

## **ĐẢNG VIÊN VỚI CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG QUẦN CHÚNG CÔNG NHÂN**

### **NHẬN RÕ Ý NGHĨA VÀ NỘI DUNG CÔNG TÁC QUẦN CHÚNG CỦA ĐẢNG VIÊN Ở XÍ NGHIỆP**

Công tác quần chúng của mỗi đảng viên phải nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ, mục tiêu chung về công tác vận động quần chúng của Đảng ở xí nghiệp bằng những việc làm thiết thực của mình. Một mặt, phải tích cực tham gia công tác quần chúng của chi bộ, của các đoàn thể, mặt khác phải làm công tác vận động riêng biệt từng quần chúng do chi bộ phân công.

Trong khu vực sản xuất công nghiệp, tổ chức của Đảng đã thông qua bộ máy quản lý xí nghiệp và các đoàn thể để giáo dục, động viên và tổ chức quần chúng công nhân thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu sản xuất và cải thiện đời sống. Sức mạnh tổng hợp của các bộ máy đó bảo đảm cho việc tổ chức, chỉ huy sản xuất được thống nhất, chặt chẽ; đồng thời bảo đảm việc tăng cường công tác chính trị tư tưởng, xây dựng con người mới hướng vào việc hoàn thành nhiệm vụ trên. Đảng viên không phải là người duy nhất tuyên truyền, giáo dục quần chúng trong xí nghiệp mà còn có toàn thể bộ máy của Đảng, Nhà nước và các đoàn thể cũng làm công tác đối với con người. Song, công tác vận động riêng biệt từng quần chúng của đảng viên có **ý nghĩa rất quan trọng và tác dụng to lớn.**

Đảng viên là con người lao động, công tác và sống gần gũi quần chúng công nhân nhất. Thông qua đảng viên, tổ chức cơ sở đảng mới hiểu đầy đủ tâm tư, tình cảm, thái độ công tác và đời sống của từng người công nhân, đề ra được những chủ trương, biện pháp công tác đúng đắn, phù hợp với nguyện vọng, trình độ của quần chúng. Đồng thời hiểu được kịp thời những diễn biến tư tưởng của quần chúng đối với sản xuất, với những vấn đề chính trị, thời sự mới và đời sống hàng ngày để động viên giáo dục họ. Nếu đảng viên không thường xuyên làm công tác vận động riêng biệt đối với quần chúng, không gần gũi họ thì cuối cùng

tổ chức đảng không thể hiểu hết được đội ngũ công nhân của mình. Chức năng giáo dục, tổ chức quần chúng của tổ chức đảng do đó sẽ kém hiệu quả.

Thực tế cho ta thấy: tổ chức của đảng hoặc đoàn thể có động viên, giải thích quần chúng hay đến đâu cũng không thể nói đầy đủ đối với từng bộ phận công tác, từng công nhân được, mà phải có những đảng viên đi sát quần chúng, giúp mỗi người hiểu rõ vị trí chiến đấu của mình, giúp họ khắc phục những băn khoăn riêng tư, những nhận thức lệch lạc trong quản lý sản xuất, hoặc những khó khăn trong đời sống để họ vươn lên hoàn thành nhiệm vụ. Chính công tác riêng biệt đối với quần chúng của đảng viên làm cho **tu tưởng của Đảng, nhiệm vụ chính trị của đảng bộ, chi bộ đi sâu vào quần chúng** và biến thành hành động cách mạng của họ. Có thể khẳng định là công tác vận động chung đối với quần chúng của đảng bộ, chi bộ dù giỏi thế nào cũng không thể thay thế những việc làm cụ thể, sâu sắc, kịp thời của đảng viên đối với những quần chúng gần họ. Ngược lại, mọi đảng viên làm tốt công tác vận động riêng biệt đối với từng công nhân sẽ làm tăng cường sức thuyết phục giáo dục và lãnh đạo đông đảo quần chúng của tổ chức đảng ở cơ sở.

