

**VỀ CUỘC VẬN ĐỘNG**  
**“RÈN LUYỆN, BOI DƯỠNG CÁN BỘ BỐN TỐT”**  
**TRONG CÁC LỰC LƯỢNG VŨ TRANG**

TRẦN ĐÌNH CỬU

Được Đảng và Hồ Chủ tịch giáo dục bồi dưỡng, được nhân dân hết lòng yêu thương chăm sóc, đội ngũ cán bộ của các lực lượng vũ trang nhân dân đã trưởng thành nhanh chóng về mọi mặt, đang cùng toàn quân hoàn thành vẻ vang mọi nhiệm vụ của Đảng giao cho. Trong cuộc chiến đấu chống mỹ cứ nước hiện nay, đội ngũ cán bộ của quân đội lại được tôi luyện thêm một bước. Đó là một trong những điều kiện quan trọng bảo đảm cho các lực lượng vũ trang nhân dân hoàn thành tốt đẹp nhiệm vụ bảo vệ miền bắc, giải phóng miền nam, tiến tới thống nhất tổ quốc.

Tuy nhiên, trước yêu cầu chiến đấu và xây dựng của quân đội trong thời kỳ mới, việc nâng cao hơn nữa chất lượng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ rất quan trọng, là công tác trung tâm của nhiệm vụ xây dựng và phát triển các lực lượng vũ trang nhân dân.

Thực hiện nhiệm vụ đó, thường trực Quân uỷ trung ương đã quyết định phát động trong toàn quân cuộc vận động “rèn luyện bồi dưỡng cán bộ bốn tốt”, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ một cách toàn diện, làm cho mọi cán bộ đều tiến bộ, hoàn thành mọi nhiệm vụ một cách xuất sắc rong mọi tình huống; làm cho mọi cán bộ, đảng viên dù ở cương vị nào đều trở thành cán bộ “bốn tốt”, “đảng viên” “bốn tốt”.

Đây là cuộc vận động phục vụ yêu cầu xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ trước mắt và lâu dài, rèn luyện cán bộ thành những người có đủ đạo đức và tài năng, gánh vác được nhiệm vụ trong thời kỳ lịch sử mới. Do đó, phải tiến hành cuộc vận động một cách khẩn trương, tích cực, nhưng thận trọng, vững vàng.

Tiêu chuẩn rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ “bốn tốt” là dựa theo tiêu chuẩn đảng viên “bốn tốt”. Những tiêu chuẩn đó được vận dụng phù hợp

với yêu cầu của người cán bộ lãnh đạo. Cụ thể là: ra sức nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng, rèn luyện tác phong chỉ huy chiến đấu và công tác tốt; tích cực bồi dưỡng trình độ, năng lực lãnh đạo, chỉ huy chuyên môn, nghiệp vụ tốt; tăng cường đoàn kết, dân chủ, kỷ luật tốt; ra sức rèn luyện, bồi dưỡng sức khoẻ tốt.

Sau một năm thực hiện cuộc vận động trên đây chúng tôi đã thu được một số kết quả bước đầu.

Bằng nhiều hình thức sáng tạo, với nội dung phong phú và sinh động, cuộc vận động đã tạo nên sự chuyển biến mới trong toàn quân. Cán bộ đã nâng cao được tinh thần trách nhiệm chính trị, cải tiến lề lối làm việc, đoàn kết, hiệp đồng chặt chẽ trong chiến đấu và công tác, giữ vững phẩm chất, đạo đức cách mạng và tác phong sinh hoạt cần kiệm giản dị. giữa cán bộ và chiến sĩ, giữa thủ trưởng và cán bộ cơ quan, giữa các cán bộ cùng cấp với nhau... đã gần gũi, chan hoà với nhau hơn, hiện tượng quan liêu, quân phiệt ngày càng được khắc phục. Do trình độ cán bộ được nâng cao, nhiều đơn vị không những có thể đáp ứng được 100% nhu cầu về cán bộ của đơn vị mình, mà còn bổ sung được nhiều cán bộ cho đơn vị mới. Nhiều cán bộ đã được đề bạt giữ chức vụ cao hơn và đạt được nhiều thành tích xuất sắc trong chiến đấu công tác.

