

Mấy vấn đề công tác vận động quần chúng của Đảng trong các xí nghiệp

Tăng cường giáo dục, vận động quần chúng công nhân đi đôi với cải tiến công tác quản lý kinh tế - kỹ thuật

Công tác vận động quần chúng là công tác cơ bản của Đảng. Tăng cường công tác vận động quần chúng là một yêu cầu thường xuyên, có tính nguyên tắc, trong công tác xây dựng Đảng. Từ xưa đến nay, trong bất cứ thời kỳ hoạt động nào, đối với bất cứ tổ chức nào của Đảng và mọi đảng viên, chúng ta luôn đề cao vị trí của công tác này là một trong những mặt hoạt động chủ yếu của Đảng. Chính vì vậy mà Đảng đã xây dựng được mối liên hệ rất chặt chẽ với quần chúng, trước hết là quần chúng công nông. Chúng ta rất tự hào về Đảng ta, cán bộ, đảng viên ta có truyền thống tốt đẹp: liên hệ chặt chẽ với quần chúng, làm công tác vận động quần chúng giỏi.

Kinh nghiệm của **cuộc vận động xây dựng chi bộ, đảng bộ cơ sở “bốn tốt”** được tiến hành trong những năm qua đã chỉ rõ rằng: chi bộ, đảng bộ cơ sở nào làm tốt công tác vận động quần chúng, đi đôi với việc làm tốt các mặt khác, thì nhất định sẽ vươn lên nhanh chóng và trưởng thành vững chắc, đảng viên được rèn luyện tốt. Ngược lại, coi nhẹ công tác đảng, công tác quần chúng, thì dù có giành được những thành tích đáng kể về một số mặt cũng sẽ khó có thể giữ vững và tiến lên đạt những thành tích ngày càng cao hơn.

Hiện nay, chúng ta đang tiến hành **cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh**. Mục tiêu của cuộc vận động này là nhằm thúc đẩy việc hoàn thành các nhiệm vụ chính trị của Đảng, nâng cao trình độ, năng lực đảng viên, củng cố tốt nội bộ, đồng thời thắt chặt hơn nữa mối liên hệ giữa Đảng và quần chúng. Đảng yêu cầu mỗi đảng viên không chỉ “phấn đấu với nhiệt tình cách mạng và ý thức trách nhiệm cao nhất để thực hiện đúng và có hiệu quả đường lối, chính sách của Đảng và luật pháp của Nhà nước...”⁽¹⁾ mà còn phải “luôn luôn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân, tăng cường quan hệ với quần chúng...”, “tôn trọng và phát huy quyền làm chủ

tập thể của nhân dân...”⁽¹⁾. Chất lượng của đảng viên lúc này không chỉ thể hiện ở chỗ gương mẫu trong mọi hành động cách mạng, mà còn phải có năng lực đóng góp vào sự lãnh đạo tập thể của tổ chức đảng và **có năng lực tổ chức, giáo dục, động viên quần chúng thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chính sách của Đảng và của Nhà nước.**

Rõ ràng, tăng cường công tác vận động quần chúng thật sự đang là một yêu cầu trực tiếp và là nội dung quan trọng của việc nâng cao chất lượng đảng viên và nâng cao chất lượng lãnh đạo của các tổ chức đảng. Riêng đối với các tổ chức đảng và đảng viên trong các xí nghiệp, việc thực hiện tốt công tác này càng có ý nghĩa thời sự cấp bách.

Hiện nay, trước yêu cầu của cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước và tiếp tục đẩy mạnh sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc, việc đẩy nhanh tốc độ khôi phục và phát triển sản xuất công nghiệp có ý nghĩa rất quan trọng. Tổ quốc đang cần nhiều điện, than, gỗ, xi măng, phân bón,... và rất nhiều hàng tiêu dùng khác, nhằm thoả mãn các yêu cầu khẩn trương của việc phát triển nền kinh tế quốc dân, nhất là nông nghiệp, đồng thời thoả mãn các yêu cầu về quốc phòng, về đời sống. Sự hạn chế và phát triển sản xuất công nghiệp đã ảnh hưởng nhất định đến việc phát triển các ngành sản xuất khác.