Về mặt **rèn luyện đảng viên** mà nói, làm công tác vận động riêng biệt từng quần chúng như trên cũng là tạo cho đảng viên có năng lực, có kinh nghiệm tổ chức, lãnh đạo quần chúng, thực hiện tốt yêu cầu nâng cao chất lượng đảng viên trong giai đoạn hiện nay. Do việc phụ trách dìu dắt một số quần chúng, người đảng viên phải học tập, nâng cao dần năng lực mọi mặt của mình để lãnh đạo quần chúng. Như vậy, chúng ta đã phấn đấu theo yêu cầu nâng cao chất lượng đảng viên, chấm dứt tình trạng đảng viên coi mình như một công nhân bình thường, hết ca, hết giờ là về nhà, không quan tâm gì đến tình hình chung của nhà máy và công tác tuyên truyền, giáo dục, lãnh đạo quần chúng hoàn thành nhiệm vụ sản xuất.

Làm công tác vận động riêng biệt đối với quần chúng còn là một cách rất tốt để **rèn luyện tác phong công tác** của đảng viên. Trong lúc nhiều đảng viên có chức, có quyền, dễ sinh ra quan liêu, xa rời thực tế, xa rời tác phong dân chủ,

gần gũi quần chúng làm tốt công tác này sẽ là biện pháp khắc phục có hiệu quả nguy cơ đó. Hiện nay, đảng bộ xí nghiệp nào cũng có những đảng viên coi nhẹ công tác vận động quần chúng. Có đảng viên, trong khi chú ý sử dụng các chế độ, thể lệ về quản lý kinh tế, hành chính, các đòn bẩy kinh tế để quản lý sản xuất, kích thích tính tích cực của công nhân, đã không coi trọng hình thức giáo dục, động viên quần chúng, nhất là việc dìu dắt đối với từng người. Các đồng chí đó đã làm kinh tế kỹ thuật một cách đơn thuần, chưa làm đúng chức năng của người đảng viên đối với quần chúng. Vì vậy, việc đảng viên nhận thức sâu sắc và làm tốt công tác vận động riêng biệt từng quần chúng là mọi việc hết sức quan trọng.

Trên cơ sở nhận thức rõ vấn đề, nâng cao trách nhiệm của mình trước quần chúng, đảng viên thường cũng như cán bộ lãnh đạo, tùy theo cương vị, khả năng của mình, đều phải làm tốt việc dìu dắt, bồi dưỡng, giúp quần chúng nhận rõ **nghĩa vụ, trách nhiệm** của họ đối với cách mạng nói chung, đối với việc thực hiện đường lối chính sách của Đảng, của Nhà nước và nhiệm vụ sản xuất, chiến đấu của nhà máy, của phân xưởng, giúp họ hiểu rõ ý nghĩa của việc làm hằng ngày, nâng cao tính tự giác trong lao động sản xuất, chiến đấu ra sao, có gì lệch lạc, thì giúp đỡ họ nhìn nhận, suy nghĩ cho đúng đắn. Tức là đảng viên phải hiểu và giải quyết những vướng mắc cụ thể của quần chúng đối với nhiệm vụ, đường lối, chính sách và công tác, giúp họ hồ hởi, phấn khởi lao động, đạt năng suất cao. Đối với những quần chúng là cán bộ phụ trách một bộ phận công tác, một số công nhân, nhân viên, đảng viên càng phải thường xuyên đi sát hơn, giúp họ có tinh thần thái độ tốt đối với công tác, có tình cảm giai cấp tốt, để qua họ mà giáo dục những quần chúng khác, thúc đẩy công việc của cả tổ, cả đơn vị.

