

TIẾP TỤC LÀM TỐT HƠN NỮA VIỆC MỞ RỘNG VÀ NÂNG CAO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NỮ

Vũ Trọng Kiên

THÀNH TÍCH VÀ KHUYẾT ĐIỂM

Cách mạng là sự nghiệp của quần chúng. Quần chúng phụ nữ nước ta vốn cần cù, giàu lòng yêu nước, là lực lượng lao động đông đảo, có khả năng hoạt động trên mọi lĩnh vực đời sống xã hội. Khả năng đó được thể hiện rõ nét nhất, phong phú nhất trong cuộc kháng chiến trường kỳ chống thực dân Pháp trước đây là nhất trong cuộc kháng chiến chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội ngày nay.

Với phong trào "ba đảm đang" trong phụ nữ và "ba sẵn sàng" trong thanh niên, Đảng ta đã huy động được hàng triệu phụ nữ tham gia trên khắp các mặt trận: sản xuất, chiến đấu, phục vụ chiến đấu và phục vụ đời sống. Phụ nữ Việt Nam ta đã tỏ rõ khí phách anh hùng của một dân tộc anh hùng, đã cùng toàn dân dựng xây lên những trang sử vẻ vang của Tổ quốc.

Thông qua phong trào lớn mạnh của phụ nữ và trước yêu cầu của sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội, nhất là từ khi có nghị quyết số 153 của Ban bí thư trung ương Đảng về công tác cán bộ nữ, đội ngũ cán bộ nữ đã phát triển khá nhanh và từng bước trưởng thành. Đến nay, cán bộ nữ chiếm gần 30% tổng số cán bộ của Đảng và của Nhà nước, tăng gấp 5,8 lần so với năm 1965. Đội ngũ đó bao gồm nhiều loại: cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý, cán bộ khoa học, kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ,... và được phân bố khắp trong các ngành, các cấp, trong mọi lĩnh vực hoạt động của Đảng và của Nhà nước ta.

Cùng với sự phát triển của đội ngũ cán bộ nữ, việc đề bạt cán bộ nữ vào các cơ quan lãnh đạo của Đảng, của Nhà nước, vào các cơ quan quản lý kinh tế cũng đã có những chuyển biến tương đối mạnh, nhất là ở cơ sở. Số cán bộ nữ giữ các cương vị chủ chốt ở các ngành, các cấp ngày càng đông. Đại bộ phận chị em đã

hoàn thành tương đối tốt nhiệm vụ được giao, trong đó có một số chị em làm khá xuất sắc. Trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội, đội ngũ cán bộ nữ đã phát huy đầy đủ những đức tính tốt đẹp của người phụ nữ Việt Nam: cần cù, trung hậu, dũng cảm, đảm đang. Chị em nói chung đều hăng hái công tác với nhiệt tình cao, tin tưởng và nghiêm chỉnh chấp hành các đường lối, chính sách của Đảng và của Chính phủ. Những chị em là cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý trong các ngành kinh tế cũng như các ngành hành chính, sự nghiệp nói chung có ưu điểm là dân chủ, đi sát quần chúng, liêm khiết, chặt chẽ trong chỉ tiêu, trong quản lý lao động. Trong những năm qua, chị em đã có nhiều cố gắng góp phần lãnh đạo nhân dân vượt qua nhiều khó khăn, vừa chống chiến tranh phá hoại của địch, vừa thực hiện chủ trương chuyển hướng kinh tế của Đảng, bảo đảm sản xuất, phục vụ đời sống, tiếp tục đẩy mạnh ba cuộc cách mạng: cách mạng quan hệ sản xuất, cách mạng kỹ thuật, cách mạng tư tưởng và văn hóa.

Trong đội ngũ cán bộ khoa học, kỹ thuật tỷ lệ cán bộ nữ tăng khá nhanh, chiếm gần 40% tổng số cán bộ khoa học, kỹ thuật có trình độ từ sơ cấp đến đại học và cao hơn đại học. Số đông chị em mới ra trường, tuổi còn trẻ, rất hăng say và nhiệt tình công tác. Qua thực tế sản xuất và công tác, nhiều chị em đã nghiên cứu có kết quả một số đề tài khoa học, hoặc cải tiến kỹ thuật.

