

Việc lựa chọn và bồi dưỡng đảng viên Lớp Hồ Chí Minh của một số đảng bộ xí nghiệp ở Hải Hưng

Văn Yên

Trong đợt kết nạp đảng viên mới nhân dịp kỷ niệm lần thứ 80 ngày sinh của Bác Hồ vĩ đại, các đảng bộ xí nghiệp ở Hải Hưng đã kết nạp được một số đảng viên tốt. Số đồng chí này đã và đang phát huy tích cực, hoàn thành nhiệm vụ của mình.

Chúng tôi đã rút kinh nghiệm công tác phát triển Đảng đợt vừa qua và tiếp tục chuẩn bị cho các đợt tới, nhằm đạt được kết quả tốt hơn, chất lượng cao hơn.

Từ thực tế, chúng tôi càng thấy rõ muốn có một lớp đảng viên mới có chất lượng cao thì phải hết sức coi trọng việc xây dựng đội ngũ đối tượng kết nạp vào Đảng. Phải làm tốt các khâu lựa chọn, bồi dưỡng, thẩm tra, thử thách những người được vào Đảng.

Muốn lựa chọn một đội ngũ đối tượng kết nạp vào Đảng có chất lượng cao thì phải thông qua phong trào quần chúng sôi nổi phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Từ nhận thức như vậy, nhiều đảng bộ xí nghiệp ở Hải Hưng đã coi trọng việc giáo dục quần chúng công nhân. Đảng bộ xí nghiệp cao lanh, mỏ đá Thống Nhất, công ty tàu cước, v.v... đã tổ chức công nhân học tập về sứ mệnh lịch sử của giai cấp mình, về tình hình và nhiệm vụ mới... Mặt khác, các đảng bộ đó đã tăng cường lãnh đạo cải tiến quản lý sản xuất, đẩy mạnh việc hoàn thành kế hoạch sản xuất của xí nghiệp. Do quần chúng giác ngộ, tổ chức đảng tăng cường lãnh đạo, phong trào lao động sản xuất ở các xí nghiệp phát triển mạnh mẽ. Xí nghiệp cao lanh có ba phần tư số đơn vị được khen thưởng về đạt kế hoạch sản xuất. Trong phong trào sản xuất đã nổi lên nhiều công nhân ưu tú. Đội ngũ đối tượng kết nạp vào Đảng ở các xí nghiệp không ngừng được bổ sung nhiều công nhân tiên tiến. Đảng bộ xí nghiệp cao lanh có 21 người, mỏ đá Thống Nhất có 20 người, công ty tàu cước có 17 người, v.v... Số này chiếm khoảng 8% số công nhân, nhân viên ở các cơ sở đó.

Đi đôi với việc giáo dục quần chúng công nhân do Công đoàn làm, Đoàn thanh niên lao động Hồ Chí Minh đã giáo dục đoàn viên thanh niên về đạo đức cách mạng, lý tưởng cộng sản chủ nghĩa, về ý chí phấn đấu thực hiện lý tưởng vĩ đại đó. Đoàn còn hướng dẫn và tổ chức đoàn viên lập kế hoạch và đăng ký phấn đấu trở thành đảng viên. Ở nhà máy gỗ Hải Hưng, đội công trình thuộc Ty bưu điện, mỏ đá Thống Nhất,... đã tổ chức những buổi nói chuyện về gương chiến đấu dũng cảm của đảng viên do các đồng chí vào Đảng từ trước Cách mạng tháng Tám kể lại. Tháng hai hằng năm, các đảng bộ xí nghiệp đã tổ chức đợt tìm hiểu về Đảng với nội dung phong phú và thiết thực. Nhiều cơ sở Đoàn còn phân công đoàn viên khá dùi dặt đoàn viên kém, v.v... Những hình thức giáo dục của các đoàn thể quần chúng có tác dụng rất lớn đối với việc nâng cao nhận thức chính trị của quần chúng công nhân.

