

Phú Thọ lãnh đạo đổi mới cải cách thủ tục hành chính

Đình Quang Tú

Phó chánh Văn phòng UBND tỉnh

Phú Thọ là tỉnh miền núi, địa bàn dân cư trải rộng ở 12 đơn vị hành chính; 10 huyện, một thành phố và một thị xã, với 274 xã, phường, thị trấn, trong đó có 214 xã miền núi, 7 xã vùng cao và 40 xã đặc biệt khó khăn.

Trước yêu cầu cấp bách của sự nghiệp đổi mới, nhiều thủ tục hành chính không còn phù hợp, tổ chức bộ máy chồng chéo, nhiều đầu mối, chức năng, nhiệm vụ chồng chéo, hiệu quả và hiệu lực quản lý nhà nước thấp. Xuất phát từ yêu cầu phát triển kinh tế-xã hội ở địa phương và thực hiện Quyết định 136 của Thủ tướng Chính phủ về chương trình cải cách hành chính giai đoạn 2001-2010, Kế hoạch 26 của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, Tỉnh ủy Phú Thọ xác định: “Tập trung sắp xếp tổ chức, tinh giản biên chế bộ máy các cơ quan hành chính, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, khắc phục tình trạng quan liêu, cửa quyền của đội ngũ cán bộ, công chức. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ công chức trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao”. UBND tỉnh xây dựng kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2001-2005 tập trung vào 4 nội dung cơ bản: Cải cách thể chế, cải cách tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ công chức và cải cách tài chính công nhằm đạt mục đích xuyên suốt là tiếp tục đổi mới quy trình xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật, đề cao trách nhiệm của các cơ quan trong quá trình xây dựng văn bản; xóa bỏ các thủ tục hành chính phiền hà, những nhiễu dân và doanh nghiệp, hoàn thiện các thủ tục hành chính mới theo hướng công khai, đơn giản và thuận tiện. Trong 3 năm thực hiện, HĐND và UBND tỉnh đã ban hành 262 văn bản quy phạm pháp luật; 12 huyện, thành, thị đã xây dựng được chương trình lập quy. Quy trình thủ tục soạn thảo, thẩm định văn bản quy phạm pháp luật có những đổi mới góp phần nâng cao chất lượng văn bản. Hoạt động phối hợp giữa các cơ quan chủ trì soạn thảo văn bản với cơ quan thẩm định và các cơ quan liên quan ngày càng đi vào nề nếp. Căn cứ nghị quyết của Tỉnh ủy, kế hoạch của UBND tỉnh, các cấp ủy đảng, cơ quan ở cơ sở và đơn vị trực thuộc đều xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, bước đầu đạt kết quả rõ rệt. Về cải cách bộ máy, đã rà soát chức năng, nhiệm vụ của các sở, ban, ngành tỉnh; các huyện, thành, thị; chuyển giao những nhiệm vụ và

dịch vụ không thuộc chức năng của cơ quan quản lý nhà nước cho doanh nghiệp, tổ chức xã hội đảm nhiệm, bổ sung những nhiệm vụ còn thiếu. Ban hành 24 văn bản pháp quy quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tổ chức bộ máy cho các sở, ban, ngành tỉnh, huyện, thành, thị. Chính sửa ban hành mới chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tổ chức bộ máy mới cho các sở: Tài nguyên Môi trường, Khoa học và Công nghệ, Tài chính, Nội vụ, Thể dục Thể thao, Văn hóa Thông tin; Ban Dân tộc và Tôn giáo. Đã tiến hành sắp xếp các phòng, ban chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện từ 283 phòng chuyên môn còn 233, giảm 50 phòng, ban. Cấp tỉnh đã sáp nhập Ủy ban Dân số Kế hoạch hóa gia đình với Ủy ban chăm sóc Bảo vệ trẻ em thành Ủy ban Dân số Gia đình và Trẻ em; chuyển Trung tâm giáo dục thường xuyên trước trực thuộc Tỉnh về trực thuộc Sở. Trên cơ sở hướng dẫn của các bộ và được Chính phủ quyết định đã thành lập hai sở mới là Sở Thể dục Thể thao và Ban Dân tộc Tôn giáo; đến 9-2004 giảm 212 người. Trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đã chú trọng bảo đảm đủ số lượng, cơ cấu hợp lý, có phẩm chất và năng lực thi hành công vụ, tận tụy phục vụ nhân dân. Trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức giai đoạn 2001-2005 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các xã đặc biệt khó khăn, 3 năm qua, toàn Tỉnh mở 60 lớp cho 3.838 cán bộ cấp tỉnh, huyện, xã về kiến thức quản lý nhà nước, quản lý kinh tế, chuyên môn nghiệp vụ; cử 60 cán bộ, công chức các ngành y tế, giáo dục, tư pháp, nông nghiệp đi học cao học, tiếp nhận một thạc sĩ, bảy sinh viên tốt nghiệp loại giỏi về Tỉnh công tác. Tỉnh còn giao cho UBND các huyện, thành, thị ký hợp đồng lao động với 158 sinh viên tốt nghiệp đại học và cao đẳng bổ sung lực lượng cán bộ cho các chức danh chuyên môn ở xã, phường. Trên cơ sở thực hiện khoán biên chế và chi phí quản lý hành chính ở hai đơn vị Sở Giao thông và TP. Việt Trì, năm 2003 và 2004 đã mở rộng thực hiện ở 12 huyện, thành, thị, 24 sở ngành của Tỉnh. Triển khai thực hiện cơ chế tài chính mới đối với các đơn vị sự nghiệp có thu và đổi mới chính sách đền bù giải tỏa đất đai khi xây dựng các dự án.

