

## **Thắng lợi của tinh thần quyết tâm và sự chỉ đạo cụ thể**

Bùi Hà

Mễ Trì Thượng dẫn đầu các hợp tác xã nông nghiệp ngoại thành Hà Nội về năng suất lúa vụ đông-xuân và đang phấn đấu quyết giành 8,2 tấn thóc/ha trên diện tích cấy hai vụ lúa.

Những năm trước đây, cố gắng phấn đấu lắm, năng suất lúa của hợp tác xã mới đạt khoảng 5,2 tấn/ha cả năm. Năm 1969 là năm có năng suất cao nhất kể từ khi thành lập hợp tác xã. Song cũng mới đạt 5,6 tấn/ha. Nhưng riêng vụ đông-xuân 1969-1970, do mạnh dạn chuyển 67% diện tích cấy lúa chiêm sang cấy lúa xuân với giống lúa mới, năng suất lúa của hợp tác xã (126 héc ta) đã đạt bình quân 4 tấn/ha trên toàn bộ diện tích. Trong đó, 86 héc ta cấy giống lúa mới đạt bình quân 4,7 tấn/ha, còn lúa chiêm chỉ đạt 2,8 tấn/ha. Nhiều đội sản xuất như đội 10, đội 15 do cấy giống lúa mới, đã đạt từ 5 tấn đến 5,5 tấn/ha.

Từ thắng lợi trên, chúng ta có thể rút ra được một vài kinh nghiệm về sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của chi bộ hợp tác xã Mễ Trì Thượng.

Trước hết là *bài học quyết tâm*

Trong thực tế, đưa giống lúa xuân ngắn ngày và có năng suất cao vào sản xuất là vấn đề mới, có nhiều khó khăn. Nó đòi hỏi phải có những điều kiện kỹ thuật, nhất định phải tổ chức sử dụng lao động tốt. Phải khắc phục những tư tưởng ngại khó, bảo thủ, rụt rè, chủ quan, thoả mãn, những thói quen làm ăn cũ còn khá nặng trong xã viên, và ngay cả trong một số cán bộ, đảng viên.

Để giải quyết những khó khăn trên, trong suốt quá trình đưa giống mới vào sản xuất trên diện tích rộng, chi bộ rất chú trọng xây dựng một tinh thần quyết tâm cao cho cán bộ, đảng viên và xã viên trong hợp tác xã.

Quyết tâm đó được xây dựng trên cơ sở nghiên cứu nắm vững tinh thần cơ bản các đường lối, nghị quyết của Đảng, nắm vững tư tưởng chỉ đạo của Thành uỷ Hà Nội. Cụ thể là xây dựng ý chí quyết tâm đưa giống mới vào sản xuất trên diện rộng, qua học tập Điều lệ xây dựng nội quy của hợp tác xã, qua đợt học tập

và làm theo Di chúc của Hồ Chủ tịch kính mến, qua việc nghiên cứu và thi hành các nghị quyết lớn của Trung ương Đảng về chống Mỹ, cứu nước, về kế hoạch Nhà nước năm 1970, về tăng cường chế độ làm chủ tập thể ở nông thôn, về cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên. Sau mỗi lần học tập, nghiên cứu từng vấn đề trên quyết tâm của cán bộ, đảng viên trong chi bộ càng được củng cố và nâng cao. Một trong những kết quả đạt được của cán bộ, đảng viên ở Mễ Trì Thượng là đã nâng cao được ý chí phấn đấu cách mạng, tinh thần trách nhiệm đối với sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước, xây dựng chủ nghĩa xã hội, cải thiện từng bước đời sống của nhân dân. Chi bộ cũng nhìn thấy rõ được phương hướng, biện pháp đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp trong hợp tác xã, nhất là phương hướng, biện pháp mau chóng tăng năng suất lúa giải quyết vững chắc vấn đề lương thực.

Liên hệ với tình hình thực tế, nhìn nhận rõ khả năng tiềm tàng về lao động và đất đai của hợp tác xã mình, chi bộ xác định phải: "... Quyết tâm phá vòng 20 kg, nâng mức ăn của nhân dân cao hơn trước và làm giàu cho hợp tác xã đồng thời đóng góp nhiều hơn nữa cho Nhà nước". Muốn đạt được mục tiêu đó, trước mắt "không có con đường nào khác là phải thâm canh lúa. Trong đó, việc đưa giống mới vào sản xuất là một yếu tố rất quan trọng để tăng nhanh năng suất lúa...".

