

Đảng bộ Nghĩa Hùng từng bước nâng cao chất lượng đảng viên qua việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng kinh tế

Hữu Thành

Nghĩa Hùng là một xã nằm trong vùng có đông đồng bào theo đạo Thiên chúa của huyện Nghĩa-hung, tỉnh Nam-hà. Ở đây có nhiều khó khăn: tình hình chính trị tương đối phức tạp, cách làm ăn còn lạc hậu, thường cày sau, cấy muộn,... Nhưng dưới sự lãnh đạo của đảng bộ xã, mọi mặt công tác, sản xuất, chiến đấu, tổ chức đời sống, xây dựng Đảng,... đều có những chuyển biến đáng phấn khởi. Từ một cơ sở loại yếu, năm 1967, đảng bộ Nghĩa-hùng đã vươn lên thành đảng bộ “bốn tốt” của huyện. Về sản xuất lương thực, Nghĩa-hùng đạt mục tiêu trên năm tấn thóc một héc ta trong cả năm, là một xã dẫn đầu về nhiều mặt ở miền hạ huyện Nghĩa-hung trong ba năm liền (1967 - 1969). Từ đó đến nay, Nghĩa-hùng vẫn là một đơn vị tiên tiến của huyện, hoàn thành xuất sắc mọi chỉ tiêu kế hoạch về nghĩa vụ đóng góp lương thực, thực phẩm, tuyển quân, trồng cây công nghiệp, vv...

Giờ đây, phần khởi trước vụ đông - xuân (1969 - 1970) được mùa đạt trên 26 tạ/ha, các xã viên hợp tác xã nông nghiệp ở đây đang dốc sức làm tốt vụ mùa năm 1970. Vụ mùa này, qua dân chủ bàn bạc về kế hoạch sản xuất, bà con xã viên Nghĩa-hùng đã nhất trí cấy giống lúa mới từ 22% đến 24% tổng diện tích lúa mùa toàn xã. Đây là một chuyển biến mới chưa từng có.

Thực tiễn sinh động trên đây đã nói lên việc nâng cao chất lượng lãnh đạo của đảng bộ Nghĩa-hùng. Đội ngũ cán bộ, đảng viên ở đây cũng từng bước lớn lên với phong trào cách mạng của quần chúng.

Thật vậy, đảng viên Nghĩa-hùng đã thật sự chiếm được lòng tin yêu của quần chúng. Qua đợt học tập thông tri số 224 ngày 12-12-1968 của Ban bí thư Trung ương Đảng về việc chấn chỉnh công tác ba khoán, quản lý ruộng đất của hợp tác xã nông nghiệp ở một số địa phương, qua đợt sinh hoạt chính trị “học tập và làm theo Di chúc của Hồ Chủ tịch”, nhất là qua đợt học tập và đưa Điều lệ hợp tác xã về địa phương, quần chúng xã viên thừa nhận tuyệt đại đa số đảng viên ở đây

đều tận tụy công tác, gương mẫu trong lao động sản xuất, chấp hành chính sách và giữ gìn phẩm chất, đạo đức cách mạng. Trong mấy năm qua, cán bộ, đảng viên đã giữ vững sự đoàn kết nhất trí trong toàn đảng bộ, nhất là trong các chi bộ Văn-phú, Thịnh-phú, Liên-minh. Đến nay, các đồng chí ở đây đã căn bản giải quyết những mắc mứu như suy bì địa vị, so đo hơn kém về tiền của giữa các đơn vị khi sáp nhập hợp tác xã hồi cuối năm 1967 và đầu năm 1968. Hầu hết đảng viên đều gương mẫu lao động, đạt và vượt số ngày công quy định (cán bộ xã và hợp tác xã phải đạt từ 110 đến 150 ngày công, đảng viên đạt từ 250 đến 280 ngày công). 100% số đảng viên có con, em trong lứa tuổi nghĩa vụ quân sự đã gương mẫu động viên con, em mình lên đường giết giặc.

