

## MỘT CHI BỘ PHÂN XƯỞNG LÀM CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG QUẦN CHÚNG

### BÙI THANH

Gần đây, chi bộ phân xưởng cơ khí thuộc nhà máy cơ khí Duyên Hải đã quan tâm nhiều tới công tác vận động quần chúng.

Nhưng từ nửa năm 1970 về trước, công tác vận động quần chúng ở đây chưa gắn chặt với các nhiệm vụ sản xuất. Mục tiêu của nó chưa nhằm thật đúng những vấn đề về kinh tế và kỹ thuật bức thiết trong từng thời gian. Nội dung thì chỉ mới dừng lại ở chỗ tìm hiểu tâm tư, tình cảm, hoàn cảnh gia đình, đời sống riêng một số quần chúng. Đối với những nhược điểm thiếu sót trên, chi bộ phân xưởng cơ khí đã thấy, nhưng mãi tới khi Nghị quyết của Bộ chính trị Ban chấp hành trung ương Đảng về cuộc vận động nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh về tới nhà máy chi bộ mới có hướng và biện pháp khắc phục. Những nhận thức và cách làm cũ không phù hợp đã được thay thế bằng những mục tiêu, nội dung và cách làm mới hợp với điều kiện cách mạng xã hội chủ nghĩa và sản xuất công nghiệp.

Chi bộ xác định: Công tác quần chúng của đảng viên ở chi bộ phân xưởng cơ khí phải nhằm *xây dựng cho công nhân* trở thành những con người mới, xã hội chủ nghĩa, những công nhân giác ngộ về vị trí vai trò của mình, hiểu biết đường lối chính sách của Đảng, nhiệm vụ chính trị trong từng thời gian của nhà máy, của phân xưởng, có trình độ văn hóa, khoa học và kỹ thuật, có tay nghề khá, luôn nêu cao ý thức tổ chức và kỷ luật, tinh thần làm chủ tập thể cao, đồng thời phải hướng vào việc *hoàn thành tốt đẹp kế hoạch sản xuất* năm 1970 của nhà máy và những kế hoạch trong các năm sau. Mặt khác, thông qua việc làm tốt công tác quần chúng mà làm tốt công tác phát triển Đảng. Trước mắt, công tác quần chúng của chi bộ phải nhằm thúc đẩy phong trào lao động sản xuất bảo đảm ngày công, giờ công, rèn luyện, nâng cao tay nghề, học tập văn hóa khoa học kỹ thuật, thực hiện đầy đủ quy trình, quy phạm kỹ thuật, bảo đảm và tận

dụng công suất thiết bị máy móc, nâng cao năng suất lao động, nâng cao chất lượng và hạ giá thành sản phẩm.

Để thực hiện được mục tiêu và nội dung nói trên, trước hết chi bộ làm cho đảng viên nhận thức đầy đủ *trách nhiệm* của mình phải làm tốt công tác vận động quần chúng và phải *gương mẫu* về mọi mặt để dễ thuyết phục quần chúng. Đảng viên có hoàn thành tốt công tác, có gương mẫu thì quần chúng mới tin yêu và làm theo. Cụ thể là đảng viên phải là những người lao động tiên tiến, đoàn viên thanh niên và đoàn viên công đoàn “bốn tốt”, phải liêm khiết trong sinh hoạt, cần cù sáng tạo trong lao động, bảo đảm vượt mức ngày công, giờ công được quy định, tiết kiệm vật tư, bảo quản và tận dụng công suất thiết bị máy móc, luôn nâng cao năng suất lao động và chất lượng sản phẩm.