Sau khi đưa nhiều cán bộ nữ vào các cơ quan lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước, các ngành, các cấp đã có những cố gắng nhất định trong việc đào tạo, bồi dưỡng chị em. Nhiều lớp tập trung đã được mở để bồi dưỡng chị em về đường lối chính sách và nghiệp vụ công tác. Việc bổ túc văn hóa cũng được chú ý hơn trước. Các trường, lớp "ba đảm đang" đã góp phần nâng cao trình độ văn hóa của cán bộ nữ, tạo điều kiện thuận lợi cho việc đào tạo cán bộ ở cơ sở. Việc đào tạo cán bộ khoa học, kỹ thuật là phụ nữ cũng được đẩy mạnh. Ở bậc trung học, tăng từ 27,7% (năm 1965) lên 53,8% (năm 1969). Ở bậc đại học, tăng từ 24% (năm 1965) lên 30,9% (năm 1970).

Sự phát triển nhanh chóng và từng bước trưởng thành của đội ngũ cán bộ nữ trên đây là một tiến bộ trong công tác cán bộ của Đảng. Đây là vấn đề có ý nghĩa rất lớn. Nó góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng, củng cố chính quyền dân chủ nhân dân, củng cố mối liên hệ giữa Đảng và quần chúng, nâng cao thêm một bước vị trí, vai trò của phụ nữ trong xã hội, cổ vũ và thúc đẩy phong trào phụ nữ, đồng thời là một bước phát triển trong công việc thực hiện sự bình đẳng giữa nam và nữ.

Tuy nhiên, trong công tác cán bộ nữ còn một số mặt yếu cần phải tiếp tục giải quyết.

Việc đề bạt, sử dụng cán bộ nữ tuy có chuyển biến bước đầu, nhưng chưa đều. Gần đây, trong việc đề bạt sắp xếp, có nơi lại xáo trộn, thay đổi khá nhiều, nhất là đối với số cán bộ làm đội trưởng, đội phó sản xuất; chủ nhiệm, phó chủ nhiệm hợp tác xã nông nghiệp, phó chủ nhiệm hợp tác xã nông nghiệp. Tư tưởng hẹp hòi, bảo thủ trong công tác cán bộ nữ còn khá nặng. Nhưng hiện tượng nóng vội, thiếu vững chắc trong vấn đề đề bạt cán bộ nữ cũng đã xảy ra.

Song mặt yếu nhất và cũng là vấn đề cơ bản nhất là việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ chưa tốt. Vừa qua tuy đã đề bạt được khá đông chị em vào các cơ quan lãnh đạo của Đảng và của Nhà nước, nhưng trình độ các mặt của chị em còn yếu, cách làm việc của chị em còn nhiều lúng túng. Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ làm chưa được nhiều, lại chưa có quy hoạch toàn diện và lâu dài.

Sau nữa, những khó khăn trong đời sống của cán bộ nữ chưa được giải quyết tốt. Các nhà trẻ, lớp mẫu giáo còn ít và chưa được tổ chức tốt. Các khâu mua bán, nhà ăn tập thể, chế độ hội họp và vấn đề bảo vệ sức khỏe cho chị em còn có nhiều thiếu sót.

Do đó, đã hạn chế kết quả công tác cán bộ của chúng ta trong thời gian qua.

Phương hướng tiến lên

Để tiếp tục mở rộng và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ, đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội, trong thời gian tới, cần

phải thực hiện tốt hơn nữa nghị quyết số 153 của Ban bí thư Trung ương Đảng về công tác cán bộ nữ.

Quán triệt sâu sắc tinh thần của nghị quyết, giải quyết thật tốt nhận thức, tiếp tục đấu tranh mạnh mẽ với những tư tưởng phong kiến và những tư tưởng không vô sản khác đối với sự nghiệp giải phóng phụ nữ và công tác cán bộ nữ.