Đảng bộ Nghĩa-hùng đã hết sức coi trọng việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức của cán bộ, đảng viên. Do đó, ở đây đã chấm dứt được tệ chè chén bê tha từ cuối năm 1968. Hầu hết đảng viên không mắc nợ, không đào ao, vượt thổ, không lấn chiếm ruộng đất của tập thể. Đối với một số ít đồng chí quá túng thiếu còn nợ tiền, thóc của hợp tác xã, chi bộ và quần chúng đã dân chủ bàn bạc giải quyết hợp tình, hợp lý. Những hành động gương mẫu nói trên làm cho sự gắn bó vốn có giữa quần chúng với Đảng càng thêm đậm đà sâu sắc. Nhất là ở những hợp tác xã có đông xã viên theo đạo Thiên chúa như Văn-phú, Liên-minh. Cuộc sống mới đã và đang mở ra tương lai tươi đẹp cho những xã viên có đạo ở vùng này.

*

Song đó chỉ là những thắng lợi mở đầu. Trên con đường đi tới đích, sẽ còn gặp nhiều khó khăn mới. Đứng trước yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng ngày càng nặng nề, đội ngũ cán bộ, đảng viên ở Nghĩa-hùng đã bộc lộ một số mặt yếu, nhất là về trình độ, năng lực tổ chức thực hiện, năng lực quản lý kinh tế, quản lý hợp tác xã, tiêu thụ và áp dụng khoa học, kỹ thuật vào sản xuất,...

Để nhanh chóng khắc phục tình trạng trên, tiến lên giành ba mục tiêu trong nông nghiệp, trước mắt là hoàn thành thắng lợi kế hoạch năm 1970, với kinh nghiệm tích lũy được trong việc chỉ đạo sản xuất các năm trước, lại được sự chỉ đạo chặt chẽ của huyện uỷ Nghĩa-hung với phương châm “Gắn chặt công tác xây dựng

Đảng với việc xây dựng kinh tế địa phương”, đảng uỷ Nghĩa-hùng căn cứ vào nhiệm vụ, phương hướng phát triển kinh tế của địa phương đã được xác định, sau nhiều lần dân chủ thảo luận để tìm ra chỗ mạnh, chỗ yếu của đảng bộ về mặt tổ chức thực hiện, đã nêu ra ba việc chính phải cố gắng chỉ đạo tốt là: *tăng cường quản lý lao động; củng cố các hợp tác xã và đội sản xuất yếu kém; quyết làm đúng Điều lệ hợp tác xã nhằm phát huy dân chủ, tăng cường chế độ làm chủ tập thể của xã viên, chủ yếu trên ba mặt sản xuất, lao động và phân phối... Qua đó, từng bước nâng cao ý chí chiến đấu, đạo đức, phẩm chất và năng lực công tác của mỗi cán bộ, đảng viên.*

Chủ trương công tác trên đây của đảng uỷ Nghĩa-hùng được đề ra đúng vào lúc Trung ương phát động phong trào lao động sản xuất và đưa Điều lệ hợp tác xã nông nghiệp về địa phương. Vì vậy, để thực hiện chủ trương đó, đảng uỷ đã gắn vào hai phong trào này, trước hết làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, giúp cán bộ, đảng viên nhận rõ trách nhiệm của mình, tiếp tục phát huy truyền thống sẵn có về phẩm chất, đạo đức, đẩy mạnh phong trào lao động sản xuất và làm tốt cuộc vận động đưa Điều lệ vào hợp tác xã nông nghiệp; qua đó nâng cao tư tưởng, trình độ, năng lực quản lý hợp tác xã, nhất là quản lý lao động, sửa đổi tác phong công tác. Làm những việc đó phải nhằm giành bằng được vụ đông - xuân 1969 - 1970 thắng lợi, chuẩn bị và tích cực làm tốt vụ mùa 1970.

