

Thông qua sơ kết công tác và nâng cao chất lượng đảng viên

Vũ Oanh

Nghị quyết của Bộ chính trị về nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh là một văn kiện quan trọng. Quán triệt đầy đủ và sâu sắc, chỉ đạo thực hiện sâu sát, thiết thực và đúng đắn Nghị quyết đó gắn chặt với nhiệm vụ chính trị và sinh hoạt thường xuyên của Đảng, chúng ta sẽ tạo ra những bước phát triển mới trong việc tăng cường năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, thúc đẩy phong trào quần chúng tiến lên giành những thắng lợi mới.

Gắn việc thực hiện Nghị quyết nâng cao chất lượng đảng viên với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị thể hiện trước hết ở chỗ làm cho cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tình hình và nhiệm vụ mới, thấy rõ trách nhiệm to lớn của mình, trên cơ sở đó xác định đúng đắn phương hướng, mục tiêu phấn đấu cụ thể của đảng bộ, của từng người. Từ đó, định rõ yêu cầu cụ thể nâng cao chất lượng đảng viên và đặt kế hoạch phấn đấu về mọi mặt: nâng cao ý chí chiến đấu, nâng cao trình độ và năng lực tổ chức, v.v... Mỗi cán bộ, đảng viên đều chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, có phương hướng rèn luyện, phương hướng hành động và thật sự lao vào công tác thực tiễn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của Đảng giao cho.

Quá trình thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ công tác cũng là quá trình nâng cao tư tưởng, trình độ, năng lực của đảng viên. Trong quá trình đó, các tổ chức đảng phải biết kết hợp mọi hoạt động của mình với việc thực hiện kế hoạch từng bước nâng cao đảng viên. Sơ kết, tổng kết công tác là một dịp tốt để làm việc đó. Nghị quyết của Bộ chính trị Trung ương Đảng về cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên Lớp Hồ Chí Minh chỉ rõ: *“Sau mỗi đợt hoạt động, cần kiểm tra công tác của tập thể và của từng đồng chí, tiến hành nghiêm chỉnh việc phê bình, tự phê bình nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm và rút kinh nghiệm để cải tiến công tác, đẩy toàn bộ công tác của chi bộ tiến lên”*. Chúng ta làm tốt việc sơ kết, tổng kết công tác của đảng bộ và đảng viên chính là thực hiện nghiêm chỉnh chỉ thị số 175 ngày 14-4-1970 của Ban bí thư Trung ương Đảng: *“Các tổ chức cơ sở của Đảng phải thật sự là nơi các đảng viên thảo luận và bàn kế hoạch thực hiện*

các nghị quyết và chính sách của Đảng, là nơi phân phối công tác và kiểm tra sự hoạt động của các đảng viên, và là nơi sơ kết, tổng kết công tác sau từng thời gian hoạt động, qua đó mà phê bình, tự phê bình và bồi dưỡng, giáo dục đảng viên”.

Theo thường lệ, sau thời vụ sản xuất và sau thời gian 6 tháng hoặc một năm, các tổ chức đảng sẽ sơ kết công tác của mình. Ở nông thôn, việc đó có thể làm vào dịp cày cấy xong, thời vụ sản xuất đã bớt khẩn trương. Ở các khu vực khác, sẽ làm vào lúc thích hợp, làm gọn, có chất lượng cao, không trở ngại cho sản xuất, công tác. Trong khi đang tiến hành cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên Lớp Hồ Chí Minh, các tổ chức đảng càng phải hướng dẫn chặt chẽ, làm cho việc sơ kết này gắn liền với kiểm điểm sự lãnh đạo của chi bộ, đảng bộ và phê bình, tự phê bình của đảng viên; từ đó nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức đảng và trình độ của đảng viên lên một bước.

