

## TOÀN TỔ CHUNG SỨC CHUNG LÒNG

### **Làm ra nhiều than**

HÀ THÀNH

Tổ máy xúc EKG-7 có 12 công nhân, trong đó có 4 đảng viên. Gần một nửa số công nhân có trình độ kỹ thuật từ bậc ba đến bậc sáu, số còn lại là học sinh học nghề. Hầu hết công nhân có trình độ văn hóa từ lớp bảy. Trong công tác và sản xuất, tổ máy xúc EKG-7 gặp một số khó khăn: hoạt động cách xa công trường trên hai ki-lô-mét, đi lại khó khăn và xa sự chỉ đạo của cấp trên; phải đưa máy xúc xuống moong trong khi nó đã quá thời hạn sửa chữa vừa; một số đảng viên và quần chúng ở đây còn có những biểu hiện tư tưởng lệch lạc như tự cao tự đại, suy bì thành tích và đãi ngộ, không yên tâm công tác,...

Đứng trước tình hình đó, tổ đảng tổ máy xúc EKG-7 đã phát huy vai trò lãnh đạo của mình như thế nào?

Các đồng chí ở đây nhận thức được rằng: Nhiệm vụ chính trị cao nhất của mỏ là làm ra nhiều than; nguồn chất đốt không thể thiếu trong sản xuất; chiến đấu và đời sống. Khẩu hiệu” tất cả để sản xuất ra nhiều than” phải được quán triệt trong toàn bộ sự hoạt động của đảng bộ, trong suy nghĩ và hành động của từng đảng viên. Làm ra nhiều than hay không, cuối cùng là do công nhân trực tiếp sản xuất quyết định. Máy xúc EKG-7 là khâu có ý nghĩa quyết định làm ra sản phẩm trong hệ thống dây chuyền sản xuất than ở mỏ. Đảng viên là người cùng công nhân trực tiếp chiến đấu trên mặt trận sản xuất này. Tổ đảng lại là người hằng ngày, hằng giờ chỉ đạo, tổ chức quần chúng làm việc.

Do đó, vấn đề quan trọng hàng đầu là xây dựng tổ đảng vững mạnh, giáo dục đảng viên luôn có ý thức trách nhiệm cao và tận tụy với nghề. Về mặt này, thực hiện nghị quyết của đảng bộ, tổ đảng quyết tâm phấn đấu bảo

đảm tất cả đảng viên là những người tiên phong, gương mẫu trong sản xuất tiến tới quán xuyến được mọi hoạt động trong tổ sản xuất. Tuy ít người, anh em luôn gần gũi nhau, song việc giáo dục, giúp đỡ nhau không phải là không có khó khăn, phức tạp.

Việc giúp đỡ nhau ở đây chủ yếu là thông qua sinh hoạt tập thể của tổ đảng. Trong hoàn cảnh chiến tranh, tuy ăn ở phân tán, tổ đảng vẫn duy trì việc học tập và sinh hoạt đảng thường xuyên và có nề nếp. Các đồng chí cho rằng: không bảo đảm học tập và sinh hoạt đều đặn, đảng viên không những không thể nắm được chủ trương, chính sách của Đảng, không hiểu được chủ trương chỉ thị, nghị quyết của đảng bộ; mà còn dễ sinh ra lối làm ăn gia đình chủ nghĩa, tự do vô kỷ luật, dễ thất lạc với nhau.

Tổ đảng họp đều kỳ hằng tuần, bằng cách sử dụng những ngày sửa chữa nhỏ máy, đảng viên đi làm ca ba, hoặc khi thật cần thiết thì vận động quần chúng làm thay. Nội dung sinh hoạt thường ngắn gọn cụ thể. Căn cứ vào trọng tâm công tác trong tháng, mỗi kỳ họp chỉ bàn một hai việc về lãnh đạo công tác của tổ sản xuất, hoặc kiểm điểm vai trò của đảng viên. Đảng viên nào đảm nhận công việc gì thì kiểm điểm sau về mặt ấy

Mặt khác, đồng chí tổ trưởng tổ đảng chủ động theo dõi, kèm cặp cụ thể từng người. Tổ trưởng đảng phân loại đảng viên, nắm chắc tình hình tư tưởng và khó khăn của từng đồng chí, hướng mọi sự cố gắng của toàn tổ vào việc giúp đỡ những đồng chí còn yếu về mặt này, mặt nọ. Do đó, việc này gắn chặt được với các hoạt động sản xuất đời sống chung của tổ, của từng người, giải quyết một cách có lý, có tình.

