

VÀI Ý KIẾN VỀ VIỆC BỒI DƯỠNG PHÁI VIÊN HUYỆN ỦY PHỤ TRÁCH XÃ

NGUYỄN VĂN ĐẠT

Bí thư huyện ủy Xuyên-thủy, Nam hà

Sau khi sáp nhập Xuân-thủy và Giao thủy thành huyện Xuân-thủy, huyện chúng tôi có trên 20 vạn người, có số xã gấp đôi một huyện cũ, lại có nhiều vùng kinh tế khác nhau. Do đó, Huyện ủy chúng tôi xác định: phái viên huyện ủy phụ trách xã càng đóng vai trò lớn trong việc giúp huyện ủy nắm chắc cơ sở, chỉ đạo sát xã và hợp tác xã. Chúng tôi đã phân công 11 trong số 29 huyện ủy viên làm phái viên và chọn thêm một số cán bộ có năng lực chỉ đạo xã và hợp tác xã, có đạo đức cách mạng... làm công tác này. Mỗi đồng chí phái viên phải phụ trách hai xã (có từ hai đến năm hợp tác xã). Căn cứ vào hướng tiến công mà Đại hội đảng bộ huyện đã quyết định, chúng tôi bố trí các huyện ủy viên và phái viên tương đối có năng lực phụ trách những xã có vị trí trọng yếu về kinh tế, chính trị, quốc phòng và những xã hiện đang còn nhiều khó khăn.

Sau khi phân công như trên, chúng tôi bồi dưỡng các đồng chí này về lẽ lối làm việc, nhằm giúp anh chị em giải quyết những khó khăn, lúng túng trong việc giúp đỡ xã, đồng thời thống nhất cách làm việc giữa các đồng chí phái viên của hai huyện cũ.

Thời gian qua, mỗi phái viên đều cố gắng làm tròn nhiệm vụ của mình và đã tích lũy được một số kinh nghiệm trong việc giúp xã. Tuy vậy, mỗi người cũng còn có những băn khoăn, lo lắng, như làm thế nào để giúp xã được tốt đưa phong trào đi lên, để các chủ trương của huyện ủy được thi hành đến nơi đến chốn, các chỉ tiêu nghĩa vụ đối với Nhà nước hoàn thành được tốt...

Để bồi dưỡng phái viên, từng thời gian, chúng tôi mở hội nghị để từng đồng chí phái viên báo cáo toàn bộ cách làm việc của mình. Dựa vào

đó, chúng tôi gợi ý các đồng chí đó báo cáo sâu từng việc làm rất cụ thể như : cách phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên và của huyện ủy cho cán bộ cơ sở như thế nào cho tốt ? Trường hợp bí thư đảng ủy xã không đi họp huyện, phái viên phổ biến như thế nào ? Trường hợp bí thư xã cũng đi họp huyện, khi về, phái viên giúp bí thư xã phổ biến nghị quyết của cấp trên và của huyện ủy như thế nào? Cách giúp đỡ các vấn đề cụ thể cho xã và hợp tác xã; cách giúp nơi yếu khắc phục khuyết điểm, nơi mạnh phát huy ưu điểm; cách xây dựng và nhận các điển hình tiên tiến ; cách bồi dưỡng đào tạo cán bộ cơ sở...

Qua các cuộc trao đổi kinh nghiệm về những vấn đề cụ thể trên đây, nhiều phái viên đã giới thiệu những kinh nghiệm hay như : muốn phổ biến nghị quyết của cấp trên cho cán bộ cơ sở, thì trước hết phải làm cho bí thư đảng ủy xã nắm vững nghị quyết đó và tự phổ biến cho đảng ủy. Nếu bí thư đảng ủy xã nói chưa đúng với tinh thần chỉ đạo, hoặc còn thiếu ý nào đó, thì phái viên không nên phát biểu uốn nắn ngay trước hội nghị, mà chờ đến lúc nghị sẽ nhắc nhở đồng chí bí thư phổ biến lại cho đúng và đầy đủ hơn. Ngoài ra, phái viên huyện ủy còn bồi dưỡng cho bí thư đảng ủy xã về cách vận dụng nghị quyết của huyện ủy vào địa phương và cách tổ chức thực hiện nghị quyết của cấp trên, như bố trí lực lượng lao động, chuẩn bị vật tư, giao việc cụ thể cho cán bộ, đảng viên và định rõ thời gian phải làm xong...

Có đồng chí phái viên đã giới thiệu kinh nghiệm muốn giúp đỡ nơi yếu thì trước hết phải đi sâu tìm hiểu nguyên nhân tại sao nơi đó yếu, rồi tìm cách từng bước đưa phong trào tiến lên trên từng mặt công tác.

Tổng hợp và phân tích tất cả những kinh nghiệm của các phái viên huyện ủy, chúng tôi cùng nhau xác định : muốn làm tốt công tác của mình, phái viên trước hết phải có nhiệt tình đối với việc xây dựng cơ sở, hăng say công tác ở nông thôn. Trong thực tế, phái viên huyện ủy là những đồng chí thường xuyên lặn lội ở cơ sở, có nhiều vất vả, khó khăn,

nếu thiếu nhiệt tình cách mạng thì không thể có quyết tâm khắc phục khó khăn và làm tốt công tác ở cơ sở được. Nhiệt tình công tác và tinh thần hăng say đó phải thể hiện ở phong cách làm việc của mỗi người, dù về công tác ở nơi nào, cũng quyết giành chiến công ở đó, quyết giành bằng được thắng lợi trong việc giúp xã ngay từ những ngày đầu tiên.