Sơ kết công tác, là kiểm điểm và đánh giá đúng mức những thành tích đã đạt được, chỉ ra những thiếu sót cần phải khắc phục, phân tích và nêu lên những mâu thuẫn cần giải quyết, vạch ra phương hướng, mục tiêu, kế hoạch phát triển, nhằm tiếp tục đưa phong trào tiến lên một bước mới. Làm đều đặn và có kết quả việc sơ kết công tác đó, sẽ tăng cường năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của các tổ chức đảng và nâng cao tư tưởng, năng lực hành động của đảng viên. Thông qua sơ kết, tự phê bình và phê bình, chúng ta biểu dương người tốt, việc tốt; phê phán những thiếu sót và đấu tranh chống những quan điểm, tư tưởng sai lầm. Do đó, sơ kết công tác là dịp thuận lợi để tăng cường công tác đảng, là hình thức bồi dưỡng và giáo dục sâu sắc nhằm nâng cao năng lực và trình độ công tác của cấp uỷ và cán bộ, đảng viên. Đây cũng là một biện pháp rất thiết thực để rèn luyện đảng viên trong thực tiễn sản xuất, chiến đấu và công tác.

Làm tốt việc này chính là cách đã gắn công tác xây dựng Đảng với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, là góp phần cải tiến và nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng, đẩy mạnh tự phê bình và phê bình, nhằm thúc đẩy các mặt hoạt động của tổ chức đảng, thực hiện được biện pháp cơ bản, hàng đầu mà Bộ chính trị đã đề ra trong Nghị quyết về công tác đảng viên. Với tầm quan trọng như vậy, chúng ta cần làm

tốt việc sơ kết sản xuất và công tác sáu tháng đầu năm. Riêng ở nông thôn, sau khi cày cấy vụ mùa xong, thì sơ kết vụ đông-xuân năm 1969-1970 và đợt làm mùa đó.

Trong đợt sơ kết này, các tổ chức đảng cần căn cứ vào tinh thần cơ bản của bốn Nghị quyết lớn của trung ương về nhiệm vụ chống Mỹ, cứu nước, về kế hoạch Nhà nước năm 1970, về tăng cường chế độ làm chủ tập thể của xã viên ở nông thôn, về nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh mà kiểm điểm sự lãnh đạo của mình theo chức năng nhiệm vụ đã quy định. Đảng viên cần dựa vào các yêu cầu nâng cao chất lượng đảng viên mà liên hệ, kiểm điểm công tác theo chức trách, cương vị của mình. Những nơi chỉ mới thông báo, chưa tổ chức việc nghiên cứu, thảo luận Nghị quyết của Bộ chính trị về công tác đảng viên và các nghị quyết trên của trung ương thì cần tranh thủ thời gian, làm việc này trong các chi bộ, đảng bộ cơ sở và phổ biến rộng rãi các nghị quyết đó trong quần chúng; trên cơ sở này, tiến hành việc sơ kết công tác và phê bình, tự phê bình.

Khi nghiên cứu Nghị quyết về công tác đảng viên và đoàn viên nắm được tinh thần cơ bản của Nghị quyết, hiểu được ý nghĩa, mục đích, yêu cầu và những biện pháp cơ bản về nâng cao chất lượng đảng viên. Cần làm sáng rõ *nhận định của trung ương về tình hình đội ngũ đảng viên*. Tuyệt đối không đánh giá tùy tiện theo ý kiến riêng, chỉ thấy mặt thiếu sót, không thấy mặt ưu điểm căn bản của đảng viên; hoặc ngược lại, không nghiêm túc, trung thực, xem xét đầy đủ những thiếu sót, nhược điểm. Đánh giá đúng đắn, khách quan và toàn diện đội ngũ đảng viên là điều kiện trước hết để quán triệt ý nghĩa, mục đích, nội dung, phương hướng, biện pháp tiến hành cuộc vận động.

