

## **Về việc tăng cường cán bộ cho cơ sở**

Gần đây, nhiều cấp uỷ địa phương đã điều động một số cán bộ đang công tác ở cấp trên về tăng cường cho cơ sở. Đó là một việc làm đúng đắn và tích cực. Nó cần được thực hiện rộng rãi.

Chúng ta đều biết, cơ sở (xã, hợp tác xã, nhà máy, trường học, bệnh viện...) là nơi trực tiếp tổ chức, động viên quần chúng thực hiện mọi đường lối, chính sách, chủ trương của Đảng và Nhà nước, nơi trực tiếp giáo dục, nâng cao giác ngộ của quần chúng, đồng thời phản ánh những yêu cầu, nguyện vọng của quần chúng với Đảng, với cấp trên. Trong công cuộc xây dựng kinh tế, phát triển văn hoá, cơ sở là nơi làm ra của cải vật chất, nơi trực tiếp tổ chức và quản lý đời sống, nơi đào tạo cán bộ, vv... Cơ sở mạnh thì Đảng, Nhà nước mạnh, kinh tế, văn hoá phát triển tốt, nhân dân đoàn kết, xã hội tiến bộ nhanh.

Sự vững mạnh của cơ sở được quyết định bởi sự vững mạnh của tập thể tổ chức đảng, chính quyền, các đoàn thể và sự giác ngộ, đoàn kết vững chắc của đông đảo quần chúng. Song, cán bộ lãnh đạo có vai trò rất quan trọng, nhiều khi quyết định. Vì các đồng chí này là những người đứng đầu các tổ chức, cốt cán của tập thể, có trách nhiệm tập trung và phát huy trí tuệ sáng suốt, sức mạnh to lớn của tập thể đảng viên và quần chúng, lại có quyền hạn nhất định. Tư tưởng, tình cảm, năng lực, phương pháp, tác phong công tác, sự tiến bộ của các đồng chí có ảnh hưởng lớn đến tập thể.

Từ trước đến nay, các cấp, trước hết là các cấp uỷ địa phương đã quan tâm và có nhiều cố gắng, đạt được nhiều kết quả trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở. Nhìn chung các tổ chức cơ sở và đội ngũ cán bộ cơ sở hiện nay đã trưởng thành một bước lớn. Tuy nhiên, trước yêu cầu của nhiệm vụ mới, nhất là yêu cầu đi sâu vào việc quản lý, phát triển kinh tế, các tổ chức cơ sở đã bộc lộ nhiều mặt yếu. Ở nông thôn, một số chi bộ, đảng bộ cơ sở và hợp tác xã không vươn lên được. Một số khác chuyển biến chậm. Những cơ sở tiên tiến chỉ chiếm một số ít. Nguyên nhân của tình hình này có nhiều, song chủ yếu là do đội ngũ cán bộ cơ sở chưa được thường xuyên bồi dưỡng đầy đủ. Trình độ và năng lực lãnh đạo

của các đồng chí đó chưa tiến kịp với nhiệm vụ mới. Mặt khác, có lúc, do chúng ta thiếu tính toán toàn diện, cân nhắc đầy đủ, đã rút đi khá nhiều cán bộ chủ chốt và cán bộ khác của cơ sở để đưa lên cấp trên và cho các nhu cầu khác, trong khi chưa chuẩn bị được tốt lực lượng thay thế. Tình hình đó có làm suy yếu một phần đội ngũ cán bộ lãnh đạo ở cơ sở.

Khắc phục tình hình trên và để góp phần thúc đẩy việc thực hiện các nhiệm vụ cấp bách trước mắt, nhất là nắm vững phát triển kinh tế, thực hiện thắng lợi kế hoạch Nhà nước năm nay và những năm sau, động viên mọi lực lượng lao động sản xuất, hướng vào việc tăng năng suất lao động để tăng nhanh sản phẩm xã hội, giải quyết những khó khăn hiện nay về đời sống và tích lũy xã hội chủ nghĩa, đi đôi với việc bồi dưỡng, nâng cao trình độ mọi mặt và năng lực công tác của cán bộ cơ sở, chúng ta phải *tích cực đưa một số cán bộ đang công tác ở cấp trên về tăng cường cho cơ sở*, thiết thực kiện toàn đội ngũ cán bộ thêm một bước.

Nên dùng *hình thức* nào để đưa cán bộ cấp trên về tăng cường cho cơ sở? Hiện nay, ở một số địa phương, đang có hai hình thức: một là, đưa cán bộ cấp trên về hẳn cơ sở, thời hạn nhất định, hoặc không có thời hạn. Hai là, cán bộ cấp trên thay phiên nhau về công tác ở cơ sở để giúp đỡ cơ sở.

