

Mấy kinh nghiệm lãnh đạo cuộc vận động tăng cường quản lý vật tư của đảng bộ Cục kỹ thuật phát thanh

Lâm Thanh Nghị

Cục kỹ thuật phát thanh (thuộc Đài tiếng nói Việt-nam) được thành lập từ năm 1968 trên cơ sở của Cục truyền thanh (thuộc Tổng cục bưu điện). Cùng với đà tiến chung của cả nước, Cục kỹ thuật phát thanh phát triển khá nhanh. Đội ngũ cán bộ, công nhân tăng gấp gần bốn lần so với thời kỳ trước chiến tranh phá hoại. Cục kỹ thuật phát thanh là một cơ quan sự nghiệp, song quản lý và sử dụng nhiều vật tư kỹ thuật hiện đại.

Nhiệm vụ của Cục gắn liền với nhiệm vụ chính trị của Đài tiếng nói Việt-nam. Đảng bộ liên chi Cục kỹ thuật phát thanh có nhiệm vụ lãnh đạo cán bộ, đảng viên và quần chúng bảo đảm làn sóng của Đài tiếng nói Việt-nam được phát sóng liên tục, trong sáng, đáp ứng mọi yêu cầu tuyên truyền thường xuyên và đột xuất của Trung ương Đảng và Chính phủ; không ngừng áp dụng kỹ thuật tiên tiến, cải tiến và phát triển kỹ thuật phù hợp với điều kiện Việt-nam, làm cho tiếng nói của Đảng và Chính phủ ta vọng khắp trong nước và vang xa trên thế giới.

Tháng 4-1969, theo chủ trương của đảng uỷ Đài tiếng nói Việt-nam, đảng bộ liên chi chúng tôi chỉ đạo thực hiện trong toàn Cục cuộc vận động quản lý vật tư theo chỉ thị số 89 của Thủ tướng Chính phủ.

Đồng chí chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa và nội dung của cuộc vận động, một số đồng chí cho rằng ở những cơ quan quản lý kinh tế, quản lý vật tư, hàng hoá mới có nhiều vấn đề, còn mình là cơ quan sự nghiệp, ít có vấn đề. Để làm cho mọi người thông suốt tư tưởng, trước hết; đảng bộ chúng tôi nhấn mạnh Cục kỹ thuật phát thanh là một cơ quan sự nghiệp, song quản lý và sử dụng nhiều vật tư kỹ thuật của Nhà nước. Vì vậy, nhiệm vụ của Cục không phải chỉ là phát thanh, mà còn có trách nhiệm rất lớn trong việc quản lý, sử dụng số vật tư này. Đây là dịp tốt để giáo dục ý thức giác ngộ xã hội chủ nghĩa, tinh thần làm chủ tập thể của

mỗi cán bộ, công nhân. Đồng thời, ngăn ngừa những sai lầm trong việc chấp hành các chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước.

Đảng bộ chúng tôi đã xác định được trách nhiệm lãnh đạo của mình đối với cuộc vận động và phát huy đầy đủ vai trò của các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên cơ quan trong việc thực hiện cuộc vận động này. Để tập trung chỉ đạo, bảo đảm cuộc vận động đạt kết quả cao, để giúp cho liên chi uỷ và Cục thường xuyên nắm chắc và chỉ đạo chặt chẽ việc thực hiện, chúng tôi đã thành lập Ban chỉ đạo cuộc vận động, do đồng chí Cục trưởng phụ trách, có đại biểu của Đảng và các tổ chức quần chúng như Công đoàn và Đoàn thanh niên tham gia. Ban này có nhiệm vụ và đề xuất những chủ trương, biện pháp tiến hành cuộc vận động đạt kết quả tốt nhất.

