giải quyết thì sản xuất bị đình trệ. Do đó đảng ủy cần phải bàn bạc và đề ra biện pháp tích cực để chuyên môn giải quyết.



Sau khi đã bàn bạc, quyết định các chủ trương, biện pháp lớn để hoàn thành mọi công việc của xí nghiệp, khâu quyết định là việc tổ chức thực hiện. Trong khi thực hiện phải biết phát huy đầy đủ hiệu lực chỉ huy của giám đốc và tác dụng động viên của các tổ chức quần chúng. Về phía Đảng cần:

1 - Tăng cường kiểm tra đôn đốc việc thực hiện các nghị quyết của đảng bộ, đảng ủy và chi bộ. Yêu cầu của công tác lãnh đạo của Đảng là phải có kiểm tra đôn đốc. Việc kiểm tra để nắm tình hình là không hạn chế, càng nhiều, càng sâu thì càng tốt. Tất nhiên khi kiểm tra phải có trọng tâm, trọng điểm và phải đưa vào đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, nhiệm vụ, phương hướng của đảng bộ, đảng ủy đã đề ra. Trong công tác kiểm tra, các xí nghiệp thường áp dụng một số hình thức như: họp hội nghị của đảng bộ của cấp ủy để nghe thủ trưởng báo cáo tình hình sản xuất, kỹ thuật, kinh tế. Tập thể đảng ủy kiểm tra phát hiện vấn đề. Thông qua việc nghe báo cáo phản ánh tình hình của chi bộ, đảng viên, của các đoàn thể quần chúng mà nhận định, phân tích tình hình. Bí thư đảng ủy và các đảng ủy viên trực tiếp kiểm tra ở các bộ phận, tham dự sinh hoạt của cơ quan chuyên môn, của các phân xưởng...; Thường vụ đảng ủy hay đảng ủy trực tiếp tổ chức những cuộc gặp gỡ cán bộ quản lý hoặc cán bộ kỹ thuật hay một số công nhân, nêu vấn đề anh chị em phát biểu. Tổ chức tổ kiểm tra từng chuyên đề khi xét thấy cần thiết, và tùy theo yêu cầu kiểm tra mà thu hút những cán bộ, đảng viên và công nhân có tín nhiệm, có trình độ nhận xét phân tích, đi sâu vào sản xuất để gặp gỡ quần chúng, vừa làm vừa kiểm tra, rồi đề xuất ý kiến với Đảng giải quyết. Trong khi kiểm tra, cần chú ý xem xét nhiều mặt, cả về chính trị, tư tưởng và chuyên môn, kỹ thuật. Khi phát hiện vấn đề gì thuộc về chuyên môn, kỹ thuật, Đảng không trực tiếp giải quyết, để vừa bảo đảm nguyên tắc lãnh đạo của Đảng, vừa tránh được những va vấp đối với chuyên môn.

2 - Làm tốt việc giáo dục chính trị, tư tưởng trong đảng viên, cán bộ và quần chúng công nhân. Phải gắn chặt công tác chính trị tư tưởng với

yêu cầu của nhiệm vụ phát triển sản xuất, chiến đấu và đời sống quần chúng ở nhà máy. Giáo dục quán triệt quan điểm quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa của Đảng đấu tranh phê phán mọi biểu hiện sai trái do chịu ảnh hưởng của quan điểm quản lý, kinh doanh theo kiểu tư bản chủ nghĩa và quan điểm kinh doanh của những người sản xuất nhỏ. Cuộc đấu tranh này diễn ra trên các mặt quản lý chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật và trong việc thực hiện các đường lối chính sách cụ thể ở nhà máy. Đồng thời, phải đấu tranh chống các tư tưởng bảo thủ, lạc hậu, đề cao tư tưởng tiên tiến, cách mạng, bồi dưỡng tư tưởng xã hội chủ nghĩa, tư tưởng của giai cấp công nhân, khắc phục ảnh hưởng của các tư tưởng không vô sản khác. Đảng ủy và các chi bộ phải nắm lấy trận địa tư tưởng, chỉ đạo chặt chẽ mặt công tác này. Đối với nội bộ Đảng thì cấp ủy trực tiếp làm, đối với công nhân thì nói chung, tổ chức đảng phải thông qua các tổ chức quần chúng để tiến hành.