Đối với những anh chị em có chồng, con đi chiến đấu xa, hoặc chuẩn bị đi chiến đấu, đảng viên càng phải chú ý, gần gũi họ, động viên và trao đổi với họ, giúp họ giải quyết những khó khăn. Thông qua việc làm công tác tư tưởng riêng biệt, đảng viên đề xuất ý kiến với tổ chức đảng và giám đốc nhà máy việc chấp hành đúng đắn chính sách đối với gia đình bộ đội, thương binh, liệt sỹ.

Đảng viên phải gần gũi, tìm hiểu **đời sống và nguyện vọng của quần chúng**. Trong hoàn cảnh sản xuất theo ca kíp, bận việc gia đình mình, đảng viên không thể đi thăm hỏi luôn từng gia đình công nhân được. Vì thế, trong giờ lao động sản xuất, đảng viên phải tranh thủ những giờ nghỉ ngơi, ăn uống, hội họp mà thăm hỏi quần chúng, tìm hiểu đời sống của họ. Cái gì có thể góp ý được thì nói, cái gì cần thiết thì phải báo cáo với tổ chức đảng hay công đoàn, hoặc cơ quan quản lý giúp đỡ. Hiện nay, có nhiều đảng viên vin vào có bận việc, không đến tận nhà quần chúng, nên không thăm hỏi được. Thật ra, không phải chỉ lúc rỗi rãi đến nhà nhau mới tìm hiểu, giúp đỡ nhau được. Nếu có ý thức rõ, thì chúng ta vẫn có thể tạo được nhiều dịp gần gũi, tìm hiểu, giúp đỡ quần chúng thường xuyên.

Trong khi trao đổi ý kiến, đảng viên bàn với quần chúng thực hiện các **nghị quyết của chi bộ hoặc đơn vị sản xuất đề ra**, chân thành hỏi han, lắng nghe ý kiến xây dựng của họ đối với những nghị quyết đó. Làm như vậy, ta vừa giúp quần chúng tự giác chấp hành các nghị quyết của đảng bộ, của nhà máy, vừa học hỏi tiếp thu những sáng kiến của quần chúng góp vào việc lãnh đạo của Đảng, của cơ quan quản lý. Đồng thời qua đó, trao đổi kinh nghiệm, giúp quần chúng nâng cao năng lực, nhất là về mặt chuyên môn, nghiệp vụ.

Đối với việc bồi dưỡng tay nghề, nếu đảng viên có trình độ kỹ thuật khá thì kèm cặp, dìu dắt quần chúng qua thực tế sản xuất; hướng dẫn họ từ việc nhỏ đến lớn, từ đơn giản đến phức tạp một cách tận tình, cụ thể; có kế hoạch hẳn hoi. Nếu tay nghề của mình kém quần chúng thì giúp họ có quyết tâm học tập, thực hiện tốt kế hoạch nâng cao trình độ, kế hoạch nâng cấp, nâng bậc của nhà máy đề ra. Mặt khác, đảng viên phải phát huy tác dụng lãnh đạo, thúc đẩy sự hoạt động chung của tổ, đội sản xuất và các phân đoàn thanh niên, làm cho các tổ chức này có thể thường xuyên tổ chức được những buổi rút kinh nghiệm, trao đổi sáng kiến kỹ thuật nhằm nâng dần trình độ nghề nghiệp của công nhân.

Để **bồi dưỡng** được một **đội ngũ giai cấp công nhân** có tinh thần làm chủ tập thể tốt, có ý thức tổ chức, kỷ luật cao, có phong cách làm việc kiểu công nghiệp

lớn, mau chóng thích ứng với đặc điểm của nền sản xuất công nghiệp đang tiến lên cơ giới hóa hoàn toàn và tiến tới tự động hóa, chúng ta phải hết sức chú ý giúp từng anh chị em công nhân khắc phục những thiếu sót không nghiêm túc trong kỷ luật lao động, nghỉ không xin phép, làm việc không bảo đảm giờ công, ngày công, làm bừa, làm ẩu, không thực hiện nghiêm chỉnh các quy trình, quy phạm kỹ thuật, không tôn trọng các nguyên tắc, chế độ quản lý và luật pháp của Nhà nước, tác phong tùy tiện, tự do vô kỷ luật... Tiếp đó, phải có kế hoạch bồi dưỡng cho họ trở thành những công nhân có phong cách của người sản xuất công nghiệp lớn, thể hiện trên mặt; suy nghĩ, làm việc và lối sống.

