

BAN TỔ CHỨC TỈNH ỦY HÀ-TÂY LÀM TỐT CÔNG TÁC THỐNG KÊ

HỒ THÀNH

Phó trưởng ban tổ chức tỉnh uỷ Hà-Tây

Trước đây, do do chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, tác dụng của công tác thống kê về tổ chức, xây dựng Đảng, nên sự chỉ đạo của ban tổ chức chúng tôi về mặt này còn nhiều khuyết điểm. Chúng tôi thường giao việc tập hợp số liệu và lập các biểu mẫu thống kê cho cán bộ thống kê làm, mà chưa có sự chỉ đạo và giúp đỡ cụ thể. Những lúc công việc nhiều, khẩn trương, chúng tôi thường tập trung cán bộ, kể cả cán bộ thống kê, đi làm công tác trước mắt, cho rằng chưa làm ngay hoặc làm chậm một chút việc tập hợp số liệu, cũng không làm ảnh hưởng gì đến công việc chung. Việc tập hợp số liệu và lập biểu thống kê chủ yếu là để báo cáo lên cấp trên. Chúng tôi lại chưa có những biểu thống kê phí của địa phương và chưa sử dụng được tốt những số liệu đó vào việc nghiên cứu chỉ đạo của tỉnh uỷ về công tác tổ chức, xây dựng Đảng. Vì thiếu số liệu thống kê hoàn chỉnh nên nhiều vấn đề chúng tôi chỉ có thể nhận xét, đánh giá một cách chung chung bằng những từ như số đông hầu hết, căn bản, v.v... Ban chúng tôi lại ít kiểm tra số liệu, thiếu đôn đốc các cấp, các ngành trong tỉnh thực hiện tốt chế độ báo cáo và lập biểu mẫu thống kê thường xuyên hoặc đột xuất theo yêu cầu của công tác lãnh đạo. Vì vậy, số liệu thống kê thường không thể hiện được tính toàn diện, chính xác và kịp thời của vấn đề.

Thông tri số 15 của Ban tổ chức Trung ương Đảng đã giúp chúng tôi nhận thức đúng vị trí, tác dụng của công tác thống kê. Chúng tôi đã nghiên cứu kỹ vấn đề này, trao đổi về tình hình công tác thống kê trong tỉnh về những ưu điểm và khuyết điểm trong sự chỉ đạo của mình. Trên cơ sở nâng cao nhận thức và thấy rõ những mặt yếu đó, chúng tôi đã đề ra được phương hướng và biện pháp cụ thể nhằm củng cố và đẩy mạnh công tác này.

trước hết, chúng tôi đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của các cấp uỷ Đảng, các ban, các ngành và cán bộ tổ chức về công tác thống kê và đi sâu chỉ đạo thực hiện công tác này.

Năm 1966, chúng tôi đã tổ chức hội nghị về công tác thống kê, gồm những cán bộ thống kê, những cán bộ lãnh đạo phụ trách công tác tổ chức ở các ty, ban và ngành chung quanh tỉnh và trưởng ban tổ chức các huyện uỷ, thị uỷ. tại hội nghị này, chúng tôi đã bàn về vị trí, chức năng của công tác thống kê và sự chỉ đạo của các cấp, các ngành đối với công tác đó: đồng thời, bàn những biện pháp chủ yếu cải tiến công tác, kiện toàn tổ chức, tăng cường cán bộ, đào tạo bồi dưỡng, tiến tới chuyên môn hoá cán bộ thống kê, nhằm bảo đảm tính toàn diện, chính xác và kịp thời của nó, phục vụ tốt yêu cầu chỉ đạo của tỉnh uỷ về công tác xây dựng Đảng.

Tiếp đó, chúng tôi đã tổ chức và trực tiếp hướng dẫn các hội nghị chuyên đề bàn sâu về từng mặt của công tác thống kê, trực tiếp chỉ đạo từng cuộc điều tra số liệu.

