

## **ĐẢNG BỘ XÃ ĐÔNG – HOÀNG**

### **BỒI DƯỠNG CÁN BỘ NỮ**

**LƯƠNG QUÝ PHƯỚC**

Ban tổ chức tỉnh ủy Thái-bình

ĐÔNG – HOÀNG là một xã thuộc huyện Đông –quan, tỉnh Thái-bình. Phụ nữ Đông – hoàng chiếm 60% so với tổng số lao động. Là nơi có truyền thống đấu tranh cách mạng, phụ nữ ở đây có tinh thần hiếu học và lao động sản xuất cần cù. Tuy vậy, đội ngũ cán bộ nữ của Đông-hoàng mấy năm trước đây có ít. Trước khi có nghị quyết số 153 của Ban bí thư Trung ương Đảng, trong đội ngũ cán bộ chủ chốt của xã và hợp tác xã ở đây chưa có chị em nào. Số cán bộ nữ tham gia lãnh đạo các ngành khác cũng không đáng kể. Trong hội đồng nhân dân xã, phụ nữ cũng mới có 20%.

Từ sau khi đế quốc Mỹ mở rộng chiến tranh phá hoại ở miền Bắc nước ta, đứng trước yêu cầu chi viện cho tiền tuyến ngày càng tăng, lại được nghị quyết của Trung ương về công tác cán bộ nữ soi sáng, đội ngũ cán bộ nữ của Đông- hoàng đã phát triển khá mạnh, góp phần đắc lực vào việc hoàn thành thắng lợi sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước ở địa phương.

Đảng bộ Đông- Hoàng đã sớm nghĩ đến việc đào tạo, bồi dưỡng một đội ngũ cán bộ nữ. Song do chưa nhận thức đầy đủ vai trò của phụ nữ, lại chưa có đủ phương hướng chủ trương bồi dưỡng đúng đắn, nên số cán bộ nữ hàng năm tăng chậm. Đối với những chị em được đề bạt, chưa bồi dưỡng được tốt, chưa tạo điều kiện cho chị em hoạt động. Khi đưa vào Đảng đưa vào các cương vị lãnh đạo, chị em phát huy tác dụng còn bị hạn chế.

Năm 1963, khi về thăm Thái – bình, Bác Hồ đã phê phán tệ coi thường phụ nữ và nhắc nhở các cấp phải coi trọng công tác cán bộ nữ. Đảng bộ Đông – hoàng đã tổ chức học tập lời huấn thị của Bác và các

ng nghị quyết cầu Trung ương về công tác cán bộ nữ, nhằm làm chuyển biến nhận thức tư tưởng của cán bộ, đảng viên. Từng đồng chí trong đảng uỷ, chi uỷ đến đảng viên, đều liên hệ và kiểm điểm sâu sắc về vấn đề này. Lúc đầu, tư tưởng phong kiến, tư tưởng xem thường phụ nữ còn khá phổ biến. Một số đồng chí không thông với chủ trương trên, nhưng không dám nói ra, một số đồng chí khác có phản ứng rõ rệt. Lường trước được những khó khăn, phức tạp đó đảng bộ Đông- hoàng một mặt chú ý phát động giải quyết tư tưởng; mặt khác, bồi dưỡng những chị em xuất sắc trong phong trào để đưa vào các cương vị lãnh đạo. Bên cạnh đó, đảng bộ Đông – hoàng tích cực xây dựng và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ. Đảng bộ Đông – hoàng đã bồi dưỡng và tập hợp những người tiêu biểu xuất hiện trong các phong trào “ba sẵn sàng ” của thanh niên, “ba đảm đang ” của phụ nữ thành lực lượng dự bị cho Đảng.

Nữ đồng chí Mỹ là một đoàn viên thanh niên tích cực, đảng bộ đã từng bước bồi dưỡng, đào tạo chị trở thành một nữ chủ tịch uỷ ban hành chính xã xuất sắc. Đây là một quá trình dày công bồi dưỡng. Ngay khi đưa đồng chí Mỹ vào Đảng, đảng uỷ đã phải đấu tranh nhiều lần với một số đảng viên trong chi bộ. Khi đưa vào uỷ ban hành chính xã, một số đồng chí đã “kiện” với huyện ... Việc sử dụng đồng chí Mỹ làm chủ tịch khiến cả xã Đông- hoàng lo lắng, sợ phong trào Đông – hoàng bị sút kém. Vì xưa nay chưa có phụ nữ nào làm chủ tịch xã... Trong thời gian làm chủ tịch xã, đồng chí Mỹ đã tiến bộ rõ rệt, dần dần đảm đương được công việc của mình.

Sau đó, đồng chí Mỹ được điều động lên huyện, đảng bộ lại đưa nữ đồng chí Liên lên làm chủ tịch Uỷ ban hành chính xã. Vụ mùa năm 1968, trong lúc nước sông đang ở mức báo động số ba và có bão cấp 12, người ta thấy đồng chí Liên luôn luôn có mặt ở những nơi xung yếu.