Mỗi đảng viên làm tốt những vấn đề nói trên cũng là tạo những điều kiện cơ bản để có được những quần chúng ưu tú đăng lựa chọn, kết nạp vào Đảng. Song, người vào Đảng còn phải có những điều kiện chặt chẽ, bảo đảm cho đảng viên là những phần tử tiên tiến nhất, kiên quyết và giác ngộ cách mạng nhất. Vì vậy, trong khi đi sát, dìu dắt những quần chúng tiên tiến, đảng viên phải bồi dưỡng, giúp họ có đủ điều kiện vào Đảng. Phải giúp họ hiểu rõ sự khác nhau giữa Đảng và giai cấp, giữa một công nhân tích cực với một đảng viên tiên phong; hiểu rõ tính chất, lý tưởng và nhiệm vụ, mục tiêu cách mạng của Đảng cũng như yêu cầu của một đảng viên. Sau khi xét thấy họ có đủ điều kiện vào Đảng thì cần tích cực bồi dưỡng cho họ động cơ vào đảng một cách đúng đắn, thân ái giúp họ uốn nắn những lệch lạc về mặt này. Bồi dưỡng để đưa một người vào Đảng là một quá trình công phu, đi từ thấp đến cao, bằng nhiều hình thức, trong đó phải lấy hình thức đảng viên dìu dắt, giúp đỡ từng người làm chính. Lâu nay, nhiều đảng viên chưa làm tốt việc này. Do đó, chất lượng kết nạp đảng viên mới chưa cao. Có tích cực sửa chữa thiếu sót này, chúng ta mới thực hiện tốt yêu cầu kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh.

Như vậy là công tác vận động riêng biệt từng quần chúng của đảng viên có vị trí quan trọng, có nội dung phong phú về nhiều mặt và nặng nề hơn trước. Vấn đề cần được chú ý là phải giúp đảng viên có năng lực và có phương pháp làm công tác này cho tốt. Hiện nay, công tác quần chúng của nhiều đảng viên còn chấp vá,

chưa toàn diện. Vì chưa có yêu cầu và nội dung rõ ràng, thường tách rời giữa các mặt, thường chú ý những điều vụn vặt về sinh hoạt, mà chưa quan tâm đầy đủ đến việc xây dựng những vấn đề cơ bản về tư tưởng, tình cảm giai cấp, về ý thức tổ chức kỷ luật, về năng lực và kiến thức sản xuất, nhằm tạo nên những người công nhân mới phục vụ đắc lực sự nghiệp công nghiệp hóa xã hội chủ nghĩa và chống Mỹ cứu nước. Đó là biểu hiện của công tác quần chúng chưa thật gắn bó chặt chẽ với việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất và xây dựng xí nghiệp, chưa gắn với thực tiễn. Chúng ta cần kiên quyết khắc phục thiếu sót này.

### MÁY Ý KIẾN VỀ CÁCH LÀM CÔNG TÁC QUẦN CHÚNG CỦA ĐẢNG VIÊN

Kinh nghiệm về công tác riêng biệt đối với quần chúng của đảng viên có nhiều. Ở đây chúng tôi chỉ nêu mấy điểm cần lưu ý.

