

## **Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở nhằm thực hiện ba mục tiêu trong nông nghiệp**

*Phí văn Ấm*

*Bí thư huyện ủy Đông Quan*

Đông - Quan là một huyện trọng điểm của tỉnh Thái-Bình. Ruộng đất tốt, nhưng bình quân đầu người có 700 héc-ta ruộng đất trở lên. Dựa vào quy mô hợp tác xã và những cơ sở vật chất kỹ thuật đã xây dựng được, Đông - Quan có điều kiện phát triển sản xuất theo phương hướng mới. Nhưng trong một thời gian tương đối dài, sản xuất phát triển chậm, nhiệm vụ chính trị của địa phương chưa hoàn thành được tốt, một số mặt công tác khác bị trì trệ.

Vì sao có tình hình trên? Một trong những nguyên nhân chủ yếu là các đảng bộ cơ sở ở đây còn yếu về nhiều mặt. Trình độ tiếp thụ và vận dụng chính sách của Đảng, chỉ thị, nghị quyết của các cấp trên và hoàn cảnh thực tế của địa phương còn bị hạn chế và có thiếu sót. Trình độ quản lý kinh tế, tiếp thụ và áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất còn yếu. Một số cán bộ, đảng viên giữ vai trò lãnh đạo ở cơ sở đôi lúc còn biểu hiện tư tưởng công thân, địa vị, ý thức tổ chức kỷ luật còn kém. Ở một số nơi còn có hiện tượng thiếu đoàn kết nội bộ, chưa liên hệ chặt chẽ với quần chúng, vv... Do đó, phong trào quần chúng ở Đông - Quan không thể phát triển một cách mạnh mẽ được.

Huyện ủy chúng tôi đã đi sâu nghiên cứu tình hình đội ngũ cán bộ chủ chốt của một số xã. Ở đây, nhiều đồng chí cốt cán của Đảng, chính quyền và hợp tác xã đã nhiều tuổi đời và tuổi đảng, tuy có nhiệt tình cách mạng, nhưng tiếp thụ khoa học kỹ thuật chậm, nên trình độ và năng lực lãnh đạo sản xuất nông nghiệp bị hạn chế. Số cốt cán trẻ phần lớn có trình độ văn hóa, nhạy bén với cái mới, tiếp thụ khoa học, kỹ thuật tương đối nhanh,

nhưng hiểu biết về Đảng còn ít, gặp nhiều lúng túng trong công tác lãnh đạo và vận động quần chúng. Đội ngũ cán bộ nữ chưa được quan tâm bồi dưỡng thường xuyên, nên khả năng vươn lên của chị em còn bị hạn chế.

Căn cứ vào tình hình đội ngũ cốt cán trong huyện, dựa theo sự hướng dẫn của Ban tổ chức Trung ương Đảng, chúng tôi đã chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên có ý chí cách mạng cao, quan điểm lập trường vững vàng, phẩm chất tốt và được quần chúng tin yêu. Đồng thời, giúp các đồng chí nâng cao trình độ và năng lực quản lý kinh tế, kỹ thuật, xây dựng và phát triển hợp tác xã. Một mặt chúng tôi gấp rút đào tạo hàng loạt cán bộ phục vụ yêu cầu phát triển sản xuất trước mắt; mặt khác, bồi dưỡng những cán bộ có năng lực lãnh đạo mọi mặt hoạt động kinh tế và văn hóa ở địa phương. Trong quá trình đào tạo và bồi dưỡng đó, vừa phát huy tốt vai trò và năng lực lãnh đạo của cán bộ cũ, vừa tích cực giáo dục lớp cán bộ mới, nhất là cán bộ trẻ và cán bộ nữ, tập hợp trí tuệ và phát huy thế mạnh của hai lớp cán bộ này, nhằm thúc đẩy sản xuất phát triển mạnh mẽ. Có làm được như vậy mới có thể thực hiện tốt ba mục tiêu trong sản xuất nông nghiệp.

Thực hiện chủ trương trên là một vấn đề khó khăn, phức tạp và phải làm dần từng bước. Để đáp ứng được yêu cầu lãnh đạo quần chúng thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị trước mắt và ba cuộc cách mạng ở địa phương. Huyện ủy chúng tôi coi trọng việc bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở trên ba mặt: nâng cao trình độ văn hóa, trình độ quản lý kinh tế và năng lực tổ chức quần chúng thực hiện.