Nhờ đó, ngoài việc cùng bàn nhau thấy được tầm quan trọng của việc khai thác than trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước xây dựng kinh tế, thấy được vị trí quyết định của tổ máy xúc, vai trò của tổ đảng và của từng đảng viên trong mọi hoạt động của tổ sản xuất,... các đồng chí ở đây đã

đi sâu vào đời sống, tâm tư tình cảm của từng người để có biện pháp giúp đỡ cụ thể.

Trong tổ có một đồng chí thắc mắc về lương, không yên tâm công tác. Đồng chí này có trình độ tay nghề tương đối khá, không có khuyết điểm gì lớn. Lâu nay đồng chí chưa được xem xét nâng bậc lương. Tổ đảng không có trách nhiệm giải quyết vấn đề tiền lương, song đã đi sâu nghiên cứu những nguyên nhân làm cho đồng chí này tiến bộ chậm. Tổ đảng chỉ rõ mặt yếu nhất của đồng chí là không chịu học tập kỹ thuật, nhất là về mặt lý thuyết. Tiền lương của một người phải do trình độ và năng lực công tác, sản xuất của người đó quyết định. Đồng chí này thừa nhận khuyết điểm và yêu cầu tổ hết lòng giúp đỡ. Tổ đảng vạch ra cho đồng chí phương hướng khắc phục khó khăn, tranh thủ học tập nhiều hơn nữa. Do sự chỉ đạo chung của tổ đảng, tổ sản xuất chỉ định đồng chí này phải đi học kỹ thuật, đồng thời phân công những đồng chí có trình độ chuyên môn tương đối cứng, luôn đi sát giúp đỡ đồng chí học thêm lý thuyết về điện, thiết bị cơ khí... Nhờ thông suốt về tư tưởng đồng chí tự xếp đặt công việc gia đình, giải quyết khó khăn, tự giác đi học và học tập rất tốt. Vận dụng những điều học được vào sản xuất, năng suất lao động của đồng chí tăng lên.

Trên thực tế, tổ đảng không giải quyết vấn đề xếp bậc lương mà chỉ tạo điều kiện cho đồng chí học tập nâng cao tay nghề. Kết quả, đồng chí này an tâm sản xuất, phấn khởi học tập kỹ thuật chuyên môn.

Một đồng chí khác dao động khi địch đánh phá ác liệt trong khu vực sản xuất của mình, xin chuyển sang làm việc khác ở chỗ an toàn hơn. Đồng chí này vốn là một người tốt, lại có trình độ kỹ thuật tương đối khá, song lại rất nhất. Tổ đảng không phê phán gay gắt hành động sai trái đó, mà lại đi sâu vào tâm tư tình cảm gợi lên để đồng chí thấy tinh thần chiến đấu dũng cảm của quân và dân miền Nam, những gương chiến đấu của quân

và dân miền Bắc và của những người ở ngay vùng mỏ này; đồng thời, thẳng thắn giúp đồng chí liên hệ về trách nhiệm của người đảng viên trên mặt trận sản xuất ở hậu phương. Nhận ra khuyết điểm, đồng chí này hứa sửa chữa. Lúc đầu, tổ sản xuất phân công một người theo dõi sự hoạt động của máy bay địch để đồng chí đó yên tâm điều khiển máy. Quen dần với môi trường sản xuất này, đồng chí trở nên rất mạnh bạo, chỉ rời máy khi có hiện tượng máy bay địch bắn phá trong khu vực làm việc của mình. Đồng chí làm việc say sưa, hăng hái, đạt năng suất cao so với các ca khác.

Chính nhờ có sự giáo dục tận tình và quản lý nhau chặt chẽ như vậy, trình độ giác ngộ tư tưởng, năng lực quán xuyến công việc và tác phong gương mẫu của cả bốn đồng chí trong tổ đảng được nâng lên một cách vững chắc và đồng đều, toàn bộ chung ý chung lòng, quyết tâm đưa tổ sản xuất của mình tiến lên một bước mới. Chính đó là lực lượng lãnh đạo, đồng thời lại là lực lượng nòng cốt trong mọi hoạt động của tổ sản xuất.