Những tiến bộ trên đây đã góp phần tích cực nâng cao sức mạnh chiến đấu của các lực lượng vũ trang, làm cho quân đội ta càng đánh càng thắng, càng thắng càng mạnh.

Qua thực tế tiến hành cuộc vận động, chúng tôi rút được mấy vấn đề sau đây:

- 1- Chăm lo rèn luyện, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ là một trong những công tác quan trọng nhất của cấp uỷ đảng và thủ trưởng đơn vị**

Lực lượng vũ trang của gia cấp công nhân, muốn chiến thắng được mọi kẻ thù, phải bảo đảm có đủ các yếu tố: đường lối đúng, tổ chức vững, con người mạnh và cơ sở vật chất kỹ thuật tốt. Sau khi có đường lối đúng và để thực hiện đường lối ấy phải có tổ chức vững. Trong lực lượng vũ trang, tổ chức ở cơ sở là chi bộ đảng và các tổ chức quần chúng như: chi đoàn thanh niên, hộ đồng nhân dân, ban công tác chính trị đại đội. Muốn cho các tổ chức ấy làm được chức năng của nó thì vấn đề cơ bản là phải xây dựng con người, vì con người là yếu tố quyết định. Trong đó, cán bộ có tác dụng quyết định nhất, vì cán bộ là người lãnh đạo, chỉ huy, người phụ trách bồi dưỡng các chiến sĩ, người chỉ đạo quản lý sử dụng mọi phương tiện vật chất, kỹ thuật của quân đội. Do đó, phải có cán bộ tốt để tổ chức thực hiện, thì đường lối đúng mới phát huy được tác dụng.

Trong chiến tranh, chiến sĩ là người giữ vai trò rất quan trọng. nếu có cán bộ giỏi, biết tổ chức và hướng dẫn, các chiến sĩ sẽ phát huy được gấp bội sức mạnh của mình để đánh bại quân thù. Cơ sở vật chất, kỹ thuật tốt, nhưng phải có cán bộ có tinh thần trách nhiệm cao cao, có trình độ lãnh đạo, chỉ huy giỏi, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ biết quản lý sử dụng tốt mọi trang bị, vũ khí thì mới phát huy được tới mức cao nhất hiệu quả cán bộ của nó để chiến thắng kẻ địch. Việc rèn luyện, giáo dục những chiến sĩ của lực lượng vũ trang trở thành con người gang thép, trung thành tuyệt đối với Đảng, với nhân dân, với chế độ, nắm chắc tay súng, sẵn sàng hy sinh bảo vệ Đảng, bảo vệ Nhà nước chuyên chính vô sản, bảo vệ thành quả cách mạng, là một việc làm rất công phu. Song rèn luyện, bồi dưỡng người cán bộ của lực lượng vũ trang thành người chỉ huy giỏi, người cán bộ tận trung với Đảng, tận hiếu với dân, còn phải công phu hơn nhiều. Do đó, việc xây dựng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ là một trong những khâu quan trọng nhất và có ý nghĩa quyết định trong mọi công tác của quân đội.

Là người tổ chức, lãnh đạo và giáo dục các lực lượng vũ trang, Đảng ta luôn luôn quan tâm xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, làm cho cán bộ quán triệt đường lối của Đảng và có quyết tâm thực hiện đường lối ấy trong mọi tình huống, nhất là trong những giai đoạn chuyển biến của cách mạng.

Từ ngày đầu mới xây dựng lực lượng vũ trang cách mạng, Đảng đã giáo dục cho cán bộ về bản chất giai cấp vô sản của quân đội, về chủ nghĩa mác – Lênin, về truyền thống anh hùng của dân tộc, về mục tiêu chiến đấu thực hiện nhiệm vụ cách mạng.

Trong cuộc kháng chiến chống thực dân pháp, các cuộc rèn cán, chỉnh quân... đã góp phần nâng cao sức chiến đấu của quân đội, đánh bại giặc Pháp xâm lược. Ngày nay, trong cuộc kháng chiến chống Mỹ cứu nước, cùng với các cuộc vận động xây dựng chi bộ “bốn tốt”, chi đoàn thanh niên “bốn tốt”, cuộc vận động “rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ bốn tốt” được phát động, một lần nữa thể hiện sự quan tâm chăm sóc của Đảng đối với đội ngũ cán bộ, nhằm nâng cao sức chiến đấu của lực lượng vũ trang, thực hiện quyết tâm đánh thắng giặc Mỹ xâm lược .