Do quán triệt phương châm “vừa bảo đảm làm tốt công tác chuyên môn, vừa tiến hành tốt cuộc vận động”, liên chi uỷ, các chi bộ và cơ quan chuyên môn đã phát huy được nhiều sáng kiến giải quyết khó khăn, bố trí công việc cụ thể cho từng khâu công tác, quy định ngày giờ thực hiện cho từng đơn vị; sắp xếp hợp lý anh chị em làm việc theo từng ca để có thể học tập được tốt; tạo điều kiện cho các đơn vị sơ tán ở xa cũng được học tập đầy đủ như những đơn vị ở gần. Mặt khác, các đồng chí lãnh đạo được phân công xuống giúp đỡ và cùng học tập với các đơn vị, đặc biệt là theo dõi chỉ đạo chặt chẽ đơn vị trọng điểm.

Nhờ tập trung chỉ đạo, kiên quyết khắc phục khó khăn, trong 45 ngày, chúng tôi đã hoàn thành thắng lợi cuộc vận động ở các bước học tập, phê bình, kiểm điểm và đề ra biện pháp sửa chữa.

Đội ngũ cán bộ, công nhân của Cục tăng lên khá nhanh. Song công tác đào tạo, bồi dưỡng và giáo dục của đảng bộ trước đây chưa tiến hành được đầy đủ và sâu sắc. Để bảo đảm thực hiện tốt cuộc vận động, chúng tôi coi trọng việc giáo dục cán bộ, đảng viên và quần chúng nâng cao *tính tự giác trong học tập, phê bình, kiểm điểm*, đồng thời nâng cao *ý thức làm chủ tập thể* trong việc quản lý công tác, quản lý tài sản, vật tư kỹ thuật của cơ quan. Việc phát động tư tưởng nhằm: chuẩn bị tốt bản kiểm điểm của các cấp lãnh đạo; mở rộng việc tự phê bình, đặc biệt là

quần chúng phê bình cán bộ, đảng viên; động viên mọi cán bộ, công nhân tham gia sửa chữa khuyết điểm.

Sự kiểm điểm nghiêm túc của các cấp lãnh đạo có tác dụng lớn trong việc phát động tư tưởng cán bộ và cấp dưới. Vì thế, báo cáo kiểm điểm của lãnh đạo cần phải được chuẩn bị chu đáo với tinh thần tự phê bình và phê bình một cách thành khẩn, nghiêm túc, nhằm tạo nên sự nhất trí cao đối với việc đánh giá những ưu điểm, khuyết điểm trong công tác quản lý, sử dụng vật tư, thiết bị. Thực tế, đây là cuộc đấu tranh tư tưởng khá gay gắt. Đơn vị nào không làm được như vậy sẽ không thể động viên được quần chúng tích cực tham gia cuộc vận động. Chúng tôi xác định bản kiểm điểm của Cục phải thật sự là mẫu mực đối với cấp dưới. Đồng chí chuẩn bị công phu và tham khảo ý kiến rộng rãi, qua nhiều lần sửa chữa và bổ sung, bản kiểm điểm của Cục được trình bày tương đối tốt. Qua đó, chúng tôi đã nắm sâu tình hình trong Cục và đánh giá đúng những ưu điểm, khuyết điểm trong việc lãnh đạo của mình. Khi chỉ đạo cấp dưới làm kiểm điểm, chúng tôi đã gợi ý và yêu cầu đi sâu kiểm điểm kỹ một số vấn đề trọng tâm và coi trọng việc phát huy dân chủ để nhiều người có thể tham gia ý kiến. Đối với những vấn đề chưa nhất trí chúng tôi không tiếc thời gian thảo luận. Các bản kiểm điểm của cấp dưới đều được tập thể cơ quan lãnh đạo cấp trên duyệt trước khi báo cáo với cán bộ, công nhân. Nơi nào làm chưa đạt yêu cầu, chúng tôi kiên quyết giúp đỡ các đồng chí đó làm lại thật đầy đủ.

Sang bước kiểm điểm cá nhân, chúng tôi mở đợt sinh hoạt riêng trong Đảng. Các chi bộ xác định nhiệm vụ gương mẫu kiểm điểm trước quần chúng và thành khẩn lắng nghe những ý kiến quần chúng phê bình mình, kể cả những đảng viên là cán bộ lãnh đạo. Công đoàn và Đoàn thanh niên mở hội nghị công nhân, nhân viên và hội nghị đoàn viên bàn biện pháp thực hiện cuộc vận động.

