

Tăng cường công tác xây dựng Đảng và công tác cán bộ nhằm làm tốt việc quản lý vật tư, hàng hoá

Vũ Trọng Kiên

Cuộc vận động quản lý thị trường, chống đầu cơ, lấy cắp vật tư, hàng hoá và đợt kiểm tra công tác quản lý vật tư kỹ thuật của Nhà nước đang được tiến hành rộng khắp trong các ngành, các địa phương và các đơn vị ở cơ sở. Một số nơi đã kết thúc cuộc vận động và đã rút ra được những kinh nghiệm cần thiết. Từ thực tế ở một số nơi đã tiến hành cuộc vận động, chúng tôi nêu lên một số ý kiến về công tác xây dựng Đảng và công tác cán bộ nhằm góp phần hoàn thành tốt cuộc vận động, đồng thời, phục vụ tích cực nhiệm vụ quản lý kinh tế, cụ thể là quản lý vật tư, hàng hoá từ nay về sau.

Đánh giá đúng đắn ưu điểm, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên trong công tác quản lý vật tư hàng hoá

Cuộc vận động quản lý thị trường, chống đầu cơ, lấy cắp vật tư, hàng hoá đã làm bộc lộ rõ những ưu điểm, nhược điểm và khuyết điểm của cán bộ, đảng viên ta về mặt này. Đánh giá đúng đắn các mặt đó là một vấn đề có ý nghĩa quan trọng trong quá trình chỉ đạo cũng như khi tổng kết cuộc vận động. Việc đó nhằm ổn định tư tưởng cán bộ, đảng viên, động viên mọi người phấn khởi, tích cực tham gia cuộc vận động, tích cực phát huy ưu điểm và sửa chữa những sơ hở, thiếu sót chung của đơn vị và của bản thân mình trong công tác quản lý vật tư, hàng hoá. Đồng thời, đó là cơ sở để đề ra phương hướng, biện pháp bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ, đảng viên được đúng đắn, phát huy đầy đủ bản chất tốt đẹp và hạn chế những biểu hiện tiêu cực nhất thời của cán bộ, đảng viên ta.

Qua một số nơi tiến hành cuộc vận động, bên cạnh thái độ đánh giá cán bộ, đảng viên một cách đúng đắn, thường xuất hiện hai thiên hướng sai lệch. Thiên hướng thứ nhất, nhấn mạnh mặt tiêu cực, chỉ thấy sai lầm, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên mà không thấy ưu điểm, cố gắng của họ và không đi sâu phân tích những sai lầm, khuyết điểm đó, dẫn đến thái độ bi quan, nhìn tình hình một cách đen tối.

Thiên hướng thứ hai, ngược lại, không thấy đúng mức những sai lầm, khuyết điểm, coi thường những sai lầm của cán bộ, đảng viên như tư lợi cá nhân, tham lam lặt vặt, cho những hiện tượng đó là khó tránh khỏi, hoặc cho “làm nghề gì ăn nghề ấy” là chuyện bình thường,...

Chúng tôi nghĩ rằng hai cách đánh giá trên đây đều không đúng đắn, vì đó là cách nhìn nhận thiếu khách quan, toàn diện, thiếu phân tích cụ thể, chính xác, và không xuất phát từ sự đánh giá đúng đắn về bản chất và nhược điểm của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Với cách đánh giá như vậy, chúng ta không thể có phương hướng, biện pháp sáng rõ và đúng đắn trong việc bồi dưỡng, quản lý và sử dụng cán bộ, đảng viên sau này. Trước mắt, nó còn gây ra tư tưởng bi quan, dao động hoặc bàng quan, thiếu trách nhiệm trong cán bộ, đảng viên, hạn chế tinh thần phấn khởi công tác và tính chủ động tích cực của họ đối với việc phát huy ưu điểm, sửa chữa sai lầm, khuyết điểm trong công tác quản lý vật tư, hàng hoá. Để đánh giá đúng cán bộ, đảng viên ta về mặt này, chúng ta không thể chỉ dựa vào cảm tính hoặc những con số thống kê sơ lược, đại khái, thiếu phân tích về những biểu hiện sai lầm, khuyết điểm của anh chị em, rồi đi đến những kết luận quá giản đơn. Cần nhìn cả hai mặt: ưu điểm và khuyết điểm. Trong khuyết điểm, cần phân tích đâu là phổ biến, đâu là cá biệt; tính chất, mức độ, hoàn cảnh lịch sử, nguyên nhân khách quan, chủ quan và ảnh hưởng, tác hại của sai lầm, khuyết điểm, v.v... Lại cần gắn việc đánh giá ưu điểm, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên trong công tác quản lý vật tư, hàng hoá với việc đánh giá chung về đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng. Nếu không, sự nhìn nhận dễ một chiều, sai lệch. Với cách đánh giá như trên, qua xem xét tình hình thực tế những ưu điểm, khuyết điểm của đội ngũ cán bộ, đảng viên ở một số nơi đã tiến hành cuộc vận động, chúng tôi thấy rằng, về mặt công tác này, cán bộ, đảng viên ta nói chung vẫn giữ vững và phát huy được bản chất tốt đẹp của mình như Hồ Chủ tịch đã khẳng định: “Cán bộ và đảng viên ta nói chung là tốt. Nhiều đồng chí đã luôn luôn nêu cao tinh thần phục vụ nhân dân, ý thức tổ chức và kỷ luật, giữ vững đạo đức cách mạng, sinh hoạt giản dị, tác phong dân chủ, rất xứng đáng với