Kết quả là số đông đảng viên đều có giờ tăng năng suất. Người tăng ít là đồng chí Thái và đồng chí Chân, trong tháng 8, đã tăng nhiều, như các đồng chí Nguyễn, Phổ, Lục... trong các tháng 8, 9, 10, có đồng chí tăng 50giờ, 60giờ, thậm chí gần 200 giờ một tháng. Đồng chí Nguyễn khoan ống thẳng máy bơm 4.000m<sup>3</sup>/giờ; định mức giáo khoan 6 giờ một ống; đồng chí khoan 5 ống chỉ hết 8 giờ, như vậy đồng chí đã vượt 22 giờ trong một ca sản xuất. Đồng chí Lục tiện ổ quay tàu hút bùn. Định mức giao 10 giờ một chiếc, đồng chí đã tiện hai chiếc chỉ hết 8 giờ. Như vậy, trong một ca sản xuất, đồng chí đã vượt 12 giờ. Tính cả tháng 8-1970, đồng chí vượt 60 giờ; tháng 9 và tháng 10 năm 1970, đồng chí vượt từ 120 giờ tới 160 giờ.

Việc làm trên của đảng viên đã thúc đẩy toàn phân xưởng. Do đó, giờ tăng năng suất lao động của phân xưởng trong tháng 8 đạt 1.327 giờ, tháng 9 đạt 1.668 giờ; những tháng sau đều cao.

Các đảng viên của chi bộ phân xưởng cơ khí còn thông qua *hành động thực tế* của mình để vận động quần chúng. Tổ khoan số 2 có 8 công nhân thì sáu người đứng máy khoan, hai người lấy dầu phôi liệu. Song hai công nhân này làm việc chưa hợp lý, đến buổi làm việc mới quét vôi lên phôi liệu mà không quét từ trước. Vì vậy, phải chờ vôi khô rồi mới lấy dầu được. Thế là sáu công nhân

đúng máy khoan phải chờ đợi, lãng phí thời gian. Đồng chí Nguyễn, không phải là công nhân lấy dầu nhưng đã đến trước để quét vôi. Khi công nhân lấy dầu khoan tới, vôi đã khô, có thể làm việc được ngay, công nhân và máy khoan không phải chờ đợi. Việc làm đó khiến anh em công nhân lấy dầu thấy rõ khuyết điểm của mình và khắc phục nó bằng cách đi sớm để quét vôi trước, tới giờ làm việc đã có thể lấy dầu được ngay.

Mặt khác, chi uỷ và chi bộ đã bám chắc những nghị quyết của đảng uỷ nhà máy và thực tiễn sản xuất ở phân xưởng mà bồi dưỡng và **huy động toàn thể đảng viên** ở mọi cương vị sản xuất, công tác khác nhau làm công tác vận động quần chúng, kể từ thủ kho, đến quản đốc, phó quản đốc phân xưởng. Nhân các hội nghị chuyên đề về kỹ thuật, về kinh tế, hoặc hội nghị sơ kết sản xuất hàng tháng, ba tháng, đồng chí quản đốc nêu rõ ý nghĩa của nhiệm vụ kế hoạch sản xuất và trách nhiệm của công nhân, động viên họ ra sức phấn đấu nâng cao năng suất lao động, nâng cao chất lượng và hạ giá thành sản phẩm; biểu dương các tổ chức sản xuất tốt, những công nhân lao động giỏi và phê phán những hành động không tốt, kỷ luật những công nhân phạm nội quy sản xuất. Những đảng viên là uỷ viên ban chấp hành công đoàn và đoàn thanh niên ở phân xưởng thì thông qua các đoàn thể của mình giáo dục, động viên các đoàn viên hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất, đồng thời rèn luyện và bồi dưỡng các đoàn viên thành những người công nhân có trình độ giác ngộ chính trị và năng lực sản xuất tốt. Các đảng viên khác, mỗi người trên cương vị mình, đều phải phát huy tác dụng tích cực đối với quần chúng. Đồng chí Nguyễn là tổ phó sản xuất trong một tổ mà người tổ chức sản xuất, tổ trưởng công đoàn và phân đoàn trưởng thanh niên đều là người ngoài đảng. Hàng ngày đồng chí trao đổi tình hình trong tổ với tổ trưởng sản xuất. Hàng tháng, trước khi họp tổ công đoàn, phân đoàn thanh niên, đồng chí trao đổi, góp ý kiến của mình về phong trào thanh niên và phong trào công đoàn với các đồng chí phụ trách các tổ chức này. Đồng chí cũng kiến nghị đưa những kinh nghiệm sản xuất ra trao đổi trong các buổi sinh hoạt của tổ sản xuất, tổ công đoàn hay phân đoàn thanh niên.