Xuất phát từ quan điểm của giai cấp vô sản đối với phụ nữ, Đảng ta đã xác định rõ vị trí, vai trò và khả năng của phụ nữ, định rõ nhiệm vụ giải phóng phụ nữ phải gắn liền với nhiệm vụ giải phóng giai cấp, giải phóng dân tộc. Đó là một vấn đề có tính chất chiến lược trong toàn bộ công tác vận động quần chúng của Đảng ta. Tuy sự nghiệp giải phóng phụ nữ là trách nhiệm của toàn Đảng, toàn dân, song bản thân chị em mà đội ngũ xung kích là lực lượng cán bộ nữ phải phát huy vai trò chủ động và tích cực của mình. Vì vậy, việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ đông đảo, vững mạnh chẳng những là yêu cầu của sự nghiệp giải phóng phụ nữ, mà còn là điều kiện để phát huy vai trò, khả năng dồi dào của phụ nữ, đáp ứng những yêu cầu ngày càng cao của công cuộc chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội. Chính xuất phát từ quan điểm trên, Đảng ta đề ra chính sách đối với cán bộ nữ, chứ không phải là đề "chiêu cố", "ban ơn".

Thấu triệt quan điểm cơ bản này có ý nghĩa rất quan trọng trong việc thực hiện nghị quyết về công tác cán bộ nữ. Nó giúp các cấp, các ngành, giúp cán bộ, đảng viên nâng cao được tinh thần trách nhiệm, ý thức tự giác trong việc chấp hành nghị quyết của Đảng. Đồng thời, đó cũng chính là vũ khí sắc bén đấu tranh với tư tưởng phong kiến và những tư tưởng không vô sản khác đối với phụ nữ; nhằm mở rộng và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ. Cuộc đấu tranh giữa hai quan điểm, hai tư tưởng vô sản và không vô sản, cách mạng và phong kiến trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ của Đảng trong thời gian qua diễn ra khá gay gắt và đã có những chuyển biến nhất định, làm cho đội ngũ cán bộ nữ của Đảng phát triển nhanh chóng.

Nhưng những tư tưởng phong kiến và không vô sản khác đối với phụ nữ có nguồn gốc xã hội sâu xa từ lâu đời. Những biểu hiện coi khinh, coi thường khả

năng của phụ nữ, nhất là coi thường khả năng của phụ nữ trong việc quản lý kinh tế, kỹ thuật, không muốn hoạt động dưới sự lãnh đạo của cán bộ nữ, chỉ phục tùng cán bộ nam, không phục tùng cán bộ nữ... trong cán bộ, nhất là cán bộ nam và những biểu hiện tự ty, không dám mạnh dạn vươn lên, thiếu hoài bão to lớn, "niú áo nhau"... trong cán bộ nữ đã cản trở khá nhiều việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ. Những tư tưởng đó không thể chỉ đấu tranh một lần là xong, mà phải thấy đây là một cuộc đấu tranh giai cấp gay go trên lĩnh vực tư tưởng và văn hóa, phải đấu tranh thường xuyên, liên tục, kiên trì từ trong Đảng ra ngoài quần chúng, trong cán bộ nam và ngay cả trong cán bộ nữ. Thực tế chứng tỏ nơi nào có sự chuyển biến mạnh về tư tưởng, kiên trì đấu tranh với những quan điểm nhận thức sai trái thì kết quả mang lại nhiều hơn. Ngược lại, nếu tư tưởng, nhận thức của cán bộ; nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt, chuyển biến chưa tốt, chưa sâu sắc, và trong quá trình thực hiện nghị quyết lại thiếu kiên trì tiếp tục đấu tranh thì kết quả sẽ bị hạn chế, việc đề bạt, sử dụng cán bộ nữ sẽ thiếu tính tự giác, việc bồi dưỡng giúp đỡ cán bộ nữ ít được quan tâm, những quan điểm lệch lạc của một số cán bộ, đảng viên sẽ gây nên những khó khăn trong công tác cán bộ nữ.