Việc thực hiện nội dung cải cách hành chính theo chủ trương của Chính phủ được cấp ủy đảng và chính quyền coi là nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên. Tăng cường kỷ cương nhà nước và chế độ trách nhiệm cá nhân là một tiêu chuẩn xét thi đua khen thưởng hằng năm. Đồng thời đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ, coi trọng giám sát của các đoàn thể, nhân dân đối với cán bộ, công chức và hoạt động của các cơ quan nhà nước. Thực hiện Quyết định 181 của Thủ tướng Chính phủ về cơ chế “một cửa” trong giải quyết công việc của tổ chức và công dân, UBND tỉnh đã xây dựng kế hoạch và chỉ đạo toàn Tỉnh (thực hiện từ tháng 12-2003) đến 12

huyện, thành, thị và 24 sở, ngành tỉnh; 36 cán bộ của huyện, thành, thị đã được tập huấn nghiệp vụ. Tỉnh đã tạo điều kiện trang thiết bị, cơ sở vật chất cho chính quyền cơ sở làm việc. Hiện tại có 81 trụ sở xã, phường kiên cố, 100 xã có nhà làm việc cấp 4. Đến hết tháng 12-2004, 12 huyện, thành, thị được trang bị đủ phương tiện làm việc ở bộ phận một cửa (bàn, ghế, máy photô, vi tính, quạt điện...). Tỉnh cũng từng bước hiện đại hóa công tác hành chính thông qua việc phê duyệt Dự án Tin học hóa quản lý hành chính nhà nước 2001-2005 là 28,7 tỉ đồng với 22 dự án thành phần đang lắp đặt, sắp hoàn thành Trung tâm tích hợp dữ liệu và một số dự án phần mềm dùng chung. Những nội dung cơ bản về cải cách thủ tục hành chính ở tỉnh Phú Thọ được thực hiện rộng khắp trên địa bàn Tỉnh đã tạo ra cơ chế thông thoáng, thuận lợi, có trách nhiệm; năng lực của công chức được nâng cao; được nhân dân đồng tình ủng hộ, tin tưởng; phát huy hiệu quả trong việc thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển.

Bên cạnh những kết quả đạt được, cải cách hành chính của tỉnh Phú Thọ còn những hạn chế và bất cập. Nhận thức của một số cấp ủy và chính quyền chưa đầy đủ nên trong chỉ đạo thiếu kiên quyết; một số sở, ngành phối hợp thực hiện chưa đồng bộ, công việc triển khai chậm, chất lượng đào tạo bồi dưỡng công chức chưa cao...

Để bảo đảm thực hiện tốt công tác cải cách hành chính của Tỉnh trong giai đoạn tới, Phú Thọ đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nhân dân và cán bộ công chức; tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra đối với cơ sở, ngành; kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ vi phạm kỷ luật; triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với công tác chống tham nhũng, lãng phí; thực hành tiết kiệm; tiếp tục cuộc vận động xây dựng, chỉnh đốn Đảng; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ ở cơ sở, nhất là cán bộ vùng đồng bào dân tộc thiểu số, cán bộ các xã đặc biệt khó khăn.

Bên cạnh sự nỗ lực của mình, Phú Thọ mong muốn tiếp tục nhận được sự hỗ trợ của Trung ương, bộ, ngành, các tỉnh bạn nhằm tiếp tục thực hiện cải cách hành chính đạt kết quả cụ thể hơn nữa, xứng đáng là Tỉnh được Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ đánh giá tốt./.