

Quá trình thực hiện việc đưa công nhân vào huyện uỷ ở Gia Lâm

VŨ NINH

Bí thư huyện uỷ Gia Lâm (Hà Nội)

Huyện Gia Lâm, chủ yếu là huyện sản xuất nông nghiệp, nên trước đây chúng tôi chưa nghĩ đến việc đưa các đồng chí công nhân tham gia vào huyện uỷ. Từ ngày miền Bắc được giải phóng, nhất là những năm gần đây, đi đôi với phát triển nông nghiệp, chúng tôi rất coi trọng việc phát triển nông nghiệp địa phương và thủ công nghiệp. Hiện nay huyện chúng tôi đã có trên ba mươi cơ sở xí nghiệp công nghiệp và thủ công nghiệp, với gần hai vạn công nhân, viên chức, có giá trị sản lượng bằng một nửa tổng giá trị nông nghiệp.

Tình hình phát triển mới đó, đòi hỏi Huyện uỷ chúng tôi phải lãnh đạo toàn diện cả nông nghiệp, công nghiệp và các mặt hoạt động khác, như thế mới đáp ứng được yêu cầu khách quan của sản xuất, chiến đấu và đời sống.

Huyện uỷ chúng tôi trước đây tuy đông, nhưng chỉ có một đồng chí thuộc thành phần công nhân phụ trách công an, còn lại là các đồng chí thuộc thành phần nông dân và tiểu tư sản. Về lãnh đạo nông nghiệp, ít nhiều chúng tôi đều có kinh nghiệm, song, về lãnh đạo công nghiệp thì rất lúng túng, bỡ ngỡ.

Chúng tôi nghĩ rằng: huyện uỷ muốn lãnh đạo tốt nhiệm vụ xây dựng và phát triển công nghiệp địa phương không những phải có lập trường, quan điểm vững vàng, có năng lực và kinh nghiệm công tác khá, mà còn phải có nhiều hiểu biết nhất định về quản lý công nghiệp, quản lý kỹ thuật. Vì vậy, không có cách nào khác là chúng tôi phải đưa các đồng chí thuộc thành phần công nhân đã qua thực tế sản xuất, có am hiểu ít nhiều về

quản lý kinh tế và kỹ thuật công nghiệp vào Huyện uỷ, nhằm tăng thêm năng lực lãnh đạo toàn diện cho Huyện uỷ chúng tôi.

Trong việc đưa công nhân vào huyện uỷ, chúng tôi đã tiến hành qua hai bước:

- Bước thứ nhất, chuẩn bị điều kiện, bố trí anh em vào làm công tác ở các ngành để bồi dưỡng, rèn luyện họ.
- Bước thứ hai, khi điều kiện đã chín muồi thì đưa anh em vào huyện uỷ.

Thực hiện chủ trương đó, chúng tôi đề nghị và được thành uỷ Hà nội nhất trí, điều động cho huyện Gia lâm bốn đồng chí công nhân. Các đồng chí này đều là những người trực tiếp sản xuất, có kinh nghiệm, đã qua rèn luyện, thử thách trong phong công nhân. Để giúp các đồng chí này làm quen dần với nông nghiệp và phong trào quần chúng ở nông thôn, thắt chặt mối quan hệ giữa công nhân và nông dân, chúng tôi đã bố trí các đồng chí về công tác ở các ngành như: Phòng nông nghiệp, Ban tổ chức, Huyện đoàn thanh niên, cơ quan tuyên giáo vận. Các ngành đó đã phân công các đồng chí trực tiếp làm công tác của ngành ở một xã. Trước khi xuống cơ sở công tác, chúng tôi cử các đồng chí đó đi học lớp ngắn ngày ở phân hiệu nông nghiệp trường Đảng của Thành phố và phổ biến chủ trương công tác của huyện uỷ, giúp các đồng chí có cơ sở đi sâu nghiên cứu, tìm hiểu tình hình.

Quá trình công tác của các đồng chí là quá trình phấn đấu gian khổ trong môi trường mới. Các đồng chí đó rất khiêm tốn học tập, cần cù, chịu khó, đi vào quần chúng, không những tích cực làm tốt công tác, mà còn phấn đấu tốt về các mặt tác phong, sinh hoạt cũng như trong quan hệ hằng ngày với quần chúng. Song cũng có một số nhược điểm, lúng túng lúc đầu khó tránh khỏi làm cho các đồng chí đó bần khoản, suy nghĩ và có lúc tư tưởng chưa thật ổn định. Nắm được tình hình đó, thường trực huyện uỷ chúng tôi hàng

tháng một lần họp riêng với anh em , nghe anh em báo cáo tình hình và cùng họ trao đổi kinh nghiệm. Những ngành có anh em công tác đã thường xuyên động viên, giúp đỡ cụ thể, làm cho anh em làm quen rất nhanh với phong trào và công tác mới. Với tinh thần nỗ lực phấn đấu của bản thân và sự tận tình giúp đỡ của tập thể, sau hơn một năm, các đồng chí đã trưởng thành nhanh và tiến bộ rõ rệt về nhiều mặt, được cán bộ và quần chúng tín nhiệm, quý mến. Ít lâu sau, ba đồng chí được đề bạt là phó ban tổ chức , phó phòng cơ điện, thường vụ huyện đoàn thành niên. Còn một đồng chí thì vì yêu cầu công tác phải rút về xí nghiệp .

