

Xây dựng chi bộ,

đảng bộ cơ sở "bốn tốt"

## **Đảng bộ Cảng Hải Phòng làm tốt công tác phát triển đảng trong công nhân**

Nguyễn Xuân Bộ

Trước yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của đảng bộ đối với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất và chiến đấu của Cảng trong hoàn cảnh giặc Mỹ đánh phá ngày càng ác liệt, đảng bộ Cảng Hải Phòng đã coi trọng công tác phát triển đảng trong công nhân.

Trên 80% số đảng viên mới được kết nạp trong những năm gần đây là công nhân trực tiếp sản xuất, số đông là công nhân lành nghề, công nhân kỹ thuật cơ khí, cơ điện, vô tuyến điện, công nhân lái tàu, xe... Số còn lại phần lớn là cán bộ khoa học, kỹ thuật, cán bộ nghiệp vụ, là những trí thức cách mạng xuất thân từ công nông. Hầu hết đảng viên mới là những công nhân ưu tú trong sản xuất, công tác và chiến đấu, là chiến sĩ thi đua, lao động tiên tiến...

Đạt được thành tích như vậy là nhờ có sự chuyển biến nhận thức tư tưởng trong toàn đảng bộ về việc phát triển Đảng vào công nhân. Đảng bộ Cảng đã nhận thức rằng phát triển Đảng vào công nhân là nhiệm vụ tổ chức đồng thời là nhiệm vụ chính trị quan trọng của đảng bộ. Có như vậy mới đáp ứng được yêu cầu lãnh đạo ngày càng cao trong tình hình mới, tăng thêm thành phần công nhân trong Đảng, làm trẻ đội ngũ đảng viên và tạo cơ sở cho việc đào tạo đội ngũ cán bộ đông đảo xuất thân từ công nhân. Là một xí nghiệp lớn trong hệ thống giao thông vận tải của miền Bắc, đảng bộ Cảng chẳng những có nhiệm vụ phải đào tạo cán bộ cho những yêu cầu của bản thân mình, mà còn phải cung cấp hàng loạt cán bộ

xuất thân công nhân cho các ngành ở thành phố và vận tải thủy của cả nước.

Sự chuyển biến nhận thức trên đây đã tạo điều kiện thuận lợi cho đảng bộ Cảng làm tốt công tác của mình. Ngoài sự cố gắng liên tục của cấp uỷ và đảng viên, các tổ chức chính quyền và đoàn thể quần chúng đã tích cực giúp đỡ đảng viên trong việc làm công tác phát triển đảng.

Đảng bộ Cảng Hải Phòng sở dĩ làm tốt công tác phát triển đảng trong công nhân là do những nguyên nhân chủ yếu sau đây :

1 - Đảng bộ Cảng Hải Phòng đã biết gắn chặt công tác phát triển đảng với việc đẩy mạnh nhiệm vụ sản xuất và chiến đấu

Hoạt động trong điều kiện sản xuất, chiến đấu khắt trương, gian khổ và ác liệt, cán bộ và công nhân ở Cảng được thử thách và rèn luyện rất nhiều. Nhiều công nhân ưu tú xuất hiện trong các phong trào quần chúng đẩy mạnh sản xuất và chiến đấu.

Trong năm qua, Cảng Hải Phòng đã phát động nhiều chiến dịch sản xuất và những đợt vận động chính trị sâu rộng trong toàn xí nghiệp, như các đợt thực hiện dân chủ hoá kế hoạch, quần chúng phê bình đảng viên, các chiến dịch giải toả Cảng, giải phóng kho bãi, các đợt chiến đấu, v.v...

Qua những hoạt động thực tiễn đó, các chi bộ, tổ đảng đã biết lấy những sự việc cụ thể trong cuộc đấu tranh ác liệt giữa cái sống và cái chết, giữa tinh thần xung phong dũng cảm và tư tưởng dân chủ do dự, giữa lợi ích tập thể và lợi ích cá nhân, giữa đề cao ý thức tổ chức kỷ luật và khuynh hướng tự do tùy tiện, v.v... để phân tích nâng cao giác ngộ chính trị, tư tưởng cho công nhân.

