

**RA SỨC BỒI DƯỠNG NÂNG CAO ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG VÀ
TRÌNH ĐỘ MỌI MẶT CHO NHỮNG CHIẾN SĨ TRÊN MẶT
TRẬN LƯU THÔNG, PHÂN PHỐI HÀNG HÓA**

HOÀNG QUỐC THỊNH

Ngành thương nghiệp xã hội chủ nghĩa nước ta ra đời năm 1951. Qua 18 năm xây dựng và hoạt động, dưới sự lãnh đạo của Đảng và chính phủ, được sự ủng hộ và giúp đỡ của nhân dân, ngành thương nghiệp xã hội chủ nghĩa của nước ta đã không ngừng lớn mạnh và trưởng thành. Từ những đội vận chuyển muối, những trạm cung cấp lương thực, thuốc men, một số cửa hàng cung cấp đồ dùng văn phòng ở chiến khu trong thời kỳ kháng chiến chống thực dân Pháp, ngày nay, ngành nội thương đã kinh doanh hầu hết hàng hoá tiêu dùng và một phần tư liệu sản xuất, chiếm trên 90% tổng mức lưu chuyển hàng hoá bán lẻ trên thị trường, có mạng lưới bán buôn, bán lẻ, hệ thống kho, trạm khắp nơi từ thành thị đến nông thôn, từ miền biển, đồng bằng, trung du, đến miền núi.

Đi đôi với sự phát triển của Ngành, đội ngũ cán bộ, nhân viên làm công tác thương nghiệp xã hội chủ nghĩa cũng ngày càng đông đảo. Hiện nay, ngành nội thương có trên mười vạn cán bộ, nhân viên mật dịch quốc doanh và hợp tác xã mua bán, bao gồm cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, cán bộ nghiệp vụ, kỹ thuật, nhân viên mua, bán hàng, nhân viên phục vụ, giữ kho, giữ quỹ, kế toán, công nhân sản xuất, chế biến, xây dựng, chăn nuôi, vận tải, sửa chữa và những người làm công tác giáo dục trong các trường chuyên nghiệp của Ngành. Gần một nửa số cán bộ, nhân viên nói trên là những người đứng tuổi. Họ đã được rèn luyện, thử thách qua hai cuộc kháng chiến và mười năm trong xây dựng hoà bình. Họ là những cán bộ lâu năm trong Ngành, có ít nhiều công tác, nhưng trình độ văn hóa và hiểu biết về khoa học kỹ thuật, quản lý kinh tế còn hạn chế. Ngành nội thương có khá đông cán bộ và nhân viên trẻ. Họ có nhiệt tình, có trình độ văn hóa và một số được đào tạo từ các trường đại học và trung

học chuyên nghiệp. Nhưng họ chưa có nhiều kinh nghiệm công tác. Nữ cán bộ, công nhân, nhân viên chiếm gần 50% tổng số lao động trong Ngành (có những đơn vị gần hết hoặc tất cả là đều là phụ nữ), có mặt trong tất cả các lĩnh vực hoạt động của Ngành và ngày càng tỏ rõ khả năng gánh vác công việc của mình.

Được Đảng thường xuyên giáo dục, quản chúng kiểm tra, giám sát và được rèn luyện trong thực tế đấu tranh cách mạng, tuyệt đại bộ phận cán bộ, nhân viên trong Ngành đều tin tưởng vào đường lối, chính sách, vào sự lãnh đạo sáng suốt và tài tình của Đảng và chính phủ, đứng đầu là Hồ chủ tịch kính mến. Họ phấn đấu không mệt mỏi để thực hiện mục đích chiến đấu của Đảng và nhân dân ta là: độc lập tự do, thống nhất tổ quốc và xây dựng chủ nghĩa xã hội. Nhiều người giữ vững và nâng cao phẩm chất tốt đẹp của người cán bộ cách mạng: cần cù, giản dị, cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư... Hàng chục năm làm việc bên cạnh tiền và hàng, nhiều đồng chí đã không tư hào tiền của của Nhà nước, coi trọng của công, bảo vệ và quản lý tốt tiền và hàng của Nhà nước, làm tốt công tác kinh doanh.