Chỉ thị số 175 ngày 14-4-1970 của Ban bí thư Trung ương Đảng chỉ rõ: “Khi phổ biến, cấp tỉnh cần có kế hoạch cụ thể gắng cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh với việc thực hiện các nghị quyết của trung ương về nhiệm vụ chống Mỹ, cứu nước, về công tác kinh tế và đời sống và phong trào quần chúng năm 1970, với việc thực hiện các nghị quyết

về cải tiến tổ chức, cải tiến lề lối lãnh đạo, v.v...”. Kinh nghiệm cũng cho thấy: có làm cho các cấp uỷ đảng và mỗi cán bộ đảng viên nhận rõ những thắng lợi to lớn, toàn diện và có ý nghĩa chiến lược của sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước và xây dựng kinh tế, nhận rõ tình hình và nhiệm vụ rất nặng nề, khản trương của cách mạng hiện nay và nhiệm vụ cụ thể của địa phương, ngành mình, thì mọi người mới nhận thức được sâu sắc và ra sức thực hiện những yêu cầu, biện pháp nâng cao chất lượng đảng viên. Những lúc thời vụ hoặc tình hình sản xuất, công tác khản trương, cần phải có biện pháp thích hợp để nghiên cứu và vận dụng các nghị quyết của trung ương.

Việc quán triệt các nghị quyết của trung ương không phải chỉ làm một lần là đủ. Trái lại, nó phải được thực hiện trong suốt quá trình của cuộc vận động. Tiếp sau đây, trong mỗi bước công tác và mỗi việc làm cụ thể, từ các hoạt động thực tiễn, chúng ta cần tiếp tục làm cho cán bộ, đảng viên quán triệt ngày càng sâu sắc hơn các nghị quyết đó. Nhưng, cũng không nên cho rằng “quán triệt nghị quyết là việc làm lâu dài”, từ đó không kiên quyết và khéo thu xếp tổ chức, hướng dẫn nghiên cứu tốt nghị quyết, làm cơ sở sơ kết công tác và phê bình, tự phê bình được tốt.

Khi sơ kết công tác, tổ chức đảng không kiểm điểm, báo cáo tràn lan về tình hình, mà chủ yếu *đi sâu và công tác lãnh đạo* theo chức trách của mình. Kiểm điểm kỹ những chủ trương, kế hoạch công tác đã đề ra và sự chỉ đạo thực hiện những chủ trương, kế hoạch đó; tinh thần phấn đấu cách mạng và vai trò tiên phong gương mẫu, cách tổ chức, vận động quần chúng của đảng viên. Từ đó, đánh giá tình hình, phân tích rõ những nguyên nhân thành công, lý do của khuyết điểm, rút ra những bài học về lập trường, quan điểm, ý thức tư tưởng và cách lãnh đạo, chỉ đạo của mình.

Trong quá trình sơ kết, phải quán triệt tinh thần tự phê bình và phê bình nghiêm túc, chú trọng biểu dương việc tốt, người tốt, đấu tranh khắc phục những hiện tượng chưa tốt, xây dựng phương hướng tiến lên. Sơ kết tốt hay không, phần quan trọng là có tự phê bình và phê bình tốt hay không, có thật sự mở rộng dân chủ, đấu tranh nội bộ đúng đắn hay không. Vấn đề quyết định nhất là phải *quán triệt*

tin thần mới, yêu cầu mới của trung ương vào việc sơ kết, dùng nghị quyết của trung ương soi sáng công việc, tư tưởng và ý chí của từng đảng bộ, từng đảng viên, từng cán bộ lãnh đạo.

Việc tự phê bình và phê bình trong tổ chức đang cần được kết hợp chặt chẽ với việc sơ kết công tác, bình công, báo công trong quần chúng. Ở các tổ chức cơ sở đảng, sau khi chi bộ, đảng viên kiểm điểm, cần hướng dẫn quần chúng trong đơn vị mình góp ý kiến về sự lãnh đạo của tổ chức đảng và phê bình ưu điểm, khuyết điểm của từng cán bộ, đảng viên. Sau đó, tập hợp ý kiến của quần chúng các tổ đảng, chi bộ tiếp thụ những ý kiến đúng, bổ sung việc đánh giá tình hình, nhận xét đảng viên, bàn cách sửa chữa những thiếu sót được quần chúng nêu lên.