Các chi bộ, các tổ đảng và từng đảng viên trong xí nghiệp phải nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng, phải có ý chí phấn đấu cao, phải nêu cao vai trò tiên phong gương mẫu trong lao động sản xuất và mọi công tác ở nhà máy, làm cho lập trường, tư tưởng và ý chí cách mạng của Đảng truyền cảm sâu sắc trong quần chúng, biến thành hành động tự giác của quần chúng. Thực tế cho thấy rằng đi đôi với việc quán triệt phương hướng, nhiệm vụ, đường lối, chính sách quan điểm của Đảng, vấn đề xây dựng con người mới là một trong những nội dung chủ yếu của công tác chính trị, tư tưởng ở xí nghiệp. Chúng ta phải xây dựng bằng được những cán bộ, đảng viên, công nhân, nhân viên có trình độ giác ngộ xã hội chủ nghĩa cao, có phẩm chất đạo đức cách mạng tốt, có trình độ hiểu biết nhất định về khoa học kỹ thuật và về quản lý kinh tế để đáp ứng với yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa xã hội chủ nghĩa. Công tác chính trị, tư tưởng không phải là việc riêng của tổ chức đảng mà là trách nhiệm chung của các đoàn thể quần chúng, của các tổ chức chính quyền. Các tổ chức thấy cần kết hợp chặt chẽ dưới sự lãnh đạo tập trung thống nhất của cấp

ủy đảng. Hết sức tránh khuynh hướng chuyên môn, nghiệp vụ đơn thuần, tách rời sự chỉ đạo kinh tế, nghiệp vụ, kỹ thuật với công tác chính trị, tư tưởng. Ngược lại, đề phòng khuynh hướng chỉ chú trọng đến chính trị tư tưởng giải quyết được cả, coi nhẹ việc lãnh đạo quản lý kinh tế và kỹ thuật.

Từ những con người cán bộ, đảng viên có ý chí cách mạng cao, có phẩm chất tốt, có trình độ hiểu biết nhất định về kinh tế, kỹ thuật, nắm được đường lối, chính sách tư tưởng cách mạng của Đảng mà truyền cảm nghị lực cách mạng cho quần chúng. Trong những lúc sản xuất gặp khó, chiến đấu ác liệt, nghị lực cách mạng đã tạo nên sức mạnh vô cùng to lớn, đưa lại hiệu quả rất lớn về kinh tế.

3 - Phải tổ chức tốt việc phối hợp, kết hợp chặt chẽ giữa các đoàn thể quần chúng, các tổ chức của Đảng và chuyên môn, giữa các mặt hoạt động của xí nghiệp cho nhịp nhàng ăn khớp, hướng vào các mục tiêu và kế hoạch hành động trong từng thời gian của xí nghiệp đã được tập thể đảng bộ, đảng ủy hoặc chi bộ thông qua. Chỉ có như thế mới tạo nên được sức mạnh to lớn, đẩy mạnh việc hoàn thành và vượt mức kế hoạch của xí nghiệp. Đó là một việc làm rất cần thiết của tổ chức đảng ở xí nghiệp trong công tác chỉ đạo thực hiện các nghị quyết của tập thể đã bàn bạc và thông qua.

3 - Đảng ủy, chi bộ, tổ đảng và đảng viên là những mắt xích nối liền nhau, cần được kiện toàn để bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của tổ chức đảng ở xí nghiệp.

Hoạt động trong một xí nghiệp đòi hỏi tổ chức đảng phải có sự lãnh đạo và chỉ đạo tập trung thống nhất cao độ, phải sâu sắc, nhạy bén và kịp thời. Sau khi có nghị quyết của đảng bộ và đảng ủy thì các tổ chức đảng cấp dưới, các đoàn thể trong nhà máy tùy theo chức trách của mình mà tổ chức thực hiện.