Đặc biệt là trong bốn năm chống chiến tranh phá hoại của đế quốc Mỹ, ngành nội thương đã chuyển hướng sự hoạt động của mình cho phù hợp với tình hình mới. Nếu cao tinh thần quyết chiến, quyết thắng giặc Mỹ xâm lược trên mặt trận hoạt động của mình, tuyệt đại bộ phận cán bộ, nhân viên trong Ngành đã anh dũng công tác và chiến đấu, không ngừng duy trì và mở rộng việc giao lưu hàng hoá, cải tiến tổ chức và phương thức kinh doanh để phục vụ tốt sản xuất, chiến đấu và đời sống nhân dân. Toàn ngành đã anh dũng chiến đấu, bảo vệ tốt kho tàng, hàng hoá, hạn chế đến mức thấp nhất những thiệt hại do chiến tranh và do bão lụt gây ra. Ở những vùng chiến đấu ác liệt, nhất là ở các tỉnh phía nam khu Bốn cũ, ở những đầu mối giao thông quan trọng, cán bộ, nhân viên thương nghiệp đã tỏ rõ khí phách anh hùng, tổ chức thu mua, vận chuyển và phân

phối hàng hoá dưới bom đạn của quân thù ; luôn luôn có mặt ở trận địa pháo; các bến phà, các công trường giao thông để phục vụ, mang hàng đến tận cơ quan, xí nghiệp và đội sản xuất để phân phối tận tay người dùng.

Những gương tận tụy phục vụ lợi ích của nhân dân ngày càng nhiều mà tiêu biểu là các anh hùng lao động, là hàng ngàn chiến sĩ thi đua, hàng vạn lao động tiên tiến của ngành. Họ là những người đã nêu cao chủ nghĩa anh hùng cách mạng, đức tính tốt đẹp, phẩm chất cao quý của người cán bộ cách mạng trên mặt trận lưu thông, phân phối hàng hoá.

Tuy vậy, bên cạnh mặt tốt là căn bản đó, cán bộ, nhân viên ngành nội thương cũng còn bộc lộ nhiều khuyết điểm và nhược điểm. Trình độ hiểu biết và quán triệt đường lối, chính sách, năng lực quản lý kinh doanh của cán bộ, nhân viên chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ ngày càng nặng nề của Ngành.

Từ Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ ba đến nay, Đảng đã đề ra nhiều vấn đề về đường lối, chủ trương xây dựng kinh tế. Từ khi cả nước có chiến tranh, Đảng lại kịp thời chủ trương chuyển hướng xây dựng kinh tế và có chỉ thị về chuyển hướng công tác tài chính- thương nghiệp cho phù hợp với tình hình mới; đồng thời, đã ban hành chính sách phân phối và tiêu dùng trong thời chiến. Nhưng những vấn đề òa chưa được quán triệt đầy đủ và tổ chức thực hiện tốt. Thậm chí, một số vấn đề quan trọng cũng chưa được tổ chức học tập nghiêm chỉnh trong cán bộ lãnh đạo các cấp và nhân viên của toàn Ngành.

Do chưa quán triệt quan điểm tự lực cánh sinh, cán bộ, nhân viên ngành nội thương còn mạng nặng tư tưởng *ỷ lại* vào nguồn hàng đưa từ nước ngoài vào, đưa từ trung ương xuống ; bên cạnh đó tư tưởng *kinh doanh đơn thuần* cũng còn khá phổ biến. Do đó, ngành nội thương không những chưa khai thác được khả năng tiềm tàng ở trong nước và mỗi địa phương, làm cho hàng hóa trên thị trường thêm phong phú, mà còn ðể

cho một số mặt hàng bị mai một dần. *Tinh thần động viên và tập trung cao độ nguồn hàng vào trong tay Nhà nước bị giảm sút ; tư tưởng bản vị, cục bộ, địa phương chủ nghĩa có chiều hướng phát triển.* Từ đó dẫn đến tình trạng buông lỏng việc thu mua và nắm nguồn hàng, hàng năm, mức thu mua một số mặt hàng bị sút kém dần. Mua được ít, cán bộ lại muốn giữ lại phục vụ tiêu dùng trong địa phương, do đó trung ương không thể phân phối một cách hợp lý cho các nhu cầu chung của cả nước. Nhiều nơi lại tự đặt ra chế độ và tiêu chuẩn cung cấp hàng hoá trái với chính sách và chế độ chung, gây nên những chênh lệch quá đáng trong việc phân phối và tiêu dùng giữa các địa phương và giữa trung ương với địa phương.