Thực tế cho thấy rằng: những đảng uỷ cơ quan, đơn vị và quân chủng, binh chủng nào nhận rõ ý nghĩa và quyết tâm chỉ đạo mở rộng cuộc vận động thì đều dành được những thành tích xuất sắc trong xây dựng và chiến đấu. Đoàn xây dựng pháo cao xạ đã tập trung làm tốt khâu bồi dưỡng cán bộ cơ sở , nên 100% số cán bộ trung đội đều đạt tiêu chuẩn “bốn tốt”, hiệu suất chiến đấu của đoàn sáu tháng đầu năm 1968 bằng cả năm 1967. Đoàn Y bộ binh có phong trào quyết tâm “biến đại đội, tiểu đoàn thành trường hạ sĩ quan, xây dựng toàn đoàn trở thành cán bộ”, kết quả vừa bảo đảm nhiệm vụ chiến đấu, vừa bổ sung được nhiều cán bộ cho chiến trường.

Cuộc vận động này không những góp phần quan trọng xây dựng đội ngũ cán bộ, mà còn tác động mạnh mẽ đến tinh thần tư tưởng của

chiến sĩ, đồng thời được chiến sĩ tích cực ủng hộ. Ở đại đội 1, Đoàn Chủ nghĩa xã hội, các chiến sĩ cos phong trào chấp hành kỷ luật tốt và ra sức xây dựng đơn vị tạo điều kiện cho cán bộ thực hiện được chỉ tiêu rèn luyện, bồi dưỡng của mình.

Ngược lại, ở một số đơn vị do đảng uỷ chưa coi trọng và chỉ đạo chặt chẽ cuộc vận động, nên chưa phát huy được khả năng tiềm tàng của cán bộ và chiến sĩ, cán bộ chưa vươn lên kịp với yêu cầu mới.

Từ tình hình trên, chúng tôi thấy rằng: muốn cuộc vận động “rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ bốn tốt” đạt được kết quả, các cấp uỷ đảng và thủ trưởng đơn vị phải có quyết tâm cao, các cơ quan chuyên môn phải thật sự giúp đảng uỷ và thủ trưởng chỉ đạo cuộc vận động, toàn thể cán bộ phải cố gắng rèn luyện và toàn quân tích cực hưởng ứng. Điều đó nói lên sự đúng đắn của phương châm: “kết hợp chặt chẽ ba khâu: tổ chức bồi dưỡng, quần chúng giúp đỡ và cán bộ tự rèn luyện”.

Rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ là việc làm thường xuyên, song trước mắt phải giải quyết một số yêu cầu cụ thể, cấp bách, đòi hỏi phải chỉ đạo chặt chẽ, sâu sát và linh hoạt. Nhiều đơn vị mặc dù đang phải chiến đấu xây dựng rất khẩn trương, nhưng chúng tôi đã kết hợp được chặt chẽ cuộc vận động này với nhiệm vụ thường xuyên của đơn vị.

Đi đôi với sự chỉ đạo chặt chẽ của các cấp uỷ đảng, chúng tôi đã phát huy được sự hiệp đồng thống nhất, đi sâu nghiên cứu của các cơ quan chuyên môn, nhằm giúp cấp uỷ chỉ đạo sâu từng chuyên đề. Cơ quan phụ trách công tác cán bộ có kế hoạch sắp xếp, sử dụng và đề bạt cán bộ có kế hoạch phát triển đảng trong cán bộ; cơ quan quân huấn, tuyên huấn có kế hoạch bồi dưỡng, nâng cao trình độ chính trị, quân sự và chuyên môn cho cán bộ; cơ quan quân nhu, quân y có kế hoạch bồi dưỡng, bảo vệ sức khoẻ cho cán bộ; cơ quan quân lực có kế hoạch bảo đảm quân số, tạo điều kiện rút cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, v.v...