Trước hết, cần nắm vững yêu cầu bao trùm nhất là công tác quần chúng của đảng viên phải nhằm **thúc đẩy việc hoàn thành tốt nhiệm vụ của đảng bộ, của xí nghiệp, và thông qua việc thực hiện nhiệm vụ đó mà nâng cao tư tưởng, trình độ mọi mặt của quần chúng.** Đảng viên phụ trách giúp đỡ người nào, phải xem nhiệm vụ trước mắt và lâu dài, mặt mạnh, mặt yếu về tinh thần, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của họ; mặt nào mình không đủ khả năng thì phải dựa vào người khác giúp đỡ thêm. Đối với từng người, chúng ta phải có kế hoạch giúp đỡ họ vươn lên làm tốt công tác trước mắt và chuẩn bị mọi mặt để họ vươn lên đáp ứng yêu cầu lâu dài. Tức là phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ và tình hình cụ thể của từng người mà vạch ra nội dung bồi dưỡng và quyết tâm làm bằng được. Đối với những quần chúng có triển vọng trở thành đảng viên hoặc thành những cán bộ tốt sau này, đảng viên càng cần có ý định rất rõ về mục tiêu bồi dưỡng, kèm cặp trong công tác thực tế mà dìu dắt họ về mọi mặt. Kinh nghiệm cho thấy, nếu chúng ta không có ý định bồi dưỡng từng người và không chú ý những biểu hiện tốt, xấu của họ thì công tác quần chúng sẽ vụn vặt, có thể xa rời mục tiêu phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị.

Kinh nghiệm của những đảng viên làm tốt công tác riêng biệt đối với quần chúng là: đảng viên **phải làm cho những người gần gũi mình tin yêu, tự giác nghe theo mình**. Muốn vậy, đảng viên phải thật sự gương mẫu về mọi mặt, nhiệt tình, kỷ luật, năng suất lao động, gương mẫu trong việc phân phối hàng hóa, trong hưởng thụ; trung thực trong việc xác định định mức kinh tế- kỹ thuật để tính và trả lương theo sản phẩm; gương mẫu trong việc giữ gìn đoàn kết. Thực tế cho thấy, nhiều đảng viên không giỏi hơn quần chúng về trình độ, nhưng vì được quần chúng yêu mến, nên họ nói ra ai cũng nghe. Đó là một mặt. Muốn làm tốt công tác quần chúng, đảng viên còn phải nâng cao trình độ hiểu biết và tay nghề của mình. Nếu không, sự giúp đỡ đối với quần chúng sẽ bị hạn chế rất nhiều.

Một vấn đề rất quan trọng nữa là đảng viên **phải khiêm tốn, bình đẳng với quần chúng**, phải tôn trọng, không được lên mặt dạy dỗ họ. Không nên cho rằng làm công tác quần chúng chỉ là giải thích lý lẽ một cách khô khan, mà là phải biết bàn bạc, trao đổi học hỏi, tìm hiểu gia đình, đời sống mà bàn những vấn đề về tư tưởng, công tác. Cũng không chỉ bàn về đời sống tách rời yêu cầu đẩy mạnh sản xuất. Không nên lúc nào cũng nói chính trị tư tưởng, cũng phê phán khuyết điểm của quần chúng. Phải rất linh hoạt và sinh động, khéo kết hợp giải quyết về tâm tư, đời sống với việc khắc phục những thiếu sót trong sản xuất. Làm như vậy, quần chúng tiếp thụ dễ dàng. Quá trình làm công tác vận động riêng biệt từng quần chúng là quá trình kết hợp chặt chẽ giữa tình cảm và lý trí; đôi khi phải đi từ tình cảm để xây dựng cho quần chúng có thái độ, hành động đúng đắn đối với việc chấp hành chính sách, nguyên tắc, chế độ và xây dựng cách làm việc tốt. Tức là phải tùy người cụ thể, việc cụ thể, mà vận dụng linh hoạt phương pháp cho thích hợp. Không phải dùng tình cảm để an ủi, vỗ về, xoa dịu quần chúng, càng không được theo đuôi những mặt tiêu cực của họ, không được nói lộ bí mật và những điều không có lợi cho việc giữ gìn đoàn kết.