Cán bộ, nhân viên trong ngành nội thương chưa quán triệt *quan điểm quần chúng* của Đảng vào công tác của mình; chưa biết phát huy vào lực lượng to lớn và quyền làm chủ tập thể của quần chúng, chưa lắng nghe ý kiến của quần chúng, chưa quan tâm đầy đủ đến đời sống của quần chúng. Do chưa quán triệt sâu sắc quan điểm giai cấp, chưa thấy hết tính chất gay gắt của cuộc đấu tranh giữa hai con đường tư bản chủ nghĩa và xã hội chủ nghĩa, nhất là giữa sản xuất nhỏ, phân tán sản xuất lớn, tập trung trong lĩnh vực thương nghiệp, chúng ta chưa tăng cường được lực lượng thương nghiệp xã hội chủ nghĩa, thậm chí còn bỏ trống trận địa cho thương nghiệp tư nhân lấn tới ; còn buông lỏng trong một thời gian dài việc cải tạo xã hội chủ nghĩa đối với thương nghiệp tư nhân, nhất là với những người buôn bán nhỏ, không quản lý chặt chẽ thị trường và hữu khuynh trước những hành vi ăn cắp, đầu cơ, buôn lậu vật tư, hàng hoá của Nhà nước.

Nhiệt tình cách mạng và ý chí phấn đấu cách mạng của cán bộ, nhân viên trong Ngành nói chung chưa tương xứng với khí thế cách mạng tiến công sôi sục chung trong cả nước. Một số không ít anh chị em làm việc thiếu tích cực, khản trương, khi gặp khó khăn thì chùn bước, bó tay, chưa dũng cảm vươn lên làm tròn nhiệm vụ. Một số anh chị em còn coi thường

công tác thương nghiệp, không nhận rõ thương nghiệp là một bộ phận quan trọng không thể thiếu của nền kinh tế quốc dân, không thấy thương nghiệp xã hội chủ nghĩa là một bộ phận của sự nghiệp cách mạng của Đảng và nhân dân ta. Do đó, họ không yên tâm công tác, có tư tưởng tạm bợ, không đứng vững trên vị trí chiến đấu của mình để phục vụ nhân dân, phục vụ cách mạng. Nhiều cán bộ, nhân viên chưa nâng cao ý thức tổ chức và kỷ luật, họ không tôn trọng và nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chính sách, của Đảng, pháp luật và kế hoạch Nhà nước, những nguyên tắc, chế độ và chỉ thị của Ngành.

Bên cạnh nhiều người tốt, việc tốt đáng nêu gương, *một số không ít cán bộ, nhân viên trong Ngành đã sa sút về mặt phẩm chất đạo đức, họ mang nặng chủ nghĩa cá nhân*. Trong công tác, họ ngại khổ, ngại khó, lợi dụng địa vị và quyền lực để lo lợi ích riêng cho mình. Tình trạng tham ô lãng phí đã diễn ra khá nhiều, có vụ rất nghiêm trọng. Tài sản, hàng hoá bị hư hỏng, mất mát nhiều. Tình trạng mua, bán theo lối “cửa quyền”, “cảm tình”, “luôn lọt cửa sau”, “móc, ngoặc với nhau”,... đang là một tệ nạn xấu trong ngành. Do thiếu tư tưởng, rèn luyện, một số cán bộ, nhân viên đã sống xa hoa, truy lạc, có kẻ đã thoái hoá, biến chất. Bệnh quan liêu, mệnh lệnh, thiếu dân chủ, xa rời cơ sở cũng diễn ra phổ biến trong ngành nội thương.

Song, nhược điểm lớn là trình độ *chính trị, văn hóa và nghiệp vụ, kỹ thuật của cán bộ, nhân viên ngành nội thương còn quá thấp* so với yêu cầu nhiệm vụ của Ngành.

Những khuyết điểm về lập trường, tư tưởng và phẩm chất, đạo đức của cán bộ, nhân viên ngành nội thương nói trên là *do bản thân số anh chị em đó không nghiêm khắc rèn luyện mình* trong thực tiễn đấu tranh cách mạng của nhân dân ta ; mặt khác, *sự chỉ đạo của các cấp trong Ngành cũng có nhiều thiếu sót*. Đội ngũ cán bộ, nhân viên của Ngành phát triển nhanh và đông, nhưng chúng tôi chưa coi trọng công tác giáo

