

QUA VIỆC THỰC HIỆN CHỨC TRÁCH CỦA HUYỆN ỦY VIÊN Ở QUẢNG – OAI

BÙI THỌ CHUYÊN

Tiếp theo cuộc trao đổi kinh nghiệm công tác hồi tháng 3 năm 1968, tháng 9 năm 1968, huyện uỷ Quảng – oai (Hà - tây) lại họp toàn thể để sơ kết tình hình và kinh nghiệm sau hơn một năm thực hiện chức trách của huyện uỷ viên. Huyện uỷ Quảng – oai đã đánh giá kết quả và bước đầu rút ra được một số kinh nghiệm trong việc thực hiện chức trách của các huyện uỷ viên.

Thứ nhất, mỗi huyện uỷ viên có thực hiện nắm phương thức công tác của huyện uỷ thì mới thực hiện được tốt chức trách của mình.

Ở Quảng – oai, lúc mới đầu, khi được phân công vừa phụ trách ngành, vừa giúp xã, có nhiều huyện uỷ viên băn khoăn về trách nhiệm nặng nề của mình. Có đồng chí nói: “trước phụ trách một ngành còn làm chưa được tốt, nay lại thêm việc giúp đỡ toàn diện một xã, e rằng được ngành sẽ hỏng xã, được xã sẽ hỏng ngành, hoặc không khéo thì hỏng cả ngành lẫn xã”.

Sở dĩ như vậy, phần quan trọng là do trước đây phương thức công tác của nhiều huyện uỷ viên chưa tốt. Nhiều đồng chí phụ trách ngành chưa thật thường xuyên chăm lo việc xây dựng ngành ở huyện và cả ở cơ sở. Việc bố trí bồi dưỡng, quản lý, phân công... cán bộ trong ngành còn nhiều thiếu sót. Trong chỉ đạo công tác hằng ngày còn có tác phong chung, thiếu dân chủ tập thể, thiếu đi sâu đi sát cơ sở, v.v... Có huyện uỷ viên phụ trách một ngành mà chưa có biện pháp quản lý chặt chẽ được cán bộ trong ngành mình, có người bỏ công tác đi làm việc riêng cả ngày, cả buổi mà không biết. Trong việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên hay của Huyện uỷ, đồng chí trưởng ngành thường tự mình đặt ra chủ trương, kế hoạch rồi giao cho anh chị em cán bộ làm. Vì vậy, không

phát huy được trí tuệ, tính chủ động, sáng tạo và tinh thần phấn khởi công tác của tập thể cán bộ trong ngành. Nhiều đồng chí chưa kiên trì trực tiếp chỉ đạo riêng, xây dựng điển hình của ngành để từ đó rút ra những kinh nghiệm chỉ đạo chung công tác của ngành trong toàn huyện, v.v...

Lỗi làm việc đó, tất nhiên dẫn các huyện uỷ viên phụ trách ngành tới chỗ không làm tốt được công tác của ngành. Trong khi đó, các đồng chí này lại có trách nhiệm giúp đỡ xã. Thế là đã lúng túng, các đồng chí lại càng lúng túng. Để gỡ những khó khăn, lúng túng đó, đi đôi với việc nâng cao tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình cách mạng và trình độ hiểu biết, các huyện uỷ viên phải tích cực cải tiến phương pháp công tác, nếu không sẽ không thể hoàn thành tốt được chức trách của mình.

Qua nhiều lần nghiên cứu nghị quyết số 136 của ban bí thư trung ương Đảng về kiện toàn sự lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện của các huyện uỷ và tài liệu hướng dẫn của ban tổ chức Trung ương Đảng và rút kinh nghiệm trong công tác thực tế, đến nay các huyện uỷ viên ở Quảng – Oai đều nhất trí rằng: muốn vừa làm tốt cả hai việc phụ trách ngành và giúp đỡ xã, cần thực hiện một số biện pháp chính sau đây:

- Phải thường xuyên chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ của ngành (kể cả ở cơ quan huyện và cơ sở), nhất là những cán bộ cốt cán, làm cho mỗi người hiểu biết sâu sắc chức trách của mình, có đủ tinh thần và năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Phải làm cho ngành và xã, từng cán bộ trong cơ quan và từng cán bộ chủ chốt ở xã đạt được chương trình công tác và vạch ra lịch công tác trong từng thời gian, khắc phục cách làm việc tùy tiện, sự vụ gặp đâu làm đấy, thiếu tính toán cân nhắc việc chính, việc phụ, việc làm trước, việc làm sau. hằng tuần hoặc hằng tháng, cần giữ vững chế độ kiểm điểm việc thực hiện chương trình hoặc lịch công tác, đồng thời rút kinh nghiệm về cách làm việc.

Đối với những việc trên đây, đồng chí huyện uỷ viên phụ trách ngành cần dân chủ bàn bạc với cán bộ trong cơ quan và cán bộ cơ sở. Trong quá trình bàn bạc và thực hiện nếu thấy cán bộ nào trong cơ quan hoặc xã gặp khó khăn, cần giúp đỡ họ kịp thời và cụ thể. Làm như vậy, một mặt phát huy được trí tuệ, tính tích cực, chủ động, tinh thần trách nhiệm của cán bộ; mặt khác, thông qua công tác thực tế, bồi dưỡng giúp đỡ cán bộ hoàn thành nhiệm vụ, làm cho từng bộ phận công tác và từng cán bộ trong cơ quan và ở xã thật sự có ý thức làm chủ tập thể, chăm lo hoàn thành nhiệm vụ được giao. Làm được như vậy chính là đã xây dựng và làm củng cố được ngành, làm cho ngành phát huy mạnh mẽ chức năng của nó, phục vụ tốt nhất những nhiệm vụ công tác chung của toàn đảng bộ mà huyện uỷ đã đề ra, nhất là đối với những nhiệm vụ công tác trọng tâm của địa phương trong từng thời gian. Xây dựng được các ngành tốt là tạo điều kiện để huyện uỷ sử dụng các tổ chức được tốt, tránh được lối trưng dụng cán bộ của các ngành đi làm những công tác trọng tâm đột xuất một cách liên miên.

Để có thể chỉ đạo cụ thể, thiết thực cho ngành dọc cũng như cấp uỷ cơ sở, khắc phục lối làm việc đại khái, chung chung, mỗi huyện uỷ viên phải trực tiếp cùng với cán bộ trong ngành thực hiện phương pháp chỉ đạo “điểm”, xây dựng và nhân các điển hình tăng cường chỉ đạo tại chỗ cho cơ sở. Phương pháp này sẽ làm cho huyện uỷ và ngành giảm bớt tình trạng ban hành nhiều công văn giấy tờ và kéo cán bộ cơ sở lên huyện họp.

Mỗi chủ trương công tác hoặc mỗi phong trào được phát động, sau một thời gian thực hiện ở cơ sở cần được sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm, nhằm đưa công tác của ngành cũng như của xã ngày càng tiến lên. Đó cũng là một biện pháp để mỗi huyện uỷ viên tự nâng cao trình độ lãnh đạo, chỉ đạo của mình, đồng thời có thể bồi dưỡng cán bộ của ngành, của xã, khắc phục lối làm việc buông trôi, mọi công việc cứ đề cho

ngành, cứ đưa xuống cơ sở, còn kết quả đến đâu, gặp khó khăn gì, kinh nghiệm tốt xấu ra sao, thì không biết. Riêng việc chỉ đạo điểm xây dựng điển hình và nhân điển hình, đòi hỏi các huyện uỷ viên cũng phải chú ý sơ kết và tổng kết kinh nghiệm.

Qua hơn một năm vừa làm, vừa rút kinh nghiệm bồi dưỡng lẫn nhau, đến nay, nhiều huyện uỷ viên ở Quảng – oai kể cả những đồng chí trước đây có nhiều lúng túng, đều có tiến bộ về mặt cải tiến phương thức công tác, bước đầu đã thực hiện tốt chức trách của mình đối với ngành và xã, đồng thời góp phần tích cực vào việc cải tiến phương thức lãnh đạo và chỉ đạo của huyện uỷ như nghị quyết số 136 của Ban bí thư trung ương Đảng đã đề ra.

