

THỰC HIỆN TỐT CHỨC TRÁCH CỦA HUYỆN ỦY VIÊN

Trong quá trình thi hành Nghị quyết của Ban bí thư Trung ương Đảng về kiện toàn sự lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện của các huyện ủy, tiến hành xây dựng huyện ủy “bốn tốt”, đi đôi với việc nâng cao chất lượng lãnh đạo của tập thể từng huyện ủy, chúng ta cần xây dựng thành nền nếp và thực hiện tốt chức trách của các huyện ủy viên.

Thời gian qua, một số huyện ủy đã cố gắng đi sâu chỉ đạo các huyện ủy viên phấn đấu thực hiện tốt chức trách của mình, bước đầu thu được kết quả tốt và tích lũy được một số kinh nghiệm thiết thực. Nhưng nhìn chung, đến nay, nhiều huyện ủy vẫn còn lúng túng trong việc hướng dẫn các huyện ủy viên từng bước thực hiện tốt các chức trách đã được quy định. Vì vậy, chúng ta cần nắm vững và giải quyết tốt những vấn đề sau đây:

Muốn thực hiện tốt chức trách của huyện ủy viên, trước hết, mỗi huyện ủy, mỗi huyện ủy viên cần nhận thức rõ ý nghĩa của việc xây dựng và thực hiện chức trách của huyện ủy viên.

Xây dựng và thực hiện chức trách của huyện ủy viên là một biện pháp rất quan trọng về mặt tổ chức, nhằm phát huy đến mức cao nhất tinh thần trách nhiệm chính trị của huyện ủy viên.

Đó là sự vận dụng cụ thể nguyên tắc lãnh đạo của Đảng: đi đôi với việc tăng cường sự lãnh đạo của tập thể, của cả tổ chức, phải phát huy tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân trong tổ chức. Đó cũng là một biện pháp quan trọng và thiết thực nhằm tăng cường và cải tiến việc tổ chức thực hiện, một khâu công tác hiện đang còn yếu. Sau khi tập thể huyện ủy đã bàn bạc, nhất trí đề ra được những chủ trương, phương hướng đúng đắn, mỗi huyện ủy viên cần căn cứ vào chức trách của mình mà tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của huyện ủy.

Sức mạnh của mỗi huyện ủy phần quan trọng là ở tinh thần phấn đấu về mọi mặt của từng huyện ủy viên. Tinh thần đó phải được thể hiện cụ thể về mặt tổ chức. Trong một huyện ủy, từ đồng chí bí thư đến các đồng chí huyện ủy viên khác, mỗi người đều được phân công một phần việc nhất định và có trách nhiệm cụ thể khác nhau.

Phần việc đó, trách nhiệm đó được quy định trong chức trách cụ thể của mỗi người. Trong đó, chẳng những quy định rõ mỗi huyện ủy viên phải làm gì và làm như thế nào để hoàn thành tốt chức trách của mình; mà còn nêu lên những mối quan hệ về công tác, về cách làm việc giữa mỗi huyện ủy viên với tập thể huyện ủy. Có thấy rõ được trách nhiệm cụ thể, mỗi huyện ủy viên có phương hướng, nội dung, biện pháp cụ thể, đúng đắn để xây dựng chương trình kế hoạch công tác, tích cực phấn đấu trở thành huyện ủy viên “bốn tốt”.

Tuy nói mỗi huyện ủy viên có chức trách cụ thể khác nhau, nhưng tất cả đều nhằm vào việc nâng cao sức chiến đấu và năng lực lãnh đạo của huyện ủy; bảo đảm cho các huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo tốt các mặt công tác, các ngành, các xã trong huyện, giúp các ngành, các xã phát động tổ chức tốt lực lượng cách mạng to lớn của quần chúng, phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đảng bộ. Vì vậy, thực hiện tốt chức trách của mình, các huyện ủy viên sẽ góp phần qua trọng vào việc tăng cường sự lãnh đạo của tập thể huyện ủy, góp phần xây dựng, củng cố và phát huy tác dụng của các ngành ở huyện cũng như của các cơ sở, nhất là các tổ chức cơ sở của Đảng, đẩy mạnh phong trào cách mạng sôi nổi của quần chúng trong toàn huyện, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đảng bộ. Chẳng những thế, việc thực hiện chức trách đó sẽ giúp mỗi huyện ủy viên từng bước học tập, rèn luyện về nhiệt tình cách mạng, năng lực lãnh đạo và phương thức, tác phong công tác.