Trước đây một số đảng ủy xí nghiệp của chúng tôi còn có hiện tượng là chủ trương công tác của đảng ủy chỉ được phổ biến theo hệ thống chuyên môn; báo cáo tình hình thực hiện các nghị quyết về công tác trong nhà máy cũng chỉ dựa vào hệ thống tổ chức chuyên môn. Nhiều việc quan trọng, tổ chức đảng phải lãnh đạo việc tổ chức thực hiện mà không dựa vào sự lãnh đạo tập trung thống nhất của đảng từ nhà máy xuống đến phân xưởng. Nhiều việc quan trọng phải thi hành ở phân xưởng. Chi ủy phân xưởng không biết, đảng viên không hay hoặc chỉ được phổ biến để biết chi ủy, chi bộ, đảng viên phải làm gì để thực hiện các việc đó cũng không được xác định rõ ràng. Một số nơi còn dùng hình thức "bộ tứ lãnh đạo" để thay thế cho sự lãnh đạo của chi bộ, của tổ đảng một cách không tự giác. Vì vậy, cách lãnh đạo của những nơi này không tránh khỏi rơi vào tình trạng lãnh đạo theo kiểu hành chính đơn thuần. Sự lãnh đạo kém tính chiến đấu mạnh mẽ, thiếu toàn diện, thiếu sâu sắc. Vì không phát huy được vai trò lãnh đạo của các chi bộ, của các tổ đảng và vai trò tiên gương mẫu của toàn thể đảng viên, nên nghị quyết của đảng ủy rất đúng, nhưng thực hiện rất chậm, thực hiện không đầy đủ. Nhiều việc thường thiếu sự kiểm tra khách quan của Đảng từ dưới lên trên. Chi bộ, tổ đảng thiếu chủ động, sáng tạo, không đề xuất được những chủ trương biện pháp xuất phát từ yêu cầu của sản xuất và của phong trào quần chúng.

Từ thực tiễn trên, chúng tôi đã kịp thời bổ khuyết cho các đảng ủy xí nghiệp, làm cho đảng ủy xí nghiệp thấy sự cần thiết phải kết hợp tập thể lãnh đạo với cá nhân phụ trách, kết hợp các biện pháp hành chính, chuyên môn với công tác vận động quần chúng và nhất là phải phát huy vai trò lãnh đạo của toàn bộ hệ thống tổ chức của Đảng từ đảng ủy, chi bộ đến tổ đảng và các đảng viên. Có như thế, vai trò lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của tổ chức đảng ở xí nghiệp mới được tăng cường thực sự và có hiệu lực mạnh mẽ. Đảng ủy, chi bộ, tổ đảng và đảng viên là những mắt xích nối liền nhau trong hệ thống dây chuyền lãnh đạo của Đảng ở xí nghiệp. Chỉ hiểu như vậy mới là sự hiểu đúng đắn để có hành động đúng đắn nhằm

tăng cường vai trò lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của tổ chức đảng ở xí nghiệp.

4 - Kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt, tăng cường đoàn kết nội bộ là điều kiện rất quan trọng để tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng ở xí nghiệp.

Những năm trước đây, nhiều xí nghiệp thiếu cán bộ, cán bộ phải kiêm nhiệm nhiều việc, giám đốc phải kiêm bí thư đảng ủy. Tuy nhiệt tình và ý thức đảng của nhiều đồng chí rất tốt, nhưng vì bận nhiều việc, nên không tránh khỏi tình trạng làm việc nọ bỏ việc kia, mà thông thường là công tác xây dựng đảng không được chăm lo đầy đủ. Một vài đồng chí vì quyền hành tập trung, lại do ý thức coi nhẹ tập thể, nên dễ mắc sai lầm. Có nơi, vì thiếu cán bộ phải cử những cán bộ kém năng lực và thiếu tín nhiệm làm bí thư đảng ủy. Vì vậy đã ảnh hưởng không nhỏ đến việc tăng cường sự lãnh đạo của đảng ủy xí nghiệp. Có xí nghiệp, phong trào ý ạch không vươn lên được, chỉ vì một vài cán bộ lãnh đạo chủ chốt kém. Sau khi kiểm tra, chúng tôi sắp xếp lại số cán bộ lãnh đạo chủ chốt. Kết quả là một thời gian ngắn, phong trào chuyển biến rất tốt. Từ thực tiễn ấy, chúng tôi cho rằng, kiện toàn cho được đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt trong xí nghiệp, đặc biệt là bí thư, giám đốc, thư ký công đoàn, có ý nghĩa rất quyết định. Thực ra kiện toàn cho được, bố trí cho đúng những đồng chí trên đây, gồm những người có phẩm chất tốt, có trình độ và năng lực xứng đáng cũng chính là tạo cho đảng ủy xí nghiệp có một tập thể cốt cán lãnh đạo vững vàng, tạo điều kiện thực hiện tốt hơn nguyên tắc lãnh đạo của Đảng ở xí nghiệp xã hội chủ nghĩa mà Nghị quyết số 11 năm 1961 của Bộ chính trị Trung ương Đảng đã chỉ rõ. Gần đây, chúng tôi kiên quyết sắp xếp lại đội ngũ bí thư đảng ủy xí nghiệp, đưa vào giữ chức vụ này, những đồng chí có lập trường, quan điểm đúng đắn, tác phong lãnh đạo tốt và có trình độ năng lực khá. Do đó, sự lãnh đạo của Đảng ở xí nghiệp có những chuyển biến mới rõ rệt. Trừ một số xí nghiệp nhỏ, chưa có điều kiện, bí thư còn phải kiêm chức giám đốc, còn nói chung, bí thư đảng ủy là những