Nắm vững và thực hiện tốt phương châm công tác cán bộ nữ, đẩy mạnh việc đào tạo, bồi dưỡng, tiếp tục mạnh dạn đề bạt và sử dụng cán bộ hơn nữa.

Phương châm công tác cán bộ nữ đã được xác định rõ trong nghị quyết số 153 của Ban bí thư Trung ương Đảng là: "Tích cực bồi dưỡng mạnh dạn đề bạt, vừa mạnh dạn sử dụng, đề bạt, vừa tích cực và chủ động đề sử dụng và đề bạt được tốt, đề bạt rồi phải tiếp tục bồi dưỡng và sử dụng tốt". Các mặt nói trên khăng khít với nhau, hỗ trợ nhau. Muốn đề bạt và sử dụng tốt phải đào tạo, bồi dưỡng tốt. Vì đào tạo, bồi dưỡng là cơ sở để đề bạt và sử dụng. Ngược lại đề bạt và sử dụng tốt cũng là một mặt của công tác đào tạo, bồi dưỡng. Các nội dung trên cần phải được quán triệt và thực hiện một cách đầy đủ và toàn diện.

Vừa qua, chúng ta đã có thành tích trong việc mở rộng và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ, nhằm đáp ứng các yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng. Nhưng

nhìn chung, việc vận dụng phương châm trên đây chưa được toàn diện. Việc kết hợp giữa đề bạt và sử dụng, giữa đề bạt, sử dụng với bồi dưỡng chưa được tốt. Việc bồi dưỡng chưa xuất phát từ yêu cầu sử dụng, cất nhắc, nên chất lượng đề bạt, sử dụng chưa cao, chưa chắc. Nội dung công tác bồi dưỡng chưa thật thiết thực.

Kinh nghiệm chứng minh: nơi nào quán triệt và thực hiện đầy đủ, toàn diện nội dung của phương châm công tác cán bộ nữ thì ở đó đội ngũ cán bộ nữ phát triển khá mạnh, đồng thời cũng khá vững chắc (tỉnh Thái bình, huyện Gia Lâm...). Trái lại, ở những nơi chỉ nghĩ đến đề bạt mà không chú ý đến sử dụng hoặc chỉ nghĩ đến đề bạt, sử dụng mà không quan tâm đầy đủ đến đào tạo, bồi dưỡng thì ở đó cán bộ nữ tuy được đưa lên, nhưng chị em gặp rất nhiều khó khăn, có những chị em bị lúng túng trong công tác quá dài, cuối cùng một số không vươn lên được đã bị tụt lại.

Sắp tới, chúng ta cần đẩy mạnh hơn nữa công tác đào tạo, bồi dưỡng. Vì đây là một công tác có vị trí then chốt, cơ bản, là công tác tạo ra nguồn, xây dựng nguồn cho việc đề bạt, sử dụng,... Đây là khâu có ý nghĩa quyết định trong việc nâng cao số lượng cũng như chất lượng của đội ngũ cán bộ nữ. Khuynh hướng "ăn sẵn", thiếu kế hoạch, thiếu chuẩn bị đã gây nhiều khó khăn, bị động cho công tác cán bộ từ lâu nay. Nhưng vừa qua, số khá đông cán bộ nữ được đề bạt, sử dụng không phải là do chúng ta đã có một kế hoạch chuẩn bị từ trước, mà là do nhiều chị em đã trưởng thành từ trong quá trình đấu tranh cách mạng lâu dài của dân tộc ta, nhất là trong những năm chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội. Mà trước đây chúng ta lại có thiếu sót trong việc đề bạt, sử dụng những chị em này. Tình trạng đó cần sớm khắc phục. Cần kết hợp với việc xây dựng quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nói chung, mà có kế hoạch cụ thể, toàn diện đối với việc mở rộng và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ. Chẳng những có kế hoạch bồi dưỡng số cán bộ nữ hiện có, kể cả số chị em mới được đề bạt, mà phải có kế hoạch chuẩn bị lớp kế tục đông đảo. Phải tạo ra nguồn, xây dựng nguồn và bồi dưỡng nguồn, trong đó chú ý những chị em ưu tú đã qua sản xuất