Thêm nữa, để xây dựng và thực hiện tốt chức trách của huyện ủy viên, tập thể huyện ủy và từng huyện ủy viên phải có quyết tâm cao về

hiều mặt. Thực tiễn cho thấy rằng: nơi nào huyện ủy đi sâu tổ chức thực hiện và huyện ủy viên phấn đấu thực hiện tốt chức trách của mình, trước hết là do huyện ủy và những huyện ủy viên ở nơi đó nhận thức được ý nghĩa quan trọng của vấn đề. Từ đó nâng cao được nhiệt tình công tác, quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ, vừa làm, vừa rút kinh nghiệm. Qua những kết quả đạt được, từng đồng chí lại nâng cao thêm quyết tâm phấn đấu, thực hiện tốt chức trách của mình. Trái lại, những nơi chưa tích cực thực hiện, hoặc làm một cách hình thức, trước hết là do những nơi đó chưa thấy rõ lợi ích thiết thực, ý nghĩa to lớn của việc xây dựng và thực hiện chức trách của huyện ủy viên; còn ngại khó, không chịu suy nghĩ tìm mọi biện pháp tiến hành cho tốt. Ở những nơi này, tuy các huyện ủy viên có vạch ra chương trình, kế hoạch phấn đấu để trở thành huyện ủy viên “bốn tốt”, nhưng kế hoạch đó còn chung chung, chưa thật sát với chức trách cụ thể của từng người. Nhiệm vụ không cụ thể, nên kiểm điểm mặt đúng, mặt sai trong công tác cũng không được rõ ràng, không nâng cao được tinh thần trách nhiệm của mỗi huyện ủy viên.

Hiện nay, nhiều huyện ủy viên chưa nhận thức đầy đủ và thực hiện đúng chức trách của mình. Nhiều huyện ủy viên làm trưởng một ngành ở huyện, nhưng chưa phân biệt thật rõ sự khác nhau giữa chức trách của mình và chức trách của một đồng chí trưởng ngành không phải là huyện ủy viên. Không ít đồng chí phó bí thư huyện ủy còn làm những công việc chẳng khác gì mấy so với việc làm của đồng chí chủ tịch ủy ban hành chính huyện; hoặc đồng chí phó bí thư làm nhiệm vụ thường trực của huyện ủy lại giải quyết những công việc hành chính của cơ quan chính quyền. Nhiều ủy viên thường vụ huyện ủy mới chỉ đạo được các ngành trong khối mình phụ trách, chưa chỉ đạo tốt vùng được phân công. Nhiều huyện ủy viên mới lo toan được phần việc đối với ngành mình phụ trách, chưa thực sự giúp đỡ được một đảng bộ xã. Đối với nhiệm vụ làm phái viên chuyên trách giúp đỡ xã, không ít huyện ủy viên chỉ nặng về đôn đốc

sản xuất và một số công tác trước mắt, chưa thực sự nghiên cứu giúp xã xây dựng, củng cố đảng bộ một cách cơ bản và lâu dài, để đưa phong trào ở cơ sở tiến lên mạng mẽ, vững chắc,...

Rõ ràng, nhiều huyện ủy viên không những lẫn lộn chức trách của nhau, mà trong nhiều trường hợp, còn lẫn lộn giữa chức năng của có quan đảng với chức năng của cơ quan chính quyền, giữa chính quyền, giữa chức trách của một cấp ủy viên với chức trách của một cán bộ thuộc cơ quan của Đảng và Nhà nước. Tình hình đó dẫn tới chỗ “giẫm chân” lên nhau trong công tác thực tế, có việc đáng lẽ đồng chí này phải làm, nhưng đồng chí đó không làm, hoặc làm không đến nơi đến chốn, mà lại đi làm việc của đồng chí khác; có việc bị bỏ sót, chẳng ai phụ trách giải quyết. Do có sự lẫn lộn đó, hoặc không quy định nhiệm vụ được rõ ràng, nên không đề cao được tinh thần trách nhiệm cụ thể của mỗi huyện ủy viên. Khi kiểm điểm công tác, nhận xét huyện ủy viên “bốn tốt”, cũng không nhìn thấy được ưu điểm, thiếu sót, nhược điểm cụ thể của mỗi huyện ủy viên. Đồng thời, chính vì thực hiện lẫn chức trách của nhau, nên nhiều khi sinh ra va chạm, mất đoàn kết, nhất là trong công việc có xen động cơ cá nhân chủ nghĩa vào công việc chung.