Từ những cách làm trên, chi bộ rút ra kết luận là **đối tượng** làm công tác vận động quần chúng của đảng viên không chỉ là những người chậm tiến, mà là mọi cán bộ, công nhân ngoài đảng trong phân xưởng. Cần quan tâm nhiều đến những người phụ trách các tổ sản xuất, tổ công đoàn, phân đoàn thanh niên. Họ có tín nhiệm, có ảnh hưởng và có điều kiện tập hợp quần chúng trong đơn vị mình. Phải làm tốt công tác đối với họ và thông qua họ mà vận động số đông quần chúng khác. Anh Hiến, tổ trưởng sản xuất ở tổ đồng chí Nguyễn, làm việc chưa thật tốt, đã ảnh hưởng xấu tới tinh thần làm việc của công nhân khác trong tổ. Đồng chí Nguyễn thấy muốn đưa phong trào sản xuất của tổ lên trước hết phải vận động được tổ trưởng. Do đó, đồng chí đã nhiệt tình giúp anh Hiến làm tròn trách nhiệm của mình, gương mẫu về mọi mặt. Từ đó, anh tích cực vận động công nhân trong tổ, dám mạnh dạn đấu tranh với những người sản xuất không theo đúng quy trình công nghệ, đồng thời biểu dương kịp thời những người sản xuất tích cực, có năng suất lao động cao, chất lượng sản phẩm tốt.

Số quần chúng khác cũng được chú ý là những người tuy không có chức, có quyền, nhưng sản xuất và công tác tích cực, được mọi người quý mến và có nhiều khả năng gần gũi, vận động những người khác. Hàng tháng các đảng viên đem tinh thần nghị quyết của chi bộ, chủ trương của tổ đảng về sản xuất và công tác quần chúng phục vụ sản xuất giới thiệu cho những quần chúng tích cực và giao nhiệm vụ cho họ một mặt ra sức phát huy tính tích cực của mình trong sản xuất, công tác, mặt khác cùng đảng viên vận động những quần chúng chậm tiến. Loại khác nữa là những người làm việc ở những khâu quan trọng trong dây chuyền sản xuất. Thái độ lao động và năng lực sản xuất của họ tốt hay không tốt ảnh hưởng lớn tới kết quả sản xuất của khâu khác và tổ khác.

Đối với những người chậm tiến, chi bộ cũng hết sức quan tâm. Vì họ là số ít, song vận động, làm cho họ chuyển biến tốt, thì ảnh hưởng tốt đến phong trào; hai mũi tiến công, giành ba điểm cao, tận dụng công suất thiết bị...

Ở phân xưởng cơ khí thuộc nhà máy cơ khí Duyên Hải, chi bộ Đảng đã biết thông qua việc lãnh đạo làm tốt các hội nghị chuyên đề kỹ thuật hoặc mở hội

