

## Công tác cán bộ

### **Nhà máy giấy Trúc Bạch thực hiện ba nghị quyết về công tác phụ nữ**

Lê Văn Quý

Bí thư đảng ủy nhà máy giấy Trúc Bạch (Hà Nội)

Thực hiện ba nghị quyết của Trung ương Đảng và Chính phủ về công tác phụ nữ, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Thành ủy Hà Nội, nhà máy giấy Trúc Bạch chúng tôi bước đầu đã thu được một số kết quả. Quá trình thực hiện ba nghị quyết này cũng là quá trình đấu tranh khắc phục những khó khăn, đẩy mạnh sản xuất. Sau đây là những vấn đề được rút ra trong công tác chỉ đạo thực hiện của Đảng ủy nhà máy chúng tôi:

#### **Khắc phục khó khăn để vừa sản xuất, vừa học tập nghị quyết**

Bước vào học tập ba nghị quyết của Đảng và Chính phủ về công tác phụ nữ, có đồng chí lo rằng: trong hoàn cảnh chiến tranh, nhiệm vụ sản xuất của xí nghiệp hết sức khẩn trương, nếu tổ chức học tập không tốt, việc thực hiện kế hoạch sẽ gặp khó khăn. Để gỡ vấn đề này, Đảng ủy chúng tôi đã bàn nhiều lần, phân tích kỹ những khó khăn, thuận lợi và đã tìm ra phương hướng giải quyết là cần vận dụng tốt phương châm "vừa học vừa làm". Đảng ấy chúng tôi nhận định rằng: học tập tốt ba nghị quyết của Đảng và Chính phủ về công tác phụ nữ sẽ tạo ra không khí phấn khởi mới, có tác dụng cổ vũ, động viên tinh thần sản xuất, chiến đấu và công tác cho cán bộ và công nhân. Chúng tôi đã bàn kỹ về công tác chỉ đạo cụ thể, phối hợp chặt chẽ giữa Đảng ủy, chính quyền và đoàn thể trên cơ sở nắm vững yêu cầu: vừa sản xuất tốt, vừa học tập tốt, vừa sẵn sàng chiến đấu tốt.

Với tinh thần đó, kế hoạch học tập các nghị quyết được gắn chặt với kế hoạch sản xuất. Chúng tôi đã tổ chức lại công việc sản xuất để

mọi người có thể vừa sản xuất vừa học tập mà không ảnh hưởng gì đến việc thực hiện kế hoạch. Ngày nào, đêm nào mất điện, chúng tôi tranh thủ cho anh chị em học tập, đồng thời phát động phong trào thi đua tăng năng suất, lập thành tích chào mừng các nghị quyết của Đảng và Chính phủ.

Qua phong trào thi đua này, kế hoạch sản xuất của nhà máy được thực hiện tốt, nhiều bộ phận sản xuất đã thực hiện vượt mức chỉ tiêu. Đi đôi với kết quả trong sản xuất, chúng tôi còn thu được kết quả trong học tập. Đến nay tất cả cán bộ lãnh đạo, các tổ chức quần chúng, anh chị em công nhân trong Đảng và ngoài Đảng, kể cả những tổ vận chuyển nguyên vật liệu thường vắng mặt ở nhà máy cũng đều được học tập đầy đủ

Trước đây, do nhận thức còn mơ hồ, chúng tôi chưa thấy được đầy đủ vị trí, vai trò của phụ nữ trong xí nghiệp. Vì vậy, trong công tác chỉ đạo, chúng tôi đã mắc nhiều khuyết điểm, lệch lạc trong việc nhìn nhận, đánh giá chị em. Thường chỉ thấy mặt nhược điểm hơn là thấy mặt ưu điểm; chưa thông cảm hết những khó khăn về sức khỏe, đời sống, gia đình của chị em, hay kêu ca phàn nàn chị em, nhưng lại thiếu biện pháp thiết thực đã giúp chị em giải quyết những khó khăn đó. Qua các hội nghị học tập nghị quyết và qua việc kiểm điểm của Đảng ủy, qua việc lấy ý kiến phê bình lãnh đạo của chị em, chúng tôi đã nhìn nhận vai trò của phụ nữ được sâu sắc hơn.