Vì vậy, các huyện ủy cần nghiên cứu lại và vận dụng đúng đắn những điều hướng dẫn của Ban tổ chức trung ương Đảng về việc thực hiện chức trách của huyện ủy viên ở từng huyện, nhằm xác định đúng đắn, rõ ràng và cụ thể chức trách của mỗi huyện ủy viên. Các huyện ủy nên chú trọng phân tích kỹ, làm sáng tỏ nội dung chủ yếu và sự khác nhau trong chức trách của từng huyện ủy viên.

Đối với những huyện ủy viên phụ trách các ngành thuộc cơ quan chính quyền huyện, cần thấy được sự khác nhau giữa chức trách của mình với chức trách của một đồng chí trưởng ngành không phải là huyện ủy viên. Điểm khác nhau cơ bản đó là: những huyện ủy viên phụ trách ngành ở huyện không những phải vận dụng và chỉ đạo thực hiện các nghị quyết

của huyện ủy ở trong ngành, đề xuất các vấn đề trong công tác của ngành mình với huyện ủy, mà còn phải chủ động, tích cực tham gia vào sự lãnh đạo, chỉ đạo chung của tập thể huyện ủy, phải trực tiếp chăm lo công tác xây dựng tổ chức cơ sở đảng, công tác quản lý cán bộ ở cơ quan huyện cũng như ở xã mình phụ trách. Các huyện ủy viên làm trưởng các ngành thuộc chính quyền huyện còn cần nhận rõ mình vừa phải chịu trách nhiệm trước huyện ủy về mặt Đảng, vừa phải chịu trách nhiệm trước ủy ban hành chính huyện và ngành dọc cấp trên về mặt chính quyền.

Trên cơ sở xác định rõ ranh giới công việc giữa huyện ủy và ủy ban hành chính huyện, cần xây dựng rõ ràng chức trách của đồng chí bí thư huyện ủy và chức trách của đồng chí phó bí thư huyện ủy làm chủ tịch ủy ban hành chính huyện. Trong đó, cần nêu bật mẫu chốt là : sau khi tập thể huyện ủy và ban thường vụ huyện ủy đã nhất trí thông qua chủ trương công tác trong từng thời gian, nhiệm vụ chủ yếu của đồng chí bí thư huyện ủy là phải chỉ đạo sự phối hợp hành động giữa các tổ chức đảng, chính quyền và các đoàn thể quần chúng ; tổ chức kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết của huyện ủy và ban thường vụ huyện ủy, kịp thời phát hiện và uốn nắn những sai sót của các ngành, các tổ chức ở huyện và giúp đỡ các tổ chức đảng ở cơ sở; đồng thời, đi sâu vào công tác xây dựng Đảng, công tác phát động quần chúng, xây dựng và củng cố các đoàn thể quần chúng, nhằm đảm bảo thực hiện tốt các chủ trương của huyện ủy. Còn đối với những công tác tổ chức thực hiện cụ thể về mặt chính quyền, cần giao cho các đồng chí chủ tịch, phó chủ tịch và tập thể ủy ban hành chính huyện phụ trách, như: các mặt công tác xây dựng, quản lý kinh tế, chỉ đạo sản xuất, phát triển sự nghiệp văn hoá, giáo dục và tổ chức đời sống của nhân dân trong huyện.