Thứ hai, thực hiện chức trách của huyện uỷ viên và nắm phương thức công tác của huyện uỷ là thiết thực cải tiến sự chỉ đạo thực hiện của huyện uỷ.

Đi đôi với kiện toàn sự lãnh đạo, việc cải tiến chỉ đạo thực hiện của huyện uỷ là một khâu rất quan trọng, nhằm biến mọi đường lối, chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng thành phong trào cách mạng của cán bộ, đảng viên và quần chúng.

Thực tế ở huyện uỷ Quảng – oai chứng minh rằng: nếu thực hiện đúng chức trách nói trên của huyện uỷ viên, thì nhất định sẽ nâng cao được tinh thần trách nhiệm, ý thức phấn đấu quyết tâm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của các đồng chí đó. Do nâng cao được nhiệt tình cách mạng, các huyện uỷ viên sẽ cố gắng học tập, cải tiến lề lối làm việc, do đó chất lượng công tác của các đồng chí đó cũng tốt hơn trước. Trước hết, các huyện uỷ viên đã thực hiện một cách tích cực và nghiêm chỉnh hơn các nghị quyết, chỉ thị của cấp trên và của huyện uỷ. Các đồng chí đó đã tích cực đi sâu, đi sát kiểm tra đôn đốc, giúp đỡ cơ sở thi hành đầy đủ và khẩn trương mọi chủ trương, chỉ thị của cấp trên; phát hiện và uốn nắn kịp thời những sai lệch của cán bộ, đảng viên; nhất là hăng hái đi xuống

xây dựng, củng cố những cơ sở có nhiều khó khăn, góp phần đưa phong trào toàn huyện tiến lên đồng đều. Đó chính là những việc làm rất cụ thể, thiết thực, nhằm bảo đảm thực hiện được nhanh chóng, gọn, tốt các chủ trương của huyện uỷ.

Có thể nói rằng, nếu tất cả các huyện uỷ viên đều hiểu rõ và làm tốt chức trách của mình, thì mỗi khi huyện uỷ có nghị quyết hoặc chủ trương về một việc nào đó, các huyện uỷ viên đều hoạt động nhẹ nhàng, ăn khớp với nhau như những bộ phận của một máy phát lực, truyền sự lãnh đạo, chỉ đạo của huyện uỷ vào tất cả các ngành, các tổ chức cơ sở, đến từng tổ Đảng, đội sản xuất, đến đảng viên và quần chúng theo một phương hướng, mục tiêu nhất định, nhằm hoàn thành tốt nhất những công tác của huyện uỷ đề ra. Làm như vậy đã dần dần chấm dứt được tình trạng người làm không hết việc, người thì lại không biết làm gì, hoặc thi hành các nghị quyết, chỉ thị một cách tùy tiện, người làm cố gắng, tích cực được, người không làm hay làm qua loa, chiếu lệ cũng chẳng sao. Đồng thời, việc thực hiện tốt chức trách của huyện uỷ viên còn là một khâu quan trọng bảo đảm cho mọi đường lối, chủ trương sáng suốt và đúng đắn của Đảng thường xuyên được các ngành, các cơ sở trong huyện quán triệt và chấp hành một cách tích cực; khắc phục được hiện tượng “trục trặc” hoặc “trống đánh xuôi, kèn thổi ngược”, để các chủ trương của Đảng khỏi bị tắc lại ở cấp huyện.

Đi đôi với việc đề cao tinh thần trách nhiệm của tập thể huyện uỷ, các huyện uỷ viên phấn đấu thực hiện tốt chức trách của mình rõ ràng là một trong những biện pháp tốt để cải tiến sự chỉ đạo thực hiện của huyện uỷ.

Thứ ba, muốn thực hiện tốt chức trách của mình, mỗi huyện uỷ viên nhất thiết phải thường xuyên chăm lo công tác xây dựng, củng cố tổ chức cơ sở Đảng ở cơ quan huyện và ở xã.