dục chính trị, tư tưởng, chưa làm cho cán bộ, nhân viên trong Ngành nhận thức đầy đủ tình hình và nhiệm vụ mới của cách mạng, chưa giáo dục họ quán triệt đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ. Chúng tôi thiếu quyết tâm, thiếu quy hoạch cụ thể trong việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ nghiệp vụ, chuyên môn cho cán bộ, nhân viên, thường khoán trắng việc đó cho nhà trường; đồng thời, cũng chưa xác định đúng vị trí của việc giáo dục nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng cho cán bộ, nhân viên, nhiều nơi làm hình thức, không thường xuyên. Công tác kiểm tra, thanh tra bị buông lỏng, thưởng phạt chưa nghiêm minh và kịp thời, chưa có biện pháp nghiêm khắc đối với những cán bộ, nhân viên mắc sai lầm nghiêm trọng, hay còn hữu huynh, xuê xoa, đoàn kết một chiều với họ. Về mặt tổ chức, chưa quan tâm đến công tác xây dựng Đảng và củng cố các tổ chức quần chúng trong Ngành. Chi bộ Đảng chưa thực sự là hạt nhân lãnh đạo và là người giáo dục, rèn luyện thường xuyên cán bộ, nhân viên ở các đơn vị cơ sở. Công tác quản lý cán bộ, nhân viên thiếu chặt chẽ. Sinh hoạt chính trị của các chi bộ đảng chưa thiết thực phục vụ tốt việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Ngành. Số lượng đảng viên trong Ngành khá đông, nhưng phần lớn tập trung ở các cơ quan chỉ đạo và quản lý, ở các đơn vị cơ sở, số lượng đảng viên rất ít, công tác phát triển Đảng ở đây lại không được coi trọng. Các tổ chức công đoàn, thanh niên, phụ nữ trong Ngành cũng rất yếu.

Sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước và công cuộc xây dựng chủ nghĩa xã hội hiện nay của nhân dân ta đang đặt ra cho ngành nội thương những nhiệm vụ mới rất nặng nề và khẩn trương : một mặt, phải tập trung sức bảo đảm cung cấp đầy đủ và kịp thời các nhu cầu của tiền tuyến lớn và nhu cầu tăng cường quốc phòng ở miền Bắc ; mặt khác, phải ra sức phục vụ việc xây dựng và phát triển kinh tế, đặc biệt là việc xây dựng và phát triển kinh tế địa phương, khôi phục và xây dựng một số cơ sở kinh tế do trung ương quản lý ; đồng thời, phải hết sức cố gắng tổ chức phục vụ tốt

đời sống, bảo đảm cung cấp theo tiêu chuẩn cho các nhu cầu cơ bản của đời sống, tích cực góp phần làm giảm bớt khó khăn, cải thiện một bước đời sống của nhân dân, nhất là của công nhân, cán bộ, nhân viên của những người đi sơ tán và nhân dân ở những vùng vừa qua bị thiệt hại nhiều do chiến tranh hoặc do thiên tai gây ra.

Ngành thương nghiệp xã hội chủ nghĩa phải do những con người xã hội chủ nghĩa quản lý và phục vụ. Sự nghiệp cách mạng đòi hỏi ngành nội thương phải có một đội ngũ cán bộ tuyệt đối trung thành với lợi ích của cách mạng, liên hệ chặt chẽ với quần chúng và có sự hiểu biết cần thiết về kinh tế, khoa học, kỹ thuật... Ngành nội thương lại được Đảng và Chính phủ giao cho quản lý một số lớn tiền, hàng và cơ sở vật chất, kỹ thuật quan trọng, nếu cán bộ, nhân viên thiếu phẩm chất đạo đức cách mạng và năng lực quản lý thì sẽ gây tác hại rất lớn cho sự nghiệp cách mạng.

Để làm tròn nhiệm vụ to lớn nói trên, **vấn đề cấp bách nhất hiện nay của ngành là phải xây dựng dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên vững mạnh về mọi mặt, không những phải giúp họ nâng cao trình độ chính trị, trình độ hiểu biết về quản lý kinh tế, về khoa học, kỹ thuật và nghiệp vụ, mà còn phải tích cực bồi dưỡng họ về phẩm chất, đạo đức cách mạng, tích cực chống chủ nghĩa cá nhân.**

Yêu cầu và mục tiêu phấn đấu cụ thể trong thời gian tới của ngành nội thương là :

-Trên cơ sở giáo dục cán bộ, nhân viên nhận rõ được tình hình và nhiệm vụ mới của cách mạng, quán triệt đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ về thương nghiệp, chúng ta phải làm cho cán bộ, nhân viên nâng cao **ý chí phấn đấu cách mạng, tư tưởng chủ** động tiến công, tinh thần trách nhiệm, cố gắng vươn lên hoàn thành toàn diện và vượt mức nhiệm vụ kế hoạch Nhà nước năm 1969 ; Quản lý tốt lao động, hàng hoá,

và tiền vốn, quản lý tốt thị trường và giá cả để phục vụ tốt nhất các nhu cầu của sản xuất, chiến đấu và đời sống nhân dân.