Huyện ủy chúng tôi phân công nhau đi xuống nghiên cứu tình hình cụ thể của đội ngũ cán bộ ở từng đảng bộ, từng vùng kinh tế khác nhau, nhất là ở những nơi nhiều ruộng đất và nơi có tình hình chính trị phức tạp. Dựa vào những tài liệu điều tra, nghiên cứu đó, chúng tôi đề ra được nội dung và hình thức bồi dưỡng thích hợp, sát với từng loại đối tượng cụ thể.

Quán triệt tính chất quần chúng trong công tác xây dựng Đảng và trong việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, chúng tôi đã giáo dục mỗi cán bộ đảng viên thấy rõ trách nhiệm tự rèn luyện trên mọi mặt, đồng thời có nhiệm vụ tích cực tham gia việc đào tạo, bồi dưỡng và bảo vệ đội ngũ cán bộ ở địa phương mình.

Huyện ủy chúng tôi luôn luôn thông qua việc thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương để bồi dưỡng cán bộ. Mỗi đồng chí trong huyện ủy, ngoài việc nắm ngành, nắm khối, phải hết sức tranh thủ thời gian xuống xã và hợp tác xã, đi sâu vào công tác xây dựng Đảng. Thông qua những hoạt động thực tiễn ở địa phương, nắm chỗ mạnh, chỗ yếu của cán bộ cơ sở, nhất là cán bộ chủ chốt trong đảng ủy, chi ủy như bí thư chi bộ, chủ nhiệm hợp tác xã, bí thư đảng ủy xã, chủ tịch ủy ban hành chính xã,... giúp đỡ tại chỗ về phương pháp công tác. Huyện ủy chúng tôi thường xuyên coi trọng việc kiện toàn tổ chức cơ sở đảng, nhất là chi bộ, tổ đảng.

Hàng năm, chúng tôi dựa vào kết quả sản xuất sau mỗi vụ thu hoạch để đánh giá sự tiến bộ của từng cấp ủy và cá nhân cấp ủy viên. Đồng thời, đồng viên hướng dẫn quần chúng phê bình giúp đỡ cán bộ, đảng viên kiểm điểm về vai trò và trách nhiệm của mình. Qua đó, tìm ra những đồng chí xuất sắc trong phong trào để bổ sung vào cấp ủy. Đối với những cán bộ chủ chốt, qua bồi dưỡng với một cách tích cực mà vẫn không đảm đương nổi nhiệm vụ được giao, huyện ủy sẽ sắp xếp công tác mới, nhằm giúp cho các đồng chí đó phát huy được năng lực của mình trong một phạm vi thích hợp, góp phần tích cực vào việc xây dựng phong trào chung của địa phương. Điều đó phù hợp với tình hình thực tế và chính sách cán bộ của Đảng. Nếu không “cắm” được những đồng chí có trình độ và năng lực lãnh đạo khá vào những cương vị chủ chốt nói trên sẽ không thể phát huy được vai trò lãnh đạo của đông đảo cán bộ, đảng viên trong đảng bộ. Ở đây, chúng ta đã tích cực bồi dưỡng những cốt cán trẻ

và nữ, và mạnh dạn giao cho các đồng chí đó những nhiệm vụ thích hợp. Đi đôi với việc đưa mạnh cốt cán trẻ và nữ vào các cương vị công tác thích hợp, chúng tôi ra sức phát huy vai trò và năng lực của các cán bộ nhiều tuổi. Trong việc bồi dưỡng, chúng tôi chú ý kết hợp việc giáo dục quan điểm, lập trường, đường lối, chính sách với việc nâng cao trình độ quản lý kinh tế và cải tiến lề lối làm việc.

Trong việc bồi dưỡng cán bộ quản lý kinh tế ở xã, trước hết, chúng tôi chú trọng những cán bộ hiện đang công tác trong các hợp tác xã nông nghiệp. Ví dụ: việc đào tạo chủ nhiệm hợp tác xã, một mặt chúng tôi bồi dưỡng những anh chị em đang làm phó chủ nhiệm, kế toán hoặc ủy viên ban quản trị, giúp anh chị em nâng dần trình độ quản lý kinh tế, trình độ kỹ thuật sau đó đưa dần từ phó chủ nhiệm hoặc ủy viên ban quản trị lên làm chủ nhiệm. Mặt khác, chúng tôi cho một số đội trưởng, đội phó đội sản xuất đi học tập văn hóa, đào tạo dài hạn, bồi dưỡng những hiểu biết về quản lý kinh tế, kỹ thuật, sau đưa về giữ vai trò lãnh đạo hợp tác xã (chủ nhiệm, phó chủ nhiệm). Đến nay, cả huyện đã có 15 nữ chủ nhiệm trẻ tuổi trong số 68 chủ nhiệm hợp tác xã. Từng đồng chí chăm lo học tập kỹ thuật, học tập nội dung công tác quản lý sản xuất, tài chính và lãnh đạo để ngày càng lãnh đạo tốt công việc sản xuất ở địa phương. Cách đào tạo cốt cán như vậy vừa bảo đảm tính vững chắc, vừa phát huy được vai trò lãnh đạo sản xuất, cốt cán làm ăn đỡ lúng túng.