Kinh nghiệm còn cho thấy: Phải **biết phát huy mặt tốt** của từng người, trên cơ sở đó, giúp họ đấu tranh khắc phục mặt chưa tốt. Trong từng người công nhân

bao giờ cũng có hai mặt, mà mặt tốt là cơ bản. Ngay những người chậm tiến cũng như vậy, họ có mặt cơ bản là tốt, chưa được khơi động và phát huy lên. Cách tốt nhất là ta biết giúp họ xây dựng được phương hướng phấn đấu tốt, trong đó lấy việc phát huy mặt tốt là chính, đồng thời khắc phục những thiếu sót và những mặt còn yếu. Trong nhiều trường hợp, tập thể cũng như từng đảng viên nhìn nhận quần chúng không đúng dẫn đến cách làm không đúng, chỉ biết phê bình, nhấn mạnh khuyết điểm của họ làm cho quần chúng bi quan, tiêu cực, hoặc có khi bất mãn. Cách làm như vậy là không tốt. Theo chúng tôi, đảng viên giúp đỡ từng quần chúng phải có thái độ thân ái, lấy phương pháp xây dựng làm chính. Góp ý kiến đối với những khuyết điểm của họ cũng bằng tình, bằng lý, có mức độ và phải kết hợp với sự giúp đỡ của tập thể. Có những việc phải kiên trì chờ đợi, không nôn nóng. Không nên biến những cuộc gặp gỡ với những người chậm tiến thành những cuộc đấu tranh tư tưởng gay gắt. Riêng đối với người chậm tiến, ta phải tôn trọng họ, phải tìm nguyên nhân của những hiện tượng xấu, rồi tìm cách giúp họ khắc phục. Đảng viên thân ái khẳng định mặt tốt của họ, động viên và chỉ ra cách sửa chữa khuyết điểm. Họ có tiến bộ nào, dù mới là bước đầu, cũng cần biểu dương kịp thời, gây cho họ có lòng tự tôn, tự tin, thấy rõ tiền đồ của họ mà vươn lên. Nhiều đảng viên đã làm theo cách này và đã mang lại kết quả tốt.

Quá trình công tác quần chúng là quá trình kết hợp chặt chẽ giữa công tác của từng đảng viên với các hình thức bồi dưỡng, giáo dục của tập thể đảng bộ, của các đoàn thể quần chúng và của nhà máy. Từng đảng viên sẽ căn cứ vào phương hướng hoạt động chung đó mà đi sâu, thúc đẩy, giúp đỡ cụ thể những quần chúng mình phụ trách. Ngoài kế hoạch chung ra, cần có kế hoạch bồi dưỡng cụ thể từng quần chúng, phối hợp các hình thức; kết hợp chặt chẽ giữa việc động viên, hướng dẫn, giúp đỡ bằng phương pháp thuyết phục của đảng viên với các biện pháp tổ chức và kỷ luật của đơn vị sản xuất. Ví dụ: đảng viên nhắc nhở quần chúng, góp ý kiến với họ giải quyết những khó khăn, sửa chữa thiếu sót để



bảo đảm kỷ luật lao động. Nhưng nhà máy phải có cách kiểm tra đôn đốc, thưởng phạt phân minh.

### CẤP ỦY CHỈ ĐẠO CHẶT CHẼ CÔNG TÁC QUẦN CHÚNG

Công tác vận động riêng biệt từng quần chúng thu được kết quả nhiều hay ít, một phần do đảng viên quyết định, song phần rất quan trọng là cấp uỷ nơi đó có tổ chức, lãnh đạo tốt công tác này hay không. Vì cấp uỷ là người lãnh đạo tổ chức sự phối hợp và thúc đẩy các bộ máy, các đoàn thể ở nhà máy và toàn thể đảng viên làm công tác quần chúng. Cấp uỷ cần đề ra mục tiêu, nội dung cụ thể của công tác quần chúng trong từng thời gian và biện pháp, kế hoạch thực hiện mục tiêu đó.