Từ một nền kinh tế chủ yếu dựa vào sản xuất nhỏ, phân tán, tiến lên chủ nghĩa xã hội không qua giai đoạn phát triển tư bản chủ nghĩa, những nhược điểm, khó khăn của chúng ta trên bước đường phát triển và trưởng thành càng bộc lộ rõ. Chiến tranh cũng để lại những hậu quả xấu về nhiều mặt đối với các xí nghiệp. Thêm nữa là những thiếu sót về quản lý xí nghiệp đã hạn chế một phần thắng lợi của chúng ta. Chúng ta phải dũng cảm vượt qua tất cả những trở ngại đó, đưa sản xuất công nghiệp tiến lên những bước mới, đáp ứng ngày càng tốt hơn các yêu cầu của cách mạng.

Đồng thời với những cố gắng khác, vấn đề trước mắt cần được tập trung giải quyết nhằm đưa nhanh tốc độ khôi phục, phát triển sản xuất và xây dựng ở các

xí nghiệp hiện nay, như Đảng đã chỉ rõ là phải ra sức cải tiến công tác quản lý xí nghiệp và công tác quản lý của các cơ quan cấp trên phục vụ xí nghiệp.

Cải tiến công tác quản lý xí nghiệp phải là sự phấn đấu nâng cao chất lượng mọi mặt công tác trong việc quản lý xí nghiệp, từ việc cải tiến các công tác quản lý về kinh tế - kỹ thuật đến việc cải tiến công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, cải tiến tổ chức bộ máy đi đôi với việc kiện toàn các chế độ, nội quy, chính sách... tăng cường mạnh mẽ hiệu lực chỉ đạo tập trung thống nhất của giám đốc trong việc chỉ huy sản xuất đi đôi với mở rộng dân chủ, phát huy quyền làm chủ tập thể của công nhân và tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của tổ chức đảng. Không thể vì nhấn mạnh mặt này mà có thể xem nhẹ các mặt khác.

Hiện nay, trong việc quản lý xí nghiệp, giữa hai mặt: cải tiến các công tác quản lý về kinh tế - kỹ thuật - cụ thể là việc áp dụng những đòn bẩy kinh tế, việc thực hiện nghiêm ngặt các chế độ kỷ luật sản xuất – và tăng cường công tác giáo dục, vận động quần chúng công nhân, thực tế đang tồn tại, những nhận thức và việc làm không đúng đắn. Ở một số nơi, trước tình hình kỷ luật lao động, kỷ luật sản xuất bị buông lỏng, các chế độ, quy trình, quy phạm kỹ thuật không được thực hiện nghiêm túc, người làm tốt, làm nhiều không được thưởng, người làm hỏng không bị phạt, tổ chức đảng và cán bộ lãnh đạo xí nghiệp đã không có biện pháp tích cực và có hiệu lực về kinh tế và hành chính nhằm chấm dứt các hiện tượng tiêu cực đó, mà chỉ khai hội, học tập, hô hào, động viên công nhân một cách chung chung. Ngược lại, ở một số nơi khác người ta nhấn mạnh hiệu lực của các biện pháp kích thích về vật chất và kỷ luật về hành chính nhằm thúc đẩy tinh thần tích cực sản xuất của công nhân, nhưng đã coi nhẹ việc tăng cường và cải tiến công tác giáo dục, vận động quần chúng.

Cả hai thiên hướng đó đều không đúng. Cần nhận rõ rằng, chỉ có kết hợp làm tốt hai mặt: cải tiến công tác quản lý kinh tế - kỹ thuật, đi đôi với tăng cường công tác giáo dục vận động quần chúng công nhân, sản xuất của các xí nghiệp mới phát triển mạnh. Làm như thế là thực hiện đúng nguyên tắc quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa đã được ghi trong Nghị quyết của Bộ chính trị về chế độ lãnh đạo

quản lý xí nghiệp: thống nhất các hoạt động kinh tế và các hoạt động chính trị, kết hợp việc chỉ đạo tập trung thống nhất cao độ với việc thực hiện dân chủ rộng rãi. Chỉ dùng biện pháp kinh tế, hành chính để thúc đẩy công nhân sản xuất, coi thường công tác giáo dục chính trị, vận động quần chúng là không quán triệt đầy đủ quan điểm quản lý xí nghiệp xã hội chủ nghĩa. Và ngược lại, chỉ thiên về giáo dục chính trị, phát động tư tưởng, coi thường các biện pháp kinh tế, hành chính là đem phương pháp tổ chức và quản lý kinh tế khi chính quyền đã thuộc về tay nhân dân ta.