Con đê bị nước xoáy thủng, nếu không nhanh trí đối phó, chỉ trong nháy mắt, hàng vạn người, hàng nghìn hec-ta lúa và hoa màu của Thái –

bình bị chìm ngập trong bể nước. Đồng chí Liên đã kịp thời ra lệnh cho đội chống bão lũ dỡ nhà để hàn khẩu, chặn đứng được dòng nước lũ. Nhân dân trong huyện ai cũng khen chị chủ tịch xã Đông – hoàng lãnh đạo mưu trí và dũng cảm, xử lý tình huống rất kịp thời...

Điểm nổi bật trong công tác cán bộ nữ ở đây là đảng bộ đã mạnh dạn giao việc, mạnh dạn đề bạt và sau khi đề bạt, tích cực bồi dưỡng. Các đồng chí đã nắm chắc được lực lượng cán bộ. Trên cơ sở đó, xây dựng đội ngũ cán bộ dự bị ở đội sản xuất, đoàn thanh niên lao động để đưa dần vào ban quản trị hợp tác xã và các ngành của xã.

Đến nay, Đông – hoàng đã có hàng trăm cán bộ nữ từ đảng ủy, ủy ban hành chính xã đến hợp tác xã. Đội ngũ cán bộ nữ đã và đang phát huy năng lực lãnh đạo của mình xã tiến bộ nhiều mặt hoạt động, đưa phong trào của xã tiến bộ nhiều mặt. Phụ nữ Đông- hoàng đã chiếm 60% trong ban thường vụ đảng ủy xã, 64% trong đảng ủy, 50% trong các chi ủy, 50% trong hội nông dân xã, 54% trong các ban quản trị hợp tác xã, 51% số đội trưởng đội sản xuất là phụ nữ. Cả ban thường trực hợp tác xã và bí thư chi bộ hợp tác xã Thanh- long đều là nữ. Đội ngũ cán bộ nữ của Đông- hoàng không những đông về số lượng, mà còn mạnh về chất lượng, phần lớn chị em là cán bộ trẻ, có trình độ văn hoá, có trình độ hiểu biết và tiếp thu khoa học kỹ thuật.

Mấy năm gần đây, đảng bộ Đông – hoàng đã coi trọng khâu bồi dưỡng tại chỗ, đồng thời mạnh dạn cử chị em đi học ở các trường Đảng, trường quản lý kinh tế, nhằm không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo quản lý kinh tế, kỹ thuật của chị em.

Trong việc bồi dưỡng cán bộ nữ, các đồng chí ở đây đã căn cứ vào nhiệm vụ công tác cụ thể và trình độ năng lực làm việc của từng người để có biện pháp giúp đỡ thiết thực. Ai yếu mặt nào thì phân công cán bộ lãnh đạo kèm cặp bồi dưỡng về mặt ấy. Mới nhận chức chủ tịch xã, nữ đồng chí Mỹ lúc đầu còn bỡ ngỡ. Đồng chí Tuyên, bí thư đảng ủy, trực tiếp

hướng dẫn về cách làm việc của báo cáo... Khi nữ đồng chí Kháng được đưa vào ban thường vụ đảng ủy phụ trách tổ chức, các đồng chí trong ban thường vụ đã chỉ dẫn bồi dưỡng từng việc. Đến nay, đồng chí Kháng đã làm tương đối tốt công tác tổ chức của đảng bộ. ban thường vụ thường xuyên tổ chức các buổi họp với nữ cán bộ mới để nghe chị em phản ánh những khó khăn trong công tác và trao đổi kinh nghiệm làm việc. Trong việc thực hiện các chủ trương, Đảng ủy thường nêu vấn đề cho các đồng chí cán bộ nữ thảo luận, nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo của chị em.

Mỗi khi nghe phản ánh tình hình, các đồng chí vừa xem xét kết quả công việc, vừa tìm hiểu kỹ phương pháp chỉ đạo thực hiện của chị em kịp thời động viên khuyến khích mặt ưu điểm, đồng thời phân tích kỹ nguyên nhân những thiếu sót. Khi bàn vấn đề gì, ban thường vụ cũng gợi ý trước để chị em suy nghĩ chuẩn bị ý kiến. Vì vậy, số đông cán bộ nữ ở đây đã phát huy được tinh thần phụ trách trước đảng bộ, Đảng ủy và quần chúng.

Đi đôi với việc bồi dưỡng về đường lối, chính sách, phương pháp làm việc, đảng bộ Đông – hoàng thường xuyên chăm lo giúp đỡ đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ trẻ và nữ, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng và tác phong công tác gần gũi quần chúng. Thông qua học tập và công tác, giáo dục chị em lòng trung thành với cách mạng. Đảng bộ đã tổ chức học tập tốt mười nhiệm vụ đảng viên, giáo dục các đồng chí đảng viên lâu năm, cán bộ nhiều tuổi phải gương mẫu đề cán bộ trẻ học tập. khi làm thư ký độ sản xuất, nữ đồng chí Kháng, ghi chép công điểm được rõ ràng, chính xác, bà con xã viên rất tin tưởng. Đồng chí Hoa làm chủ nhiệm hợp tác xã Thanh- long đã kiên quyết chấm dứt tình trạng ăn uống liên hoan trong hợp tác xã được xã viên nhiệt tình ủng hộ. Do làm tốt việc giáo dục đạo đức cách mạng, chưa có chị em nào trong số cán bộ nữ mới được cất nhắc phạm khuyết điểm tham ô, nhập nhằng tiền thóc của tập thể hay mất dân chủ với quần chúng. Trái lại, chị em đã thể hiện rõ tinh

thần “chí công vô tư”, chăm lo tốt sản xuất và đời sống của quần chúng, gây được lòng tin thật sự trong đảng viên và xã viên.