-Giáo dục quan điểm quần chúng của Đảng, làm cho cán bộ, nhân viên nhận rõ bản chất và mục đích kinh doanh của thương nghiệp xã hội chủ nghĩa, tôn trọng quyền làm chủ của tập thể quần chúng, biết dựa vào quần chúng và phát huy khả năng to lớn của quần chúng để làm tốt công tác thương nghiệp, nâng cao tinh **thần phục vụ quần chúng nhân dân không điều kiện**, không được gây khó khăn và làm thiệt hại đến quyền lợi của quần chúng.

-**Xây dựng con người mới, người cán bộ và nhân viên cách mạng của Đảng trong ngành thương nghiệp xã hội chủ nghĩa.** Con người mới phải là con người có phẩm chất, đạo đức cách mạng của giai cấp công nhân ; tuyệt đối trung thành với lợi ích của cách mạng của giai cấp công nhân ; tuyệt đối trung thành với lợi ích của cách mạng, của Đảng và của nhân dân, con người có đức tính cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Con người mới phải là người có trình độ và năng lực công tác nhất định. Trước mắt, phải nhanh chóng khắc phục về căn bản tệ nạn tham ô, lãng phí, hủ hoá và thói đặc quyền, đặc lợi, “móc, ngoặc” trong Ngành.

Đi đôi với tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, nhân viên trong Ngành, cần phải tăng cường việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhân viên làm công tác thương nghiệp một cách có hệ thống, “**trong một thời gian tương đối ngắn, xây dựng cho được một đội ngũ cán bộ khoa học, kỹ thuật và cán bộ quản lý kinh tế đông đảo, vững mạnh, ngày càng hoàn chỉnh về trình độ và ngành nghề, vừa có phẩm chất chính trị tốt, tuyệt đối trung thành với Đảng, với giai cấp công nhân, với dân tộc, liên hệ chặt chẽ với công nông, vừa có trình độ khoa học, kỹ thuật và nghiệp vụ giỏi**” (1).

Thực hiện phương hướng đào tạo và giáo dục nói trên, ngành nội thương chúng tôi đang tập trung sức làm tốt mấy công tác chính sau đây:

1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong Ngành.

Năm nay, chúng tôi đang tiếp tục giáo dục cán bộ, công nhân, nhân viên trong Ngành về tình hình và nhiệm vụ mới sau khi đế quốc Mỹ buộc phải ngừng không điều kiện việc ném bom và đánh phá miền Bắc, về ý nghĩa của kế hoạch Nhà nước năm 1969, về một số chủ trương, chính sách của Đảng và Chính phủ về thương nghiệp như chính sách thu mua, phân phối, quản lý kinh tế - tài chính, quản lý thị trường. Đồng thời, giáo dục cán bộ, công nhân, nhân viên trong Ngành quán triệt năm quan điểm :

Một là, *quan điểm thương nghiệp xã hội chủ nghĩa, nhiệt tình và ý chí cách mạng tiến công, chủ công, sáng tạo* trong công tác; khắc phục quan điểm kinh doanh đơn thuần, tư tưởng “cửa quyền”, tư tưởng coi thường công tác thương nghiệp, không yêu Ngành, yêu nghề, làm ăn tạm bợ, tư tưởng mệt mỏi, bó tay, chùn bước trước khó khăn, thiếu tinh thần trách nhiệm.

Hai là, *ý thức tổ chức và kỷ luật*, tôn trọng và thi hành nghiêm chỉnh pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chỉ thị của Chính phủ, của Bộ, các chế độ, thể lệ quản lý của Ngành ; khắc phục tình trạng kỷ luật lao động lỏng lẻo, tùy tiện đặt ra các chính sách, chế độ, thể lệ trái với chủ trương, chính sách của Đảng và Chính phủ.

Ba là, *quan điểm quần chúng*, dựa vào quần chúng, tôn trọng quyền làm chủ tập thể của quần chúng, phát huy khả năng to lớn của quần chúng và chăm lo đời sống của quần chúng ; khắc phục tệ quan liêu, xa rời quần chúng, hống hách, mệnh lệnh với quần chúng, gây khó khăn và làm thiệt hại đến quyền lợi của quần chúng.

Bốn là, đạo đức cần kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, khắc phục tệ tham ô, lãng phí, hủ hóa, thói đặc quyền, đặc lợi.

Năm là, *quan điểm độc lập, tự chủ, tự lực cánh sinh* ; khắc phục tư tưởng ỷ lại, thiếu tinh thần dám nghĩ dám làm, không hết lòng phục vụ và thúc đẩy kinh tế địa phương phát triển.