Hiện nay, trước tình hình quản lý kinh tế chưa được chặt chẽ, kỷ luật sản xuất bị buông lỏng, công tác giáo dục, chính trị, tư tưởng vận động quần chúng công nhân chưa được làm tốt, chưa bám sát nhiệm vụ sản xuất, chúng ta cùng phải đồng thời và kết hợp làm tốt cả hai mặt đó, khắc phục mọi nhược điểm, thiếu sót.

Riêng về mặt giáo dục, vận động quần chúng công nhân, trong điều kiện vừa sản xuất, vừa sẵn sàng chiến đấu và chiến đấu tốt, có nhiều thuận lợi nhưng cũng có nhiều khó khăn, chúng ta phải tập trung sức cải tiến và nâng cao chất lượng công tác này lên một bước mới. Muốn vậy, trước hết cần làm sáng rõ một số vấn đề lâu nay chưa được khẳng định rõ.

Mấy vấn đề cần được làm sáng rõ

Lâu nay, khi nói đến việc tăng cường công tác quần chúng của Đảng trong các xí nghiệp, một số đồng chí chúng ta thường hiểu một cách đơn giản rằng đó chỉ là sự đẩy mạnh và làm tốt công tác vận động riêng biệt từng quần chúng công nhân của đảng viên. Nội dung vận động thường hạn chế trong việc tìm hiểu tâm tư, tình cảm, thăm hỏi và giúp đỡ quần chúng giải quyết những khó khăn về đời sống riêng, động viên tinh thần tích cực sản xuất và sự an tâm, phấn khởi công tác của họ. Đối tượng được chú ý nhiều là những người chậm tiến. Lực lượng và cách tổ chức làm công tác này chỉ dựa vào các đảng viên, được các chi bộ, tổ đảng phân công và quản lý.

Cách hiểu và cách làm trên tuy không sai lệch, nhưng chưa đầy đủ, chưa phù hợp với yêu cầu và điều kiện hoạt động của Đảng hiện nay ở xí nghiệp. Nó còn mang dáng dấp của phương pháp vận động quần chúng trong các thời kỳ hoạt động trước đây của Đảng. Đương nhiên, kết quả của nó bị hạn chế và còn gây nên ảnh hưởng không tốt, làm cho một số đảng viên hiểu lầm rằng dường như có sự tách biệt giữa công tác vận động quần chúng và công tác quản lý, chỉ huy sản xuất.

Để hiểu đúng và làm tốt công tác vận động quần chúng hiện nay trong các xí nghiệp, trước hết cần nhận rõ về những điều kiện mới, trong đó chúng ta làm tốt công tác vận động quần chúng.

Nếu như trước đây, công tác vận động quần chúng được tiến hành trong điều kiện Đảng chưa có chính quyền và làm cách mạng dân tộc dân chủ, hoặc trong điều kiện mà nhiệm vụ chủ yếu là kháng chiến chống Pháp là làm cách mạng ruộng đất, thì ngày nay nó được tiến hành trong điều kiện **Đảng nắm chính quyền và đang lãnh đạo cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước, đồng thời tiếp tục đẩy mạnh sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc**. Đối tượng vận động, trước đây là những người công nhân bị áp bức, bóc lột, đem bán sức lao động làm thuê cho bọn chủ tư bản, nay họ trở thành **người chủ tập thể của xí nghiệp và của xã hội** và đang ra sức phát huy vai trò đó nhằm quản lý và xây dựng một nền công nghiệp hiện đại, phát triển, làm nền tảng của chủ nghĩa xã hội. Các xí nghiệp không còn là nơi diễn ra cuộc đấu tranh giai cấp hàng ngày giữa giai cấp công nhân và giai cấp chủ tư bản bóc lột, mà là nơi **sự thống nhất, trên tinh thần làm chủ tập thể, giữa Đảng, quần chúng và cán bộ quản lý** đang ngày càng được củng cố và phát huy hướng vào việc quản lý ngày càng tốt hơn các xí nghiệp, khiến cho các xí nghiệp xứng đáng đóng vai trò là **cơ sở kinh tế cơ bản của chủ nghĩa xã hội**.