lòng tin cậy của Đảng và nhân dân”¹. Mặt tốt của cán bộ, đảng viên vẫn là mặt cơ bản. Số đông cán bộ, đảng viên đã giữ vững và phát huy truyền thống giản dị, liêm khiết, có tinh thần trách nhiệm, có ý thức tổ chức kỷ luật cao, có nhiệt tình cách mạng, luôn luôn tận tụy, trung thành và tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng. Lúc bình thường cũng như khi gặp khó khăn, số lớn cán bộ, đảng viên ta đã thể hiện vai trò tiên phong, gương mẫu trước quần chúng, vượt qua bom đạn để bảo vệ tài sản của Nhà nước, của tập thể. Nhiều cán bộ, đảng viên thường xuyên tiếp xúc với tiền và hàng, nhưng vẫn nêu gương cần kiệm, liêm chính, chí công vô tư, nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng, của Nhà nước, được quần chúng tin yêu và mến phục. Qua kiểm điểm và qc phát hiện, số cán bộ, đảng viên phạm sai lầm về tham ô, lợi dụng, ... chỉ chiếm một tỷ lệ nhỏ; số người bị biến chất chỉ là cá biệt. Sau khi được giáo dục, phần lớn những người có sai lầm, khuyết điểm đã tự giác báo cáo với Đảng, với cơ quan và tỏ ra có quyết tâm sửa chữa.

Rõ ràng, đội ngũ cán bộ, đảng viên ta căn bản là tốt. Song, cũng cần thấy hết những sai lầm, khuyết điểm của một số anh chị em. Tuy số cán bộ, đảng viên phạm sai lầm về tham ô, lợi dụng chỉ chiếm một tỷ lệ nhỏ, nhưng thường ở cơ quan nào cũng có, không chỉ những ngành quản lý kinh tế mà cả các ngành hành chính sự nghiệp, không chỉ ở khâu lưu thông phân phối mà cả trong khâu quản lý sản xuất, kỹ thuật. Riêng những ngành và đơn vị trực tiếp quản lý nhiều tiền của, vật tư, hàng hoá như công ty, cửa hàng, các phòng vật tư, đội xe, đội thuyền, đội bốc xếp, v.v... thì có nhiều cán bộ, đảng viên phạm khuyết điểm hơn.

Đáng chú ý là tình trạng lợi lũng, tùy tiện đối với việc chấp hành các nguyên tắc, chế độ, thủ tục quản lý, tình trạng lợi dụng chút ít, giành phần hơn cho mình và cảm tình trong phân phối diễn ra tương đối phổ biến. Hiện tượng cảm tình, tùy tiện đã trở thành thói quen của một số người nhưng không được phê phán một cách nghiêm khắc. Thậm chí, có cơ sở, có đảng viên giữ vững nguyên tắc, chế độ lại bị đả kích.

¹ Hồ Chí Minh: Đoàn kết tiến lên giành thắng lợi mới, tạp chí *Học tập*, số 2, năm 1963, trang 2.

