

CÔNG TÁC QUẢN CHỨNG CỦA CÁC TỔ ĐẢNG NHÀ MÁY CƠ KHÍ HẢI-PHÒNG

Phan Thù

Bí thư đảng uỷ

Nhà máy cơ khí Hải-phòng

Tháng 8-1967, đảng uỷ chúng tôi đã mở hội nghị chuyên đề về việc kiện toàn các tổ đảng trong nhà máy. Thực tế ngày càng giúp chúng tôi thấy rõ tầm quan trọng của việc kiện toàn tổ đảng trong toàn bộ công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng. Tổ đảng là một bộ phận của chi bộ, nó trực tiếp lãnh đạo và chiến đấu trong các tổ, đội sản xuất, đi sâu đi sát giáo dục và động viên quần chúng hoàn thành nhiệm vụ sản xuất. Vì vậy, tổ đảng mạnh hay yếu, có ý nghĩa quyết định đối với việc phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng đến việc thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu sản xuất của tổ, đội sản xuất. Từ nhận thức đó, chúng tôi quyết tâm xây dựng các tổ đảng vững mạnh về các mặt để thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu sản xuất của tổ, đội sản xuất. Từ nhận thức đó, chúng tôi quyết tâm xây dựng các tổ đảng vững mạnh về các mặt để thực hiện sự lãnh đạo toàn diện, cụ thể, chặt chẽ của tổ đảng đối với các tổ, đội sản xuất.

Qua hơn một năm chỉ đạo xây dựng tổ đảng, chúng tôi đã rút ra được những kinh nghiệm rất thiết thực, phong phú. Trong bài này, chúng tôi chỉ đi sâu vào vấn đề: tổ đảng đã làm công tác quần chúng thế nào cho tốt. Chúng tôi sẽ nói lên cách làm và những kết quả bước đầu về mặt này.

Vấn đề nổi lên trong đảng bộ chúng tôi mấy năm qua là nhiều tổ đảng đã biết mở rộng dân chủ đối với quần chúng, dựa vào quần chúng để xây dựng tổ đảng và đảng viên, tìm mọi cách khai thác những năng lực tiềm tàng và sáng kiến của quần chúng.

Thực tiễn sản xuất và chiến đấu của nhà máy chúng tôi rằng: cách mạng là sự nghiệp của quần chúng, quần chúng là người làm nên lịch sử. Thật vậy, việc gì quần chúng đã thông suốt và quyết tâm làm thì đều làm

được. Quần chúng được giác ngộ rất hăng hái cách mạng, quyết tâm làm theo lời Đảng. Năng lực tiềm tàng trong quần chúng thật vô tận. Quá trình lãnh đạo, giáo dục, động viên và tổ chức quần chúng chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng ở nhà máy đã chứng minh điều đó.

Mấy năm nay, chúng tôi gặp rất nhiều khó khăn trong sản xuất, bảo vệ sản xuất, phòng không sơ tán và tổ chức đời sống quần chúng, có khó khăn tưởng chừng không thể vượt qua nổi. Nhưng khi đem ra bàn bạc tập thể trong quần chúng, anh chị em đã góp nhiều ý kiến hay, biện pháp tốt.

Việc hướng dẫn quần chúng phê bình công tác của tổ đảng và đảng viên không những đã tăng cường mối quan hệ giữa đảng với quần chúng, mà còn làm cho tổ đảng thêm vững mạnh, quần chúng càng thêm tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng. Khi Đảng uỷ chúng tôi chủ trương tổ chức quần chúng tham gia xây dựng đảng như phê bình đảng viên, phê bình sự lãnh đạo của tổ đảng, của chi bộ, của đảng uỷ, tham gia vào việc phát triển đảng viên mới,... một số đồng chí, kể cả một số cán bộ, tổ về e ngại. Họ sợ quần chúng quá trớn, phát biểu thiếu xây dựng, lòng cá nhân chủ nghĩa vào, rồi đả kích, làm ảnh hưởng đến uy tín đảng viên. Nhưng qua bốn lần tổ chức quần chúng phê bình đảng viên, quần chúng đã tham gia nhiều ý kiến một cách thẳng thắn, chân tình, tất cả các ý kiến đều có tính chất xây dựng. Cơ quan chúng tôi đã tự phê bình khuyết điểm trước quần chúng, đồng thời động viên quần chúng mạnh dạn phê bình những ưu điểm, khuyết điểm của đảng viên và tổ đảng. Có tổ đảng khi tự phê bình trước quần chúng không nói ưu điểm, quần chúng đã bổ sung nhiều ưu điểm. Đợt phê bình các tổ đảng chi bộ đầu năm 1968, quần chúng đã phát biểu gần 700 ý kiến, trong đó chỉ có một vài ý kiến thiếu xây dựng.