Việc thực hiện chức trách của mỗi huyện uỷ viên (kể cả uỷ viên thường vụ) không thể nào tách rời, trái lại, phải gắn rất chặt với việc phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của tập thể cán bộ, đảng viên và quần chúng trong từng khối, từng ngành, từng vùng, từng xã mà đồng chí đó được huyện uỷ phân công phụ trách. Muốn ngành (hay khối), hoặc xã (hay vùng) mình phụ trách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của địa phương, mỗi huyện uỷ viên ngoài việc lãnh đạo, chỉ đạo quần chúng tích cực thực hiện tốt nhất các nhiệm vụ chính trị, phải thường xuyên chú trọng làm tốt công tác xây dựng, củng cố các tổ chức cơ sở Đảng ở xã cũng như cơ quan huyện. Vì rằng, có xây dựng được các tổ chức cơ sở Đảng vững mạnh, mới phát huy được sức chiến đấu và năng lực lãnh đạo của các tổ chức cơ sở Đảng mới phát huy được vai trò tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong việc đoàn kết, lôi cuốn, tổ chức, hướng dẫn quần chúng thực hiện tốt mọi nhiệm vụ của Đảng đã đề ra. Không làm như vậy, công tác của ngành, của xã sẽ không thể đẩy mạnh lên được, hoặc nhất thời có chuyển biến, nhưng không có cơ sở vững chắc.

Về mặt phụ trách ngành, huyện uỷ viên không thể chỉ làm nhiệm vụ của một thủ trưởng chuyên môn, mà còn phải cùng với chi uỷ tích cực tham gia xây dựng và củng cố tốt chi bộ cơ quan, đặc biệt là phải cùng với chi uỷ, chi bộ thường xuyên làm tốt công tác chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng trong cơ quan, giúp cho mỗi người hoàn thành tốt chức trách của mình, góp phần tích cực nhất vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của cơ quan và bản thân từng người cũng ngày càng tiến bộ về mọi mặt.

Về mặt phụ trách xã, huyện uỷ viên cũng không thể chỉ làm việc đôn đốc xã thực hiện các nhiệm vụ sản xuất, chiến đấu...trước mắt, mà gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ đó, cần phải chú trọng giúp cá đảng uỷ xã, các chi uỷ hợp tác xác định phương hướng nhiệm vụ chính trị của đảng bộ cơ sở, của chi bộ trong từng thời gian một cách đúng đắn, với

tin thần cách mạng tiến công cao. Đồng thời, thường xuyên bồi dưỡng và phát huy vai trò của đảng uỷ, chi bộ, tổ đảng đảng viên trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên cũng như nhiệm vụ chính trị của tổ chức cơ sở Đảng ở địa phương. Trong đó, cần đặc biệt quan tâm việc bố trí và bồi dưỡng tốt đội ngũ cán bộ cốt cán của cơ sở, từ cấp xã đến các tổ đảng, đội sản xuất.

Nếu tất cả các huyện uỷ viên đều làm được như trên, chúng ta sẽ thực hiện được khẩu hiệu: tập thể huyện uỷ làm công tác xây dựng Đảng, khắc phục được tình trạng khoán trắng công tác tổ chức, xây dựng Đảng cho các ban tổ chức, kiểm tra và tuyên huấn, hoặc cho các huyện uỷ viên phụ trách ban đó. Đối với từng huyện uỷ viên, đó chính là phương hướng phấn đấu rất cơ bản để vừa phụ trách ngành (hoặc khối), vừa phụ trách xã (hay vùng) được tốt.

Thứ tư, quá trình phấn đấu để hoàn thành tốt các chức trách cũng như là quá trình trưởng thành mau chóng về mọi mặt của từng huyện uỷ viên.