chiến đấu, những chị em là vợ con bộ đội, liệt sĩ. Trong việc đào tạo, bồi dưỡng, chúng ta phải hết sức coi trọng số chị em là cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý. Đây là lực lượng nòng cốt của đội ngũ cán bộ. Trước mắt, cần giúp chị em nâng nhanh trình độ văn hóa, trình độ và năng lực quản lý kinh tế, kỹ thuật, trình độ nắm và vận dụng đường lối, chính sách của Đảng, phương pháp công tác và phương pháp lãnh đạo, để chị em có thể bảo đảm tốt hơn nhiệm vụ hiện đang phụ trách và vươn lên gánh vác những nhiệm vụ ngày càng nặng hơn.

Về hình thức đào tạo, bồi dưỡng, bên cạnh việc mở lớp tập trung để bồi dưỡng chị em một cách cơ bản, có hệ thống, cần phải coi trọng việc kèm cặp, bồi dưỡng trong công tác hằng ngày. Đây là một việc làm khá công phu, phải kiên trì, tỉ mỉ và phải rất nhiệt tình. Có như vậy mới mang lại kết quả tốt được. Trong việc này, nhiều nơi đã biết động viên, sử dụng lớp cán bộ cũ đã từng được rèn luyện trong thực tiễn cách mạng, có trình độ, năng lực và kinh nghiệm công tác, nhất là hững cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Đảng, trực tiếp giúp đỡ lớp cán bộ nữ trẻ tuổi, góp sức vào việc xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ, và do đó, đã tạo được sự đoàn kết giữa cán bộ cũ và cán bộ trẻ. Cần chống khuynh hướng đối lập giữa cán bộ cũ và cán bộ trẻ, giữa cán bộ nam và cán bộ nữ, chống tư tưởng kèn cựa, đối phó, thử sức khi giao việc cho chị em, mà lại thiếu nhiệt tình tiếp tục bồi dưỡng giúp đỡ chị em làm việc.

Trong việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ làm công tác khoa học, kỹ thuật, chúng ta cần chú ý quản lý tốt nguồn, nhất là số chị em đã tốt nghiệp lớp mười phổ thông về sản xuất và số chị em đã tốt nghiệp đại học ra công tác, để dần dần nâng cao tỷ lệ nữ hơn nữa trong việc đào tạo cán bộ ở trình độ đại học và trình độ cao hơn đại học. Cần nhanh chóng nghiên cứu quy định ngành nghề thích hợp với phụ nữ và quy định tỷ lệ phụ nữ cần đào tạo trong các ngành nghề đó, khắc phục khuyết điểm thiếu kế hoạch cụ thể dẫn tới tình trạng một số ngành nghề thích hợp với phụ nữ thì tỉ lệ đào tạo còn thấp, ngược lại, một số ngành nghề không thích hợp lắm với điều kiện sinh lý, sức khoẻ của phụ nữ thì tỷ lệ đào tạo lại hơi cao. Chúng ta còn phải hết sức chú trọng bồi dưỡng và sử dụng

số chị em đã ra trường, tạo điều kiện để chị em được học tập thêm và nhất là phải chú ý hướng dẫn chị em đi vào thực tế sản xuất và công tác, sớm phát huy những hiểu biết khoa học, kỹ thuật đã học được ở trường.

