

## **Để làm tốt hơn nữa việc kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh**

Thi hành Nghị quyết của Bộ chính trị Trung ương Đảng về cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh, vừa qua, đi đôi với những cố gắng về mặt nâng cao chất lượng đảng viên, các tổ chức đảng ở các địa phương và đơn vị đã kết nạp đảng viên đợt 19 tháng 5, đợt đầu tiên của cuộc vận động. Từ những việc làm và kết quả của đợt này, chúng ta có thể bước đầu nêu lên một số ý kiến nhằm góp phần vào việc chỉ đạo tốt các đợt sau, với ý thức trách nhiệm thực hiện đầy đủ các yêu cầu của Trung ương về việc kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh là: “...*Phải đặc biệt chú trọng bảo đảm chất lượng đảng viên, bảo đảm tính trong sạch và vững mạnh của Đảng, phải được tiến hành thật tốt để làm mẫu mực cho công tác kết nạp đảng viên từ nay về sau*”<sup>(1)</sup>.

\*

*Bảo đảm chất lượng* là yêu cầu cơ bản quán triệt toàn bộ các việc làm về kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh. Nhưng cần hiểu và làm như thế nào để thực hiện đúng yêu cầu đó?

Có hai cách trái ngược nhau: *Thứ nhất*, với tinh thần tích cực và ý thức trách nhiệm đầy đủ, căn cứ vào yêu cầu đầy mạnh việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị và yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ở địa phương; ra sức làm mọi việc nhằm chủ động bồi dưỡng và tạo nguồn dồi dào những người có đủ tiêu chuẩn vào Đảng, với chất lượng tốt, theo đúng phương hướng mà Đảng đã chỉ rõ; trên cơ sở đó, lựa chọn, bồi dưỡng, thẩm tra và qua các thủ tục đã quy định, đưa vào Đảng những người xứng đáng, có thể phát huy tác dụng tốt, làm cho đội ngũ của Đảng được tăng cường cả về chất lượng và số lượng, sức chiến đấu của Đảng được nâng cao, sự lãnh đạo của Đảng có hiệu lực mạnh mẽ, thông qua các tổ chức của Đảng được củng cố vững mạnh và phát triển rộng khắp trong quần chúng. *Thứ hai*, co lại và sợ trách nhiệm, không muốn kết nạp nhiều người vào Đảng, vì sợ làm như thế thì dễ phạm sai lầm, khuyết điểm, và vì nghĩ một cách

---

<sup>(1)</sup> Nghị quyết số 195 ngày 6-3-1970 của Bộ chính trị về cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh.

đơn giản, sai lệch rằng nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên mới có nghĩa là chỉ nên đưa vào Đảng một số ít người, với những tiêu chuẩn lựa chọn theo một quan niệm rất chặt chẽ, rất cầu toàn. Từ đó, đơn thuần đem danh sách đối tượng kết nạp vào Đảng sẵn có từ lâu nay ra soát lại, nhằm chọn đưa vào Đảng một số rất ít người xuất sắc nhất (sau khi đã làm đủ các thủ tục). Mọi trường hợp phức tạp và khó khăn trong sự vận dụng tiêu chuẩn và thẩm tra lý lịch đều bị loại bỏ, không được xem xét kỹ. Các việc làm cụ thể khác thể hiện ý thức tích cực, chủ động làm tốt công tác phát triển Đảng, đều không được chú ý đến.

Rõ ràng, cách hiểu và làm sau là không đúng, là thiếu tinh thần trách nhiệm và tiêu cực, bị động. Cách trước mới là tích cực, mới đúng với nội dung của yêu cầu bảo đảm chất lượng kết nạp đảng viên mới ghi trong Nghị quyết của Bộ chính trị về nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh.

Việc xem xét và đánh giá chất lượng kết nạp đảng viên mới phải toàn diện, vừa chú ý vấn đề bảo đảm tiêu chuẩn, phương hướng, thủ tục đưa người vào Đảng, lại phải chú ý kết quả của việc kết nạp thêm số đảng viên mới đối với vấn đề nâng cao sức chiến đấu, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, và tác động của việc đó đối với vấn đề thúc đẩy sự hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của Đảng, với vấn đề củng cố và phát triển phong trào cách mạng của quần chúng. Không nên đối lập chất lượng với số lượng. Vì không thể có chất lượng tốt, nếu thiếu một số lượng cần thiết.