Đi đôi với việc nâng cao giác ngộ tư tưởng, các chi bộ, tổ đảng còn giao nhiệm vụ cụ thể cho từng quần chúng tích cực, từng đối tượng, như giao bóc, xếp hàng chiến lược nặng nhọc, đi hỗ trợ tổ bạn ở những nơi xung yếu, đi ca đêm theo tàu, theo sà lan, v.v... Qua đó, bồi dưỡng cho họ

về lý tưởng cộng sản, vinh dự của ngành giao thông vận tải trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước, về tình cảm cách mạng.

Trong một chiến dịch và đợt vận động như vậy, mỗi chi bộ, tổ đảng đều phân công đảng viên theo dõi, kèm cặp và giúp đỡ một số công nhân ngoài Đảng, giúp họ nhận rõ vị trí chiến đấu, ý nghĩa chính trị của việc làm và phương hướng tiến lên của từng người, giúp họ thấy được những ưu điểm để phát huy, nhược điểm và khuyết điểm để cố gắng khắc phục. Qua mỗi đợt vận động, từng chi bộ, tổ đảng đều sàng lọc lại và bổ sung thêm được số đối tượng kết nạp vào Đảng. Đi đôi với việc kịp thời đưa thêm những công nhân ưu tú mới xuất hiện trong phong trào và có đủ điều kiện vào đội ngũ đối tượng, cũng cần rút ra khỏi đó những người mà trong sản xuất và chiến đấu không có tinh thần hăng hái vươn lên, không hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không thể hiện được động cơ đúng đắn và lòng tin vững chắc ở sự lãnh đạo của Đảng. Làm như vậy là nhằm bảo đảm chất lượng của đội ngũ đối tượng phát triển Đảng.

Ngoài ra, đảng bộ Cảng còn mở lớp tập trung giúp anh chị em đối tượng trau dồi thêm những hiểu biết về Đảng, về đường lối chính sách của Đảng và tổ chức những cuộc họp mặt trao đổi về tình hình, nhiệm vụ và phương hướng phấn đấu.

Nhờ vậy đội ngũ đối tượng kết nạp vào Đảng của đảng bộ Cảng Hải Phòng không ngừng phát triển và có chất lượng khá. Đó là nguồn kết nạp không bao giờ cạn và cơ sở để đảng bộ Cảng làm tốt công tác phát triển đảng. Số lượng đảng viên mới kết nạp vào Đảng qua các năm ngày càng cao. Năm 1967, kết nạp được nhiều gấp 4.5 lần so với năm 1960. Năm 1960 chỉ kết nạp được 1,7% trong tổng số quần chúng ngoài Đảng, đến năm 1967 đã kết nạp được 5,8% số quần chúng ngoài Đảng.

Những kết quả đó làm cho đảng viên và cán bộ ở đảng bộ Cảng càng thấm thía với những tư tưởng sai lầm trước đây như ngại khó, ngại khổ trong việc đi sâu tuyên truyền giáo dục quần chúng, hoặc hẹp hòi thành kiến trong việc đánh giá người công nhân. Đồng thời, đã củng cố thêm nhận thức của đảng viên là ngay trong hoàn cảnh sản xuất và chiến đấu gian khổ, nếu đảng viên quyết tâm đi sâu vào quần chúng bền bỉ và chủ động giáo dục quần chúng, thì nhất định quần chúng có thể tiến bộ và trở thành đảng viên được.

2 - Đảng bộ Cảng Hải Phòng coi trọng việc xây dựng, củng cố các tổ chức quần chúng, dựa vào tổ chức quần chúng để làm công tác phát triển đảng

Trong xí nghiệp, mỗi cán bộ, công nhân đều sinh hoạt trong một tổ chức quần chúng của Đảng. Dưới sự lãnh đạo chung của đảng bộ, mỗi tổ chức quần chúng đều phải giáo dục, động viên và tổ chức các đoàn viên của mình thực hiện những chủ trương và biện pháp công tác do đảng bộ đề ra. Đảng viên vừa là thành viên của các tổ chức đó, vừa là hạt nhân lãnh đạo trong các tổ chức đó. Tuy vậy, nếu không biết phát huy vai trò và chức năng của từng tổ chức quần chúng trong mọi mặt hoạt động của xí nghiệp thì đảng bộ cũng khó thực hiện đầy đủ sự lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của mình.