Bước vào chuẩn bị cho Đại hội đảng bộ huyện khoá 1966, khi bàn đến vấn đề nhân sự , chúng tôi chủ trương đưa một số đồng chí công nhân trên vào Huyện uỷ. Chủ trương này được nhiều đồng chí huyện uỷ viên tán thành, nhưng cũng có đồng chí chưa nhất trí, với nhiều lý do: nào là đồng chí này mới được đào tạo, trình độ, năng lực công tác còn thấp không đảm đương được nhiệm vụ; nào là cấu tạo ban huyện uỷ mới phải giảm bớt huyện uỷ viên phụ trách cơ sở, có thêm công nhân vào sẽ khó phân công; nào là nên tăng công nhân hay tăng phụ nữ để thích hợp với tình hình địa phương...

Chúng tôi cho rằng những lý do trên đây là những biểu hiện của tư tưởng hữu khuynh, chưa quán triệt đường lối tổ chức, đường lối công tác cán bộ của Đảng. Vấn đề này phải đưa ra thảo luận nhiều lần cho các hội nghị Ban thường vụ huyện uỷ và Huyện uỷ. Các ý kiến khác nhau đã được đưa ra phân tích. Những quan điểm bảo thủ, hẹp hòi, không tin tưởng và đánh giá không đúng bản chất tốt đẹp của công nhân đã được phê phán.

Những cuộc đấu tranh này đã đưa Huyện uỷ chúng tôi từ chỗ có nhiều ý kiến trái ngược nhau đến chỗ nhất trí cao và tự giác chấp hành đường lối. Trên cơ sở đó, tăng cường thêm sự đoàn kết nhất trí

trong đảng bộ. Điều này thể hiện rõ trong hai kỳ Đại hội đảng bộ huyện năm 1967 và năm 1968. Trong các đại hội này, chúng tôi rất coi trọng việc lãnh đạo làm cho các đại biểu nắm vững tiêu chuẩn, và thực hiện chủ dân chủ bầu cử. Kết quả là đại hội tín nhiệm cử các đồng chí công nhân tham gia vào Huyện uỷ. Hiện nay, Huyện uỷ chúng tôi đã có ba đồng chí thuộc thành phần công nhân, trong đó trong đó một đồng chí là uỷ viên thường vụ. Những đồng chí còn lại đang có nhiều triển vọng. Ba đồng chí đó đã phân công phụ trách : trưởng phòng công an, trưởng phòng cơ điện, phó ban tổ chức tỉnh uỷ.

Sau hơn ba năm chuẩn bị đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, chúng tôi đã thu được kết quả bước đầu như trên. Song kết quả lớn nhất là: Đảng bộ chúng tôi đã nhất trí từ trên xuống dưới, quán triệt thêm một bước đường lối cán bộ của Đảng; tăng cường sức chiến đấu, tính giai cấp, tính tiên phong của Đảng bộ. Trên cơ sở đó, tăng cường năng lực lãnh đạo toàn diện của huyện uỷ trong tình hình mới, làm cho huyện uỷ chúng tôi hiểu biết hơn về công nghiệp, từ đó lãnh đạo và chỉ đạo công nghiệp và thủ công nghiệp sát sao, vững mạnh hơn. Công nghiệp địa phương ngày càng phục vụ tốt hơn cho nông nghiệp... Đồng thời, những ngành có các đồng chí công nhân tham gia lãnh đạo đều có những chuyển biến tốt trong công tác của ngành mình. Bản thân mỗi đồng chí huyện uỷ viên thuộc thành phần công nhân đều phấn khởi, tin tưởng, làm tốt nhiệm vụ được phân công.

Quá trình thực hiện việc đưa các đồng chí công nhân tham gia vào huyện uỷ đã giúp chúng tôi rút ra mấy kết luận sau:

1. Muốn thực hiện tốt việc này, trước hết phải làm tốt việc nâng cao nhận thức về đường lối công tác cán bộ của Đảng, vì có quan đúng mới có được hành động đúng. Việc đưa các đồng chí công nhân tham gia vào huyện uỷ không phải là một việc làm đơn

giản. Thực tế của những việc chúng tôi đã làm cho thấy đây là cả một quá trình đấu tranh về tư tưởng khá gay gắt. Phải kết hợp lý lẽ với thực tế, kết hợp đường lối chung với yêu cầu cụ thể của địa phương để làm rõ vấn đề. Và khi huyện đã thông suốt, thì các ngành và đại biểu đều nhất trí.

Đến nay, có thể nói là không một cán bộ, đảng viên nào lại không xác nhận rằng: đường lối về tổ chức và đường lối công tác cán bộ của Đảng và hoàn toàn đúng. Việc đưa các đồng chí công nhân tham gia vào Huyện uỷ Gia lâm chúng tôi là một việc làm tốt, phù hợp với yêu cầu khách quan cả trước mắt và lâu dài.

2- Việc đưa các đồng chí công nhân tham gia vào Huyện uỷ phải làm với tinh thần chủ động, tích cực có chuẩn bị chu đáo, tạo điều kiện đầy đủ, nhờ đó mới có kết quả tốt. Nếu không sẽ ảnh hưởng không tốt đến chất lượng lãnh đạo của huyện uỷ và đến ngay cả tư tưởng của bản thân của các đồng chí đó. Nhờ làm tốt những việc trên, chúng tôi đã tiến hành một cách thuận lợi việc đưa các đồng chí công nhân tham gia vào Huyện uỷ, và các đồng chí này đã phát huy tác dụng tốt.

Trên đây là kết quả bước đầu. Chúng tôi đang ra sức phát huy kết quả này. Thời gian tới, chúng tôi phấn đấu không những đưa thêm thành phần công nhân vào Huyện uỷ, mà còn tăng cường thành phần này cho các ngành của huyện, nhằm nâng cao tỷ lệ thành phần công nhân trong đội ngũ cán bộ và trong các cơ quan lãnh đạo của Đảng, chính quyền và đoàn thể ở địa phương, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng mới.