Những sai lầm, khuyết điểm trên đây của một số cán bộ, đảng viên đã gây ra những tác hại về nhiều mặt: một phần không nhỏ vật tư, hàng hoá của Nhà nước bị mất mát và lọt ra ngoài, khiến cho những phần tử xấu và những người làm ăn không chính đáng hoạt động đầu cơ, lũng đoạn thị trường, giá cả, làm khó khăn cho đời sống, cho sản xuất; một số ít cán bộ, đảng viên bị giảm sút uy tín trước quần chúng; thậm chí có người đã bị sa đọa. Nhiều chế độ, thể lệ về quản lý kinh tế không được thực hiện nghiêm chỉnh, tính ưu việt của các chính sách của Đảng và của Nhà nước và những quy luật kinh tế xã hội chủ nghĩa không được phát huy.

Sở dĩ có những sai lầm, khuyết điểm trên, ngoài những nguyên nhân về buông lỏng quản lý kinh tế, còn do một số cán bộ, đảng viên đã không nghiêm khắc tự rèn luyện mình đầy đủ về phẩm chất, đạo đức, về ý thức tổ chức và kỷ luật. Đồng thời, trong công tác cán bộ, công tác xây dựng Đảng, chúng ta còn có những thiếu sót. Công tác tư tưởng và công tác tổ chức chưa gắn chặt với yêu cầu quản lý kinh tế. Việc quản lý và bố trí cán bộ, đảng viên không chặt chẽ, còn nhiều sơ hở. Việc giáo dục tư tưởng không kịp thời, không cụ thể. Việc nêu gương người tốt việc tốt chưa được chú ý; mặt khác, việc xử lý kỷ luật đối với một số trường hợp thiếu nghiêm minh và kịp thời, nhất là đối với số cán bộ làm lãng phí nhiều tài sản của Nhà nước do thiếu tinh thần trách nhiệm, thiếu tính toán kỹ lưỡng.

Nâng cao tư tưởng, trình độ quản lý kinh tế và làm tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên

Như trên đã nói, một số cán bộ, đảng viên mắc sai lầm, khuyết điểm trong công tác quản lý vật tư, hàng hoá một phần là do tư tưởng, phẩm chất của các cán bộ, đảng viên đó chưa được rèn luyện và nâng cao đầy đủ, cho nên đứng trước những sơ hở về quản lý, trước sức hấp dẫn của tiền và hàng, những tàn dư tư tưởng xấu đã trỗi dậy đẩy họ vào sai lầm, khuyết điểm. Về mặt bồi dưỡng, giáo dục, chúng ta cũng chưa chú ý tăng cường đúng mức, do chưa thấy hết yêu cầu và đặc điểm của công tác này, và chưa chủ động thấy trước để ngăn ngừa kịp thời sự phát triển của những khuynh hướng không đúng do điều kiện chủ quan và khách quan gây ra.

Rút kinh nghiệm này, chúng ta cần tăng cường đầy đủ hơn nữa việc giáo dục tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, nhất là ở trong các ngành quản lý nhiều vật tư, hàng hóa. Đi đôi với việc giáo dục đường lối, chính sách, nguyên tắc, chế độ quản lý, cần hết sức chăm lo giáo dục cán bộ, đảng viên về *tinh thần trách nhiệm, về ý thức tổ chức kỷ luật và phẩm chất đạo đức cách mạng*.

Trên cơ sở nâng cao tinh thần làm chủ tập thể và nhận rõ ý nghĩa, vị trí chiến đấu cụ thể của đơn vị, của mỗi người, chúng ta cần giáo dục cho cán bộ, đảng viên có ý thức trách nhiệm rất cao đối với việc quản lý, phân phối vật tư, hàng hoá. Ý thức đó không phải chỉ được xây dựng và đề cao bằng những lời giải thích chung chung, bằng những khái niệm trừu tượng, mà phải thông qua thực tiễn đấu tranh quản lý thị trường, đẩy mạnh sản xuất, phục vụ đời sống của quần chúng. Việc tổng kết tốt và sâu sắc cuộc vận động quản lý thị trường, chống đầu cơ, lách cấp vật tư, hàng hoá là một dịp tốt, là thực tế sinh động để giáo dục ý thức đó. Thông qua tổng kết, chúng ta làm cho cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc ý nghĩa và ảnh hưởng trên các mặt: sản xuất, đời sống, tư tưởng, tình cảm, v.v... của những việc làm đúng, sai, tốt, xấu của mình trong việc quản lý, phân phối vật tư, hàng hoá. Từ đó, nâng cao ý thức trách nhiệm, làm thật tốt, thật đúng việc quản lý, phân phối vật tư, hàng hoá do Nhà nước giao cho. Tự mỗi người phải có ý thức bảo vệ vật tư, tài sản của Nhà nước như của riêng mình, không những không xâm phạm một tí nào, mà còn phải có ý thức kiên quyết đấu tranh bảo vệ những thứ đó không để cho một người nào xâm phạm, dù những thứ nhỏ nhất; đồng thời, thực hiện đúng và giám sát người khác thực hiện đúng chính sách, nguyên tắc, chế độ quản lý và phân phối vật tư của Nhà nước đã quy định.