Quyết tâm đó của chi bộ còn dựa trên cơ sở những hiểu biết về kỹ thuật sản xuất và lợi ích của giống lúa mới mà những lần cấy thử vừa qua đã chứng minh. Cuối năm 1968, các đồng chí chi uỷ đã được nghe các buổi báo cáo về kỹ thuật gieo trồng và hiệu quả kinh tế của việc đưa giống lúa mới gần ngay, có năng suất cao vào sản xuất, do huyện và Thành phố tổ chức. Ngay sau đó, các đồng chí lãnh đạo chủ chốt của chi bộ và hợp tác xã đặt mình cấy thử 15 kg lúa giống mới, với quyết tâm "chỉ có thắng lợi, không để thất bại" trong vụ đông - xuân 1968-1969, và đã giành được thắng lợi. Các đồng chí đã gieo 0,0468 héc ta mạ, cấy được 1,2 héc ta lúa, thu hoạch đạt năng suất 6,358 tấn/ha, tăng 2,358 tấn/ha so với dự kiến.

Ngoài phần để lại cho hợp tác xã làm giống, số thóc trên được giao cho cấp trên phân phối cho các xã bạn làm giống.

Thắng lợi và những kinh nghiệm làm thử đó đã gây lòng tin tưởng và chí quyết tâm của cán bộ, đảng viên trong chi bộ, nhất là một số đồng chí tự tay mình làm, đối với giống lúa mới. Đó chính là cơ sở vững chắc để từng bước xây dựng quyết tâm ngày càng cao cho tất cả đảng viên và xã viên trong hợp tác xã.

Song không vì thế mà chi bộ và hợp tác xã không gặp khó khăn khi quyết định và thực hiện chủ trương cấy giống lúa mới trên diện tích rộng. Nhưng cũng chính lúc này, chi bộ đã nêu rõ nhất quyết tâm của mình, động viên, hướng dẫn, thuyết phục, tổ chức quần chúng thực hiện bằng được những chủ trương, biện pháp đã đề ra.

Chính trước hết do tinh thần quyết tâm mạnh dạn làm cái mới, nên chi bộ đã lãnh đạo hợp tác xã giành được thắng lợi lớn trong vụ lúa đông - xuân vừa qua. Về lương thực, đã tăng 204 tấn thóc, tức là tăng 65% so với vụ đông - xuân 1968-1969. Đó là chưa kể việc rút bớt 1,8 héc ta cấy lúa chuyển sang trồng rau để phát triển chăn nuôi lợn. Nhờ được mùa to, sau khi làm nghĩa vụ lương thực ở mức cao nhất so với những vụ trước đây, mức ăn bình quân hằng tháng của mỗi người đạt 26,7 kg, tăng 6 kg so với năm trước.

Thứ hai, *chỉ đạo thực hiện cụ thể*.

Có tinh thần quyết tâm trong việc đề ra chủ trương, biện pháp phấn đấu chưa đủ. Còn phải có sự chỉ đạo thực hiện rất cụ thể thì mới chắc chắn giành được thắng lợi.

Thực tế thắng lợi trong việc đưa giống lúa mới vào đồng ruộng của hợp tác xã Mễ Trì Thượng còn chứng minh chi bộ ở đây đã gắn liền việc nâng cao ý chí quyết tâm với sự chỉ đạo cụ thể rất công phu. Chi bộ đã có kế hoạch giải quyết tỉ mỉ, liên tục, từng bước, từng vấn đề cụ thể, nhất là các vấn đề về kỹ thuật, về quản lý, về thời vụ, lao động..., do thực tế khách quan đòi hỏi khi đưa giống lúa mới vào.