Chúng tôi lấy việc nghiên cứu, thảo luận báo cáo tổng kết công tác năm 1968 và phương hướng nhiệm vụ năm 1969 của Ngành để giáo dục toàn thể cán bộ, nhân viên từ trên xuống dưới ; chúng tôi đang phối hợp với Tổng công đoàn Việt-nam tổ chức cho mật dịch viên học tập năm bài giáo dục cơ bản và sẽ tổ chức đợt sinh hoạt chính trị học tập bài “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân” của đồng chí T.L. trong cán bộ, nhân viên toàn ngành.

2. Tăng cường hơn nữa mối liên hệ giữa cán bộ, nhân viên trong Ngành với quần chúng nhân dân.

Nghị quyết của Hội nghị Ban chấp hành Trung ương Đảng lần thứ mười đã ghi rõ : “Công tác thương nghiệp và giá cả là một công tác cách mạng, một công tác quần chúng và là một loại công tác nghiệp vụ khó khăn, phức tạp, có ảnh hưởng sâu sắc và trực tiếp đến sản xuất và đời sống, đến tình hình kinh tế và chính trị chung ”.

Công tác thương nghiệp đụng chạm đến quyền lợi thiết thân hàng ngày của mọi tầng lớp nhân dân và bản thân công tác thương nghiệp là một công tác của quần chúng. Quần chúng nhân dân phải làm công tác, thương nghiệp, quần chúng phải giúp đỡ cán bộ, nhân viên thương nghiệp làm tốt công tác để thương nghiệp phục vụ quần chúng ngày càng tốt hơn.

Chúng tôi sẽ giáo dục cán bộ, nhân viên trong ngành thực hiện tốt lời dạy của Hồ chủ tịch: “ *cán bộ cần hoan nghênh ý kiến và những lời phê bình của dân, để sửa chữa sai lầm, và làm cho dân thấy rõ mục đích mật dịch là làm lợi cho dân, để mọi người đều giúp đỡ nó phát triển và tiến bộ* ”².

Một mặt, chúng tôi kiên trì và từng bước giáo dục cán bộ, nhân viên trong Ngành có tác phong và thái độ phục vụ đúng đắn đối với khách hàng, đối với nhân dân, sửa chữa lề thói mua bán “cửa quyền”. Chúng tôi sẽ xây dựng những chế độ và có những biện pháp để quần chúng nhân dân có

² thư của Hồ Chủ tịch gửi hội nghị mật dịch ngày 20-9-1951

điều kiện giám sát, phê bình cán bộ, nhân viên thương nghiệp, chấn chỉnh lại và thực hiện tốt chế độ hội nghị khách hàng, số góp ý kiến của khách hàng và nghiên cứu để có thể thực hiện chế độ kiểm tra của quần chúng đối với công tác thương nghiệp, làm cho việc giám sát, phê bình của quần chúng đối với cán bộ, nhân viên thương nghiệp trở thành nền nếp. Chỉ có như vậy mới giúp cán bộ, nhân viên trong Ngành sửa chữa được sai lầm, thiêu sót, ngày càng tiến bộ để làm tốt công tác. Và, cũng chỉ có như vậy mới “ tranh thủ được tình cảm, sự kính trọng sự ủng hộ của quần chúng nhân dân”³.

Mặt khác, cùng với các cơ quan có trách nhiệm, chúng tôi tăng cường giáo dục cho nhân dân tư tưởng xã hội chủ nghĩa, ý thức làm chủ tập thể, tự giác và tích cực làm tròn nghĩa vụ đối với Nhà nước trong việc sản xuất và bán sản phẩm, ý thức tiết kiệm tiêu dùng, biết chịu đựng những thiếu thốn, khó khăn tạm thời trong đời sống ; giáo dục ý thức triệt để chấp hành chính sách, thể lệ, chế độ của Nhà nước về thương nghiệp, về quản lý thị trường, về cải tạo xã hội chủ nghĩa : giáo dục tinh thần bảo vệ của công, bảo vệ tài sản, kho tàng, hàng hoá của Nhà nước và của tập thể.