Chúng ta cần phải hết sức coi trọng việc *rèn luyện nâng cao phẩm chất, đạo đức cách mạng* của cán bộ, đảng viên. Trong các ngành, các đơn vị quản lý nhiều vật tư, hàng hoá, có thể coi đây là một trong những tiêu chuẩn lựa chọn, xem xét, rèn luyện cán bộ, và là một nội dung, phương hướng cơ bản, thường xuyên của công tác tư tưởng trong Đảng và trong quần chúng.

Ngoài những yêu cầu về phẩm chất chính trị, cán bộ, đảng viên ở đây cần được rèn luyện sâu sắc về đức tính trong sạch, liêm khiết, chí công vô tư, tiết kiệm, giản dị trong lối sống, rất khiêm tốn đối với mọi người; về tính nghiêm túc, triệt để trong việc chấp hành các chính sách, chế độ, thể lệ của Đảng và Nhà nước. Không phải từ trước đến nay Đảng ta không nhấn mạnh vấn đề bồi dưỡng và nâng cao phẩm chất, đạo đức của cán bộ, đảng viên hoạt động trong các ngành kinh tế. Nhưng trên thực tế, vấn đề này chưa được thực hiện một cách nghiêm túc, chặt chẽ. Từ nay về sau, nó phải được coi là nhiệm vụ thường xuyên của mỗi cán bộ, đảng viên, và gắn với đời sống, công tác hằng ngày của các anh chị em đó. Kết hợp sự giáo dục trong Đảng với sự giám sát chặt chẽ của quần chúng; kết hợp sự biểu dương, cổ vũ kịp thời những người tốt, việc tốt với việc phê phán những việc làm sai phạm đạo đức, phẩm chất cách mạng; kết hợp việc giáo dục, nâng cao tư tưởng với việc đề ra kịp thời và thực hiện nghiêm chỉnh, triệt để các chế độ, quy định về tổ chức và việc xử lý về kỷ luật.

Phải duy trì đều đặn sinh hoạt thường kỳ của chi bộ đảng, chi đoàn thanh niên lao động, tổ công đoàn, tổ phụ nữ và nâng cao tác dụng giáo dục của các cuộc sinh hoạt đó. Thực hiện đều đặn chế độ phê bình và tự phê bình, chủ động gắn liền việc kiểm điểm công tác hàng ngày, hàng tuần, hàng tháng... với việc kiểm tra xem xét tinh thần trách nhiệm, đạo đức, nếp sống của cán bộ, đảng viên. Thường xuyên tổ chức việc lấy ý kiến quần chúng phê bình đảng viên trong các đơn vị cơ sở.

Chúng ta cần xem trọng việc *rèn luyện ý thức tổ chức và kỷ luật* cho cán bộ, đảng viên trong việc chấp hành nghiêm chỉnh các nguyên tắc, thể lệ, chế độ về quản lý kinh tế, vật tư, hàng hoá, và coi đây là một trong những phương hướng chỉ đạo công tác tư tưởng của các ngành quản lý kinh tế hiện nay. Vì trong những năm qua, do hoàn cảnh chiến tranh và sự sơ hở, thiếu sót của chúng ta, những nếp xấu của những tàn dư tư tưởng và thói quen tự do, tùy tiện, tản mạn, của người sản xuất nhỏ còn lại trong một số cán bộ, đảng viên ta, đã có điều kiện xuất hiện. Nhiều nguyên tắc quản lý kinh tế xã hội chủ nghĩa bị vi phạm nghiêm trọng. Những sai phạm đó có phần do Nhà nước chưa có những quy định cụ thể, chặt chẽ, thích hợp

và có phần do một số cán bộ, đảng viên chưa nghiêm chỉnh chấp hành các nguyên tắc, thể lệ, chế độ đã có, có trường hợp không biết mà làm sai, nhưng cũng có trường hợp biết là sai mà vẫn cứ làm.