Trong điều kiện sản xuất của công nghiệp địa phương, các đảng bộ cơ sở đã chú trọng giáo dục công nhân về ý thức làm chủ tập thể, tư tưởng yêu ngành, yêu nghề, yên tâm công tác. Qua các kỳ sinh hoạt, các đảng bộ luôn luôn biểu dương những người tốt, việc tốt trong đơn vị; đồng thời, nghiêm khắc phê phán những việc làm không tốt, những tư tưởng xấu. Qua đó, phân tích cho anh chị em rõ suy nghĩ và làm như thế nào là có động cơ phấn đấu đúng. Bên cạnh đó, nhiều chi bộ đã phân công đảng viên phụ trách tuyên truyền, giáo dục một số quần chúng nhất định, Nhờ vậy, khi được lựa chọn vào hàng ngũ đối tượng kết nạp vào Đảng, những anh chị em đó đã có một số hiểu biết nhất định về Đảng, về giai cấp. Đó là điều kiện thuận lợi cho việc bồi dưỡng đối tượng sau này.

Khi lựa chọn người đưa vào Đảng, nhiều chi bộ xí nghiệp trung ương và địa phương ở Hải Hưng đã biết xem xét kỹ từng người qua phong trào lao động sản xuất và công tác trong đơn vị mình. Các đảng bộ mỏ đá Thống Nhất, xí nghiệp may mặc xuất khẩu của Bộ Ngoại thương, công ty tàu cuốc, đội công trình Ty bưu điện, v.v... hằng năm, sau đợt sơ kết công tác sản xuất sáu tháng hoặc cả năm, đều tổ chức quần chúng bình bầu lao động tiên tiến, đoàn viên công đoàn “bốn tốt”, đoàn viên thanh niên “bốn tốt” và giới thiệu những người ưu tú nhất

với chi bộ. Người được giới thiệu với chi bộ không phải chỉ là người nổi lên qua một đợt thi đua ngắn, làm được số ngày và giờ công có ích cao, có thao tác tiên tiến, là lao động tiên tiến một hai năm, mà là người thật sự yêu ngành, yêu nghề, có tinh thần làm chủ, có ý thức tổ chức, kỷ luật cao; là người lao động tiên tiến trong một thời gian dài, luôn tỏ ra vững vàng và có tác dụng lôi cuốn những người chung quanh cùng làm.

Sản xuất ở các xí nghiệp địa phương thường là những công việc khá nặng nhọc như khai thác đá, sản xuất vật liệu xây dựng, đánh cá, làm mắm,... phần nhiều lại làm theo lối thủ công. Nhiều công nhân không yên tâm với ngành nghề, đứng núi này trong núi nọ, v.v... từ thực tế đó, chúng tôi thấy xem xét ý thức và thái độ công tác là việc rất quan trọng. Đây là thước đo ý thức giai cấp, tính tiên phong, vai trò gương mẫu của một đảng viên.

Do đi sâu xem xét về mặt này, nhiều đảng bộ đã lựa chọn được những đồng chí ưu tú. Ví dụ: đồng chí Cù Trí Thức là người đã chín năm trong nghề làm đá. Mặc dù có sức khoẻ và trình độ văn hoá, đồng chí chưa hề xin về địa phương hoặc xin chuyển đi nơi này, xin làm việc kia. Đồng chí yên tâm với nghề làm đá, phát huy nhiều sáng kiến có giá trị, đạt được số ngày và giờ công có ích cao, đồng thời lại là lao động tiên tiến chín năm liền. Đồng chí Phạm Thị Thù là thợ chữa máy, làm việc trong một chiếc tàu lênh đênh suốt năm tháng liền trên sông nước. Lúc địch đánh phá ác liệt cũng như trong thời bình làm việc trong khoang tàu chật hẹp, luôn có chấn động làm thần kinh căng thẳng, điều kiện sinh hoạt lại không thích hợp với phụ nữ, nhưng đồng chí rất yên tâm với nghề nghiệp, khắc phục mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Người được lựa chọn vào Đảng phải qua công tác thẩm tra. Thẩm tra những vấn đề thuộc quá khứ và trước mắt. Để làm tốt việc này, nhiều đảng bộ đã hướng dẫn người được lựa chọn viết lý lịch khá đầy đủ. Sau đó cử người đi thẩm tra trực tiếp ở những nơi mà người đó đã sống hoặc làm việc. Vấn đề này phải dựa vào chi bộ và đảng uỷ cơ sở ở những nơi đó. Lúc về địa phương thẩm tra phải hết sức thận trọng, khách quan, nhận xét một người phải dựa trên những căn cứ