Hiện nay, một số đồng chí đã bước đầu thực hiện được tương đối tốt chức trách của mình, song tình hình phổ biến là những ủy viên thường vụ huyện ủy vừa phụ trách một khối, vừa phụ trách một vùng, cũng như

những huyện ủy viên vừa phụ trách một ngành, vừa phụ trách một xã, còn có nhiều lúng túng trong việc thực hiện chức trách được quy định. Do đó, vấn đề đặt ra là các huyện ủy là các huyện ủy cần tích cực và nhanh chóng đúc rút kinh nghiệm về mặt này và đi sâu giúp đỡ từng đồng chí từng bước thực hiện đúng chức trách được giao.

Đối với những huyện ủy viên làm phái viên chuyên trách giúp đỡ xã, cần thấy rõ sự khác nhau về cương vị, chức trách giữa mình và cán bộ của ngành chuyên môn; phải thấy mình là người thay mặt huyện ủy lãnh đạo và chỉ đạo mọi mặt hoạt động ở xã này, giúp đảng ủy xã tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị trước mắt, đồng thời xây dựng, củng cố đảng bộ xã về mọi mặt, nhất là công tác Đảng, công tác vận động quần chúng, chứ không phải chỉ đóng vai trò đôn đốc xã, cũng không phải về xã để làm thay cán bộ cơ sở, mà phải tích cực bồi dưỡng họ, phát huy cao độ tinh thần chủ động, sáng tạo của họ.

Xây dựng chức trách là việc làm rất cần thiết, nhằm giúp mỗi huyện ủy viên thấy được cụ thể trách nhiệm của mình. Trong từng thời gian, căn cứ vào chương trình phấn đấu “bốn tốt” chung của huyện ủy, vào chức trách đã được quy định và nhiệm vụ được giao, và căn cứ vào mặt mạnh, mặt yếu trong công tác của mình, từng huyện ủy viên đề ra chương trình, biện pháp phấn đấu đạt huyện ủy viên “bốn tốt”. Chương trình đó chính là sự thể hiện cụ thể chức trách của từng huyện ủy viên. Nếu không xây dựng được chức trách, từng huyện ủy viên sẽ không thấy rõ mình phải làm gì và như thế nào. Nhưng nếu chỉ xây dựng chức trách, không xây dựng chương trình phấn đấu, mỗi huyện ủy viên sẽ không thấy rõ trong từng thời gian ngắn mình phải làm gì, làm thế nào để thực hiện tốt chức trách.

Quá trình xây dựng và thực hiện tốt chức trách của huyện ủy viên cũng đồng thời là quá trình phấn đấu thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác của huyện ủy. Không nên tách rời, thậm chí đối lập hai mặt này với nhau.

Sau khi xác định rõ chức trách cụ thể của từng huyện ủy viên, cần thông qua thực tế việc thực hiện các nhiệm vụ công tác mà kiểm nghiệm và hoàn chỉnh việc xác định đó. Đồng thời, trong khi thực hiện các nhiệm vụ công tác, phải đưa dần vào nền nếp việc thực hiện đúng chức trách của mỗi huyện ủy viên đã được quy định.

Chức trách được quy định rõ, những trình độ, năng lực của huyện ủy viên không được nâng cao, thì huyện ủy viên khó có thể thực hiện tốt chức trách của mình. Vì vậy, phải hết sức quyết tâm vấn đề bồi dưỡng, nâng cao năng lực công tác và trình độ hiểu biết về mọi mặt cho các huyện ủy viên.

Hiện nay, nhiều huyện ủy viên tuy có tinh thần trách nhiệm cao, hăng hái lăn lộn ở cơ sở, nhưng vẫn còn lúng túng và gặp nhiều khó khăn trong việc phấn đấu thực hiện đầy đủ chức trách của mình. Một trong những nguyên nhân chủ yếu là do trình độ, năng lực công tác của các đồng chí đó còn bị hạn chế.

Trước mắt, phải bồi dưỡng cho các huyện ủy viên nắm vững đường lối, chủ trương của Đảng về ba cuộc cách mạng (cách mạng quan hệ sản xuất, cách mạng kỹ thuật, cách mạng tư tưởng văn hoá), nắm vững đường lối, chủ trương và các chính sách cụ thể của Đảng về phát triển sản xuất nông nghiệp, tăng cường quản lý hợp tác xã, về kỹ thuật sản xuất nông nghiệp, về công tác xây dựng Đảng và công tác vận động quần chúng. Đồng thời, phải tiếp tục bồi dưỡng cho mỗi huyện ủy viên thật sự có đủ năng lực giúp đỡ thiết thực và cụ thể đối với các xã, hợp tác xã.