Vì vậy, đi đôi với việc bồi dưỡng nâng cao trình độ quản lý kinh tế, cần ra sức rèn luyện, nâng cáo ý thức kỷ luật của cán bộ, đảng viên, yêu cầu anh chị em nghiêm chỉnh chấp hành các nguyên tắc, thể lệ, chế độ, thủ tục về quản lý kinh tế, tài chính, vật tư, hàng hoá, tích cực đấu tranh chống mọi vi phạm về mặt này. Cần làm cho cán bộ, đảng viên thấy rõ đây là yêu cầu của chế độ quản lý kinh tế xã hội chủ nghĩa; là biện pháp có hiệu quả nhằm ngăn chặn những sơ hở, thiếu sót trong công tác quản lý vật tư, hàng hoá; là việc làm chủ động nhằm giữ gìn và phát huy phẩm chất, đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên.

Đối tượng giáo dục, rèn luyện là mọi cán bộ, đảng viên và công nhân, nhân viên của Nhà nước, nhưng cần chú trọng nhiều hơn đến những người hằng ngày trực tiếp nắm giữ và thực hiện các nguyên tắc, chính sách, thể lệ, chế độ quản lý vật tư, hàng hoá.

Việc giáo dục trong Đảng đương nhiên phải làm rất tốt, nhưng không thể không kết hợp với việc giáo dục và động viên quần chúng tham gia, làm sao gây thành dư luận rộng rãi ủng hộ những người tích cực làm đúng chính sách, thể lệ, chế độ, nghiêm khắc phê phán những hành động cá nhân vi phạm tài sản của Nhà nước và của tập thể.

Chúng ta nhấn mạnh ý thức kỷ luật trong vấn đề quản lý kinh tế, vật tư, hàng hoá. Việc đó hoàn toàn không có nghĩa là phản đối việc phát huy tính chủ động sáng tạo, giải quyết công việc nhạy bén, linh hoạt và việc tăng cường sự hợp tác xã hội chủ nghĩa giữa các cơ quan, đơn vị, nhất là trong những lúc khó khăn. Nhưng tinh thần đó phải đặt trên cơ sở giữ vững các nguyên tắc, chế độ quản lý kinh tế xã hội chủ nghĩa. Có như vậy, những quy luật kinh tế của chế độ ta mới phát huy được tác dụng.

Đi đôi với việc giáo dục, rèn luyện tư tưởng nói trên, chúng ta cần coi trọng việc *nâng cao trình độ nghiệp vụ quản lý kinh tế* cho cán bộ, đảng viên. Trong thực tế,

có rất nhiều trường hợp cán bộ, đảng viên phạm sai lầm, khuyết điểm là do non yếu về mặt này. Đồng thời, so với yêu cầu, nhìn chung, trình độ quản lý kinh tế, nghiệp vụ, chuyên môn của chúng ta còn kém. Đây là một nhược điểm phải khắc phục trong một thời gian dài, song cũng rất cấp bách. Nó đòi hỏi chúng ta phải có quyết tâm lớn, có biện pháp rất tích cực.

Trước hết, các tổ chức đảng và các đồng chí phụ trách chuyên môn cần bồi dưỡng cho cán bộ, đảng viên và quần chúng nắm vững có hệ thống những chính sách, chủ trương và các nguyên tắc, thể lệ, chế độ về quản lý kinh tế của ngành, của đơn vị và những hiểu biết cơ bản về nghiệp vụ, tùy theo chức năng nhiệm vụ của mỗi người. Trên cơ sở đó, dần dần nâng cao tới mức mỗi người có trình độ thành thạo về nghiệp vụ quản lý, kinh tế, chuyên môn của mình.

Thường xuyên kiểm điểm rút kinh nghiệm và tổng kết công tác quản lý kinh tế, nghiệp vụ là một biện pháp bồi dưỡng rất thiết thực. Nó cần được thực hiện đều đặn, rộng rãi và có chất lượng cao.

Về mặt tổ chức, chúng ta cần quan tâm đầy đủ hơn nữa đến *công tác quản lý cán bộ, đảng viên*. Vừa qua, nhiều nơi nhờ làm tốt công tác này, nên đã có tác động rõ rệt trong việc phát huy ưu điểm, hạn chế sai lầm, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên tạo điều kiện cho công tác quản lý kinh tế, vật tư, hàng hoá được thực hiện tốt. Song, cũng còn một số nơi đã buông lỏng nó, gây nên những ảnh hưởng xấu.