Do có sự chỉ đạo chặt chẽ và thường xuyên, chúng tôi đã kịp thời giải quyết được những khó khăn, đôn đốc các cấp, các ngành quan tâm giúp đỡ bộ phận thống kê cơ sở, tạo điều kiện cho cán bộ thống kê của Hà-Tây ngày càng có nhiều tiến bộ, bảo đảm báo cáo đúng thời hạn những số liệu thống kê lên cấp trên. Ngoài việc hoàn thành các báo cáo và biểu thống kê theo yêu cầu file của cấp trên, căn cứ vào đặc điểm của địa phương và yêu cầu chỉ đạo của cấp uỷ trong từng thời kỳ, chúng tôi đã nghiên cứu đề ra những biểu thống kê phụ cần thiết như: thống kê phân loại đội ngũ cán bộ xã, hợp tác xã; thống kê về xây dựng quy hoạch đào tạo cán bộ; thống kê tình hình cán bộ nữ, cán bộ kỹ thuật ở cơ sở; thống kê phân loại đảng bộ, chi bộ, đảng viên “bốn tốt”, thống kê về phân công đảng viên, về quần chúng phê bình đảng viên, v.v... Có năm chúng tôi đã nghiên cứu tổng hợp tới 20 biểu thống kê phụ. Nhờ đó, các cấp uỷ đảng

trong tỉnh đã đánh giá tình hình cán bộ, đảng viên được toàn diện, khách quan hơn, đã đề ra được phương hướng, chủ trương về công tác cán bộ và công tác xây dựng đảng ngày càng sát hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Các số liệu thống kê đó giúp cho các cấp uỷ đảng và cơ quan tổ chức các cấp đánh giá đúng tình hình và chỉ đạo công tác xây dựng đảng được tốt.

Ví dụ: căn cứ vào tình hình toàn tỉnh có 155 hợp tác xã trong đó tỷ lệ đảng viên chỉ chiếm dưới 1,5 %, thậm trí dưới 1% so với số dân, 11 hợp tác xã chỉ cso từ một đến hai đảng viên, 45% số hợp tác xã có từ ba đến năm đảng viên, 1747 đội sản xuất chưa có đảng viên (số liệu thống kê năm 1966),... Tỉnh uỷ chúng tôi đã rút ra kết luận: “Tổ chức cơ sở đảng ở Hà-Tây mỏng và yếu...”

Hoặc qua điều tra, chúng tôi thấy còn 43% số ii chưa thực hiện tốt những nhiệm vụ được giao. Từ đó, Tỉnh uỷ đã có thông tri hướng dẫn việc phân công công tác cho đảng viên. Do đó, hiện nay số đảng viên bám sát đồng ruộng và sản xuất, bám sát quần chúng... đã tăng lên nhiều.

Qua thống kê tình hình đảng bộ, chi bộ và đảng viên “bốn tốt”, chúng tôi thấy: có đảng bộ thuộc loại trung bình có 90% số đảng viên được xếp loại khá và “bốn tốt”, chúng tôi thấy: có đảng bộ đạt “bốn tốt” chỉ có 56% số đảng viên được xếp loại khá và “bốn tốt”... Điều đó giúp cấp uỷ đảng đi sâu kiểm tra, đánh giá phong trào được khách quan, thận trọng, chính xác hơn trước.

Hoặc qua những số liệu thống kê về đội ngũ cán bộ lãnh đạo ở xã, về đội ngũ cán bộ ở ngành, chúng tôi đã xây dựng được phương hướng, mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được toàn diện hơn.

Những kết quả thực tế trên đây đã giúp các cấp uỷ đảng thấy rõ vị trí và tác dụng của công tác thống kê. Nhờ đó, những biểu hiện coi nhẹ công tác thống kê ở các cấp, các ngành đã được khắc phục dần. Mỗi khi

mở hội nghị bàn về công tác tổ chức, xây dựng Đảng hoặc khi nghiên cứu công tác ở cơ sở, các đồng chí lãnh đạo thường đòi hỏi cán bộ thống kê cung cấp đủ số liệu làm cơ sở cho việc nghiên cứu, đánh giá tình hình, nên đã đóng góp được những ý kiến cụ thể, thiết thực cho cấp dưới. Đó là tác phong làm việc mới của các cấp uỷ đảng, của các ban phong tổ chức ở Hà-Tây.

