

**CÔNG TÁC KIỂM TRA ĐỐI VỚI VIỆC  
NÂNG CAO ĐẠO ĐỨC CÁCH MẠNG  
CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN**

*BÙ ĐỨC THIÊM*

Phó trưởng ban kiểm tra

Thành ủy Hà-nội

Hà-Nội là trung tâm chính trị, văn hoá của cả nước, đồng thời cũng là một trung tâm kinh tế và khoa học kỹ thuật. Hàng vạn cán bộ, đảng viên đang hoạt động trên mọi lĩnh vực công tác và sản xuất của Thành phố.

Từ chính huấn mùa xuân năm 1965 đến nay, phát huy truyền thống tốt đẹp của nhân dân và đảng bộ Thủ đô, cán bộ, đảng viên Hà-nội đã không ngừng rèn luyện, phấn đấu nâng cao phẩm chất cách mạng, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu và tinh thần quyết tâm phấn đấu làm tròn nhiệm vụ.

Qua các đợt giáo dục chính trị, các cuộc vận động xây dựng Đảng và được rèn luyện trong thực tiễn đấu tranh cách mạng, cán bộ, đảng viên Hà-nội đã tiến bộ rõ rệt trên các mặt tư tưởng, lập trường, tác phong, lối sống cách mạng...

Điểm nổi bật của đội ngũ cán bộ, đảng viên Thủ đô là đoàn kết trên dưới một lòng tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Trung ương Đảng, quyết tâm phấn đấu thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, hoàn thành tốt nhiệm vụ chống Mỹ, cứu nước, xây dựng và phát triển kinh tế, văn hoá, củng cố quan hệ sản xuất xã hội chủ nghĩa, thực hiện tốt lối đối ngoại cũng như các đường lối, chính sách khác của Đảng. Số lớn cán bộ, đảng viên đã dũng cảm trong lao động sản xuất và công tác, ngoan

cường trong chiến đấu và phục vụ chiến đấu, bền bỉ khắc phục khó khăn hoàn thành nhiệm vụ. Nhiều đồng chí đã giữ vững tính tổ chức và kỷ luật, tính giản dị, khiêm tốn, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực lãnh đạo, quản lý kinh tế, trau dồi hiểu biết khoa học, kỹ thuật và nghiệp vụ.

Đó là mặt ưu điểm, mặt cơ bản, thể hiện rõ bản chất tốt đẹp của đội ngũ cán bộ, đảng viên Hà-nội.

Tuy nhiên, bên cạnh đó, trong công tác và đời sống hằng ngày, một số cán bộ, đảng viên hãy còn có những biểu hiện tiêu cực, không lành mạnh.

Trong khu vực công nghiệp, đông đảo đảng viên đã phấn đấu không mệt mỏi, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, khắc phục nhiều khó khăn do chiến tranh kế hoạch sản xuất và tổ chức tốt đời sống của quần chúng. Song cũng còn khá nhiều đồng chí thiếu ý thức làm chủ trong lao động sản xuất, ít quan tâm đến đời sống của công nhân, viên chức. Họ chưa thật có tinh thần cách mạng tiến công, mạnh dạn, hăng say đi vào tìm tòi, đổi mới kỹ thuật, cải tiến hợp lý tổ chức và quản lý sản xuất. Do đó, năng suất lao động thấp, chất lượng sản phẩm kém, kỷ luật lao động lỏng lẻo. Đối với công cụ và thiết bị sản xuất, họ không những thiếu ý thức giữ gìn, mà còn sử dụng bừa bãi, có khi còn lấy những thứ đó, những nguyên liệu, vật của xí nghiệp làm của riêng. Một số cán bộ phụ trách chưa quan tâm tạo điều kiện để công nhân, viên chức phát huy năng lực và trách nhiệm làm chủ xí nghiệp. Thái độ quan liêu, độc đoán nẩy nở và phát triển trong một số cán bộ lãnh đạo. Trong hàng ngũ cán bộ lãnh đạo ở một số xí nghiệp, một số người còn mang nặng tư tưởng cục bộ, bản vị, thành tích chủ nghĩa trong chỉ đạo sản xuất, hoặc so bì đả ngộ, kèn cựa với nhau về địa vị, nên đã sinh ra lòng căm, kém đoàn kết nhất trí. Tình hình trên đây đã gây nhiều khó khăn trong sản xuất và cải thiện đời sống của quần chúng.