Chúng tôi bố trí một số cán bộ lãnh đạo và đảng viên có thái độ kiểm điểm tốt, nội dung tự phê bình sâu sắc, mạnh dạn báo cáo trước tập thể về những sai lầm của mình, kể cả những sai lầm nghiêm trọng mà từ trước đến nay chưa ai biết. Việc đó có tác dụng động viên anh chị em rất tốt. Chúng tôi đã đấu tranh khắc phục

những tư tưởng không đúng như sợ bị xử lý ở những đồng chí mắc khuyết điểm nghiêm trọng, sợ bị trừ dập sau khi phê bình ở cán bộ cấp dưới và quần chúng, và sợ mất uy tín ở một số cán bộ có chức, có quyền. Đồng chí sớm phát triển và lường trước được những tư tưởng không đúng đó, chúng tôi vừa giáo dục chung vừa đi sâu giải quyết riêng đối với từng người, làm cho mọi người quán triệt thêm ý nghĩa và phương châm tiến hành cuộc vận động, tạo được không khí dân chủ, đoàn kết, tin cậy lẫn nhau, thái độ tự phê bình nghiêm túc, phê bình mạnh dạn, thoải mái, ít dè dặt, trông chờ và để ý nhau. Khi phân tích khuyết điểm, một số đồng chí có khuynh hướng đổ lỗi khách quan như vì hoàn cảnh chiến tranh, trình độ kém lại ít được bồi dưỡng, năng lực quản lý bị hạn chế, v.v... để làm nhẹ khuyết điểm của mình. Những trường hợp này đều được tập thể phân tích đúng mức. Làm như vậy mới đạt được yêu cầu “phải trái phân minh, nghĩa tình trọn vẹn” và có phương hướng sửa chữa đúng đắn.

Do có sự chỉ đạo chặt chẽ và giải quyết tốt tư tưởng, 100% số cán bộ, công nhân trong cơ quan đã tự phê bình. Gần hết những ý kiến tự phê bình là nghiêm túc, đúng mức. Gần hết những ý kiến quần chúng phê bình đảng viên là đúng, cấp dưới phê bình cấp trên sâu sắc, thiết thực. Có thể nói, ít có dịp nào cơ quan chúng tôi đã thật sự tạo được sự chuyển biến mới về tư tưởng và hành động như cuộc vận động này. Điều đó không những được thể hiện rõ nét trong quá trình học tập, kiểm điểm, mà còn biểu hiện rõ trong việc sửa chữa khuyết điểm.

Qua kiểm điểm, tự phê bình và phê bình, chúng tôi thấy rõ được những chỗ không hợp lý về mặt tổ chức của cơ quan, nhiệm vụ chức năng của nhiều đơn vị, nhiều khâu công tác chưa được xác định rõ ràng, những chế độ, nguyên tắc quản lý tài sản, vật tư... chưa được thi hành nghiêm chỉnh, hoặc chưa được bổ sung cho phù hợp với hoàn cảnh mới. Cán bộ, công nhân đã sôi nổi thảo luận về những vấn đề này, góp nhiều ý kiến hay để sửa chữa.

Chúng tôi đã quy định một số chế độ quản lý tài chính, vật tư như: chế độ xuất và nhập kho từ Cục đến cơ sở; định được mức sử dụng hợp lý xăng dầu cho từng loại xe cũng như nguyên tắc sử dụng các phương tiện và tài sản; chế độ cụ thể về bảo