Mọi công việc trong xí nghiệp đều phải dựa vào các tổ chức quần chúng, công tác xây dựng đảng nói chung và công tác phát triển đảng nói riêng cũng phải dựa vào các tổ chức quần chúng, vì đây là công việc giáo dục, rèn luyện con người.

Để làm tốt công tác phát triển đảng, một mặt đảng viên phải làm tốt công tác quần chúng, đi sâu tuyên truyền, giáo dục cho quần chúng hiểu về Đảng, hiểu đường lối, chính sách của Đảng, song mặt khác các tổ chức quần chúng cũng có phần trách nhiệm quan trọng trong việc bồi dưỡng

nâng cao giác ngộ chính trị, tư tưởng cho đoàn viên của mình để giới thiệu với đảng bộ.

Từ nhận thức trên đây, đảng bộ Cảng Hải Phòng đã chú ý phê phán những biểu hiện lệch lạc đánh giá thấp vai trò của các tổ chức quần chúng, đã biết coi việc xây dựng các tổ chức quần chúng là một yếu tố giành thắng lợi trong công tác phát triển đảng. Đảng bộ đã coi trọng việc xây dựng và củng cố các tổ chức quần chúng như Đoàn thanh niên, Công đoàn, nữ công,... Trước hết là kiện toàn lại hệ thống cán bộ làm công tác quần chúng ở các cấp từ trên xuống dưới, vì đây là lực lượng chỉ đạo công tác hàng ngày của các tổ chức quần chúng.

Đảng bộ đã cùng Ban chấp hành Đoàn thanh niên lao động xí nghiệp thường xuyên tổ chức tốt việc giáo dục thanh niên. Giáo dục thanh niên là một quá trình liên tục được bắt đầu từ khi họ mới bước vào lứa tuổi thanh niên. Đảng bộ đã vạch rõ cho thanh niên thấy hướng phấn đấu của họ là phải trở thành những chiến sĩ ưu tú của Đảng. Do đó, một trong những yêu cầu về mặt này là giáo dục ý thức Đảng cho thanh niên, gắn lý tưởng của thanh niên với tiền đề sự nghiệp của Đảng, làm cho thanh niên luôn luôn gắn bó với Đảng về tư tưởng và tổ chức.

Đảng uỷ đã giao cho Đoàn thanh niên phát động phong trào thi đua xây dựng con người mới của thế hệ trẻ trong thanh niên, chỉ rõ phương hướng phấn đấu của mỗi thanh niên là phải có trình độ chính trị, tư tưởng, văn hoá cao, giỏi nghề và có phẩm chất đạo đức cách mạng của giai cấp công nhân, vươn lên làm nhiệm vụ xung kích trên các mặt trận sản xuất và chiến đấu chống Mỹ, cứu nước, giúp cho anh chị em phấn đấu giành mục tiêu cao nhất là sống và làm việc như những người cộng sự.

Nhờ vậy, trong thực tế rèn luyện, nhiều đoàn viên, thanh niên đã tỏ rõ nhiệt tình hăng say trong sản xuất, đồng cảm, ngoan cường trong chiến đấu, gương mẫu trong học tập và sinh hoạt, như : Đỗ Hồng Thạch ở tàu

HC.15 đã có ý thức làm chủ tập thể rất cao, quyết tâm bảo vệ con tàu đến cùng; Trần Thị Tiết, Trần Thị Bi đã luôn luôn khắc phục khó khăn của bản thân, nêu cao tinh thần lạc quan cách mạng, không ngừng vươn lên trau dồi đạo đức cách mạng, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động,... Sau một thời gian phấn đấu, những đoàn viên thanh niên này đã được kết nạp vào Đảng.