Trong sản xuất, công tác và tổ chức đời sống, nếu biết dựa vào quần chúng, chúng ta sẽ động viên, khai thác được năng lực tiềm tàng của quần chúng. Tổ đảng phụ kiện quyết định đưa tổ sản xuất bàn cách khắc

phục tình trạng thiếu oxy thiếu điện trong lúc kế hoạch sản xuất rất khẩn trương. Các bác công nhân nói: "không có gì khó cả, cố gắng là làm được, trước đây chúng tôi làm toàn bằng tay cả chứ có máy móc như bây giờ đâu". Rồi các bác tự nhận nhiệm vụ nghiên cứu và làm các dụng cụ chặt thép tròn thay máy. Kết quả, sau khi chuyển sang làm thủ công, tổ đã phát huy được tám sáng kiến khắc phục khó khăn, có sáng kiến đã đưa năng suất lao động lên ngang, thậm chí vượt cả lúc làm bằng máy móc.

Trong việc thực hiện kế hoạch hàng tháng, hàng quý, vấn đề nổi bật một cách phổ biến là mất cân đối giữa kế hoạch sản xuất và kế hoạch lao động. Tổ nào cũng thiếu lao động. Có tổ thiếu 20% số lao động cần thiết. Các tổ đảng ở đó thấy không thể xin thêm lao động, nên đã đưa ra bàn trong quần chúng tìm cách giải quyết. Quần chúng đã góp nhiều ý kiến về cải tiến tổ chức lao động, tăng giờ công có ích trong ngày, tăng ngày công trong tháng, xem lại các định mức kinh tế, kỹ thuật

Và lao động, cải tiến kỹ thuật, áp dụng các phương pháp sản xuất tiến tiến, v.v... Kết quả, các tổ đã khắc phục được khó khăn về thiếu lao động. Một tổ, nhờ tăng giờ công có ích mỗi ngày lên 30 phút, nên đã bù được 77 công, quý một bù được 125 công, thực hiện hai đề tài cải tiến kỹ thuật giải quyết được 80 công. Kết quả đã thừa ra được sáu công so với kế hoạch.

Qua những việc cụ thể trên đây, chúng tôi càng hiểu sâu sắc rằng: quần chúng, nhất là quần chúng công nhân, rất thẳng thắn, trung thành và vô tư. Các tổ đảng không những phải dựa vào quần chúng để đẩy mạnh sản xuất, khắc phục khó khăn trong sản xuất, tổ chức tốt đời sống, mà còn phải dựa vào quần chúng để xây dựng ngay bản thân tổ đảng và đảng viên. Quần chúng góp ý kiến về việc lãnh đạo các mặt hoạt động trong tổ đảng giúp các tổ đảng phấn đấu trở thành đơn vị "bốn tốt". Qua những ý kiến phê bình và xây dựng của quần chúng, nhiều đảng viên đã thấy rõ

được ưu khuyết điểm và tích cực sửa chữa khuyết điểm, nên đã tiến bộ rõ rệt.

Đi đôi với việc hướng dẫn quần chúng tham gia xây dựng sự lãnh đạo của tổ đảng, các tổ đảng đã coi trọng việc phân công đảng viên làm công tác quần chúng.

Tùy theo trình độ và năng lực của đảng viên, mỗi người phụ trách một số quần chúng trong tổ từ ban đến năm người. Thường thì đảng viên làm ca sản xuất nào sẽ phụ trách số quần chúng trong nhóm hoặc ca ấy. Các tổ đảng đã bàn bạc kỹ việc phân công đảng viên phụ trách từng người, giúp đỡ nhau về phương pháp tìm hiểu vận động quần chúng để mỗi đảng viên có thể làm tốt nhiệm vụ phụ trách quần chúng. Ví dụ: tổ đảng ở tổ sắt số ba đã phân công đồng chí Hoà có uy tín, trình độ nghề nghiệp khá, phụ trách một số quần chúng hơi bướng bỉnh, kỹ thuật yếu, được phân công theo dõi một số quần chúng khá về chuyên môn để nắm tình hình trong tổ và học tập thêm.