Trong khu vực nông nghiệp, nhiều cán bộ, đảng viên đã gương mẫu chấp hành và vận động quần chúng thực hiện tốt phương hướng sản xuất thâm canh, tăng năng suất lao động và cây trồng của thành phố, hoàn thành tốt nghĩa vụ thực phẩm và lương thực đối với Nhà nước, bảo đảm đời sống của quần chúng xã viên, đồng thời bảo đảm nhu cầu về thực phẩm của thành phố. Bên cạnh những gương tốt ấy, một số cán bộ, đảng viên có chức, có quyền trong xã và hợp tác xã hãy còn mang nặng đầu óc tư lợi, tư tưởng cục bộ, còn giấu diếm tích và sản lượng cây trồng đối với Nhà nước, ít tham gia hoặc không tham gia lao động sản xuất, không bám sát đồng ruộng và quần chúng, chưa quan tâm tổ chức đời sống của quần chúng xã viên. Một số ít đã tham ô, lãng phí nghiêm trọng tiền của, của tập thể, có tác phong hống hách, sinh hoạt bê tha...

Trong khu vực tiểu công nghiệp và thủ công nghiệp không ít cán bộ, đảng viên đã phấn đấu khắc phục khó khăn, ổn định sản xuất, tổ chức tốt đời sống xã viên, giữ vững đường lối hợp tác hoá tiểu công nghiệp và thủ công nghiệp của Đảng trong điều kiện sơ tán, phân tán sản xuất. Nhưng cũng còn một số đồng chí chưa gắn bó với hợp tác xã, còn “chân trong, chân ngoài”, hoặc chạy theo mặt hàng thu nhiều lợi, không thực hiện đúng các chính sách, quy tắc gia công đặt hàng của các cơ quan Nhà nước, hoặc bớt xén, ăn cắp nguyên liệu, vật liệu của Nhà nước để sản xuất hàng bán ra thị trường tự do.

Ngành thương nghiệp vừa qua đã góp phần xứng đáng phục vụ sản xuất, chiến đấu và ổn định đời sống nhân dân Thành phố trong hoàn cảnh có chiến tranh. Nhiều cán bộ, đảng viên không ngừng phấn đấu thực hiện đúng chính sách phân phối của Đảng và Nhà nước, đưa hàng hóa vào đúng các đối tượng tiêu dùng, nêu gương về liêm khiết, về ý thức phục vụ nhân dân. Song nhiều cán bộ đảng viên hãy còn những biểu hiện kinh doanh đơn thuần, phân phối tùy tiện, cảm tình nể nang, tham ô,...

Nhiều cán bộ, đảng viên trong các ngành hành chính, sự nghiệp khoa học, kỹ thuật đã nâng cao nhiệt tình công tác, không ngừng cải tiến phương pháp nghiên cứu và lề lối làm việc, nâng cao hiệu suất công tác, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Nhưng một số người hãy còn những biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, như so bì đả ngộ, hưởng thụ, kèn cựa địa vị, công thần thiếu nhiệt tình và sáng tạo trong công tác,...

Những khuyết điểm của cán bộ, đảng viên nói trên phản ánh cuộc đấu tranh gay gắt giữa hai con đường xã hội chủ nghĩa và tư bản chủ nghĩa, giữa hai tư tưởng tập thể chủ nghĩa và cá nhân chủ nghĩa. Những khuyết điểm, sai lầm đó tuy chỉ là mặt thứ yếu, tồn tại trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, song nó ảnh hưởng không nhỏ đến việc chấp hành đúng đắn đường lối, chính sách của Đảng, đến việc rèn luyện phẩm chất đạo đức cộng sản chủ nghĩa, nâng cao ý chí cách mạng tiến công, tăng cường mối liên hệ giữa tổ chức đảng và quần chúng.

Với chức năng là một cơ quan giúp cấp uỷ thực hiện việc xây dựng và bảo vệ sự thuần khiết nội bộ Đảng, Uỷ ban kiểm tra các cấp của đảng bộ Hà-nội đã cố gắng hướng mọi hoạt động của mình vào việc nâng cao phẩm chất, đạo đức cách mạng, khắc phục, ngăn ngừa những hành động sai trái trong cán bộ, đảng viên.

Qua kinh nghiệm thực tế công tác của mình, chúng tôi cho rằng: trước hết cần làm cho toàn đảng bộ **quán triệt mục đích giáo dục của công tác kiểm tra và xử lý kỷ luật, hết sức coi trọng bồi dưỡng, xây dựng đạo đức cách mạng, khuyến khích phát huy mặt ưu điểm và tích cực của cán bộ, đảng viên phạm lỗi. Trên cơ sở đó, phân tích giúp các đồng chí đó thấy rõ tác hại của khuyết điểm, sai lầm, tìm ra biện pháp khắc phục.**