Cùng với việc sơ kết công tác ở cơ sở, các huyện uỷ cũng cần kiểm điểm công tác lãnh đạo của mình trong thời gian qua, kiểm điểm việc phấn đấu nâng cao chất lượng huyện uỷ viên.

Đối với cơ sở, huyện uỷ phải chỉ đạo cụ thể, chặt chẽ, chỉ ra yêu cầu sơ kết cho từng đảng bộ cơ sở, nhất là những đảng bộ đang có nhiều khó khăn, giúp họ nhận rõ phương hướng tiến lên; phân công huyện uỷ viên xuống dự các buổi sơ kết công tác của các đảng bộ cơ sở, nhất là những xã trọng điểm và nơi chỉ đạo riêng về công tác đảng viên.

Qua đợt công tác này, huyện uỷ phải chuyển mạnh hơn nữa và cải tiến việc chỉ đạo cơ sở, nắm vững và đánh giá đúng đắn sâu sắc tình hình mọi mặt và chỗ mạnh, chỗ yếu của phong trào địa phương. Tìm cách thúc đẩy phong trào tiến lên mạnh mẽ, đồng thời đặt kế hoạch phấn đấu nâng cao chất lượng lãnh đạo của mình. Huyện uỷ cần *tập trung cố gắng vào việc tăng cường chỉ đạo cơ sở, tổ chức thực hiện tốt những nghị quyết và công tác lớn ở địa phương.* Kế hoạch phấn đấu của huyện uỷ phải cụ thể và trở thành phương hướng nâng cao chất lượng của từng huyện uỷ viên. Dựa vào đó và căn cứ vào yêu cầu nâng cao chất lượng đảng viên, cũng như chức trách của từng người, mỗi huyện uỷ viên sẽ có kế hoạch phấn đấu cụ thể của mình.

*

Sơ kết công tác không chỉ là việc kiểm điểm, nhận rõ đúng sai, nhận rõ ưu điểm, khuyết điểm, mà điều quan trọng hơn là từ sự nhận xét, đánh giá đó, vạch ra được phương hướng biện pháp, kế hoạch đúng đắn và có hiệu quả nhằm đưa phong trào tiến lên, đưa năng lực lãnh đạo của Đảng và trình độ cán bộ, đảng viên tiến kịp với yêu cầu của cách mạng. Mặt thứ hai này phải rất được coi trọng.

Kinh nghiệm cho thấy: mục tiêu, kế hoạch phấn đấu nâng cao chất lượng của đảng viên phụ thuộc vào phương hướng, mục tiêu hành động của mỗi đảng bộ. Từng đảng bộ có xác định được phương hướng, biện pháp đúng đắn nhằm thúc đẩy và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài thì phương hướng, nội dung rèn luyện, nâng cao trình độ, năng lực, phẩm chất của đảng viên mới rõ ràng, cụ thể và thiết thực. Vì vậy, trước khi đặt kế hoạch nâng cao chất lượng đảng viên, *các đảng bộ cần thảo luận và chỉ rõ phương hướng, biện pháp tích cực thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, của đơn vị mình; đồng thời, xác định rõ chức trách của từng cán bộ, đảng viên.* Trong kế hoạch phấn đấu của đảng viên, cần chỉ rõ mục tiêu trước mắt và mục tiêu lâu dài, yêu cầu rèn luyện cụ thể trong từng quý và cả năm; chú ý các mặt nâng cao ý chí chiến đấu, nâng cao năng lực quản lý, trình độ kỹ thuật, nghiệp vụ và năng lực tổ chức, vận động quần chúng, năng lực làm công tác đảng; chú ý các loại cán bộ, đảng viên, kể cả đảng viên thường và đảng viên là cán bộ lãnh đạo; chú ý từng loại đảng viên, chi bộ khác nhau. Cho nên, đi đôi với việc nâng cao chất lượng đảng viên, việc xác định rõ ràng nhiệm vụ, chức trách của từng loại chi bộ là rất cần thiết, rất quan trọng.