Quần chúng được chia làm hai loại: quần chúng bình thường và quần chúng thuộc đối tượng kết nạp Đảng, các đồng chí đã đi sâu tìm hiểu, thăm tra xác minh lý lịch, giáo dục bồi dưỡng giúp khắc phục mặt yếu, tuyên truyền về Đảng, hướng dẫn làm lý lịch và đơn xin gia nhập Đảng và thường xuyên báo cáo từng bước chuyển biến của họ trong các cuộc họp tổ đảng. Đối với quần chúng bình thường, đảng viên đã nắm và hiểu được diễn biến tư tưởng của quần chúng, hiểu được tâm tư nguyện vọng, hoàn cảnh gia đình,... của từng người. Nhìn chung, nhiều đảng viên đã cố gắng trong việc nắm quần chúng và giúp đỡ quần chúng. Do đó, đã phát hiện được những diễn biến tư tưởng của quần chúng trong đời sống, sản xuất và công tác, giúp đỡ quần chúng được kịp thời. Những đảng viên có tinh thần trách nhiệm cao đã thường xuyên phát hiện và tìm cách giúp đỡ những người mình phụ trách uốn nắn những lệch lạc trong sản xuất,

công tác và đời sống. Tuy vậy, việc nắm tư tưởng của quần chúng có lúc chưa được chặt chẽ lắm.

Thực tiễn cho chúng tôi thấy: công tác quần chúng của đảng viên là một công tác khó khăn phức tạp. Trong giờ sản xuất, quần chúng tập trung làm việc ở các phân xưởng, nhưng ngoài giờ sản xuất họ lại ăn ở, sinh hoạt phân tán khắp nơi trong và ngoài thành phố. Do đó, chúng tôi khẳng định: công tác phụ trách quần chúng của đảng viên trong xí nghiệp là việc khó khăn nhất, đảng viên phải có quyết tâm cao mới có thể nắm và hiểu được kịp thời những diễn biến tư tưởng của quần chúng trong và ngoài giờ sản xuất.

Năm qua, nhiều tổ đảng đã quan tâm chăm sóc đời sống riêng tư của đảng viên và quần chúng trong tổ. Thực tế cho thấy: cuộc sống riêng tư của quần chúng công nhân thường gắn liền với hoạt động và sự phát triển của xí nghiệp. Những việc xảy ra trong gia đình người cán bộ, công nhân, viên chức kể cả đảng viên, đều có quan hệ đến việc nâng cao năng suất lao động của các nhân và tổ sản xuất. Nắm thật chắc những khó khăn và thuận lợi, tâm tư và nguyện vọng, những diễn biến tư tưởng của quần chúng đối với việc xảy ra ở gia đình, xí nghiệp và xã hội để giúp đỡ họ giải quyết, là vấn đề thuộc về quan điểm sản xuất, quan điểm quần chúng, lập trường giai cấp, cũng tức là quan điểm lãnh đạo toàn diện của tổ đảng. Làm tốt việc trên sẽ có tác dụng trực tiếp đến sản xuất và công tác, đến củng cố đoàn kết nội bộ. Do nắm và hiểu được tâm tư và những diễn biến tư tưởng của quần chúng, nên tổ đảng tổ hàn số một (khu C) đã giáo dục được một người từ bỏ ý định thôi việc, tiếp tục làm việc ở nhà máy. Đồng chí Cán bộ ở tổ cơ khí đã làm ca ba và ca hai trong ba tháng liền để tương trợ một chị sức yếu và bận con mọn. Tổ đảng tổ sắt số một thấy cô Nh lo buồn và gặp khó khăn ở gia đình, ảnh hưởng đến sản xuất, tổ đã liên hệ với đơn vị bộ đội nơi chồng cô công tác, bố trí được đồng chí nghỉ phép để giải quyết công việc gia đình, đồng thời cử người đến nhà động

viên mẹ chồng giúp cô chăm sóc con cái. Kết quả, Nh đã an tâm sản xuất, làm vượt số ngày công quy định hàng tháng. Tổ đảng tổ sất số ba đã phân công đảng viên giúp đỡ giáo dục được ba người chậm tiến, trong đó có người không chịu vào công đoàn, người thì làm bừa làm ẩu, người thì có quan hệ chơi bời với những phần tử không tốt ở ngoài nhà máy. Số quần chúng này đã trở thành những người tiến bộ, có người đã được vào Đoàn.