Cán bộ cấp trên, nhất là cán bộ lãnh đạo, thay nhau về công tác ở cơ sở trong một thời gian tương đối dài (6 tháng hoặc hơn) là một hình thức tốt. Nó tạo điều kiện cho các đồng chí đi sâu vào thực tế, hiểu biết thực tiễn sản xuất và đời sống của quần chúng, hiểu cán bộ, đảng viên ở cơ sở, qua đó, nâng cao tư tưởng, tình cảm, nâng cao trình độ, cải tiến công tác lãnh đạo của mình. Trong thời gian công tác ở cơ sở, các đồng chí có điều kiện trực tiếp nghiên cứu, giúp đỡ cơ sở chấn chỉnh tổ chức, xây dựng phong trào, đồng thời bồi dưỡng cán bộ cơ sở trưởng thành một bước. Đó là việc làm tốt cần được khuyến khích.

Song, phương hướng chủ yếu tăng cường cán bộ cho cơ sở là nên kiên quyết *điều động hẳn* một số cán bộ có chất lượng của các ngành cấp trên, kể cả một số cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở cơ sở mới được điều lên trong thời gian gần đây, đưa

về công tác ở cơ sở, bổ sung cho đội ngũ cán bộ cơ sở hiện có. Chỉ có như vậy mới thật sự làm cho đội ngũ cán bộ đó được kiện toàn hơn. Các cán bộ được điều động về công tác ở cơ sở, do đó, có trách nhiệm rõ ràng, gắn bó với địa phương, quyết tâm đưa phong trào tiến lên.

Trong khi thực hiện việc đưa cán bộ về tăng cường cho cơ sở, chúng ta phải đề phòng lệch lạc coi nhẹ việc kiện toàn tổ chức của các cấp trên. Muốn vậy, phải làm tốt vấn đề *cải tiến tổ chức, phương thức công tác và lề lối làm việc* của các cấp, nhất là cấp trên của cơ sở. Phải xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức và chức trách của từng cán bộ; thực hiện hợp lý hoá và làm gọn nhẹ bộ máy, đồng thời cải tiến cách làm việc, sự phân công công tác. Từ đó, bố trí, điều chỉnh một số cán bộ nhằm một mặt kiện toàn tổ chức cấp trên, mặt khác, tăng cường cho cơ sở. Hết sức tránh khuynh hướng chỉ coi trọng kiện toàn cấp trên, coi nhẹ củng cố cơ sở hoặc ngược lại.

Tăng cường cán bộ cho cơ sở là nhằm giúp các tổ chức đảng, nâng cao sức chiến đấu, kiện toàn lực lượng lãnh đạo, và chỉ đạo hướng vào việc đẩy mạnh sự thực hiện các nhiệm vụ trước mắt, nhất là nhiệm vụ phát triển kinh tế, tiếp đó đưa phong trào ngày càng tiến lên mạnh mẽ. Vì vậy, cần đưa những *cán bộ lãnh đạo, chỉ đạo* có trình độ, năng lực và kinh nghiệm bao gồm năng lực và kinh nghiệm chỉ đạo công tác kinh tế, công tác Đảng, công tác vận động quần chúng. Đồng thời, phải đưa nhiều *cán bộ kinh tế, cán bộ nghiệp vụ, chuyên môn* về giúp cơ sở tăng cường quản lý kinh tế, đưa kỹ thuật vào quần chúng. Thời gian vừa qua nhiều địa phương đã cố gắng đưa một số cán bộ thuộc loại sau về cơ sở, song nói chung còn ít. Đưa mạnh số cán bộ này về cơ sở sản xuất đang là một yêu cầu cấp thiết hiện nay, và cũng là phương hướng đúng đắn trong việc sử dụng cán bộ kỹ thuật, nghiệp vụ, chuyên môn.

Để đạt mục đích tăng cường củng cố cơ sở, những cán bộ được điều động về công tác ở đây phải được *lựa chọn kỹ*. Hết sức tránh tình trạng đưa về cơ sở những cán bộ kém phẩm chất, kém năng lực, khó sắp xếp công tác trong các bộ máy của các cơ quan cấp trên. Làm như vậy không những không tổ chức mà còn