Thực tế cho thấy, một số trường hợp sai lầm về quản lý, phân phối vật tư, hàng hoá một phần là do sự sơ hở của chúng ta về sử dụng, bố trí cán bộ. Có trường hợp, chọn cán bộ phụ trách không dựa trên cơ sở xem xét, đánh giá toàn diện về cán bộ đó, đã nặng về tài, xem nhẹ và chằm chước về phẩm chất, đạo đức; nhìn tài năng của cán bộ thông qua những biểu hiện bề ngoài, như tháo vát, giỏi xoay xở, mà không đi sâu xem xét trình độ và năng lực quản lý kinh tế, nắm và thực hiện đường lối, chính sách, nguyên tắc quản lý kinh doanh xã hội chủ nghĩa. Có trường hợp, có cán bộ đã tham ô, lợi dụng nhiều lần, nhưng vẫn được giao nắm giữ nhiều tiền, hàng, vật tư. Những người giữ kho, giữ quỹ không được lựa chọn kỹ, thường là già yếu, kém văn hoá, ít hiểu biết về nghiệp vụ, kỹ thuật, v.v... Tình trạng lỏng lẻo,

không nắm vững tư tưởng, sinh hoạt công tác của cán bộ, đảng viên là phổ biến, nên không kịp thời chủ động phát huy ưu điểm, ngăn chặn sai lầm, khuyết điểm của họ.

Chúng ta cần ra sức khắc phục những thiếu sót trên đây, quyết tâm làm tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên nhằm góp phần tích cực vào việc tăng cường quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá. Trong dịp tổng kết cuộc vận động tăng cường quản lý, vật tư, hàng hoá và đợt kiểm tra vật tư lần này, cơ quan lãnh đạo các cấp các ngành cần kiểm điểm rút kinh nghiệm về công tác trên. Cần quán triệt tiêu chuẩn cán bộ của Đảng vào việc sử dụng, bố trí cán bộ, khắc phục những quan điểm lệch lạc về mặt này. Đồng thời, bước đầu suy nghĩ về tiêu chuẩn cụ thể đối với từng loại cán bộ, từng cương vị phụ trách để làm căn cứ cho việc xem xét bố trí cán bộ từ nay về sau.

Cần kiểm tra việc bố trí cán bộ, đảng viên ở những bộ phận, những khâu quan trọng trong bộ máy quản lý của ngành, của đơn vị, để có kế hoạch kiện toàn từng bước và có trọng điểm, theo hướng một mặt tích cực bồi dưỡng nâng cao trình độ mọi mặt cho cán bộ, đảng viên; đồng thời, nếu xét thấy cần thiết và có điều kiện thì điều chỉnh, song phải thận trọng, chính xác, tránh tùy tiện, xáo trộn lung tung.

Cần thực hiện và kiện toàn các chế độ quản lý chặt chẽ công tác của cán bộ, đảng viên để có thể nắm chắc và kịp thời mọi ưu điểm, khuyết điểm của họ. Không chỉ nắm kết quả hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch, mà phải xem xét cả mặt chấp hành các nguyên tắc, chính sách, chế độ quản lý kinh tế của cán bộ, đảng viên.

Chúng ta cũng không thể coi nhẹ việc xem xét tình hình sinh hoạt của cán bộ, đảng viên, kịp thời phát hiện và ngăn chặn những biểu hiện không lành mạnh về mặt này.

Chi bộ và thủ trưởng cơ quan cần phối hợp chặt chẽ với nhau để có thể quản lý cán bộ, đảng viên một cách toàn diện, tránh tình trạng thủ trưởng thì chỉ chú ý xem xét mặt công tác, còn chi bộ lại chỉ xem xét về mặt tư tưởng, sinh hoạt, v.v... Tất cả mọi đảng viên, kể cả cán bộ lãnh đạo, phải tự đặt mình dưới sự quản lý của chi bộ và sự giám sát của quần chúng.

Tăng cường sự lãnh đạo của các tổ chức cơ sở Đảng về mặt quản lý kinh tế, vật tư, hàng hoá.