Trong công việc sản xuất của tổ máy xúc EKG-7, mấy vấn đề cấp bách phải giải quyết là: bảo quản máy, bảo đảm ngày công và hạch toán kinh tế. Có làm tốt những việc đó mới đẩy mạnh sản xuất được.

Tổ đảng ở đây đã thật sự đi sâu vào công việc sản xuất hàng ngày, bàn kỹ những vấn đề quan trọng nói trên, chỉ đạo tổ trưởng sản xuất hoàn thành nhiệm vụ và giao việc cho từng đảng viên.

Máy xúc EKG – 7 là loại máy hiện đại, sử dụng phức tạp, năng suất mỗi ca máy bằng hơn hai nghìn công nhân làm thủ công. Máy của tổ đã quá thời hạn sửa chữa vừa. Nếu máy ngừng hoạt động trong lúc này sẽ không thể đảm bảo kế hoạch sản xuất. Do đó, việc bảo quản và sử dụng tốt máy là vấn đề hàng đầu. Đây là trách nhiệm của tập thể công nhân, chỉ cần một người làm qua loa, đại khái, máy sẽ hỏng ngay.

Tổ đảng bàn kỹ nội dung giáo dục ý thức quý trọng và giữ gìn máy móc, sự phối hợp giữa các khâu vệ sinh máy, chuẩn bị phụ tùng thay thế, thao tác nhẹ nhàng, kiểm tra máy theo 17 chuyên đề và cử đảng viên phụ trách từng công việc cụ thể. Những việc trên được đưa ra bàn trong tổ sản xuất và tổ trưởng sản xuất chịu trách nhiệm giao việc cụ thể cho từng công nhân.

Tổ sản xuất nhất trí rằng việc giữ và dùng máy tốt hay không là do sự chăm lo của nhiều người, và phải được coi trọng ngay từ khâu vệ sinh máy. Máy có sạch thì thợ cơ, thợ điện mới chung sức chăm sóc kiểm tra được tốt gầm tấm – bua bản thì ngay người điều khiển máy hàng ngày cũng ngại không muốn chui vào. Để động viên quần chúng giữ máy tốt, đảng viên đã đi đầu trong việc lau chùi máy, nghiên cứu tìm nguyên nhân gây nên hư hỏng.

Các đồng chí ở đây giao việc cụ thể cho từng người trong từng ca. Ví dụ: đồng chí đảng viên làm ca một cùng với anh em trong ca phụ trách lau cần, đồng chí làm ca hai phụ trách làm vệ sinh máy, đồng chí làm ca ba lau bộ phận dây chuyền, vv... Ca nào để máy bản, tổ đảng kịp thời phê bình đồng chí đảng viên làm ca ấy. Việc này dần dần đi vào nề nếp. Nhờ giữ máy sạch và chủ động phối hợp chặt chẽ với thợ cơ, thợ điện, nên đã kiểm tra, phát hiện được trên 30 trường hợp có thể làm hỏng máy và kịp thời sửa chữa

Đồng thời, tổ đảng cử một đảng viên có tinh thần trách nhiệm cao phụ trách chuẩn bị phụ tùng thay thế, bảo đảm không để máy phải nghỉ việc vì thiếu phụ tùng. Tuy phụ tùng thay thế khan hiếm, máy lại quá thời hạn sửa chữa vừa và ở xa nơi chỉ huy, nhưng nhờ có sự kiểm tra thường xuyên, ca trước kịp thời phát hiện tình hình máy với ca sau, nên đã nắm được những khâu yếu của máy và chuẩn bị đủ phụ tùng thay thế. Kết quả là suốt năm 1968, máy không phải nghỉ một giờ nào để chờ vật liệu.