Từ cách đào tạo trên, chúng tôi rút được kinh nghiệm rất thiết thực là phải mạnh dạn đào tạo cán bộ quản lý hợp tác xã từ những cán bộ đã qua công tác thực tế ở hợp tác xã. Bằng cách như vậy, đến nay huyện Đông - Quan chúng tôi đã đào tạo được 646 cán bộ trung cấp và sơ cấp về trồng trọt, chăn nuôi và cán bộ quản lý hợp tác xã nông nghiệp. Bình quân mỗi xã có trên 25 cán bộ trung cấp, sơ cấp kỹ thuật và cán bộ quản lý được đào tạo

dài hạn. Bên cạnh đó, còn hàng trăm cán bộ khác được bồi dưỡng từng mặt kỹ thuật và quản lý kinh tế tại chỗ.

Đi đôi với bồi dưỡng nâng cao trình độ quản lý kinh tế, chúng tôi còn giúp anh chị em hiểu sâu về Đảng, toàn tâm toàn ý phục vụ Đảng, phục vụ nhân dân. Chúng tôi định rõ tiêu chuẩn của một bí thư đảng ủy xã và bí thư chi bộ hợp tác xã. Những đồng chí này trước hết phải có phẩm chất đạo đức, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm, có kinh nghiệm về xây dựng Đảng, tổ chức vận động quần chúng, thực hiện mọi chủ trương, chính sách của Đảng.

Do nhận thức đúng đắn và có cách làm phù hợp với hoàn cảnh từng cơ sở, chúng tôi đã đào tạo được đội ngũ cốt cán vững vàng về chính trị và tư tưởng, có khả năng đoàn kết được đội ngũ cán bộ, đảng viên, tổ chức và vận động quần chúng thực hiện ba mục tiêu: sáu tấn thóc; 2,4 con lợn và 1,3 lao động một héc- ta gieo trồng.

Số cốt cán ở cơ sở được đào tạo trong những năm gần đây (1966 - 1969) của huyện chúng tôi nói chung đều bám sát được phương hướng, đường lối phát triển kinh tế của Đảng. Nhiều anh chị em như nữ đồng chí Rần và đồng chí Soạn (bí thư đảng ủy và chủ tịch xã Đông Xuân), đồng chí Sợi (chủ tịch ban hành chính xã Đông Xá), đồng chí Liên (chủ tịch ủy ban hành chính xã Đông Hoàng), vv... đã tỏ ra rất vững vàng trong việc lãnh đạo phát triển kinh tế, xây dựng lực lượng vũ trang và tổ chức nâng cao đời sống nhân dân ở địa phương. Đội ngũ cốt cán mới được đào tạo đã tỏ rõ được tinh thần tích cực, chủ động và có những sáng tạo phong phú trong việc lãnh đạo thực hiện ba mục tiêu nói trên.

Trong lãnh đạo sản xuất nông nghiệp, các đồng chí đã hướng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng đi đúng đường lối thâm canh, tăng vụ, tăng năng suất các loại cây trồng, mở rộng kinh doanh các ngành nghề, phát triển sản xuất nông nghiệp toàn diện, mạnh mẽ và cân đối. Nhiều đồng

chí đã nắm vững các biện pháp kỹ thuật liên hoàn trước hết là giải quyết khâu thời vụ, chỉ đạo sát sao từng công việc theo đúng lịch canh tác cho từng trà lúa. Số đông cán bộ trẻ và nữ hiện nay có trình độ văn hóa phổ thông cấp hai, rất nhạy bén tiếp thu cái mới, hăng hái áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất. Do đó, chúng tôi không còn gặp nhiều khó khăn trong việc đưa mạnh lúa xuân vào vụ đông xuân theo công thức “hai lúa một khoai” và đưa giống lúa mới vào sản xuất. Nhờ có đội ngũ cốt cán ổn định và được bồi dưỡng về năng lực lãnh đạo, nắm được khoa học kỹ thuật, nên có những vấn đề trước đây vận động thực hiện rất khó khăn, nay đã và đang trở thành việc làm ăn có nền nếp của quần chúng như: cấy chằng dây thẳng hàng, làm bèo dậu mùa nực, phun thuốc trừ sâu cho mạ, cho bèo dậu, gieo mạ theo luống, xử lý hạt giống, chọn và lọc giống.vv