Hiện nay, có nơi còn lúng túng trong việc đề ra phương hướng, mục tiêu cụ thể rèn luyện đảng viên, hoặc đề ra nhưng chưa gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ công tác và thực hiện các chính sách của Đảng. Tình trạng này một phần là do có sự tách rời công tác đảng viên với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, phần khác cũng có thể do phương hướng, biện pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị chưa được xác định rõ và đúng. Hiện nay, có đảng bộ xã, chi bộ hợp tác xã chưa biết trước mắt mình phải làm gì, làm như thế nào là đúng nhất, tích cực nhất để từng bước thực hiện ba mục tiêu lớn trong nông nghiệp. Có xí nghiệp đến nay vẫn chưa ổn

định được mặt hàng, chưa biết nhiệm vụ phải làm tiếp vào những quý sau, năm sau. Vì vậy, việc nâng cao chất lượng đảng viên về các mặt quản lý, kỹ thuật không có hướng rõ rệt. Chúng ta phải tập trung trí tuệ “gỡ” cho ra vấn đề này.

Trong yêu cầu và kế hoạch nâng cao chất lượng đảng viên, đối với từng loại đảng viên, cần định rõ nội dung và mức độ phải đạt được trên các mặt: phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ; liên hệ với quần chúng; giữ gìn ý thức tổ chức và kỷ luật, đoàn kết nội bộ; nâng cao trình độ và năng lực. Kế hoạch phấn đấu đó phải hướng vào việc bảo đảm mỗi đảng viên *hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ của mình theo cương vị, chức trách đã được quy định*; phải phát huy vai trò tích cực của đảng viên tham gia vào sự lãnh đạo tập thể của tổ chức đảng; vận động, tổ chức quần chúng; nêu cao tác dụng gương mẫu, đầu tàu của mình.

Để định ra nội dung, kế hoạch nâng cao chất lượng đảng viên được sát đúng, các cấp uỷ cần căn cứ vào sự nhận định tình hình đội ngũ đảng viên qua đợt sơ kết công tác này; căn cứ vào yêu cầu trước mắt và lâu dài về mặt rèn luyện đảng viên.

Trong đó, *lấy việc phát huy mặt tốt, xây dựng và nâng cao làm chính*, đồng thời rất coi trọng việc phê phán và sửa chữa những sai lầm, khuyết điểm để vươn lên.

Tình hình và nhiệm vụ cụ thể từng lúc, từng nơi đặt ra những yêu cầu mới đối với đảng viên. Vì vậy, nội dung kế hoạch nâng cao chất lượng đảng viên sau khi được xác định, không phải không cần có sự bổ sung mới. Trái lại, căn cứ vào yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong mỗi lúc và tình hình chuyển biến của đội ngũ đảng viên, các cấp uỷ cần kịp thời hướng dẫn đảng viên bổ sung kế hoạch phấn đấu của mình.

Nâng cao chất lượng đảng viên *luôn luôn gắn liền với việc kiện toàn tổ chức đảng*.

Trước mắt, *cần phải cải tiến cách lãnh đạo của các cấp uỷ đảng*. Từng cấp uỷ có kế hoạch phấn đấu nâng cao chất lượng lãnh đạo của mình qua việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ, đường lối, chính sách của Đảng ở địa phương, đơn vị mình. Căn cứ vào đó, từng cấp uỷ viên có kế hoạch phấn đấu nâng cao mình về mọi mặt. Kế hoạch phấn đấu của cấp uỷ và mỗi cấp uỷ viên phải có mục tiêu cụ thể trong từng thời gian nhất định, hướng vào việc hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất, chiến đấu,

nhiệm vụ chuyên môn và công tác tổ chức đời sống quần chúng. Đi đôi với việc nâng cao các mặt khác, cần chú trọng cải tiến tổ chức, cách lãnh đạo và tác phong công tác, nhằm đi sâu giúp đỡ cơ sở, đi sát sản xuất và quần chúng. Khắc phục lối làm việc quan liêu, hời hợt, chủ quan, giấy tờ, hình thức, thiếu trách nhiệm.