Đi sâu vào khâu kỹ thuật, thao tác máy là việc được các đồng chí hết sức quan tâm. Thấy dây cáp hay đứt, răng gầu hay gãy, tổ đảng đã cùng nhau nghiên cứu thao tác của từng người để tìm ra nguyên nhân và góp ý kiến cụ thể. Tổ đảng đã đưa ra quần chúng bàn vấn đề tại sao dây cáp hay đứt phía tay phải, răng gầu hay gãy ở những nơi đất đá không rắn lắm? Anh em nhất trí: dây cáp đứt phía tay phải là do người cầm lái ngồi bên phải và thường xuyên cho gầu quay sang bên phải, người lái chủ quan và thường xuyên xúc giật cục ở những chỗ đất mềm, nên gặp đá là răng gầu gãy ngay... Từ đó, công nhân xác định phương pháp thao tác nhẹ nhàng, nhanh, xúc đều hai bên, thấy dây cáp sòn bên này thì chuyển sang bên kia... Do đó, kéo dài được thời gian sử dụng dây cáp.

Tổ đảng, tổ máy xúc EKG – 7 quyết tâm thực hiện hạch toán kinh tế ở tổ sản xuất. Đây là công việc phức tạp, nhưng có tính toán cụ thể được giá thành sản phẩm mới thấy được những khâu yếu trong dây chuyền sản xuất, thấy được năng suất lao động của từng ca, mới có cơ sở đánh giá kết quả làm việc của tổ.

Tổ đảng chỉ đạo tổ sản xuất căn cứ vào trình độ và năng lực quán xuyên công việc của từng người, phân công đảng viên và quần chúng nắm chắc các khâu quản lý lao động, tiền lương, kế hoạch, kỹ thuật,.. Những việc trên cuối cùng lại trúng vào đảng viên làm cả. tổ đảng xác định lãnh đạo sản xuất nói chung và làm tốt khâu hạch toán kinh tế là một yêu cầu trong việc xây dựng tổ đảng “bốn tốt”, đảng viên “bốn tốt”. Những chỉ tiêu bảo đảm ngày công cao, giảm tỷ lệ hao phí dầu mỡ được bàn cụ thể. Từng đảng viên đã cố gắng hoàn thành nhiệm vụ được giao. Đồng chí phụ trách lao động thấy một số công nhân hay nghỉ việc thất thường, đã kịp thời phản ánh với tổ đảng; đồng chí phụ trách kỹ thuật đã đi sâu vào khâu cải tiến thao tác như đã nói trên.

Nhờ quản lý chặt chẽ các khâu nói trên, kết quả sản xuất của tổ được tính toán cụ thể. Năm 1968, riêng về mặt xúc đất đá, tổ đã hạ giá thành 1000 mét khối đất đá từ 65 đồng xuống 53,44 đồng. Thực tế đó động viên công nhân thêm hăng say công tác và sản xuất.

Tổ đảng chỉ đạo tốt sự phối hợp chặt chẽ giữa các khâu, các bộ phận, các ca trong sản xuất. Điều đó được thể hiện rõ ràng trong công tác vận động quần chúng của tổ đảng.

Các đồng chí cho rằng bốn đảng viên dù sao cũng không thể làm thay thế được công việc của cả tổ, nên có hoàn thành nhiệm vụ hay không là dựa vào sức mạnh của toàn tổ sản xuất. Việc giáo dục quần chúng, tổ chức quần chúng được thường xuyên coi trọng.

Tổ đảng chia quần chúng ra làm ba loại và tập trung vào việc giáo dục, kèm cặp một số anh em còn làm bừa, làm ẩu, thiếu ý thức tổ chức,... Việc giáo dục được tiến hành thấu tình đạt lý. Anh T thường không bảo đảm ngày công, nghiên cứu sâu thấy anh T không có mắc chứng gì về tư tưởng. Vợ chồng T có con nhỏ, cùng đi làm, nhưng phải thay nhau trông con, nên ảnh hưởng đến số ngày công của cả anh và chị. Tổ đã bàn và vận động những anh em ăn ở tập thể có điều kiện rỗi rãi hơn làm thay ca cho anh và phối hợp với tổ cầu đường, nơi vợ anh công tác, sắp xếp thời giờ làm việc hợp lý, để anh chị có thể thay nhau trông cháu mà vẫn đi làm đều được.

Hoặc một công nhân khác rất khỏe, thỉnh thoảng nghỉ việc đi vác gạo thuê kiếm tiền. Tổ đảng chỉ dẫn cho anh cách giải quyết những khó khăn về mặt kinh tế, đồng thời nói cho anh thấy Đảng tin cậy nên mới giao cho anh điều khiển loại máy tối tân, có năng suất lao động bằng hàng nghìn người làm việc như thế này. Tổ đảng gọi cho anh thấy rõ sự tín nhiệm của Đảng đối với anh và khả năng làm việc của anh. Tiếp đó, chuyển anh sang một ca có tinh thần đấu tranh khá và giao nhiệm vụ cho phân đoàn

thanh niên giúp đỡ thêm. Nhờ đó, hai anh này trở thành người lao động tích cực, bảo đảm số ngày công quy định, hăng say làm việc.