Từng nơi phải căn cứ vào tình hình cụ thể của các huyện ủy viên ở địa phương mình, nghiên cứu xem vấn đề nào cần được bồi dưỡng kỹ, bồi dưỡng trước. Không nhất thiết huyện ủy viên học cùng một vấn đề trong cùng một thời gian.

Những huyện ủy viên phụ trách các khối, các ngành ở huyện cũng rất cần phải được bồi dưỡng nâng cao hiểu biết về nghiệp vụ chuyên môn

của các ngành. Có như vậy mới có thể lãnh đạo, chỉ đạo tốt công tác của các ngành, phục vụ tốt các cơ sở. Đó cũng là một vấn đề quan trọng cần căn cứ vào chức trách của từng huyện ủy viên để tiến hành việc bồi dưỡng được thiết thực và sát hợp.

Trong các huyện ủy, trước hết cần đặc biệt quan tâm bồi dưỡng các đồng chí lãnh đạo chủ chốt. Bồi dưỡng tốt số đồng chí này chẳng những có lợi cho công tác chung mà còn có lợi cho việc bồi dưỡng nâng cao trình độ của các huyện ủy viên khác.

Ngoài ra, phải chú trọng bồi dưỡng các huyện ủy viên mới và nữ. Số đồng chí này đang ngày càng chiếm tỷ lệ cao trong các huyện ủy. Nhiều đồng chí có nhiệt tình công tác, song năng lực lãnh đạo, kinh nghiệm công tác còn bị hạn chế, nên có nhiều lúng túng, khó khăn trong việc thực hiện chức trách.

Bồi dưỡng huyện ủy viên là một trong những công tác quan trọng nhất của tỉnh ủy. Các ngành ở tỉnh phải tích cực góp phần vào việc xây dựng, củng cố các huyện ủy. Vì vậy, ngoài việc tự mình trực tiếp bồi dưỡng, các tỉnh ủy nên giao trách nhiệm cụ thể cho các ngành của tỉnh trong việc bồi dưỡng các huyện ủy viên phụ trách ngành ở huyện.

Đương nhiên, trong việc bồi dưỡng nói trên, trách nhiệm chủ yếu và thường xuyên vẫn là của tập thể huyện ủy. Ngoài việc tích cực sắp xếp công việc, kiên quyết cử các huyện ủy viên luân lượt đi dự các lớp huấn luyện do cấp trên mở, các huyện ủy cần đặc biệt chú trọng bồi dưỡng huyện ủy viên qua công tác thực tế hằng ngày. Việc bồi dưỡng đó có nhiều hình thức: cải tiến và nâng cao chất lượng các cuộc hội nghị của huyện ủy, các cuộc họp sơ kết, tổng kết công tác; tổ chức các buổi họp trao đổi kinh nghiệm công tác giữa các huyện ủy viên; tổ chức các đợt tập huấn về một chuyên đề công tác, không phải chỉ tập huấn về một khâu kỹ thuật như nhiều nơi đã làm, mà có thể tập huấn về các mặt quản lý hợp tác xã, xây dựng Đảng, ...; tổ chức học tập, tham quan các điển hình tiên

tiến ở trong huyện và các huyện bạn; chỉ đạo việc nghiên cứu nắm vững các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, của huyện ủy hướng dẫn từng huyện ủy viên đọc sách báo,...Nếu được các huyện ủy tiến hành một cách có ý thức và chu đáo, những biện pháp đó sẽ có tác dụng thiết thực, to lớn trong việc bồi dưỡng, nâng cao trình độ hiểu biết, năng lực công tác của các huyện ủy viên. Đó cũng chính là vận dụng phương châm vừa học vừa làm và gắn liền việc học tập với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị. Vừa qua, các huyện ủy đã từng bước thực hiện những biện pháp nói trên. Nhưng nhìn chung, kết quả còn bị hạn chế nhiều, vì nhiều nơi chưa nhận thức được đầy đủ và sâu sắc tác dụng của việc bồi dưỡng huyện ủy viên trong công tác thực tế, nên chưa quyết tâm đi sâu và có biện pháp thực hiện cụ thể.