Vừa qua, các tổ chức đảng ở các địa phương và đơn vị đã có nhiều cố gắng, bảo đảm hầu hết số đảng viên mới được kết nạp vào Đảng có đủ những tiêu chuẩn do Trung ương quy định. Như vậy là rất tốt. Song, số đảng viên mới được kết nạp trong đợt này rất ít; có tỉnh và khá nhiều huyện, xã không kết nạp người nào. Công việc chính của các địa phương làm được trong thời gian qua mới là lựa chọn, thẩm tra, bồi dưỡng để đưa vào Đảng một số rất ít người xứng đáng nhất trong danh sách những người dự định kết nạp vào Đảng từ cuối năm 1969 và đầu năm 1970 đến nay. Sự tác động tích cực và chủ động của các cấp chưa

thể hiện rõ về mọi mặt, bằng mọi biện pháp, nhằm tăng thêm lực lượng của Đảng ở những nơi có vị trí quan trọng, những nơi chưa có hoặc có rất ít đảng viên và trong số quần chúng cần được quan tâm phát triển Đảng. Cho nên, phần lớn đảng viên mới được kết nạp vẫn thuộc những nơi đã có nhiều đảng viên, dễ làm công tác phát triển Đảng, và là những đối tượng dễ tuyên truyền, bồi dưỡng. Ở nhiều nơi, khi xét duyệt những người được cơ sở đề nghị kết nạp vào Đảng, qua thẩm tra và đối chiếu với tiêu chuẩn, cấp uỷ có thẩm quyền đã loại bỏ khá nhiều người. Có tình hình phổ biến là chi bộ và đảng uỷ cơ sở đề nghị kết nạp nhiều, nhưng đảng uỷ cấp trên trực tiếp của cơ sở chấp nhận ít. Ở đôi nơi, qua kiểm tra đợt kết nạp đảng viên mới vừa rồi, đã phát hiện một vài trường hợp người được kết nạp vào Đảng không có đủ tiêu chuẩn như chỉ thị của Ban bí thư đã hướng dẫn.

Trước tình hình nói trên, chúng ta nên uốn nắn như thế nào? Nhấn mạnh hơn nữa việc bảo đảm tiêu chuẩn và phê phán nghiêm khắc những hiện tượng lỏng lẻo về vận dụng các điều kiện kết nạp người vào Đảng, như một số nơi đã làm, là hoàn toàn đúng đắn. Song, chỉ như vậy thì chưa đủ, hơn nữa, còn có thể gây ra khuynh hướng lệch lạc; cấp dưới, nhất là chi bộ, do không được bồi dưỡng đầy đủ về nội dung yêu cầu bảo đảm chất lượng kết nạp đảng viên mới, sợ trách nhiệm và ngại khó, sẽ co lại, không phát huy tính tích cực của mình, ra sức làm mọi việc nhằm tạo điều kiện để không ngừng đưa vào Đảng những người có đủ tiêu chuẩn với chất lượng ngày càng tốt. Kết quả tất nhiên sẽ là: số đảng viên mới được kết nạp trong các đợt tới vẫn quá ít, được lựa chọn từ trong danh sách những người dự định kết nạp trước đây, hoặc những người tiên tiến, xuất hiện một cách “tự nhiên”, không phải do sự tác động tích cực, chủ động của các tổ chức đảng. Cuối cùng, do phương hướng phát triển Đảng không được thực hiện tốt cộng với số lượng đảng viên mới được kết nạp ít, nên chất lượng của việc kết nạp đảng viên mới không được nâng cao đúng với yêu cầu của Đảng.

Vì vậy, trong khi nhấn mạnh yêu cầu bảo đảm tiêu chuẩn, chống hiện tượng cảm tình, dễ dãi, chúng ta cũng phải phê phán và đề phòng khuynh hướng tiêu cực,

chùn lại, sợ trách nhiệm, ngại khó; đồng thời phải phê phán nghiêm khắc cách làm công tác phát triển Đảng theo kiểu “tự nhiên”, “ăn sẵn”, chỉ ra yêu cầu, biện pháp tích cực nhằm thường xuyên tạo nguồn dồi dào những người có đủ tiêu chuẩn vào Đảng, với chất lượng ngày càng tốt, theo đúng yêu cầu về phương hướng phát triển Đảng hiện nay. Phải làm cho mọi người hiểu đúng rằng: ***đảm bảo chất lượng kết nạp đảng viên mới là một yêu cầu tích cực và toàn diện, được thực hiện trên cơ sở tích cực, chủ động làm tốt mọi việc nhằm nâng cao chất lượng đảng viên mới.*** Nó hoàn toàn xa lạ với thái độ tiêu cực, sợ trách nhiệm, co mình lại và thái độ lỏng lẻo, vô nguyên tắc.