Cùng với việc phải đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, chúng ta phải tiếp tục mạnh dạn đề bạt và sử dụng cán bộ nữ hơn nữa. Đề bạt, sử dụng cán bộ phụ nữ là yêu cầu khách quan của cách mạng, là yêu cầu của sự nghiệp giải phóng phụ nữ, thực hiện sự bình đẳng giữa nam và nữ, và là đòi hỏi bức thiết của việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng. Vừa qua, việc đề bạt cán bộ nữ có chuyên môn tương đối mạnh. Nhưng hiện nay, số cán bộ nữ tham gia lãnh đạo và quản lý, nhất là quản lý kinh tế, vẫn còn ít, chưa đáp ứng được yêu cầu. Ở các cơ sở như đội sản xuất, cửa hàng hợp tác xã... và trên các mặt công tác như tổ chức, kiểm tra, y tế, giáo dục, thương nghiệp, lao động, tiền lương... cần sớm có cán bộ nữ tham gia lãnh đạo. Cần thanh toán tình trạng có nơi cán bộ, nhân viên đều là nữ, hoặc hầu hết là nữ mà lại do cán bộ nam phụ trách.

Để thực hiện được tốt những yêu cầu trên đây, chúng ta phải đấu tranh kiên quyết với tư tưởng phong kiến, hẹp hòi, bảo thủ, không dám mạnh dạn đề bạt cán bộ nữ, đồng thời phải tạo nguồn, chuẩn bị nguồn cho tốt. Cần thông qua phong trào quần chúng mà tuyển lựa, đào tạo và bồi dưỡng nguồn để đưa vào đội ngũ cán bộ nữ. Cán bộ là người chỉ huy lãnh đạo phong trào quần chúng, song lại từ phong trào quần chúng mà ra, trưởng thành trong phong trào quần chúng và luôn luôn gắn với phong trào quần chúng. Chính xuất phát từ quan điểm đó, trước đây cũng như mấy năm gần đây, Đảng ta đã xây dựng thành công đội ngũ cán bộ nữ, đưa đội ngũ cán bộ nữ phát triển nhanh chóng và trưởng thành từng bước vững chắc. Chúng ta cần chống khuynh hướng xây dựng đội ngũ cán bộ tách rời phong trào quần chúng; hoặc ngược lại, cho rằng cứ có phong trào quần chúng tự khắc sẽ có cán bộ, rồi từ đó thiếu chủ động chăm lo bồi dưỡng, xây dựng. Hiện nay, trong công cuộc chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội đã và đang xuất hiện nhiều chị em ưu tú xuất sắc trong

công nhân, nông dân tập thể, trong chị em là vợ con bộ đội, liệt sĩ. Đó là điều rất thuận lợi để chúng ta mở rộng và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ hơn nữa.

Mặt khác, trong việc đề bạt cán bộ, cần khắc phục tình trạng vì chính sách, vì cơ cấu, vì tỷ lệ mà cất nhắc, đề bạt cán bộ nữ một cách máy móc, không căn cứ vào yêu cầu và tiêu chuẩn. Làm như vậy sẽ gây nhiều khó khăn cho chị em và ảnh hưởng đến công tác chung của Đảng.

Kinh nghiệm còn chứng minh: có giải quyết tốt mối quan hệ giữa đề bạt và phân công, sử dụng thì mới phát huy được khả năng của chị em. Thật vậy, một cán bộ có năng lực, nếu sử dụng không đúng, cán bộ đó cũng gặp nhiều khó khăn, lúng túng trong công tác. Một cán bộ tuy năng lực còn yếu, nhưng được sử dụng đúng chỗ và có bồi dưỡng tốt thì vẫn có thể làm việc được. Trong khi giao việc, nói chung, nên sắp xếp cho cán bộ tập dượt dần từ thấp đến cao. Đề bạt vượt cấp chỉ áp dụng trong những trường hợp cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt và có trình độ, năng lực khá mà trước đây sử dụng không đúng; hoặc đối với những chị em trong công tác tỏ ra thật xuất sắc, có nhiều triển vọng, có ý chí phấn đấu cao. Và khi đưa chị em lên vượt cấp như vậy, cần tránh giao việc chéo ngành, chéo nghề. Đối với chị em, chúng ta thừa nhận rằng trên mọi lĩnh vực công tác, phụ nữ đều có thể phát huy được vai trò của mình, và ở một số ngành công tác, phụ nữ có điều kiện đảm nhiệm tốt hơn nam giới. Nhưng đối với cán bộ nữ, chúng ta cần phải quan tâm giao việc phù hợp với điều kiện sức khỏe, sinh lý của chị em để chị em đủ sức phục vụ lâu dài. Cần chống những khuynh hướng như dồn việc cho chị em, tổ chức những đơn vị "đảm đang" rồi việc gì cũng giao cho chị em làm. Chúng ta cũng cần chống cả khuynh hướng nóng vội, thay đổi công tác của cán bộ một cách thiếu cân nhắc, hoặc điều động xáo trộn công tác của chị em mà không theo phương hướng chuyên môn hóa cán bộ của Đảng, gây nhiều khó khăn cho công tác của chị em.