quản tài sản, đặc biệt là những vật tư kỹ thuật; chế độ trách nhiệm của người phụ trách và cán bộ thực hiện ở các khâu kế toán, tài vụ theo đúng những quy định của Nhà nước; giải quyết xong tất cả các loại quỹ không hợp lý trước đây như quỹ vãng lai, sự nghiệp, xây dựng cơ bản, quỹ b, quỹ c... mà có đơn vị đã sử dụng nhập nhằng khoản nợ sang khoản kia trong nhiều năm, v.v... Sau thời gian ngắn, cán bộ, công nhân đã thanh toán, hoặc trả lại quỹ gần hai phần ba số tiền mà trước đây giải quyết chưa đúng thủ tục hoặc vay mượn cá nhân và trả lại cơ quan, những vật liệu đã lấy như loa, điện trở, tụ điện, ống nghe,... Hàng trăm tấn hàng được chuyển từ ngoài trời vào kho và được quản lý chu đáo. Hiện tượng “móc, ngoặc” trong cơ quan và riêng từng cán bộ, công nhân căn nản đã được chấm dứt.

Khi chỉ đạo bước sửa chữa, chúng tôi đã tập trung làm những trọng điểm, chú ý những khâu, những bộ phận chủ yếu nhất và ở mỗi bộ phận, đã chú ý sửa chữa trước những vấn đề mấu chốt nhất. Muốn vậy, phải dựa vào những nhiệm vụ chủ yếu đã được xác định, suy nghĩ, nghiên cứu thận trọng và lấy ý kiến rộng rãi của quần chúng. Như thế, việc đề ra phương hướng sửa chữa mới sát đúng với yêu cầu, mới phát động được mọi người đồng tình và hăng hái sửa chữa. Đối với việc sửa chữa khuyết điểm của từng người, chúng tôi cũng đã chỉ đạo có trọng điểm. Các đồng chí lãnh đạo của Đảng và chuyên môn trong Cục đã đọc và nghiên cứu gần hết các vấn đề đã kiểm thảo, chia làm nhiều loại khác nhau, hướng dẫn mỗi người tự liên hệ, tìm ra mặt yếu nhất của mình rồi đặt phương hướng, biện pháp sửa chữa cho phù hợp. Phương hướng và biện pháp sửa chữa của từng người được tập thể chi bộ, tổ đảng (nếu là đảng viên) hoặc đơn vị công tác chuyên môn (nếu là người ngoài Đảng) tham gia ý kiến và kiểm tra, theo dõi việc thực hiện. Mỗi người đều có trách nhiệm phấn đấu và thường xuyên báo cáo kết quả với chi bộ, tổ đảng và đơn vị công tác của mình.

Qua việc thực hiện cuộc vận động này, đảng bộ chúng tôi đã thu hoạch được một số điểm về công tác xây dựng Đảng và công tác cán bộ như sau:

Thứ nhất, muốn hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, trước hết, phải tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng, gắn công tác xây dựng Đảng với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và các mặt công tác khác ở cơ quan.

Đảng bộ chúng tôi phải chịu phần trách nhiệm quan trọng trước những khuyết điểm nói trên của Cục kỹ thuật phát thanh. Ở đây, nguyên nhân chính là do đảng bộ chúng tôi chưa quan niệm đầy đủ về nguyên tắc lãnh đạo toàn diện của tổ chức đảng ở cơ sở. Sự thật đã chứng minh, nếu buông lỏng sự lãnh đạo toàn diện của các tổ chức đảng ở cơ sở sẽ dẫn tới nhiều sai lầm, thậm chí sai lầm rất nghiêm trọng trong công tác. Sự buông lỏng đó thể hiện ở chỗ tổ chức đảng chưa gắn chặt việc lãnh đạo hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn với việc giáo dục ý thức sử dụng tốt và tiết kiệm vật tư, thiết bị, đồng thời bảo đảm chấp hành tốt các nguyên tắc, chế độ quản lý kinh tế của Đảng và Chính phủ.

Qua kinh nghiệm trên, chúng tôi đã từng bước làm cho toàn đảng bộ thấy rõ trách nhiệm của mình và vận dụng tốt nguyên tắc lãnh đạo đó ngay trong cuộc vận động này. Nghị quyết của các cấp ủy đảng và nội dung sinh hoạt của các chi bộ, tổ đảng trong thời gian vừa qua đã chú trọng nhiều đến công tác tư tưởng, đồng thời đã bàn sâu và cụ thể việc thực hiện các chế độ quản lý kinh tế, tài chính, vật tư.

