

## Xây dựng huyện uỷ "bốn tốt"

### **Huyện uỷ Quảng Oai toạ đàm về việc thực hiện chức trách của huyện uỷ viên**

Cuối tháng 3-1968, Huyện uỷ Quảng Oai (Hà Tây) đã tổ chức toạ đàm trao đổi kinh nghiệm về việc thực hiện chức trách của huyện uỷ viên.

Tới dự cuộc toạ đàm, ngoài tất cả các huyện uỷ viên của Huyện uỷ Quảng Oai, còn có đồng chí Vụ trưởng Vụ đồng bằng của Ban tổ chức trung ương, các đồng chí trưởng ban, phó ban và một số cán bộ của Ban tổ chức Tỉnh uỷ Hà Tây, một số đại biểu các huyện uỷ thuộc miền bắc của tỉnh Hà Tây.

Đồng chí bí thư Huyện uỷ Quảng Oai đã báo cáo với các đại biểu về việc thực hiện Nghị quyết 136 của Ban bí thư Trung ương Đảng, cùng những ưu điểm, khuyết điểm về lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện uỷ Quảng Oai trong năm 1967.

Tiếp đó, lần lượt 10 đồng chí huyện uỷ viên đã phát biểu ý kiến, nêu lên những kết quả đã đạt được và những lúng túng khó khăn trong việc thực hiện chức trách của mình (trong 10 đồng chí trên có 1 đồng chí uỷ viên thường vụ huyện uỷ, 6 huyện uỷ viên vừa phụ trách ngành, vừa phụ trách xã, 3 đồng chí là phái viên của huyện uỷ; 6 đồng chí là nữ, trong đó có 5 nữ huyện uỷ viên mới tham gia huyện uỷ khoá đầu tiên).

Dưới đây, chúng tôi ghi lại và giới thiệu một huyện uỷ viên thực hiện tương đối tốt chức trách của mình: Đồng chí Đ., trưởng phòng thuỷ lợi, kiêm phụ trách xã T.H. Để làm tốt công tác của ngành, đồng chí Đ. đã tổ chức cho toàn thể cán bộ phòng thuỷ lợi nghiên cứu Nghị quyết 136, báo cáo sự phân công của Huyện uỷ đối với mình và đề nghị anh em góp ý kiến làm thế nào để ngành thuỷ lợi phục vụ sự lãnh đạo và chỉ đạo của Huyện uỷ được tốt và bản thân mình lại có nhiều thì giờ xuống giúp xã. Anh em đã xem xét lại chức năng và sự bố trí cán bộ của phòng, qua đó

đề nghị phân công lại cán bộ, và mỗi người đều tự thấy cần đề cao tinh thần trách nhiệm, tích cực học tập nâng cho trình độ nghiệp vụ chuyên môn của mình. Do được phát động tư tưởng tốt, những ý kiến anh em xây dựng căn bản khớp với dự kiến của đồng chí Đ.. Đi vào thực hiện thì chuyên môn, tổ đảng và công đoàn cơ quan đều được phân công rõ ràng và phối hợp chặt chẽ với nhau. Tổ đảng làm công tác chính trị tư tưởng, chuyên môn và công đoàn phối hợp lãnh đạo học tập nghiệp vụ và thi đua. Mối quan hệ giữa phòng thuỷ lợi với uỷ ban hành chính huyện và Huyện uỷ cũng được cải tiến. Khi Uỷ ban hành chính và Huyện uỷ muốn nắm tình hình chung của ngành thuỷ lợi thì gặp trưởng hoặc phó phòng. Khi cần có những chủ trương thì nhất thiết huyện uỷ và uỷ ban hành chính phải gặp đồng chí huyện uỷ viên là trưởng phòng. Còn khi cần nắm tình hình từng mặt công tác như thuỷ nông, xây dựng cơ bản, thì chỉ gặp các đồng chí phụ trách từng mặt công tác đó.