Đảng bộ còn thường xuyên hướng dẫn cho Đoàn thanh niên thực hiện nhiệm vụ chọn lọc những đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng. Việc làm trên đã tạo nên được không khí phấn đấu sôi nổi trong thanh niên và nâng cao được trách nhiệm của tổ chức đoàn đối với Đảng. Mặc dù trong xí nghiệp có ít thanh niên, số cán bộ công nhân từ 30 tuổi trở xuống chỉ chiếm 28,9% so với tổng số cán bộ, công nhân trong xí nghiệp, trong năm qua, Ban chấp hành đoàn thanh niên lao động Cảng đã giới thiệu được 148 đoàn viên vào Đảng, đạt 58% số đảng viên được kết nạp trong năm.

Tổ chức công đoàn cũng đã thực hiện những yêu cầu trên với tinh thần tích cực và ý thức trách nhiệm cao. Nhiều công đoàn bộ phận, tổ công đoàn đã nghe ngóng, tập hợp ý kiến của quần chúng về việc phát triển Đảng phản ánh cho đảng bộ, nhất là qua các đợt quần chúng công nhân phê bình đảng viên, báo công, bình công, v.v... Tổ chức công đoàn không những chỉ phản ánh nguyện vọng của đoàn viên, mà còn nêu lên những ý kiến cụ thể trong việc phát hiện đoàn viên ưu tú hoặc trong việc phát hiện những mặt yếu, những khuyết điểm và nhược điểm của đối tượng kết nạp vào Đảng để đảng bộ có cơ sở nghiên cứu, xem xét và tăng cường công tác giáo dục.

Tổ chức nữ công trong xí nghiệp cũng có ý thức rõ rệt trong việc giúp đỡ chị em công nhân phấn đấu trở thành đảng viên. Ngoài việc giúp đỡ chị em giải quyết những khó khăn cụ thể về mặt đời sống tổ chức nữ công đã tích cực giúp đỡ chị em tham gia sản xuất, chiến đấu và công tác

tốt, tạo điều kiện cho chị em học tập đường lối, chủ trương của Đảng, gắn mình với mọi hoạt động tập thể. Nhờ đó, trình độ giác ngộ của nữ công nhân được nâng cao. Số nữ công nhân được gia nhập Đảng ngày càng nhiều. Trong toàn xí nghiệp có 18,2% là công nhân là nữ. Những năm trước đây, mỗi năm chỉ kết nạp được tám, chín nữ công nhân vào Đảng nhưng đến năm 1967, 17.1% số đảng viên mới là nữ, xấp xỉ tỷ lệ nữ công nhân trong xí nghiệp. Đến nay, đảng bộ Cảng đã đưa được 12% số nữ công nhân vào Đảng.

Những kết quả trên đây chứng tỏ rằng nếu không dựa vào các tổ chức quần chúng và phát huy vai trò của các tổ chức đó trong việc giáo dục quần chúng, thì không thể nào làm tốt công tác phát triển đảng.

3 - Các cấp uỷ đảng (từ đảng uỷ xí nghiệp trở xuống) đã thật sự quan tâm và có nhiều biện pháp tích cực chỉ đạo công tác phát đảng.

Đây là một vấn đề hết sức quan trọng, vì nếu không có những biện pháp tích cực thì không thể nào huy động được lực lượng toàn đảng bộ làm công tác phát triển Đảng.

Cụ thể là bồi dưỡng phương pháp công tác về mặt này cho đảng viên và cán bộ làm công tác đảng ở chi bộ, tổ đảng, và xây dựng một chế độ về công tác phát triển đảng từ dưới lên, nhằm giải quyết nhanh chóng các khâu thủ tục.

Trong thời gian qua, Đảng uỷ Cảng Hải Phòng đã thường xuyên bồi dưỡng cho các bí thư chi bộ, chi uỷ viên phụ trách tổ chức và tổ trưởng đảng về đường lối, phương châm, phương hướng, nguyên tắc và thủ tục của công tác phát triển đảng. Ví dụ: giúp các đồng chí đó nhận rõ bốn điều kiện của quần chúng tích cực, nắm điều kiện phấn đấu trở thành đảng viên của đối tượng và biết vận dụng những điều kiện đó vào hoàn cảnh cụ thể của từng người trong đơn vị mình; đồng thời giúp đảng viên

hiểu rõ năm bước công tác vận động quần chúng để đảng viên có thể tuyên truyền bồi dưỡng quần chúng một cách dễ dàng hơn.