Kinh nghiệm cho thấy: việc tổ đảng hoặc đảng viên quan tâm giúp đỡ quần chúng giải quyết những khó khăn trong công tác và đời sống, nhất là những khó khăn trong công tác và đời sống, nhất là những vướng mắc trong tâm tư và nguyện vọng, là việc làm có tác dụng thiết thực củng cố đoàn kết nội bộ, động viên quần chúng an tâm sản xuất và công tác .

Từ thực tiễn đó, chúng tôi càng hiểu sâu sắc rằng: tổ đảng là nơi giáo dục và bồi dưỡng quan điểm quần chúng, lập trường giai cấp kết hợp với kinh tế và cuộc sống một cách rất sinh động.

Trong việc phân công đảng viên làm công tác quần chúng, chúng tôi coi việc bồi dưỡng, giáo dục quần chúng tiên tiến để đưa họ vào Đảng là nhiệm vụ thường xuyên của tổ đảng, là yêu cầu quan trọng đối với đảng viên. Đảng viên một mặt phải dùng hành động gương mẫu của mình để động viên, lôi cuốn quần chúng thực hiện các nhiệm vụ sản xuất và công tác trong nhà máy. Mặt khác, phải tổ chức chung quanh mình một số quần chúng tích cực, tạo nên một tập thể những người tiên tiến, thông qua họ để đoàn kết giáo dục và động viên đông đảo quần chúng, chúng tôi đã chọn lọc những người ưu tú nhất trong số quần chúng này để đưa vào Đảng. Các tổ đảng đã thường xuyên nghe đảng viên báo cáo tình hình ưu điểm và khuyết điểm của những đối tượng sắp được kết nạp vào Đảng và giúp đỡ nhau làm tốt việc này. Có tổ đảng trong hơn một năm đã chọn lọc, bồi dưỡng và kết nạp được hàng chục người vào Đảng. Nhiều tổ đảng đã biết thông qua sản xuất, bảo vệ sản xuất, chiến đấu... để chọn lọc, thử thách những đối tượng được kết nạp vào Đảng. Tổ cơ khí khu Công nhân

đã thử thách quần chúng và các đối tượng kết nạp Đảng ngay trong việc xây dựng khu sơ tán, sau đợt công tác đã kết nạp được hai người vào Đảng và chọn thêm một số đối tượng. Qua việc động viên, tổ chức quần chúng vào làm trong khu vực có bom nổ chậm, có tổ đảng đã đề nghị kết nạp thêm một số đảng viên mới... Nhờ làm tốt công tác phát triển Đảng, nên đã làm tốt việc điều chỉnh, bố trí đảng viên ở các đơn vị sản xuất, đã cơ bản thanh toán được tình trạng tổ sản xuất không có đảng viên.

Đợt vận động kiện toàn trong đảng bộ chúng tôi đã được hơn một năm và đem lại một số kết quả nhất định. Song so với yêu cầu lãnh đạo của tổ đảng trong tình hình hiện nay, nhiều tổ đảng chưa đáp ứng kịp. Hiện nay, việc phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện của các tổ đảng đang còn là một khâu yếu. Một số tổ đảng còn xem nhẹ sự lãnh đạo trên các mặt quản lý kỹ thuật, quản lý lao động, vật tư, còn tình trạng chạy theo kế hoạch sản xuất mà ít quan tâm tới quản lý sản xuất. Tính chất chiến đấu và giáo dục trong sinh hoạt của các tổ chức chưa được nâng cao. Chúng tôi chưa coi trọng đúng mức việc củng cố tổ đảng trong khu vực gián tiếp, nên nhiều tổ đảng ở văn phòng nhà máy còn yếu. Một số chi uỷ viên, đảng uỷ viên chưa tự tay mình xây dựng một tổ đảng tiến bộ toàn diện, vững chắc. Một số chi uỷ chưa thật sự nắm chặt các tổ đảng. Việc quản lý đảng viên và quản lý quần chúng, đặc biệt là nắm và hiểu quần chúng ngoài giờ sản xuất, còn là một khâu yếu.

Để tiếp tục kiện sự lãnh đạo toàn diện của tổ đảng ở tổ sản xuất, thời gian tới, chúng tôi phải ra sức khắc phục những khuyết điểm trên đây để đưa các tổ đảng trong đảng bộ hoạt động được vững chắc, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện và tuyệt đối của các chi bộ và đảng bộ nhà máy.