Để thực hiện tốt chức trách, huyện uỷ và mỗi huyện uỷ viên phải phấn đấu nâng cao trình độ của mình một cách toàn diện về tư tưởng, trình độ hiểu biết, năng lực tổ chức và phương hướng công tác. Muốn như vậy, từng huyện uỷ viên phải biết đem hết tinh thần, năng lực của mình ra làm việc, đồng thời phải có tác phong công tác tốt. Tập thể huyện uỷ (trước hết là các đồng chí bí thư, phó bí thư huyện uỷ) phải hết sức quan tâm bồi dưỡng, giúp đỡ từng huyện uỷ viên hoàn thành tốt chức trách của mình. Mỗi huyện uỷ viên, qua việc thực hiện chức trách, càng thấy rõ hơn bao giờ hết sự cần thiết, và do đó, sẽ cố gắng thường xuyên rèn luyện mình về mọi mặt. Mỗi huyện uỷ viên cũng tự giác thấy mình cần phải rèn luyện, học tập những gì để đảm đương tốt nhiệm vụ được giao. Làm được như vậy sẽ bổ sung và phát huy được sâu sắc, cụ thể, thiết thực hơn tác dụng của việc huyện uỷ (hoặc các cấp trên) bồi dưỡng chung cho huyện

ủy viên. Đồng thời, đây cũng là cách thực hiện tốt phương châm giáo dục, rèn luyện cán bộ trong công tác thực tế, trong quá trình đấu tranh thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Đảng. Có như vậy mới mau chóng nâng cao được trình độ mọi mặt của huyện ủy viên, đưa trình độ của các huyện ủy viên tiến lên một cách đồng đều, tạo điều kiện để nâng cao sức chiến đấu, năng lực lãnh đạo của tập thể huyện ủy.

Ở Quảng – Oai, trong quá trình thực hiện chức trách của huyện ủy viên, Huyện ủy đã thấy rõ chỗ mạnh, chỗ yếu của từng huyện ủy viên. Do đó, đã có phương hướng, nội dung, biện pháp giúp đỡ các huyện ủy viên được thiết thực cụ thể hơn trước. Ví dụ: các đồng chí phụ trách nông nghiệp, thủy lợi... ít hiểu biết về công tác xây dựng Đảng, lúng túng khi cần củng cố một chi bộ, đảng bộ yếu kém. Đồng chí phái viên của huyện ủy biết làm công tác Đảng nhưng lại chưa hiểu việc quản lý hợp tác xã nông nghiệp. Hoặc có huyện ủy viên phụ trách một xã có ba chi bộ, ba hợp tác xã, do không kiên quyết chỉ đạo riêng một chi bộ, một hợp tác xã, một tổ Đảng, một đội sản xuất để rút kinh nghiệm lãnh đạo chung, cứ chạy quanh từ hợp tác xã này qua hợp tác xã khác, kết quả là chỉ đạo không sâu, lại thiếu toàn diện, v.v... Nắm được tình hình trên, thông qua các cuộc họp trao đổi kinh nghiệm của huyện ủy, qua các lần Ban thường vụ huyện ủy làm việc với các huyện ủy viên, hoặc các đồng chí Bí thư, Phó bí thư, Ủy viên ban thường vụ huyện ủy gặp gỡ từng huyện ủy viên, các đồng chí ở đây đã biết nêu lên những vấn đề đó và cùng nhau bàn bạc, bồi dưỡng cho nhau. Đặc biệt là, ở đây, tập thể Huyện ủy và Ban thường vụ huyện ủy đã bước đầu chú trọng bồi dưỡng, giúp đỡ các huyện ủy viên mới, nhất là các đồng chí nữ. Do đó, nhìn chung, tất cả các huyện ủy viên mới được bầu vào huyện ủy khóa này, kể cả đồng chí trẻ tuổi, các đồng chí nữ, tuy mức độ tiến bộ khác nhau, nhưng đều trưởng thành nhanh chóng và đang có đà vươn lên hoàn thành ngày càng tốt chức trách của mình.

Vấn đề thực hiện chức trách của huyện uỷ viên là một việc mới mẻ. Trên đây chỉ là những kinh nghiệm bước đầu của huyện uỷ Quảng Oai được rút ra sau hơn một năm thực hiện chức trách của huyện uỷ viên. Chúng ta cần tiếp tục suy nghĩ, rút kinh nghiệm về vấn đề này.