3. Coi trọng việc củng cố, xây dựng tổ chức Đảng và các tổ chức quần chúng trong Ngành, cải tiến chế độ sinh hoạt và nội dung sinh hoạt của chi bộ và các tổ chức đó, mở rộng dân chủ, đề cao phê bình và tự phê bình, bảo đảm kỷ luật nghiêm minh và tiến hành kiểm tra chặt chẽ.

người tổ chức, giáo dục và rèn luyện cán bộ, nhân viên trong ngành một cách thường xuyên và có hiệu quả nhất là tổ chức cơ sở của Đảng (chủ yếu là chi bộ) và các tổ chức quần chúng trong ngành. Trước hết, phải “ đặc biệt chú trọng kiện toàn chi bộ ở các đơn vị cơ sở thương nghiệp

³ lời thủ tướng Phạm văn Đồng tại hội nghị cán bộ thương nghiệp thủ đô Hà-nội (tháng 2-1967)

thành hạt nhân lãnh đạo vững mạnh”⁴. Việc quan trọng, cấp bách hiện nay là củng cố và kiện toàn các chi uỷ, đảng uỷ cơ sở, nhất là những đồng chí lãnh đạo chủ chốt, phát huy vai trò lãnh đạo của các tổ chức Đảng ở cơ sở. Đồng thời, tích cực đưa vào Đảng những người trực tiếp sản xuất, kinh doanh, những nam nữ thanh niên hăng hái công tác và có đạo đức phẩm chất tốt. Các đảng bộ cơ sở, chi bộ cần phấn đấu theo bốn yêu cầu do Trung ương đã quy định. Tiêu chuẩn của người đảng viên “bốn tốt” trong ngành nội thương trước hết phải là người hoàn thành tốt nhiệm vụ lưu thông – phân phối hàng hoá đúng chính sách, chế độ của Đảng và Chính phủ ; phải là người có tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân tốt ; phải là người tôn trọng và bảo vệ tài sản, vật tư, hàng hoá, của Nhà nước; người có đức tính cần kiệm, liêm, chính, chí công vô tư.

Sinh hoạt chi bộ là yếu tố quan trọng nhất bảo đảm cho đảng viên rèn luyện cho lập trường, tư tưởng và phẩm chất đạo đức tốt. Vì vậy sinh hoạt chi bộ phải được tổ chức thường xuyên, đều kỳ và có nội dung thiết thực. Chi bộ phải thường xuyên xem xét đảng viên của mình về mặt đạo đức, kiểm tra xem họ có làm đầy đủ nhiệm vụ đảng viên hay không. Đảng viên phải xuất phát từ lợi ích của Đảng, từ lòng mong muốn tiến bộ mà thật thà tự phê bình và phê bình, bày tỏ tâm tư của mình với chi bộ, tiếp thu ý kiến giúp đỡ của tập thể. Chi bộ phải giáo dục quần chúng trong phạm vi lãnh đạo của mình làm tốt công tác, chấp hành tốt các chính sách của Đảng và Chính phủ, rèn luyện lập trường, tư tưởng, đạo đức, tác phong...

Xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ công nhân, nhân viên trong ngành, trong thời gian tới, chúng tôi tiếp tục làm quán triệt các nghị quyết của Đảng và Chính phủ về tăng cường công tác vận động công nhân và hoạt động của công đoàn, tăng cường công tác cán bộ nữ và công tác vận động phụ nữ, công tác vận động thanh niên.

Trước hết, chúng tôi kiến toàn ban chấp hành công đoàn thương nghiệp Việt-nam và tổ chức công đoàn các cấp của ngành. Chức năng và nhiệm vụ chủ yếu của công đoàn ngành là phải giáo dục, vận động công nhân, viên chức tham gia xây dựng kế hoạch và tổ chức, động viên quần chúng thực hiện vượt mức và toàn diện kế hoạch đó; giáo dục đoàn viên về tinh thần và thái độ phục vụ; đồng thời, hết sức quan tâm đến việc tổ chức tốt đời sống của họ.

Ngoài ra, phải có kỷ luật nghiêm minh và tăng cường công tác kiểm tra một cách chặt chẽ. Các cấp uỷ Đảng trong Ngành phải thật sự coi trọng công tác kiểm tra; mặt khác, công tác thanh tra của chính quyền phải được tăng cường đúng mức. Công tác kiểm tra và thanh tra phải bảo đảm kịp thời phát hiện ưu điểm để biểu dương và phát huy; đồng thời, vạch rõ những sai lầm, khuyết điểm của cán bộ, nhân viên để giúp họ sửa chữa. Đi đôi với việc bồi dưỡng và nêu gương người tốt việc tốt, cần phải có kỷ luật nghiêm minh. Đối với một số ít người mắc sai lầm nghiêm trọng, sa đọa trong đời sống, cần phải xử lý kỷ luật thích đáng. Qua nhiều lần giáo dục, nếu người nào không chịu rèn luyện, tu dưỡng, vẫn giữ những thói hư tật xấu của xã hội cũ, tiếp tục phạm những sai lầm nghiêm trọng, thì phải cương quyết đưa họ ra khỏi ngành.