Một trong những nguyên nhân gây nên những sơ hở, thiếu sót trong công tác quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá trong những năm vừa qua là các tổ chức cơ sở đảng chưa phát huy mạnh mẽ vai trò lãnh đạo của mình. Trong thực tế, ở chỗ này, chỗ khác, trong việc này, việc khác, tổ chức đảng còn bao biện công việc của thủ trưởng chuyên môn, song phổ biến là buông lỏng sự lãnh đạo của Đảng. Các đảng uỷ ít bàn bạc quyết định những chủ trương công tác và tổ chức sự kiểm tra chặt chẽ về mặt này, mà thường khoán cho đồng chí phụ trách chuyên môn. Công tác củng cố, xây dựng Đảng còn tách rời nhiệm vụ quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá. Những thiếu sót trên thường bắt nguồn từ sự nhận thức không được đầy đủ và đúng đắn về trách nhiệm và vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong các xí nghiệp quốc doanh. Vì vậy, trước hết các tổ chức cơ sở đảng ở đây cần nâng cao nhận thức về vai trò và trách nhiệm lãnh đạo toàn diện của mình, đấu tranh khắc phục mọi quan điểm sai lệch hoặc sự nhận thức không đầy đủ; phải coi lãnh đạo quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá như lãnh đạo quản lý sản xuất, kỹ thuật, quản lý kinh doanh.

Ở những đơn vị đang tiến hành cuộc vận động, cần đặt rõ trách nhiệm và phát huy vai trò lãnh đạo của đảng uỷ cơ sở, của chi bộ đối với việc hoàn thành tốt cuộc vận động. Cán bộ, đảng viên ở đây phải thật sự phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong việc tích cực thúc đẩy hoàn thành tốt cuộc vận động và liên hệ kiểm điểm, phát huy ưu điểm, kiên quyết sửa chữa những sơ hở, thiếu sót chung của đơn vị, cũng như cá nhân mình. Ở những nơi đã kết thúc cuộc vận động, đảng uỷ cần lãnh đạo tốt việc tổng kết, rút ra những bài học bổ ích và kinh nghiệm thiết thực về sự lãnh đạo của Đảng, nhằm thống nhất tư tưởng, nhận thức và gắn nội dung hoạt động của đảng bộ, chi bộ với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, phân phối, với việc tăng cường quản lý vật tư, hàng hoá. Tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng ở cơ sở đối với công tác quản lý vật tư, hàng hoá trước hết là tăng cường lãnh đạo đối với việc chấp hành các nguyên tắc, chính sách, thể lệ, chế độ về quản

lý, phân phối vật tư, hàng hoá, đối với những quyết định, chủ trương quan trọng của xí nghiệp về cung cấp, sử dụng, phân phối những thứ nói trên.

Trong công tác lãnh đạo, đảng uỷ, chi bộ phải sâu sát, kịp thời, nhưng cần làm đúng chức năng của mình là người lãnh đạo, chứ không phải người quản lý cụ thể; chống quan liêu, buông lỏng, đồng thời cũng chống bao biện làm thay. Ra sức đề cao và phát huy vai trò quản lý xí nghiệp của thủ trưởng chuyên môn và các bộ máy giúp việc quản lý; phát huy vai trò giáo dục, động viên và giám sát của các đoàn thể quần chúng.

Lãnh đạo của Đảng là sự lãnh đạo tập thể. Vì vậy, cần phát huy tinh thần trách nhiệm và trí tuệ tập thể của tổ chức đảng đối với việc bàn bạc, quyết định các chủ trương, biện pháp quan trọng về quản lý vật tư, hàng hoá của xí nghiệp, đồng thời kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, biện pháp đó và các nguyên tắc, chính sách, chế độ của Nhà nước. Tập thể cấp uỷ đảng cần có kế hoạch thường xuyên nghe thủ trưởng đơn vị báo cáo về tình hình quản lý, và trên cơ sở đó, bàn bạc nhất trí đánh giá tình hình, đề ra chủ trương, phương hướng lãnh đạo, làm cơ sở cho thủ trưởng đơn vị quyết tâm tổ chức và chỉ đạo thực hiện. Công tác kiểm tra của tổ chức đảng về mặt quản lý vật tư, hàng hoá phải được đặc biệt chú ý tăng cường. Các cấp uỷ đảng cần đi sâu đi sát cơ sở, kịp thời phát hiện những lệch lạc, thiếu sót trong việc chấp hành các nguyên tắc chính sách, thể lệ, chế độ của Nhà nước và các quy định của xí nghiệp, để giúp cơ quan chuyên môn có chủ trương, biện pháp uốn nắn, sửa chữa; đồng thời, tổ chức sự kiểm tra của đông đảo đảng viên và quần chúng.