Đảng uỷ đã chú ý rút ra từ thực tiễn một số trường hợp có nhiều khía cạnh mắc mớ chung quanh việc vận dụng tiêu chuẩn để phân tích chung. Đây là một cách bồi dưỡng thiết thực nhất, vừa nâng cao được nhận thức của các đồng chí ở chi bộ (kể cả chi uỷ) trong việc quán triệt tinh thần đường lối, chủ trương của Đảng, vừa giải quyết được những vấn đề cụ thể trong đơn vị.

Trong từng thời gian. Đảng uỷ còn tổ chức những buổi trao đổi về công tác phát triển đảng với các cán bộ làm công tác chính trị, tư tưởng trong xí nghiệp, qua đó, giúp các đồng chí này nắm sát tình hình đội ngũ đối tượng, đồng thời phổ biến kinh nghiệm tốt của các đơn vị và cá nhân, để các đồng chí này đóng góp phần tích cực vào công tác tuyên truyền giáo dục quần chúng, động viên quần chúng vươn lên phấn đấu trở thành đảng viên.

Trong chương trình giảng dạy của trường Đảng ở Cảng cũng có một bài về công tác phát triển đảng.

Tất cả những việc trên đều nhằm tăng số đảng viên biết làm công tác phát triển đảng. Trước đây, đảng bộ Cảng chỉ có khoảng 30% số đảng viên biết làm công tác phát triển Đảng, nay đã có 50%, 60% số đảng viên làm tốt công tác này, có nơi đã lên tới 70% như chi bộ I bốc xếp, chi bộ thủy đội,...

Thực tế chứng minh việc bồi dưỡng trên đây là hết sức quan trọng. Đây là một bước không thể thiếu trong việc nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng, vì bản thân người làm công tác phát triển đảng mà không nắm được đường lối, chủ trương của Trung ương về mặt này và không hiểu những biện pháp tiến hành thì không thể nào làm tốt công tác được.



Về phía Đảng uỷ, các đồng chí ở đây đã thường xuyên tổng hợp tình hình, đúc kết kinh nghiệm, thông báo, động viên, kiểm tra công việc của từng chi bộ, tổ đảng, kịp thời uốn nắn những lệch lạc về công tác phát triển đảng hằng tháng, Đảng uỷ có kiểm điểm, ba hoặc sáu tháng, có sơ kết, khi cần thiết có những hội nghị chuyên bàn về vấn đề này.

Do Đảng uỷ chỉ đạo tích cực và có những biện pháp cụ thể, nên các chi bộ và tổ đảng ở dưới cũng có sự chuyển biến mạnh mẽ. Phát triển Đảng là một nhiệm vụ một yếu cầu trong việc thực hiện cuộc vận động xây dựng chi bộ, tổ đảng và đảng viên "bốn tốt". Nó trở thành công tác thường xuyên không thể thiếu trong kế hoạch công tác của chi bộ tổ đảng và đảng viên.

Đảng uỷ Cảng Hải Phòng đặc biệt coi trọng việc thẩm tra lý lịch của những người được kết nạp vào Đảng. Đây không phải chỉ riêng là thủ tục bảo đảm cho công tác phát triển đảng, mà còn là vấn đề bảo vệ chính trị của xí nghiệp, làm cho nội bộ Đảng và nội bộ xí nghiệp được trong sạch, giúp làm tốt công tác quản lý cán bộ và công nhân, xây dựng và củng cố tốt các tổ chức trong xí nghiệp. Qua sự giới thiệu của các chi bộ Đảng uỷ đã chọn lọc một số cán bộ có khả năng và kinh nghiệm làm công tác thẩm tra, hợp sức với một số cán bộ của phòng tổ chức, phòng lao động tiền lương, phòng bảo vệ, phòng giáo dục,... nghiên cứu hồ sơ, yêu cầu nội dung và cách thẩm tra trước khi đi làm nhiệm vụ. Nếu cứ để riêng từng chi bộ, từng tổ đảng thẩm tra lấy số đối tượng của mình, thì các đồng chí không những không có thì giờ làm, nhất là đối với các trường hợp cần đi thẩm tra xa, mà cũng khó có thể làm tốt được. Trong năm 1965 - 1966, Đảng uỷ Cảng đã tổ chức ba đợt, mỗi đợt khoảng 30 cán bộ đi thẩm tra trên 300 đối tượng ở xa và trên 250 đối tượng ở trong và ngoài thành phố.