Để cuộc vận động được phát triển liên tục, phát huy những mặt tốt, khắc phục nhanh những thiếu sót, chúng tôi đã cố gắng thực hiện sáu tháng một lần nhận xét cán bộ “bốn tốt”, nhằm kiểm tra việc rèn luyện cán bộ, giúp cán bộ phát huy ưu điểm và đề ra phương hướng tiếp tục phấn đấu khắc phục khuyết điểm. Việc này được kết hợp với việc nhận xét đảng viên “bốn tốt”, mỗi lần nhận xét như vậy là một lần giáo dục cán bộ, làm cán bộ đánh giá mình đúng mức hơn và cố gắng phấn đấu tiến bộ không ngừng.

Trong thực tế, điều kiện chiến đấu, công tác và sự trưởng thành của mỗi cán bộ có khác nhau. Cho nên, ngoài sự chỉ đạo của cấp uỷ đảng và sự giúp đỡ của quần chúng, bản thân từng cán bộ phải cố gắng tự rèn luyện mình là chính. Trình độ, năng lực công tác, chỗ mạnh, chỗ yếu của mỗi cán bộ không giống nhau, nên không thể có một nội dung, chương trình, biện pháp rèn luyện phù hợp với yêu cầu của tất cả mọi người. Chỉ có quán triệt ý nghĩa, mục đích của cuộc vận động, mỗi cán bộ mới tự mình đề ra được kế hoạch rèn luyện sát với thực tế và phù hợp yêu cụ thể của mình. Đây là quá trình phấn đấu lâu dài, gian khổ giữa tư tưởng tích cực với tư tưởng tiêu cực; giữa lối làm việc khoa học với lối làm việc bảo thủ, tự do; giữa yêu cầu chiến đấu, công tác khẩn trương với tư tưởng trì trệ, dao động...

## **II- Rèn luyện, bồi dưỡng là khâu chủ yếu nhất trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ**

Trong quân đội, về mặt công tác cán bộ chúng tôi phải thường xuyên giải quyết hai vấn đề: phát triển số lượng và nâng cao chất lượng. Giữa hai mặt đó, mặt nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ có ý nghĩa quyết định nhất. Số lượng cán bộ phải phát triển không ngừng, song nhiều hay ít, phải căn cứ vào nhiệm vụ chiến đấu và xây dựng của quân đội mà quyết định, không thể tăng một cách không giới hạn, thoát ly tình hình quân số và trang bị kỹ thuật của lực lượng vũ trang. Vì thế, vấn đề đặt

ra cho chúng tôi hiện nay là phải không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phù hợp với yêu cầu chiến đấu và xây dựng.

Việc nâng cao chất lượng cán bộ có nhiều biện pháp, song chúng tôi coi việc rèn luyện, bồi dưỡng là khâu chủ yếu nhất, là biện pháp thiết thực nâng cao trình độ mọi mặt cho cán bộ, tạo điều kiện cho cán bộ trưởng thành, làm tròn nhiệm vụ, kể cả khi được đề bạt lên cương vị cao hơn. Đối với cán bộ mới được đề bạt, việc tăng cường rèn luyện bồi dưỡng lại càng có ý nghĩa quan trọng hơn, nếu không làm như vậy, cán bộ sẽ không phát huy được năng lực của mình, sẽ không hoàn thành được nhiệm vụ, dễ sinh bi quan, mất tự tin ở mình.

Nhờ làm tốt việc rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ trong thực tế chiến đấu và công tác, chúng tôi đã có điều kiện đề bạt được nhiều cán bộ ưu tú.

Nội dung rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ bao gồm nhiều mặt: chính trị, tư tưởng, đạo đức, năng lực và tác phong công tác, thể lực,...trong đó, việc rèn luyện, bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng phải được đặt lên hàng đầu, vì chính trị, tư tưởng là cơ sở để phát huy tài năng của cán bộ. Bởi vậy, chúng tôi coi việc bồi dưỡng tinh thần triệt để cách mạng, ý chí quyết chiến thắng giặc Mỹ xâm lược cho cán bộ là vấn đề cơ bản nhất. Tuy nhiên, chúng tôi cũng coi việc bồi dưỡng trình độ và năng lực về mọi mặt cho cán bộ là vấn đề rất quan trọng và rất bức thiết. Có bồi dưỡng cán bộ như vậy mới phát huy được vai trò củ họ trong việc chỉ huy chiến đấu và xây dựng.