Nhận thức trên đây đã được quán triệt trong cán bộ lãnh đạo và toàn thể anh chị em công nhân của xí nghiệp. Quá trình nâng cao nhận thức này là quá trình đấu tranh tư tưởng trong nội bộ cán bộ và công nhân. Tư tưởng bảo thủ, hẹp hòi trong cán bộ lãnh đạo, tư tưởng khinh thường phụ nữ trong nam công nhân, cũng như tư tưởng tự ti, ỷ lại, tiêu cực trong chị em phụ nữ đã căn bản được khắc phục. Đảng ủy chúng tôi coi đó là một thắng lợi lớn về mặt tư tưởng, là cơ sở giúp chúng tôi thực hiện tốt nghị quyết.

## **Tích cực thực hiện phương châm "vừa bàn vừa làm"**

Chúng tôi nhận thức rằng: các nghị quyết của Đảng và Chính phủ về công tác phụ nữ không những được thực hiện trong thời gian trước mắt, mà còn được thực hiện lâu dài, thường xuyên. Nếu chờ đợi sau khi bàn bạc mọi việc xong xuôi mới làm thì sẽ mắc khuyết điểm câu toàn trong chỉ đạo, mặt khác không động viên được kịp thời tinh thần phấn khởi của quần chúng công nhân trong sản xuất.

Dựa vào ý kiến phê bình của quần chúng công nhân và kiểm điểm của Đảng ủy, chúng tôi thấy sâu sắc một khuyết điểm là: Tư tưởng kinh doanh đơn thuần, nặng về động viên cán bộ công nhân hơn là đào tạo, bồi dưỡng họ; chưa thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách của Nhà nước đã ban hành; chưa quan tâm giải quyết các khó khăn về đời sống và sức khỏe của công nhân, trong đó nữ công nhân, lực lượng lao động to lớn, lại không được chú ý đúng mức. Khuyết điểm trên đây biểu hiện của quan điểm giai cấp còn mơ hồ. Cơ quan lãnh đạo của xí nghiệp mới thấy trách nhiệm đối với cấp trên, chưa thấy hết trách nhiệm của mình với cấp dưới, với công nhân là những người làm chủ xí nghiệp, những người lao động sản xuất ra của cải vật chất của xã hội.

Chúng tôi thấy rằng có khắc phục tốt những biểu hiện tiêu cực này mới phát huy được đầy đủ tính chất của một xí nghiệp xã hội chủ nghĩa, mới biểu thị rõ tinh thần nghiêm túc thực hiện nghị quyết của Đảng và Nhà nước về công tác phụ nữ.

Từ cách đặt vấn đề như vậy, Đảng ủy và Ban giám đốc xí nghiệp chúng tôi nhất trí thực hiện phương châm bàn đến đâu, tích cực thực hiện đến đó, vừa làm vừa nâng cao nhận thức, trên cơ sở đó tiếp tục làm tốt những việc đã đề ra. Chúng tôi coi trọng việc bàn những biện pháp chỉ đạo thực hiện, cố gắng giải quyết những vấn đề cụ thể, phân công rõ trách nhiệm cho từng người, từng cấp. Chúng tôi quy định rõ: việc gì giám đốc làm, việc gì Đảng ủy, Ban chấp hành Đoàn thanh niên, Ban chấp hành công đoàn làm. Phân công như vậy không những có tác dụng

nâng cao tinh thần trách nhiệm của cá nhân trước tập thể mà còn tạo ra căn cứ để kiểm điểm trách nhiệm của mỗi người, mỗi cấp sau này.

Tuy nhà máy giấy chúng tôi là một xí nghiệp loại nhỏ, nhưng chúng tôi cũng phải thực hiện toàn diện những vấn đề do nghị quyết nêu ra. Song, chúng tôi đặt vấn đề việc gì có thể làm trước, thì cố gắng tập trung làm, việc gì chưa làm được, thì chuẩn bị đầy đủ để khi có điều kiện bắt tay thực hiện được nhanh chóng; việc gì đã nhất trí rồi thì làm, chưa nhất trí thì tiếp tục bàn thêm. Vì vậy, trong khi vừa sản xuất, vừa học tập, chúng tôi đã tranh thủ thực hiện được một số công việc trước mắt, như bồi dưỡng, nâng cao trình độ quản lý kinh tế quản lý xí nghiệp; nâng cao trình độ kỹ thuật, chuyên môn, trình độ văn hóa cho công nhân; đồng thời thực hiện một số chế độ nhằm nâng cao đời sống, sức khỏe và giải quyết một số khó khăn về gia đình, con cái cho anh chị em công nhân. Đối với nữ công nhân, mặc dù sản xuất đang khẩn trương, chúng tôi kiên quyết rút bớt một số chị em cho đi học lớp quản lý xí nghiệp, lớp nghiệp vụ, lớp đào tạo cán bộ cho Đoàn thanh niên, cho công đoàn, lớp bổ túc văn hóa công nông, v.v... Những chị em này đều là những người có triển vọng, tương lai sẽ là những người tham gia lãnh đạo các tổ chức trên đây mà trước đây ở đó chưa có nữ, hoặc có nhưng ít. Chúng tôi đã nghiên cứu đề bạt một số chị em có đủ tiêu chuẩn vào các chức vụ lãnh đạo như phó bí thư chi bộ, chỉ ủy viên, phó ngành, phó ban, trưởng, phó ca, tổ sản xuất mà trước đây những bộ phận này hoàn toàn do nam giới đảm nhiệm.

Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, thời gian này chúng tôi lại coi trọng việc nâng cao trình độ văn hóa cho anh chị em công nhân, nhất là nữ công nhân. Chúng tôi coi đó là việc rất thiết yếu; có giải quyết tốt vấn đề này mới thực sự tạo điều kiện cho chị em vươn lên đảm đương những nhiệm vụ lớn mà trước đây tưởng chừng chị em không làm được. ở xí nghiệp chúng tôi, nữ công nhân có trình độ văn hóa cấp một là 71% trong tổng số nữ, cấp hai là 26%, cấp ba 3,7%. Trước tình hình đó,

chúng tôi đã thực hiện nhiều biện pháp nhằm củng cố lại các lớp học bổ túc văn hóa của nhà máy, kiên quyết dành một số tiền mua sắm học cụ mời giáo viên cấp hai ở ngoài đến dạy cho anh chị em công nhân. Mặt khác chúng tôi bố trí các lớp học xen kẽ vào các buổi trưa, chiều, tối để các ca, tổ sản xuất đều có thể vừa sản xuất vừa có thì giờ học tập hợp lý. Nhờ đó, xí nghiệp đã thu hút hàng trăm công nhân tham gia học tập thường xuyên, trong đó nữ chiếm 65%.

Hai nhà trẻ của xí nghiệp trước đây không đáp ứng được yêu cầu của chị em; chúng tôi tích cực củng cố các nhà trẻ cũ và xây dựng thêm các nhà trẻ mới, nhận thêm 50 cháu để chị em yên tâm sản xuất và học tập; thành lập phòng phụ khoa, có trang bị dụng cụ thuốc men tương đối khá, có y sĩ phụ trách và đã tiến hành kiểm tra sức khỏe toàn diện cho chị em. Các đợt kiểm tra sức khỏe này đã cho chúng tôi nhiều tài liệu để đánh giá tình hình sức khỏe của đội ngũ công nhân, phát hiện được một số bệnh của phụ nữ do nghề nghiệp gây ra mà trước đây chúng tôi chưa biết được đầy đủ. Nhờ đó, chúng tôi có phương hướng giải quyết cụ thể phân loại được bệnh tật để thực hiện chế độ thuốc men, bồi dưỡng, thực hiện chế độ lao động và nghỉ ngơi... Sau khi phát hiện được bệnh, một số chị em đã được đi điều trị. Chúng tôi kiên quyết trích một số tiền khá lớn trong quỹ phúc lợi để xây dựng thêm ba giếng nước, năm buồng tắm nữ, sửa lại buồng tắm nam, xây hai nhà vệ sinh kinh nguyệt và chuẩn bị làm một số việc khác như: nghiên cứu điều chỉnh lại lực lượng lao động cho thích hợp với tổ chức sản xuất mới, rút một số chị em làm việc ở những bộ phận nặng nhọc, hoặc có độc hại, bổ sung vào những công việc thích hợp với cơ thể, sức khỏe của phụ nữ. Một số công nhân nam được chuyển sang các bộ phận nặng nhọc như xén giấy, vận chuyển, nấu nứa, v.v... Hiện nay, nhiều bộ phận sản xuất đã có 100% chị em đảm nhiệm như tổ pin nghiên, phân xưởng xeo máy, tổ chọn giấy, gấp giấy. Năm 1967, chúng tôi đã nghiên cứu

nâng bậc lương cho 198 công nhân, trong đó có 118 nữ, tuyển dụng và đưa vào biên chế 83 người, trong đó có 62 nữ.

Những việc làm trên đây, tuy chưa nhiều, song đã có tác động trực tiếp đến tinh thần phấn khởi, tin tưởng của chị em. Nhiều chị em nói: "Nhờ thực hiện nghị quyết của Đảng và Nhà nước, đời sống chúng tôi đang được cải thiện rõ rệt".