Mấy năm qua, đội ngũ cán bộ nữ Đông- hoàng phát huy được tác dụng tốt là nhờ đảng bộ đã biết đi đường lối quần chúng trong việc đề bạt, bồi dưỡng. Ban thường vụ đảng ủy giành nhiều thời gian để nghe các tổ chức quần chúng phát biểu ý kiến về cán bộ của ngành mình. Đảng bộ nắm chắc những xã viên tiên tiến xuất hiện trong phong trào và được quần chúng thừa nhận. Trên cơ sở đó, từng bước chọn lọc, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ dự bị bổ sung vào các cương vị lãnh đạo chủ chốt của xã và hợp tác xã. Lắng nghe ý kiến của quần chúng, đảng bộ Đông – hoàng đã tăng cường phát triển đảng viên vào phụ nữ ở các tổ, đội lao động sản xuất. Các đồng chí cho rằng : muốn có đội ngũ cán bộ nữ vững vàng, phải ra sức bồi dưỡng ngay khi chị em còn là đảng viên trẻ mới có được đội ngũ cán bộ sung sức. Từ nhận thức trên, đảng bộ Đông – hoàng rất chú ý đưa các chị em xuất sắc trong phong trào quần chúng vào Đảng, nâng tỷ lệ đảng viên nữ lên 40% so với tổng số đảng viên. Đội ngũ cán bộ nữ ngày càng đông, tinh thần đoàn kết nhất trí trong Đảng càng vững, mối liên hệ giữa đội ngũ cán bộ đảng viên với quần chúng càng gắn bó. Tình thương yêu giai cấp, thương yêu đồng chí của cán bộ, đảng viên ngày càng được tăng cường. Đảng bộ đã xây dựng được sự đoàn kết tốt giữa cán bộ và cán bộ trẻ, giữa nam với nữ, giữa cũ với mới. Đặc biệt, đội ngũ cán bộ nữ được tăng cường đã gây không khí phấn khởi trong giới phụ nữ và động viên, khuyến khích chị em vươn lên hoàn thành mọi nhiệm vụ ở địa phương.

Mấy năm qua, đảng bộ Đông – hoàng đã cung cấp cho tỉnh và huyện sáu cán bộ nữ có năng lực. Điều rất rõ là đi đôi với sự trưởng thành nhanh chóng của đội ngũ cán bộ nữ, phong trào sản xuất nông nghiệp và các mặt hoạt động khác ở đây đã phát triển mạnh mẽ. Năng suất lúa của Đông – hoàng đã từ 5,2 tấn một hec-ta trong năm 1966 tăng lên 5,9 tấn

một hec-ta trong năm 1968. Đông – hoàng thực hiện đầy đủ nghĩa vụ bán thực phẩm và lương thực cho Nhà nước. Do năng suất lúa ngày một tăng, nên đời sống của quần chúng được nâng lên rõ rệt.

Sự trưởng thành của đội ngũ cán bộ nữ đã có sức thuyết phục cán bộ, đảng viên và quần chúng trong xã. Cán bộ, đảng viên dần dần nhất trí với chủ trương của Đảng bộ về việc đưa phụ nữ vào các cương vị lãnh đạo chủ chốt của xã.

Tuy nhiên, để thực hiện tốt các nghị quyết của Trung ương về công tác cán bộ nữ đảng bộ Đông – hoàng còn phải tiếp tục phê phán tư tưởng chưa thật sự tin tưởng vào khả năng to lớn của phụ nữ, phải làm tốt hơn nữa việc lập quy hoạch cán bộ nữ, mạnh dạn đào tạo cán bộ nữ, giúp chị em nắm được khoa học, kỹ thuật và nâng cao trình độ quản lý kinh tế, tăng cường vai trò lãnh đạo của cán bộ nữ đối với hợp tác xã nông nghiệp tín dụng và hợp tác xã mua bán.

Đảng bộ cần nghiên cứu giao việc hợp với khả năng của từng chị em và tích cực tạo điều kiện cho cán bộ nữ hoạt động, nhất là đối với những chị em có con nhỏ ; đồng thời ngăn ngừa tư tưởng chủ quan, thoả mãn kịp thời rút ra những ưu điểm khuyết điểm và kinh nghiệm trong việc thực hiện đề việc bồi dưỡng cán bộ nữ đượctoàn diện và có kết quả hơn trước