lực lượng vũ trang của ta bao gồm ba thứ quân, có nhiều quân chủng, binh chủng khác nhau, có nhiều phương thức tác chiến, nhiệm vụ lại rất nặng nề, phức tạp, nếu thiếu cán bộ hoặc năng lực chỉ huy của cán bộ chưa đáp ứng được sự phát triển của quân đội sẽ không thể phát huy được chỗ mạnh về tinh thần - chỗ mạnh cơ bản của quân đội ta - và tác

dụng của vũ khí, trang bị vật chất, kỹ thuật hiện đại để đánh thắng kẻ địch.

Lúc đầu, do chưa quán triệt tinh thần đó, một số đồng chí có khuynh hướng nhấn mạnh, một chiều về bồi dưỡng chính trị, tư tưởng, coi nhẹ khâu bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực cán bộ trên các mặt khác; trái lại, có đơn vị lại qua chiến sĩ đề cao mặt năng lực chuyên môn, tập trung giải quyết khâu đó, ít chú ý nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng. Hiện tượng đó đã được kịp thời phát hiện và uốn nắn. Bồi dưỡng chính trị, tư tưởng là vấn đề cơ bản, quan điểm, đường lối, chính sách của Đảng mà bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên cho cán bộ một cách có trọng điểm. Đối với từng người, phải rèn luyện, bồi dưỡng toàn diện, song cũng phải tập trung vào khâu nào yếu nhất. Ngay về mặt năng lực chuyên môn, cũng phải tập trung giải quyết từng mặt một có trọng điểm. Làm tràn lan sẽ không dứt điểm được những vấn đề cần giải quyết.

Nhờ có nhận thức đúng đắn và vận dụng cụ thể đường lối giáo dục trên đây, các đơn vị đã sáng tạo nhiều hình thức, bồi dưỡng rất sinh động. Đoàn Xây dựng bộ binh Quân khu bốn đã thực hiện chế độ “một trưởng bồi dưỡng hai phó, một cán bộ cấp dưới được hai cán bộ cấp trên dìu dắt”; đoàn Y pháo cao xạ “lấy trại địa làm nhà trường, lấy chiến đấu làm bài học, lấy cán bộ, chiến sĩ làm giáo viên”; đoàn Z pháo binh có phong trào “luyện hay, đánh giỏi, bắn trúng”; đoàn Ngành công binh có phong trào “bền phà, mặt đường là trận địa, địch phá ta cứ đi”; các cơ quan Bộ có phong trào xây dựng “cục vững mạnh toàn diện, phòng vững mạnh”. Từng cán bộ cũng có hướng phấn đấu cụ thể như: giỏi một mặt biết nhiều mặt, giỏi công việc cầu cấp trên, phó có thể thay thế được cán bộ cấp trên khi cần thiết, cán bộ cùng cấp có thể thay thế lẫn nhau.

Đi đôi với rèn luyện tư tưởng và năng lực công tác chuyên môn, việc rèn luyện tác phong cũng được cán bộ chú ý thực hiện tốt. Nhiều cán bộ tự đề ra kế hoạch “ba cùng” (cùng ăn, cùng ở, cùng chiến đấu), hoặc



“năm cùng” (cùng ăn, cùng ở, cùng chiến đấu, cùng công tác và cùng học tập). Cán bộ chỉ huy đã rời lán chỉ huy xuống ăn, ở cùng với chiến sĩ, xuống làm anh nuôi để nghiên cứu cải tiến công tác nuôi quân, v.v...nhờ đó, giữa cán bộ và chiến sĩ ngày càng đoàn kết chặt chẽ, thông cảm với nhau, phá huy được dân chủ trong đơn vị, cán bộ lắng nghe được nhiều ý kiến hay của chiến sĩ, nâng cao được năng lực chỉ huy và cải tiến được tác phong lãnh đạo của mình.