Đồng chí trưởng phòng, bao quát chung chức cơ sở đảng, các đoàn thể quần chúng, nắm vấn đề then chốt của phòng, rất quan tâm bồi dưỡng, giúp đỡ cán bộ và xuống cơ sở trực tiếp xây dựng điển hình của ngành.

Thực hiện các điều trên đây không phải không gặp khó khăn. Nhưng mỗi khi gặp khó khăn, đồng chí Đ. đều suy nghĩ để giải quyết cho tốt. Ví dụ: trong khối thuỷ nông, anh em cử một đồng chí cán bộ lên làm trưởng khối. Có một đồng chí cán bộ trong khối không phục đồng chí trưởng khối, nên mỗi khi đồng chí Đ. về cơ quan thì đồng chí cán bộ kia lại xin gặp để báo cáo công việc mình làm, chứ không báo cáo với đồng chí trưởng khối. Đồng chí Đ. biết ý nói khéo là không có thì giờ, yêu cầu đồng chí đó cứ báo cáo với đồng chí trưởng khối xem có khó khăn gì cần giúp đỡ, đồng thời nhắc đồng chí tổ trưởng đảng chú ý giáo dục ý thức tổ chức, kỷ luật cho đồng chí cán bộ kia.

Do tin tưởng vào khả năng và tinh thần trách nhiệm của cán bộ, lại chăm lo bồi dưỡng anh em, cộng với cách làm việc chín chắn, thận trọng của mình, đồng chí Đ. đã lãnh đạo phong trào thuỷ lợi làm công tác tốt hơn trước, đồng thời cũng dành được nhiều thì giờ xuống giúp xã.

Ngoài việc phụ trách ngành, đồng chí Đ. được Huyện uỷ giao trách nhiệm giúp đỡ xã T.H. một xã lớn nhất huyện. Xã này có ba hợp tác xã nông nghiệp, trong đó có hợp tác xã T.T., với gần 4.000 dân, nhưng lại là hợp tác xã kém. Xuống giúp xã, đồng chí Đ. đã bàn với Đảng uỷ chọn hợp tác xã T.T. để chỉ đạo riêng, với ý nghĩ là đưa được chi bộ và hợp tác xã này lên thì thúc đẩy được hai chi bộ và hợp tác xã khác trong xã tiến lên.

Xuống hợp tác xã T.T., sau khi gặp chi uỷ và ban quản trị, đồng chí đi thẳng xuống xem xét tình hình hoạt động của một số tổ đảng và đội sản xuất. Đồng chí trực tiếp họp với các đảng viên lâu năm để nắm tình hình và nhắc nhở, động viên họ tích cực công tác. Đồng chí đã giao cho một số đồng chí tốt thống kê tài sản của hợp tác xã nằm rải rác ở từng đội. Sau một thời gian tìm hiểu tình hình, thấy các tổ đảng và đội sản xuất vẫn hoạt động đều, xã viên vẫn lao động hăng hái và cần cù, đồng chí rút ra được kết luận là mâu thuẫn nằm ở trong chi uỷ. Cùng cố được sự đoàn kết nhất trí trong chi uỷ thì cùng cố được sự đoàn kết nhất trí của toàn chi bộ, trong ban quản trị hợp tác xã và toàn thể xã viên. Từ nhận định đó, đồng chí đã kiên trì, giúp đỡ đồng chí bí thư đảng uỷ kiêm bí thư chi bộ nhận ra sai lầm khuyết điểm của đồng chí đó và chuẩn bị bản kiểm điểm của chi uỷ cũng như của bản thân, để báo cáo trong hội nghị chi uỷ. Tiếp đó, đồng chí đã thuyết phục các đồng chí uỷ viên khác cần phải họp đến phân biệt đúng sai cho rõ ràng (trước đó, chi uỷ và ban quản trị hợp tác xã không họp được). Các đồng chí chi uỷ đều nói: "Nếu Huyện và xã triệu tập thì chúng tôi sẽ họp". Thế là chi uỷ họp được. Được nghe báo cáo