Kết quả nâng cao chất lượng của những đảng viên là cán bộ lãnh đạo phải được đánh dấu bằng sự hoàn thành tốt chức trách lãnh đạo của mình, nhằm tích cực thúc đẩy việc hoàn thành các nhiệm vụ chính trị, các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, và bằng sự đi sâu đi sát giúp đỡ cơ sở. Đến nay, nhiều huyện uỷ, đảng uỷ cơ sở đã có sự chuyển biến khá tốt, nhưng nhìn chung còn *chậm và yếu*. Phương ngôn ta có câu: “Đầu đi đuôi lọt”. Các cấp uỷ cần ra sức nâng cao chất lượng lãnh đạo và phẩm chất, trình độ, năng lực của mình, nêu gương tốt cho cấp dưới học tập, tạo điều kiện và giúp đỡ cấp dưới được tốt hơn như chỉ thị của Ban bí thư trung ương Đảng đã nêu lên.

*

Nâng cao chất lượng đảng viên là một quá trình phấn đấu liên tục, gắn liền và thông qua việc thực hiện các nhiệm vụ sản xuất, chiến đấu, công tác và tổ chức đời sống. Sau khi sơ kết, chúng ta cần gắn với các đợt công tác mới mà tiến hành các mặt công tác đảng viên. *Cần có kế hoạch đưa ngay đảng viên vào rèn luyện trong các phong trào của quần chúng*. Nơi nào chưa có kế hoạch lâu dài về nâng cao chất lượng đảng viên, thì không nên vì sự chờ đợi kế hoạch đó mà bỏ lỡ cơ hội, không tổ chức, động viên và hướng dẫn đảng viên ra sức phấn đấu nâng cao tư tưởng và năng lực hành động của mình, hướng vào việc thúc đẩy mạnh mẽ các nhiệm vụ trước mắt. Hiện nay, các tổ chức đảng ở nông thôn đang tập trung lãnh đạo việc làm mùa kịp thời vụ, cấy hết diện tích, đúng kỹ thuật; ở các xí nghiệp công nghiệp đang khẩn trương hoàn thành kế hoạch ba tháng tới, v.v... Các ngành công tác khác cũng có những đợt công tác mới. Các cấp uỷ cấp trên cần có kế hoạch hướng dẫn các tổ chức cơ sở đảng tiến hành những đợt nâng cao chất lượng đảng viên gắn với các phong trào và các đợt công tác trên. Mặt khác, cần tranh thủ tổ chức các lớp học tập trung, bồi dưỡng về lý luận, chính trị cho đảng viên,

theo chương trình của Ban tuyên huấn trung ương Đảng. Trong khi tập trung vào việc nâng cao chất lượng đảng viên, chúng ta không được buông lỏng chỉ đạo chặt chẽ việc thường xuyên làm tốt công tác kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh. Vừa qua, một số đảng bộ nhận thức vấn đề này chưa đầy đủ, chỉ đạo thiếu tích cực, cụ thể và chặt chẽ, nên kết quả của việc kết nạp đảng viên mới đợt 19-5-1970 chưa thật tốt. Trước mắt, các cấp uỷ cần kiểm điểm, rút kinh nghiệm về công tác này và tích cực chuẩn bị mọi mặt để làm tốt việc kết nạp đảng viên mới đợt 2-9-1970 sắp tới. Cần làm tốt kế hoạch phát triển Đảng và hết sức chú trọng việc chủ động bồi dưỡng những quần chúng ưu tú có đủ điều kiện vào Đảng. Hết sức tránh lối “ăn sẵn” và “nước đến chân mới nhảy”. Việc đưa người không đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng phải theo đúng sự hướng dẫn và những điều quy định của Trung ương, đề phòng mọi lệch lạc.

Làm tốt việc sơ kết công tác như trên nhất định chúng ta đẩy mạnh cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh tiến lên một bước mới, tạo ra những chuyển biến mới trong mọi mặt công tác.