Ở đây, làm như vậy không có nghĩa là đảng uỷ bao biện công việc của các chi bộ, tổ đảng và đảng viên. Việc làm trên chỉ nhằm giúp các chi bộ thẩm tra tốt thành phần xã hội, những quan hệ chính trị, xã hội và gia đình của đối tượng trước khi vào công tác và làm việc tại xí nghiệp...

Sau mỗi đợt đi thẩm tra ở các địa phương, Đảng uỷ đều họp rút kinh nghiệm. Qua mỗi đợt lại rút ra được một số hồ sơ của những đối tượng đạt yêu cầu để kết nạp vào Đảng.

Nhờ đó, công tác kết nạp đảng viên đạt kết quả tốt bảo đảm chất lượng về lịch sử chính trị.

Ngoài ra, trong việc xét duyệt, Đảng uỷ cố gắng không để tình trạng ứ đọng, chậm trễ. Cán bộ tổ chức và uỷ viên thường trực đảng uỷ thường xuyên đi sát các chi bộ, chỉ rõ những trường hợp chưa rõ ràng hoặc không duyệt được để chi bộ, tổ đảng tiếp tục bổ sung tài liệu hoặc tiếp tục theo dõi giúp đỡ cụ thể cho những đối tượng đó.

Nhờ giải quyết tốt các khâu trên, công tác phát triển đảng của đảng bộ Cảng Hải phòng đã đạt được nhiều kết quả tốt. Số đảng viên mới được kết nạp ngày càng tăng. Tính từ năm 1960 lại đây, đảng bộ Cảng Hải Phòng đã điều động, cung cấp cho các ngành, các cơ quan quản lý của Đảng và các đơn vị chiến đấu số đảng viên gấp hai lần số đảng viên của đảng bộ trong năm 1960. Tuy vậy, tỷ lệ đảng viên trong tổng số cán bộ công nhân của xí nghiệp vẫn được nâng dần từ 11,37% năm 1960 lên 18,71% năm 1967. Tỷ lệ đảng viên là công nhân tăng từ 46% lên 86% so với tổng số đảng viên trong đảng bộ.

Nhờ tích cực giáo dục và đưa được nhiều công nhân trực tiếp sản xuất vào Đảng, lực lượng đảng viên được bố trí ra đều khắp các khâu công tác, các bộ phận, các đơn vị nên trong bất cứ tình huống nào, đảng viên đều lãnh đạo và động viên quần chúng hoàn thành việc bóc xép

hàng, giải phóng tàu, giải phóng kho bãi một cách nhanh gọn, tránh được những thiệt hại do dịch đánh phá ngày càng ác liệt gây ra.

Tuy nhiên, tốc độ phát triển đảng của đảng bộ Cảng Hải Phòng vẫn chưa theo kịp yêu cầu của nhiệm vụ mới. Việc phát triển Đảng vào nữ công nhân còn yếu. Việc nâng cao trình độ hiểu biết về lý luận, đường lối, chính sách của Đảng cho đảng viên mới còn nông cạn. Để khắc phục nhược, thiếu sót trên, đảng bộ Cảng Hải Phòng còn phải cố gắng nhiều hơn nữa trong việc xây dựng con người mới trong công nhân, xây dựng và củng cố tốt các tổ chức quần chúng, nhằm tạo cơ sở tốt cho công tác phát triển đảng, đồng thời tăng cường hơn nữa công tác chính trị tư tưởng đối với đảng viên cũ và mới để nâng cao không ngừng chất lượng đảng viên trong tình hình mới hiện nay.