Tất cả những điều kiện đó đã đặt ra việc xem xét và nhân dịp này nắm lại một cách có hệ thống những vấn đề cơ bản trong công tác vận động quần chúng của

Đảng ở xí nghiệp hiện nay, như mục tiêu, nội dung, hình thức, phương pháp tiến hành và lực lượng tham gia công tác này như thế nào?

Nhiệm vụ cách mạng quyết định nhiệm vụ, mục tiêu của công tác vận động quần chúng. Vì rằng công tác vận động quần chúng không có mục đích gì khác hơn là nhằm củng cố, giữ vững mối liên hệ giữa đảng và quần chúng và giáo dục, tổ chức, động viên quần chúng thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Đảng. Nhiệm vụ lớn nhất của toàn Đảng, toàn dân ta hiện nay là đánh thắng giặc Mỹ xâm lược, bảo vệ và xây dựng thành công chủ nghĩa xã hội ở miền Bắc. Do đó, mục tiêu cơ bản của công tác vận động quần chúng trong các xí nghiệp trước hết là nhằm giáo dục, tổ chức, động viên quần chúng ra sức phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ của xí nghiệp, cụ thể là hoàn thành và vượt qua mức các chỉ tiêu kế hoạch đã được Nhà nước thông qua, đồng thời tham gia và phục vụ chiến đấu, sẵn sàng chiến đấu và tổ chức tốt đời sống. Đi chệch mục tiêu đó, công tác vận động quần chúng sẽ vô nghĩa và mất hết sức sống.

Thứ hai, nó phải nhằm xây dựng một đội ngũ công nhân phù hợp với vai trò và địa vị mới của họ. Cụ thể là xây dựng một đội ngũ công nhân có đủ trình độ giác ngộ, và năng lực làm tròn nhiệm vụ người chủ xí nghiệp, chủ xã hội và xứng đáng với vai trò của giai cấp tiên phong. Đội ngũ công nhân đó là đội ngũ có ý thức chính trị và tinh thần làm chủ cao; có trình độ văn hóa khá, nắm vững những hiểu biết khoa học kỹ thuật và giỏi về nghề nghiệp; có tinh thần hợp tác xã hội chủ nghĩa cao và ý thức tổ chức, kỷ luật rất chặt chẽ; có lối sống trong sạch, lành mạnh, văn minh.

Thứ ba, công tác vận động quần chúng trong các xí nghiệp còn phải nhằm động viên công nhân góp phần tích cực vào việc kiện toàn sự lãnh đạo và nâng cao sức chiến đấu của tổ chức đảng. Cụ thể là tạo điều kiện và chuẩn bị cho Đảng thu hút vào hàng ngũ của mình những lực lượng mới ưu tú và giác ngộ nhất, đào sâu sức chiến đấu và sáng tạo, tổ chức quần chúng giám sát, phê bình cán bộ, đảng viên, góp ý kiến vào việc cải tiến công tác lãnh đạo của đảng và lựa chọn, bố trí cán bộ...

Ba mặt trên đây có liên hệ chặt chẽ với nhau, hỗ trợ cho nhau, phải đồng thời được tiến hành và coi trọng. Thông qua mặt thứ nhất và làm tốt mặt này mà tạo điều kiện làm tốt mặt sau. Và ngược lại, khi làm các mặt sau, phải gắn với mặt trước và phục vụ cho mặt đó.