### **Phương hướng tiến lên**

Những việc chúng tôi đã làm được trong thời gian qua mới chỉ là kết quả bước đầu.

Mục tiêu tiến tới của xí nghiệp chúng tôi là phấn đấu trong thời gian ngắn nữa sẽ có 30% nữ trong Đảng ủy, tiến tới các chi ủy đều có nữ và một số chi bộ có bí thư là nữ; đặc biệt là phấn đấu để có nữ tham gia ban giám đốc nhà máy và nữ sẽ chiếm số đông trong các ban chấp hành công đoàn, Đoàn thanh niên, tiến tới làm bí thư các tổ chức đó; nhiều chị em sẽ tham gia công tác lãnh đạo ở các ban, ngành, các tổ sản xuất, kể cả ở các bộ phận sản xuất đòi hỏi trình độ kỹ thuật cao. Biện pháp thực hiện chủ yếu là giải quyết khâu đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ mọi mặt, trước hết là tập trung nâng cao trình độ văn hóa cho chị em, giảm bớt tỷ lệ cấp một, tăng thêm cấp hai và cấp ba. Trong phương pháp đào tạo, bồi dưỡng thì chú trọng mặt bồi dưỡng kèm cặp tại chức, tại chỗ. Mặt khác, nghiên cứu tổ chức sản xuất, điều chỉnh lao động hợp lý hơn nữa, bảo đảm tỷ lệ chênh lệch 11% giữa lao động nam và nữ do Bộ lao động quy định, nâng cao hơn nữa năng suất lao động và chất lượng sản phẩm của xí nghiệp lên một bước mới phù hợp với yêu cầu mới.

Để nâng cao đời sống và sức khỏe của công nhân hơn nữa, chúng tôi đang thực hiện một số biện pháp tích cực cải tiến công cụ nhằm giảm nhẹ lao động nặng nhọc cho công nhân nữ, bảo đảm thực hiện tốt một số chế độ bồi dưỡng cho những anh chị em làm việc ca đêm, những anh chị em đau yếu, hoặc mắc bệnh nghề nghiệp sẽ được tích cực điều

trị, bồi dưỡng; chúng tôi trang bị thêm những dụng cụ bảo hộ lao động để bảo đảm an toàn sản xuất; cải tiến hợp lý chế độ lao động, hội họp và học tập để anh chị em công nhân có điều kiện nghỉ ngơi, giải trí lấy lại sức khỏe sau mỗi ngày lao động và có điều kiện thăm hỏi, chăm sóc con cái, giải quyết công việc gia đình.

Chúng tôi tin rằng: phương hướng trên đây sẽ thực hiện được. Tuy còn nhiều khó khăn, song nhà máy chúng tôi có thuận lợi là:

- Cán bộ, công nhân nhà máy bước đầu đã quán triệt được tinh thần nghị quyết của Đảng và Chính phủ, chúng tôi lại được Thành ủy trực tiếp chỉ đạo chặt chẽ.

- Cán bộ, công nhân nhà máy sẵn có truyền thống đoàn kết, tin tưởng vào đường lối chính sách của Đảng và Chính phủ. Đảng ủy và Ban giám đốc có sự nhất trí cao.

- Về mặt chỉ đạo, Đảng ủy chúng tôi đã xây dựng được kế hoạch, biện pháp cụ thể, kế hoạch, biện pháp này đã được cán bộ, công nhân tham gia nhiều ý kiến, coi đó là nghị quyết của tập thể xí nghiệp và là trách nhiệm của mỗi người, mỗi cấp.

- Xí nghiệp chúng tôi tuy nhỏ, số lượng công nhân không nhiều, song lực lượng lao động nữ chiếm số đông. Trong phong trào thi đua sản xuất, chiến đấu chống Mỹ, cứu nước, nhiều chị em đã lập được những thành tích xuất sắc; những nhân tố tích cực mới xuất hiện ngày càng nhiều, số lao động tiên tiến hàng năm chiếm tới 50%, một số chị em là chiến sĩ thi đua, tham gia hội đồng nhân dân thành phố và khu phố.

Với những điều kiện đó, xí nghiệp chúng tôi nhất định sẽ vươn lên hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ cấp trên giao cho. Vai trò phụ nữ trong xí nghiệp sẽ được phát huy mạnh mẽ, phụ nữ sẽ sát cánh cùng nam giới phấn đấu góp phần đặc lực vào công cuộc giải phóng dân tộc giải phóng giai cấp và giải phóng phụ nữ.