Để giáo dục quần chúng được tốt, tổ đảng ở đây coi trọng việc phổ biến nghị quyết của chi bộ, tổ đảng cho quần chúng. Thông qua tổ công đoàn và phân đoàn thanh niên, tổ đảng đưa chủ trương của mình ra để quần chúng bàn. Ví dụ: về việc quản lý lao động, tổ đảng đưa ra tổ sản xuất bàn ý nghĩa quan trọng của việc bảo đảm ngày công đối với người lái máy xúc, những biện pháp bảo đảm ngày công và khó khăn của từng người... tiếp đó, giao cho tổ công đoàn tìm hiểu sâu những khó khăn về đời sống của những anh em chưa bảo đảm được số ngày công; tổ sản xuất và phân đoàn thanh niên căn cứ vào trình độ chuyên môn và hoàn cảnh thời gian của từng người để bố trí ca kíp cho thích hợp, vv... Do phân rõ trách nhiệm, từng tổ chú trọng tổ sản xuất vừa phổ biến chủ trương, vừa hướng dẫn quần chúng bàn việc thực hiện, góp phần vào việc tổ chức quần chúng thực hiện các chủ trương, nghị quyết của chi bộ, tổ đảng.

Tất cả những việc làm trên đây nhằm đạt tới đích động viên mọi lực lượng quần chúng, phối hợp chặt chẽ giữa các khâu hoạt động trong tổ. Với danh nghĩa liên hoan mừng thắng lợi sản xuất, tổ đã triệu tập những cuộc họp mặt giữa các bộ phận công nhân để rút kinh nghiệm. Nhân dịp tổ sản xuất được thưởng 30 đồng về tăng năng suất lao động, các đồng chí đã mời thợ cơ, thợ điện và những anh em khác đến liên hoan với tổ máy xúc, biến liên hoan thành cuộc họp “Liên tịch” trao đổi kinh nghiệm công tác. Các đồng chí coi những kết quả tổ máy xúc đạt được là thành tích chung của cả người lái máy lẫn thợ sửa chữa, máy hoạt động được liên tục là nhờ làm tốt việc bảo dưỡng. Những cuộc họp mặt như thế làm cho các bộ phận, làm cho từng người thật sự gắn bó với nhau trên tình giai cấp, tình đồng chí. Anh em chan hòa cởi mở ngày đêm bên nhau. Thợ cơ, thợ điện kịp thời góp ý kiến về điều chỉnh thao tác nhẹ nhàng bảo



đảm tuổi thọ của máy móc, phản ánh về những phụ tùng, những chi tiết máy cần thay thế hoặc chuẩn bị thay thế, thợ lái máy luôn lau chùi máy sạch sẽ, báo cho thợ cơ, thợ điện những “trục trặc” của máy để kịp thời tăng xiết ốc, sửa chữa những chỗ hỏng hóc... Nhiệm vụ chính của thợ cơ, thợ điện là bảo dưỡng, sửa chữa. Song thấy tổ thiếu người, các đồng chí lúc thì đi lấy dầu mỡ hộ, lúc thì kéo dây cáp giúp. Nhờ đó, hạn chế được những hư hỏng vặt và trong năm 1986 chưa phải đưa máy vào sửa chữa.

Dưới sự lãnh đạo trực tiếp của tổ đảng, nhờ sự cố gắng chung của dv và công nhân, tổ máy xúc EKG – 7 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất năm 1968: Hạ giá thành xúc đất đá 17,7%, tiết kiệm được trên năm nghìn đồng, ngày công của đảng viên hàng tháng bình quân đạt 24,5 ngày. Trong sáu tháng đầu năm 1969, tuy máy phải sửa chữa vừa hơn một tháng, song tổ cũng hoàn thành tương đối tốt kế hoạch khai thác than đã định.

Với lề lối làm việc như trên, tổ máy xúc EKG – 7 đang có nhiều hứa hẹn trong năm 1970.