Vừa qua, trong các hoạt động thực tiễn của mình, các tổ chức đảng ở xí nghiệp không phải không quan tâm tới các yêu cầu cơ bản trên đây. Song, trên từng việc làm cụ thể thường có sự tách rời, thiếu liên hệ chặt chẽ với nhau. Và nói chung, đối với toàn bộ các yêu cầu đó, chúng ta chưa đặt ra và xem xét một cách có hệ thống, với ý thức tự giác đầy đủ. Trên nhận thức nhiều đồng chí còn mơ hồ, hiểu chưa rõ ràng về những mục tiêu trên của công tác vận động quần chúng, nên đã cho công tác này dường như chỉ hạn chế trên một số hoạt động nào đó nhằm hỗ trợ cho việc chỉ đạo sản xuất. Chính vì vậy mà nó chưa phát huy được đầy đủ tác dụng tích cực và chủ động. Việc một số đảng viên làm công tác quần chúng chỉ lo đi sát tìm hiểu tâm tư, thăm hỏi, động viên giúp đỡ quần chúng khi họ gặp khó khăn trong đời sống riêng mà không quan tâm đến những vấn đề rộng lớn khác, là một ví dụ.

Do không nắm vững và quán triệt những mục tiêu cơ bản của công tác vận động quần chúng như trên, nên ở một số nơi nội dung công tác này đã bị quan niệm một cách tầm thường và nghèo nàn, dường như chỉ là bó hẹp trong một số việc công tác vận động riêng biệt từng quần chúng của các đảng viên. Thật ra nó rất phong phú và mang ý nghĩa rất to lớn.

Hướng vào ba mục tiêu cơ bản của công tác vận động quần chúng từng xí nghiệp, trong từng thời gian, căn cứ vào nhiệm vụ của mình được cấp trên giao và tình hình, đặc điểm sản xuất của xí nghiệp và đội ngũ công nhân mà định ra nội dung cụ thể của công tác vận động quần chúng. Nội dung đó phải thể hiện được những vấn đề chủ yếu nhất cần tập trung giải quyết nhằm thực hiện ngày một tốt hơn, cao hơn những mục tiêu trên. Đương nhiên, tất cả các đảng viên, các tổ chức, bộ máy trong xí nghiệp đều phải thực hiện đầy đủ những nội dung đó, phù hợp với chức trách và điều kiện hoạt động của mình.

Về mặt hình thức và phương pháp tiến hành công tác vận động quần chúng ở xí nghiệp, lâu nay chúng ta chưa xác định thật rõ, tuy trong thực tế, đã vận dụng nhiều cách làm linh hoạt.

Do còn giữ quan niệm cách làm công tác vận động quần chúng của các thời kỳ trước, khi Đảng chưa có kinh nghiệm hoặc khi phát động quần chúng tiến hành giảm tô và cải cách ruộng đất, nhiều đồng chí chúng ta thường cho rằng chỉ có hình thức vận động riêng từng người và phương thức phát động tư tưởng mới là hình thức và phương pháp vận động quần chúng tốt; thậm chí chỉ có làm như thế mới gọi là vận động quần chúng.

Không phải! Ngày nay chúng ta đã có chính quyền, đã có một hệ thống tổ chức của chuyên chính vô sản. Ngày nay hoạt động của chúng ta rất phong phú, trên tất cả mọi mặt chính trị, kinh tế, văn hóa, khoa học, kỹ thuật, văn học, nghệ thuật... và bằng tất cả mọi hình thức có thể có. Do đó, không chỉ hạn chế hình thức và phương pháp vận động quần chúng trong cách tuyên truyền, giáo dục, phát động tư tưởng từng người. Đương nhiên, đây là cách làm rất tốt, dù trong hoàn cảnh nào cũng không thể bỏ được. Nó cần được cải tiến và nâng cao nhiều hơn nữa về chất lượng. Nhưng chúng ta còn phải dùng tất cả mọi hình thức, thông qua tất cả mọi hoạt động trong xí nghiệp để tuyên truyền, giáo dục, vận động, tổ chức quần chúng công nhân. Hội nghị phổ biến nhiệm vụ hoặc sơ kết, tổng kết sản xuất, các cuộc bàn chuyên đề về kỹ thuật, về quản lý, về tổ chức đời sống, các buổi sinh hoạt đoàn thể, sinh hoạt câu lạc bộ, các buổi học tập văn hóa, kỹ thuật... nếu được làm tốt và có ý thức rõ, gắn với việc thực hiện các mục tiêu, nội dung của công tác vận động quần chúng, thì đều có tác dụng rất tốt đối với việc động viên giáo dục, nâng cao trình độ mọi mặt của quần chúng. Trong thực tế, chúng ta đã làm nhiều những việc này. Song vì chưa tự giác đầy đủ, chưa có kế hoạch thống nhất, nên chưa phát huy hết tác dụng của những việc làm đó và trong nhiều trường hợp, đã hạ thấp những việc ấy thành những hoạt động hành chính, kinh tế, kỹ thuật, nghiệp vụ, nghiệp vụ đơn thuần.