\*

Tổ chức cơ sở đảng là người trực tiếp và hằng ngày làm công tác phát triển Đảng. Để nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên mới, việc làm có ý nghĩa quyết định là ***bồi dưỡng, nâng cao ý thức trách nhiệm và trình độ hiểu biết, năng lực của chi bộ và đảng bộ cơ sở*** về mặt này. Vừa qua, do thời gian hạn chế, chúng ta chưa làm được bao nhiêu việc bồi dưỡng, hướng dẫn đảng viên và cán bộ ở cơ sở nắm vững và biết cách thực hiện có kết quả Nghị quyết của Bộ chính trị về kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh và các chỉ thị hướng dẫn khác về việc này. Nhược điểm đó đã phản ánh rõ trong nhận thức và vận dụng khác nhau giữa chi bộ, đảng uỷ cơ sở và đảng uỷ cấp trên trực tiếp của cơ sở về tiêu chuẩn, thủ tục kết nạp người vào Đảng, như đã nói ở trên.

Sắp tới, các cấp, nhất là cấp trên trực tiếp của tổ chức cơ sở đảng, của chi bộ, cần có biện pháp tích cực và kế hoạch thiết thực bồi dưỡng cán bộ cơ sở (chi uỷ và đảng uỷ cơ sở), trước hết là các đồng chí lãnh đạo chủ chốt và các đồng chí trực tiếp theo dõi, chỉ đạo công tác phát triển Đảng, những hiểu biết và kinh nghiệm về việc kết nạp đảng viên mới, theo đúng tinh thần, nội dung Nghị quyết của Bộ chính trị và chỉ thị của Ban bí thư Trung ương Đảng về nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh. Các cơ quan tổ chức, tuyên huấn và kiểm tra các cấp giữ vai trò tích cực trong việc giúp cấp uỷ chỉ đạo tốt vấn đề này.

Việc bồi dưỡng hiểu biết, nâng cao năng lực làm công tác phát triển Đảng cho cán bộ, đảng viên không phải chỉ thông qua học tập và làm một lần là đủ. Trái lại, phải bằng nhiều cách, làm thường xuyên và gắn liền với công tác thực tiễn; thông qua các việc làm thực tế mà củng cố, nâng cao ý thức trách nhiệm, nâng cao hiểu biết và tích lũy kinh nghiệm.

Về nội dung bồi dưỡng, không thể coi là đã đủ, để cho rằng không cần nâng cao nhận thức và năng lực tổ chức thực hiện của các đồng chí chúng ta đối với mục đích, phương châm, phương hướng phát triển Đảng và các yêu cầu của đợt kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh. Thực tế cho biết, ở một số nơi, công tác phát triển Đảng, kể cả việc kết nạp đảng viên đợt 19 tháng 5 vừa qua, vẫn chưa thật sự gắn chặt với nhiệm vụ chính trị và phong trào quần chúng, vẫn chưa quán triệt đầy đủ yêu cầu chất lượng, theo tinh thần tích cực nói trên. Vì vậy, cần coi trọng bồi dưỡng tốt về những điểm này.

Đồng thời, rất coi trọng việc giúp đảng viên và cán bộ cơ sở nắm vững và vận dụng đúng đắn các tiêu chuẩn xét chọn người kết nạp vào Đảng. Đây là vấn đề đang còn có nhiều lúng túng. Cách bồi dưỡng tốt là kết hợp với giảng giải lý lẽ, cần lựa chọn và đưa ra những người mẫu (hợp với tiêu chuẩn), dựa vào đó, phân tích, so sánh, giúp các đồng chí hiểu đúng nội dung, tinh thần của từng điều kiện xét chọn người kết nạp vào Đảng và mối liên hệ giữa các điều kiện đó. Song, lại phải giúp các đồng chí nhận thức rõ rằng: người được kết nạp vào Đảng phải là người ưu tú và giác ngộ nhất, trong việc tổ chức, giáo dục và động viên quần chúng chiến đấu cho các mục tiêu, nhiệm vụ của Đảng.

Trong thực tế, thường hay có sự nhận xét, đánh giá khác nhau về trình độ giác ngộ (Đảng và giai cấp) và động cơ của người xin vào Đảng, do có những cách xem xét không được đúng đắn. Hoặc chỉ nhìn bề ngoài, căn cứ vào lời nói mà không kiểm tra hành động; hoặc coi thường yêu cầu về trình độ hiểu biết cần thiết của người xin vào Đảng. Chỉ xét một số biểu hiện tích cực nhất thời, mà không xét cả quá trình phấn đấu, rèn luyện của người ấy. Khắc phục những lệch lạc trên, chúng ta cần đi sâu vào thực chất của các biểu hiện, xem xét đầy đủ các

mặt và toàn bộ quá trình hoạt động của người đang phấn đấu vào Đảng. Chỉ có như thế, mới có thể đánh giá họ được đúng đắn.