Chúng tôi coi đây là phương hướng, nội dung công tác giáo dục, đấu tranh tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên mắc sai lầm, chúng ta cần kiểm tra kỹ, xử lý nghiêm minh. Nhưng phải thấy rằng bên cạnh mặt

khuyết điểm và sai lầm, đồng chí đó cũng có những ưu điểm, những cống hiến nhất định. Việc kiểm tra, xử lý đó phải đạt mục đích trước hết là giúp đồng chí đó thấy được sâu sắc sai lầm của mình, từ đó hối lỗi và quyết tâm sửa chữa. Vì vậy, chúng tôi vừa coi trọng xây dựng, bồi dưỡng đồng chí đó về đường lối, nguyên tắc, chính sách của Đảng, về phẩm chất đạo đức cách mạng, về vai trò, trách nhiệm của đảng viên trước việc hoàn thành nhiệm vụ cách mạng... vừa phân tích, phê phán những khuyết điểm, sai lầm của đồng chí. mặt khác, khi phân tích, phê phán nghiêm túc mặt khuyết điểm, chúng tôi coi trọng xem xét, động viên đúng mức mặt ưu điểm, thành tích của đồng chí, coi việc động viên là mặt chủ yếu. Thực tiễn cho thấy : trong nhiều trường hợp cụ thể, do làm được như vậy, chúng tôi đã giúp cán bộ, đảng viên phạm lỗi tự kiểm điểm thành khẩn, hối lỗi, và có biểu hiện cố gắng phấn đấu sửa chữa tốt. Làm như vậy cũng phát huy được tác dụng giáo dục, ngăn ngừa đối với các đồng chí khác.

Nhưng cũng có những vụ, chúng tôi đã coi nhẹ việc bồi dưỡng, phát động tư tưởng, nặng về phê phán và quy kết khuyết điểm, thiếu xem xét, động viên mặt ưu điểm của đồng chí. Đối với một số đồng chí có ý che giấu khuyết điểm, thiếu thành khẩn kiểm điểm, phản ứng đối với việc kiểm tra, chúng tôi đã thiếu kiên trì thuyết phục, dùng biện pháp tổ chức để kiểm điểm, kết luận và xử lý đồng chí. Như vậy, kết quả không tốt. Do cách giải quyết không tốt, nên có đồng chí phạm sai lầm nhẹ, không những không thành khẩn kiểm điểm, mà còn phạm thêm sai lầm khác nặng hơn như tranh thủ, lôi kéo người bênh che cho mình, đả kích đồng chí khác, gây mất đoàn kết nội bộ,... Hoặc có khi đã gây căng thẳng không đáng có giữa đồng chí phạm lỗi với cán bộ kiểm tra, với một số đồng chí ở nơi đó, làm cho vấn đề thêm khó khăn, phức tạp. Đồng chí phạm lỗi chưa được thông suốt tư tưởng, nên bi quan, tiêu cực, giảm sút nhiệt tình phấn đấu vươn lên. Đương nhiên, nếu đã có sự giáo dục tận tình của tổ chức đảng mà đồng chí phạm lỗi vẫn không tự giác kiểm điểm

và sửa chữa khuyết điểm, chúng ta cũng không vì “kiên trì”, “chờ đợi sự tự giác của họ” mà không kiên quyết xử lý thích đáng để bảo đảm kỷ luật nghiêm minh của Đảng. Song, cán bộ kiểm tra chúng tôi phải suy nghĩ, rút kinh nghiệm về những trường hợp đó để cải tiến nghiệp vụ của mình.

**Chúng tôi đã chú trọng nâng cao chất lượng nghiên cứu tổng hợp tình hình rèn luyện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, giúp cấp uỷ lãnh đạo cụ thể công tác xây dựng Đảng về mặt này.**

Công tác này của Ủy ban kiểm tra có quan hệ đến việc phát huy tác dụng tham mưu của mình trong việc giúp cấp uỷ tăng cường lãnh đạo xây dựng Đảng về tư tưởng và tổ chức. Đồng thời, nó còn phát huy tác dụng giáo dục, ngăn ngừa của công tác kiểm tra. Trước đây, trình độ nghiên cứu tổng hợp có hạn, chúng tôi chưa đẩy mạnh được công tác này. Chúng tôi thường dễ “bằng lòng” với tình trạng giải quyết dồn dập hết vụ này đến vụ khác. Song đó là sa vào những công việc sự vụ, chứ chưa làm được việc nghiên cứu tổng hợp nói trên.

Gần đây, chúng tôi đã cố gắng sửa chữa thiếu sót này. Qua các vụ, việc đã kiểm tra và xử lý, chúng tôi coi trọng việc viết những thông báo về từng vụ, từng việc cụ thể, trong đó chủ yếu phân tích rõ tính chất của sai lầm, nguyên nhân phạm sai lầm và phương hướng sửa chữa ; hoặc phân tích, tổng hợp tình hình cán bộ, đảng viên phạm kỷ luật trong từng thời gian để phổ biến rộng rãi cho cán bộ, đảng viên liên hệ, học tập, kịp thời ngăn chặn những khuyết điểm có thể phạm phải. Chúng tôi chú trọng thông báo kịp thời những vụ phạm sai lầm trong việc thực hiện nhiệm vụ công tác trọng tâm trong từng thời kỳ của đảng bộ. Đồng thời, còn đề cập những thiếu sót của tổ chức đảng đối với cán bộ, đảng viên về mặt giáo dục, sắp xếp công tác cho đảng viên,... Mặt khác, chúng tôi đã làm một số báo cáo chuyên đề về rèn luyện đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trên một số mặt như: phát huy dân chủ, tăng cường kỷ luật, đoàn kết nhất trí, lối sống cách mạng,... Trong những báo cáo này, chúng tôi vừa