Về lực lượng tham gia công tác vận động quần chúng ở xí nghiệp, rõ ràng không phải và không thể chỉ dựa vào các đảng viên hoặc tổ chức quần chúng như khi Đảng còn hoạt động bí mật, trong hoàn cảnh bất hợp pháp. Do đã có chính quyền (mà đó là chính quyền nhân dân, không những không đối lập, trái lại, còn gắn bó chặt chẽ với nhân dân) và có cả một hệ thống tổ chức của chuyên chính vô sản, nên tất cả mọi tổ chức trong xí nghiệp, từ các tổ chức Đảng, các bộ máy quản lý đến các đoàn thể quần chúng và mọi cán bộ, đảng viên đều có thể và phải là lực lượng tham gia tích cực vào công tác vận động quần chúng công nhân, dưới sự chỉ đạo thống nhất của Đảng. Đương nhiên, mỗi tổ chức sẽ tùy theo chức năng và phương thức hoạt động riêng của mình mà có cách làm thích hợp, gắn với những công tác và hoạt động thường xuyên, hằng ngày, hướng theo các mục tiêu, nội dung, kế hoạch đã được bàn bạc thống nhất.

Lâu nay, trên thực tế, ngoài hoạt động của các đảng viên và các đoàn thể thanh niên, công đoàn, tổ chức nữ công, các bộ máy quản lý xí nghiệp, thông qua các hoạt động chuyên môn của mình, ít nhiều đều đã làm công tác vận động quần chúng. Song, những việc làm đó còn thiếu tính tự giác đầy đủ, thiếu tính chủ động và thường tách rời, không kết hợp với các hoạt động của các tổ chức khác, theo yêu cầu và kế hoạch chung, do tổ chức đảng thống nhất chỉ đạo. Còn các tổ chức khác, cũng có tình trạng mỗi tổ chức hoạt động theo kế hoạch riêng của mình. Như vậy, kết quả sẽ rất hạn chế. Chúng ta phải ra sức khắc phục thiếu sót đó. Tổ chức đảng trong xí nghiệp, từng thời gian một, căn cứ vào những mục tiêu cơ bản của công tác vận động quần chúng và nhiệm vụ trước mắt của xí nghiệp cũng như đặc điểm của sản xuất và tình hình đội ngũ công nhân mà đề ra yêu cầu, nội dung, biện pháp kế hoạch vận động, bồi dưỡng, giáo dục, nâng cao trình độ mọi mặt của công nhân, dựa vào đó chỉ đạo các chi bộ, đảng viên và các đoàn thể, các cơ quan quản lý xí nghiệp phối hợp thực hiện tốt.

Nâng cao chất lượng vận động chung đồng thời nâng cao chất lượng vận động từng người công nhân

Hiện nay trên cả hai mặt vận động chung đối với cả tập thể công nhân và vận động riêng từng người một đều còn có những nhược điểm và thiếu sót, đều cần phải được cải tiến và nâng cao về chất lượng.

Về mặt **vận động chung**, yêu cầu trước mắt là phải **nâng cao nhận thức** về vị trí ý nghĩa và những vấn đề cơ bản của công tác vận động quần chúng đi đôi với việc **nâng cao ý thức trách nhiệm** tham gia công tác này của các xí nghiệp, nhất là các tổ chức thuộc cơ quan quản lý xí nghiệp, để mỗi tổ chức, tùy theo chức năng và phương thức hoạt động của mình, tích cực và chủ động nâng cao chất lượng công tác đó, gắn với các hoạt động kinh tế, kỹ thuật, chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ... Đồng thời, **cải tiến và nâng cao chất lượng chỉ đạo của đảng uỷ đối với việc phối hợp hoạt động giữa các tổ chức**, trên mặt công tác này.