khuyết điểm của đồng chí bí thư, các đồng chí chi uỷ viên căn bản đều nhất trí, chỉ bổ sung những khía cạnh cụ thể. Chi uỷ quyết định họp chi bộ. Chi bộ họp, chi uỷ và bí thư tự kiểm điểm, các đảng viên đều đồng tình. Lúc này đồng chí Đ., mới nói cho chi bộ biết chủ trương của Huyện uỷ và kêu gọi cán bộ, đảng viên tăng cường đoàn kết ra sức củng cố hợp tác xã. Thế là ban quản trị hợp tác xã họp lại được, bàn việc củng cố hợp tác xã (trước các đội sản xuất chỉ còn chờ huyện cho phép là tách thành hai hợp tác xã). Đồng chí Đ. và chi uỷ thăm dò ý kiến của xã viên về "người cầm cờ" của hợp tác xã. Số đông xã viên tín nhiệm đồng chí uỷ ban hành chính xã. Báo cáo với huyện và được huyện uỷ đồng ý, đại hội xã viên được triệu tập, bàn kế hoạch củng cố hợp tác xã và bầu được ban quản trị mới. Đồng chí Đ. liền báo với chi uỷ và ban quản trị hợp tác xã kế hoạch đẩy mạnh sản xuất.

Đồng chí đã cùng đảng uỷ xác định rõ lại phương hướng sản xuất, kiên quyết đi vào thâm canh, rút bớt diện tích cấy ba vụ lúa. Vấn đề thuỷ lợi được đặt lên hàng đầu, vì xã này còn thiếu nước nhất huyện (huyện uỷ phân công đồng chí huyện uỷ viên, trưởng phòng thuỷ lợi phụ trách xã này để giúp xã giải quyết tốt vấn đề thuỷ lợi). Đồng chí đã hướng dẫn Đảng uỷ xã và ban quản trị hợp tác xã lập quy hoạch thuỷ lợi toàn xã và phân công cho từng hợp tác xã, từng đội sản xuất đảm nhận từng phần việc nhất định. Khi quy hoạch mạng lưới thuỷ nông đã hoàn thành, đồng chí mời các cán bộ kỹ thuật thuỷ nông của huyện về nghiên cứu giúp thêm ý kiến. Sau khi nghiên cứu, các đồng chí ở khối thuỷ nông đều nhất trí xác định đây là điển hình về xây dựng mạng lưới thuỷ nông của phòng thuỷ lợi. Đồng chí Đ. báo cáo và đề nghị Huyện uỷ cho nhân điển hình tiên tiến đó ra toàn huyện. Đội thuỷ lợi chuyên nghiệp ở đây trước thuộc loại trung bình, đồng chí đã tích cực xây dựng nên đã tiến lên thành đội tiên tiến, lá cờ đầu của tỉnh. Năm qua, đội này đã làm vượt số ngày công nghĩa vụ của hợp tác xã, lại còn đóng góp thêm cho hợp tác xã trên 12.000

công, góp phần tích cực vào việc thực hiện vượt mức chỉ tiêu 5 tấn thóc trên một héc-ta của hợp tác xã.

Đồng chí Đ. còn cùng đồng chí bí thư đảng uỷ xã chỉ đạo riêng một đội sản xuất và một tổ đảng để rút kinh nghiệm chỉ đạo các đội sản xuất và tổ đảng khác. Tổ đảng này năm qua đạt yêu cầu "bốn tốt" (khi đồng chí Đ. mới tới thì tổ đảng phụ trách ba đội sản xuất, nay ba đội đã có ba tổ đảng).