vững chắc, chính xác. Tránh lối nhận xét theo cảm tính hoặc yêu ghét cá nhân đối với người được nhận xét. Mặt khác, phải dựa vào quần chúng chung quanh để xem xét, đề phòng trường hợp những đồng chí có trách nhiệm trong cấp uỷ nơi đến thăm tra là đảng viên mới lớn lên, ít biết về quá khứ của người được thăm tra. Để khắc phục tình trạng người đi thăm tra thiếu trách nhiệm đối với quần chúng, các đảng bộ ở đây đã thực hiện chế độ: người đi thăm tra về phải báo cáo đầy đủ kết quả những vấn đề đã thăm tra được, ý kiến nhận xét của quần chúng, của chi uỷ và đảng uỷ địa phương (kể cả những ý kiến khác nhau), ý kiến kết luận về người được thăm tra... Báo cáo này được giữ cẩn thận trong hồ sơ của đối tượng.

Bên cạnh việc thăm tra về quá khứ, thăm tra những vấn đề hiện tại cũng rất quan trọng. Có trường hợp, đối tượng vốn xuất thân từ thành phần cơ bản, nhưng gần đây lại biến chất, sa đoạ, chơi bời với những phần tử xấu. Chính do biết dựa vào quần chúng mà có nơi đã phát hiện được những trường hợp như vậy.

Sau khi làm tốt việc thăm tra kết hợp với những ý kiến nhận xét và đề nghị của các tổ chức quần chúng như phân đoàn thanh niên, công đoàn cơ sở, các đảng bộ lại xem xét thêm và quyết định việc đưa vào diện đối tượng.

Khi đã lựa chọn được đội ngũ đối tượng, các đảng bộ tổ chức anh chị em học ba bài cơ bản do Ban tuyên huấn trung ương Đảng soạn, giúp anh chị em hiểu về Đảng có hệ thống hơn. Hằng tháng, một số đồng chí bí thư đảng uỷ cơ sở đã nói chuyện với anh chị em về Đảng, về đường lối, chính sách của Đảng, uốn nắn những thiếu sót và chỉ rõ phương hướng phấn đấu trong từng thời gian cụ thể.

Các tổ đảng, chi bộ phân công đảng viên phụ trách theo dõi, giáo dục từng đối tượng. Khi phân công, nhiều chi bộ đã chú trọng cố gắng tạo điều kiện và hoàn cảnh phù hợp nhau giữa đảng viên và đối tượng về các mặt giới tính, nghề nghiệp, nơi công tác, trình độ hiểu biết, hoàn cảnh gia đình, cá tính... Nhờ đó, đảng viên và đối tượng thông cảm, hiểu nhau sâu sắc hơn, giúp đỡ nhau được tận tình, chân thực. Nhiều đảng viên đã thật sự đi sát giáo dục đối tượng về động cơ vào Đảng, về công tác. Ngoài ra, có nơi đã chú ý tổ chức giúp đỡ lẫn nhau