Do biết cách làm ăn, sản xuất cây cày kịp thời vụ, chăm sóc đúng lúc, đúng cách phòng trừ sâu bệnh kịp thời, nên lúa mỗi vụ, mỗi năm đều tốt. Toàn huyện Đông Quan đã đạt năng suất trên năm tấn thóc một héc ta trong ba năm liền. Riêng năm 1967, đạt gần sáu tấn một héc-ta, dẫn đầu năng suất lúa so với các huyện trên toàn miền Bắc. Năm 1967, tất cả các hợp tác xã trong huyện đều đạt năm tấn thóc một héc-ta. Đặc biệt một số hợp tác xã như Kỳ Trọng (Đông Hà), Cổ Dũng (Đông La), Việt Hưng (Đông Hoàng) đạt bảy tấn thóc một héc-ta. Năm 1968, huyện chúng tôi tuy gặp nhiều khó khăn về thiên tai, nhưng vẫn đạt năm tấn thóc một héc-ta trong cả năm. Bên cạnh đó, lại xuất hiện một số cánh đồng “mười tấn Nguyễn Văn Bé thắng Mỹ” ở các hợp tác xã Cổ Dũng, Thái Hòa.

Trong việc lãnh đạo phát triển chăn nuôi ở cả hai khu vực tập thể và gia đình xã viên, huyện ủy chúng tôi đã từng bước bồi dưỡng cốt cán về nội dung và những biện pháp phấn đấu đạt mục tiêu hai con lợn trên một héc-ta gieo trồng. Huyện giao chỉ tiêu sát cho từng hợp tác xã, từng đội sản xuất, và từng đội giao chỉ tiêu bán thực phẩm cho từng hộ xã viên.

Do chăn nuôi phát triển nên tăng được nguồn phân chuồng tốt bón cho lúa, màu, cây công nghiệp... Những vùng nông nghiệp trong huyện đang có những chuyển biến mới. Huyện ủy chúng tôi rất chú ý đào tạo đội ngũ cán bộ kỹ thuật chăn nuôi ở cơ sở. Phát triển chăn nuôi không ngừng tăng thêm nguồn thực phẩm cho Nhà nước và nhân dân, mà còn là biện pháp quan trọng đẩy ngành trồng trọt phát triển mạnh mẽ. Chăn nuôi ở Đông - Quan trước kia phát triển chậm. Việc áp dụng khoa học kỹ thuật vào chăn nuôi, nhất là nuôi lợn, cũng rất phức tạp. Do đó, đòi hỏi phải có cán bộ quản lý tốt, cán bộ kỹ thuật tận tụy với nghề. Trong ba năm, huyện ủy chúng tôi đã đặc biệt coi trọng việc lựa chọn, bồi dưỡng và đào tạo cán bộ quản lý và kỹ thuật về chăn nuôi. Hàng trăm cán bộ trung cấp và sơ cấp về chăn nuôi đã được đào tạo.

Nhờ có những biện pháp cụ thể nói trên, nên bên cạnh đội ngũ cán bộ chủ chốt lâu năm, huyện ủy chúng tôi đã đào tạo được một số đông cán bộ chủ chốt là những đồng chí trẻ tuổi và nữ đang gánh vác những nhiệm vụ nặng nề ở từng địa phương. Đội ngũ cán bộ cốt cán trẻ và nữ được trưởng thành nhanh chóng. Số đông những đồng chí cốt cán nhiều tuổi nói chung có tinh thần trách nhiệm cao, có trình độ và năng lực lãnh đạo vững vàng. Những đồng chí này đã hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình và tích cực giúp đỡ những cán bộ trẻ và nữ. Một số đồng chí bí thư đảng ủy xã nhiều tuổi như đồng chí Kiến (Đông Sơn), đồng chí Tuyên (Đông Hoàng), vv... đang thi đua nhau kèm cặp, bồi dưỡng những cán bộ trẻ và nữ. Trong công tác, các đồng chí đã coi việc đào tạo cán bộ trẻ là một công hiến đối với Đảng. Chính vì vậy, nhiều cán bộ trẻ và nữ ở một số xã đang vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được Đảng và nhân dân giao phó, được Đảng tin cậy và nhân dân yêu mến.