Ngoài ra, khi đề bạt, sử dụng cán bộ nữ, còn phải giải quyết tốt chính sách đối với cán bộ nam. Chúng ta cần sắp xếp công tác thích đáng cho những cán bộ nam được rút đi để thay thế cán bộ nữ vào đó. Đây cũng là tạo điều kiện tốt để

chị em công tác, tạo ra một sự đồng tình, ủng hộ cán bộ nữ làm được việc. Cần khắc phục tình trạng ở một số nơi khi đưa cán bộ nữ lên đã không quan tâm đầy đủ đến việc bố trí, sử dụng cán bộ nam một cách thoả đáng, hoặc vội vàng đưa những cán bộ nữ chưa thật đủ điều kiện lên thay thế những cán bộ nam đã ở vị trí đó lâu, có nhiều kinh nghiệm công tác. Làm như vậy sẽ ảnh hưởng rất lớn đến công của Đảng và của Nhà nước. Nếu cần thiết phải có thời gian tạo điều kiện để chị em làm quen với công việc. Khi chị em làm việc đã tương đối thông thạo hãy nên thay.

Để tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ nữ hoạt động, phát huy tốt khả năng của mình, chúng ta còn phải giải quyết tốt những khó khăn đang hằng ngày ràng buộc người phụ nữ. Vấn đề này, Lê Nin đã nói: "Hễ phụ nữ còn bận việc gia đình, thì địa vị của họ vẫn không khỏi bị hạn chế"⁽¹⁾.

Vừa qua, chúng ta còn làm được ít về mặt này. Do có những khó khăn khách quan, nhưng chúng ta cũng còn có những khuyết điểm. Cần chống khuynh hướng nó đến thi hành chính sách cán bộ nữ là chỉ nghĩ đến đề bạt, mà không thông cảm sâu sắc và thấy đầy đủ đặc điểm của cán bộ nữ, không quan tâm đầy đủ và đúng mức đến việc bồi dưỡng, bảo vệ và giải quyết những khó khăn trong công tác cũng như trong đời sống của chị em. Thời gian tới chúng ta cần cố gắng tập trung giải quyết dứt điểm một số vấn đề cần thiết nhất cho chị em như: nhà trẻ, nhà ăn, bảo vệ sức khoẻ... Đây là những vấn đề thiết thân nhất đối với người phụ nữ, đối với việc phát triển sản xuất, mà cũng là một trong những vấn đề thiết thân để tạo điều kiện đẩy mạnh việc mở rộng và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ.

TĂNG CƯỜNG HƠN NỮA SỰ LÃNH ĐẠO VÀ CHỈ ĐẠO

Sự nghiệp cách mạng của Đảng và của nhân dân ta chỉ có thể được hoàn thành tốt và triệt để nếu lực lượng phụ nữ được giải phóng một cách triệt để. Để phát động quần chúng phụ nữ đông đảo và phát huy năng lực dồi dào của phụ nữ

⁽¹⁾ V. Lê-nin: Về nhiệm vụ của phong trào nữ công nhân nước Cộng hoà Xô Viết, tháng 9-1919, trong Toàn tập, tiếng Việt, Nhà xuất bản Sự thật, 1968, tập 30 trang 43.