Chi bộ đã lãnh đạo cấy thử giống lúa mới trên đồng ruộng quê hương và đã đạt kết quả cao. Nhưng đó mới ở phạm vi hẹp. Điều kiện để giải quyết mọi mặt lúc đó còn dễ dàng. Nhưng khi đưa vào sản xuất đại trà có nhiều khó khăn và phức tạp nảy ra. Nhiều xã viên, trong đó có cả một số đảng viên, cũng cho rằng cấy giống lúa mới thì rom rạ ít, sâu bệnh nhiều, mạ khó nhổ, khó cấy... Có xã viên nói mát: “Có lẽ nay mai sẽ thu hoạch được những hạt lúa bằng hòn sỏi hay quả bưởi”. Có đội, hể vắng mặt đội trưởng, xã viên chỉ nhổ mạ chiêm để cấy. Yêu cầu nhổ mạ xuân cấy, có người nói: “Này ông đội trưởng ơi ! Ông cứ để mặc chúng tôi, cấy mạ xuân để gặt rom với nhau à ! Ông cứ về đi, nếu cấp trên phê bình thì cứ đổ tại chúng tôi, tội vạ đâu chúng tôi chịu. Liệu sau này thất thu các ông có mang thóc của nhà các ông cho chúng tôi ăn không ?”.

Vì cấp trên chủ trương cấy giống lúa mới hơi muộn, nên khi nhận kế hoạch, hợp tác xã đã gieo được trên 40% diện tích mạ chiêm. Chi uỷ, chi bộ và ban quản trị đã kịp thời quyết định ngừng gieo mạ chiêm, tiếp tục ngâm ủ và gieo mạ xuân với tinh thần khẩn trương và bảo đảm thời vụ. Thiếu chân mạ thì lấy 7 héc ta ruộng cấy thay vào, sau nhổ mạ sẽ tiếp tục cấy chiêm.

Trong lãnh đạo, chỉ đạo việc cấy giống lúa mới, chi bộ Mễ Trì Thượng đã chú trọng mở rộng dân chủ bàn bạc qua các hội nghị từ chi uỷ, chi bộ, ban quản trị, hội đồng nhân dân xã đến hội nghị toàn thể xã viên. Đồng thời, biết phát huy lực lượng tiên tiến trong thanh niên, xã viên, trong đội khoa học kỹ thuật, và tiếp thu được những kinh nghiệm sản xuất tốt của các lão nông.

Chi bộ đã có nhiều chủ trương, biện pháp cụ thể chỉ đạo hợp tác xã giải quyết các vấn đề về kỹ thuật, về quản lý như: tăng công điểm chăn dắt trâu bò từ 800 điểm lên 1.000 điểm, để rút bớt rom rạ chia cho xã viên, làm chất đốt; cử người đi học tập kinh nghiệm làm ngói để về sản xuất ngói bán cho xã viên lợp nhà thay rạ; thành lập các ban, tổ phòng trừ sâu bệnh cho lúa từ hợp tác xã đến các đội sản xuất, do các đội trưởng hoặc tổ trưởng đảng trực tiếp phụ trách; kiểm tra lại tất cả bình bơm, thuốc sâu, trích thêm 700 đồng mua 21 bình, mới phát cho

các đội chuẩn bị đầy đủ, các loại thuốc trừ sâu; chủ động phun thuốc trừ sâu theo định kỳ 7 đến 10 ngày một lần, từ lúc gieo mạ đến khi thu hoạch.

Đồng ruộng Mễ Trì Thượng thường chưa nắng đã cạn, chưa mưa đã đầy. Ở vào cuối nguồn nước, nên việc tưới tiêu ở đây mấy năm trước còn bị động nhiều với thiên nhiên. Hợp tác xã đã phát động một tuần làm thủy lợi, làm được hai mương tưới dài trên 700 mét, xây một cống tiêu úng cho trên 34 héc ta, đào hai mương tiêu dài khoảng 800 mét và chuẩn bị được cả máy bơm dầu, phòng khi mất điện.

Để có đủ mạ cấy kịp thời vụ và khắc phục khó khăn về thiếu chân ruộng mạ đất cát, phải gieo vào chân ruộng trũng nhiều bùn vào dịp rét, các đồng chí ở đây đã vận động xã viên tập trung tro bếp rắc cho mạ khi mạ tới độ (mũi chông), như vậy vừa chống được rét, vừa dễ nhổ. Mạ khó nhổ, công điểm được kịp thời tăng lên gấp đôi. Để bảo đảm chất lượng mạ và có đủ mạ cho thợ cấy, đảng viên và đoàn viên đã được động viên đi nhổ mạ vào giờ nghỉ. Khâu cấy cũng được chỉ đạo chặt chẽ, bảo đảm đúng kỹ thuật.

Để bảo đảm làm đúng, kỹ thuật và cấy hết diện tích, chi bộ chỉ đạo ban quản trị giao khoán việc cụ thể cho từng đội sản xuất và thực hiện chặt chẽ việc thưởng phạt.