Căn cứ vào sự phát triển của từng người, chúng tôi vừa bồi dưỡng, vừa đề bạt, sau khi đề bạt lại tích cực bồi dưỡng hơn nữa. Nếu cứ đợi bồi dưỡng,

đào tạo đầy đủ rồi mới đề bạt thì sẽ không thể đáp ứng được yêu cầu phát triển của sự nghiệp cách mạng ở nông thôn. Chúng tôi cho rằng là phương pháp tốt nhất để xây dựng đội ngũ cốt cán ở cơ sở. Nhờ tích cực tu dưỡng, rèn luyện trong công tác thực tế hàng ngày và được sự giúp đỡ tận tình của lớp cán bộ cũ, nhiều cốt cán trẻ và nữ ở cơ sở đã trưởng thành thêm một bước.

Về cán bộ nữ, sau một thời gian tích cực bồi dưỡng và đào tạo, trong số 25 đảng bộ cơ sở, chúng tôi đã có ba bí thư đảng ủy xã, chín chủ tịch ủy ban hành chính xã, 12 phó bí thư đảng ủy phụ trách tổ chức, 26 phó chủ tịch ủy ban hành chính xã phụ trách nội chính, tài mậu, 11 bí thư chi bộ, 15 chủ nhiệm hợp tác xã,.. So với năm 1966, hiện nay số đảng ủy viên nữ tăng 228%, số đảng ủy viên trẻ tăng 245%, số chi ủy viên nữ tăng 53%, số chi ủy viên trẻ tăng 48%...

Khi đã nắm chắc được lực lượng cốt cán ở cơ sở, huyện ủy chúng tôi có kế hoạch bồi dưỡng trước mắt và lâu dài. Ngoài việc cử một số đồng chí đi học các trường chính trị, kinh tế tập trung, chúng tôi tích cực áp dụng cách bồi dưỡng tại chỗ, tại chức gắn nội dung bồi dưỡng với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương, phân công cán bộ cũ kèm cặp, giúp đỡ cốt cán mới. Chúng tôi coi trọng việc học tập điển hình tập thể hoặc cá nhân chọn những cốt cán ở cơ sở làm tốt từng việc báo cáo lại cách suy nghĩ, cách đặt vấn đề và cách lãnh đạo của mình, nhằm giúp anh chị em khác qua đó học tập và rút kinh nghiệm. Ví dụ: nữ đồng chí Phí Thị Mỹ, chủ tịch Ủy ban hành chính xã Đông Hoàng, đã báo cáo về cách tổ chức, sử dụng hợp lý và khoa học dân công đắp đê, hoàn thành vượt mức khối lượng công việc của huyện giao trước thời hạn. Qua báo cáo kinh nghiệm của đồng chí Mỹ, những đồng chí khác đã học tập nhiều về phương pháp lãnh đạo, cách tổ chức thực hiện.



Việc đào tạo, bồi dưỡng và xây dựng tốt đội ngũ cốt cán ở cơ sở còn có tác dụng rất tốt đến công tác củng cố, xây dựng tổ chức đảng. Do đào tạo được cán bộ mới và tích cực bồi dưỡng cán bộ cũ, nên đã hình thành một đội ngũ cốt cán tương đối mạnh, tăng thêm sức chiến đấu trong Đảng. Trong ba năm nghiên cứu “cắm” cốt cán và bằng nhiều hình thức bồi dưỡng chúng tôi đã căn bản ổn định được đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở cơ sở, gồm bí thư đảng ủy và chủ tịch ủy ban hành chính xã, các bí thư chi bộ và chủ nhiệm hợp tác xã,... Bên cạnh đội ngũ cán bộ chủ chốt, chúng tôi đào tạo được một tập thể đông đảo cán bộ kỹ thuật ổn định, tích cực đưa kỹ thuật vào nông nghiệp. Hiện nay, các đảng bộ cơ sở huyện chúng tôi không ngừng được củng cố, không còn đảng bộ kém như những năm trước đây. Trong số 25 đảng bộ xã, có 11 đảng bộ đạt tiêu chuẩn “bốn tốt”, chiếm 56%, số tổ đảng “bốn tốt” chiếm 66% và đảng viên “bốn tốt” chiếm 72%. Một số bí thư đảng ủy xã như: đồng chí Kiến (Đông Sơn), đồng chí Cửu (Đông Á) trên 60 tuổi, nữ đồng chí Ràn ba con nhỏ, chồng đi bộ đội (Đông Xuân)... đã đạt được những thành tích xuất sắc.