Đoàn thanh niên, công đoàn và tổ chức nữ công là các tổ chức quần chúng, tập hợp trong đoàn thể mình hết thảy công nhân trong xí nghiệp. Mỗi tổ chức đó có chức năng, nhiệm vụ riêng, song nói chung đều nhằm đoàn kết, bồi dưỡng, giáo dục, động viên công nhân đồng thời chăm sóc đời sống của họ, tạo điều kiện cho họ phát huy đầy đủ tính tích cực của mình trong sản xuất, hoàn thành tốt đẹp mọi nhiệm vụ, kế hoạch được giao. Tổ chức đảng trong xí nghiệp phải chăm lo củng cố tốt, dựa chắc vào tổ chức đó, và chỉ đạo chặt chẽ hoạt động của nó hướng chủ yếu vào việc giáo dục, động viên công nhân đẩy mạnh sản xuất phát triển, đề phòng và khắc phục mọi khuynh hướng lệch lạc.

Phải đảm bảo thực hiện tốt các chế độ công nhân tham gia quản lý xí nghiệp, nhất là thực hiện đúng và có chất lượng tốt chế độ đại hội công nhân viên chức.

Về mặt **vận động từng người công nhân**, bên cạnh những xí nghiệp làm tốt, còn nhiều xí nghiệp chưa coi trọng đầy đủ hoặc làm công tác này một cách bị động, chấp vá, không thường xuyên và đang còn nhiều lúng túng. Chúng ta đã có rất nhiều đảng viên có nhiều kinh nghiệm phong phú về mặt công tác này, nhưng cũng còn nhiều đảng viên khác, nhất là những đảng viên trẻ và mới, chưa thấy hết ý nghĩa quan trọng và tỏ ra bỡ ngỡ đối với công tác đó.

Việc làm rõ những vấn đề chung trên kia, nhất là mục tiêu cơ bản và nội dung của công tác quần chúng, đã có ý nghĩa chỉ đạo phương hướng tăng cường và nâng cao chất lượng của công tác vận động từng người công nhân. Tuy nhiên, để thực hiện tốt công tác này, chúng ta còn phải làm cho các chi bộ, đảng bộ trong xí nghiệp và mọi cán bộ, đảng viên **nhận rõ vị trí, ý nghĩa quan trọng và vai trò không thể thiếu được** của công tác ấy trong điều kiện hiện nay, từ đó nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi người đối với việc làm tốt công tác trên.

Cần khắc phục thiên hướng phổ biến hiện nay là chỉ muốn dựa vào các hội nghị, các buổi sinh hoạt, học tập, các cuộc phát động phong trào chung, các hình thức cổ động rầm rộ, để động viên quần chúng một cách rộng rãi, chứ ít muốn đi sâu tuyên truyền, giải thích giáo dục, bồi dưỡng cụ thể, tỉ mỉ từng người quần chúng. Đó là biểu hiện của tư tưởng ngại khó, và nói một cách nghiêm khắc, đó là sự thể hiện biến tướng của tác phong mệnh lệnh hành chính, nảy sinh ra trong điều kiện Đảng nắm chính quyền. Đương nhiên, chúng ta không phủ nhận, trái lại phải ra sức cải tiến và phát huy tác dụng tích cực của các hình thức sinh hoạt, giáo dục, động viên chung như trên, vì đó là những thuận lợi, là ưu thế của công tác vận động quần chúng mà chỉ trong điều kiện Đảng nắm chính quyền ta mới có được. Nhưng chỉ làm như thế là sai lầm. Trong bất cứ hoàn cảnh nào, công tác vận động riêng biệt đối với từng người quần chúng cũng không thể bỏ được, hơn nữa cần phải được tăng cường và vẫn có thể phát huy tác dụng rất tích cực. Và lại, đây là truyền thống tốt đẹp của Đảng ta, của cán bộ, đảng viên ta. Nó cần được giữ gìn và phát huy ngày càng tốt.