Trong các huyện ủy, cần đặc biệt phát huy tinh thần khiêm tốn học hỏi lẫn nhau, coi đó là một trách nhiệm quan trọng của mỗi huyện ủy viên. Sức mạnh của mỗi huyện ủy thể hiện ở năng lực lãnh đạo của tập thể huyện ủy. Mỗi huyện ủy viên, không kể cũ hay mới, nam hay nữ, đều có mặt mạnh, mặt yếu khác nhau. Cần phát huy mặt mạnh về trình độ, hiểu biết, năng lực công tác của mỗi huyện ủy viên, nhằm góp phần tích cực vào việc nâng cao sức mạnh lãnh đạo của tập thể huyện ủy. Các huyện ủy viên cần khắc phục triệt để những tư tưởng lệch lạc như: chủ quan, thoả mãn, tự cao, tự đại, tự ty, coi “bụt chùa nhà không thiêng”, không chịu học tập lẫn nhau. Các đồng chí trong ban thường vụ, nhất là đồng chí bí thư, phó bí thư huyện ủy, phải luôn luôn gương mẫu học tập, đồng thời thực hiện tốt một chức trách quan trọng của mình là bồi dưỡng, giúp đỡ các đồng chí khác trong huyện ủy.

Đi đôi với sự bồi dưỡng của cấp trên, của tập thể, mỗi huyện ủy viên phải có chương trình, kế hoạch, biện pháp tự bồi dưỡng một cách cụ thể và đúng đắn; phải tự giác, quyết tâm khắc phục khó khăn, tranh thủ mọi lúc, mọi nơi học tập, chịu khó suy nghĩ, coi vấn đề tự nâng cao năng

lực công tác của mình là một trong những nội dung quan trọng để phấn đấu trở thành huyện ủy viên “bốn tốt”. Tùy theo chức trách, trình độ, trong từng thời gian, mỗi huyện ủy viên cần có chương trình, kế hoạch học tập cụ thể, và luôn luôn quyết tâm phấn đấu thực hiện tốt chương trình học tập đó. Việc học tập phải có mục đích, yêu cầu và mức độ rõ ràng, không nên gặp gì học nấy, hoặc chỉ sôi nổi một thời gian, rồi lại bỏ. Nếu không tích cực bồi dưỡng các huyện ủy viên và mỗi huyện ủy viên thiếu quyết tâm học tập, nâng cao trình độ hiểu biết và năng lực công tác của mình thì khó mà hoàn thành tốt được chức trách đã quy định.

Cải tiến phương thức lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của các huyện ủy và cải tiến tác phong công tác của các huyện ủy viên là một vấn đề không thể thiếu nhằm bảo đảm cho huyện ủy viên hoàn thành được tốt chức trách của mình.

Hai vấn đề này có quan hệ chặt chẽ với nhau. Huyện ủy có cải tiến phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của mình thì mới thúc đẩy và tạo điều kiện thuận lợi cho các huyện ủy viên cải tiến tác phong công tác. Ngược lại, các huyện ủy viên có tác phong công tác tốt, đó chính là cơ sở bảo đảm cho huyện ủy và ban thường vụ huyện ủy cải tiến tốt phương thức lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện. Nếu huyện ủy làm việc không có chương trình, kế hoạch, không có trọng tâm công tác cần tập trung giải quyết vấn đề dứt điểm trong từng thời gian, bao biện mọi công việc của các cơ quan chính quyền hội họp “lu bù”... các huyện ủy viên sẽ không có thì giờ đi sâu, đi sát cơ sở và quần chúng, khó có thể chỉ đạo các ngành phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị trung tâm trong từng thời gian nhất định của đảng bộ. Các huyện ủy viên phụ trách công tác chính quyền sẽ khó có thể phát huy được vai trò, chức năng của các cơ quan chính quyền trong việc chỉ đạo thực hiện tốt mọi nghị quyết, chủ trương công tác của huyện ủy. Nhưng, mặt khác, nếu mỗi huyện ủy viên phụ trách các ngành không chủ động, tích cực xây dựng, củng cố ngành của mình, thì khó có thể bảo đảm cho