Từng chi bộ phải kết hợp với các đoàn thể quần chúng đánh giá đúng tình hình quần chúng thuộc phạm vi của mình phụ trách và đề ra kế hoạch chung. Sau đó, chi bộ hay tổ đảng phân công cụ thể cho từng đảng viên, định rõ yêu cầu bồi dưỡng đối với từng người một.

Trong các thời kỳ sinh hoạt chi bộ hay tổ đảng, cần thường xuyên kiểm điểm công tác quần chúng của đảng viên. Căn cứ vào yêu cầu công tác và tình hình diễn biến mới mà bổ sung nội dung công tác quần chúng của đảng viên cũng như của các đoàn thể quần chúng. Tổ chức đảng phải có kế hoạch bồi dưỡng đảng viên về các mặt để đảng viên dùi dắc quần chúng được tốt hơn. Cần tổ chức bồi dưỡng cho đảng viên, nhất là đảng viên mới về kinh nghiệm và phương pháp làm công tác vận động quần chúng.

Từng thời gian nhất định, đảng uỷ xí nghiệp có thể tổ chức việc rút kinh nghiệm về sự hoạt động chung của một tổ chức hay của những đảng viên làm tốt công tác này. Không nên chỉ rút kinh nghiệm về công tác vận động riêng biệt từng quần chúng của đảng viên mà xem nhẹ công tác quần chúng của tổ chức thanh niên, công đoàn, nữ công... Cần phổ biến kịp thời những kinh nghiệm tốt, những người làm công tác quần chúng tốt.

Điều cần thiết trước mắt là trên cơ sở nghiên cứu và quán triệt nghị quyết của Trung ương về vấn đề nâng cao chất lượng đảng viên, các đảng bộ, chi bộ

hướng dẫn đảng viên thảo luận kỹ ý nghĩ, tầm quan trọng của công tác quần chúng, quán triệt sâu sắc và toàn diện yêu cầu, nội dung và cách làm công tác này trong đảng viên. Sau đó, bàn cách thực hiện. Hết sức chú ý khắc phục những nhận thức không đầy đủ về công tác quần chúng, cho công tác này chỉ là việc đi thăm hỏi công nhân khi họ ốm đau, cho là việc động viên tư tưởng chung chung, chỉ nhằm giúp đỡ những quần chúng chậm tiến mà không chú ý đến số đông khác, hoặc chỉ chú ý làm công tác vận động riêng biệt mà không cải tiến và tăng cường sự hoạt động của các quần chúng công nhân và cơ quan quản lý xí nghiệp. Bồi dưỡng quần chúng là việc làm công phu và rất khó khăn. Cho nên, đi đôi với biện pháp tổ chức, chi bộ cần chú ý khắc phục tư tưởng ngại khó khăn gian khổ, nâng cao nhiệt tình của đảng viên đối với quần chúng. Đối với đảng viên mới, cần chú ý giải quyết tư tưởng tự ty, không dám nhận làm công tác này. Mặt khác, chi bộ, tổ đảng đặc biệt chú ý giúp họ về hiểu biết và cách làm công tác đó. Bản thân các cán bộ lãnh đạo phải gương mẫu thực hiện sự phân công của chi bộ và phải thực hiện nghiêm chỉnh kế hoạch bồi dưỡng quần chúng của đoàn thể mình.

Mỗi đảng viên làm tốt công tác quần chúng như trên một cách tích cực, chủ động, có kế hoạch cụ thể, dưới sự chỉ đạo chặt chẽ của tổ chức đảng, chúng ta sẽ xây dựng được một đội ngũ giai cấp công nhân vững mạnh về mọi mặt, không ngừng đáp ứng yêu cầu của nghiệp vụ xây dựng và phát triển công nghiệp; đồng thời tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo của Đảng trong các xí nghiệp.