Khi hợp tác xã T.T. đã chuyển biến tốt, đồng chí Đ. bàn với Đảng uỷ tổ chức thăm đồng toàn xã và thảo luận, nhận xét cách làm ăn khá, kém của từng hợp tác xã. Biết hợp tác xã Vân La trước đây khá nhất xã, nhưng cán bộ bảo thủ không chịu tiếp thụ giống mới, đồng chí đã chỉ đạo gặt thí điểm thửa ruộng giống mới, nom cây lúa bình thường, nhưng gặt ra được trên 150 ki-lô thóc một sào Bắc Bộ, còn thửa ruộng của hợp tác xã Vân La cây giống cũ, trồng cây lúa khá tốt, nhưng chỉ được có ngót 100 ki-lô thóc 1 sào. Cách so sánh thực tế đó đã thuyết phục được các đồng chí bảo thủ. Đảng uỷ xã T. H. tổng kết công tác sản xuất năm qua đã quyết định: "Từ nay đào sâu, chôn chặt cái giống lúa cũ, tốt cây, ít hạt".

Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm trên đây, đồng chí Đ. cũng tự nhận thấy trình độ hiểu biết về công tác xây dựng đảng của mình còn yếu, nên lúng túng trong việc giúp Đảng uỷ xã xây dựng đảng bộ, đảng uỷ chi bộ "bốn tốt", về củng cố sự đoàn kết nhất trí trong Đảng uỷ thêm một bước nữa, và giúp Đảng uỷ chỉ đạo việc phân công đảng viên chưa tốt.

Cũng như đồng chí Đ. tất cả các huyện uỷ viên phát biểu ý kiến trao đổi kinh nghiệm đều đã khẳng định có thể thực hiện được tốt chức trách của mình.

Các đại biểu dự toạ đàm đều đã nhất trí nhận định là việc thực hiện chức trách của huyện uỷ viên là đưa các huyện vào vị trí chiến đấu của mình. Đây là việc mới mẻ, nên chúng ta còn lúng túng. Nhưng nếu quyết

tâm thực hiện, thì nhất định dần dần sẽ rút được kinh nghiệm và làm được tốt. Phải chống tư tưởng bảo thủ, ngại khó, chống bệnh thảo luận nhiều, nhưng không thật sự bắt tay vào làm với tinh thần vượt mọi khó khăn, làm cho kỳ được.

Qua báo cáo của các huyện uỷ viên ở Quảng Oai, ngoài những kinh nghiệm tốt, cũng vẫn còn bộc lộ một nhược điểm cơ bản mà nhiều huyện uỷ viên đang mắc là lúng túng trong việc xác định nội dung phụ trách xã. Về vấn đề này, các đại biểu đã cùng nhau trao đổi và nhất trí xác định: Huyện uỷ viên xuống xã có trách nhiệm giúp đảng uỷ xã thực hiện tốt vai trò lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối, phấn đấu trở thành đảng uỷ "bốn tốt". Phải giúp xã quán triệt và thi hành nghiêm chỉnh, sáng tạo mọi đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, các chỉ thị, nghị quyết và chương trình công tác của huyện uỷ. Đồng thời xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở đảng, các đoàn thể quần chúng, chính quyền, các hợp tác xã; giáo dục rèn luyện cán bộ, đảng viên; lựa chọn, bồi dưỡng và bố trí tốt đội ngũ cốt cán, từ tổ trưởng đảng và đội trưởng sản xuất trở lên, nhất là các vai trò bí thư đảng uỷ, bí thư chi bộ, chủ tịch xã, chủ nhiệm hợp tác xã; giúp các tổ chức cơ sở đảng thường xuyên phát động tốt tư tưởng quần chúng, tôn trọng và bảo đảm quyền làm chủ tập thể của quần chúng. Phải tránh cách làm việc theo kiểu đơn thuần "độc chiến" và "lấy số liệu" hoặc sa quá nhiều vào những việc cụ thể trước mắt, làm việc như các cán bộ chuyên môn nghiệp vụ.