trong công cuộc chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội, phải có đội ngũ cán bộ nữ đông đảo và có chất lượng tốt. Muốn vậy, cần phải có sự quan tâm của toàn Đảng, trước hết là sự quan tâm đầy đủ với tinh thần trách nhiệm rất cao của các cấp uỷ và đảng đoàn. Trong thời gian qua, chính nhờ có sự lãnh đạo sát sao của Ban bí thư Trung ương Đảng và sự chuyển biến của các ngành, các cấp trong việc chỉ đạo thực hiện, nên công tác cán bộ nữ đã có những kết quả nhất định. Nhưng kết quả đạt được còn ít và không đều. Một số cấp uỷ, đảng đoàn chưa quan tâm đúng mức đến công tác cán bộ nữ. Nhiều nơi chỉ sôi nổi lúc đầu, song trong quá trình thực hiện lại thiếu kiểm tra, đôn đốc thường xuyên, thiếu kịp thời uốn nắn những lệch lạc. Ở những nơi này, kết quả rất bị hạn chế. Trái lại, ở những nơi các đồng chí lãnh đạo chủ chốt thông suốt, rồi từ đó làm cho cả tập thể cấp uỷ hoặc đảng đoàn thông suốt, và trên cơ sở đó, tập trung và kiên trì chỉ đạo, thực hiện thì ở đó, đội ngũ cán bộ nữ phát triển nhanh, vững vàng.

Vì vậy, muốn tăng cường sự lãnh đạo và chỉ đạo trước hết phải làm cho toàn Đảng nhất là các đồng chí trong cấp uỷ, đảng đoàn, thông suốt những quan điểm cơ bản của Đảng ta đối với sự nghiệp giải phóng phụ nữ và công tác cán bộ nữ. Trên cơ sở đó, tăng cường trách nhiệm của cấp mình, ngành mình đối với công tác cán bộ nữ. Cần có kế hoạch kiểm điểm sâu sắc việc làm vừa qua, phát huy kết quả, đồng thời có biện pháp tích cực, thiết thực khắc phục khuyết điểm, làm cho công tác cán bộ nữ của Đảng có sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa. Từng thời gian, cấp uỷ, đảng đoàn cần trực tiếp nghe báo cáo về công tác cán bộ nữ, có chủ trương, biện pháp cụ thể trong việc xây dựng, bảo vệ và nâng cao đội ngũ cán bộ nữ của cấp mình, ngành mình. Cần có kế hoạch kiện toàn lại ban chấp hành hội phụ nữ cơ sở các cấp, đưa những cấp uỷ viên là nữ có năng lực phụ trách công tác phụ nữ, ổn định cán bộ làm công tác phụ nữ, tránh xáo trộn nhiều. Có như vậy mới phát huy được mạnh mẽ tác dụng của Hội liên hiệp phụ nữ trong việc giáo dục, động viên các tầng lớp phụ nữ tham gia ngày càng tích cực hơn trong sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước, xây dựng chủ nghĩa xã hội, trong sự

nghiệp giải phóng giới mình và đóng góp vào việc xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng.

Chính sách cán bộ nữ lại là một chính sách lớn Của Đảng, có quan hệ đến nhiều ngành. Vì vậy, tăng cường sự lãnh đạo và chỉ đạo của các cấp uỷ, đảng đoàn còn có nghĩa là làm cho các ngành, các bộ phận thấy được trách nhiệm của ngành mình, bộ phận mình đối với sự nghiệp giải phóng phụ nữ và công tác cán bộ nữ, làm tốt nhiệm vụ được phân công, không nên khoán việc đó cho riêng các ban tổ chức hoặc ban phụ vận. Ở các cơ quan đông phụ nữ cũng như ở các ban, các vụ tổ chức cán bộ, cần có cán bộ chuyên trách theo dõi và làm công tác quản lý đội ngũ cán bộ nữ, tránh hiện tượng lơ là, xao trộn như thời gian vừa qua.

Về phía cán bộ nữ, cũng cần phấn đấu vươn lên mạnh mẽ, phát huy tinh thần làm chủ, làm tốt nhiệm vụ của Đảng giao cho, xứng đáng là đội quân xung kích của phong trào phụ nữ.