gây thêm khó khăn, nặng nề cho cơ sở. Chúng ta đều biết rằng, công tác ở cơ sở có nhiều khó khăn, phức tạp. Nó đòi hỏi cán bộ phải có tinh thần trách nhiệm cao, phải cố gắng phấn đấu trên nhiều mặt, và phải có năng lực nhất định. Do đó, phải chọn những cán bộ có chất lượng tốt. Chất lượng đó thể hiện trước hết ở tinh thần trách nhiệm và nhiệt tình đối với chủ trương tăng cường cơ sở, tự giác, tự nguyện làm công tác lâu dài ở cơ sở. Đây là điều quan trọng nhất. Đồng thời, nếu là cán bộ lãnh đạo, chỉ đạo được đưa về nông thôn, phải hiểu biết nông thôn, có kinh nghiệm nhất định về chỉ đạo nông nghiệp và phải có năng lực tổ chức, vận động quần chúng... Kinh nghiệm rút ra từ thực tiễn công tác này ở một số địa phương là: Cán bộ về công tác ở cơ sở, không kể người có bậc lương cao hay thấp, nhưng nếu có những điều kiện cơ bản trên, đều có thể phát huy được tác dụng tốt.

Tuy nhiên, cũng không nên cầu toàn, tuyệt đối hoá các điều kiện lựa chọn. Cách làm đúng là căn cứ vào tình hình cơ sở và yêu cầu kiện toàn cán bộ cơ sở, đồng thời xem xét nguồn điều động cán bộ mà định ra những tiêu chuẩn lựa chọn hợp lý và số lượng cán bộ phải điều động; tránh ồ ạt “lấy lượng bù chất” nhưng cũng tránh khắt khe quá.

Kinh nghiệm còn cho biết, phải *sử dụng bố trí* hợp lý số cán bộ tăng cường cho cơ sở, thì mới phát huy tốt tác dụng của họ. Số cán bộ đưa về cơ sở thường có hạn, nhưng yêu cầu kiện toàn cán bộ cơ sở lại rất lớn. Cho nên, khi bố trí, phân công các đồng chí đó, phải tập trung vào những trọng điểm, không nên giải đều để nơi nào cũng có một số cán bộ. Tùy theo tình hình phong trào, song nên coi trọng củng cố những nơi yếu kém, những nơi có vị trí quan trọng về kinh tế chính trị. Đối với cán bộ lãnh đạo, chỉ đạo được đưa về cơ sở nông thôn, tùy theo trình độ, năng lực và sự tin nhiệm của từng người đối với đảng viên, quần chúng ở địa phương; chúng ta nên bố trí các đồng chí vào những vai trò *lãnh đạo chủ chốt của xã và hợp tác xã*. Số được đưa về hợp tác xã phải là số đông. Không nên để anh chị em chỉ làm nhiệm vụ như những cố vấn của đảng uỷ, của ban quản trị hợp tác xã. Một thứ chức vụ không có chức trách rõ ràng ấy dễ làm

cho anh chị em phát sinh quan liêu, ỷ lại, thiếu trách nhiệm. Trái lại được phân công giữ một chức vụ, một công tác cụ thể, có trách nhiệm và quyền hạn rõ ràng, các đồng chí sẽ dễ làm việc, phát huy hết sức mình, miệng nói tay làm, khi kiểm điểm hoặc lúc định phương hướng phấn đấu, có căn cứ rõ ràng. Đương nhiên, việc đưa các đồng chí vào giữ những chức vụ lãnh đạo, chỉ đạo của xã và hợp tác xã phải được đảng viên và quần chúng tán thành, căn cứ vào thực tế công tác và sự rèn luyện của bản thân các đồng chí đó trong quá trình về công tác ở cơ sở và phải dựa trên nguyên tắc dân chủ bầu cử của các tổ chức. Tuyệt đối không được gò ép. Mặt khác, cố gắng phát huy những kinh nghiệm của các đồng chí đã tích lũy được.

Một kinh nghiệm tốt khác là trong điều kiện có thể kết hợp được, nên đưa cán bộ *người ở địa phương nào, xã và hợp tác xã nào về công tác ở địa phương, ở xã hoặc hợp tác xã đó*. Như vậy, cán bộ có điều kiện thuận lợi trong việc tìm hiểu, nắm tình hình mọi mặt và sẽ nhanh chóng phát huy được tác dụng. Tình cảm quê hương và trách nhiệm xây dựng cũng cố phong trào, đưa phong trào lên, gắn bó với nhau, thúc đẩy các đồng chí làm tròn nhiệm vụ.

Đưa cán bộ của cấp trên về công tác ở cơ sở là bố trí lại một phần lực lượng cán bộ, làm thay đổi nếp suy nghĩ, thói quen, phương pháp công tác của các tổ chức và sinh hoạt, tình cảm của cán bộ. Mỗi cấp, mỗi ngành, mỗi cán bộ sẽ có những nhận thức, tâm tư, nguyện vọng khác nhau diễn ra rất phức tạp. Do đó, công tác tư tưởng cần được đặc biệt coi trọng.