Về nội dung giúp xã, cần hết sức tránh lối "đi một chân", nghĩa là chỉ chăm lo việc thực hiện, nhiệm vụ trước mắt về sản xuất, chiến đấu, v.v... mà coi nhẹ công tác tổ chức xây dựng đảng, công tác xây dựng và phát huy vai trò của các tổ chức chính quyền, các đoàn thể quần chúng và các hợp tác xã. Các đại biểu bằng thực tiễn kinh nghiệm của bản thân, đều khẳng định rằng: Nếu mỗi huyện uỷ viên có ý thức sâu sắc và có khả

năng đào tạo bồi dưỡng, bố trí tốt được đội ngũ cốt cán của cơ sở, thì từ cái vốn rất quý đó nhất định sẽ xây dựng được chi bộ, đảng bộ cơ sở "bốn tốt", hợp tác xã tiên tiến, các đoàn thể quần chúng tốt, và đó là cơ sở quyết định cho sản xuất đạt 5 tấn thóc, 2 con lợn một lao động trên một héc-ta, cũng như cho mọi nhiệm vụ khác.

Thực tiễn ở Quảng Oai chứng minh rằng : Muốn thực hiện được tốt chức trách nặng nề và vẻ vang của mình, mỗi huyện uỷ viên phải cố gắng phấn đấu, đồng thời tập thể huyện uỷ cần tích cực bồi dưỡng cho các huyện uỷ viên. Nhận thấy trong thời gian qua, nhiều huyện uỷ viên mới của Quảng Oai tiến bộ tương đối nhanh, các đại biểu huyện bạn đã yêu cầu Huyện uỷ Quảng Oai cho biết đã bồi dưỡng giúp đỡ huyện uỷ viên như thế nào? Đồng chí bí thư huyện uỷ Quảng Oai đã thay mặt Huyện uỷ trình bày hoạch bồi dưỡng huyện uỷ viên mới như sau:

- Phân công các đồng chí uỷ viên thường vụ huyện uỷ có trách nhiệm kèm cặp các đồng chí huyện uỷ viên mới.

- Giúp các huyện uỷ viên mới chống tư tưởng tự ti và giấu dốt, khuyến khích các đồng chí đó mạnh dạn phát biểu ý kiến, nêu vấn đề hỏi các đồng chí khác mỗi khi gặp việc gì không biết cách giải quyết.

- Xây dựng tốt các hợp tác xã trọng điểm, từ đó rút kinh nghiệm bồi dưỡng cho các huyện uỷ viên mới.

- Huyện uỷ viên mới thực hiện nghiêm chỉnh chế độ báo cáo, thỉnh thị đối với ban thường vụ huyện uỷ. Khi thỉnh thị, nhất thiết phải chủ động suy nghĩ, đề xuất ý kiến giải quyết. Tập thể ban thường vụ huyện uỷ thấy chỗ nào đúng thì khuyến khích động viên, chỗ nào sai thì phân tích, giúp đỡ cụ thể rõ ràng.

- Huyện uỷ viên mới nhất thiết phải trực tiếp xây dựng bằng được một tổ đảng và một đội sản xuất, tiến tới xây dựng củng cố được một chi bộ và một hợp tác xã.

- Ban thường vụ huyện uỷ kiên quyết lần lượt cử những huyện uỷ viên mới đi học các lớp bồi dưỡng huyện uỷ viên do cấp trên mở.

Nhận thấy cuộc toạ đàm của Huyện uỷ Quang Oai rất bổ ích, đại biểu các huyện uỷ bạn đều tỏ quyết tâm sẽ tổ chức toạ đàm trong huyện uỷ mình, để các huyện uỷ viên trao đổi kinh nghiệm lẫn cho nhau, nhằm đưa việc thực hiện chức trách của huyện uỷ viên mau chóng vào nền nếp.

Hội nghị đã kết thúc trong bầu không khí rất phấn khởi và tin tưởng sâu sắc vào Nghị quyết 136 của Trung ương.

P.V.