Trong việc bồi dưỡng nâng cao trình độ và năng lực công tác cho cán bộ, chúng tôi đã có ý thức coi trọng việc nâng cao trình độ quản lý kinh tế cho cán bộ lãnh đạo và những cán bộ trực tiếp làm công tác này. Việc nêu gương người tốt, việc tốt trong cơ quan cũng như phê phán những sai phạm về nguyên tắc, chế độ quản lý kinh tế và những biểu hiện mất phẩm chất cách mạng của một số cán bộ, đảng viên đã được chi bộ coi trọng hơn trước.

Đảng bộ chúng tôi đã khắc phục dần khuyết điểm chưa quan tâm toàn diện công tác xây dựng Đảng theo yêu cầu “bốn tốt”. Việc vận dụng cụ thể bốn yêu cầu đó, nhất là yêu cầu thứ hai vào hoàn cảnh cụ thể của đảng bộ chi bộ đang có nhiều tiến bộ tốt.

Thứ hai, cần phát huy vai trò của quần chúng trong công tác xây dựng Đảng, nhất là trong việc giám sát, phê bình cán bộ, đảng viên.

Từ trước đến nay, chúng tôi thường lấy ý kiến quần chúng trên một số công việc, song chưa bao giờ lấy ý kiến quần chúng tham gia xây dựng Đảng được đầy đủ và có kết quả như trong cuộc vận động này.

Qua những ý kiến của quần chúng phê bình đảng viên lần này, một số đảng viên phạm nhiều khuyết điểm đã giải quyết được ý nghĩ không đúng cho rằng đảng viên phê bình trước quần chúng nhân dịp này sẽ đả kích và gây ra những điều không lợi cho đảng viên.

Sự thật chứng minh rằng, được sự bồi dưỡng và giáo dục của Đảng, quần chúng không những rất cách mạng trong sản xuất, chiến đấu, công tác, mà còn rất nhiệt tình, vô tư trong việc tham gia công tác xây dựng Đảng. Trong cuộc vận động lần này, quần chúng có thái độ phê bình tốt, đúng mức đối với việc xây dựng chi bộ và cá nhân đảng viên. hàng nghìn ý kiến phê bình của quần chúng tuy ngắn ngủi, đơn giản nhưng lại là bài học rất phong phú, có tác dụng giáo dục rất sâu sắc tính tiên phong gương mẫu của đảng viên.

Từ những ý kiến phê bình của quần chúng, chúng tôi hệ thống lại, phân tích nâng cao làm bài học chung cho toàn đảng bộ, và trên cơ sở đó, đề ra phương hướng phấn đấu khắc phục.

Phát huy kinh nghiệm này, đảng bộ chúng tôi đã quyết định cứ ba tháng một lần, chi bộ tổ chức quần chúng phê bình chi bộ, phê bình đảng viên, coi đó là biện pháp tích cực củng cố, xây dựng Đảng. Đến nay, chúng tôi đã thực hiện tốt quy định đó. Ngoài ra, qua cuộc vận động này, quần chúng đã giới thiệu với đảng bộ nhiều cán bộ, công nhân tích cực, có nhiều triển vọng bồi dưỡng, giáo dục để đưa vào Đảng. Chúng tôi đã có chương trình tích cực bồi dưỡng họ, đưa dần những người có đủ tiêu chuẩn vào Đảng, làm cho đảng bộ chúng tôi ngày càng đông với chất lượng ngày càng cao.

Thứ ba, phải tăng cường hơn nữa công tác quản lý, cán bộ đảng viên; sắp xếp công tác cho cán bộ, đảng viên một cách thích hợp.