người chuyên trách công tác đảng. Để nâng cao vị trí của công tác Đảng, cùng với việc tổ chức bồi dưỡng giáo dục rộng rãi cho cán bộ đảng viên những hiểu biết cơ bản về công tác đảng, chúng tôi đã dần dần tăng cường số cán bộ chuyên trách về công tác đảng cho các xí nghiệp, tạo điều kiện cho các đảng ủy đi sâu và làm tốt công tác xây dựng đảng hơn trước. Những phân xưởng lớn, chúng tôi cũng bố trí bí thư chi bộ chuyên trách, giảm bớt tình trạng kiêm nhiệm của các đồng chí này, Một số xí nghiệp của chúng tôi hiện nay cũng đã bố trí tổ trưởng đảng ở các tổ sản xuất là những đảng viên có năng lực mà không kiêm tổ trưởng sản xuất. Đó là kinh nghiệm tốt mà chúng tôi đang phát huy.

Một vấn đề mà chúng tôi phải quan tâm đầy đủ là việc thường xuyên giáo dục và đấu tranh để tăng cường và củng cố sự đoàn kết trong nội bộ cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở xí nghiệp. Chúng tôi cho đây là vấn đề hết sức quan trọng. Muốn vậy, về mặt nguyên tắc, chúng tôi thường xuyên phải "luộc" đi "luộc" lại nhiều lần Nghị quyết số 11 của Bộ chính trị Trung ương Đảng, làm cho mỗi cán bộ nắm vững những quan điểm cơ bản của Đảng về chế độ lãnh đạo, quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa. Phải nâng cao trình độ hiểu biết về những nguyên tắc quản lý kinh tế, hiểu biết về kỹ thuật và về xây dựng đảng, tiến hành phê bình, tự phê bình thường xuyên trong các cấp ủy để đấu tranh khắc phục những quan điểm lệch lạc, những biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân. Từ những vấn đề cơ bản ấy mà tăng cường đoàn kết nhất trí. Về mặt tư tưởng, chúng tôi hết sức đề cao tính đảng, tinh thần thương yêu đùm bọc, cộng tác giúp đỡ và tôn trọng lẫn nhau giữa các cán bộ, đảng viên.

Về mặt chỉ đạo, chúng tôi thường xuyên kiểm tra, xem xét nội bộ cán bộ lãnh đạo ở nhà máy, tích cực giải quyết từ khi mới chớm nở những hiện tượng thiếu đoàn kết nội bộ. Đối với các xí nghiệp trung ương, khi giải quyết, chúng tôi thường phải phối hợp chặt chẽ với cơ quan trực tiếp quản lý xí nghiệp đó. Sự phối hợp ấy thường mang lại kết quả rất tốt, nếu

không sẽ có những khó khăn và tác dụng bị hạn chế, đôi khi còn gây ra những thiếu sót đáng tiếc.

Tăng cường vai trò lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp là một vấn đề có tính nguyên tắc trong công tác xây dựng đảng. Muốn thực hiện được vấn đề này phải làm nhiều việc, phải do sự cố gắng phấn đấu của cơ sở, phải có sự chỉ đạo và ủng hộ, giúp đỡ của các cơ quan cấp trên, Một số việc chúng tôi làm trên đây đã nâng cao được chất lượng lãnh đạo của các đảng bộ xí nghiệp, củng cố những nhận thức đúng đắn và xác lập ngày càng vững vàng vai trò lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của các tổ chức đảng ở xí nghiệp, góp phần làm cho các đảng bộ xí nghiệp vươn lên hoàn thành nhiệm vụ của mình. Tuy nhiên, tình hình đang phát triển mau chóng, các đảng bộ xí nghiệp chúng tôi còn phải phấn đấu nhiều hơn nữa mới có thể đáp ứng được cao trào cách mạng xây dựng chủ nghĩa xã hội và chống Mỹ, cứu nước của Thủ đô.