Đảng uỷ xã yêu cầu mỗi cán bộ, đảng viên phải thật sự làm nòng cốt trong mọi sinh hoạt ở đội sản xuất. Ví dụ: trong khi học tập Điều lệ hợp tác xã, cán bộ, đảng viên vừa tham gia học tập, vừa lắng nghe những ý kiến của quần chúng xã viên về quản lý kinh tế, quản lý lao động, xây dựng các nội quy, chế độ... Thấy việc gì làm chưa đúng, nay có điều kiện sửa chữa thì sửa ngay. Học đến đâu hành đến đó. Có như vậy mới phát động được quần chúng cùng sửa, cùng làm. Qua đợt học tập này, cán bộ, đảng viên thấy rõ những thiếu sót của mình trong công tác quản lý lao động, như chưa quan tâm đúng mức việc xây dựng lớp mẫu giáo, nhóm trẻ, tạo điều kiện cho chị em yên tâm sản xuất; việc tổ chức lao động chưa đi vào nền nếp, chưa làm tốt việc chia nhóm, khoán việc, xếp bậc công

việc, định mức lao động... do đó, còn lãng phí sức lao động và chưa huy động hết khả năng lao động trong quần chúng. Từ đó, đảng bộ có quyết tâm đi sâu vào công tác quản lý lao động.

Mặt khác, để phát huy vai trò lãnh đạo của đảng bộ và nêu cao tác dụng tiên phong gương mẫu của đảng viên trên mặt trận lao động sản xuất, đảng uỷ Nghĩa-hùng đã có nghị quyết quy định rõ chỉ tiêu phấn đấu cụ thể cho từng loại chi bộ, từng loại đảng viên, nhằm giúp các chi bộ, đảng viên tự giác xây dựng chương trình phấn đấu “bốn tốt” của đơn vị và của từng người. Chương trình hành động của mỗi đảng viên phải nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất chủ yếu như: ngày công lao động, mức làm thuỷ lợi, phân bón, bèo dậu, chăn nuôi lợn, thanh toán nợ nếu có, đồng thời vận động quần chúng cũng thực hiện tốt những chỉ tiêu đó.

Đảng uỷ Nghĩa-hùng coi tham gia lao động sản xuất tập thể và vận động hướng dẫn quần chúng lao động là chế độ, là tiêu chuẩn phấn đấu giành danh hiệu đảng viên “bốn tốt”. Tất cả đảng viên phải đăng ký số ngày công làm trong từng tháng với mức cao hơn hoặc ít nhất cũng bằng những xã viên có sức lao động và công tác ngang mình (từ 250 đến 280 ngày trời). Các đồng chí làm công tác lãnh đạo như bí thư đảng uỷ, chủ tịch uỷ ban hành chính xã, chủ nhiệm hợp tác xã, kế toán trưởng, vv... cũng phải làm vượt hoặc đủ số ngày công quy định (từ 110 đến 150 ngày trời). Mỗi đảng viên phụ trách một nhóm lao động, bảo đảm động viên, đôn đốc số người trong nhóm làm vượt hoặc đủ số ngày công đã đăng ký, làm việc có kỹ thuật, có năng suất cao.

Ngoài hai việc trên, để từng bước nâng cao trình độ quản lý lao động, quản lý kinh tế, dưới sự chỉ đạo của đảng uỷ xã, kết hợp chặt chẽ với việc học tập Điều lệ hợp tác xã nông nghiệp, các chi bộ và đội sản xuất đã tổ chức nhiều cuộc thảo luận về nội quy lao động, xếp bậc công việc, định tiêu chuẩn tính công, cách chia nhóm, khoán việc, tổ chức tập huấn, thao diễn cấy dăng dây thẳng hàng, làm bèo dậu, vv... Từng vụ sản xuất, đảng uỷ còn tổ chức những buổi sinh hoạt trao đổi kinh nghiệm làm ăn. Các hợp tác xã, đội sản xuất giỏi như đội chị Mỹ,

đội 4 hợp tác xã Văn-phú (đơn vị hai năm liền vụ nào cũng đạt năng suất khoảng 27 tạ thóc một héc ta) trình bày kinh nghiệm về quản lý lao động, thực hiện tốt các khâu kỹ thuật, vv... Những buổi sinh hoạt trên góp phần nâng cao sự hiểu biết và năng lực lãnh đạo của cán bộ, đảng viên lên một bước.