Đi đôi với việc làm cho cơ quan tổ chức các cấp, cũng như các cấp uỷ đảng thấy rõ vị trí, tác dụng của công tác thống kê, chúng tôi đã bước đầu coi trọng việc củng cố tổ chức, tăng cường cán bộ chuyên làm công tác thống kê.

Trước đây, cán bộ thống kê của chúng tôi không những ít, mà lại phải kiêm nhiệm nhiều việc khác. Các bộ phận thống kê ở các huyện, ngành và bộ phận thống kê của Ban tổ chức tỉnh, nơi tổng hợp số liệu, cũng chỉ có một cán bộ. Tình trạng thiếu cán bộ và không có cán bộ chuyên trách này đã làm cho việc tập hợp số liệu bị chắp vá, không được liên tục, không có hết hống, số liệu thống kê chưa đáp ứng được yêu cầu nghiên cứu, phát hiện tình hình, đánh giá phong trào.

Khắc phục khuyết điểm đó, từ năm 1966, chúng tôi đã chú ý bổ sung cán bộ đủ tiêu chuẩn, kiện toàn bộ máy thống kê các cấp, các ngành. Mỗi đơn vị huyện và ngành đều có một cán bộ thống kê chuyên trách, những huyện và ngành lớn có hai cán bộ, trong đó một đồng chí kiêm việc giới thiệu sinh hoạt đảng; bộ phận thống kê của Ban tổ chức tỉnh trước đây có một, nay chúng tôi đã bố trí ba cán bộ. Đội ngũ cán bộ thống kê về tổ chức ở Hà-Tây ngày càng được hoàn chỉnh, đang hình thành một hệ thống từ trên xuống dưới với 29 cán bộ thống kê chuyên trách Ban tổ chức tỉnh và các đơn vị trực thuộc, và 65 cán bộ thống kê ở các cơ quan không có tính chất tổng hợp, một số cán bộ thống kê nói trên có trình độ cán sự bậc một, bậc hai và bậc ba. Chúng tôi đã bảo đảm chuyên môn hoá cán bộ thống kê, tạo cho các đồng chí đó có điều kiện làm công tác này

lâu dài và đi sâu vào nghiệp vụ. Chúng tôi đã bổ sung ngày càng nhiều cán bộ nữ làm công tác thống kê.

Để nâng cao chất lượng công tác thống kê, chúng tôi đã quy định chế độ, chức trách và lề lối làm việc cho cán bộ thống kê các cấp, các ngành ; đồng thời, đã quy định chế độ quản lý cán bộ thống kê. Tỉnh có trách nhiệm quản lý cán bộ thống kê của các ngành và huyện, huyện quản lý cán bộ thống kê xã, các ngành quản lý cán bộ thống kê ở các cơ sở trực thuộc. Muốn thay đổi cán bộ thống kê cấp dưới phải được sự thoả thuận của cơ quan quản lý cấp trên.

Nhờ thực hiện tốt những quy định đó, bộ máy thực hiện tốt những quy định đó, bộ máy thống kê luôn luôn được ổn định, ít bị xáo trộn và có điều kiện thực hiện chuyên môn hoá cán bộ. Chúng tôi đã tránh được tình trạng trung tập cán bộ thống kê đi làm những công việc khác, đã phối hợp chặt chẽ giữa cán bộ thống kê với những cán bộ theo dõi phong trào, với những phái viên của huyện uỷ, với các ngành và đoàn thể để nắm số liệu qua các kỹ nhận xét, đánh giá phong. Những đợt điều tra số liệu qua các kỹ nhận xét , đánh giá phong trào. Những đợt điều tra số liệu có tính chất đột xuất, khẩn trương, chúng tôi cũng các đồng chí lãnh đạo các ngành, các cấp bàn biện pháp thực hiện và phân công cán bộ xuống hướng dẫn thi hành. Vì vậy, trong mấy năm gần đây, những số liệu tổng hợp đã phục vụ yêu cầu của cấp trên và của cấp uỷ địa phương được tương đối toàn diện, kịp thời và mức độ chính xác ngày càng cao.