Để tiện cho việc rèn luyện, bồi dưỡng, chúng tôi đã chia đội ngũ cán bộ ra làm ba loại: Cán bộ chủ trì, cán bộ cơ quan và cán bộ cơ sở. Chúng tôi cho rằng cán bộ chủ trì, nhất là cán bộ chủ trì trung cấp và cao cấp, là người giữ trách nhiệm nặng nề, nắm và chỉ đạo thực hiện mọi chủ trương đường lối của Đảng và cấp trên, đòi hỏi phải có trình độ độc lập suy nghĩ và giải quyết được vấn đề trong mọi tình huống phức tạp, nhất là khi xa sự chỉ đạo của cấp trên. Cán bộ chủ trì khi đã có quyết tâm cao, luôn luôn chống lại mọi biểu hiện của tư tưởng hữu khuynh, tiêu cực, thì đều có thể đạp bằng gian khổ, lãnh đạo bộ đội chiến thắng giòn giã. Trong việc rèn luyện cán bộ chủ trì, phải hết sức coi trọng việc bồi dưỡng trình độ nắm đường lối, nguyên tắc, nhạy bén với tình hình, khả năng đoàn kết cán bộ, chiến sĩ, nhưng cũng phải rất chú ý rèn luyện đạo đức tác phong.

Cán bộ cơ quan là những chuyên gia nghiệp vụ, giúp đảng ủy, thủ trưởng cơ quan chỉ đạo mọi mặt công tác. Tuy mỗi ngành, mỗi người có từng mặt nghiệp vụ khác nhau, song cũng đòi hỏi được bồi dưỡng toàn diện. Chúng tôi chú trọng giúp số cán bộ này nâng cao trình độ nghiên cứu, biết phát hiện và đề xuất được vấn đề giúp cấp trên chỉ đạo công tác cán bộ. Cơ quan có mạnh mới giúp việc đắc lực cho đảng ủy, thủ trưởng lãnh đạo được nhạy bén, linh hoạt.

Cán bộ cơ sở là cầu nối liền giữa cấp trên với quần chúng chiến sĩ, là người trực tiếp chỉ đạo thực hiện đường lối chính sách và mệnh lệnh

của Đảng và quân đội ở cơ sở. Vì thế, cán bộ cơ sở phải được bồi dưỡng trên các mặt. Chúng tôi chú trọng bồi dưỡng trên các mặt: Phẩm chất, đạo đức, tinh thần chiến đấu dũng cảm, tác phong sâu sát, đoàn kết cán bộ chiến sĩ, nâng cao trình độ chiến thuật, kỹ thuật và sức khoẻ tốt. Kinh nghiệm cho chúng tôi thấy rằng: cán bộ cơ sở không mạnh thì dù cán bộ tiểu đoàn, trung đoàn có năng lực đến đâu cũng không nắm chắc và đầy đủ tình hình ở đơn vị cơ sở và kế hoạch tác chiến có hay đến đâu cũng không thực hiện tốt được.

### **III – Rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ trong thực tế chiến đấu và công tác là biện pháp có hiệu quả nhất**

Trong việc rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ, chúng tôi coi trọng hai biện pháp chính là: tập trung và tại chức. Đào tạo, bồi dưỡng tại trường giúp cho cán bộ học tập có hệ thống từ thấp đến cao, từ giản đơn đến phức tạp, nắm được lý luận cơ bản và những tri thức khoa học quân sự hiện đại,... Thời gian qua, tuy trong hoàn cảnh chiến đấu, các cấp, các ngành trong quân đội đã cố gắng sắp xếp công tác, cử được nhiều cán bộ đi học tại các ngành, lớp tập trung. Số đồng chí này đều được lựa chọn từ những chiến sĩ và cán bộ đều được lựa chọn từ những chiến sĩ và cán bộ đã trải qua thực tế chiến đấu và công tác nên sau khi học tập ở các trường lớp nói trên, trình độ nhận thức và năng lực công tác của họ được nâng lên rõ rệt, vận dụng có kết quả những điều học được vào trong công việc hằng ngày.

Đi đôi với đào tạo tập trung tại trường chúng tôi đã coi trọng bồi dưỡng cán bộ trong thực tế chiến đấu và công tác, vì đó là trường học tốt nhất để cán bộ vận dụng đường lối, chính sách của Đảng vào hoàn cảnh cụ thể từng nơi. thực tiễn rất sinh động và vô cùng phức tạp, quá trình vận dụng những điều học được và thực tiễn cũng là quá trình tự rèn luyện, nâng cao trình độ và năng lực của cán bộ về mọi mặt.