Với cách làm như trên, đảng bộ Nghĩa-hùng đã giúp cán bộ, đảng viên xây dựng được ý thức lao động tốt. Qua lao động, cán bộ đảng viên chẳng những hoà mình và gắn bó hơn với quần chúng, mà còn thúc đẩy phong trào lao động sôi nổi trong quần chúng. Nhờ đó, trong vụ đông - xuân vừa qua, cày cấy kịp thời vụ, nhanh hơn các năm trước từ 8 đến 10 ngày. Khi thu hoạch, cũng rút ngắn được từ 10 đến 12 ngày; mới gặt được 50% diện tích lúa chiêm, đã cày ngả được gần 20% diện tích cấy mùa. Năng suất vụ lúa đông - xuân vừa qua đã đạt trên 26 tạ/ha. Toàn xã đã cấy thêm và phục hồi được 16,2 ha cói, vượt kế hoạch diện tích ba lần. Các mặt công tác khác như thủy lợi, phân bón cũng khá hơn các năm trước.

Đồng thời, qua những việc làm trên, đội ngũ cán bộ, đảng viên ở Nghĩa-hùng đã trưởng thành một bước rõ rệt về trình độ quản lý lao động, quản lý sản xuất. Đến nay, cán bộ lãnh đạo hợp tác xã đã chỉ đạo công việc sản xuất theo lịch canh tác cả vụ, cán bộ chỉ huy đội sản xuất điều khiển lao động theo lịch lao động từng đợt 10 ngày. Việc xếp bậc công việc, định mức lao động, chia nhóm, khoán việc... cũng đã đi dần vào nề nếp. Trước đây, Nghĩa-hùng chưa làm được những việc này.

*

Việc nhanh chóng củng cố các chi bộ và các hợp tác xã yếu, kém là một đòi hỏi cấp bách của phong trào. Đây là một việc tương đối khó khăn, phải kiên trì làm từng bước. Nhất là đối với các hợp tác xã đông xã viên theo đạo Thiên chúa, như Văn-phú, Liên-minh... Tỷ lệ đảng viên ở đây còn thấp, tính đến cuối năm 1969 mới đạt từ 2,5% đến 3% so với tổng số lao động. Nhờ nhận thức được sâu sắc vấn đề này, lại có quyết tâm cao, trong các năm trước đây, nhất là thời gian

vừa qua, đảng uỷ xã đã củng cố các chi bộ từng bước củng cố, kiện toàn những đơn vị yếu, kém.

Hợp tác xã Văn-phú năm 1967 còn ở loại trung bình, đến nay đã vươn lên dẫn đầu toàn xã trên những mặt năng suất lao động, tập trung vốn xây dựng, cơ sở vật chất, kỹ thuật của hợp tác xã. Bốn năm qua, Văn-phú xây thêm được bốn công, bốn cầu lớn, mua thêm được sáu máy động lực, vv... Các đội sản xuất đều đã có đảng viên.

Làm được như trên là do đảng uỷ Nghĩa-hùng một mặt đã thường xuyên chăm lo bồi dưỡng, rèn luyện, kiện toàn đội ngũ cốt cán của những chi bộ và hợp tác xã yếu kém. Hai năm qua, Nghĩa-hùng đã rút bớt 20 cán bộ có năng lực công tác ở xã để bổ sung cho các hợp tác xã. Đồng thời, coi trọng việc bồi dưỡng kèm cặp tại chỗ, tại chức, như mở các lớp tập huấn kỹ thuật, tổ chức đi xem những điển hình tốt. Phân công các đồng chí có năng lực đi sát giúp những đồng chí còn yếu, kém. Mặt khác, ưu tiên cử cán bộ chủ chốt ở các chi bộ, hợp tác xã yếu, kém đi học các lớp tập trung của tỉnh, huyện về chính trị, nghiệp vụ, văn hoá, kỹ thuật, nhằm bồi dưỡng về trình độ và năng lực lãnh đạo. Đến nay, 100% số chi uỷ viên ở các đơn vị này đã qua các lớp trường Đảng của tỉnh và huyện, 50% số đội sản xuất có đảng viên trực tiếp làm đội trưởng.