Thống kê về tổ chức, xây dựng đảng là công tác nghiệp vụ có tính khoa học. Song, vì chưa được bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ cần thiết, nên trước đây anh chị em làm thường còn ở mức tính toán đơn giản. Đó là một nhược điểm phổ biến trong cán bộ thống kê, đồng thời cũng là khuyết điểm của Ban chúng tôi trên mặt này. Khắc phục tình trạng trên đây, chúng tôi đã áp dụng nhiều hình thức bồi dưỡng nâng cao trình độ về mọi mặt cho cán bộ thống kê. Trong chương trình học của trường nghiệp

vụ tổ chức tỉnh đã có một phần nói về công tác thống kê. Những cán bộ thống kê lần lượt được cử đi học các lớp này. Những cán bộ thống kê chưa có điều kiện đi học các lớp dài hạn, Ban chúng tôi đã tổ chức những đợt bồi dưỡng ngắn ngày, nhằm giúp các đồng chí đó nắm được những yêu cầu và nội dung cơ bản của công tác thống kê, thiết thực phục vụ công tác trước mắt. Đây là một hình thức bồi dưỡng nhanh chóng, thu hút được nhiều đồng chí tham gia.

Đi đôi với việc bồi dưỡng và lý luận về nghiệp vụ, chúng tôi cũng coi trọng việc bồi dưỡng trong công tác thực tế. Cứ sau mỗi cuộc điều tra số liệu hoặc sáu tháng một năm, Ban chúng tôi đã tiến hành đều đặn việc sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm về công tác thống kê. Qua những hình thức và phương pháp bồi dưỡng nói trên, trình độ và năng lực công tác của cán bộ thống kê được nâng lên rõ rệt. Anh chị em không những hiểu biết sâu sắc về công tác tổ chức xây dựng đảng, mà còn giỏi cả về nghiệp vụ thực hiện, việc tổng hợp và phân tích số liệu có chất lượng ngày càng cao.

Các cấp, các ngành đã biết tạo điều kiện thuận lợi để anh chị em làm trong nhiệm vụ, biểu dương, khen thưởng kịp thời những cán bộ có thành tích, mạnh dạn giao việc để anh chị em chủ động làm, đồng thời tận tình bồi dưỡng và giúp đỡ họ, nên cán bộ thống kê ngày càng phấn khởi yên tâm công tác. Nhiều đồng chí xác định rằng: có yên tâm làm công tác thống kê thì mới nâng cao được trình độ nghiệp vụ, mới phục vụ tốt công tác xây dựng đảng. Vì vậy, ở Hà-tây có rất ít cán bộ thống kê xin chuyển công tác khác. Nhiều đồng chí đã trưởng thành nhanh trong công tác thống kê, một số đồng chí từ cán bộ thống kê nay đã trở thành huyện uỷ viên hoặc uỷ viên thường vụ huyện uỷ, trưởng ban tổ chức huyện uỷ, nhiều đồng chí từ nhân viên đã được lên bậc cán sự, v.v... Những kết quả đó càng củng cố thêm nhận thức và lòng tin của cán bộ thống kê, những ý

nghĩ cho rằng làm công tác thống kê không có tiền đồ nay đã căn bản được giải quyết.

Qua việc chỉ đạo công tác thống kê về tổ chức, xây dựng đảng ở Hà-Tây, chúng tôi đã đạt được một số kết quả và kinh nghiệm bước đầu. Chúng tôi đang ra sức khắc phục những mặt còn yếu để làm tốt hơn nữa công tác này. Hy vọng rằng sẽ có nhiều đồng chí góp thêm kinh nghiệm trong vấn đề này để công tác thực hiện phục vụ đắc lực công tác xây dựng đảng, đáp ứng ngày càng tốt nhiệm vụ chính trị của Đảng.