nhận định và biểu dương mặt ưu điểm của cán bộ, đảng viên, vừa phân tích, phê phán nghiêm túc mặt khuyết điểm, rút ra những nguyên nhân, đề ra phương hướng biện pháp khắc phục khuyết điểm, phát huy ưu điểm. Những báo cáo này được Thành ủy thông qua và được phổ biến đến các tổ chức cơ sở đảng để đảng viên thảo luận và liên hệ với tình hình trong đơn vị mình.

Tuy chất lượng của những thông báo, báo cáo nói trên còn bị hạn chế, nhưng cũng đã góp phần nhỏ bồi dưỡng, xây dựng đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong đảng bộ Thành phố.

**Tăng cường vai trò của chi bộ trong việc giáo dục, quản lý và kiểm tra đảng viên là biện pháp trực tiếp và thường xuyên bồi dưỡng đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên.** Nhiều chi bộ đã coi trọng giáo dục đảng viên giữ vững tính chiến đấu trong sinh hoạt Đảng, giáo dục đảng viên có ý thức thường xuyên kiểm tra lẫn nhau. Trong sinh hoạt chi bộ, không phân biệt cương vị công tác, mọi đảng viên phải tự phê bình và phê bình nghiêm túc, nhằm kịp thời phát hiện những khuyết điểm của nhau và giúp nhau sửa chữa được tốt, không để cho khuyết điểm phát triển từ nhỏ thành to, từ nhẹ lên nặng. Do vậy, kỷ luật của Đảng được nghiêm minh, cán bộ, đảng viên luôn luôn có ý thức tự giác chấp hành kỷ luật đó.

Nhưng cũng còn một số chi bộ chưa làm được như vậy. Ở đó, có những đồng chí phạm khuyết điểm, sai lầm trong công tác, trong sinh hoạt cá nhân, vi phạm đạo đức cách mạng, thậm chí có những trường hợp phải thi hành kỷ luật, nhưng không được chi bộ kịp thời kiểm điểm, giáo dục và xử lý. Các đồng chí đảng ủy viên phụ trách vấn đề thi hành kỷ luật đảng viên ở cơ sở chưa làm đầy đủ chức trách của mình. Về phía cán bộ, đảng viên, một số đồng chí đã xem nhẹ sinh hoạt chi bộ, chưa thật sự đặt mình vào sự quản lý của chi bộ. Có cán bộ phụ trách đã nhiều lần vị cố “bận việc” để không họp chi bộ. Có đồng chí phạm khuyết điểm về lối sống

cách mạng, không thông về việc kiểm điểm trước chi bộ và phát biểu: “Tôi mà phải kiểm điểm với chi bộ à!”. Hoặc có nơi, cán bộ phụ trách phạm sai lầm cần được kiểm thảo trong chi bộ, nhưng ở đó lại không thực hiện với lý do “bảo vệ uy tín” cho cán bộ.

Vì vậy, khuyết điểm, sai lầm của cán bộ, đảng viên chưa được kịp thời đấu tranh, phê phán, ngăn chặn. Chi bộ đảng chưa thật sự là thành lũy của trận địa tư tưởng. Đảng viên chưa thật sự là những hạt nhân chiến đấu trên trận địa ấy. Do đó, kỷ luật thiếu nghiêm minh, công tác kiểm tra của Đảng thiếu chặt chẽ.

Trong công tác của mình, kinh nghiệm cho chúng tôi thấy : chỉ có dựa vào chi bộ đảng, phát huy tính tích cực của đảng viên thì sinh hoạt chi bộ mới có tác dụng giáo dục đối với cán bộ, đảng viên phạm lỗi và giáo dục trong chi bộ, đề cao được vai trò giáo dục, quản lý đảng viên của chi bộ. Như vậy, công tác kiểm tra mới được tăng cường và trở thành công tác của các chi bộ và cấp ủy đảng ở cơ sở. Gần đây, chúng tôi đã phối hợp cùng Ban tuyên huấn, Ban tổ chức nghiên cứu cải tiến sinh hoạt chính trị của chi bộ đảng, nhằm phát huy mạnh mẽ hơn nữa tác dụng lãnh đạo, giáo dục và chiến đấu trong sinh hoạt Đảng.