Khi bước vào làm mùa, đảng uỷ coi việc kiện toàn thêm một bước những cơ sở yếu, kém, chủ chốt là đội sản xuất, vẫn là một mục tiêu phấn đấu quan trọng. Mỗi đồng chí trong đảng uỷ và chi uỷ, ngoài việc phụ trách từng ngành, phải phụ trách một tổ Đảng, một đội sản xuất. Những đồng chí có năng lực được phân công về giúp đỡ các đội yếu kém, phải bảo đảm trong một thời gian nhất định đưa được phong trào nơi đó tiến lên. Để giúp các đồng chí này làm được việc, đảng uỷ Nghĩa-hùng đã tổ chức trao đổi những kinh nghiệm hay, những việc làm tốt của một số đồng chí (như đồng chí Phong, bí thư đảng uỷ, đồng chí Ba, đảng uỷ viên, chủ nhiệm hợp tác xã Văn-phú) trong việc vận dụng phương pháp “nắm vững và đẩy mạnh hai đầu” (đầu mạnh và đầu yếu), thông qua hình thức “kết nghĩa” giữa đội mạnh và đội yếu, kém, nhằm dìu dắt, giúp đỡ nhau

cùng hoàn thành nhiệm vụ. Hoặc nêu gương “miệng nói tay làm”, “phê bình phải gỡ mối”, kiên trì đi sâu, đi sát của đồng chí chủ nhiệm hợp tác xã Văn-phú. Hằng tháng, đồng chí đã dành thời gian xuống lao động cùng với các đội yếu, kém trong hợp tác xã, kèm cặp các đồng chí lãnh đạo đội sản xuất về cách thực hiện “ba khoán”, “chia nhóm khoán việc”, vv...

Những việc làm trên chẳng những thúc đẩy việc hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế của địa phương, đưa những đội yếu, kém từng bước tiến lên, mà còn thiết thực nâng cao trình độ và năng lực công tác, sửa chữa tác phong của cán bộ, đảng viên từ xã đến đội sản xuất. Một số đồng chí trong ban chỉ huy các đội sản xuất yếu, kém đã tự động làm việc được. Đến nay, cả xã không còn đội sản xuất nào thuộc loại quá yếu, kém.

*

Do nhận thức Điều lệ hợp tác xã sản xuất nông nghiệp là chỗ dựa vững chắc bảo đảm phát huy quyền làm chủ tập thể của xã viên hướng vào việc củng cố các hợp tác xã ngày càng vững mạnh, đẩy mạnh sản xuất, đảng uỷ Nghĩa-hùng đã thật sự coi trọng việc hướng dẫn cán bộ, đảng viên và quần chúng hiểu rõ và làm đúng Điều lệ đó. Làm việc trên cũng là bồi dưỡng, nâng cao trình độ và hiểu biết của cán bộ, đảng viên về nguyên tắc, chính sách, chế độ quản lý nền nông nghiệp tập thể xã hội chủ nghĩa; đồng thời, cũng là rèn luyện cán bộ, đảng viên về đạo đức, phẩm chất, tác phong và ý thức trách nhiệm.