thao diễn kỹ thuật mà bồi dưỡng và động viên quần chúng đẩy mạnh sản xuất. Đồng chí Phổ gia công trục máy bơm 1.000<sup>3</sup>/giờ, nhờ nắm vững bản vẽ kỹ thuật, làm đúng quy trình công nghệ, lại có tinh thần sáng tạo và dũng cảm trong lao động, nên ngay từ những ngày đầu, đồng chí đã làm trong 8 giờ xong 5 trục máy bơm, nghĩa là làm 1 giờ 30 phút được một chiếc. Sau đó, đồng chí đã nâng năng suất lên 7 trục trong 8 giờ, tức là chỉ mất 1 giờ 8 phút đã làm xong một trục, vượt xa năng suất lao động thao diễn kỹ thuật của nhà máy năm 1961 (1 trục máy bơm làm trong 3 giờ). Thành tích và kinh nghiệm của đồng chí được nhiều người hoan nghênh và làm theo, nhưng một số ít vẫn còn nghi ngờ. Trước tình hình này, chi bộ chủ trương, quản đốc phân xưởng tổ chức hội nghị chuyên đề kỹ thuật và mở hội thao diễn kỹ thuật để thuyết phục và vận động quần chúng kết quả rất tốt.

Vì sao đảng viên ở đây làm được công tác vận động quần chúng? Trước hết là vì nói chung các đồng chí luôn **khiêm tốn, gần gũi quần chúng, cần cù trong lao động, liêm khiết trong đời sống, cố gắng phấn đấu để trở thành những công nhân tiên tiến, đoàn viên thanh niên và đoàn viên công đoàn “bốn tốt”**; mặt khác, nhận thức được trách nhiệm của mình đối với sản xuất, đối với việc vận động quần chúng. Số đông trong 30 đảng viên đã nhiệt tình có khó khăn, nhưng vẫn khắc phục những trở ngại đó để làm tròn nhiệm vụ. Nhiều đồng chí phải dành ngày nghỉ, giờ nghỉ đến từng nhà quần chúng để tìm hiểu, giúp đỡ họ.

Chi bộ ở đây cũng đã bước đầu quan tâm bồi dưỡng đảng viên về đường lối chính sách, về kinh nghiệm công tác quần chúng. Những đảng viên có kinh nghiệm hay trong công tác quần chúng đã được chi bộ giới thiệu và tổ chức cho đảng viên trao đổi kinh nghiệm, học tập. Chi bộ cũng đã bước đầu chú ý bồi dưỡng cho đảng viên nâng cao trình độ kỹ thuật và tay nghề để đảng viên có thêm thuận lợi làm công tác vận động quần chúng, đặc biệt vận động công nhân tiên quân mạnh mẽ vào khoa học kỹ thuật. Ví dụ: khoan lỗ bơm dẫn của máy cưa sắt là một việc đòi hỏi phải có trình độ kỹ thuật cao, và thường giao cho công nhân bậc bốn, bậc năm làm. Tổ khoan số hai có hai công nhân được

chuyên gia công làm việc này. Nhưng một thì già, yếu sức đang chuẩn bị về hưu; một thì chuyên sang làm ở tổ khác. Ai có thể làm được việc trên? Số công nhân còn lại trong tổ thường chỉ có tay nghề bậc một, bậc hai. Phân xưởng đã mạnh dạn giao cho số công nhân trên học và khoan ống bơm dầu, nhưng không ai dám nhận. Đồng chí quản đốc, đồng thời là chi uỷ viên đã thống nhất ý kiến với chi uỷ, giao cho đồng chí Nhàn là đảng viên có trình độ tay nghề bậc một phải học và làm bằng được việc khoan bơm dầu máy cưa. Trước hết, phân xưởng bố trí cho đồng chí đứng phụ máy với công nhân bậc năm để học cách rà, gá, sau đó khoan từ lỗ dễ đến lỗ khó của bơm dầu. Sau 3 tháng, đồng chí Nhàn đã làm tốt. Từ đó, tổ đảng giao cho đồng chí vận động những công nhân bậc một, bậc hai cùng học và làm như thế.

Công tác vận động quần chúng của chi bộ phân xưởng cơ khí thuộc nhà máy cơ khí Duyên Hải tuy chưa có nhiều kinh nghiệm, song đã đi đúng phương hướng. Qua bước đầu tìm hiểu, chúng tôi giới thiệu để các đồng chí xem xét.