4. Tăng cường và cải tiến một bước công tác tổ chức và quản lý cán bộ, nhân viên trong Ngành.

Đội ngũ cán bộ, nhân viên trong Ngành rất đông và lại phân tán khắp nơi, nên cần phải quản lý chặt chẽ. Đi đôi với việc phân cấp quản lý công tác nội thương cho các tỉnh và thành phố, cần phải tiến hành phân cấp việc quản lý cán bộ, nhân viên trong Ngành, quy định rõ trách nhiệm và quyền hạn giữa Bộ chủ quản và các Uỷ ban hành chính địa phương, giữa từng cấp trong Ngành. Trước mắt cần, kiến toàn và tăng cường các tổ chức làm công tác quản lý cán bộ và công tác đào tạo, giáo dục cán bộ để đủ sức giúp Bộ và các cấp quản lý tốt cán bộ, nhân viên trong Ngành, làm tốt

công tác đào tạo, giáo dục cán bộ, nhằm nâng cao trình độ về mọi mặt của cán bộ, nhân viên, dần dần tạo nên một đội ngũ cán bộ vừa vững vàng về chính trị, vừa thông thạo về kỹ thuật và nghiệp vụ, chuyên môn. Qua phân cấp quản lý cán bộ, tiến hành cải tiến bộ máy tổ chức thương nghiệp địa phương cho phù hợp với tình hình mới ; tiến hành một bước việc điều chỉnh, sắp xếp lại lao động trong Ngành cho hợp lý, giảm bớt khâu gián tiếp, tăng thêm lao động cho các khâu trực tiếp kinh doanh và sản xuất, nhất là khâu bán lẻ.

Năm nay, chúng tôi tập trung sức củng cố các đơn vị cơ sở (xí nghiệp, cửa hàng, công ty, hợp tác xã mua bán), vì đây là nơi sản xuất ra của cải vật chất và trực tiếp làm nhiệm vụ lưu thông, phân phối, thực hiện mọi đường lối, chính sách của Đảng và Chính phủ về mặt này. Toàn ngành thực hiện khẩu hiệu : “ Hướng về cơ sở, chỉ đạo và củng cố cơ sở”, nhằm làm tốt nhiệm vụ lưu thông, phân phối, phục vụ tốt sản xuất, chiến đấu và đời sống nhân dân. Từ các đơn vị trực thuộc của Bộ đến các cơ sở, đều phải kiên quyết rút một số cán bộ, đảng viên tốt để tăng cường cho cơ sở, tham gia việc củng cố cơ sở, nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng và nghiệp vụ cho cán bộ, nhân viên ở cơ sở.

Để giúp cán bộ, nhân viên sửa chữa có hiệu quả những sai lầm, thiếu sót đã kiểm điểm, các cấp trong Ngành cần nghiên cứu để bổ sung, sửa chữa và tu chỉnh lại *các chế độ, thể lệ, nguyên tắc quản lý kinh tế - tài chính, quản lý thị trường* ; phổ biến kỹ những thể lệ, chế độ đó cho cán bộ, nhân viên ở cơ sở và hướng dẫn họ thi hành một cách nghiêm chỉnh; giúp đỡ các cơ sở kinh doanh và sản xuất xây dựng một số cơ sở vật chất, kỹ thuật cần thiết, như kho và thiết bị kho, quầy tủ bán hàng, dụng cụ đo lường và các phương tiện chuyên dùng khác.

Cán bộ phụ trách các cấp trong ngành phải quan tâm và coi trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhân viên gương mẫu trong việc học tập và rèn luyện phẩm chất đạo đức

của mình. Đó là nhân tố quyết định giúp cho ngành hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ của Đảng và Chính phủ giao cho.

Hiện nay hơn lúc nào hết, sự nghiệp cách mạng vẻ vang của Đảng và nhân dân ta đang đòi hỏi mỗi một cán bộ, nhân viên ngành nội thương hãy vì lợi ích của cách mạng, vì trách nhiệm đối với ngành, vì sự tiến bộ bản thân, ra sức học tập để nâng cao trình độ hiểu biết của mình, ra sức tu dưỡng đạo đức, rèn luyện phẩm chất cách mạng, cương quyết chống chủ nghĩa cá nhân, ra sức phấn đấu vươn lên làm tròn nhiệm vụ trong bất cứ tình huống nào