Trong quá trình chỉ đạo việc đưa giống lúa mới vào sản xuất, chi bộ rất chú trọng phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của đảng viên đối với xã viên trong hợp tác xã. Đồng thời, qua đó giáo dục, rèn luyện đảng viên. Từ các đồng chí ủy viên, tổ trưởng đảng viên đến từng đảng viên, đều tự nhận trực tiếp làm một phần việc khó. Hầu hết các đảng viên ở đây đều phát huy được vai trò lãnh đạo của mình, cùng xã viên bàn bạc và thực hiện tốt những việc mà chi bộ và hợp tác xã đề ra, nên được bà con tín nhiệm. Mỗi đảng viên đều có chương trình và biện pháp phấn đấu cụ thể.

Nói chung, đảng viên ở đây đều gương mẫu lao động tập thể. Mỗi đồng chí đã làm được từ 300 đến 350 ngày công trong một năm. Khi thời vụ khẩn trương, có ngày làm tới 10 giờ, 12 giờ và trung bình mỗi ngày làm được từ 7 giờ đến 8 giờ.

100% số đảng viên có sức lao động đều trực tiếp tham gia sản xuất trên đồng ruộng. Hợp tác xã đã huy động được 95 - 96% số xã viên ra đồng làm việc. Nhiều đảng viên trên 65 tuổi, trước đây chỉ làm việc ở nhà, nay cũng tình nguyện tham gia trồng cây hoặc ra đồng sản xuất với xã viên.

Nhiều đảng viên là cán bộ chủ chốt của chi bộ, của hợp tác xã đã nêu gương tốt về tinh thần tận tụy phục vụ Đảng, phục vụ nhân dân, ngày đêm lăn lộn cùng xã viên trên đồng ruộng, vừa làm nhiệm vụ lãnh đạo tốt, vừa trực tiếp lao động cùng quần chúng. Việc đó đã động viên được đông đảo quần chúng hăng hái sản xuất... Do đó, bảo đảm được tốt các khâu kỹ thuật, nhất là thời vụ, giành được thắng lợi lớn trong việc đưa giống lúa mới vào sản xuất.

Đi đôi với việc giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên trong lao động sản xuất, chi bộ còn thường xuyên coi trọng việc bồi dưỡng, đào tạo đội ngũ cán bộ lãnh đạo, cán bộ khoa học, kỹ thuật và quản lý kinh tế. Đồng thời, bồi dưỡng nâng cao hiểu biết khoa học thường thức cho xã viên, nhằm đẩy mạnh sản xuất nông nghiệp phát triển. Chi bộ đã cử nhiều đảng viên, đoàn viên đi học các lớp huấn luyện về quản lý kinh tế, kỹ thuật sơ cấp, trung cấp do huyện và thành mở. Các đồng chí trong chi uỷ và ban quản trị đều được dự các lớp bồi dưỡng về kỹ thuật và quản lý kinh tế. Kết quả của việc bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trên đây đã thiết thực tăng cường được sự lãnh đạo, chỉ đạo sản xuất của chi bộ trong thời gian qua, nhất là góp phần tích cực vào việc giành thắng lợi vụ đông - xuân 1969-1970. Đó còn là vốn rất quý để tiếp tục tăng cường hơn nữa sức mạnh của chi bộ và hợp tác xã trong thời gian tới. Từ đó sẽ tạo ra cho chi bộ và hợp tác xã có lực lượng cán bộ dự trữ hùng hậu, vừa có phẩm chất đạo đức tốt, vừa có năng lực, trình độ hiểu biết khá.

\*

Phát huy thắng lợi vừa giành được, chi bộ Mễ Trì Thượng đã và đang nêu cao hơn nữa tinh thần cách mạng tiến công, quyết tâm lãnh đạo, chỉ đạo hợp tác xã phấn đấu thực hiện vượt mức kế hoạch vụ mùa, quyết đạt năng suất 8,2 tấn thóc/ha trên diện tích cấy hai vụ trong năm nay, quyết đẩy chăn nuôi lợn đạt

vượt mức 3,6 con trên một héc ta gieo trồng hiện nay. Đồng thời, quyết tâm và chủ động chuẩn bị vụ sản xuất đông - xuân 1970-1971 để giành được thắng lợi to lớn hơn.