khi gặp khó khăn như đau ốm, gia đình thiếu thốn... Ví dụ: tổ chức anh em đến làm nhà giúp trong những ngày nghỉ, hoặc nhường nhịn nhau những thứ hàng được phân phối. Do đó đã xây dựng được sự đoàn kết gắn bó trên tình đồng chí. Trong việc giáo dục đối tượng, các chi bộ đặc biệt chú trọng bồi dưỡng về động cơ và phương hướng phấn đấu vào Đảng. Khi gặp gỡ riêng hoặc họp mặt chung, đảng viên cũng như cấp uỷ, đều nhắc nhở và uốn nắn những biểu hiện lệch lạc của anh chị em trong lao động sản xuất, chiến đấu và sẵn sàng chiến đấu, trong việc chấp hành các đường lối, chính sách của Đảng và ngay trong việc phấn đấu vào Đảng. Vấn đề quan trọng là giúp anh chị em hiểu rõ phấn đấu vào Đảng không phải vì lợi ích riêng của mình, mà là để mưu lợi cho giai cấp, cho nhân dân. Đảng viên phải phấn đấu suốt đời cho cách mạng. Vào Đảng với sự tính toán cá nhân là không đúng. Khi xét động cơ vào Đảng của một người, nhiều chi bộ đã xem xét cả quá trình dài, chứ không sa vào những thành tích, những việc làm cụ thể trong một thời gian ngắn.

Được giáo dục kỹ về động cơ phấn đấu đúng đắn, đội ngũ đối tượng của các đảng bộ tương đối vững vàng. Ví dụ: vừa qua, đảng bộ Ty bưu điện có hai đối tượng đủ tiêu chuẩn kết nạp trong đợt 19 tháng 5. Nhưng vì hoàn cảnh đặc biệt của đảng bộ, cấp trên tạm hoãn việc kết nạp. Tuy vậy, hai đối tượng trên không tỏ ra buồn nản mà còn phấn đấu hăng hái hơn trước nhiều. Do chuẩn bị tốt các công tác nói trên, nhiều đảng bộ xí nghiệp ở Hải-hung đã kết nạp vào Đảng những người xứng đáng với danh hiệu đảng viên Lớp Hồ Chí Minh.

Bên cạnh mặt tốt nói trên, công tác kết nạp đảng viên mới trong khu vực này cũng còn những khó khăn và thiếu sót. Khó khăn chung hiện nay là nhận thức của đảng viên về lý luận chính trị còn rất yếu, hạn chế việc tuyên truyền đối tượng. Đảng viên thường giúp đỡ họ được tốt về tinh thần công tác, tác phong sinh hoạt; song, giúp họ hiểu về Đảng, về giai cấp,... thì còn kém. Chúng tôi cho rằng cách giải quyết tích cực nhất vẫn là tăng cường hơn nữa việc bồi dưỡng đảng viên về lý luận. Đảng viên yếu về mặt nào, cần những vấn đề gì, thì bồi dưỡng về mặt đó, về những vấn đề ấy. Như vậy mới giúp đỡ đối tượng được.

Đồng thời, chúng tôi rất coi trọng việc bồi dưỡng tập trung do các cấp uỷ phụ trách. Việc này đã đạt được kết quả tốt ở các đơn vị. Nó kết hợp chặt chẽ được hai nội dung nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh. Về mặt này, nhiều đảng bộ xí nghiệp ở đây cũng còn những lệch lạc như tư tưởng “ăn sẵn”; chưa quan tâm đầy đủ đến những công nhân lâu năm, cho họ là già, bảo thủ, phấn đấu lâu năm mà không tiến bộ; hoặc chưa có kế hoạch, phương hướng phát triển rõ ràng; hoặc ngại khó, sợ trách nhiệm... Những thiếu sót đó dẫn tới chỗ không tích cực, chủ động giáo dục quần chúng để tạo điều kiện kết nạp được nhiều đảng viên có chất lượng cao, thật sự tăng cường sức chiến đấu của tổ chức đảng.

Để phát huy những kết quả của đợt kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh đầu tiên, các đảng bộ xí nghiệp ở Hải-hung đã bàn cách khắc phục những thiếu sót nói trên và đề ra những biện pháp tích cực, chủ động hơn nữa trong công tác phát triển Đảng. Đó là cách thiết thực tạo điều kiện cho các đợt kết nạp đảng viên sau này đạt chất lượng cao hơn, đồng thời làm mẫu mực cho công tác phát triển Đảng từ nay về sau.