Đi đôi với việc xác định rõ vị trí, ý nghĩa và nâng cao ý thức trách nhiệm của đảng viên đối với công tác vận động riêng từng người công nhân, việc **tổ chức, phân công và quản lý chặt chẽ đảng viên** làm công tác này là rất quan trọng. Không tổ chức chỉ đạo tốt thì không thể có hành động tốt được. Nhiều chi bộ xí nghiệp tuy có phân công cho mỗi đảng viên phụ trách giúp đỡ một số quần chúng công nhân gần mình, nhưng vì thiếu sự chỉ đạo cụ thể về nội dung, thiếu sự hướng dẫn về phương pháp và chưa quản lý chặt chẽ, nên kết quả ít và chưa

thiết thực. Cần khắc phục thiếu sót này và ra sức phát huy vai trò của chi uỷ, của tổ đảng trong việc giúp đỡ cụ thể, thiết thực và kiểm tra thường xuyên công tác của đảng viên.

Hiện nay nhiều đảng viên, nhất là đảng viên trẻ và mới, còn lúng túng, chưa có kinh nghiệm, phần nào còn tự ty trong việc làm công tác vận động riêng đối với từng quần chúng công nhân. Một số đảng viên khác, do còn yếu về một số mặt, chưa phát huy được tác dụng đối với quần chúng. Vì vậy, muốn làm được công tác vận động riêng từng người công nhân, không thể không chăm lo cho việc bồi dưỡng về mọi mặt cho đảng viên, làm cho đảng viên không những có nhiệt tình cách mạng cao, gương mẫu về mọi mặt, mà còn có năng lực tổ chức và vận động quần chúng thực hiện mọi đường lối, chính sách, nhiệm vụ của Đảng.

Nâng cao ý thức trách nhiệm của đảng viên đối với quần chúng, bồi dưỡng về phương pháp, kinh nghiệm vận động quần chúng cho họ, đương nhiên là rất cần thiết rồi, nhất là trong tình hình hiện nay ở xí nghiệp đảng viên trẻ và mới chiếm số đông, họ có nhược điểm lớn về mặt này. Song, như thế chưa đủ, mà còn phải nâng cao trình độ mọi mặt cho đảng viên, kể cả nhiệt tình và ý chí chiến đấu cách mạng, sự hiểu biết về đường lối, chính sách, về quản lý kinh tế và kỹ thuật, nâng cao năng lực nghề nghiệp, nâng cao phẩm chất, đạo đức cách mạng. Vì không làm như thế thì đảng viên không thể phát huy đầy đủ tác dụng của mình. Kinh nghiệm thực tế cho biết, về mặt nào đó, đảng viên còn yếu thì trên mặt đó, rõ ràng sức thuyết phục đối với quần chúng bị hạn chế rất nhiều.

Cuối cùng, có một vấn đề cũng cần được chúng ta làm rõ là công tác vận động riêng từng người quần chúng nên **nhắm vào loại nào** là chính? Phải chăng nên quan tâm trước hết đến những người chậm tiến, như lâu nay nhiều nơi đã nhấn mạnh? Chúng tôi cho rằng phải chú ý đến mọi loại, đến mọi người. Nếu cần phải nhấn mạnh thì trước hết nên quan tâm đến những quần chúng ngoài đảng đang giữ chức vụ phụ trách một bộ phận công tác, một đơn vị sản xuất, một tổ chức hay một nhóm gồm những người ngoài đảng khác. Vì làm công tác tốt đối với người này, xây dựng cho họ có tư tưởng, tình cảm, tác phong, đạo đức phẩm

chất tốt, hiểu biết, năng lực khá, thì qua họ sẽ tác động tích cực đến một số người chậm tiến. Vì chuyên biến tốt được những người này thì sẽ cổ vũ chung đối với nhiều người khác.

Công tác vận động quần chúng là một công tác mà Đảng ta có nhiều kinh nghiệm phong phú. Tuy nhiên, trong những điều kiện mới hiện nay của các xí nghiệp, nó cần được phát triển và nâng cao lên một bước mới. Chúng tôi phát biểu mấy ý kiến bước đầu trên đây mong được góp phần vào việc đó.