huyện ủy sử dụng và phát huy tốt được vai trò của các ngành. Nếu các huyện ủy viên không đi sâu nắm chắc được tình hình của ngành, của xã, thì dù huyện ủy có họp đều đặn, cũng khó nâng cao được chất lượng của các cuộc họp đó và dân chủ cũng chỉ là hình thức, vì không nắm chắc tình hình, không nghiên cứu kỹ, sẽ không thể đóng góp được những ý kiến thiết thực giúp cho huyện ủy quyết định đúng đắn các chủ trương, biện pháp lãnh đạo và chỉ đạo.

Nói chung, mỗi huyện ủy đều phải cố gắng phấn đấu thực hiện tốt năm phương thức công tác nêu trong nghị quyết số 136 của Ban bí thư Trung ương Đảng và trong tài liệu hướng dẫn của Ban tổ chức Trung ương Đảng. Trước mắt, trong từng thời gian, mỗi huyện ủy nên tập trung cải tiến một khâu yếu nào đó trong phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của mình, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các huyện ủy viên thực hiện tốt chức trách. Việc này đòi hỏi mỗi huyện ủy phải có tinh thần cách mạng tiến công liên tục trong việc cải tiến lề lối làm việc, tự giác và kiên trì thực hiện, vừa làm, vừa rút kinh nghiệm, học hỏi lẫn nhau, để mau chóng thật sự tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc xây dựng và thực hành một nền nếp làm việc mới. Mỗi huyện ủy viên cũng cần phải cải tiến tác phong công tác của mình, góp phần tạo nên sự chuyển biến chung trong công tác của huyện ủy và đó cũng chính là biện pháp bảo đảm thực hiện được tốt chức trách của mình. Các đồng chí bí thư, phó bí thư, ủy viên thường vụ huyện ủy cần hăng hái đi sâu cải tiến tác phong công tác của mình và đóng vai trò chính trong việc cải tiến phương thức lãnh đạo của huyện ủy, trước hết là của ban thường vụ huyện ủy. Thực tế đã chứng minh : hành động gương mẫu cải tiến tác phong công tác của bản thân các đồng chí lãnh đạo chủ chốt trong các huyện ủy sẽ có tác phong công tác cho các huyện ủy viên khác.

Hiện nay, tác phong công tác của các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên ở cơ sở cũng còn nhiều nhược điểm và thiếu sót. Nếu các huyện ủy,

các huyện ủy viên đều có tác phong công tác tốt thì chẳng những có lợi cho bản thân mình, mà còn thật sự nêu gương sáng và thúc đẩy, tạo điều kiện cho các tổ chức cơ sở, cán bộ cơ sở cải tiến tốt tác phong công tác. Làm được như vậy, các đảng bộ huyện nhất định sẽ giành được thắng lợi to lớn nữa trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, trong việc phát triển sản xuất, chiến đấu và phục vụ chiến đấu, tổ chức đời sống của nhân dân.

Phấn đấu và thực hiện tốt chức trách của huyện ủy viên là một công tác tổ chức mới mẻ, có nhiều khó khăn và phức tạp. Nhưng nếu các huyện ủy, các huyện ủy viên đều nhận thức sâu sắc ý nghĩa của vấn đề, quyết tâm và kiên trì nâng cao trình độ về mọi mặt và cải tiến phương thức lãnh đạo, tác phong công tác của mình, thì nhất định chúng ta sẽ đẩy việc thực hiện chức trách của huyện ủy viên tiến lên một bước mới, nhất định sẽ nâng cao được chất lượng của các huyện ủy, huyện ủy viên “bốn tốt”, đẩy phong trào cách mạng của quần chúng ở các huyện ngày càng sôi nổi, mạnh mẽ.

BAN BIÊN TẬP

TẠP CHÍ XÂY DỰNG ĐẢNG