Xây dựng tổ chức cơ sở đảng vững mạnh là khâu then chốt để tăng cường công tác quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá. Song, quá trình rèn luyện và trưởng thành của các tổ chức đảng là quá trình nâng cao trách nhiệm, phấn đấu cho việc hoàn thành các nhiệm vụ quản lý kinh tế, đẩy mạnh sản xuất, phục vụ đời sống. Vì vậy, việc xây dựng các tổ chức cơ sở đảng phải gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ tăng cường quản lý các mặt công tác trên.

Vừa qua, ở nhiều nơi, chúng ta chưa quán triệt phương châm công tác này. Biểu hiện ở chỗ: việc đánh giá sự lãnh đạo của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên có

phần tách khỏi sự đánh giá công tác quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá; mục tiêu phấn đấu “bốn tốt” của chi bộ, đảng bộ cơ sở chưa quán triệt đầy đủ mục tiêu lãnh đạo về mặt này. Khắc phục khuyết điểm đó, từ nay về sau, ở các cơ sở sản xuất, kinh doanh hoặc có trách nhiệm quản lý nhiều vật tư, hàng hoá, khi xác định yêu cầu phương hướng, mục tiêu phấn đấu “bốn tốt”, tổ chức đảng cần chỉ rõ phương hướng, mục tiêu vươn lên về mặt lãnh đạo quản lý công tác này. Và trong tiêu chuẩn nhận xét, đánh giá đảng bộ, chi bộ, đảng viên “bốn tốt” phải bao gồm các tiêu chuẩn về chấp hành các nguyên tắc, chính sách, chế độ, thể lệ quản lý vật tư, hàng hoá, về giữ gìn và nâng cao phẩm chất đạo đức của cán bộ đảng viên. mặt khác, trong công tác lãnh đạo hàng ngày, mỗi khi bàn về chủ trương, phương hướng lãnh đạo công tác đó cũng như các mặt lãnh đạo kinh tế, chính trị khác, tổ chức đảng cần phải đồng thời chỉ ra những yêu cầu, nội dung về xây dựng Đảng, về công tác cán bộ, gắn với các nhiệm vụ trên. Việc bố trí hợp lý lực lượng đảng viên nhằm tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng và phát huy tác dụng tích cực của đội ngũ đảng viên ở tất cả các khâu, các bộ phận, nhất là những khâu, những bộ phận quan trọng trong bộ máy quản lý vật tư, hàng hoá, có ý nghĩa quan trọng. Các tổ chức cơ sở đảng không thể xem nhẹ mặt này, và phải căn cứ vào tình hình thực tế về yêu cầu lãnh đạo, về tình hình quần chúng, về kinh nghiệm và năng lực công tác đảng của mình, mà đề ra yêu cầu, phương hướng, kế hoạch phát triển Đảng, theo phương châm bảo đảm chất lượng là chính.

Trước mắt, tiếp theo việc phát hiện những thiếu sót, sai lầm trong cuộc vận động tăng cường quản lý vật tư, hàng hoá, đi đôi với việc giữ vững và phát huy ưu điểm các tổ chức đảng cần lãnh đạo chặt chẽ và kiên quyết sửa chữa những sai sót đó. Cần nắm vững tinh thần: có sai phải sửa, sai đâu sửa đấy, cấp nào sai cấp ấy sửa, việc nào có thể sửa được thì sửa ngay, chống thái độ buông trôi, vô trách nhiệm. Nhưng cần phải bàn bạc tập thể, chu đáo, có tính toán trước, sau, không vội vàng, hốt hoảng, song cũng không nên chờ đợi, kéo dài. Sửa chữa tốt hay không tốt, kịp thời hay chậm trễ là thước đo sự tiến bộ của các tổ chức đảng trong và sau cuộc vận động.

Hiện nay, chúng ta đang có phong trào thi đua tăng năng suất lao động và hiệu suất công tác. Chúng ta đang tiến hành việc xây dựng và thực hiện tốt chức trách của các đơn vị, của từng cán bộ, công nhân, nhân viên và việc hợp lý hoá tổ chức, giảm nhẹ biên chế gián tiếp, kiện toàn tổ chức sản xuất. Đó là cơ sở rất thuận lợi giúp chúng ta làm tốt việc tăng cường quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá. Các tổ chức đảng cần lãnh đạo các tổ chức chuyên môn, đoàn thể quần chúng, toàn thể cán bộ, đảng viên và công nhân, nhân viên thực hiện tốt công tác này, góp phần tích cực đẩy mạnh việc thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế một cách vững chắc.