Qua cuộc vận động lần này, mỗi cán bộ đảng viên tự thấy rõ mình hơn. Mặt khác, về phía lãnh đạo, chúng tôi cũng đã hiểu sâu thêm cán bộ, đảng viên của mình,

thấy được mặt mạnh, yếu của đội ngũ cán bộ, thấy được nhược điểm lớn của các chi bộ, tổ đảng vừa qua là chưa đi sâu quản lý chắc đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Trong cơ quan, nhiều cán bộ, đảng viên đã nêu gương tốt trong sản xuất, chiến đấu công tác, chấp hành các chính sách, chế độ và giữ vững lối sống cần cù, giản dị, trong sạch, lành mạnh, nhưng các tổ chức đảng không kịp thời biểu dương và phát huy. Ngược lại, những hành động sai trái, vi phạm nguyên tắc, chính sách lại không kịp thời được phê phán, ngăn chặn. Vì thế, một số cán bộ, đảng viên mắc sai lầm diễn đi diễn lại nhiều lần, gây tác hại nghiêm trọng và không được quần chúng tín nhiệm mà cấp uỷ hữu khuynh, không phê phán, ngăn ngừa kịp thời.

Trong việc quản lý cán bộ, đảng viên, chúng tôi thấy rõ phải quản lý trên nhiều mặt: tư tưởng, lập trường, công tác, đạo đức, đời sống... Quản lý cán bộ không những chỉ nắm được kết quả hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch chiến đấu, mà phải xem cán bộ, đảng viên đã thực hiện chức trách của mình ra sao, chấp hành các nguyên tắc, chính sách, chế độ như thế nào. Chúng tôi đã bước đầu xây dựng chế độ quản lý cán bộ, đảng viên, coi việc quản lý đó là trách nhiệm của chi bộ đảng và thủ trưởng cơ quan. Những đảng viên là cán bộ lãnh đạo cũng đã xác định phải đặt mình dưới sự giám sát của chi bộ, làm nhiệm vụ của một đảng viên, không được coi mình là ngoại lệ. Điều làm cho chúng tôi rất thấm thía là có nắm chắc được cán bộ, đảng viên thì khi bố trí, sử dụng mới không phạm sai lầm. Vừa qua, do chưa nắm chắc được cán bộ, đảng viên, nên đã có một số trường hợp sử dụng không được hợp lý. Những cán bộ này không phát huy được năng lực cao nhất của mình vào công tác được giao, thậm chí còn phạm nhiều sai lầm nghiêm trọng. Ví dụ: có cán bộ yếu về đạo đức, sinh hoạt, lại được bố trí công tác ở nơi có tiền, đông phụ nữ, tạo điều kiện cho những sai lầm đó phát triển. Đó là những thiếu sót, sơ hở của các cấp uỷ đảng và cơ quan lãnh đạo của Đài và Cục chúng tôi.

Từ thực tế này, chúng tôi đã sắp xếp tổ chức bộ máy trong cơ quan được hợp lý hơn. Bộ phận công tác trọng yếu được tăng cường thêm cán bộ chất lượng. Nơi nào xét ra không cần nhiều người thì rút bớt cán bộ chuyển sang bộ phận công tác

khác thích hợp. Dĩ nhiên, trong số cán bộ được phân công mới này người được bổ sung cho nơi yếu, có người vì năng lực yếu và phẩm chất kém cần phải điều chỉnh. Ngoài ra, chúng tôi đã có ý thức xây dựng kế hoạch chiến đấu bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ thuật, trình độ quản lý và năng lực công tác cho từng loại cán bộ khác nhau. Nhiều chi bộ phối hợp với chính quyền điều chỉnh lại nơi ăn ở của cán bộ để tiện công tác, sinh hoạt, học tập và quản lý lẫn nhau được chặt chẽ hơn.

Trên đây chỉ là những kết quả và kinh nghiệm bước đầu của chúng tôi trong khi lãnh đạo tiến hành cuộc vận động. Hiện nay, đảng bộ và cơ quan chúng tôi đang tập trung công sức vào việc phát huy những ưu điểm, thành tích và thực hiện tốt những chủ trương, biện pháp sửa chữa, phấn đấu đạt danh hiệu đảng bộ, chi bộ, đảng viên “bốn tốt” và cơ quan tiên tiến.