Do thẩm nhuần phương châm học đi đôi với hành, lý luận đi đôi với thực tế, hiện nay, nhiều cán bộ trong quân đội một mặt ra sức học tập lý luận, mặt khác đang có phong trào hướng ra tiền tuyến, hướng vào chiến đấu, lấy nơi khó khăn, gian khổ và tình huống phức tạp nhất làm điều kiện rèn luyện, coi trận địa, bến phà, mặt đường là nhà trường, coi chiến đấu và phục vụ chiến đấu làm bài học, v.v... Đó là những việc làm thiết thực và đã thu được những kết quả tốt.

Trong việc bồi dưỡng tại chức, các ngành, các cấp trong quân đội đã áp dụng nhiều hình thức sinh động như: cấp trên kèm cặp cấp dưới, trưởng giúp đỡ phó, bằng cách giao cho cấp dưới, giao cho đồng chí phó chủ trì và chỉ huy công việc hàng ngày và thường xuyên theo dõi, nhận xét giúp đỡ. Trong hoàn cảnh chiến đấu ác liệt, từng đơn vị lại có những hình thức bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu của mình. Đoàn Rèn luyện vận tải thực hiện phương pháp cán bộ lãnh đạo trực tiếp động viên, trực tiếp giao nhiệm vụ, trực tiếp kiểm tra và trực tiếp bồi dưỡng; đoàn Địa phương pháo binh nên yêu cầu: mắt trông thấy, tai nghe thấy, tay sờ đến, chân bước đến. Các đơn vị ở hậu phương dùng hình thức tập huấn, mở các lớp ngắn ngày bồi dưỡng từng vấn đề, hội nghị sơ kết, tổng kết kinh nghiệm. Các đơn vị ở tiền tuyến đã tổ chức bồi dưỡng cán bộ ngay trong trận địa và làm liên tục với nội dung ngắn gọn, nhẹ nhàng với những vấn đề nóng hổi vừa rút ra được từ các trận địa chiến đấu, hoặc tranh thủ rút kinh nghiệm vào khoảng giữa hai trận chiến đấu, v.v...

Đối với số cán bộ được cán bộ, chúng tôi lại chia ra làm ba loại: người đang làm nhiệm vụ, người trực tiếp thay thế và người dự bị thay thế. Để thay thế được cho nhau khi cần thiết, bằng mọi cách, chúng tôi đã tạo điều kiện để số cán bộ trực tiếp thay thế và dự bị thay thế được tiếp xúc làm quen dần với cương vị, chức trách của cấp trên và tổ chức cho họ đi học tập kinh nghiệm lẫn nhau. Song, thực hiện phương pháp bồi dưỡng này đòi hỏi việc chỉ đạo phải rất chặt chẽ, có phân công trách nhiệm cụ

thể, nhằm tránh được tình trạng buông xuôi, bỏ lỏng. Đây là phương pháp thiết thực tạo nguồn phát đội ngũ cán bộ. Nhờ đó, cán bộ không những làm tốt nhiệm vụ lúc bình thường, mà còn chủ động hoàn thành nhiệm vụ của mình lúc chiến đấu khẩn trương, tình huống phức tạp.

Cuộc vận động “rèn luyện, bồi dưỡng cán bộ bốn tốt” trong quân đội đang được tiến hành rộng rãi và bước đầu đã thu được kết quả tốt. Hiện nay, cuộc vận động này đang tiếp tục được triển khai, hứa hẹn những kết quả to lớn hơn, nó đã trở thành phong trào quần chúng rộng rãi. Đây là cuộc vận động sâu sắc, toàn diện, không những có tác dụng thiết thực trước mắt, mà còn có ý nghĩa lâu dài trong việc xây dựng quân đội hùng mạnh.

Tuy nhiên, trong quá trình chỉ đạo và thực hiện cuộc vận động, chúng tôi cũng còn một số khuyết điểm và nhược điểm. Chúng tôi đang tiếp tục phấn đấu đưa cuộc vận động tới đỉnh cao, xây dựng đội ngũ cán bộ mạnh mẽ hơn nữa góp phần cùng toàn quân và toàn dân đánh thắng giặc Mỹ xâm lược.