Nhiệm vụ của phái viên là giúp xã lãnh đạo và chỉ đạo thực hiện các nghị quyết của huyện ủy cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, giúp xã và hợp tác xã giải quyết những khó khăn, đưa phong trào đi lên. Phái viên là người thay mặt huyện ủy thường xuyên giúp cán bộ xã, phải cùng với đảng bộ xã chịu trách nhiệm trước huyện ủy về phong trào xã mình phụ trách. Phái viên giỏi là người biết giúp cán bộ xã, dìu dắt bồi dưỡng cán bộ và đảng bộ xã đưa phong trào xã mình phụ trách luôn luôn đi lên, không bao giờ dừng lại, đời sống của nhân dân được cải thiện về mọi mặt, các chỉ tiêu của kế hoạch Nhà nước đều được hoàn thành tốt đẹp, xây dựng được điển hình xuất sắc, xây dựng và củng cố các tổ chức cơ sở của Đảng ngày vững mạnh và bồi dưỡng, đào tạo được nhiều cán bộ cơ sở.

Về cách làm việc của phái viên chúng tôi nêu ra một số điểm cụ thể như : nói ít, gọi nhiều; đi vào nơi khó, việc khó và người chậm tiến để giúp xã tìm ra phương hướng giải quyết ; thực tế bắt tay vào việc, nhưng làm để thúc đẩy, nêu gương, chứ không phải làm theo tính cách đơn độc, làm thay ; là người cố vấn hướng dẫn, chứ không phải người chỉ huy, “độc chiến”, thẳng thắn, nghiêm túc trong đấu tranh nội bộ, nhưng phải đi đúng đường lối quần chúng ; phải biết thuyết phục cán bộ và đảng viên, làm cho anh chị em tự giác, vui vẻ và hăng hái làm, khiến cho anh chị em tin và mến mình.

Phái viên phải nắm chắc công tác Đảng, công tác của Đoàn thanh niên lao động, của hợp tác xã nông nghiệp và công tác quân sự phải đi

sâu vào các tổ đảng, đội sản xuất, phân đoàn thanh niên và tiểu đội dân quân.

Mỗi phái viên của huyện ủy phải trực tiếp xây dựng một đội sản xuất, một tổ đảng trở thành đơn vị điển hình tiên tiến.

Trên cơ sở xác định rõ trách nhiệm và cách làm việc của phái viên huyện ủy như trên, cứ nửa tháng một lần, đồng chí bí thư và đồng chí thường trực của huyện ủy họp với tất cả các phái viên để nghe các đồng chí đó báo cáo tình hình công tác và góp ý kiến giúp các đồng chí đó giải quyết các khó khăn, lúng túng. Để giúp đỡ phái viên được tốt, trước khi họp với các đồng chí ấy, thường trực huyện ủy chúng tôi thường xuống các đơn vị trọng điểm của huyện trực tiếp nắm tình hình ở cơ sở và kiểm tra công tác của mỗi phái viên.

Hiện nay, để có kinh nghiệm chỉ đạo thực hiện ba mục tiêu trong sản xuất nông nghiệp, đi đôi với phương pháp thường trực huyện ủy chỉ đạo riêng một số hợp tác xã phấn đấu thực hiện ba mục tiêu này, chúng tôi đã giao nhiệm vụ cho mỗi phái viên từ nay đến cuối năm phải xây dựng được một đội sản xuất thực hiện được cả ba mục tiêu nói trên.

Thấy các phái viên còn yếu về mặt quản lý hợp tác xã, chúng tôi đang chú trọng, bồi dưỡng các đồng chí đó về mặt này.

Đi đôi với việc bồi dưỡng về cách làm việc và nâng cao trình độ hiểu biết, năng lực công tác, chúng tôi còn quy định các chế độ phân phối hàng hoá nhằm bảo đảm sức khỏe cho phái viên, đồng thời tổ chức tất cả phái viên thành một cho bộ đảng riêng. Mỗi năm hai kỳ, từng phái viên đều đăng ký và có kế hoạch phấn đấu theo yêu cầu huyện ủy viên và đảng viên “bốn tốt”. Trong năm qua năm đầu tiên hợp nhất hai huyện, nhưng nhờ có hệ thống phái viên luôn luôn bám sát cơ sở và biết cách chỉ đạo, nên phong trào Xuân- thủy vẫn đi lên khá mạnh.

Nhiều cơ sở yếu, kể cả nơi trì trệ, đã được giải quyết, đã có chuyển biến đi lên. Nhiều mặt công tác đều tiến bộ với chất lượng tốt hơn các

năm trước. Tuy nhiên, chúng tôi thấy còn phải đi sâu giúp từng đồng chí phái viên trong cách chỉ đạo, rút ra những kinh nghiệm thuần thực hơn nữa, cố gắng ổn định đội ngũ phái viên trong thời gian lâu hơn, thì mới bảo đảm cho huyện ủy lãnh đạo sâu sát các cơ sở, đưa phong trào cách mạng của đảng bộ và nhân dân huyện Xuân-thủy ngày càng tiến lên mạnh mẽ, vững chắc.