Để làm tốt việc này, ngoài việc chăm lo tổ chức học tập sâu sắc trong Đảng và trong quần chúng nhằm quán triệt mục đích, ý nghĩa, tính chất nội dung của Điều lệ, đảng uỷ Nghĩa-hùng còn coi trọng việc tổ chức tự phê bình và phê bình sâu sắc trong Đảng và trong xã viên để phân biệt rõ ràng đúng, sai, giúp nhau sửa chữa những sai sót trong việc chấp hành các chính sách, chế độ về ruộng đất, phân phối, vv... Cán bộ, đảng viên gương mẫu sửa chữa khuyết điểm như trả nợ, trả ruộng làm không đúng chính sách cho hợp tác xã, nên bà con xã viên cũng vui vẻ làm theo và giúp nhau cùng sửa chữa. Toàn xã đã thu lại được gần 2,8 ha ruộng đất. Riêng hợp tác xã Văn-phú, trong dịp học tập Điều lệ, đã vận

động quần chúng tự nguyện trả cho tập thể trên 10 tấn thóc và hàng vạn đồng mà họ vay của hợp tác xã Văn-tiến trước kia (các hợp tác xã Văn-tiến và Hội-phú sáp nhập thành hợp tác xã Văn-phú). Việc phân phối lương thực, hàng công nghiệp cũng được cải tiến một bước. Quần chúng thật sự được bàn bạc, thực hiện đúng đắn nguyên tắc phân phối theo lao động. Do đó, mọi người càng hăng hái lao động cho tập thể. Những người trước đây lười lao động nay đã tích cực hơn trước.

Ngoài ra, thực hiện phương châm dựa vào quần chúng để xây dựng Đảng, đảng uỷ Nghĩa-hùng đã tổ chức quần chúng lựa chọn và giới thiệu với chi bộ những xã viên ưu tú đủ điều kiện vào Đảng; phê bình và giới thiệu với tổ chức đảng những cán bộ, đảng viên đủ tiêu chuẩn để bầu vào đảng uỷ, chi uỷ hoặc những người xứng đáng để bầu vào ban quản trị hợp tác xã, ban chỉ huy đội, vv... Nhờ vậy, việc bầu các ban quản trị hợp tác xã nông nghiệp ở Nghĩa-hùng sau khi học Điều lệ đã đạt được kết quả tốt. Ở đây, dự kiến của cấp uỷ trùng hợp với sự tín nhiệm tuyệt đối của xã viên. Ban thường vụ huyện uỷ Nghĩa-hung đã nhận xét: “Đảng bộ Nghĩa-hùng là một trong những đơn vị làm tốt việc đưa Điều lệ vào hợp tác xã, kết hợp với đẩy mạnh các mặt công tác ở địa phương và làm tốt việc bầu cử chi uỷ, các ban quản trị hợp tác xã”.

*

Quá trình công tác, sản xuất và rèn luyện đảng viên gắn với việc xây dựng kinh tế ở Nghĩa Hùng tuy chưa phải là một việc làm toàn diện, nhưng cũng đã chứng minh: *muốn xây dựng chi bộ và rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên ở cơ sở nông thôn được tốt, cần phải gắn chặt với việc thực hiện Điều lệ củng cố hợp tác xã, đẩy mạnh sản xuất phát triển*. Đây cũng là bài học thành công của Nghĩa Hùng trong thời gian qua.

Tuy nhiên, đối chiếu với những yêu cầu nâng cao chất lượng đảng viên trong giai đoạn cách mạng hiện nay mà Bộ chính trị Trung ương Đảng đã chỉ rõ trong nghị quyết về việc nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh, đảng bộ Nghĩa Hùng còn phải cố gắng nhiều hơn nữa. Cần phải

thường xuyên chăm lo nâng cao ý chí phấn đấu cách mạng, đề phòng và ngăn chặn kịp thời những biểu hiện của tư tưởng chủ quan, thoả mãn, không ngừng rèn luyện nâng cao năng lực, trình độ quản lý kinh tế, tiếp thụ và vận dụng khoa học, kỹ thuật vào sản xuất để nhanh chóng đạt ba mục tiêu trong nông nghiệp. Khó khăn còn nhiều nhưng với tinh thần dũng cảm vươn lên với kinh nghiệm sẵn có, chắc chắn đảng bộ Nghĩa Hùng sẽ đưa phong trào xã mình tiến những bước mới.