Từ việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cốt cán ở cơ sở trong những năm gần đây, huyện chúng tôi đã được mùa cả về mặt tư tưởng, tổ chức lẫn kinh tế.

Nhờ làm tốt công tác xây dựng Đảng ở cơ sở, trong đó làm tốt việc đào tạo, bồi dưỡng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng ở trong đảng bộ, phong trào sản xuất của huyện chúng tôi mấy năm nay từng bước đi lên khá vững chắc. Tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên được thể hiện rõ trong lao động sản xuất và trong việc áp dụng kỹ thuật vào sản xuất, sinh hoạt đảng được giữ vững và chất lượng ngày càng cao. Việc mở rộng dân chủ trong Đảng và trong quần chúng thật sự được thực hiện. Sự lãnh đạo quản lý sản xuất tài chính phân phối của đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở đã gây được lòng tin trong quần chúng.

Về nhận thức, chúng tôi luôn luôn khẳng định rằng: cán bộ chủ chốt ở cơ sở giữ vai trò rất quan trọng trong việc hoàn thành ba cuộc cách mạng ở nông thôn. Do đó, chúng tôi đã và sẽ hết sức coi trọng cả ba mặt: đào tạo, bồi dưỡng và bảo vệ đội ngũ cán bộ đó.

Chúng tôi đã có quy hoạch tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng để một vài năm tới có đủ cán bộ lãnh đạo các tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể quần chúng và hợp tác xã có trình độ trung cấp về quản lý kinh tế và kỹ thuật.

Khi đội ngũ cốt cán đã được chọn lọc và ổn định, chúng tôi chăm lo giáo dục thường xuyên, giúp anh chị em phát huy đức tính cần kiệm, chí công vô tư, bằng cách đưa toàn thể cán bộ, đảng viên vào rèn luyện, thử thách trong thực tế sản xuất, định rõ chế độ học tập, làm việc, như quy định số ngày tham gia lao động tập thể cho từng loại cán bộ chủ chốt và các đảng viên. Sau mỗi vụ thu hoạch, tập thể huyện ủy, đảng ủy kiểm điểm và đánh giá đúng mức mặt mạnh, mặt yếu của đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, hướng dẫn quần chúng phê bình giúp đỡ đảng viên sửa chữa khuyết điểm.

Trên cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, nắm chắc đội ngũ cán bộ, huyện ủy chúng tôi tích cực ổn định và từng bước thực hiện chuyên môn hóa cán bộ, nghiên cứu cách phân công, sử dụng tốt từng loại cán bộ.

Cùng với việc nâng cao trình độ chính trị và năng lực công tác, phẩm chất đạo đức, huyện ủy thực hiện tốt chế độ phúc lợi, chế độ công tác và nghỉ ngơi đối với cán bộ cơ sở, nhất là cán bộ có con nhỏ, lãnh đạo các hợp tác xã xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo trông nom tốt các cháu để chị em yên tâm và phấn khởi hoạt động.

Những năm tới, huyện ủy chúng tôi chủ trương nâng cao hơn nữa chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, đảng viên; xây dựng một đội ngũ cán bộ, đảng viên cơ sở thật sự trở thành hạt nhân lãnh đạo sản xuất

và trong mọi hoạt động khác ở nông thôn. Cán bộ đảng viên thật sự là người làm chủ trong việc áp dụng khoa học, kỹ thuật vào sản xuất nông nghiệp và trở thành lực lượng lãnh đạo, nòng cốt trên mặt trận khoa học, kỹ thuật. Trong công tác đào tạo, chúng tôi chú ý xây dựng mặt tốt, phát huy mặt tích cực, sáng tạo của cán bộ, đảng viên. Đồng thời, tích cực phê phán những biểu hiện tiêu cực vi phạm phẩm chất đạo đức cách mạng ở một số cán bộ, đảng viên. Giải quyết tốt hai mặt nói trên sẽ tạo ra một khí thế mới trong Đảng và quần chúng, động viên toàn thể cbm đảng viên và quần chúng hăng say phát triển sản xuất, tiến lên giành thắng lợi toàn diện ba mục tiêu kinh tế trong nông nghiệp.