Kinh nghiệm cho biết, việc nắm vững và vận dụng đúng đắn tiêu chuẩn kết nạp đảng viên mới phải được coi trọng ngay từ khâu xét chọn đối tượng. Không nên cho rằng chỉ đến lúc xét duyệt kết nạp người vào Đảng mới cần làm chặt chẽ, chu đáo việc trên. Như thế sẽ bị động, vội vã và không tốt.

Việc chấp hành đầy đủ và đúng đắn các thủ tục lựa chọn, thẩm tra, giới thiệu, kết nạp người vào Đảng, v.v... vẫn đang là vấn đề cần được chú ý trong việc giúp các tổ chức cơ sở đảng làm tốt công tác phát triển Đảng hiện nay. Trong khi bồi dưỡng đảng viên, cán bộ ở cơ sở về mặt này, không nên gây cho họ có ấn tượng đây chỉ là những thủ tục có tính chất hành chính. Ngược lại, chỉ có làm cho các đồng chí nhận thức sâu sắc tính nguyên tắc của các thủ tục, thấy rõ những điều đó có quan hệ trực tiếp đến việc giữ gìn sự trong sạch và vững mạnh của Đảng, đến việc nâng cao chất lượng đảng viên thì sự chấp hành mới nghiêm túc, sáng tạo và thật sự có ý nghĩa.

Để việc chấp hành các thủ tục đi vào nề nếp, chúng ta còn phải dần dần quy định ngày càng cụ thể những chế độ thực hiện các thủ tục đó, chấm dứt mọi biểu hiện tùy tiện, đại khái, qua loa.

Hiện nay, chưa có nhiều chi bộ và đảng bộ cơ sở làm công tác phát triển Đảng một cách chủ động, có ý định, có kế hoạch và biện pháp tích cực. Tình hình đó có ảnh hưởng nhất định đến việc nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên mới. Khắc phục nhược điểm này, cấp trên trực tiếp của cơ sở cần hướng dẫn và giúp từng cơ sở vạch ra kế hoạch, biện pháp làm công tác phát triển Đảng của mình, trước mắt là kế hoạch đó phải gắn với chương trình hành động nhằm phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của toàn đảng bộ, gắn với việc củng cố và phát động các phong trào quần chúng, đồng thời căn cứ vào yêu cầu tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và thực tế tình hình quần chúng trong đảng bộ mình.

Vạch kế hoạch phát triển Đảng là việc rất cần thiết. Song cần thiết hơn lại là nâng cao năng lực thực hiện kế hoạch đó. Bằng mọi cách, nhất là cách học tập kinh nghiệm thực tế và tăng cường sự chỉ đạo, giúp đỡ của cấp trên; chúng ta hãy ra sức nâng cao năng lực của các tổ chức cơ sở đảng về mặt này.

Số đông đảng viên ở cơ sở hiện nay chưa có kinh nghiệm làm công tác tuyên truyền, giáo dục cá biệt đối với quần chúng. Mặt khác, lâu nay công tác này chưa được coi trọng đầy đủ. Vì vậy, phải có kế hoạch và biện pháp tăng cường và bồi dưỡng cán bộ, đảng viên ở cơ sở và chỉ đạo tốt vấn đề này.

Cuối cùng, để bồi dưỡng cơ sở được tốt, giúp các đảng uỷ cơ sở và các chi uỷ nắm được toàn diện việc vận dụng phương châm, yêu cầu, tiêu chuẩn, phương hướng, thủ tục, kế hoạch và biện pháp tiến hành công tác kết nạp đảng viên mới, các huyện uỷ và đảng uỷ cấp trên của cơ sở cần khắc phục mọi khó khăn, tự mình làm tốt các việc trên ở một số nơi, nêu thành những mẫu mực về từng mặt cho cấp dưới học tập và rút kinh nghiệm. Đó cũng là biện pháp cấp trên tự bồi dưỡng mình và kiểm nghiệm trong thực tế nhằm hoàn chỉnh biện pháp, kế hoạch chỉ đạo công tác phát triển Đảng, khiến cho công tác này ngày càng có chất lượng cao. Có thể quả quyết rằng, nếu không “gỡ” được vấn đề này, thì không thể thực hiện tốt yêu cầu “làm mẫu mực cho công tác kết nạp đảng viên từ nay về sau”.

\*

Trước mắt, các địa phương, đơn vị đã và đang sơ kết công tác kết nạp đảng viên đợt 19 tháng 5 và sắp tiến hành đợt kết nạp đảng viên mới nhân kỷ niệm lần thứ 25 ngày thành lập nước Việt-nam dân chủ cộng hoà. Mong rằng những ý kiến trên đây sẽ góp một phần vào việc làm tốt các việc đó và đưa công tác phát triển Đảng dần vào nền nếp, với chất lượng ngày càng tốt.