Làm tốt *công tác tư tưởng*, trước hết là làm cho toàn đảng bộ từ trên xuống dưới, mọi người đều quán triệt mục đích và ý nghĩa của việc đưa cán bộ về cơ sở. Cụ thể là: thấy rõ tình hình và nhiệm vụ cách mạng khẩn trương hiện nay và vị trí quan trọng của cơ sở; từ đó thấy rõ yêu cầu cấp thiết của việc tăng cường cán bộ cho cơ sở và trách nhiệm của mỗi người phải góp phần vào việc đó. Phải làm sao để cơ sở nhất trí xin cán bộ về, cán bộ tự nguyện xin đi, cơ quan đồng tình và tích cực cử cán bộ đi. Như vậy, yêu cầu của Đảng và nguyện vọng của cán bộ gặp nhau sẽ tạo nên một sức mạnh mới.

Vấn đề *điều kiện nhất trí, hợp tác chặt chẽ* giữa cán bộ, đảng viên và quần chúng ở cơ sở với cán bộ cấp trên về là rất quan trọng. Nó là cơ sở để thực hiện thắng lợi chủ trương tăng cường cơ sở. Nhận thức tư tưởng nhất trí thì sẽ tạo ra được sự điều kiện trong hành động. Cho nên, phải làm tốt công tác tư tưởng theo phương hướng và yêu cầu trên ngay từ đầu. Và trong quá trình đưa cán bộ cấp trên về công tác ở cơ sở, cần chú ý khắc phục những hiện tượng không lành mạnh lúc đầu mà ở một đôi nơi đã xảy ra, như cán bộ cơ sở lạnh nhạt với cán bộ cấp trên; hoặc cán bộ cấp trên về cơ sở, do sự bố trí hoặc điều kiện công tác có khó khăn, đã nảy ra tư tưởng suy tính nhiều về tiền đồ cá nhân, ảnh hưởng đến thái độ tiêu chuẩn công tác và tinh thần điều kiện, hợp tác chặt chẽ với cán bộ địa phương. Công tác tư tưởng không thể đơn giản, qua loa mà phải cụ thể, chu đáo, thấu tình, đạt lý; không phải chỉ được làm thật tốt lúc đầu, mà còn phải được quan tâm trong suốt quá trình xây dựng, củng cố cơ sở. Những va vấp nảy sinh ra trong quan hệ chỉ đạo, lề lối làm việc, tác phong công tác và cách sinh hoạt, v.v... phải được phát hiện kịp thời và có biện pháp giải quyết thoả đáng. Song, tốt hơn hết là chủ động ngăn ngừa, không để những hiện tượng đó xảy ra, bằng cách xây dựng một tinh thần thật thà công tác, một thái độ rộng lượng, không cố chấp, giữa cán bộ ở cấp trên về và cán bộ cơ sở.

Đi đôi với công tác tư tưởng, chúng ta phải thường xuyên *chăm sóc* anh chị em về các mặt: bồi dưỡng nâng cao trình độ công tác, luôn luôn tổ chức rút kinh nghiệm; chú ý đến đời sống, sức khoẻ; giải quyết những khó khăn trong sinh hoạt, gia đình; động viên tinh thần hăng hái, nhiệt tình công tác và thái độ gắn bó chặt chẽ với cán bộ, đảng viên và quần chúng ở cơ sở.

Bản thân mỗi đồng chí cán bộ về công tác ở cơ sở phải tự mình phấn đấu, rèn luyện tích cực về mọi mặt, nhất là phải đề cao tinh thần trách nhiệm của mình trước Đảng, trước quần chúng: "*Phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân*"<sup>(1)</sup>; phải nghiêm túc chấp hành đường lối, chính sách của Đảng và của Nhà nước; phải gương mẫu trong lao động tập thể;

---

<sup>(1)</sup> Di chúc của Hồ Chủ tịch.

thật sự tham gia sinh hoạt và tự đặt mình dưới sự kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, tổ chức quần chúng và bà con xã viên.

Cuối cùng, các địa phương vừa qua đã đưa cán bộ cấp trên về tăng cường cho cơ sở cần tiến hành việc kiểm điểm, đánh giá kết quả, rút ra những ưu điểm, khuyết và những bài học kinh nghiệm. Trên cơ sở đó, phát huy những mặt tốt, khắc phục những khó khăn và nhược điểm tồn tại, thực hiện tốt hơn nữa chủ trương đúng đắn và tích cực này.